



Report Attività svolte 2020

A cura di tutti gli operatori dell'AIPD Nazionale

Organizzazione: gli strumenti per fare

La struttura organizzativa dell'AIPD nazionale

Le persone che per l'anno 2020 hanno operato per il funzionamento dei servizi e la realizzazione dei progetti dell'AIPD Nazionale:

- **dipendenti: n. 12 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato** (Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori - CCNL Terziario) in part-time: coordinatrice, 2 referenti Telefono D, 1 segretaria, 1 responsabile amministrazione, 1 referente Osservatorio Scolastico, 1 referente Osservatorio sul Mondo del Lavoro, 1 fund raiser, 1 referente progettista, 2 referenti progetti internazionali, 1 referente percorsi di autonomia), per un monte orario complessivo equivalente a 8 dipendenti a tempo pieno..

Dal 6 aprile al 31 luglio, e poi dal 31 agosto al 7 settembre, tutti i dipendenti sono stati posti in **Cassa Integrazione FIS** (9 con impegni ridotti al minimo e 3 con impegni azzerati con un residuo di 100 ore settimanali spalmate su 9 operatori). Inoltre, dal mese di marzo e per tutto l'anno la sede è stata chiusa e i lavoratori impegnati in **smart working**.

- **consulenti n. 4**, ovvero consulente del lavoro e fiscale, consulente informatico, avvocato giurista esperto in integrazione scolastica e giornalista per Ufficio Stampa.

- **collaborati e consulenti n. 83 operatori delle Sezioni** su progetti finanziati nazionali più **n. 4 operatori** su progetti finanziati internazionali

- **volontari n. 21 presso la sede nazionale** (9 membri del CDA; 3 Revisori dei Conti; 1 membro del Comitato Scientifico, 4 professionisti dello staff di Consulenza Legale; 4 persone, di cui 2 con sD, di supporto alla segreteria non sono state più operative dal mese di marzo con la chiusura della sede) e **n. 25 nelle Sezioni** partecipanti a progetti nazionali finanziati. Tutti i volontari impegnati non percepiscono emolumenti né corrispettivi.

Riguardo le retribuzioni, il rapporto tra retribuzione annua 2020 lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente è di €. 45.549,00/€. 11.271,000.

Personale che ha effettivamente operato per l'Ente: n. 12 dipendenti assunti a tempo indeterminato - CCNL Terziario			
titolo di studio	inquadramento contrattuale	retribuzione	ruolo e competenze
laurea - Assistente Sociale	Impiegata di 1° livello - Quadri	a carico dell'Ente	Coordinamento di tutte le attività istituzionali, compresa progettazione e formazione
laurea - Assistente Sociale	Impiegata di 2° livello	a carico dell'Ente	Consulenza a famiglie e operatori in forma diretta e indiretta, aggiornamento legislativo, aggiornamento sito/social dell'Ente
laurea - Servizio Sociale	Impiegato di 2° livello	a carico dell'Ente	Consulenza a famiglie e operatori in forma diretta e indiretta, aggiornamento legislativo, servizio legale
laurea - Psicologia	Impiegata di 2° livello	a carico dell'Ente	Gestione operativa ambito realizzazione progetti nazionali sull'inserimento lavorativo delle persone con sD, formazione e progettazione
laurea - Psicologia	Impiegato di 2° livello	a carico dell'Ente	Consulenza a famiglie e operatori in forma diretta e indiretta nel settore sugli aspetti normativi e psico-pedagogici dell'inclusione scolastica e buone prassi
laurea - Educatore Professionale	Impiegato di 3° livello	a carico dell'Ente	Consulenza a famiglie e operatori in forma diretta e indiretta nel settore dell'autonomia delle persone con sD, formazione
diploma - Scuola Media Superiore	Impiegato di 2° livello	a carico dell'Ente	Gestione operativa per realizzazione eventi di sensibilizzazione e promozione sociale, attività di reperimento fondi da donatori privati e aziende
laurea - Scienze Politiche	Impiegata di 1° livello	a carico dell'Ente	Progettista nazionale e internazionale, gestione operativa nell'ambito di progetti internazionali nel settore istruzione, formazione e sviluppo di innovazione
laurea - Psicologia	Impiegata di 2° livello	a carico dell'Ente	Gestione operativa ambito realizzazione progetti internazionali, progettista

laurea - Educatrice Professionale	Impiegata di 3° livello	a carico dell'Ente	Gestione operativa ambito realizzazione progetti internazionali sull'inserimento lavorativo delle persone con sdD all'estero
diploma - Scuola Media Superiore	Impiegata di 2° livello	a carico dell'Ente	Gestione economico-finanziaria di tutta l'attività dell'ente
diploma - Scuola Media Superiore	Impiegata di 2° livello	a carico dell'Ente	Gestione attività di Segreteria dell'Ente

Le Sezioni AIPD 2020

L'Associazione Italiana Persone Down è costituita dalla sede nazionale a Roma, e da 55 Sezioni locali presenti in 17 regioni. La sede nazionale supporta il lavoro delle Sezioni attraverso specifici progetti e più in generale con azioni di formazione e informazione.

Nel 2020 si è costituita la sede Cerignola.

Le Sezioni nascono per iniziativa di gruppi di genitori sul territorio che, riconoscendosi nei principi e nella linea AIPD, chiedono alla sede nazionale di costituirsi in Sezione; hanno prevalentemente carattere provinciale.

AIPD è orientata a non costituire generalmente Sezioni dove sono già presenti altre associazioni che si occupano di sdD.

