



Estratto “AIPD - Attività svolte 2009”

PROGETTO “LAVORATORI IN CORSO” (ott. 2007 - mar 2009)

L'attività dell'*Osservatorio sul mondo del lavoro* è stata implementata dalla realizzazione del progetto “Lavoratori in corso”.

Ricordiamo che nel 2007 il Ministero della Solidarietà Sociale aveva ammesso a finanziamento tale progetto, presentato dall'Associazione Italiana Persone Down ai sensi della legge 383/2000, in base alla Direttiva Annualità 2006 “Modalità per la presentazione di progetti sperimentali da parte delle associazioni di promozione sociale iscritte nei registri di cui all'art. 7, nonché per assicurare il sostegno ad iniziative formative e di informatizzazione, di cui all'art. 12, comma 3 lett. f).

Il progetto, della durata di 18 mesi, si è avviato nel mese di ottobre 2007 ed è proseguito fino a marzo 2009.

Il progetto “*Lavoratori in corso*” si è proposto di potenziare tutte le aree dell'*Osservatorio sul mondo del lavoro* sopra indicate e di svilupparne altre, attraverso specifiche attività e curando inoltre la formazione di operatori locali per il supporto agli inserimenti lavorativi.

Gli obiettivi che il progetto si è proposto di realizzare sono:

- Formazione degli operatori tramite seminari e in “situazione”;
- Creazione di una comunità professionale a livello nazionale di operatori esperti nell'inserimento lavorativo di persone con SD;
- Diffusione e “standardizzazione” delle buone prassi in materia presso le Sezioni AIPD;
- Creazioni di SIL nelle Sezioni AIPD coinvolte:
 - o Sensibilizzazione delle famiglie (incremento motivazione delle famiglie di persone con sindrome di Down ai fini dell'inserimento);
 - o Orientamento e sostegno ai percorsi di inserimento lavorativo di giovani con SD;
 - o Creazione e/o rafforzamento reti territoriali ai fini dell'inserimento lavorativo (servizi competenti, aziende, etc...);
- Diffusione tra le aziende e nella società della cultura sull'inserimento lavorativo.

Obiettivi raggiunti:

Fase I: Costituzione e formazione staff nazionale del progetto; realizzazione di strumenti e strategie in materia di inserimento lavorativo; formazione operatori sociali; avvio comunità professionale a livello nazionale di operatori sociali esperti nell'inserimento lavorativo di persone con SD; diffusione e standardizzazione delle buone prassi in materia di inserimento lavorativo presso le varie sezioni AIPD. Questa fase ha visto il coinvolgimento nel processo formativo di 49 operatori sociali sul territorio nazionale, per un totale di 18 Sezioni AIPD (Arezzo, Avellino, Bari, Belluno, Bergamo, Caserta, Castelli Romani, Cosenza, L'Aquila, Mantova, Milazzo-Messina, Pisa-Livorno, Potenza, Roma, Sud-Pontino, Taranto, Trentino, Venezia).

Fase II: Attivazione/potenziamento di azioni a sostegno dell'inserimento lavorativo di persone con SD nelle sezioni AIPD che hanno aderito alla FASE II; creazione e mantenimento dei contatti attivati con i potenziali lavoratori e le loro famiglie sul territorio; incremento consapevolezza e motivazione delle famiglie di persone con SD ai fini dell'inserimento lavorativo; incremento di motivazione e consapevolezza delle proprie potenzialità lavorative nelle persone con SD; valutazione capacità lavorative dei potenziali lavoratori; incremento della diffusione e della condivisione con le istituzioni locali, con i servizi, con le aziende e nella società della cultura sull'inserimento lavorativo delle persone con SD; capacità di realizzare il "collocamento mirato" attraverso la predisposizione della banca dati lavoratori/aziende. I risultati raggiunti nella Fase II:

- Sensibilizzazione sul tema: nel corso del progetto sono stati complessivamente realizzati nelle diverse sedi AIPD 49 incontri di gruppo che hanno consentito di sensibilizzare **410** familiari;
- Informazione/sostegno delle famiglie sensibilizzate attraverso incontri individuali: **95** familiari coinvolti;
- Individuazione di persone con sindrome di Down potenzialmente inseribili: sono state individuate **111** persone;
- Sensibilizzazione di circa **111** ambienti di lavoro (imprese private e uffici pubblici).

Fase III: Realizzazione di nuovi strumenti in materia di inserimento lavorativo, in particolare per quanto riguarda l'orientamento di potenziali lavoratori con SD e la capacità di analisi di posti di lavoro da parte degli operatori; rafforzamento della comunità professionale a livello nazionale di operatori sociali esperti sull'inserimento lavorativo di persone con SD; diffusione e standardizzazione di buone prassi in materia di inserimento lavorativo presso le varie Sezioni AIPD.

Risultati raggiunti nella Fase III:

- Coinvolgimento nel processo formativo di **30 operatori sociali** sul territorio nazionale, per un totale di 13 differenti realtà (Avellino, Bari, Belluno, Bergamo, Caserta, Castelli Romani, Cosenza, L'Aquila, Mantova, Potenza, Roma, Sud Pontino, Taranto);
- Coinvolgimento nel processo formativo di **36 persone con SD** potenziali lavoratori, per un totale di 13 differenti realtà (Avellino, Bari, Belluno, Bergamo, Caserta, Castelli Romani, Cosenza, L'Aquila, Mantova, Potenza, Roma, Sud Pontino, Taranto).

