



Bilancio Sociale AIPD 2024

Bilancio Sociale AIPD 2024



Indice

Guida alla lettura	4
Lettera del Presidente	5
Chi sono le persone con sindrome di Down	6
Identità: riconoscersi nel cambiamento	8
La mission: scopi e principi di riferimento dell'AIPD	9
La vision: dove vogliamo arrivare nei prossimi anni	9
La storia: persone e idee in cammino	10
I valori: perché credere nell'AIPD	11
Organizzazione: gli strumenti per fare	14
La struttura organizzativa di AIPD Nazionale	15
Le Sezioni AIPD 2024	17
Base sociale	21
La governance - Vita istituzionale 2024	22
Attività: la persona al centro	24
Servizi e attività realizzati nel 2024	25
I progetti	44
AIPD comunica	54
L'AIPD: il suo mondo, i suoi amici, le sue relazioni	64
Bilancio economico: l'utilizzo delle risorse	66
Entrate	67
Uscite	67

Guida alla lettura

Il Bilancio Sociale rientra in quella serie di documenti che un'associazione produce per essere trasparente agli occhi dei suoi molteplici stakeholder (soci, volontari, operatori, amici, sostenitori, etc.). La sua redazione è anche una importante occasione per ripensare sé stessi e coinvolgere i lettori su questa riflessione: un altro passo nella direzione del miglioramento continuo.

Il presente Bilancio Sociale è strutturato secondo una successione di capitoli che permettono di entrare progressivamente in contatto con l'Associazione, conoscendone i valori che la ispirano, la sua storia, la sua struttura e declinazione nel territorio, le attività svolte nel corso del 2024, le sue relazioni. Dopo l'introduzione, che costituisce il primo approccio con l'AIPD e con le persone con la sindrome di Down, si entra nel merito della identità, con le pagine dedicate alla Mission, cioè a quei principi che ispirano le scelte operative dell'Associazione e alla Vision, cioè ai nostri sogni, alla nostra visione per i prossimi anni, a "dove vogliamo arrivare".

Subito dopo si entra nella Storia, il racconto - sintetico! - di quanto è stato realizzato nel corso di questi 45 anni.

Alla fine, sono elencati i nostri Valori, ciò in cui crediamo e ciò che permette agli altri di credere in noi.

La parte dedicata alla organizzazione descrive la struttura dell'Associazione, gli elementi tutti di cui si compone, dagli organi di governo alla base sociale. Le attività rappresentano il fulcro di questo Bilancio Sociale: raccontano quanto AIPD ha realizzato nel corso del 2024 attraverso i suoi servizi istituzionali e le sue attività. Tante pagine, speriamo piacevoli da leggere, anche se corpose, che permettono al lettore di conoscere da vicino le azioni condotte dall'Associazione. Quindi si sviluppa la riflessione dedicata alle relazioni che l'AIPD intrattiene al suo interno e con l'esterno: la rete importante di contatti, amicizie, vicinanza. Infine, alcune pagine sono dedicate all'analisi di dati relativi ai bilanci economici.

Lettera del Presidente

Cari soci e sostenitori,

nel corso del 2024, l'Associazione Italiana Persone Down (AIPD) ha continuato a lavorare con dedizione, passione e determinazione per costruire un futuro più inclusivo, equo e giusto per le persone con sindrome di Down e le rispettive famiglie. Oggi, siamo orgogliosi di presentarvi il nostro bilancio sociale, che non è solo una sintesi delle nostre attività e dei nostri risultati, ma anche una testimonianza tangibile dell'impegno che mettiamo ogni giorno per migliorare la qualità della vita di chi ha deciso di farne parte.

L'anno 2024 è stato caratterizzato da una serie di sfide, ma anche da importanti successi che ci spingono a guardare avanti con fiducia. Abbiamo proseguito il nostro lavoro a livello nazionale e locale, rafforzando le attività di supporto e accompagnamento alle famiglie, di sensibilizzazione sul tema della disabilità, e di promozione dei diritti delle persone con sindrome di Down. Ogni passo che facciamo è un passo verso una società che riconosce il valore della diversità e promuove l'inclusione in ogni ambito della vita quotidiana.

Un altro aspetto fondamentale, è stata la promozione di politiche pubbliche che tutelano i diritti delle persone con disabilità, per una società che non escluda nessuno. Tuttavia, sappiamo che tanto c'è ancora da fare. Non possiamo fermarci. Le sfide che ci attendono sono ancora numerose, ma siamo certi che, grazie al nostro impegno, alla nostra rete di supporto e al sostegno delle istituzioni e dei cittadini, continueremo a fare la differenza.

Voglio concludere ringraziando ognuno di voi, i nostri soci, i nostri volontari, i professionisti, e tutte le persone che ogni giorno ci permettono di essere al fianco di chi ha bisogno di un aiuto. Senza di voi, nulla di ciò che facciamo sarebbe possibile. Insieme possiamo guardare al futuro con speranza e determinazione.

Continueremo a lottare per garantire che ogni persona con sindrome di Down possa avere un'opportunità di vita piena e soddisfacente, un futuro in cui ogni persona è protagonista della propria esistenza.

Concludo questa lettera con il cuore colmo di gratitudine e con la promessa che l'AIPD continuerà ad essere un faro di speranza e impegno.

Un caro saluto a tutti voi.

Il presidente
Gianfranco Salbini

Chi sono le persone con sindrome di Down

Che cos'è la sindrome di Down?

La sindrome di Down (sD) è una condizione genetica caratterizzata dalla presenza di un cromosoma in più nelle cellule: invece di 46 ne sono presenti 47. I cromosomi n° 21 sono 3 invece di 2, da qui il termine scientifico "Trisomia 21". Genetico non vuol dire ereditario, infatti nel 98% dei casi la sD non è ereditaria.

Si chiama così perché riprende il nome del dott. Langdon Down, che per primo nel 1866 riconobbe questa sindrome e ne identificò le principali caratteristiche. Nel 1959 Jerome Lejeune scoprì che la causa era nella presenza di un cromosoma in più.

La conseguenza di questa alterazione cromosomica è una forma di disabilità caratterizzata da un variabile grado di ritardo nello sviluppo mentale, fisico e motorio del bambino.

In particolare la sindrome di Down si manifesta con disturbi del neurosviluppo e possibili comorbidità associate, che necessitano di percorsi diagnostico-terapeutici e abilitativi-riabilitativi in tutte le fasce di età, dalla nascita all'età senile.

Quante sono le persone con sindrome di Down?

Oggi in Italia 1 bambino su 1000 nasce con questa condizione.

Per lo sviluppo della medicina e le maggiori cure, la durata della loro vita si è molto allungata così che si può ora parlare di un'aspettativa di vita di 62 anni, destinata a crescere ulteriormente in futuro.

Si stima che oggi vivano in Italia circa 30.000 persone con sD, di cui più della metà di età superiore a 25 anni.

Le cause della sindrome di Down

Numerose indagini epidemiologiche hanno messo in evidenza che l'incidenza aumenta con l'aumentare dell'età materna, ma questo non esclude che nascano bambini con sD anche da donne giovani. In numeri assoluti, infatti, poiché nascono molti più bambini da madri giovani, tra le persone con sD circa il 70% nasce da donne con meno di 35 anni.

Un altro fattore di rischio dimostrato è avere avuto un precedente figlio con la sindrome.

Attualmente non si conoscono quali siano le cause che determinano le anomalie cromosomiche. Sappiamo però che:

- a. Le anomalie cromosomiche, soprattutto le trisomie, sono un evento abbastanza frequente che interessa circa il 9% di tutti i concepimenti; tuttavia, alla nascita solo lo 0,6% dei nati presenta un'anomalia cro-

mosomica, a causa dell'elevatissima quota di embrioni che va incontro ad un aborto spontaneo.

- b. L'incidenza delle anomalie cromosomiche in generale, e quelle della Trisomia 21 in particolare, è assolutamente costante nelle diverse popolazioni, nel tempo e nello spazio.
- c. Tutte le possibili ipotesi eziologiche fino ad oggi formulabili (agenti chimici, radiazioni ionizzanti, infezioni virali, alterazioni metaboliche o endocrine materne) non sono state mai avvalorate dalle molte ricerche condotte. In definitiva si ritiene che l'insorgenza delle anomalie cromosomiche sia un fenomeno "naturale", in qualche modo legato alla fisiologia della riproduzione umana, e anche molto frequente.

Come viene diagnosticata

La presenza della sD nel neonato, oltre che con un'analisi cromosomica, è diagnosticabile attraverso una serie di caratteristiche facilmente riscontrabili dal pediatra, di cui la più nota è il taglio a mandorla degli occhi.

Può essere diagnosticata anche prima della nascita esclusivamente con l'amniocentesi o con la villocentesi. Altri esami prenatali, come il Bi-test, non hanno valore diagnostico, ma indicano solo la probabilità in quella gravidanza di avere un bambino con sD permettendo di fare amniocentesi mirate.

Che cosa possono imparare e qual è il loro inserimento sociale?

Lo sviluppo del bambino con sD avviene con un certo ritardo, ma secondo le stesse tappe degli altri bambini: cammineranno, inizieranno a parlare, a correre, a giocare. Rimane invece comune a tutti un variabile grado di ritardo mentale che si manifesta anche nella difficoltà di linguaggio.

La maggior parte delle persone con sD può raggiungere un buon livello di autonomia personale: aver cura di sé, cucinare, uscire e fare acquisti da soli. Fanno sport, frequentano gli amici, vanno a scuola e possono imparare a leggere e scrivere.

I giovani e gli adulti con sD possono apprendere un mestiere e impegnarsi in un lavoro svolgendolo in modo competente e produttivo.

Le persone con sD sanno fare molte cose e ne possono imparare molte altre. Perché queste possibilità diventino realtà occorre che tutti imparino a conoscerle e ad avere fiducia nelle loro capacità.



**Identità:
riconoscersi nel
cambiamento**

La Mission: scopi e principi di riferimento dell'AIPD

L'Associazione Italiana Persone Down vuole:

- operare a favore delle persone con sD e delle loro famiglie, indipendentemente dall'iscrizione a socio
- contribuire allo studio della sD e ad una corretta informazione sulla stessa
- promuovere l'inclusione scolastica, lavorativa e sociale, accompagnando le persone con sD nel loro percorso di vita dall'infanzia all'età adulta
- tutelare la dignità della persona con sD e promuovere i suoi diritti sanciti dalla Costituzione Italiana e dalla Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità

Ciò si realizza attraverso i suoi progetti e servizi e in particolare:

- la creazione di reti di consulenti formata da medici, operatori sanitari, scolastici e sociali;
- la formazione e l'aggiornamento di operatori sanitari, scolastici e sociali;
- la collaborazione, lo stimolo e la pressione nei confronti degli organi legislativi e di governo locale e nazionale;
- l'interazione e la creazione di reti con tutte le associazioni che si occupano dei problemi delle persone con sD e con disabilità in generale.

La Vision: dove vogliamo arrivare nei prossimi anni

L'AIPD vuole lavorare per permettere ad ogni persona con sD e alla sua famiglia di vivere con serenità la propria condizione sconfiggendo, non solo ogni forma di discriminazione sociale, ma anche i limiti imposti dalla diversa collocazione territoriale e dalla mancanza di informazione. Per questo ritiene importante essere presente in tutte le regioni d'Italia, nel maggior numero possibile di province e garantire alle persone con sD la conoscenza dei propri bisogni e diritti, fornendo loro gli strumenti per esigere risposte adeguate.

Nel 2014, l'Assemblea dei Soci ha scelto di dare rilevanza, per i prossimi anni, alle tematiche relative a bisogni e risposte per:

- le persone con sD con problemi psicopatologici;
- le persone con sD adulte con particolare attenzione alle soluzioni residenziali per il "dopo di noi" e il "mentre noi";
- le persone con sD straniere in Italia;
- un'informazione completa e corretta in relazione alla diagnosi precoce per supportare le scelte delle coppie.

La storia: persone e idee in cammino

1979-1990

2 GENNAIO 1979: si costituisce formalmente l'Associazione Bambini Down (ABD).

...il primo embrione dell'associazione nacque, con il nome "Centro Incontro", nel novembre 1975 presso la II Cattedra di Biologia dell'Università di Roma, dove si riunirono per oltre un anno, una volta a settimana, circa una ventina di genitori...

ABD organizza seminari e conferenze su varie tematiche, dalla scuola, all'autonomia, all'educazione. Nel **1982** si costituisce la prima sezione territoriale a Viterbo.

Nel **1983** acquisisce la personalità giuridica (DPR 18/3/1983 n. 118).

Nel **1984** realizza la prima campagna di sensibilizzazione "Ci sono anch'io! Il bambino Down" e poi il film-documentario "Le chiavi in tasca", e il concorso per le scuole materne ed elementari "E se il brutto anatroccolo non fosse diventato cigno?".

Il **4/10/1987** ABD celebra la Prima Giornata Nazionale della Persona Down.

Nell'**89** inizia a Roma il 1° corso di educazione all'autonomia per 22 adolescenti. La ricerca sulle comunità alloggio a Roma consolida la riflessione sul tema dell'abitare fuori dalla famiglia e del "dopo di noi", avviata dal "Gruppo Futuro" fondato nell'86.

1991-2000

L'Associazione Bambini Down cambia nome e diventa Associazione Italiana Persone Down (AIPD).

La collaborazione con McDonald's porta alle prime assunzioni di giovani con sD (**1992**) seguite direttamente da AIPD. Nasce l'Osservatorio AIPD sul mondo del lavoro. Si organizzano le prime vacanze per giovani/adulti con sD presso le sedi AIPD presenti sul territorio nazionale.

Nel '**93** nasce "Telefono D".

AIPD è tra i fondatori di EDSA - European Down Syndrome Association e di FISH - Federazione Italiana Superamento Handicap.

Lo "Studio sull'invecchiamento precoce di adulti Down" apre nell'Associazione la riflessione sulla "terza età" della persona con sD.

Produce gli spot "Ragazzi Down al lavoro" e "I bambini diventano adulti", premiato con il "Key Award" per la comunicazione sociale. Realizza i video "Ragazzi in gamba" e "E dopo? I ragazzi Down al termine della scuola dell'obbligo".

Nel '**96** AIPD organizza il convegno internazionale "La persona Down verso il **2000**: un nuovo soggetto sociale".

Nel '**97** alcuni soci fondatori dell'Associazione creano la Fondazione Italiana Verso il Futuro per realizzare case-famiglia per adulti con sD e altre disabilità intellettive.

2001-2015

Nasce l'Osservatorio Scolastico e il primo nucleo dei "Referenti Scolastici" presso le sezioni. Sotto il mandato di Carlo A. Ciampi nel '99, si avvia una collaborazione con la Presidenza della Repubblica, mai interrotta, per stage di giovani con sD di tutta Italia presso il Quirinale. Si realizzano il Calendario **2002** distribuito dal Corriere della Sera e altre iniziative di sensibilizzazione (Trenta Ore per la Vita, Fatti una spremuta di solidarietà, Un centesimo un'opportunità).

Nel **2001** nasce l'Ufficio Internazionale e si avvia una costante progettazione europea.

Daniele Segre firma la regia del film "A proposito di sentimenti" (presentato al Festival del Cinema di Venezia) nel '99 e poi "Futuro Presente" nel 2005.

Nel **2003** è Christian Angeli a dirigere "Lavoratori in corso". AIPD è ente accreditato presso il MIUR per la formazione del personale scolastico.

In occasione della 2° Giornata Mondiale sulla sindrome di Down, organizza a Roma il Seminario internazionale "Down chi? L'immagine delle persone con sindrome di Down in Europa" e presenta la Mostra fotografica "Down Click" in collaborazione con l'Istituto Europeo di Design di Roma. Nello stesso anno pubblica il Calendario "E se domani...", distribuito con la rivista "Chi".