Ogni Sezione è dotata di un proprio statuto secondo uno schema condiviso. È autonoma sul proprio territorio pur impegnandosi a rispettare le linee nazionali.

Le sedi locali dell'Associazione svolgono una determinante funzione a livello locale di tutela delle persone con sdD e delle loro famiglie, di sostegno, di informazione, di aggiornamento degli operatori sociosanitari e scolastici, di pressione rispetto alle istituzioni pubbliche territoriali e di sensibilizzazione del grande pubblico sulla realtà e sulle problematiche delle persone con sdD.

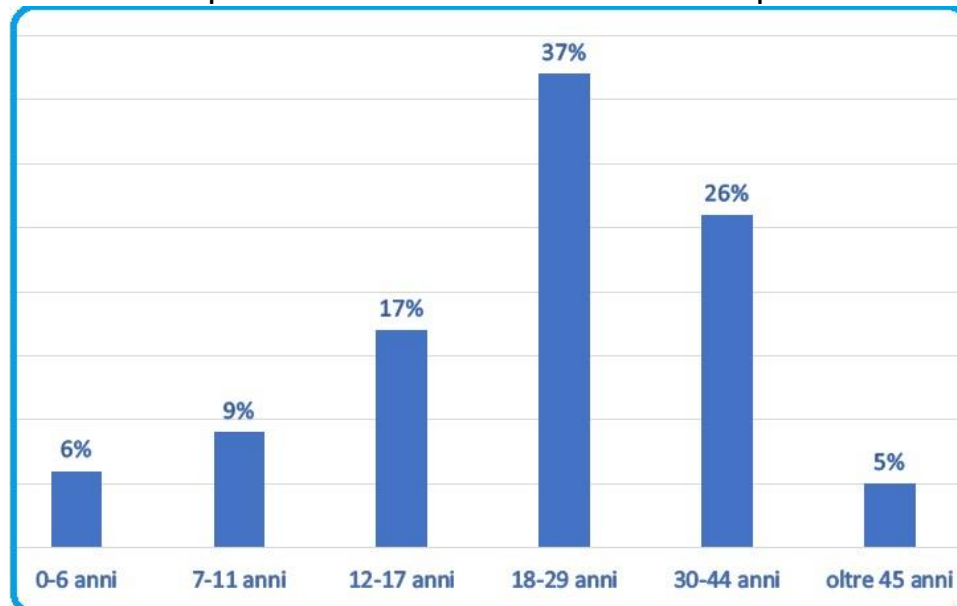
In tale ambito sono particolarmente impegnate non solo nella progettazione e realizzazione di progetti, ma anche nel difficile lavoro di reperimento di risorse. Il ruolo delle Sezioni appare determinante non solo per la risposta che esse sono in grado di dare sul proprio territorio, ma anche per la loro capacità di amplificare l'essere Associazione nazionale, nella diffusione di esperienze e conoscenze. Recapiti e numeri di telefono sono reperibili sul sito AIPD.

Sezioni AIPD 2020 (Numero Soci - Persone con sdD.
 (Tutti i soci delle sezioni sono soci di AIPD Nazionale)

SEZIONI	Soci	Persone con sdD
ALCAMO-TRAPANI	15	14
ANZIO NETTUNO	14	14
AREZZO	25	14
AVELLINO	14	14
BARI	77	74
BAT	7	6
BELLUNO	40	28
BENEVENTO	12	12
BERGAMO	99	99
BRINDISI	33	32
CALTANISSETTA	0	0
CAMPOBASSO	48	27
CASERTA	59	49
CASTELLI ROMANI/RM	24	24
CATANIA	46	46
CATANZARO	22	22
CERIGNOLA	7	7
COSENZA	30	29
FOGGIA	11	10
FROSINONE	15	15
GALLURA	30	13
GROSSETO	24	22
L'AQUILA	19	19
LATINA	34	33
LECCE	65	62
LIVORNO	30	22
MANTOVA	59	52
MARCA TREVIGIANA	66	52

MARSICA	25	n.p.
MATERA	12	12
MILAZZO/MESSINA	21	21
NAPOLI	34	33
NAZIONALE (non associati ad alcuna sezione)	5	n.p.
NUORO	6	n.p.
ORISTANO	30	30
PAVIA	n.p.	n.p.
PERUGIA	21	21
PISA	90	66
POTENZA	39	37
PRATO	33	26
RAVENNA	36	22
REGGIO CALABRIA	12	12
ROMA	258	241
San BenedettoTronto/AP	15	15
SIRACUSA	17	16
SaluzzoSF (CN)	n.p.	n.p.
SUD PONTINO	8	8
TARANTO	30	30
TERAMO	28	28
TERMINI	26	19
TRENTO	80	52
VENEZIA	71	71
VERSILIA	30	30
VIBO	n.p.	n.p.
VITERBO	7	7
VULTURE	n.p.	n.p.
	1859	1608

Percentuale delle persone con sdD socie o familiari di soci suddivisi per le fasce d'età:



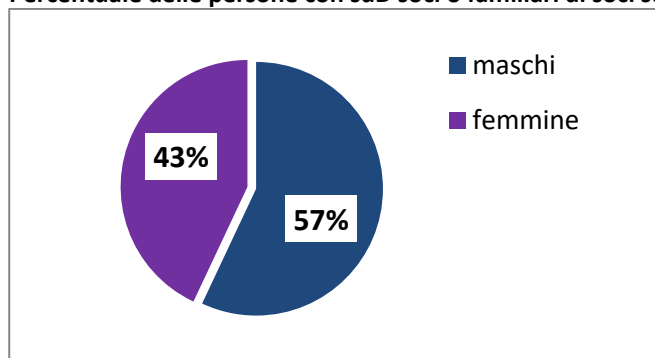
I dati relativi alle persone con sdD che fanno riferimento all'AIPD sono stati raccolti nelle fasce d'età indicate nella legenda del grafico. Queste età rappresentano infatti momenti della vita in cui si presentano bisogni simili e l'organizzazione delle risorse è spesso definita in relazione a queste fasce d'età sia all'esterno che all'interno dell'Associazione. Di fatto l'AIPD risponde ai bisogni delle persone con sdD di tutte le età.