Fase IV: Sostegno ai familiari di persone con SD che si sono affacciate nel mondo del lavoro; capacità da parte dei familiari di riconoscere e sostenere nella quotidianità l'identità adulta e il ruolo lavorativo dei propri figli/fratelli con SD; orientamento e sostegno ai percorsi di inserimento lavorativo di giovani con SD; incremento motivazione, consapevolezza, occupabilità delle persone con SD; avvio e gestione progetti personalizzati di inserimento lavorativo; rafforzamento reti territoriali. Risultati raggiunti nella Fase IV:

- Orientamento al lavoro di **102** persone con SD presso le sedi AIPD;

- Avvio e gestione di **50** progetti personalizzati di inserimento lavorativo tramite tirocinio o assunzione: 5 contratti a tempo indeterminato (4 c/o AIPD Sez. Roma; 1 c/o AIPD Sez. Venezia); 1 contratto a tempo determinato (c/o Sez. Taranto); 5 tirocini finalizzati all'assunzione (1 c/o AIPD sez. L'Aquila; 2 c/o AIPD Sez. Roma; 1 c/o Sez. Bergamo; 1 c/o Sez. Belluno); 39 tirocini formativi e di orientamento (2 c/o AIPD Sez. Bari; 2 c/o AIPD Sez. Caserta; 3 c/o AIPD Sez. Castelli Romani; 1 c/o Sez. Cosenza; 2 c/o AIPD Sez. L'Aquila; 4 c/o AIPD Sez. Mantova; 8 c/o AIPD Sez. Roma; 4 c/o AIPD Sez. Sud Pontino; 13 c/o AIPD Sez. Taranto).

Azioni trasversali

Le attività hanno riguardato:

- Coordinamento e monitoraggio;
- Supervisione lavoro sedi locali;
- Consulenze ad hoc alle sedi locali (nel corso del 2009: 6-7 febbraio 2009 alla Sezione di Avellino e il 19-20 febbraio 2009 alla Sezione di Belluno);
- Realizzazione incontro finale di supervisione e verifica a Roma;
- Avvio comunità professionale;
- Comunità professionale a regime;
- Attività promozionale: redazione, stampa e diffusione libro *“Persone con disabilità intellettiva al lavoro. Metodi e strumenti per l'integrazione”*, 2009, ed. Erickson;
- Attività promozionale: lavoro di ufficio stampa finalizzato alla diffusione della campagna *“Assumiamoli!”* di promozione sul tema dell'inserimento lavorativo delle persone con SD;
- Altre azioni nazionali a sostegno dell'inserimento lavorativo: creazione e/o mantenimento di rapporti aziendali a livello nazionale; rapporto di collaborazione con HRC (*Human Resources Community*; www.hrcommunity.net); rapporti con i “Dipartimenti politiche sociali” dei maggiori sindacati italiani; giornata mondiale delle persone con sD (21 marzo 2009) dedicata al tema del lavoro; azione di sensibilizzazione delle aziende attraverso la diffusione del film *“Lavoratori in corso”* (AIPD, Comune di Roma, 2003) e del Quaderno AIPD n. 16 *“L'inserimento lavorativo delle persone con sD”*; partecipazione di operatori dello staff nazionale del progetto a seminari e iniziative sul tema dell'inserimento lavorativo.
- Incontro di supervisione e verifica finale: 9 – 10 marzo 2009;
- Comunità professionale a regime (marzo 2008 – marzo 2009): per la comunità professionale che ha lavorato in autonomia nelle diverse Sezioni AIPD coinvolte, il progetto ha garantito una formazione continua che si è realizzata attraverso gli scambi telefonici e mail con lo staff nazionale, le “supervisioni a domicilio” presso le sedi locali, la realizzazione dei seminari congiunti e di un incontro finale di supervisione e verifica dei risultati;
- Redazione, stampa e diffusione libro *“Persone con disabilità intellettiva al lavoro. Metodi e strumenti per l'integrazione”*: la redazione della pubblicazione ha accompagnato tutti i mesi di esistenza del progetto con particolare riguardo all'ultimo semestre. Il volume è stato stampato nel mese di luglio 2009 e diffuso a partire da settembre 2009;
- Lavoro di ufficio stampa finalizzato alla diffusione di una campagna di promozione sul tema dell'inserimento lavorativo delle persone con SD (gennaio – marzo 2009);
- Altre azioni nazionali a sostegno dell'inserimento lavorativo.

Al di là degli obiettivi specifici e dei risultati raggiunti, questo progetto ha rappresentato per l'AIPD e per le Sezioni coinvolte una grande opportunità di crescita rispetto al tema dell'inserimento lavorativo e ha offerto l'occasione per riuscire a:

- ⌚ costruire i presupposti per un dialogo e uno scambio continuo Nazionale-Sezione/Sezione-Sezione sul tema;

- ⌚ fornire nuovi strumenti operativi e metodologici per facilitare la programmazione, la progettazione e la gestione a livello locale;
- ⌚ sperimentare nuove modalità per fare formazione (formazione congiunta operatori/giovani con SD);
- ⌚ avvicinare al tema del lavoro realtà nelle quali questo non era mai stato affrontato.

Anche nelle Sezioni in cui non sono stati raggiunti risultati in termini di inserimenti lavorativi realizzati, siamo sicuri che il progetto sia servito a “seminare” consapevolezza, conoscenza e “voglia di fare” e che queste possano essere una buona base per la programmazione e la realizzazione di attività future.

L'esperienza acquisita e i materiali prodotti in questi mesi saranno un utile bagaglio a disposizione anche delle Sezioni AIPD che non hanno aderito al progetto.