

PROTOCOLLO D'INTESA

Tra

Associazione Italiana Persone Down APS - ETS, con sede in Roma, Via Fasana 1b-c, CF 96198380584, nella persona del Presidente e Rappresentante Legale Gianfranco Salbini;

(di seguito anche “**AIPD**”)

E

Fondazione Human Age Institute, con sede legale in Via G. Rossini, 6/8 – 20122 Milano, Codice Fiscale 97688820154, P.IVA 12069120967, nella persona della Presidente, Dott.ssa Anna Gionfriddo;

(di seguito anche “**Fondazione HAI**” oppure “**FHAI**”)

PREMESSO CHE

AIPD è una associazione operante sul territorio nazionale dal 1979, attualmente presente con 56 sedi locali. Ha tra i propri fini istituzionali quello di favorire il pieno sviluppo delle persone con la sindrome di Down (sD) e l’acquisizione del maggior livello di autonomia possibile per ciascuno; è attivamente impegnata nel promuovere iniziative volte ad agevolare l’inserimento sociale e lavorativo delle stesse.

AIPD ha a tal scopo attivo l’*Osservatorio sul Mondo del Lavoro*, servizio che, accanto all’attività d’informazione sulla normativa e sui diritti delle persone con disabilità rispetto al tema, si pone l’obiettivo di offrire alle proprie sedi un sostegno concreto per realizzare esperienze di inserimento lavorativo. Dispone pertanto delle necessarie competenze per attuare interventi psico-socio-educativi di formazione e inclusione lavorativa, quali: tirocini, stage, orientamento, interventi di tutoraggio e monitoraggio dell’inserimento lavorativo, nonché di analisi dei posti di lavoro.

FHAI è la Fondazione privata senza fini di lucro del Gruppo Manpower. La mission della Fondazione consiste nel favorire l’*employability* e la *learnability* delle persone che incontrano maggiori difficoltà ad accedere al mondo del lavoro, che presentano

situazioni di fragilità o svantaggio, che vivono contesti sociali e personali di difficoltà, di persecuzioni e/o discriminazioni.

FHAI pone al centro i valori ESG del Gruppo Manpower con attenzione agli Obiettivi SDG:

- n.4 Istruzione di qualità, inclusiva ed equa, e promuovere opportunità di apprendimento per tutti.
- n.5 Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e le ragazze.
- n.8 Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.
- n.10 Ridurre le disuguaglianze all'interno dei e fra i Paesi.
- n.13 Adottare misure urgenti per combattere i cambiamenti climatici e le loro conseguenze.
- n.17 Partnership per gli obiettivi. Rafforzare le modalità di attuazione e rilanciare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile.

Focalizzati sulla "Esse" di ESG, declinando know-how e best-practices Corporate nelle iniziative di cui ci facciamo promotori, sviluppando progetti per riscoprire il talento di ogni persona in situazione di fragilità e sensibilizziamo e diffondiamo cultura nelle organizzazioni, sull'inclusività, sull'accoglienza e sull'attenzione alle persone in situazione di vulnerabilità socioeconomica.

Fondazione Human Age Institute è un Hub del Talento che mette al centro il lavoro e crea relazioni tra persone, aziende, istituzioni, associazioni per generare soluzioni innovative e sostenibili e favorire l'incontro e la crescita dei talenti. La Fondazione HAI connette, su un piano di concretezza, il mondo educativo e quello del lavoro e vuole essere un Ecosistema favorevole per lo scambio e la restituzione di valore.

FHAI realizza anche percorsi di Sensibilizzazione nelle Aziende al fine di innescare o fortificare processi di cultura aziendale volti a creare le condizioni migliori per inclusioni di profili fragili.

ART. 1 – Premesse e Oggetto

Le parti concordano sulla necessità di attivare una reciproca collaborazione al fine di migliorare l'azione di tutela e promozione sociale delle persone con la sD, attraverso la

programmazione e realizzazione di interventi idonei a favorire e promuovere i percorsi di inserimento lavorativo.

Con il presente Accordo, AIPD e FHAi pongono le basi per una collaborazione strutturata, ognuno nell'ambito delle proprie competenze, allo scopo di:

- promuovere l'inclusione lavorativa delle persone con la sD nel Territorio Nazionale;
- abbattere stereotipi e pregiudizi e diffondere un'immagine realistica e positiva delle persone con la sD;
- organizzare congiuntamente workshop, seminari ed altre attività di informazione, sensibilizzazione, coprogettazione e sviluppo nell'ambito della disabilità.