Come più volte evidenziato, con l'aumento dell'aspettativa di vita anche la popolazione con sdD sta crescendo nelle fasce d'età più alte. La percentuale di distribuzione delle persone con sdD in AIPD rispecchia approssimativamente la percentuale di presenza nella popolazione.

Analizzando le singole Sezioni non sempre si ritrova la stessa distribuzione presentata nel grafico nazionale, vuoi per fatti locali di carattere epidemiologico, vuoi per l'anzianità della Sezione e di conseguenza la possibilità nel tempo di accogliere tutti i bisogni, vuoi per il taglio delle attività locali laddove questo ha privilegiato alcune fasce d'età.

Va ricordato che le Sezioni spesso nascono da un gruppo di genitori omogenei per età dei propri figli, che incontrando difficoltà comuni danno origine all'Associazione e si allargano poi ad altri bisogni.

Percentuale delle persone con sdD soci o familiari di soci suddivisi per sesso:



Dal grafico si può notare una presenza maggiore della componente maschile, laddove in letteratura la distribuzione della sdD tra maschi e femmine è pressoché uguale o leggermente maggiore tra le donne. Questa discrepanza può essere probabilmente attribuita ad una tendenza a mantenere le ragazze maggiormente in famiglia e a gestire al suo interno le loro problematiche.

Il divario numerico tra le persone con sdD maschi (pari al 57%) e femmine (pari al 43%) che afferiscono all'AIPD è uguale a quella degli anni scorsi.

Vita istituzionale 2020

Nel corso dell'anno 2020 l'Assemblea annuale dei soci si è riunita in modalità online sabato 24 ottobre 2020. I temi discussi come da programma dell'ordine del giorno sono stati la presentazione e approvazione del Bilancio Consuntivo 2019, la Relazione sulla situazione economica 2020, la presentazione delle attività 2020/21 a cura della Coordinatrice Anna Contardi, la ratifica e integrazione del CDA con le due Consigliere assegnate Maddalena Casa (Roma) e Rossella D'Agata, (Bergamo).

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito in videoconferenza 5 volte: il 18 gennaio, il 21 aprile, il 18 giugno, il 5 agosto, il 10 settembre e il 4 dicembre. Ha discusso e preso decisioni su vari argomenti, tra cui l'emergenza Covid con conseguente chiusura della sede Nazionale, l'adozione del lavoro agile per tutti i dipendenti e il ricorso al Fis (Fondo di Integrazione Salariale).

Poiché le Sezioni costituiscono il fulcro dell'attività dell'AIPD, la sede nazionale è in costante collegamento con le sedi territoriali e, oltre ai contatti quotidiani con la coordinatrice, i servizi e la segreteria. Nel corso del 2020 il Comitato Consultivo Nazionale si è riunito in videoconferenza il 25 luglio e il 17 ottobre.

Partecipazione all'indagine internazionale promossa dalla società scientifica T21RS

Nel mese di giugno AIPD ha invitato tutti i soci a partecipare allo studio internazionale sull'impatto del contagio del virus COVID-19 sulle persone con Sindrome di Down, promosso da un gruppo di medici e ricercatori italiani che fanno parte dell'organizzazione internazionale di ricercatori sulla sindrome di Down T21RS. Il sondaggio è stato rivolto alle famiglie sia con persone con sindrome di Down colpite dal Covid-19, accertato o sospetto, sia alle famiglie i cui familiari con sdD non hanno contratto il Covid-19

Gli esiti di una prima parte del lavoro sono stati pubblicati nel mese di novembre e una comunicazione su questi è stata inviata a tutte le sezioni AIPD dal prof. Gabriele Bazzocchi, presidente AIPD di Ravenna, Consulente Scientifico AIPD Nazionale.

Progetto Nazionale di ricerca DOSAGE (Functioning and disability of Ageing people with Down Syndrome)

Nel 2020 sono stati pubblicati, sulla rivista *Advances in Aging Research*, diffusi dalla Fondazione Besta di Milano, gli esiti dello studio "La vita quotidiana e la pianificazione del futuro delle persone anziane con Sindrome di Down: risultati di uno studio nazionale con i caregivers", realizzato nel 2016 in collaborazione con AIPD e ANFFAS. Lo studio è stato finanziato dalla Fondazione Jerome Lejeune di Parigi, e coordinato dall'Unità Operativa Complessa Neurologia, Salute Pubblica e Disabilità della Fondazione I.R.C.C.S. Istituto Neurologico Carlo Besta, in collaborazione con AIPD e ANFFAS.

Collaborazione con Ospedale pediatrico Bambino Gesù

Nell'ambito della collaborazione in essere, oltre al mantenimento di quanto già operativo (il Day Hospital Multispecialistico dedicato, operativo presso la sede di Roma San Paolo), sono state realizzate diverse azioni dedicate ai bambini e giovani con sindrome di Down.