Nel **2007** AIPD riceve il premio CISL "Flavio Cocanari" per l'impegno nell'inserimento al lavoro delle persone con sD. Nel **2008** viene distribuito con "TV Sorrisi e Canzoni" il volume "Le ricette del sorriso", un ricettario ad alta comprensibilità.

Nel **2009** si realizza lo spot "Assumiamoli", in collaborazione con Saatchi & Saatchi, The Family, Gambero Rosso - Città del gusto, Medusa Film e Opus Proclama, premiato dalla Fondazione Pubblicità Progresso nell'ambito del concorso "ONP Award".

Presenta SL000W, l'orologio a lettura facilitata.

Nel **2013** organizza il 1° Campus estivo dedicato alle famiglie con persone con sD. Nel 2014 va in onda su Rai 3 la prima delle due serie della docu-fiction "Hotel 6 stelle", realizzata da Magnolia con la consulenza e il tutoraggio AIPD delle attività lavorative dei protagonisti, impegnati in un tirocinio presso hotel.

2016-2022

Nel **2016** viene prodotto il docufilm "Diritto ai diritti", regia di Christian Angeli, che riceve nel **2017** il Premio internazionale "Spotlight Documentary Film Awards".

Nel **2018** AIPD cambia sede e si trasferisce in via Fasana 1B, Roma.

Il quarantennale, nel **2019**, è celebrato con il DownTour, un grande viaggio itinerante in camper che tocca molte sedi AIPD, con testimonial Lino Guanciale; per l'occasione il Presidente della Repubblica Sergio Mattarella, dona all'associazione una targa.

Premio nazionale **2020** Accademia dei Lincei «Cataldo Agostinelli e Angiola Gili Agostinelli», per l'alto valore morale e umanitario.

Nel **2021** è realizzato il film "Come una vera coppia", con la regia di Christian Angeli.

2023-2024

Nel **2024** AIPD cambia sede e si trasferisce in Piazza Flavio Biondo n. 18 a Roma, in un immobile concesso in subcomodato d'uso da AIPD-Sezione di Roma, che l'ha ottenuto in comodato d'uso da RFI Spa. Nell'ultimo triennio l'associazione ha fatto una riflessione interna e un percorso condiviso per trasformarsi da associazione di persone fisiche ad associazione di associazioni allo scopo di:

- essere più efficiente e più coerente con i principi fondamentali del Codice del Terzo Settore;
- allargare la rete associativa;
- dare rappresentanza diretta alle realtà locali per essere reale espressione del territorio nazionale ed avere un maggior peso politico.
- cambiare la propria denominazione in AIPD - Associazione Italiana Persone con sindrome di Down, per sottolineare la centralità della persona rispetto alla sua particolare condizione genetica e di disabilità, cioè per non identificare la persona con disabilità nelle compromissioni fisiche, intellettive o sensoriali che questa può avere o nelle cause di queste.

I valori: perché credere nell'AIPD

SIAMO PER LA SUSSIDIARIETÀ

L'AIPD non si sostituisce allo Stato, ma suggerisce nuove strade e unisce i suoi servizi e la sua competenza a quelli già esistenti sul territorio

SIAMO PER UNA CITTADINANZA ATTIVA

L'AIPD promuove il protagonismo delle persone con sD e delle loro famiglie per una cittadinanza giusta, attiva e consapevole. Investiamo sull'autonomia perché questo si traduce in minor costi per i servizi sociali e in una migliore qualità della vita

SIAMO IMPARZIALI

L'AIPD tutela i diritti delle persone con sD e loro famiglie di qualsiasi nazionalità, schieramento politico, confessionale o di altro genere

SIAMO TRASPARENTI

L'AIPD rende conto dell'utilizzo dei fondi con le annuali relazioni delle attività che accompagnano il bilancio e attraverso le continue certificazioni di idoneità contabile del Ministero delle Politiche sociali che ispeziona i progetti finanziati.

SIAMO AUTOREVOLI

L'AIPD è persona giuridica dal 1983, è iscritta al Registro Nazionale delle Associazioni di Promozione Sociale dal 2002 e al RUNTS dal settembre 2022. Collaboriamo con Ministeri e Istituzioni pubbliche in tema di disabilità intellettiva. Siamo un riferimento importante per le persone con sindrome di Down e le loro famiglie.



**Organizzazione:
gli strumenti
per fare**

La struttura organizzativa dell'AIPD nazionale

ISCRIZIONE AL RUNTS

Alla conclusione del processo di trasmigrazione che ha interessato gli enti del Terzo Settore al RUNTS Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, AIPD risulta ufficialmente iscritta a quest'ultimo dal 19 settembre 2022.

Per effetto dell'iscrizione, come stabilito da Statuto (art. 1, pag. 4), l'Associazione dovrà utilizzare la dicitura "Ente del Terzo Settore" o alternativamente l'acronimo "ETS" in aggiunta alla dicitura "Associazione di Promozione Sociale" o "APS".

Lo **staff** con contratto di lavoro dipendente, collaborazione o consulenza, nel 2024 è stato composto da:

- 1 responsabile Telefono D (Andrea Sinno);
- 1 responsabile percorsi di autonomia (Francesco Cadelano);
- 1 responsabile Osservatorio Scolastico (fino a maggio Nicola Tagliani, poi il servizio è stato preso in carica da Andrea Sinno);
- 1 responsabile Osservatorio sul Mondo del Lavoro (Monica Berarducci);
- 1 responsabile Ufficio Internazionale e di progettazione (Paola Vulterini);
- 2 referenti Ufficio Internazionale e di progettazione (Carlotta Leonori e Giorgia Scivola);
- 1 responsabile amministrazione (Annalisa D'Elia);
- 1 referente amministrazione (Amalia Izzo);
- 1 fund raiser responsabile della Comunicazione (Daniele Castignani);
- 1 ufficio stampa (Chiara Ludovisi);
- 1 coordinatrice e referente della comunicazione sito/social (Patrizia Danesi);
- 1 segretaria, da novembre (Alessia Mangiapelo), affiancata da Francesco Cadelano che ha gestito la segreteria AIPD per tutto il 2024.

Hanno operato inoltre:

consulente del lavoro, Marco De Sossi;

consulente fiscale e per la normativa sul Terzo Settore, Giampaolo De Simone;

consulente informatico Giuseppe Pupino.

I **volontari** che hanno prestato la loro opera gratuitamente senza percepire emolumenti né corrispettivi, sono stati n. 17:

- 7 membri del CDA: Presidente Gianfranco Salbini, vicepresidente Giancarlo Giambarresi, Anna D'Emilio Puntel, Immacolata Esposito, Giovanni Fatucchi, Giovanna Grignoli, Samantha Meini;
- 3 Revisori dei Conti: Domenico Ritorto, Paolo Benedetti, Angelo Chiocchi;
- 4 professionisti dello staff di Consulenza Legale: notaio Paola Pellegrini, avvocato Claudio Pompei, commercialista Fabrizio Scarinci, consulente del credito Anna Maria Ryhorczuk
- 1 esperto in normativa scolastica Salvatore Nocera
- 1 supporto degli aspetti economici per la progettazione europea, Maria Giulia Senni
- 1 già coordinatrice nazionale, Anna Contardi

Riguardo le retribuzioni, il rapporto tra retribuzione annua 2024 lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente è di €. 47.096/12.916

**Personale che ha effettivamente operato per l'Ente:
n. 11 dipendenti assunti a tempo indeterminato - CCNL Terziario**

TITOLO DI STUDIO	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE	GESTIONE OPERATIVA AMBITO REALIZZAZIONE PROGETTI NAZIONALI SULL'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON SD, FORMAZIONE E PROGETTAZIONE
Assistente Sociale	Impiegata di 1° livello	a carico dell'Ente	Coordinamento sede nazionale. Aggiornamento legislativo, aggiornamento sito/social dell'Ente
laurea - Servizio Sociale	Impiegato di 2° livello	a carico dell'Ente	Consulenza a famiglie e operatori in forma diretta e indiretta, aggiornamento legislativo, servizio legale
laurea - Psicologia	Impiegata di 2° livello	a carico dell'Ente	Gestione operativa ambito realizzazione progetti nazionali sull'inserimento lavorativo delle persone con sD, formazione e progettazione
laurea - Psicologia	Impiegato di 2° livello	a carico dell'Ente	Consulenza a famiglie e operatori in forma diretta e indiretta nel settore sugli aspetti normativi e psico-pedagogici dell'inclusione scolastica e buone prassi
laurea - Educatore Professionale	Impiegato di 3° livello	a carico dell'Ente	Consulenza a famiglie e operatori in forma diretta e indiretta nel settore dell'autonomia delle persone con sD, formazione
diploma - Scuola Media Superiore	Impiegato di 2° livello	a carico dell'Ente	Gestione operativa per realizzazione eventi di sensibilizzazione e promozione sociale, attività di reperimento fondi da donatori privati e aziende
laurea - Scienze Politiche	Impiegata di 1° livello	a carico dell'Ente	Progettista nazionale e internazionale, gestione operativa nell'ambito di progetti internazionali nel settore istruzione, formazione e sviluppo di innovazione
laurea - Psicologia	Impiegata di 2° livello	a carico dell'Ente	Gestione operativa ambito realizzazione progetti internazionali, progettista
laurea - Educatrice Professionale	Impiegata di 3° livello	a carico dell'Ente	Gestione operativa ambito realizzazione progetti internazionali sull'inserimento lavorativo delle persone con sD all'estero
diploma - Scuola Media Superiore	Impiegata di 2° livello	a carico dell'Ente	Contabilità economica dell'ente
diploma - Scuola Media Superiore	Impiegata di 3° livello	a carico dell'Ente	Gestione attività di Segreteria dell'Ente

Le Sezioni AIPD

L'Associazione Italiana Persone Down è costituita dalla sede nazionale a Roma, e nel 2024 da 53 Sezioni locali presenti in 17 regioni

Nel 2024 si è costituita la sezione di Parma.

La sede nazionale supporta il lavoro delle Sezioni attraverso specifici progetti e più in generale con azioni di formazione e informazione.

Le Sezioni nascono per iniziativa di gruppi di genitori sul territorio che, riconoscendosi nei principi e nella linea AIPD, chiedono alla sede nazionale di costituirsi in Sezione; hanno prevalentemente carattere provinciale.

AIPD è orientata a non costituire generalmente Sezioni dove sono già presenti altre associazioni che si occupano di sD.

Ogni Sezione è dotata di un proprio statuto secondo uno schema condiviso. È autonoma sul proprio territorio pur impegnandosi a rispettare le linee nazionali.

Le sedi locali dell'Associazione svolgono una determinante funzione a livello locale di tutela delle persone con sD e delle loro famiglie, di sostegno, di informazione, di aggiornamento degli operatori sociosanitari e scolastici, di pressione rispetto alle istituzioni pubbliche territoriali e di sensibilizzazione del grande pubblico sulla realtà e sulle problematiche delle persone con sD.

In tale ambito sono particolarmente impegnate non solo nella progettazione e realizzazione di progetti, ma anche nel difficile lavoro di reperimento di risorse. Il ruolo delle Sezioni appare determinante non solo per la risposta che esse sono in grado di dare sul proprio territorio, ma anche per la loro capacità di amplificare l'essere Associazione nazionale, nella diffusione di esperienze e conoscenze. Recapiti e numeri di telefono sono reperibili sul sito AIPD.



Sezioni AIPD 2024 e numero Soci; tutti i soci delle sezioni sono soci di AIPD Nazionale

Alcamo Trapani	SICILIA	14
Anzio Nettuno	LAZIO	18
Arezzo	TOSCANA	40
Avellino	CAMPANIA	20
Bari	PUGLIA	74
BAT - Barletta	PUGLIA	7
Belluno	VENETO	68
Benevento	CAMPANIA	19
Bergamo	LOMBARDIA	128
Brindisi	PUGLIA	31
Campobasso	MOLISE	71
Caserta	CAMPANIA	105
Castelli Romani	LAZIO	44
Catania	SICILIA	36
Catanzaro	CALABRIA	21
Cerignola	PUGLIA	9
Cosenza	CALABRIA	17
Foggia	PUGLIA	11
Frosinone	LAZIO	22
Gallura	SARDEGNA	19
Grosseto	TOSCANA	22
L'Aquila	ABRUZZO	20
Latina	LAZIO	33
Lecce	PUGLIA	40
Livorno	TOSCANA	40
Mantova	LOMBARDIA	57
Marca Trevigiana	VENETO	99

Marsica	ABRUZZO	20
Matera	BASILICATA	16
Milazzo Messina	SICILIA	25
Napoli	CAMPANIA	45
Nuoro	SARDEGNA	7
Oristano	SARDEGNA	29
Parma	Emilia Romagna	16
Perugia	UMBRIA	62
Pisa	TOSCANA	79
Potenza	BASILICATA	46
Prato	TOSCANA	28
Ravenna	EMILIA ROMAGNA	26
Reggio Calabria	CALABRIA	28
Roma	LAZIO	385
San Benedetto del Tronto - Ascoli Piceno	MARCHE	21
Siracusa	SICILIA	25
Sud Pontino	LAZIO	12
Taranto	PUGLIA	25
Teramo	ABRUZZO	23
Termini Imerese	SICILIA	26
Trentino	TRENTINO ALTO ADIGE	100
Venezia Mestre	VENETO	84
Versilia	TOSCANA	33
Vibo Valentia	CALABRIA	9
Viterbo	LAZIO	18
Vulture	BASILICATA	18
Solo AIPD Nazionale		5
TOTALE SOCI 2024		2296

Gli affiliati

Associazioni senza fini di lucro che operano da almeno tre anni a favore delle persone con sindrome di Down e delle loro famiglie, possono richiedere l'affiliazione all'Associazione Italiana Persone Down. AIPD valuta la richiesta secondo le procedure e le norme indicate nel Regolamento approvato dal CDA dell'associazione in data 11 giugno 2016.

Sono associazioni affiliate ad AIPD l'Associazione Down Torino e "OPS Cambio di rotta" di Sondrio.

Base sociale

L'Associazione Italiana Persone Down è fondata sulla partecipazione e il coinvolgimento dei suoi soci. Possono essere "soci ordinari" le persone con sD e i familiari entro il IV grado, i tutori e gli amministratori di sostegno di persone con sD.

Può inoltre essere "socio collaboratore" nelle Sezioni chiunque condivida gli scopi e le attività dell'Associazione e si impegni come volontario.

E' previsto anche il riconoscimento di "socio benemerito" per chi abbia acquisito particolari meriti nel sostenere l'Associazione. Al 2024 i soci benemeriti sono 6.

I soci dell'AIPD nel 2024 sono stati 2296, di cui 193 sono persone con sindrome di Down.

Le persone che usufruiscono dei servizi AIPD, soprattutto per quanto riguarda la consulenza, sono molte di più.

La governance

GLI ORGANI DI GOVERNO

L'Assemblea

È organo rappresentativo della volontà dei Soci e le sue deliberazioni, prese in conformità alle leggi ed allo Statuto sono vincolanti per tutti i Soci. In assemblea viene deliberato programma e bilancio e vengono eletti: il Presidente, il Consiglio d'amministrazione (CDA), l'Organo di Controllo (precedentemente indicato come Collegio dei revisori) e quello dei Proviviri.

Il Presidente

Dura in carica un triennio per non più di due mandati consecutivi, è rappresentante legale dell'associazione, garantisce l'applicazione delle delibere del Consiglio, partecipa ai lavori del Comitato Consultivo Nazionale.

Il Consiglio di Amministrazione (CDA)

È formato dal Presidente e da 8 componenti che durano in carica un triennio e sono rieleggibili. Coadiuvano il Presidente nelle decisioni e nell'applicazione delle delibere del Consiglio.

