



AIPD
SEDE
NAZIONALE



PROTOCOLLO D'INTESA
TRA
LAGARDÈRE TRAVEL RETAIL E
ASSOCIAZIONE ITALIANA PERSONE DOWN ONLUS (AIPD ONLUS)

VISTA la legge 3 marzo 2009, n. 18 recante "Ratifica ed esecuzione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, con Protocollo opzionale, fatta a New York il 13 dicembre 2006 e istituzione dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità" e in particolare l'art. 27 dell'allegata Convenzione "Lavoro e Occupazione";

VISTA la legge 14 febbraio 2003, n. 30, recante "Delega al governo in materia di occupazione e mercato del lavoro" e in particolare l'art. 2 sul riordino dei contratti a contenuto formativo e di tirocinio;

VISTA la legge 24 giugno 1997, n. 196, recante "Norme in materia di promozione dell'occupazione", e in particolare l'art. 18 sui tirocini formativi e di orientamento;

VISTO il decreto ministeriale 25 marzo 1998, n. 142, contenente il regolamento di attuazione dell'art. 18 della legge 196/97;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro per i disabili" e successive modificazioni;

VISTO l'Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante "Linee-guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione" del 22 gennaio 2015

CONSIDERATO CHE

AIPD ONLUS ha tra i propri fini istituzionali quello di favorire il pieno sviluppo delle persone con sindrome di Down e l'acquisizione del maggior livello di autonomia possibile per ciascuno ed è attivamente impegnata nel promuovere iniziative volte ad agevolare l'inserimento sociale e lavorativo delle stesse;

AIPD ONLUS ha a tal scopo attivo l'*Osservatorio sul Mondo del Lavoro*, servizio che, accanto all'attività d'informazione sulla normativa e sui diritti delle persone con disabilità rispetto al tema, si pone l'obiettivo di offrire alle 51 sezioni AIPD sparse sul territorio un sostegno concreto per realizzare esperienze di inserimento lavorativo;

AIPD ONLUS dispone delle necessarie competenze per attuare interventi psico-socio-educativi di

formazione e integrazione lavorativa, quali: tirocini, stage, orientamento, alternanza scuola-lavoro, interventi di tutoraggio e monitoraggio dell'inserimento lavorativo, nonché di analisi dei posti di lavoro.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Il Gruppo LAGARDÈRE TRAVEL RETAIL in nome e per conto delle proprie società italiane Lagardere Food Services S.r.l., Airst Retail Retail S.r.l., Airst Retail Bapa S.r.l., Lagardere Travel Retail Roma S.r.l., Lagardere Travel Retail Italia S.r.l. tutte con sede legale in Via Fratelli Bandiera 7 - 30020 (VE) e l'Associazione Italiana Persone Down ONLUS (AIPD ONLUS), sede nazionale, con sede in Via Fasana 1, 00195 ROMA, siglano un Protocollo d'Intesa, con l'obiettivo di favorire la formazione e l'inclusione lavorativa delle persone con la sindrome di Down;

ART. 1

LAGARDÈRE TRAVEL RETAIL e AIPD ONLUS si impegnano a collaborare per l'attuazione di progetti di avviamento al lavoro per giovani con sindrome di Down presso le business line Duty Free, Foodservice, Travel Essential presenti in Italia, proponendosi di rendere proficua e significativa l'esperienza per tutti gli attori coinvolti;

ART. 2

LAGARDÈRE TRAVEL RETAIL si impegna a valutare la fattibilità dei progetti di inserimento (tirocini formativi e di orientamento e/o assunzioni ai sensi della Legge 68/99), secondo le modalità descritte nei successivi articoli, presso i propri negozi, per accogliere, dove possibile, lavoratori con sindrome di Down.

ART. 3

AIPD ONLUS provvederà all'impostazione dei progetti di avviamento al lavoro; LAGARDÈRE TRAVEL RETAIL all'espletamento delle pratiche burocratiche con i Centri per l'Impiego locali (per i tirocini e le assunzioni ai sensi della 68/99).

Laddove venissero attivate esperienze di tirocinio – cfr art. 2), le stesse avranno una durata minima di 6 mesi e un impegno massimo per tirocinante di 25 ore a settimana. Nel caso in cui l'esito dei tirocini risultasse positivo, LAGARDÈRE TRAVEL RETAIL, in accordo con le sezioni AIPD coinvolte (v. art. 4), valuterà la possibilità di assumere lavoratori con la sindrome di Down con contratto part-time di massimo 25 ore settimanali.