- **Guida alla sindrome di Down.** Realizzata dall'Istituto per la Salute dell'Ospedale Bambino Gesù, sono stati realizzati tre dei quattro volumi previsti: **marzo "Parte 1"**, dedicato alla salute dei più piccoli, alla loro crescita e ai quesiti di base che di norma vengono rivolti al medico in età pediatrica; **luglio, "Parte 2"**, dedicato in particolare ai temi del sonno, della stitichezza e dei disturbi della vista e dell'udito, ma anche del morbo di Alzheimer; **dicembre, "Parte 3"**, dedicato in particolare ai temi dell'obesità, visite dentistiche e allattamento. Nel volume, è presente anche un'appendice per genitori e bambini dedicati agli stili di vita sani.

- **Servizio di consulenza telefonica dedicato ai bambini con sindrome di Down e rivolto alle famiglie e ai caregiver.**

Per affrontare l'emergenza coronavirus, dal mese di aprile è stato attivato il servizio di consulenza telefonica con l'obiettivo di fornire informazioni riguardo l'infezione da Covid-19 nelle persone con Sindrome di Down (06 6859 3385, attivo da lunedì al venerdì dalle ore 13 alle ore 15).

- **FAQ (generali e specifiche sul virus e le persone con sindrome di Down).** Una serie di domande/risposte appositamente prodotte dal Bambino Gesù per la pubblicazione nello spazio "Salute e benessere" della pagina "Covid19-info" del sito AIPD.

Attività: la persona al centro

Servizi e attività realizzati nel 2020

La sede nazionale è la base operativa per l'articolazione di progetti che spesso sono realizzati in modo decentrato sui territori. È inoltre sede della programmazione e realizzazione dei servizi istituzionali, molti dei quali vengono espletati telefonicamente e online.

In base alle esigenze e all'individuazione di risorse disponibili, promuove ulteriori progetti per i quali, se necessario, viene reperito personale ad hoc e stabilite specifiche procedure.

Causa il diffondersi dell'epidemia da coronavirus, l'intero staff di AIPD nazionale ha lavorato in **modalità agile - smart working** - a partire dal mese di aprile e per tutto il 2020. Inoltre, sempre dal mese di aprile e fino al 7 settembre tutti gli operatori sono stati posti in **cassa integrazione** con riduzione o interruzione totale dell'orario di lavoro. Nonostante questo, anche nel 2020 è possibile rilevare una vitalità e una ricchezza di rapporti, attività congiunte, sinergie e progetti che legano di fatto la vita associativa. La necessità di non poter realizzare attività in presenza (seminari, incontri, riunioni) ha sollecitato lo staff a ideare e mettere in campo nuove modalità di servizi, primi fra tutti la "Maratona Webinar" e il lancio di campagne social mirate a mantenere vivo il contatto con la base associativa, che di fatto hanno riscontrato una grande adesione.

I servizi attivi sono i seguenti:

- Telefono D
- Consulenza legale
- Osservatorio scolastico
- Osservatorio sul mondo del lavoro
- Educazione all'autonomia
- Ufficio Internazionale e di Progettazione
- Centro Documentazione
- Ufficio Stampa
- Raccolta fondi
- Casa Vacanze Zovello
- Amministrazione e contabilità

Telefono D

Che cos'è

Il servizio risponde a richieste che riguardano tutti gli aspetti legati alla sdD, con particolare attenzione a quelli assistenziali e di tutela (invalidità civile, provvidenze economiche, agevolazioni fiscali e sui posti di lavoro, inserimento lavorativo, ecc.).

Per aspetti specifici (medici, scolastici, legali) il servizio si avvale della consulenza di professionisti, lavorando in rete in particolare con l'Osservatorio Scolastico, l'Osservatorio sul mondo del lavoro e il Servizio di consulenza legale. Produce strumenti di informazione e pubblica sul sito schede esplicative sugli aspetti socio-assistenziali, curandone le news di carattere normativo.

Telefono D è aperto tutti i giorni feriali.

Che cosa ha fatto

Telefono D è stato operativo per tutto il 2020, mantenendo i contatti con l'utenza attraverso la posta elettronica e il telefono. In questo periodo sono arrivate, per la particolare proliferazione di norme, decreti-legge, dpcm legati a disposizioni anti-Covid, moltissime richieste da parte delle famiglie e degli operatori proprio nei mesi in cui il servizio ha subito la riduzione di orario causa la Cassa Integrazione; nel dover soddisfare prioritariamente le richieste dell'utenza è stata sacrificata per il 2020, la registrazione delle richieste sul database.

Quest'anno dunque risulta molto complicato fornire dati quantitativi legati alla produttività del servizio, penalizzato anche dalla modalità di lavoro da remoto e dalla contestuale mancanza di un cellulare dedicato.

Si stima che per tutto l'anno le richieste arrivate telefonicamente si aggirano intorno alle 400; un elemento che può aiutare a rendere la mole di lavoro del servizio riguarda il lavoro di ricezione/invio e-mail: nel corso del 2020 il numero di messaggi di posta elettronica registrati sulla casella telefonod@aipd.it si è aggirato intorno ai 2000.

Parallelamente al lavoro di consulenza il servizio ha continuato a seguire gli aggiornamenti legislativi, attraverso il monitoraggio quotidiano dei siti istituzionali (Governo, Parlamento, Gazzetta Ufficiale, INPS, Agenzia delle Entrate, Ministero del Lavoro) e l'iscrizione alle newsletter degli organi di comunicazione ritenuti affidabili in materia (newsletter HERMES INPS - diritto.it - newsletterstudiocataldi - personecondisabilità.it - ilsole24ore - pmi.it - info@csvpadova.org - fiscoetasse.com - pensioni&lavoro - welforumInforma - avvocatodistradaonlus - superando.it - handylex.org - LEDHAIInforma - IntegrazioneMigranti – TuttoNonProfit - FISHonlus).