L'Organo di controllo

Può essere monocratico o collegiale, è nominato dall'Assemblea dei Soci. All'organo di controllo sono affidate alcune fondamentali competenze in relazione alla vita in generale degli Ets, ed in particolare:

- vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto;
- vigilare sul rispetto dei principi di corretta amministrazione;
- vigilare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile, e sul suo concreto funzionamento;
- monitorare l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale;
- attestare, qualora l'ente rediga il bilancio sociale, che sia stato redatto in conformità alle linee guida ministeriali.

Il Collegio dei Proviviri

Dura in carica 3 anni e i suoi 3 membri sono rieleggibili per non più di due mandati consecutivi. Decide per controversie interne e sulla radiazione dei Soci deferiti dal CDA; il suo lodo arbitrale è inappellabile. I Proviviri non possono essere contemporaneamente membri del CDA o del Collegio dei Revisori.

Gli organismi consultivi

IL COMITATO CONSULTIVO NAZIONALE

È composto dai presidenti delle sedi locali AIPD ed è l'organismo di collegamento tra le Sezioni e il CDA di AIPD Nazionale. Si riunisce 2 volte l'anno circa per la determinazione di eventuali variazioni dello Statuto e del Regolamento delle Sezioni, del programma delle attività e dell'analisi delle risorse dell'AIPD Nazionale, per il confronto su temi d'interesse comune.

IL COMITATO TECNICO SCIENTIFICO

Nel corso dell'anno sono stati individuati e contattati i membri del ri-costituendo Comitato Tecnico Scientifico, che riprenderà i lavori nel corso del 2025. Ne fanno parte:

- Angelo Carfi, Roma, geriatra Policlinico Gemelli, Day hospital Sindrome di Down
- Floriana Costanzo, Roma, psicologa esperta disturbi dell'apprendimento
- Giampaolo De Simone, esperto Terzo Settore
- Chiara Locatelli, Bologna, neonatologa policlinico Sant'Orsola
- Lucio Nitsch, Napoli Professore Emerito di biologia applicata Università Federico II
- Diletta Valentini, Roma, pediatra Ospedale pediatrico Bambino Gesù, Day hospital Sindrome di Down
- Stefano Vicari, Roma, neuropsichiatra infantile, Ospedale pediatrico Bambino Gesù
- Anna Contardi, Roma, assistente sociale, già coordinatrice nazionale AIPD
- Rosa Ferri, Roma, psicologa Professoressa Università La Sapienza
- Dario Ianes, Trento, psicologo, Professore ordinario di Pedagogia dell'inclusione alla Facoltà di Scienze della Formazione della Libera Università di Bolzano-Bozen
- Carlo Lepri, Genova, psicologo esperto inserimento al lavoro
- Salvatore Nocera, Roma, avvocato, esperto inclusione scolastica

Tutti gli incarichi, sia degli organi statutari che degli organismi consultivi, non sono retribuiti.

L'Assemblea annuale dei soci si è riunita in presenza sabato 20 e domenica 21 aprile a Roma. Nel corso del pomeriggio di sabato 20 si sono svolti due momenti di approfondimento sui temi:

- La figura del Caregiver: riflessioni e proposte. Maurizio Pietropaoli, probiviro AIPD
- Legge 22 dicembre 2021, n. 227 "Delega al governo in materia di disabilità", aggiornamento sui decreti attuativi. Avv. Gianfranco de Robertis, esperto sulle tematiche in materia di disabilità, membro Commissione di studio redigente dei decreti di cui alla legge 227 presso l'Ufficio per

le politiche in favore delle persone con disabilità della Presidenza del Consiglio dei ministri

- Conferenza internazionale sulla sindrome di Down, 5-8 giugno 2024, dott.ssa Antonella Tramutola, T21 Research

Domenica 22 aprile i lavori hanno riguardato la discussione e approvazione dei Bilanci consuntivo e preventivo e la presentazione della Relazione delle attività svolte nel 2023 e del Programma 2024.

Il CDA nel 2024 si è riunito: 13 febbraio, 14 maggio, 17 giugno, 5 agosto, 1° ottobre

Il Comitato Consultivo Nazionale si è riunito il 6 aprile, 29 giugno, 9 novembre, 2 dicembre, 5 dicembre.

Il vicepresidente Giancarlo Giambarresi è nell'Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con disabilità tra gli Invitati permanenti dell'Osservatorio (ai sensi dell'articolo 2, comma 6, del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 20 luglio 2023, n. 115).

La consigliera Giovanna Grignoli è collaboratrice esperta del Tavolo tecnico per l'attuazione e la riforma della legge 112 del 2016 istituito presso la Presidenza del Consiglio dei ministri, nominata dal Ministro per le disabilità Alessandra Locatelli.



**Attività:
la persona
al centro**

Servizi e attività realizzati nel 2024

La sede nazionale è la base operativa per l'articolazione di progetti che spesso sono realizzati in modo decentrato sui territori.

E' inoltre sede della programmazione e realizzazione dei servizi istituzionali, molti dei quali vengono espletati telefonicamente e online.

In base alle esigenze e all'individuazione di risorse disponibili, promuove ulteriori progetti per i quali, se necessario, viene reperito personale a progetto e stabilite specifiche procedure

Scorrendo la parte di questo bilancio relativa ai servizi e alle attività del 2024, è possibile rilevare una vitalità e una ricchezza di incontri, rapporti, attività congiunte, sinergie e progetti che legano di fatto la vita associativa.

- Telefono D
- Consulenza legale
- Osservatorio scolastico
- Osservatorio sul mondo del lavoro
- Educazione all'autonomia
- Ufficio Internazionale e di Progettazione
- Ufficio Stampa
- Raccolta fondi
- Amministrazione e contabilità

TELEFONO D

Cos'è:

Il servizio risponde a richieste che riguardano tutti gli aspetti legati alla sD, con particolare attenzione a quelli assistenziali e di tutela (invalidità civile, provvidenze economiche, agevolazioni fiscali e sui posti di lavoro, inserimento lavorativo, ecc.). Per aspetti specifici (medici, scolastici, legali) il servizio si avvale della consulenza di professionisti, lavorando in rete in particolare con l'Osservatorio Scolastico, l'Osservatorio sul mondo del lavoro e il Servizio di consulenza legale. Produce strumenti di informazione e pubblica sul sito schede esplicative sugli aspetti socioassistenziali, curandone le news di carattere normativo. Telefono D è aperto tutti i giorni feriali.

Cosa ha fatto:

Telefono D è stato operativo per tutto il 2024, mantenendo i contatti con l'utenza attraverso la posta elettronica e il telefono, anche in modalità whatsapp, per un totale di circa 900 consulenze relative ad aspetti assistenziali e di tutela (prestazioni economiche, agevolazioni per le persone con disabilità e loro familiari, ...)

Parallelamente al lavoro di consulenza il servizio ha continuato a seguire gli aggiornamenti legislativi, attraverso il monitoraggio quotidiano dei siti istituzionali (Governo, Parlamento, Gazzetta Ufficiale, INPS, Agenzia delle Entrate, Ministero del Lavoro, Ministro per le Disabilità Presidenza del Consiglio dei Ministri) e l'iscrizione alle newsletter degli organi di comunicazione ritenuti affidabili in materia (newsletter HERMES INPS - diritto.it - newsletterstudiocataldi - personecondisabilità.it - ilsole24ore - pmi.it - fiscoetasse.com - pensioni&lavoro - welforumInforma - avvocatodistradaonlus - superando.it - handylex.org - LEDHAInforma - IntegrazioneMigranti - TuttoNonProfit - FISHonlus - IURA Agenzia per i diritti delle persone con disabilità - forumterzosettore.it - cantiereterzosettore.it -).

Telefono D ha prodotto inoltre news dedicate ai temi di sua competenza, pubblicando sul sito di AIPD Nazionale 34 articoli nel corso del 2024 e aggiornato le schede informative nella pagina dedicata (www.aipd.it/site/diritti/).

Ha continuato a supportare l'Osservatorio sul Mondo del Lavoro per gli aspetti normativi e a coordinare l'Equipe di Consulenza legale.

Andrea Sinno ha partecipato agli incontri del gruppo "Inclusione lavorativa" dell'Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con disabilità: 4 e 18 marzo; 6 e 20 maggio; 10 e 24 giugno, 1° luglio

CONSULENZA LEGALE

Che cos'è:

il pomeriggio di ogni primo mercoledì del mese un'équipe di volontari composta da un notaio, un avvocato, un commercialista, e un consulente del credito coordinati da un operatore del Telefono D, fornisce consulenza gratuita su questioni legali, patrimoniali, fiscali, direttamente o indirettamente correlate alla tutela del proprio familiare con sD.

Cosa ha fatto:

Nel 2024 il servizio, collegato al Telefono D, ha continuato ad essere operativo utilizzando esclusivamente la modalità di contatto telefonico diretto tra il richiedente e il consulente specifico per la materia di competenza

OSSERVATORIO SCOLASTICO

Che cos'è:

Assicura un servizio di informazione e consulenza specialistica riguardo alle tematiche inerenti all'inclusione scolastica, sia dal punto di vista legale che dal punto di vista psico-pedagogico. Coordina il lavoro dei Referenti Scolastici delle Sezioni AIPD e realizza materiali di formazione e informazione. Pubblica sul sito web dell'associazione schede normative per divulgare e chiarire i punti chiave della legislazione ed esperienze di Buone Prassi di inclusione scolastica. Organizza e partecipa ad incontri e seminari di formazione per il personale scolastico sia a livello nazionale che nelle sedi locali. Inoltre, rappresenta AIPD presso il Gruppo di lavoro "Processi formativi ed inclusione scolastica" della FISH Nazionale.

Cosa ha fatto :

Dal maggio 2024, con le dimissioni del responsabile Nicola Tagliani, le attività sono state prese in carico dal Telefono D (Andrea Sinno), che si è occupato di rispondere alle richieste degli utenti grazie anche al supporto, a titolo volontario, di Salvatore Nocera. Sono state realizzate le attività istituzionali del servizio:

- consulenza telefonica e per e-mail a familiari, sezioni territoriali e operatori scolastici e sociali sugli aspetti psico-pedagogici dell'inclusione scolastica e in merito agli aspetti normativi-giuridici; per un totale di ca. 330 richieste
- coordinamento del gruppo di lavoro dei Referenti Scolastici delle sezioni AIPD tramite la piattaforma on-line sul sito www.formazione.aipd.it, gestione di un Gruppo Google che ha permesso di avere una mailing-list dedicata ed un gruppo WhatsApp;
- aggiornamento e amministrazione del sito www.formazione.aipd.it (fino alla presenza di Nicola Tagliani).
- pubblicazione/aggiornamento nella pagina del sito istituzionale AIPD dedicata alla scuola di 12 schede informative sulla nuova normativa inerente all'inclusione scolastica (per un accordo con FISH risalente al 2021 vengono pubblicate anche sul sito www.handylex.org); le schede sono pubblicate sulla newsletter AIPD inviata settimanalmente agli iscritti;
- risposta a circa 70 quesiti arrivati sul sito [handylex.org](http://www.handylex.org), in quanto membro del Centro Studi Giuridici di Handylex della FISH.

Il 14 febbraio e il 6 marzo ha partecipato agli incontri presso l'Osservatorio del Ministero dell'Istruzione e del Merito; il 16 febbraio all'incontro del Gruppo scuola FISH.

Nell'ambito del progetto "AIPD per tutti, tutti per AIPD" sono stati realizzati due incontri online con i referenti scolastici (19 e 26 settembre).

OSSERVATORIO SUL MONDO DEL LAVORO

Che cos'è:

Offre consulenza ad aziende, adulti con la sD e famiglie per facilitare l'incontro tra domanda e offerta. Segue la legislazione in materia e coordina gli operatori delle Sezioni AIPD che sul territorio seguono i progetti di inserimento lavorativo. Si occupa della costante sensibilizzazione di aziende e opinione pubblica su chi sono e come possono essere come lavoratori le persone con la sD. Dedicare particolare attenzione alla ricerca e stipula di accordi con catene/agenzie per il lavoro/altre realtà per la realizzazione di progetti di inclusione lavorativa, la sensibilizzazione sul tema e la ricerca di fondi da dedicare.

Elabora strumenti/materiali utili per la formazione, l'informazione e l'orientamento sul tema di operatori, famiglie, aziende, persone con sD (pubblicazioni, applicazioni, schede). Cura la gestione e l'aggiornamento di materiali caricati sulle piattaforme online AIPD di Formazione (per l'area lavoro) e Osservazione/Valutazione dei lavoratori.

Effettua una costante ricerca di Bandi Nazionali su cui presentare progetti o iniziative sul tema, con l'obiettivo di attivare percorsi che permettano un lavoro di rete con le altre sedi e la formazione di operatori e potenziali lavoratori.

Che cosa ha fatto:

Nel 2024 le attività dell'Osservatorio hanno previsto:

- **Consulenza a operatori, famiglie e aziende**

Durante tutto l'anno l'Osservatorio, in collaborazione con il Telefono D per quanto concerne gli aspetti normativi, è stato a disposizione delle Sezioni, delle famiglie e di chiunque interessato al tema, per fornire informazioni e supportare gli inserimenti realizzati o il loro avvio. Costanti sono state le richieste di consulenza e informazioni dagli operatori dei Servizi di Inserimento Lavorativo e familiari, i contatti con aziende interessate ad avviare/pianificare inserimenti, le agenzie per il lavoro con cui sono attive collaborazioni, operatori di altre realtà associative.

Costanti sono stati contatti con catene aziendali con cui sono già in corso collaborazioni da anni.

Le richieste provenienti da territori non coperti da AIPD sono state "passate" ad altre realtà associative che si occupano di sD, con il consueto lavoro di rete promosso dal Servizio. In particolare, si segnala l'ormai costante rapporto del servizio con i SIL di AGPD Milano, ANFASS Battipaglia, ANFASS Cagliari, CEPS di Bologna, Controvento (Catania), Trisomia 21 Firenze, Associazione Down di Torino, OPS! Cambio di Rotta (Sondrio), Camminare insieme (Andria), Il Sole Pistoia.

Rispetto al numero di consulenze/contatti con le sezioni (presidenti, coordinatori SIL o operatori), si segnala che l'Osservatorio ha mantenuto contatti costanti con tutte le sedi con SIL o lavoratori con sD: con le sedi con più lavoratori o coinvolte nei progetti con catene aziendali, i contatti sono stati molto frequenti (anche più di un contatto a settimana); con le altre sezioni più o meno frequenti a seconda del periodo e delle richieste (in ogni caso circa 5-6 contatti l'anno). Con le sedi prive di servizi/lavoratori i contatti sono stati molto ridotti o assenti.

- **Incontri di formazione/confronto/supervisione per operatori**

Nel corso dell'anno, parallelamente a incontri online individuali tra responsabile Osservatorio e operatori/coordinatori dei SIL (soprattutto le nuove figure), sono stati organizzati e realizzati 10 incontri di formazione/confronto online per operatori delle sedi interessati al tema (nuovi

o già formati). Della durata di circa 2 ore ciascuno, hanno coinvolto in media 10-15 operatori a volta, per un totale di circa 150 persone provenienti da 24 diverse sezioni AIPD.

Gli incontri sono stati organizzati dalla responsabile del servizio e hanno previsto l'intervento di diverse figure professionali della rete e non.

Sono stati inoltre realizzati 2 incontri online di confronto tra lavoratori con sD (15 complessivi), provenienti da 9 diverse sezioni AIPD.