Più nello specifico, FHAi potrà progettare, congiuntamente a AIPD, momenti di sensibilizzazione, gli Awareness Journey, dedicati alle organizzazioni che mirano alla presa di consapevolezza in tema Diversity & Inclusion. Gli Awareness Journey, sono viaggi fatti di condivisione, testimonianze, esperienze, azione, per portare il personale dell'organizzazione a vivere e condividere importanti temi di co-responsabilità sul tema della disabilità. E ancora, FHAi organizza Tavole di confronto rivolte a realtà for profit e non profit, momenti di confronto e sensibilizzazione al fine di riuscire a riconoscere consapevolmente *bias* legati alla disabilità;

- sensibilizzare e supportare, eventualmente anche con specifiche azioni mirate allo scopo, le opportunità offerte dalla partnership presso i propri contatti e canali, su tutto il Territorio Nazionale.

ART. 2 – Impegni delle Parti

AIPD si rende disponibile a formalizzare la seguente collaborazione avvalendosi dei Servizi di AIPD nazionale:

- coordinerà la collaborazione e il suo andamento, attraverso incontri periodici con il referente e le parti coinvolte;
- si renderà disponibile ad effettuare incontri di sensibilizzazione e formazione online/in presenza (sul tema della sD e delle metodologie e strumenti utilizzati da AIPD per favorirne l'inclusione lavorativa) al personale di FHAi - ManpowerGroup e/o alle aziende indicate dalla stessa, per favorire l'acquisire delle conoscenze necessarie per valutare la fattibilità dei progetti;

Laddove FHAI segnalasse aziende interessate ad avviare inserimenti lavorativi con AIPD l'Osservatorio sul Mondo del lavoro, in collaborazione con i referenti delle proprie sedi locali:

- curerà la selezione delle persone con la sD da coinvolgere nelle esperienze e la loro preparazione relativamente alle mansioni da svolgere;
- offrirà sostegno alle persone con la sD coinvolte e alle loro famiglie;
- offrirà sostegno costante al personale delle aziende coinvolti tramite FHAI in tutte le fasi del progetto;
- provvederà al tutoraggio degli inserimenti con i propri operatori, secondo modalità operative preventivamente concordate e finalizzate al raggiungimento del maggior livello di autonomia nell'esecuzione delle mansioni richieste;
- provvederà al monitoraggio periodico dell'andamento delle esperienze avviate;
- metterà a disposizione i propri strumenti di lavoro.

FHAI si rende disponibile a formalizzare la collaborazione con AIPD attraverso le seguenti attività:

- segnalare opportunità di lavoro adeguate al gruppo target della rete AIPD;
- accompagnare i beneficiari nella fase pre-colloquio, alla luce delle indicazioni delle aziende, al fine di favorire nel beneficiario un approccio consapevole ai propri talenti e focalizzato all'opportunità;
- (nel caso di inserimento lavorativo) monitorare l'esperienza in favore della buona riuscita dell'inclusione;
- costruire all'interno dell'azienda dei momenti di sensibilizzazione e condivisione sul tema della responsabilità sociale e della co-responsabilità di ognuno di noi (Awareness Journey).

Ambedue le parti si impegnano a programmare momenti di verifica condivisi e a collaborare con professionalità e rispetto di ruoli e compiti di ciascuna.

ART. 3 – Oneri

Il presente protocollo non comporta prestazioni a contenuto oneroso diretto tra le parti. Resta aperta la disponibilità, da parte di FHAI, di verificare la disponibilità di supporto economico da parte delle aziende coinvolte nei progetti di sensibilizzazione e inclusione.

ART. 4 - Riservatezza

Le parti si impegnano a rispettare e far rispettare la riservatezza relativamente a informazioni e documenti riservati relativi all'altra parte, dei quali possa venire a conoscenza nell'ambito del presente Accordo.

ART. 5 – Diffusione

Le parti si impegnano a concordare preventivamente qualsiasi azione rivolta a pubblicizzare o diffondere l'esperienza.

ART. 6 – Durata e Recesso

Il presente Protocollo ha validità a far data dal giorno della sua sottoscrizione sino alla data del 01/02/2025. È esclusa ogni forma di tacito rinnovo ed ogni eventuale proroga al termine di durata dovrà essere formalizzata per iscritto tra le Parti.