Gli argomenti trattati sono stati quelli ormai consolidati nel corso della quasi trentennale vita del servizio (invalidità civile, istanze di autotutela per la revisione degli atti, agevolazioni fiscali, adempimenti alla maggiore età) cui quest'anno si sono aggiunti, causa disposizioni normative specifiche, il tema dell'incremento dell'importo della pensione di invalidità civile e quello relativo ai permessi sul posto di lavoro per i genitori e per i lavoratori con disabilità, particolarmente sollecitati dalle continue disposizioni emanate con i decreti legge e i decreti del presidente del consiglio per tutto il periodo di lockdown.

Pur non avendo dati registrati, si ritiene confermato l'utilizzo del servizio da parte in particolare delle famiglie delle persone con sindrome di Down.

Telefono D ha continuato a produrre inoltre news dedicate ai temi di sua competenza pubblicate sul sito di AIPD Nazionale:

12/11: Lavoratori fragili e assenze per malattia, INPS interviene con il Messaggio 4157/2020

11/11: Decreto-legge "ristori-bis", per le zone rosse congedi-bonus ai lavoratori con figli in età scolare e un Fondo per il Terzo Settore

6/11: INPS, novità telematiche anche per l'invalidità civile

5/11: DPCM 3 novembre 2020, aggiornate le disposizioni di interesse per le persone con disabilità

28/10: Incremento della pensione di invalidità a partire dal mese di novembre. Le indicazioni operative INPS nel Messaggio 3960

27/10: DPCM 24 ottobre 2020, confermate le linee-guida per attività anche del terzo settore rivolte a bambini e adolescenti

22/10: DPCM 18 ottobre 2020, nell'Allegato le linee-guida per attività anche del terzo settore rivolte a bambini e adolescenti

14/10: Nella legge 126/20, conversione del d.l. 104/20, l'incremento della pensione di invalidità e agevolazioni lavorative per genitori

7/10: Assenze da scuola per quarantena e congedo per i genitori

25/9: Incremento pensione di invalidità, INPS pubblica la circolare operativa

16/9: Strutture semiresidenziali per persone con disabilità, in arrivo fondi per l'emergenza Covid-19

14/09: Uso della mascherina e deroghe per le persone con disabilità

31/7: Covid-19, il decreto-legge 83/2020 proroga al 31 ottobre la data ultima per le assemblee Associazioni

31/7: Covid-19, il decreto-legge 83/2020 proroga al 31 ottobre il lavoro agile per lavoratori con disabilità

23/7: Incremento della pensione di invalidità: pubblicata in Gazzetta, la Sentenza della Corte Costituzionale è in vigore
20/7: Pubblicata in Gazzetta Ufficiale la legge di conversione del decreto 34/20
17/7: Conversione in legge del decreto 34/20, previsto l'aumento dell'importo della pensione di invalidità civile
9/7: Covid-19, Inps fornisce ulteriori indicazioni su congedi e permessi
2/7: Assenze dal lavoro per i lavoratori con disabilità nel periodo dell'emergenza covid-19. I chiarimenti INPS
26/6: Permessi mensili, la sentenza della Cassazione n. 12032/2020
25/6: Pensione di invalidità, la Corte Costituzionale si esprime sulla sua inadeguatezza
17/6: Covid-19, nuove disposizioni con il DPCM 11 giugno 2020
20/5: Covid-19, in vigore il decreto-legge 34, 19 maggio 2020
18/05: DPCM 17 maggio, un articolo dedicato alle attività sociali e socio-sanitarie per le persone con disabilità
14/05: Nuovo decreto del Consiglio dei Ministri, con misure a sostegno delle famiglie e del Terzo Settore
7/5: Coronavirus, le misure per le persone con disabilità nel nuovo decreto 18/2020. Pagina in aggiornamento continuo
5/5: Il decreto 18/2020 convertito nella legge n. 27, non prevede estensione dei permessi mensili
23/4: Congedo straordinario retribuito, importi per il 2020
1/04: Emergenza Covid, esistono deroghe per le uscite di persone con disabilità?
12/3: Coronavirus, domande frequenti sulle misure per le persone con disabilità
6/02: Dopodinoi, pubblicato il decreto col riparto del Fondo 2019

Inoltre, si è occupato della realizzazione e aggiornamento nella nuova pagina "Covid Info", sul sito web istituzionale, dello spazio dedicato "Misure del Governo per le persone con disabilità" all'interno del quale sono state predisposte e pubblicate FAQ relative alle tematiche di maggiore interesse.

Consulenza legale

Che cos'è

Il pomeriggio di ogni primo mercoledì del mese un'équipe di volontari composta da un notaio, un avvocato, un commercialista, coordinati da un operatore del Telefono D, fornisce consulenza gratuita su questioni legali, patrimoniali, fiscali correlate direttamente o indirettamente correlate e a tutela del proprio familiare con s.d.

Che cosa ha fatto

Nel 2020, causa lockdown, sono stati realizzati in presenza solo gli incontri di gennaio e febbraio. Il servizio ha continuato ad essere operativo utilizzando esclusivamente la modalità di contatti telefonici diretti tra il richiedente la consulenza e il legale competente per quella specifica materia. Le tematiche trattate sono quelle ormai ricorrenti: tutela e rappresentanza (amministrazione di sostegno, procura, consenso informato), disposizioni patrimoniali, testamentarie, trust, separazione, aspetti fiscali, invalidità civile, dopodinoi; anche quest'anno molte richieste sono arrivate dai presidenti delle sezioni AIPD in merito a chiarimenti sulle modifiche dello Statuto delle onlus.