DATA	TIPO DI INCONTRO	TEMA	RELATORE PRINCIPALE
6 febbraio	FORMAZIONE	La gestione di chiusure "difficili" (lato azienda o tirocinante)	V. Lagattolla Coordinatrice AIPD Bari
12 marzo	PRESENTAZIONE DI ATTIVITA'	Presentazione dei SIL di Venezia e Oristano con un focus sulla creazione della rete sul territorio e i rapporti con il centro per l'impiego	F. Pinto Coordinatrice AIPD Venezia - Mestre M. Serra, Coordinatore AIPD Oristano
28 marzo	10 LAVORATORI CON SD	Che cosa vuol dire lavorare e seguire delle regole?	
16 aprile	PRESENTAZIONE DI ATTIVITA'	Attività SIL: Gruppi LIC (lavoratori in corso), Gruppo GEL (gruppo educazione al lavoro); Corsi di formazione sul mondo del lavoro	I. Bonfanti e F. Marinelli Referenti SIL AIPD Bergamo
23 maggio	CONFRONTO-SUPERVISIONE	La gestione di problematiche relazionali e comportamentali sul posto di lavoro	A. Testi, Responsabile SIL AIPD Pisa
4 giugno	LAVORATORI CON SD	Diritti e doveri sul posto di lavoro	
18 giugno	FORMAZIONE	L'invecchiamento precoce e la gestione dei lavoratori "anziani" Aspetti previdenziali correlati	S. Mazotti Fondazione Italiana Verso il futuro e A. Sinno Telefono D AIPD nazionale
5 novembre	FORMAZIONE	I FOA e i suoi servizi	G. Barberio, A. Romano, Gravina IFOA
21 novembre	FORMAZIONE	Strategie di lavoro con le aziende: il punto di vista di GiGroup	M. Pizzolo, Fondazione GiGroup e M. Canessa, GiGroup
28 novembre	FORMAZIONE	Gli strumenti di lavoro con persone con sD, aziende e famiglie: quaderni, corsi, app, video e piattaforme!	G. Scivola Ufficio Progettazione AIPD Nazionale
3 dicembre ore	FORMAZIONE	I percorsi di orientamento al lavoro	M. Berarducci Resp. Osservatorio Lavoro AIPD nazionale

Nel mese di novembre, nell'ambito del progetto "AIPD per tutti, tutti per AIPD", è stato inoltre realizzato un seminario di formazione di base per operatori (15 - 17 novembre, Libreria Erickson, Roma), al quale hanno partecipato 34 persone da 22 sedi AIPD, l'Associazione OPS! Cambio di Rotta (Sondrio) e Il Sole di Pistoia.

- **Aggiornamento banca dati lavoratori con sD nella rete e SIL nelle Sezioni**

Secondo l'annuale report sugli inserimenti, effettuato ogni anno a dicembre, nel 2024 sono 277 le persone con sD della rete AIPD che risultano lavorare con regolare contratto (+22 rispetto al 2023): 224 a tempo indeterminato (di cui 10 assunte nel 2024), 53 a tempo determinato, in apprendistato o con contratti stagionali. 135 invece i progetti di tirocinio gestiti dalle sedi. Rispetto al 2023 vanno considerati non solo i nuovi progetti (che hanno determinato un incremento del numero complessivo di assunti), ma anche la chiusura di contratti a tempo determinato, le persone che sono andate in pensione o che non sono più associate ad AIPD. L'aggiornamento costante con le sedi attive sul tema ha permesso di registrare i tirocini e i nuovi contratti in avvio, monitorarne l'andamento offrendo supporto alle sedi e pubblicizzarne le esperienze su sito e social.

Di tutti i nuovi inserimenti locali (assunzioni e tirocini) avviati/gestiti nel 2024, 41 sono stati realizzati grazie agli accordi stipulati da AIPD Nazionale con grandi catene (adidas, Decathlon, Carrefour, Enel, Hilton); 13 hanno inoltre previsto un sostegno economico, come da accordi con grandi catene (sedi coinvolte: Bari, Caserta, Grosseto, Roma, Pisa, Taranto, Venezia). Gli accordi stipulati a livello centrale, infatti, sempre più spesso prevedono un contributo economico per l'Osservatorio, che fa da coordinamento e supervisione, e le sezioni coinvolte: nel 2024 sono stati donati dalle aziende di cui sopra al Nazionale € 23.500 - che sono stati poi ripartiti con le sezioni degli inserimenti. Gli importi sono andati a sostenere le spese dei Servizi di inserimento lavorativo e dei tutoraggi.

Queste alcune catene o grandi realtà aziendali che negli anni hanno avviato progetti a livello nazionale negli ultimi anni: adidas, Bulgari, Burger King, Carrefour, Chef Express, Clayton, Conad, C&C Consulting, Decathlon Italia, Enel, Hilton, Leroy Merlin, NH, OVS, Palestre di successo, ParkinGo.

Il lavoro è stato possibile grazie ad un'azione sempre più intensa ed incisiva sul tema da parte della sede nazionale e delle sezioni locali, al 2024 organizzate con SIL strutturati e a regime (ca 20) o comunque attive sul tema (altrettante 20 non hanno servizi strutturati ma si occupano di inserimento lavorativo con almeno 1 operatore in grado di seguire progetti di inserimento). Ad oggi la presenza di un servizio dedicato sul tema risulta condizione centrale per l'avvio dei progetti.

- **Aggiornamento strumenti in essere**

In collaborazione con il Telefono D sono stati aggiornati all'annualità 2024 i quaderni per aziende e famiglie ("L'inserimento lavorativo delle persone con sindrome di Down - Informazioni per datori di lavoro e famiglie") e altri materiali utili al lavoro con famiglie, lavoratori e aziende, presenti nella piattaforma di AIPD formazione e/o inviati ai SIL delle sedi.

- **Campagna Lavoratori - 1° maggio (in collaborazione con l'Ufficio Fundraising e Comunicazione)**

Come ogni anno è stata realizzata e diffusa una campagna a sostegno del diritto al lavoro delle persone con sD (v. alla voce "Campagne di comunicazione") cui il Servizio ha fornito supporto facendo da ponte tra i referenti delle sedi locali e i lavoratori coinvolti.

- **Avvio/mantenimento di nuove collaborazioni con:**

- Aziende/reti aziendali**

Sempre più aziende si sono avvicinate ad AIPD Nazionale e alle sedi per avviare progetti. Ad oggi nelle medie e grandi città, se presenti i servizi di inserimenti nelle sedi, non mancano

occasioni di inserimento. Permangono invece difficoltà nelle piccole realtà territoriali, dove l'assenza di grandi catene e, a volte, di servizi dedicati da parte delle sezioni, rappresenta ancora un limite.

L'Osservatorio si è concentrato sul lavoro con le grandi catene (vecchie e nuove) finalizzato ad avviare progetti di tirocinio e assunzioni. Tra questi si segnalano in particolare l'avvio o la pianificazione, nel 2024, di nuovi progetti con adidas, Carrefour, C&C Consulting, Chef Express, Decathlon Italia, Enel, Nh Hotels, OVS (OVS e Upim), Palestre di successo, Planetaria Hotels, UnaHotels.

Sindacati

CISL Responsabile Disabilità: sono stati mantenuti i contatti per approfondimenti di natura sindacale.

Agenzie per il Lavoro

- Adecco/Fondazione Adecco per le Pari Opportunità: prosegue la collaborazione tra le parti, finalizzata al sostegno e promozione di nuovi inserimenti su tutto il territorio nazionale;
- Gi Group: dall'estate 2022, su contatto dell'Agenzia, è stata avviata una collaborazione finalizzata alla sensibilizzazione, promozione del tema e inserimento di persone con sD. Dal 2023, dopo la firma di un Protocollo d'Intesa nel mese di giugno, sono stati avviati 9 progetti con le catene OVS e Carrefour, di cui uno andato in assunzione a tempo indeterminato, 5 in corso e 2 in avvio tra gennaio e marzo 2025;
- IFOA: la collaborazione, avviata nel 2021 e formalizzata nell'autunno 2022 con un accordo informale tra le parti utile alla promozione di formazione e attività per gli operatori impegnati nei SIL e l'inserimento al lavoro delle persone con sD, prosegue con successo;
- Human Age Institute e Manpower: avviata nel 2021, la collaborazione (finalizzata all'avvio di nuovi inserimenti) è stata formalizzata a febbraio 2023 con un Protocollo d'Intesa;
- Randstad: nel 2023 avviata ufficialmente la collaborazione, con una formazione specifica ai dipendenti HR e la stesura di un protocollo d'Intesa siglato nel 2025.

• Partecipazione ad eventi sul tema del lavoro o formazione ad altre sezioni/associazioni/enti/aziende, che hanno coinvolto l'Osservatorio Lavoro:

Come ogni anno l'Osservatorio ha presenziato a convegni o eventi sul tema (su invito di aziende, sezioni AIPD e non ed enti locali), ed incontrato/formato aziende, associazioni o agenzie formative interessate ad avviare percorsi di inserimento lavorativo.

Da gennaio a dicembre 2024 la responsabile dell'Osservatorio ha inoltre partecipato a:

- uno o più incontri di conoscenza/sensibilizzazione/formazione online con 13 nuove catene/realtà aziendali (Amazon, Carrefour, Arca Planet, Casa Monti Hotel, Enel, Leopharma, LVMH, Louis Vuitton, Palestre di successo, Primark, Ralph Lauren, Valentino, Versucci Hotel). Dopo colloquio telefonico, ha inoltrato direttamente alle sezioni AIPD o altre associazioni ulteriori richieste provenienti da singole realtà (8 aziende locali);
- da 1 a 3 incontri al mese con le realtà con cui sono più attive le collaborazioni (in particolare OVS, Decathlon Italia, Hilton, adidas, C&C Consulting, Chef Express, Enel, Floridi Group, Palestre di successo) e le agenzie come Randstad, Gi Group e Fondazione Gi Group e IFOA;
- intervento online di formazione con famiglie di AIPD Perugia (18 aprile), con A. Sinno;
- intervento online nell'ambito del progetto "SuperAbili", della sezione di Benevento (9 maggio);
- incontro di sensibilizzazione per presentare il progetto di inserimento lavorativo con Pale-

- stre di successo a Rimini Fiera (1° giugno), con D. Castignani;
 - evento di sensibilizzazione promosso dall'Hilton Waldorf Astoria di Roma (16 ottobre), con D. Castignani
 - quinta edizione del MHR Christmas Award, Oscar del Turismo, realizzata presso l'Hotel Regis di Roma, cui hanno partecipato circa 200 personalità del settore hospitality e travel (10 dicembre), con D. Castignani
- **Ricerca di Bandi e redazione di progetti**
I progetti sul tema lavoro presentati dall'Osservatorio sul tema nel 2023 non hanno avuto esito positivo. Nel corso del 2024 è stata presentata una richiesta di cofinanziamento alla Banca d'Italia (per il progetto "AIPD per Tutti"), non approvata. Visto l'avvio di "AIPD per tutti", non sono stati presentati altri progetti sul tema.

EDUCAZIONE ALL'AUTONOMIA

Che cos'è:

AIPD Nazionale garantisce il coordinamento ed il supporto alle attività delle Sezioni locali rispetto ai Percorsi di Educazione all'Autonomia attraverso costanti contatti, visite presso le sedi, la gestione della pagina web dedicata sul sito AIPD con l'inserimento di materiali informativi. Gestisce lo spazio permanente di supervisione, consulenza, aggiornamento e confronto tra gli operatori sulla piattaforma AIPD di formazione online dove vengono raccolte anche le Schede di Osservazione dei partecipanti ai corsi di autonomia per adolescenti realizzati nelle Sezioni.



Che cosa ha fatto:

- **Seminari**

Il primo seminario di formazione si è svolto il 27 e 28 settembre 2024 per gli educatori alla prima esperienza nei percorsi; il secondo, di aggiornamento per gli operatori dei corsi già avviati, il 27 e 28 novembre 2024. Entrambi sono stati svolti presso le sale dello Scout Center a Roma. Grazie al contributo del progetto nazionale "Aipd per tutti, tutti per Aipd" e alle agevolazioni previste per gli operatori delle sezioni locali per quanto riguarda il viaggio, il vitto e l'alloggio, oltre alla qualità della proposta formativa, i seminari hanno avuto una larghissima partecipazione. Al 1° seminario hanno partecipato 71 operatori di 26 sezioni AIPD e 22 da altre 8 realtà associative. Il programma del primo seminario ha affrontato i temi riguardanti le metodologie e i metodi dell'educazione all'autonomia: perché educare all'autonomia, il progetto del corso di educazione all'autonomia, i progetti AIPD per i grandi; i nodi della metodologia e lo stile educativo; le aree educative: strada, il denaro e i negozi; gli strumenti per l'osservazione e la programmazione, la definizione degli obiettivi individuali, presentazione scheda on line; il rapporto con i genitori; affettività e sessualità. Alla fine del seminario è stato chiesto agli operatori di valutare la qualità del seminario stesso chiedendo loro se la formazione fosse stata: "non soddisfacente", "poco soddisfacente", "soddisfacente" e "molto soddisfacente". L'80% degli operatori ha risposto "molto soddisfacente", il restante 20% "soddisfacente". Questi dati sottolineano la qualità della proposta formativa di AIPD Nazionale.

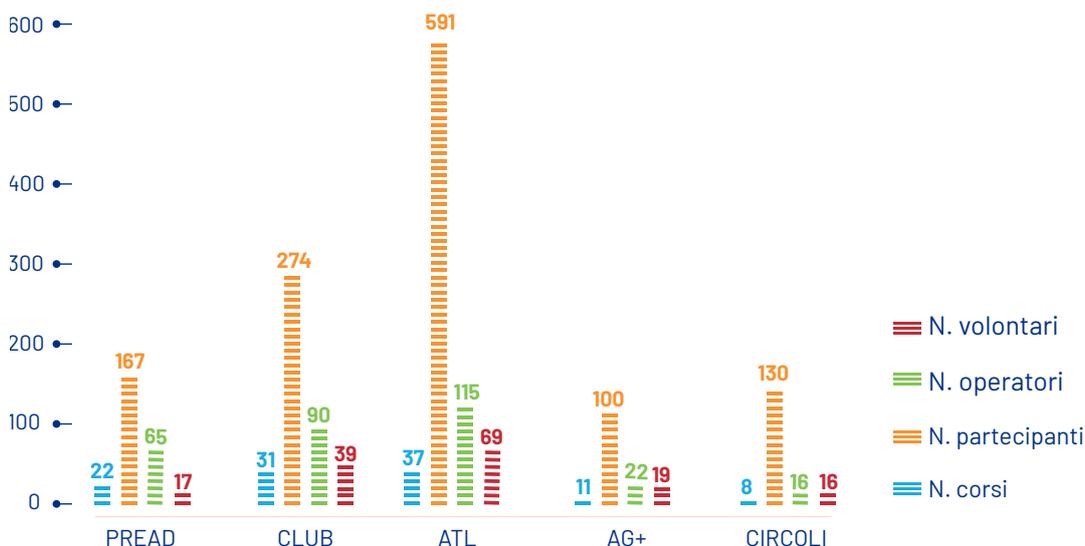
Al 2° seminario hanno partecipato 70 operatori provenienti da 22 sezioni AIPD e 30 operatori provenienti da altre 12 realtà associative. Il seminario, a differenza degli ultimi anni divisi in moduli formativi, è stato organizzato in due giornate che hanno visto la partecipazione di coordinatori e operatori insieme. Questo il programma del venerdì 27: introduzione e presentazione dei dati sui progetti presenti nelle sedi AIPD; la realtà virtuale e gli utilizzi nella disabilità intellettiva (dott. Gaetano Tieri, Roma Unitelma Sapienza: laboratorio di realtà virtuale e neuroscienze digitali); presentazione nuovo orologio a lettura facilitata Slooow (AANT: Accademia delle arti e nuove tecnologie); lavori di gruppo in base ai progetti di appartenenza (preadolescenti, adolescenti, adulti, residenzialità e centri diurni) e successiva restituzione in plenaria del lavoro svolto. Questo il programma del sabato 28: "Autismo e sindrome di Down: la doppia diagnosi" (Cinzia Miccinesi, psicologa, Università Tor Vergata Roma); risultati questionario «per capire meglio...»; tavola rotonda: "Come rispondere alle esigenze di occupabilità degli adulti" con le esperienze di AIPD Gallura, AIPD Potenza, AIPD Marca Trevigiana; presentazione del progetto "All Living Independently" (Paola Vulterini, responsabile progettazione AIPD Nazionale), finanziato nell'ambito del programma europeo Erasmus +; presentazione nuova pubblicazione Erickson "Se in forma vuoi restare, questo libro ti può aiutare" (Francesco Cadelano, autore); tavoli tematici su: i rapporti con le famiglie, sessualità e identità, continuità tra progetti, il lavoro di staff; risultati questionario operatori. Anche alla fine di questo seminario è stato chiesto agli operatori di valutare la qualità del seminario stesso chiedendo loro se la formazione fosse stata: "non soddisfacente", "poco soddisfacente", "soddisfacente" e "molto soddisfacente". Il 62% degli operatori ha risposto "molto soddisfacente", il restante 37% "soddisfacente".