Ciascuna Parte si riserva inoltre la facoltà di recedere dal presente Protocollo con un preavviso di 60 giorni, mediante comunicazione all'altra Parte tramite e-mail o pec.

ART. 7 - Trattamento dei dati personali

I dati personali saranno trattati da entrambe le Parti al solo fine dell'esecuzione delle attività di cui al presente Accordo, degli adempimenti di legge, e a tutto quanto riconducibile a prescrizioni normative o regolamentari. I suddetti trattamenti saranno svolti nel rispetto della normativa in materia di data protection. Più precisamente, per normativa di data protection s'intendono il Regolamento Europeo 2016/679 ("General Data Protection Regulation 679/2016 – GDPR") e il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 ("Codice Privacy") come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza. Ciascuna parte nell'esecuzione delle attività di propria competenza assumerà il ruolo di titolare autonomo del trattamento dei dati personali delle persone destinatarie dell'iniziativa, fornendo ciascuna a propria cura e responsabilità le relative garanzie di legge, rendendo disponibile agli interessati la relativa informativa e acquisendone, se del caso, il consenso.

Ne consegue – e le parti altresì concordano – la piena ed esclusiva responsabilità di ciascuna parte per i trattamenti effettuati.

Inoltre, per fini statistici, i suddetti dati, trattati esclusivamente in forma anonima, potranno essere comunicati a soggetti pubblici quando ne facciano richiesta per il perseguimento dei propri fini istituzionali, nonché a soggetti privati quando lo scopo della richiesta sia compatibile con i fini istituzionali della parte contrattuale a cui si riferiscono. Titolari del trattamento sono rispettivamente le Parti, che dichiarano di essere informate sui diritti sanciti dal Regolamento UE 679/2001.

ART. 8 - Confidenzialità

Le Parti sono vicendevolmente obbligate al vincolo di confidenzialità per quanto concerne le informazioni, i dati, il know-how, le notizie che le stesse si scambiano durante la vigenza e/o esecuzione del presente Accordo, ad eccezione di quelle informazioni, dati, notizie e decisioni per i quali la legge o un provvedimento amministrativo o giudiziario imponga un obbligo di comunicazione e/o salvo consenso della Parte da cui tali dati provengono.

Tutti i dati personali e le informazioni di cui le Parti dovessero entrare in possesso o fornirsi reciprocamente nello svolgimento del presente Accordo o dei successivi accordi attuativi, devono considerarsi strettamente riservati e, pertanto, le Parti non possono farne uso per scopi diversi da quelli espressamente contemplati e rientranti nell'oggetto del presente Accordo.

ART. 9 – Comunicazione e Loghi

Le Parti si impegnano a promuovere e a diffondere, attraverso opportune attività di comunicazione anche digitale di volta in volta concordate, le attività programmate e i risultati raggiunti.

I loghi di ciascuna delle Parti potranno essere utilizzati esclusivamente nell'ambito delle attività comuni oggetto del presente protocollo, concordando preventivamente per iscritto le modalità di utilizzo delle denominazioni e dei loghi su tutti i documenti e/o materiali divulgativi. In ogni caso, le Parti rimangono esclusive proprietarie delle rispettive denominazioni e loghi ed è pertanto fatto reciproco divieto di utilizzare in

qualsiasi modo la denominazione e il logo di una delle Parti senza la preventiva autorizzazione scritta della parte proprietaria.

Il presente protocollo non implica alcun utilizzo del nome, e/o concessione e/o utilizzo del marchio e delle rispettive identità visive per fini commerciali e/o pubblicitari.

ART. 10 - Disposizioni finali

Le correzioni e le integrazioni al presente Accordo devono essere effettuate per iscritto. La cessione di diritti e il trasferimento di obblighi derivanti dal presente Accordo richiede il consenso scritto della controparte. Il presente Accordo costituisce la manifestazione integrale della comune volontà delle parti in merito all'oggetto del medesimo.

Roma, 08/02/2023

Fondazione Human Age Institute

Presidente e rappresentante

legale

Anna Gionfriddo

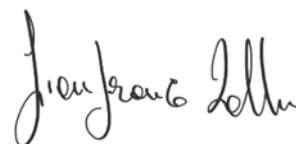


AIPD Nazionale ATS (EPS)

Presidente e rappresentante

legale

Gianfranco Salbini



Fondazione Human Age Institute

Segretario Generale

Stefania Grea



AIPD nazionale ONLUS

Responsabile Osservatorio sul

Mondo del Lavoro

Monica Berarducci