Osservatorio Scolastico

Che cos'è

Assicura un servizio di informazione e consulenza specialistica riguardo alle tematiche inerenti l'inclusione scolastica, sia dal punto di vista legale che dal punto di vista psico-pedagogico.

Coordina il lavoro dei Referenti Scolastici delle Sezioni AIPD e realizza materiali di formazione e informazione.

Pubblica sul sito web dell'associazione schede normative per divulgare e chiarire i punti chiave della legislazione ed esperienze di Buone Prassi di inclusione scolastica.

Organizza e partecipa ad incontri e seminari di formazione per il personale scolastico sia a livello nazionale che nelle sedi locali.

Inoltre, rappresenta AIPD presso la consulta delle associazioni dell'Osservatorio permanente per l'inclusione del MIUR, presso il Gruppo di lavoro "Processi formativi ed inclusione scolastica" della FISH Nazionale e presso il Gruppo 7 - Educazione dell'Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con Disabilità.

Che cosa ha fatto

Nel 2020 ha portato avanti le proprie attività istituzionali, in particolare:

Area psico-pedagogica

- ha svolto consulenza telefonica e per e-mail a familiari, sezioni territoriali e operatori scolastici e sociali sugli aspetti psico-pedagogici dell'inclusione scolastica;
- ha coordinato il gruppo di lavoro dei Referenti Scolastici delle sezioni AIPD tramite la piattaforma on-line sul sito www.formazione.aipd.it e con l'apertura di un Gruppo Google che ha permesso di avere una mailing-list dedicata;

- ha rilanciato il ruolo del Referente Scolastico in tutte le sezioni. A fine 2020 i Referenti Scolastici erano 60, afferenti a 46 Sezioni;
- ha predisposto e aggiornato le nuove pagine del sito istituzionale "Materiali utili per la scuola ai tempi del Coronavirus";
- ha realizzato un webinar di aggiornamento per i Referenti Scolastici sulla normativa inclusiva ai tempi del COVID-19;
- ha realizzato il webinar di aggiornamento gratuito per docenti "Costruire e promuovere scuole inclusive: approfondimenti normativi e buone prassi" da Tuttoscuola.com;
- ha realizzato il mini ciclo di 3 webinar di aggiornamento per docenti su novità normative, valutazione e buone prassi organizzato da Tuttoscuola.com;
- ha realizzato il webinar "Cenni di storia sulla normativa inclusiva in Italia" in preparazione al TFA di sostegno organizzato da Tuttoscuola.com;
- ha realizzato il webinar gratuito "Come favorire l'apprendimento per persone con sdD o disabilità intellettive" per genitori, docenti e operatori del settore organizzato da AIPD Nazionale;
- ha realizzato il webinar "Le ultime novità sulla normativa" nel corso di preparazione al concorso per il sostegno organizzato da Tuttoscuola.com;
- ha aggiornato e amministrato il sito www.formazione.aipd.it.

Nell'ambito dei rapporti con altre istituzioni che si occupano di inclusione scolastica:

- ha partecipato a sei incontri a distanza del Gruppo di lavoro sulla scuola della FISH Nazionale oltre che numerosi incontri a distanza informali sullo studio delle bozze della nuova normativa dei PEI;
- ha partecipato a tre incontri a distanza Osservatorio Permanente per l'inclusione istituito presso il MIUR.
- ha partecipato a un incontro a distanza dei rappresentanti FISH nell'OND (Osservatorio Nazionale sulla Disabilità sulla condizione delle persone con disabilità).

Area normativo-giuridica

Nell'ambito della consulenza in merito agli aspetti normativo-giuridici:

- ha risposto a circa 250 quesiti posti per e-mail e circa 150 per telefono da parte di familiari, docenti, istituzioni pubbliche, senza contare le altre risposte date direttamente dall'avv. Nocera attraverso il cellulare e la e-mail personali;
- ha pubblicato nella pagina del sito istituzionale dedicata alla scuola n. 34 schede informative sulla nuova normativa inerente l'inclusione scolastica (dalla n. 620 alla n. 653 comprese) e aggiornato le precedenti;
- ha pubblicato sul sito istituzionale n. 10 articoli e realizzato n. 7 Comunicati Stampa inerenti l'inclusione scolastica;
- ha inviato aggiornamenti sulla scuola tramite la Newsletter del sito www.aipd.it;
- ha collaborato costantemente e attivamente con il Gruppo di lavoro "Processi formativi ed inclusione scolastica" della FISH per i lavori in seno all'Osservatorio ministeriale per l'inclusione scolastica;
- su segnalazione di singole famiglie, si è attivato con comunicazioni scritte e/o telefoniche presso scuole e diverse istituzioni (MIUR, Comuni, Regioni, USR, cooperative, ecc.) per tentare la risoluzione di diverse situazioni di cattive prassi di inclusione scolastica.

Osservatorio sul Mondo del Lavoro

Che cos'è

Offre consulenza ad aziende, adulti con la sdD e famiglie per facilitare l'incontro tra domanda e offerta.

Segue la legislazione in materia e coordina gli operatori delle Sezioni AIPD che sul territorio seguono le prime fasi dell'inserimento lavorativo con il tutoraggio sui posti di lavoro.

Si occupa della costante sensibilizzazione di aziende e opinione pubblica su chi sono e come possono essere come lavoratori le persone con la sdD.

Dedica particolare attenzione alla ricerca e stipula di accordi con catene/realità lavorative sia per la realizzazione di tirocini brevi (2-3 settimane) o stagionali, sia per tirocini extracurricolari e assunzioni.