- **I percorsi di educazione all'autonomia nel 2024-2025**

Ogni anno lo Sportello Autonomia censisce, attraverso un form di Google che tutte le sezioni compilano, il numero dei progetti presenti sul territorio analizzando: numero di partecipanti

con sD, numero operatori, numero volontari, presenza o meno della figura del coordinatore, tipologie dei finanziamenti delle sezioni. Sul territorio nazionale sono stati avviati 109 percorsi di autonomia che hanno coinvolto 1262 persone consD dai 6 ai 70 anni (nell'anno di corso 2023/24 il totale era di 1133 persone. +129 persone partecipano quest'anno ai corsi).

Numeri dei percorsi di autonomia



Dal grafico è interessante vedere anche l'apporto numerico di operatori e volontari in ogni singolo progetto. Purtroppo, negli anni è in continuo calo l'apporto dei volontari, figure fondamentali all'interno delle attività. Di seguito il dettaglio dei vari percorsi.

Preadolescenti (10-14 anni): 22 percorsi, 167 partecipanti con sD nelle sedi di Anzio, Bari, Belluno, Bergamo, Caserta, Castelli Romani, Catanzaro, Frosinone, Grosseto, Lecce, Marca Trevigiana, Napoli, Oristano, Perugia, Pisa, Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, Termini Imerese, Venezia e Versilia.

Club (15-20 anni): 31 percorsi, 274 partecipanti con sD nelle sedi di Anzio, Arezzo, Avellino, Bari, Belluno, Bergamo, Brindisi, Campobasso, Caserta, Castelli Romani, Catania, Catanzaro, Cosenza, Frosinone, Latina, Lecce, Mantova, Marca Trevigiana, Napoli, Oristano, Perugia, Pisa, Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, S.B del Tronto, Termini Imerese, Trentino, Venezia e Versilia.

ATL (+20 anni): 37 percorsi, 591 partecipanti con sD nelle sedi di Anzio, Arezzo, Avellino, Bari, Bat, Belluno, Benevento, Bergamo, Brindisi, Caserta, Castelli Romani, Catanzaro, Cosenza, Frosinone, Gallura, Grosseto, Latina, Lecce, Livorno, Mantova, Marca Trevigiana, Napoli, Oristano, Pisa, Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, San Benedetto, Siracusa, Sud Pontino, Teramo, Termini Imerese, Trentino, Venezia, Vulture e Versilia.

AG+ (+20 anni): 11 percorsi, 100 partecipanti con sD nelle sedi di Avellino, Frosinone, Marca Trevigiana, Oristano, Pisa, Reggio Calabria, Roma, Sud Pontino, Termini Imerese, Venezia e Versilia.

Circoli (+20 anni): 8 percorsi, 130 partecipanti con sD nelle sedi di Arezzo, Mantova, Oristano, Pisa, Potenza, Roma, Sud Pontino e Venezia.

Per dare risposte ai bisogni concreti dei soci, negli anni nelle sedi locali sono nati nuovi progetti destinati a varie fasce di età.

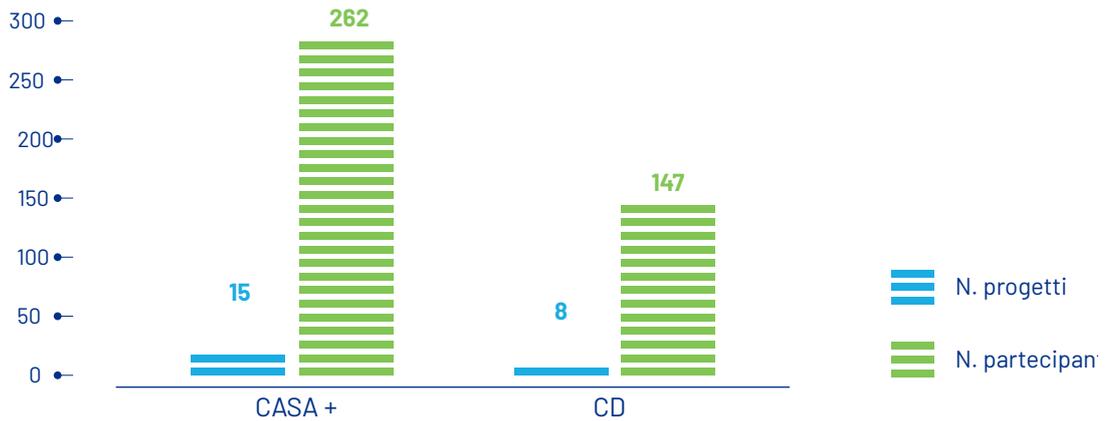
Altri progetti



Sono presenti 18 progetti (117 partecipanti) rivolti alla fascia d'età 4-10 anni, in cui i bambini sono impegnati in attività di gioco strutturato e non strutturato. In 13 sezioni (151 partecipanti) ci sono progetti rivolti prevalentemente alle attività sportive, dove c'è un reale intervento educativo degli operatori delle sedi locali, avente lo scopo di accompagnare le persone con sD all'interno di associazioni sportive integrate (o anche gruppi sportivi completamente gestiti dalle sezioni AIPD). Scopo educativo degli operatori è quello di lavorare sulla socializzazione e sull'aumento delle capacità di autonomia degli sportivi con sD appartenenti alle sedi. In 8 sezioni 45 persone partecipano ad attività di Accompagnamento al Lavoro che vengono svolte prevalentemente nei week-end, aventi lo scopo di introdurre i giovani con sD nel mondo del lavoro attraverso saltuarie attività pratiche (partecipazione ad eventi, collaborazioni con altre Associazioni ecc.), diversi dai Servizi di Inserimento Lavorativo (SIL) che hanno lo scopo di inserire persone con sD in attività lavorative a breve o lungo termine. In 19 sezioni, 274 persone svolgono attività laboratoriali all'interno delle sedi, con attività che spaziano da quelle manuali a quelle culturali, dai corsi di computer ai laboratori teatrali ecc.



Semiresidenzialità e centri diurni



Questo grafico si riferisce alle attività di semiresidenzialità. In 15 realtà diverse 262 persone con sD partecipano ad attività che si svolgono prevalentemente nei week-end. 8 sono i Centri Diurni nelle nostre sedi; i 147 partecipanti svolgono l'attività prevalentemente dal lunedì al venerdì. Per concludere è interessante notare gli aspetti riguardanti i contributi economici nei vari progetti di autonomia. Su 109 percorsi 24 hanno un contributo pubblico e 15 un contributo privato. La maggior parte delle sezioni usufruisce del 5x1000. 85 percorsi ricevono una partecipazione economica volontari delle famiglie (da 50 euro a 1500 euro annui).



UFFICIO INTERNAZIONALE E DI PROGETTAZIONE

Che cos'è:

istituito per curare i contatti con altre associazioni e organizzazioni europee o di altri Paesi e a elaborare progetti da presentare alla Commissione Europea, nel tempo ha assunto compiti più generali: progettazione nazionale e internazionale, anche come supporto alle sezioni che lo richiedano, collaborazione con enti italiani, stranieri e internazionali, accesso a fonti di finanziamento differenziate: Commissione UE, Governo italiano, fondazioni, banche e altri enti.

Che cosa ha fatto:

PROGETTI IN CORSO

Partecipazione, in qualità di partner, alle attività delle iniziative "IDEHAPP", "EU Join US", "ERCOLE".

Gestione di:

- progetto "Mobilità all'estero", che ha previsto un periodo di formazione per lo staff AIPD (a Rabat, in Marocco, per 6 professionisti AIPD provenienti 5 da sedi locali e 1 dalla sede nazionale) e la realizzazione dell'ultimo flusso di tirocinio all'estero per i giovani con sindrome di Down impegnati presso una struttura alberghiera;
- rete Valueable.

Maggiori informazioni su queste iniziative sono nel capitolo "I progetti"

- **Presentazione nuove proposte di progetto**

Progetto: "Forma mentis", nell'ambito dell'Avviso 2/2024 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (approvato).

- **Help Desk**

L'attività di supporto alla progettazione delle sezioni è stata decisamente incrementata dal sostegno alle sezioni che hanno partecipato al seminario di progettazione. Vedi più avanti nel capitolo dedicato al progetto "AIPD per tutti, tutti per AIPD".

- **Comunicazione a livello internazionale**

- Partecipazione come relatori alla V edizione della Conferenza Internazionale sulla Sindrome di Down (**International Conference of the T21RS**), promossa da T21 Research Society.
- **Newsletter EDSA**: permane il rapporto "stretto" con EDSA. AIPD edita la newsletter che viene ricevuta da tutti i membri. Inoltre, Carlotta Leonori fa parte del consiglio direttivo, per rappresentare l'AIPD, una volta uscite Anna Contardi.
- **Social media Valueable**: sono usciti 2 post a settimana sul tema dell'inserimento lavorativo nel settore dell'ospitalità e da settembre 2024 è stata lanciata la newsletter mensile.
- **Campagne di sensibilizzazione**: AIPD, anche nel 2024, ha partecipato alla campagna di sensibilizzazione promossa da EDSA in occasione della Giornata Mondiale delle Persone con sindrome di Down, inviando un contributo, testo e foto, a rappresentare l'Italia a livello europeo.

- **Altre attività dell'Ufficio Internazionale e di Progettazione**

Monitoraggio, valutazione e supporto al coordinamento e alla stesura della relazione intermedia di "AIPD per tutti, tutti per AIPD" (progetto Avviso 2/2023 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali).

Preparazione, realizzazione e follow up del 1° seminario di progettazione, rivolto a tutte le sezioni. Hanno partecipato 22 persone. Si è svolto in luglio 2024, a Roma ed è durato un giorno e mezzo. È stato proposto un patto formativo con i partecipanti per cui l'Ufficio si impegna a fornire:

- più informazioni, strumenti e spiegazioni possibili;
- 3 ore di consulenza personalizzata sulla progettazione, tramite incontri bilaterali online.

I partecipanti si impegnano a:

- frequentare i seminari per l'intera durata pattuita;
- presentare un progetto nell'ambito di una delle tre opportunità proposte (Tavola Valdese; Banca Intesa; Corpo Europeo di Solidarietà)

- **Premi vinti con Valueable**

- Premio inglese **Disability Smart Awards 2024** promosso da **Business Disability forum (UK)**, ritirato a Londra da Giorgia Scivola, il 30 Aprile 2024
- Premio internazionale **Zero Project**, a livello mondiale. Per un mondo con 0 barriere. Verrà ritirato a Vienna, presso l'ufficio delle Nazioni Unite, nel Marzo del 2025
- Premio internazionale (mondiale) **Social Entrepreneurship Competition in Tourism**. Premio vinto nel 2022. Nel Marzo 2024, AIPD è stata invitata alla Fiera del Turismo di Berlino, per presentare Valueable e lanciare il concorso di quest'anno.
- **Pubblicazione della Commissione europea** che include **Valueable** tra gli esempi virtuosi di inclusione lavorativa nel mercato aperto: "Study on alternative employment models for persons with disabilities: Set-up, working conditions and pathways to the open labour market in inclusive enterprises and sheltered workshops". NB: di prossima pubblicazione.

SuperAbile
INAIL

21 NOVEMBRE 2024
ore 10.30

MILANO
Museo nazionale delle arti del XXI secolo
Sala C. Scarpa - Via Guido Reni, 4 A - Roma

**RACCONTARE LA DISABILITÀ: UN
NUOVO PROTAGONISMO SUI MEDIA**

PREMIAZIONE CONTEST SUPERABILE INAIL
"BASTA 1 MINUTO. LE VOSTRE STORIE DI INCLUSIONE"

Guarda il nostro
spot "horror"

Il solito film horror.
I soliti luoghi comuni.

#BastaStereotipi
#EndTheStereotypes

21
Giornata Mondiale
della Sindrome
di Down
21 Marzo 2024

UFFICIO STAMPA

Che cos'è:

L'Ufficio Stampa opera per promuovere e dare visibilità a tutte le attività che AIPD mette in campo per le persone con la sD. Scopo principale è quello di veicolare una corretta informazione intorno alla sindrome sui mass media, agenzie di stampa, quotidiani, testate online, blog, radio e televisioni.

Che cosa ha fatto:

Quest'anno l'Ufficio stampa è stato coinvolto nelle attività di promozione e diffusione delle attività realizzate nell'ambito dei progetti "Camminando s'impara" e, in particolare a partire dal mese di maggio, "AIPD per Tutti", supportando le attività di comunicazione.

Come di consueto, l'attività di comunicazione si è intensificata in occasione delle campagne promosse per la Giornata Mondiale delle persone con sindrome Down e della Giornata nazionale. Su segnalazione dei diversi referenti di AIPD nazionale (e di qualche sede locale), l'ufficio stampa si è attivato per segnalare e divulgare le diverse fasi di avanzamento dei progetti e delle attività, diffondendo comunicati stampa, o inviti a eventi. Ha inoltre contribuito a veicolare e diffondere il punto di vista dell'associazione su temi di attualità e fatti di cronaca che più o meno direttamente avevano a che fare con i temi di cui l'associazione si occupa e si interessa.



- **Attività di comunicazione svolte**

Di seguito i titoli dei comunicati stampa principali elaborati e diffusi dall'ufficio stampa nel corso dell'anno 2024:

- Legge sul caregiver, "Bene il Tavolo, ma si valorizzi il lavoro fatto finora"
- Giornata educazione, Nocera (AIPD): "L'inclusione non si discute. Della Loggia sbaglia"
- AIPD ricorda e saluta Daniele Segre: "Narratore e regista del sociale e dell'inclusione"
- Gli stereotipi? Superarli non basta. AIPD li rovescia. Chi veniva accudito, accudisce (per la Giornata mondiale)
- "Siamo donne, oltre la sindrome c'è di più". AIPD per la Giornata della Donna
- L'inclusione si fa al lavoro! Con Valueable, inseriti 328 tra lavoratori e tirocinanti con disabilità intellettiva in 10 anni. E l'impegno continua
- Lo sport è inclusione: in Turchia trionfano gli atleti con sindrome di Down
- Bimba con sindrome di Down esclusa dalla ludoteca, AIPD: "Bene la sentenza di condanna, ma sono storie che non vorremmo più sentire"
- Consigliere con sindrome di Down eletto nel Cda di AIPD Trentino: "Sarò propositivo"
- Legge delega disabilità, approvato ultimo decreto. AIPD: "Cambio culturale, ora tutti al lavoro"
- Così ho firmato il contratto": quattro racconti di lavoratori con sindrome di Down (per il 1° maggio)
- AIPD per tutti, tutti per AIPD: l'inclusione sociale trova casa
- AIPD, tutto pronto per la Conferenza internazionale sulla sindrome di Down
- Conferenza internazionale Sindrome di Down, si chiude l'evento, continua il percorso
- Finita la scuola, finirà l'inclusione? AIPD sul nuovo decreto per il sostegno
- Giovane con sindrome di Down ucciso a Gaza, AIPD: "Pace, subito"
- Inclusione, la "grande illusione"? (su sentenza Consiglio di Stato)
- Scuola, una "brutta sentenza" per l'inclusione (ancora su sentenza Consiglio di Stato)
- Dalla musica allo sport, la disabilità non è "speciale". AIPD sulle scuse di Venditti
- Il Tar difende l'inclusione. AIPD: "Ora aumentino insegnanti di sostegno"
- Sindrome di Down, possiamo anche riderci su! È la Giornata nazionale
- Amore sì, paura no. Consapevolezza sempre. AIPD contro la violenza sulle donne
- Giornata disabilità, la denuncia di AIPD: "LA scuola dell'inclusione a volte esclude"
- A bordo di un treno, destinazione "autonomia": AIPD e Fs insieme

Tra le testate che più fedelmente hanno seguito le iniziative segnalate dall'ufficio stampa di AIPD, si segnalano: "Superando", "Disabili.com", "Redattore Sociale", "SuperAbile", "Vita".