ART. 4

AIPD ONLUS, avvalendosi delle proprie sezioni locali:

- si renderà disponibile ad effettuare incontri di sensibilizzazione e formazione nei vari negozi presenti in Italia, per aiutare l'azienda ad acquisire le conoscenze necessarie per valutare la fattibilità dei progetti;
- curerà la selezione delle persone con la sindrome di Down, in coordinamento con le Società di Lagardere Travel Retail, da coinvolgere nelle esperienze e la loro preparazione relativamente alle mansioni da svolgere;
- offrirà sostegno alle persone con la sindrome di Down coinvolte, alle loro famiglie e all'ambiente di lavoro;
- offrirà sostegno costante al personale dei negozi coinvolti, in tutte le fasi del progetto;

- provvederà al tutoraggio delle esperienze con i propri operatori, secondo modalità operative preventivamente concordate e finalizzate al raggiungimento del maggior livello di autonomia nell'esecuzione delle mansioni richieste;
- provvederà al monitoraggio periodico dell'andamento delle esperienze avviate;
- metterà a disposizione i propri strumenti di lavoro, tra cui un'APP customizzabile (*OMO – On My Own at Work*) ad uso del lavoratore con la sindrome di Down, per facilitare l'acquisizione delle mansioni all'interno dell'azienda e l'indipendenza dai colleghi.

In aree in cui non sono presenti sezioni AIPD, nel caso di manifesto interesse da parte di LAGARDÈRE TRAVEL RETAIL, verranno segnalate le associazioni locali operanti sul territorio, al fine di favorire una relazione diretta tra l'associazione stessa e i punti vendita. Le modalità di queste relazioni verranno concordate tra le parti coinvolte.

ART. 5

LAGARDÈRE Travel Retail, in collaborazione con AIPD ONLUS:

- definirà in quali negozi avviare le esperienze lavorative;
- concorderà i tempi e le modalità di avvio delle stesse;
- individuerà le postazioni, i ruoli e le mansioni da assegnare ai lavoratori con la sindrome di Down, in base alle proprie esigenze e a quelle del proprio partner;
- definirà i turni e gli orari di lavoro.

Art. 6

LAGARDÈRE Travel Retail:

- provvederà (nel caso di tirocini ai sensi della 68/99) alla copertura dell'indennità di tirocinio, per il cui importo, in ogni caso non inferiore a 300,00 euro lordi mensili, si rimanda a quanto deliberato dalle singole Regioni e Province Autonome in materia.
- individuerà uno o più tutor aziendali che supportino i tirocinanti nell'acquisizione del ruolo da svolgere e delle relative competenze e mansioni.

ART. 7

LAGARDÈRE Travel Retail si impegna a segnalare eventuali incidenti che dovessero verificarsi durante lo svolgimento del tirocinio, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero di polizza sottoscritta dal soggetto promotore – Centri per l'Impiego locali e ad AIPD ONLUS).

ART. 8

Laddove i tirocini non fossero finalizzati all'assunzione, la realizzazione degli stessi non comporterà per LAGARDÈRE Travel Retail oneri finanziari o di altra natura, salvo quelli assunti con il presente Protocollo d'Intesa.

ART. 9

AIPD ONLUS si impegna ad osservare le modalità operative concordate e a non intralciare in alcun modo il regolare svolgimento dell'attività dell'azienda ospitante.



ART. 10

Le parti si impegnano a programmare momenti di verifica condivisi.

ART. 11

Le parti si impegnano a concordare preventivamente qualsiasi azione rivolta a pubblicizzare l'esperienza.

ART. 12

Il presente Protocollo ha validità 1 anno a far data dal giorno della sua sottoscrizione. Lo stesso si intenderà tacitamente rinnovato, di anno in anno, e potrà essere disdettato in qualunque momento, da ciascuna parte, con un preavviso di 60 gg.

Data 19/04/2018

LAGARDÈRE Travel Retail
V.P. HR & Organizzazione e Procuratore Speciale
Andrea Arrighi

AIPD ONLUS
Il Presidente e rappresentante legale
Paolo Virgilio Grillo