Elabora strumenti/materiali utili per la formazione, l'informazione e l'orientamento sul tema di operatori, famiglie, aziende, persone con sdD (pubblicazioni, applicazioni, schede). Cura la gestione e l'aggiornamento di materiali caricati sulle piattaforme online AIPD di Formazione (per l'area lavoro) e Osservazione/Valutazione dei lavoratori.

Effettua una costante ricerca di Bandi Nazionali su cui presentare progetti o iniziative sul tema, con l'obiettivo di attivare percorsi che permettano un lavoro di rete con le altre sedi e la formazione di operatori e giovani potenziali lavoratori.

Nell'ambito delle attività dell'Osservatorio, sulla base delle esperienze realizzate dall'AIPD, si è arrivati a identificare già da molti anni a livello nazionale il "Protocollo sugli interventi necessari per promuovere un percorso efficace di inserimento lavorativo". L'Osservatorio cura inoltre dal 1999 i rapporti con la Presidenza della Repubblica in una collaborazione ormai ventennale avviata con il Servizio Giardini di Roma, che ha garantito la possibilità di svolgere stage di formazione presso Villa Rosebery a Napoli (dal 2010), il Servizio Cucine e il Servizio Tavola a Roma (dal 2009), la Biblioteca (dal 2012) e la Tenuta di Castelporziano (dal 2013).

Che cosa ha fatto

Nel 2020 le attività dell'Osservatorio sono state finanziate dai progetti "Lavoratori domani" (Fondazione Terzo Pilastro internazionale) e "ValueAble" (Comunità Europea). La realizzazione delle attività è stata condizionata dall'avvento della pandemia e dalla cassa integrazione in alcuni mesi dell'anno, motivo per il quale il Servizio ha portato avanti soprattutto le proprie attività di consulenza e formazione.

A seguire quanto realizzato:

• Consulenza a operatori, famiglie e aziende sul tema

Durante tutto l'anno l'Osservatorio, in collaborazione con il Telefono D per quanto concerne gli aspetti normativi, è stato a disposizione delle Sezioni, delle famiglie e di chiunque interessato al tema (aziende, consulenti del lavoro, operatori di altre realtà, ecc.), per fornire informazioni e supportare gli inserimenti realizzati o il loro avvio.

L'avvento della pandemia, determinando una fase di arresto o comunque disagio per tirocinanti e lavoratori, ha portato ad una crescente richiesta di consulenza e informazioni soprattutto da parte delle sedi locali (operatori dei Servizi di Inserimento Lavorativi – SIL); costanti sono stati però anche i contatti con aziende interessate ad avviare/pianificare inserimenti (di cui 6 "nuove", le restanti a seguire), agenzie per il lavoro (2), operatori di altre realtà associative e servizi pubblici e universitari (in totale 14).

Le richieste provenienti da territori non coperti da AIPD sono state "passate" ad altre realtà associative che si occupano di sdD, con il consueto lavoro di rete promosso dal Servizio. In particolare si segnala l'ormai costante rapporto del servizio con i SIL di AGPD Milano e del Ceps di Bologna.

Rispetto al numero di consulenze/contatti con le sezioni (presidenti, coordinatori SIL o operatori), si segnala che l'Osservatorio ha mantenuto contatti costanti con tutte le sedi con SIL o lavoratori con sdD: con le sedi con più lavoratori o coinvolte nei progetti nazionali (circa 20), i contatti sono stati molto frequenti (da 1 a 5 contatti al mese); con le altre sezioni più o meno frequenti a seconda del periodo e delle richieste (in ogni caso circa 3-4 contatti l'anno). Con le sedi prive di servizi/lavoratori i contatti sono stati molto ridotti (1 o 2, a seconda dei casi).

Vista la situazione pandemica la maggior parte delle consulenze ha riguardato:

- la gestione di problematiche inerenti i tirocini/inserimenti interrotti a causa della stessa;
- le modalità educative per far comprendere ai lavoratori con sdD le modalità di messa in sicurezza (distanziamento, uso delle mascherine, pulizia delle mani, ecc.);
- la gestione delle esperienze di inserimento interrotte (cassa integrazione, ferie, malattia, ecc.);
- la gestione di attività di orientamento a distanza;
- il confronto sull'impatto psicologico della pandemia sui lavoratori "rimasti a casa".

Gli altri temi trattati hanno riguardato: la legge 68/99 e le delibere regionali in materia di tirocinio, l'iscrizione al collocamento disabili, la stipula di convenzioni e i progetti formativi per l'avvio di tirocini, la gestione del tutoraggio, la pensione di reversibilità, la costruzione del mansionario, le buone prassi sul tema, i rapporti con le aziende e i colleghi di lavoro. Il Servizio ha in ogni caso effettuato un costante aggiornamento dello stato dell'arte dei lavoratori (fermi, in riavvio, ecc.) durante tutto l'anno.

• Aggiornamento banca dati lavoratori con sdD nella rete e SIL nelle sezioni

Al 31 dicembre 2020, risultano **213** persone con sdD della rete AIPD che lavorano con regolare contratto (circa il 13% del totale dei maggiorenni presenti ad oggi nel totale delle sedi). Di queste 175 lavorano con contratto a tempo indeterminato, 34 con tempo determinato, 4 in apprendistato.

Rispetto ai 175 assunti a tempo indeterminato: 105 provengono dalle sedi AIPD del centro Italia (da 11 sedi/17), 38 dal sud e isole (da 11 sedi/29), 32 dal nord (da 8 sedi/9). La maggior parte degli inserimenti è in aziende (circa il 75%), il resto in cooperative sociali di tipo B.