Tra le testate stampa non specialistiche, che non regolarmente ma occasionalmente hanno dato spazio all'associazione: la Repubblica, Corriere della Sera, Senza Filtro. Tra le reti televisive e radiofoniche, oltre ai tg nazionali e regionali che si sono attivati in occasione delle diverse ricorrenze e degli eventi, hanno ospitato rappresentanti dell'AIPD Tutta Salute (RaiTre), Telepace, Isoradio, Rainews24. Tra le agenzie: Agi, Asca, Adnkronos, Ansa, Dire hanno rilanciato le principali iniziative dell'associazione.

Legate al lavoro dell'Ufficio Stampa sono le partecipazioni a trasmissioni televisive/radiofoniche:

- 21 marzo, ISORADIO, Il pomeriggio di Radio1, Patrizia Danesi
- 21 marzo, dire.it "Giornata mondiale della sindrome di Down, Aipd: "Il progetto di vita è realtà solo per il 26% delle persone", video-intervista a Gianfranco Salbini
- 30 maggio, trasmissione Rai 2 "Punti di vista", condotta dal giornalista Luca Mazza', Patrizia

Danesi sul tema inserimento lavorativo

- Rubrica radiofonica PositivaMente, curata da AVIS (Patrizia Danesi, intervento su "AIPD per tutti, tutti per AIPD")



25 NOVEMBRE. GIORNATA INTERNAZIONALE PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE



RACCOLTA FONDI

Che cos'è:

il servizio opera per la raccolta fondi non legata a progettazione su bandi.

Le principali voci di costo sono relative ai metodi più tradizionali di raccolta fondi (mailing, campagne stampa) poiché, in termini statistici sono ancora gli strumenti più affidabili per consolidare e fidelizzare il database dei donatori. Il resto dell'attività di raccolta fondi avviene valorizzando le risorse interne, il contributo degli stakeholder e gli strumenti gratuiti disponibili sul web. Parallelamente agisce sulla comunicazione (mailing, newsletter, funzionalità del sito, canali social) con l'obiettivo di aumentare la visibilità e la curiosità verso le attività e i progetti di AIPD. Costante è la ricerca di opportunità di raccolta fondi a basso costo e lo studio di occasioni alternative legate ai nuovi strumenti offerti dal web e dalle collaborazioni con partner esterni.

Che cosa ha fatto:

1. Campagna per Giornata Mondiale

Ideazione e realizzazione dello spot focalizzato sul tema internazionale "Stop agli stereotipi".

2. Film d'animazione "Valentina"

In vista dell'uscita del film, sono stati tenuti contatti con la produzione e la distribuzione (8 E MEZZO e Liliun Distribution) e con la società di doppiaggio A&F Dubbing per individuare la voce della protagonista, Alice Gennaro. È stato fornito supporto per l'adattamento dei testi e l'organizzazione dell'evento di lancio alla Casa del Cinema.

3. Campagna per Giornata Nazionale

Oltre alla realizzazione di uno spot, è stata lanciata la campagna delle tavolette di cioccolato, cercando un nuovo fornitore che garantisse qualità e sostenibilità del prodotto.

4. Campagna 5x1000

Per il 5x1000 sono stati concentrati gli sforzi su una serie di post online e sull'invio di DEM targettizzate sui donatori abituali, al fine di informarli e coinvolgerli in modo più diretto.

5. Conferenza mondiale sulla sindrome di Down (Trisomia 21)

È stato fornito supporto per la partecipazione di AIPD, gestendo il coordinamento logistico e la promozione, con l'obiettivo di dare visibilità internazionale alle nostre attività.

6. Campagna Telefono D

Per valorizzare questo servizio di ascolto e consulenza, sono stati ideati post social e DEM mirati ai donatori, con l'obiettivo di raccogliere fondi e far conoscere l'utilità del servizio alle famiglie.

7. Intervento presso Rimini Wellness

In occasione di questo evento, sono state promosse le attività AIPD di fundraising e inserimento lavorativo presso il network "Palestre di Successo", sensibilizzando i professionisti del settore sul tema dell'inclusione.

8. Campagna con Gruppo FS 2024-2025 "Casa AIPD. Finalmente da soli"

A fine ottobre FS ha inviato ad AIPD la comunicazione della scelta della campagna che era stata proposta nei mesi precedenti e che è risultata vincitrice tra altre campagne di grande livello. La campagna ha preso avvio il 20 dicembre 2024 e proseguirà fino al 30 giugno 2025. In collaborazione con il Gruppo Ferrovie dello Stato sono state curate l'ideazione, la creatività e la realizzazione della campagna definitiva e del gadget da utilizzare nelle attività dei volontari (sia AIPD sia del gruppo FS) a bordo dei treni che si sarebbero realizzate tra il 20 dicembre 2024 e il 12 gennaio 2025 e poi, nel 2025 nella settimana tra il 15 e il 23 aprile. È stato organizzato un webinar formativo rivolto ai dipendenti FS che si è tenuto il 3 dicembre e un evento di presentazione per i volontari AIPD e del gruppo FS impegnati a bordo treno che si è svolto il 17



FINALMENTE DA SOLI!

Con il mio impegno arriverò dove **posso**
Con i progetti di AIPD arriverò dove **voglio**
Con il tuo aiuto arriverò dove **sogno**

Gruppo FS
The Mobility Leader

Il gruppo FS sostiene AIPD nella raccolta fondi



Rai 3
Domenica
7 luglio
ore **24:15**

COME UNA VERA COPPIA
UN FILM DI CHRISTIAN ANGELI

eden
JUMPING FLEA
a cura di
Rai Documentari

dicembre. Importante è stato l'impegno per il coordinamento dei volontari AIPD e per le ordinazioni dei prodotti. Nelle giornate di dicembre sono stati circa 180 volontari di AIPD, alcuni con sindrome di Down, e delle Società del Gruppo FS, che sono saliti a bordo dei principali treni Alta Velocità e Intercity di Trenitalia, fornendo informazioni sull'associazione e sulle persone con sD e offrendo il gadget a fronte di una donazione minima di tre euro. La raccolta proseguirà per tutto il periodo della campagna anche presso le biglietterie self-service di Trenitalia, nei Freccia Lounge e Freccia Club delle principali stazioni italiane e sulla pagina online di AIPD dedicata al Gruppo FS.

9. Raccolta fondi "Oscar del Turismo"

Partecipazione a questo evento organizzando una raccolta fondi e realizzando materiali informativi.

10. Progetto "Nuovo Slooow"

È stata avviata una fase di studio, realizzazione e test di un nuovo design per Slooow. L'obiettivo principale è l'aggiornamento dell'immagine e delle funzionalità per raggiungere un pubblico più ampio e realizzare una campagna di comunicazione e raccolta fondi legata al prodotto.

11. Ristrutturazione della nuova sede Nazionale

Sono state intraprese diverse attività per reperire fondi a sostegno dei lavori di ristrutturazione, pianificando strategie di coinvolgimento rivolte a donatori privati e aziende. La campagna con FS ha tra gli obiettivi anche la copertura dei costi della ristrutturazione della sede.

12. Supporto continuativo alla raccolta fondi

Lavoro quotidiano di gestione dei rapporti con i donatori, aggiornamento del database e attività contabili, indispensabile per garantire continuità e trasparenza.

13. Contatti con Esen Studios

Abbiamo seguito la programmazione del film "Come una vera coppia" su RAI Tre, curando la diffusione e il recupero dell'importo assegnato ad AIPD a sostegno delle attività istituzionali.





AMMINISTRAZIONE E CONTABILITÀ

Che cos'è:

L'ufficio cura gli aspetti contabili e l'economato dell'Associazione, redige i Bilanci Consuntivo e Preventivo corredati di Relazione di Missione, collabora alla redazione del Bilancio Sociale per i dati amministrativi, si occupa del trattamento del personale, intrattiene i rapporti con il Consiglio di Amministrazione, collabora con i consulenti del lavoro e fiscale e con la Segreteria ove richiesto; effettua il monitoraggio delle spese sui progetti finanziati in fase di realizzazione sia nazionali che internazionali; si occupa della formulazione dei budget preventivi per tutti i progetti presentati a richiesta di finanziamento, della rendicontazione di quelli approvati e realizzati a livello nazionale. Cura i rapporti con le istituzioni (Ministeri, Agenzia delle Entrate, Ispettorato del lavoro, Enti previdenziali e assistenziali) e i rapporti con le banche, anche attraverso la gestione online dei conti correnti dell'AIPD per tutte le attività svolte, in ragione di tutti i costi e proventi dell'anno.

Inoltre, svolge un costante lavoro di consulenza amministrativa, contabile, fiscale e associativa per le Sezioni AIPD che lo richiedono.

Che cosa ha fatto:

- supervisione della contabilità economico - patrimoniale finalizzata ai bilanci annuali consuntivo e preventivo, redatta da altra collaboratrice;
- curato la gestione del personale interno ed esterno, ovvero: n. 10 dipendenti e n. 10 collaboratori con redazione di altrettanti contratti di collaborazione e/o consulenze;
- redazione di n. 2 rendicontazioni semestrali su progetti nazionali finanziati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dalla Tavola Valdese;
- redazione di n. 2 rendicontazioni annuali del contributo 5x1000;
- redazione di n. 3 budget previsionali in più edizioni per progetti presentati a domanda di finanziamento (Banca d'Italia, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Tavola Valdese);
- gestione di n. 2 verifiche contabili con l'Ispettorato Territoriale di Arezzo e di Roma sui progetti finanziati dal D.lgs.117/2017 - Ministero del Lavoro e Politiche Sociali ("Amore, amicizia, sesso: parliamone adesso" - annualità 2018 e "Non Uno di Meno" - annualità 2021);
- realizzazione impianto gestionale per il progetto "AIPD per tutti, tutti per AIPD", finanziato dal D.lgs 117/2017, comprese relative consulenze amministrative a n° 18 associazioni partner coinvolte nel progetto in corso di realizzazione;
- effettuate n. 9 consulenze ad altre Sezioni su problematiche di carattere amministrativo (gestione del personale, redazione bilancio e verbali, enti previdenziali e assistenziali, assicurazioni private, rendicontazione 5x1000 e normativa Terzo Settore).

I Progetti

AIPD promuove ogni anno progetti nazionali e internazionali che coinvolgono persone con sD, famiglie e operatori. Tutti i progetti sono volti a favorire l'innovazione e la sperimentazione e a trasferire conoscenze e formazione alle sezioni locali. La partecipazione di piccoli gruppi di persone di una sezione ad un progetto nazionale è spesso un modo di far vivere un'esperienza significativa ai partecipanti, come anche di sperimentare modelli riproponibili e di formare "in situazione" ragazzi, famiglie e operatori. Da questo punto di vista va sottolineata quindi l'importanza del "ritorno a casa" delle esperienze, che la sede nazionale e le sezioni partecipanti curano congiuntamente. AIPD partecipa in qualità di partner a progetti promossi da altre realtà associative, nazionali e internazionali.

Progetti Nazionali

AIPD PER TUTTI, TUTTI PER AIPD

Iniziativa presentata al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali ai sensi dell'Avviso 2/2023 e realizzata con il finanziamento concesso dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'annualità 2023 a valere sul Fondo per il finanziamento di iniziative e progetti di rilevanza nazionale ai sensi dell'art. 72 del Decreto legislativo n. 117/2017.

Le attività, della durata di 12 mesi, hanno avuto avvio il 21 maggio 2024 e termineranno il 20 maggio 2025.

Capofila è AIPD Nazionale, enti partner sono:

AIPD Avellino, AIPD Bari, AIPD Belluno, AIPD Brindisi, AIPD Campobasso, AIPD Caserta, AIPD Castelli Romani, AIPD Frosinone, AIPD Grosseto, AIPD Latina, AIPD Lecce, AIPD Mantova, AIPD Oristano, AIPD Potenza, AIPD Roma, AIPD Trentino, AIPD Versilia, Associazione Down Torino. Hanno dato la disponibilità alla collaborazione a titolo gratuito: Decathlon, FISH, Fondazione GiGroup, IFOA, ParkinGo, Redattore Sociale.

L'idea centrale a fondamento della proposta poggia su tre concetti:

progettualità: per arrivare al consolidamento di servizi che abbiano nella progettualità uno dei loro caratteri fondamentali;

valutazione: introdurre la cultura della valutazione e impostare le strategie operative in una prospettiva di efficienza ed efficacia;

networking: solamente attraverso il lavoro di rete e la messa in comune di capacità, esperienze e contatti, l'AIPD potrà perseguire l'obiettivo della piena inclusione delle persone con sD.

Con "AIPD per tutti, tutti per AIPD" si intende quindi proseguire nell'erogazione dei servizi offerti da AIPD a livello nazionale e locale arricchendoli di un approccio progettuale, valutativo e di cooperazione con altri soggetti, da adottare in permanenza. Quanto svolto dai 18 partner di AIPD nazionale servirà da test per le altre sezioni dell'associazione, enti affiliati e per altri territori.

In particolare, le attività di formazione rivolte alla rete AIPD e a esterni sono state:

- Progettazione: 12 e 13 luglio; le sezioni AIPD partecipanti sono state poi seguite con azioni di follow up per la preparazione di progetti da presentare a bandi aperti.
- Scuola: incontri online 12 e 19 settembre

- Autonomia: 27 e 28 settembre; 29 e 30 novembre
- Lavoro: ciclo di incontri online (6 febbraio, 12 e 28 marzo, 16 aprile, 7 maggio e 23 maggio, 4 e 18 giugno); seminario 15, 16 e 17 novembre e ad integrazione, incontri online 21, 26 e 28 novembre, 3 dicembre.

CAMMINANDO S'IMPARA

Progetto realizzato con i fondi Otto per Mille della Chiesa Valdese, bando 2023.

Avviato il 1° marzo 2024, si concluderà nel 28 febbraio 2025.

Ente promotore è AIPD Nazionale, le sezioni AIPD coinvolte nelle attività sono: Arezzo, Brindisi, Gallura, Reggio Calabria, Termini Imerese.

Obiettivi dell'iniziativa sono il raggiungimento del benessere psico-fisico dei bambini (fascia età 6-10 anni) con sD in ambiente inclusivo e l'acquisizione di una maggiore consapevolezza e conseguente adozione di stili di vita più sani.



Sono state realizzate attività collettive outdoor e indoor di pratica ludico/sportiva per i bambini, coinvolti i familiari per perseguire nella quotidianità quanto sperimentato in gruppo e proporre ai bambini un'alimentazione sana e attività fisica regolare. Le sedi locali nei rispettivi territori hanno promosso reti e collaborazioni finalizzate a realizzare delle vere e proprie comunità educanti locali, coinvolgendo organizzazioni che erogano servizi alla popolazione generale, in modo da favorire una vita più sana dei bambini con sD in ambienti inclusivi.

All'avvio del progetto, con la collaborazione di Elisabetta De Andreis, dottoressa in Scienze Motorie, è stato avviato il confronto sulle buone abitudini da tenere riguardo l'attività fisica e realizzato un videotutorial messo a disposizione dei partecipan-

ti per aiutarli a ricordare i pochi e semplici movimenti che possono essere eseguiti facilmente e in autonomia. Inoltre è stato predisposto un breve questionario sulle abitudini alimentari e alcuni semplici stili di vita, che è stato somministrato ai familiari dei 30 bambini partecipanti all'inizio del progetto; il questionario è stato poi ripetuto nel corso dei mesi e sarà nuovamente somministrato a fine attività per monitorare gli eventuali cambiamenti che il progetto avrà recato.

ERCOLE Eguaglianza e Resilienza, Competenze per l'Occupabilità, Lavoro ed Empowerment

Finanziato dalla REGIONE LAZIO - nell'ambito dell'Avviso pubblico per il finanziamento di progetti di inclusione attiva e di integrazione socio-lavorativa di persone con disabilità e situazioni di svantaggio, è progetto coordinato dalla società consortile Consorzio Ro.Ma e vede AIPD Nazionale come partner.

PROGETTO E.R.C.O.L.E
Formazione e tirocinio per persone con disabilità

GRATUITO!

OPPORTUNITÀ!

Consorzio Ro.Ma
SARC
SERVIZI ASSISTENZIALI RICERCA E COUNSELING
ASSOCIAZIONE ITALIANA PERSONE DOWN

Finanziato dalla REGIONE LAZIO
COESIONE ITALIA 2014-2020
Cofinanziato dall'Unione europea

Le attività sono iniziate a settembre 2024 e proseguiranno per i successivi 3 anni, e prevedono la presa in carico, l'orientamento, la formazione e un tirocinio della durata di 24 mesi per 4 giovani con sD sul territorio della Regione Lazio.

Nel 2024 si sono svolte le selezioni dei partecipanti e la preparazione della presa in carico e orientamento che è iniziato a dicembre e si concluderà a febbraio 2025.

Progetti Internazionali

LA RETE VALUEABLE

Dal Febbraio 2024 sono terminati i fondi del progetto Erasmus + ValueS. Nonostante ciò, i prodotti del progetto, come per esempio il corso online su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in alta comprensibilità, sono tuttora oggetto d'interesse (v. Università di Firenze), le imprese dell'ospitalità membri della rete sono circa 160 dislocati in 8 Paesi europei; nel 2024 è entrata nella partnership anche l'associazione irlandese, Down Syndrome Ireland. AIPD continua a coordinare gli altri 7 partner, che sono associazioni legate alla sD o alle disabilità intellettive in generale. Gli strumenti realizzati:

- un protocollo rivolto a catene alberghiere e della ristorazione;
- un protocollo di accreditamento per le agenzie formative che intendono operare all'interno di Valueable;
- un corso HACCP (igiene e sicurezza alimentare) in alta comprensibilità;
- un corso di formazione a distanza per i tutor delle agenzie formative che intendono accreditarsi per operare all'interno di Valueable.

Per quanto riguarda il "sostentamento" dell'unità centrale di Valueable (AIPD), questo deriva da parte dei fondi del Ministero (Avviso 3/2023), resti del budget del progetto ValueS e quote versate dai partner Valueable.

I canali di comunicazione della rete:

Sito dedicato: www.valueablenetwork.eu

Facebook: Valueable Network - (<https://www.facebook.com/ValueableNetwork/>)

LinkedIn: ValueAble Network (<https://www.linkedin.com/in/on-my-own-at-work/>)

Instagram: Valueable Network - @valueablenetwork (<https://www.instagram.com/valueablenetwork/>)

IDEHAPP

Finanziato dalla Commissione Europea, nel quadro Erasmus+ Sport, Cooperazione tra Partner. Ente promotore è l'Universidad de Sevilla (Spagna). AIPD collabora al progetto come partner, insieme a: Technische Universitaet Muenchen (Germania), Parasportski Savez Grada Rijeke (Croazia), Centro Internazionale Per La Promozione Dell'educazione e Lo Sviluppo (Italia), Asociacion Para La Inclusion A Traves De La Educacion, La Formacion Y El Deporte (Spagna).

Obiettivo generale: offrire risorse innovative che la comunità educativa potrà applicare per promuovere l'attività fisica, le buone abitudini alimentari e per ridurre la sedentarietà tra gli adolescenti con disabilità intellettive.

Nel corso del 2024 AIPD ha partecipato a due meeting di coordinamento (Amburgo e Roma) e agli incontri online con lo staff del progetto. Ha inoltre collaborato alla realizzazione della app IDHE-App e del programma di attività di 8 settimane rivolte a persone con disabilità intellettiva tra i 16 e i 36 anni di età. Tale programma prevede delle "sfide" giornaliere riguardanti attività fisica (sfide fisiche) e/o sfide in cui i partecipanti sono invitati a consumare un pasto sano (sfide nutrizionali). Le sfide vengono "lanciate" tramite la app in forma scritta, accompagnate da immagini esplicati-

ve. La sperimentazione è prevista nel corso del 2025.



EU JOIN US – EUROPEAN MODEL OF INCLUSIVE SPORT FOR PEOPLE WITH DOWN SYNDROME

Finanziato dalla Commissione Europea, nel quadro Erasmus+ Sport, Cooperazione tra Partner. Ente promotore è l'associazione spagnola Down Espana. AIPD, collabora al progetto, come partner, insieme a: Down Turkey (Turchia), Unione Rugby Capitolina (Italia), Universidad Pontificia de Comillas (Spagna), Kirikkale University (Turchia), Federazione Portoghese Hpckey (Portogallo) e Pais 21 (Portogallo).

Le attività sono iniziate a Novembre 2022 e sono proseguite fino a Novembre 2024.

Obiettivo del progetto è promuovere lo sport inclusivo come modello di riferimento per la pratica sportiva da parte di persone con sD e disabilità intellettiva, rafforzando il lavoro di rete, la forma-



zione e la sensibilizzazione degli operatori coinvolti e analizzando l'impatto che le attività di sport inclusivo hanno sui club sportivi e sulle persone con sD.

Nel corso del 2024 sono state realizzate le seguenti attività: realizzazione di un webinar sul tema dell'attività sportiva inclusiva per famigliari e persone con disabilità intellettiva, realizzazione e diffusione di un corso di formazione online per allenatori e dirigenti sportivi e di un corso di formazione online per operatori sociali.

Partecipazione agli ultimi due meeting di coordinamento a Porto e a Madrid previsti dal progetto e, in collaborazione con la Rugby Capitolina, è stato organizzato un evento conclusivo (multiplier event) per diffondere i risultati e gli strumenti del progetto. Il Progetto si è concluso a dicembre 2024.

MOBILITÀ ALL'ESTERO

STAFF: Le attività di questo progetto di formazione all'estero per 6 professionisti AIPD, sono state dedicate al "Confronto e scambio di esperienze sui percorsi di autonomia e di lavoro per persone con sD e sulle strategie per trovare risorse economiche e umane per realizzare progetti". La formazione ha avuto una durata di una settimana e si è svolta a marzo 2024 a Rabat, in Marocco. Hanno partecipato 5 professionisti provenienti dalle sezioni AIPD di Anzio Nettuno, Latina, Lecce, Napoli e Versilia, e Francesco Cadelano, responsabile dei percorsi di educazione all'autonomia di AIPD Nazionale. La formazione si è svolta presso le organizzazioni marocchine Amsat Ex Amsahm, Association Hadaf ed Espace Akhawayane pour les enfants Autiste.

LEARNERS: nell'ambito dei progetti di mobilità all'estero, che prevedono un periodo di tirocinio all'estero, della durata di 3 settimane, presso una struttura alberghiera, per giovani con sD e accompagnatori con ruolo educativo, nel 2024 si è svolto l'ultimo flusso del progetto presentato nel 2022 ed è stato aperto il bando e si sono svolte le selezioni delle sezioni partecipanti per il progetto presentato a febbraio 2024. Quest'anno, per la prima volta, si è candidata a partecipare un'associazione affiliata ad AIPD (OPS! Cambio di rotta di Sondrio).



AIPD comunica

LA COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA

Le iniziative dedicate alla comunicazione si realizzano attraverso i seguenti canali: il sito internet, i profili social (Facebook, Flickr, YouTube, Instagram), le pubblicazioni, i video dedicati a specifici argomenti, i convegni, la presenza sui mass media.

SITO WWW.AIPD.IT

È stato costantemente aggiornato, con la pubblicazione di notizie (208 news), schede informative nelle pagine dedicate al Telefono D e all'Osservatorio Scolastico, aggiornamento delle pagine interne, la pubblicazione di slider dedicate alle campagne della Giornata mondiale, 1° maggio, Giornata Nazionale, 5x1000, "Finalmente da soli!".

La **Newsletter settimanale**, che riporta le notizie pubblicate sul sito e le schede normative sulla scuola, è stata inviata con cadenza settimanale nel corso del 2024; gli iscritti sono circa 2600.

ALTRI SITI CURATI DA AIPD O A PARTECIPAZIONE AIPD:

- **www.formazione.aipd.it**, sito ad accesso riservato con materiali specifici per gli operatori delle Sezioni AIPD e/o di progetti specifici;
- **www.gestionale.aipd.it**, sito del nuovo Gestionale Soci AIPD, attivo da gennaio 2022 e riservato alle Sezioni AIPD;
- **www.mercatodeisaperi.it**, creato per il progetto omonimo, contiene molto materiale in alta comprensibilità elaborato con gli stessi partecipanti.

Inoltre:

- **www.valueablenetwork.eu**, creato per il progetto Valueable, contiene, tra l'altro, il catalogo delle strutture aderenti e ha inglobato il sito www.on-my-own.eu, realizzato per il progetto "On My Own at Work OMO", di cui Valueable è la prosecuzione.

PROFILI SOCIAL

- **Facebook:** la pagina è "Associazione Italiana Persone Down – AIPD Nazionale", è stata costantemente curata e aggiornata con la pubblicazione di post della sede Nazionale e la condivisione di post delle sezioni AIPD. Al 31/12/2024 la pagina registrava 31.853 followers, seguendo la tendenza positiva ormai consolidata (l'incremento dei followers è stato più del doppio di quello registrato a fine 2023).
- **Instagram:** al 31/12/2024 i followers erano 9.366.
- **YouTube:** canale "AIPD nazionale". È stato aggiornato con la pubblicazione dei video della campagna per la Giornata Mondiale e della Giornata Nazionale, e con la ri-pubblicazione degli spot "storici" di AIPD (1987, 1991, 1992). Pubblicata anche la registrazione dell'incontro organizzato dalla DS Task Force del 30 novembre.
- **Flickr:** la piattaforma contenente esclusivamente immagini, utilizzata prevalentemente ad uso interno, nel 2024 non è stata aggiornata.
- **Il profilo X (ex Twitter) "AIPDnazionale"**, nel corso del 2024 è stato oscurato, probabilmente con il passaggio da Twitter a X.

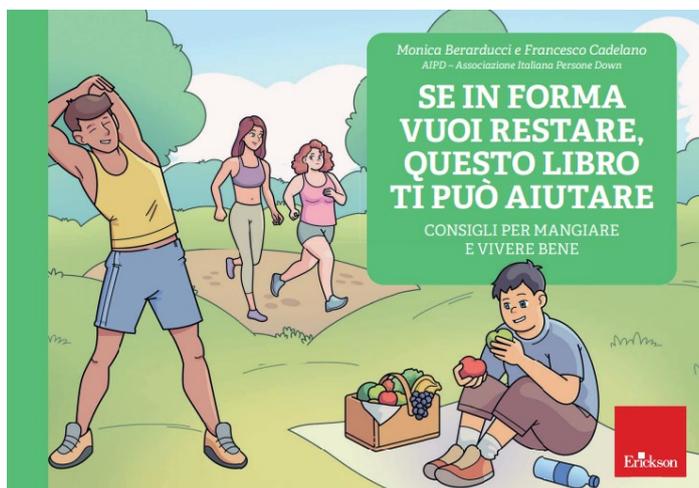
PUBBLICAZIONI

Se in forma vuoi restare, questo libro ti può aiutare.

Consigli per mangiare e vivere bene

Monica Berarducci e Francesco Cadelano, Edizioni Erickson, collana "Laboratori per le autonomie"

Il nuovo volume vuole accompagnare giovani con disabilità intellettiva - e non solo - alla scoperta delle buone abitudini fisiche e psicologiche: da una corretta alimentazione, ai consigli per muoversi di più e svolgere facili esercizi per migliorare la propria forma fisica. Attraverso immagini, esempi concreti e un linguaggio easy-to-read, i personaggi guida accompagneranno lettori e lettrici nella scoperta delle buone abitudini da seguire (e quelle cattive da evitare) per stare bene fisicamente e psicologicamente: ad esempio, vengono spiegati i concetti fondamentali alla base di una corretta alimentazione (piramide alimentare, porzioni bilanciate, tipologie e metodi di preparazione degli alimenti), con alcune semplici ricette da replicare in autonomia per imparare a cucinare e mangiare sano.



Presenta, inoltre, consigli e idee per muoversi di più e illustra facili esercizi da fare a casa o al parco, disponibili anche in un video scaricabile da QR code, per migliorare la propria forma fisica. A completare il volume, un'agile guida per educatori e genitori.

Guida al voto

Guida realizzata in occasione delle Elezioni Europee dell'8 e 9 giugno (a cura di Francesco Cadelano e Carlotta Leonori).



**IL TUO VOTO CONTA!!!
ELEZIONI EUROPEE
8 E 9 GIUGNO 2024**



CONVEGNI/WEBINAR/EVENTI

Conferenza stampa per la Giornata Mondiale sindrome di Down

20 marzo, Campidoglio, Roma

Organizzata dalla T21Research per presentare la conferenza di giugno 2024. Intervento del presidente Gianfranco Salbini.

Anteprima film di animazione "Valentina"

20 marzo, Casa del Cinema, Roma

Intervento del presidente Gianfranco Salbini.



Assemblea Nazionale dei Soci

20 aprile

incontri su:

- La figura del Caregiver: riflessioni e proposte. Maurizio Pietropaoli
- Legge 22 dicembre 2021, n. 227 "Delega al governo in materia di disabilità", aggiornamento sui decreti attuativi. Gianfranco de Robertis
- Conferenza internazionale sulla sindrome di Down, 5-8 giugno 2024. Antonella Tramutola

Evento online

2 maggio

Presentazione volume "Sicurezza in casa e fuori, e non farai più errori! Consigli e strumenti per riconoscere i pericoli in casa, in strada e sul lavoro". Sono intervenute le autrici Anna Contardi e Giorgia Scivola, l'incontro è stato moderato da Laura Pulici. Nel corso dell'evento è stato presentato il corso e-learning "Salute e sicurezza sul lavoro".

La comunicazione è tempo di cura

12 maggio

Evento organizzato dall'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Potenza in occasione della Giornata internazionale dell'Infermiere. Intervento del presidente Gianfranco Salbini.

5° Conferenza Trisomy 21 Research Society International

Roma, 5-8 giugno

Organizzazione e partecipazione con interventi.

Seminari Autonomia

1° seminario 27 e 28 settembre; 2° seminario 29 e 30 novembre (vedi pag. 37)

G7 Inclusione e Disabilità

14 -16 ottobre, Assisi-Solfignano

Partecipazione con uno stand di AIPD Nazionale condiviso con AIPD Perugia; partecipazione del presidente Gianfranco Salbini ai lavori del G7.

VIII convegno scientifico nazionale "Sindrome di Down: dalla ricerca alla terapia".

Napoli il 18 e 19 ottobre

Il presidente Salbini è intervenuto nello spazio di apertura delle tavole rotonde. Uno stand informativo AIPD è stato aperto nel corso dei lavori.

WEBINAR per i dipendenti FS

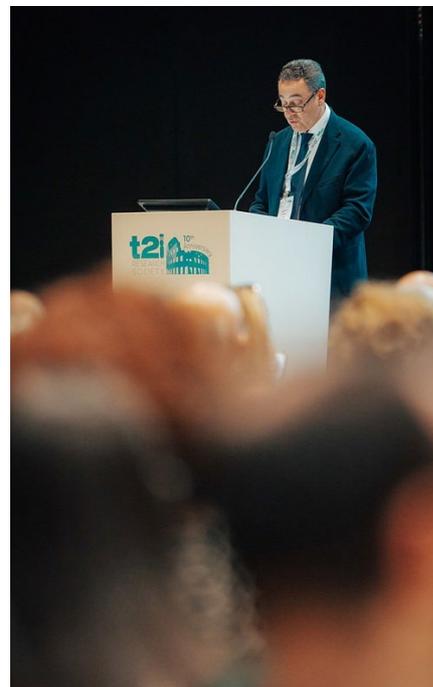
3 dicembre

Sono intervenuti Daniele Castignani e Patrizia Danesi

Incontro dipendenti FS e volontari della Campagna "Finalmente da soli"

17 dicembre, Roma

E' intervenuto Daniele Castignani



AZIONI DI RETE

DS Task Force

DS Task Force è il gruppo costituito da ricercatori che si occupano di sD e dai presidenti dell'AIPD e di CoorDown, impegnato in un confronto sulle tematiche scientifiche e la ricerca in atto relativamente alla sD. Nel corso del 2024 il gruppo ha organizzato i seminari:

23 marzo, "La sperimentazione farmacologica sulla sindrome di Down in Italia";

30 novembre, incontro sui temi regressione e iperattività del sistema immunitario.

T21 Research Society

AIPD è stata coinvolta nell'organizzazione delle giornate dedicate alle Famiglie, in programma all'interno della V Conferenza internazionale sulla sindrome di Down realizzata dal 5 all'8 giugno 2024 a Roma.

Ospedale pediatrico Bambino Gesù

Nell'ambito della collaborazione in essere, è stato mantenuto quanto già operativo:

- Day Hospital Multispecialistico dedicato nella sede di Roma San Paolo
- i 4 volumi della "Guida alla sindrome di Down"
- Servizio di consulenza telefonica dedicato ai bambini con sindrome di Down e rivolto alle famiglie e ai caregiver. Il servizio, aperto nell'aprile 2020 per affrontare l'emergenza coronavirus, ha continuato ad essere attivo (06 6859 3385, dal lunedì al venerdì dalle ore 13 alle ore 15).
- FAQ (generaliste e specifiche sul virus e le persone con sD). Restano accessibili le domande/risposte appositamente prodotte dal Bambino Gesù per la pubblicazione nello spazio "Salute e benessere" della pagina "Covid19-info" del sito AIPD.

Istituto Superiore di Sanità

Prosecuzione della collaborazione, avviata nel 2023, per la realizzazione di un Registro Nazionale sulla sindrome di Down e della Mappatura nazionale dei Centri d'eccellenza, i cui primi risultati sono stati presentati dalla dott.ssa Tiziana Grassi al convegno "Sindrome di Down: dalla ricerca alla terapia", svolto a Napoli il 18 e 19 ottobre.

Istituto Sant'Anna di Pisa

Collaborazione avviata per il progetto internazionale FEAST (Food systems that support transitions to hEalthy And Sustainable dieTs), il cui obiettivo è identificare e comprendere i fattori che influenzano le abitudini alimentari in Europa, con particolare attenzione ai gruppi vulnerabili. La collaborazione è finalizzata all'adattamento e divulgazione di un questionario per persone con sD e loro caregiver.

PARTECIPAZIONI A TRASMISSIONI TELEVISIVE/ RADIOFONICHE

Nel corso dell'anno AIPD è spesso intervenuta a in trasmissione radiofoniche e televisive. Tra queste:

- **21 marzo, ISORADIO**, Il pomeriggio di Radio1, Patrizia Danesi, per la Giornata mondiale
- **21 marzo, dire.it** "Giornata mondiale della sindrome di Down, Aipd: "Il progetto di vita è realtà

solo per il 26% delle persone”, video-intervista a Gianfranco Salbini

- **30 maggio, trasmissione Rai 2 “Punti di vista”,** condotta dal giornalista Luca Mazza’, Patrizia Danesi sul tema inserimento lavorativo
- **Rubrica radiofonica PositivaMente,** curata da AVIS, Patrizia Danesi, intervento su “AIPD per tutti, tutti per AIPD”

PREMI E RICONOSCIMENTI

Menzione di merito dal Premio Letterario Internazionale Città di Sarzana (sezione Saggistica)

al volume “Sicurezza in casa e fuori, e non farai più errori”

Menzione speciale al corto realizzato per la Giornata mondiale 2024, “Il solito film horror. I soliti luoghi comuni”.

dal contest promosso da Superabile Inail “Basta 1 minuto. Le vostre storie di inclusione”

A “Come una vera coppia”:

- Premio Docufilm, assegnato dal Premio Cinema Indipendente “Sergio Pastore”
- Menzione Festival Vision 2030 del cinema sostenibile, Noto, 5 - 9 giugno 2024: “Per la straordinaria capacità, soprattutto umana oltre che tecnica, di saper raccontare l’amore e la profondità delle emozioni con estrema leggerezza. Per averci ricordato quanto l’intimità e le passioni debbano essere sempre narrate con responsabilità ma senza maschere”.
- Domenica 7 luglio, trasmesso su Rai Tre in seconda serata, a cura di RAI Documentari. Da allora visibile su Rai Play.

SuperAbile
INAIL
A CONTESTI ONLINE ORGANIZZATI PER LA PREVENZIONE

21 NOVEMBRE 2024
ore 10.30
MUSEO nazionale delle arti del XXI secolo
Salvi C. Scarpa - Via Guido Reni, 4/A - Roma

RACCONTARE LA DISABILITÀ: UN NUOVO PROTAGONISMO SUI MEDIA

PREMIAZIONE CONTEST SUPERABILE INAIL
"BASTA 1 MINUTO. LE VOSTRE STORIE DI INCLUSIONE"

Il solito film horror.
I soliti luoghi comuni.

#BastaStereotipi
#EndTheStereotypes

Guarda il nostro
spot "horror"

Giornata Mondiale
della Sindrome
di Down
21 Marzo 2024

A Valueable:

- Disability Smart Awards 2024
- Premio internazionale Zero Project, a livello mondiale. Per un mondo con 0 barriere
- Premio internazionale (mondiale) Social Entrepreneurship Competition in Tourism. Premio vinto nel 2022 nel Marzo 2024, AIPD è stata invitata alla Fiera del Turismo di Berlino, per presentare Valueable e lanciare il concorso di quest'anno.
- Pubblicazione della Commissione europea che include Valueable tra gli esempi virtuosi di inclusione lavorativa nel mercato aperto: "Study on alternative employment models for persons with disabilities: Set-up, working conditions and pathways to the open labour market in inclusive enterprises and sheltered workshops".

Label di eccellenza

Rinnovato dal 2024 fino al 2027, dall'Agenzia Nazionale Erasmus+ INAPP per l'iniziativa Erasmus Plus Ka1 Mobilità.

ALTRI EVENTI DI PROMOZIONE SOCIALE

Giornata mondiale delle persone con sindrome di Down - World Down Syndrome Day - 21 marzo

Il tema scelto per la Giornata mondiale della Sindrome di Down ("End of stereotypes") è stato rilanciato attraverso l'ideazione e realizzazione dello spot che riassume il tema nello slogan "Il solito film horror. I soliti luoghi comuni". Nello spot di AIPD, recita Moira Oliverio, giovane donna con sD che veste i panni di una premurosa vicina di casa, che si rivela un prezioso aiuto nel momento del bisogno. La regia dello spot è di Daniele Castignani (AIPD) e di Matteo Quarta (Halibut Film). Accanto a Moira Oliverio, l'attrice Tullia Majorana.

A livello internazionale, AIPD ha partecipato alla campagna EDSA che ha deciso di dedicare la Giornata 2024 al tema "Health Equity for All - Equità della salute". Il contributo AIPD è stato rappresentato da un'immagine di Alessio Manfredi Selvaggi, giovane con sD di Campobasso ritratto nel momento di ricevere il vaccino anticovid.

1° maggio, Festa dei Lavoratori

"Ho firmato il contratto!: racconti ed emozioni di lavoratori con sindrome di Down". La campagna 2024 si è incentrata sui racconti di quattro lavoratori da poco assunti a tempo indeterminato (Nicola Antoniciello di Capua; Claudia Micillo di Caserta; Michele Collotto di Conegliano; Marco De Longis di Benevento), le cui videotestimonianze sono state pubblicate sul sito e sui canali social dell'associazione.

Giornata Nazionale delle persone con sindrome di Down, 13 ottobre

AIPD ha voluto proseguire in continuità con il tema della Giornata Mondiale contro gli stereotipi. Grazie all'amichevole partecipazione del duo comico "Le Coliche" (Claudio e Fabrizio Colica) e Andrea Moriconi è stato realizzato il video "Il problema di Aldo", che ha la sindrome di Down ma non



per questo è “sempre tenero e disponibile”. Come sempre la campagna social è stata accompagnata dalla presenza nelle piazze e negli eventi organizzati per l'occasione, dove sono state offerte al pubblico le tradizionali tavolette di cioccolato AIPD: biologiche, fondenti al 70% ed equosolidali.

Giornata Internazionale della Disabilità 3 Dicembre

Nella Giornata Internazionale delle Persone con disabilità 2024, AIPD ha voluto fare un intervento denunciando un caso di discriminazione segnalato da una famiglia di Potenza, che aveva sollecitato l'associazione sul mancato accoglimento dell'iscrizione al secondo anno di istituto superiore del proprio figlio Donato, studente con sindrome di Down. Con un comunicato stampa, AIPD ha rilanciato il proprio appello: “A fronte di tali episodi, è fondamentale che le istituzioni preposte, dai dirigenti regionali ai sindacati, intervengano per promuovere una gestione scolastica che rispetti e valorizzi le diversità. Ogni forma di resistenza a questo principio rischia di vanificare gli sforzi di chi ogni giorno lavora per un'educazione inclusiva. La Giornata di oggi deve quindi rappresentare non solo un momento di celebrazione, ma anche un'occasione per ribadire il nostro impegno: costruire una scuola e una società in cui nessuno sia lasciato indietro”.





**L'AIPD:
il suo mondo,
i suoi amici,
le sue relazioni**

SUL PIANO NAZIONALE:

AIPD ha continuato a far parte della Federazione Italiana per il Superamento dell'Handicap (FISH). Aderisce alle "Associazioni in rete" di Telethon. Nel corso del 2024 si è associata al FORUM TERZO SETTORE.

Con suoi rappresentanti è tra gli Invitati permanenti dell'Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con disabilità (ai sensi dell'articolo 2, comma 6, del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 20 luglio 2023, n. 115). Oltre che delle riunioni plenarie, nel corso del 2024 ha partecipato agli incontri dei gruppi di lavoro:

- Questione della violenza contro le donne con disabilità (Patrizia Danesi)
- Progetto di vita (Giancarlo Giambarresi)
- Inclusione lavorativa (Andrea Sinno)

Sono stati mantenuti gli accordi con:

- Casa editrice Erickson. La convenzione prevede particolari agevolazioni ai soci e alle Sezioni AIPD per l'acquisto di materiale informativo e per la partecipazione ai loro eventi formativi;
- Ostello "Roma Scout Center" di Roma. Prevede particolari condizioni tariffarie per i soci AIPD;
- Ospedale Bambino Gesù di Roma (Dipartimento di Medicina Pediatrica). Cura e accoglienza dei bambini con sD;
- Policlinico Agostino Gemelli di Roma (Centro Medicina Invecchiamento). Day Hospital di Geriatria e Gerontologia per adulti con sD.

Tanti sono i protocolli di intesa sottoscritti con enti e aziende che si occupano di lavoro, per i dettagli si rimanda alle pagine dedicate al servizio "Osservatorio sul mondo del lavoro".

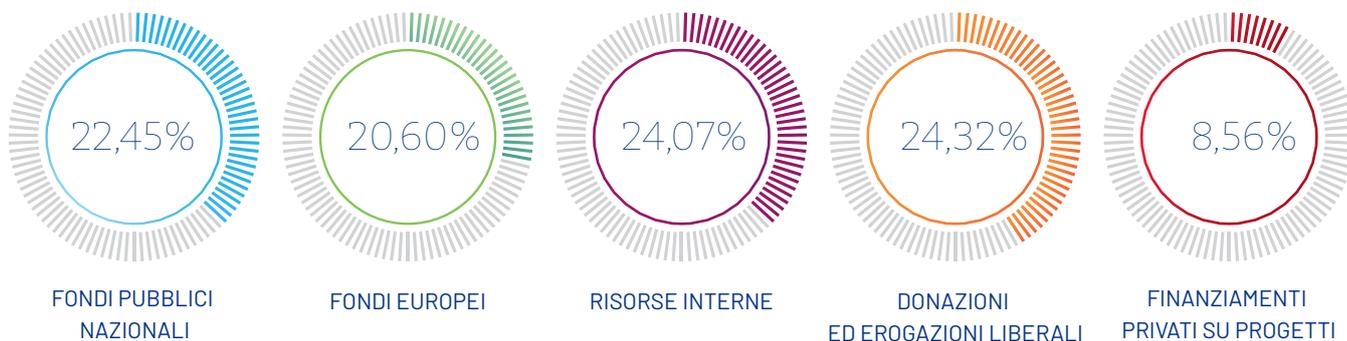
SUL PIANO INTERNAZIONALE:

Ha continuato ad essere membro di European Down Syndrome Association (EDSA). Carlotta Leonori è Junior Board Observers. E' associata alla T21 Research Society.

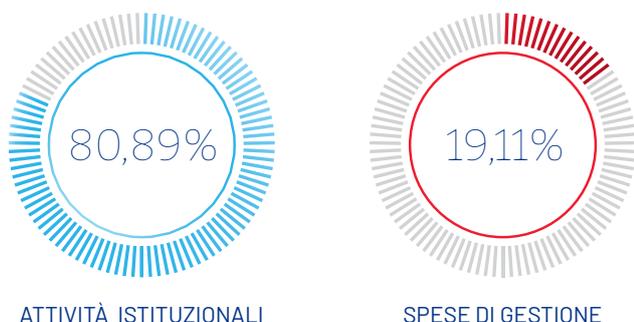


**Bilancio
economico,
l'utilizzo
delle risorse**

Entrate



Uscite



Attività istituzionali



Come si vede la maggior parte delle risorse vengono investite per sostenere i progetti AIPD, quindi l'innovazione e lo sviluppo, mentre la restante parte va a coprire i costi di sostegno della struttura e quindi del lavoro di promozione e rete sul territorio e l'erogazione dei servizi istituzionali dell'AIPD che sono prevalentemente servizi di consulenza a famiglie, operatori e sezioni.

Si riconferma così la natura di AIPD come associazione che cerca di promuovere nuove risposte ai bisogni emergenti, che sperimenta e "inventa".

**ASSOCIAZIONE ITALIANA
PERSONE DOWN ETS-APS**

Piazza Flavio Biondo, 18 - 00153 Roma
Codice Fiscale 96198380584
Iscritta al RUNTS, 19 settembre 2022

www.aipd.it

Stampa e impaginazione:

Arti Grafiche di Cossidente Sandro e Valter snc





www.aipd.it