Il numero di assunti (213) risulta in calo rispetto al 2020 (- 10) non a causa della pandemia, ma per altre ragioni: chiusura del rapporto di lavoro per pensione anticipata, problematiche personali, fallimento dell'azienda o uscita dalla rete AIPD. A causa della pandemia la quasi totalità dei lavoratori è rimasta ferma nel periodo del lockdown (marzo-maggio 2020 e successivo) in base alle disposizioni e problematiche delle aziende, che hanno agito sui loro dipendenti con sdD come con gli altri, utilizzando la cassa integrazione, le ferie, i permessi, l'aspettativa, le esenzioni retribuite (per chi lavora nel settore pubblico), lo smart working e la malattia.

Nel 2020, nonostante la pandemia da Covid 19 abbia fortemente influito sull'avvio di nuovi progetti di tirocinio:

- sono state realizzate 34 nuove assunzioni (di cui 22 a tempo indeterminato, 12 a tempo determinato - trend simile a quello dell'anno precedente);
- sono stati avviati 2 nuovi contratti di apprendistato;
- sono stati gestiti 124 tirocini a norma di legge a livello locale di durata 3-12 mesi (di cui 32 attivati tramite accordi/progetti nazionali); di questi a dicembre ne risultano sospesi 50, terminati 11.

Degli inserimenti sopra citati: 22 sono stati realizzati grazie ad accordi stipulati da AIPD nazionale con catene, 21 nell'ambito di progetti nazionali ("Chi trova un lavoro, trova un tesoro").

Tra i luoghi di lavoro si trovano: bar, pub, ristoranti, mense, supermercati, gelaterie, fast food, hotel, librerie, enti pubblici (scuole, ospedali, comuni...), fabbriche, farmacie, parrucchieri/saloni di bellezza, case di riposo, negozi di ottica, aeroporti, negozi di abbigliamento.

Queste alcune catene o grandi realtà aziendali che negli anni hanno inserito persone con sdD delle sedi AIPD a lavorare: Auchan, Bulgari, Brico Bravo, Burgher King, Carrefour, Conad, Coop, Decathlon, Feltrinelli, Hilton, Ikea, Lagardere Travel Retail, Leroy Merlin, Mc Donald's, My Chef, Nespresso, NH, Melià Hotel, Primark, Schekers, Tezenis, Una Hotels. Il lavoro è stato possibile grazie ad un'azione sempre più intensa ed incisiva sul tema da parte della sede nazionale e delle sezioni locali, al 2020 così organizzate:

- 25 hanno un SIL strutturato (1 coordinatore + operatore/i);
- 18 non hanno un SIL strutturato ma si occupano di inserimento lavorativo (hanno almeno 1 operatore in grado di seguire progetti di inserimento). In alcune di queste il Servizio è stato avviato grazie ai progetti nazionali in essere - *si veda alla voce progetti*);
- le restanti non hanno SIL e non si occupano di inserimento lavorativo (per assenza di adulti con sdD, recente apertura delle sedi o non disponibilità di risorse umane e materiali).

• **Diffusione della campagna di sensibilizzazione "Assumiamoli"**

La diffusione dello spot nel 2020 si è concentrata, causa pandemia e assenza di fondi da destinare a tale azione, solo sulla ricerca di spazi pubblicitari gratuiti, su palinsesti televisivi pubblici e/o privati, che non hanno però dato un esito positivo. Non è stato possibile inoltre diffondere lo spot in occasione di convegni sul tema dell'inserimento lavorativo, incontri con aziende e responsabili risorse umane, siti web attivi in area mercato del lavoro.

• **Campagna Lavoratori - 1° maggio:** la campagna "Io voglio lavorare – I want to work" realizzata in collaborazione con il progetto ValuAble, diffusa in 6 paesi e con il coinvolgimento (sul territorio italiano) di tutte le sezioni AIPD con lavoratori, ha previsto la richiesta di pubblicare un post sui Social con il messaggio "Io voglio lavorare", accompagnato dagli hashtag #InternationalWorkersDay #ValueableNetwork #IwantWork e con il tag dell'associazione di riferimento, dell'azienda di riferimento. Il tutto, accompagnato da una foto in cui la persona con sdD teneva in mano un cartello con la scritta "Io voglio lavorare". La campagna è stata molto partecipata e più di 25 sezioni AIPD hanno postato sui loro canali social complessivamente più di 200 immagini.

• **Avvio/mantenimento di nuove collaborazioni con:**

Aziende/reti aziendali

- La situazione pandemica ha bloccato l'avvio di quasi tutti i nuovi tirocini pianificati grazie agli accordi tra AIPD nazionale e alcune catene (Chef Express, Decathlon Italia, Nespresso spa, Una Hotels, NH, Hilton, Sunrise Resort Battipaglia, Aqualux Spa&Suite Bardolino, Lagardere Travel Retail, Melià Hotel). Il contatto con le realtà è stato comunque costantemente mantenuto tramite telefonate/e-mail/riunioni online. Le realtà che avevano avviato tirocini o assunto persone con sdD nella fase pre-Covid hanno mantenuto il loro impegno; quelle che li avevano solo pianificati non hanno potuto procedere causa gravi danni economici indotti dalla pandemia, soprattutto se aziende del settore della ristorazione e dell'hotellerie. Non è stato possibile realizzare alcun ciclo di tirocini "residenziali".

Nonostante la situazione sono stati inoltre effettuati di incontri di conoscenza online con i Responsabili Risorse Umane di nuove realtà (Adidas, Inditex, Leroy Merlin Area Sud, Aton spa) interessate a valutare progetti per il 2021.

Presidenza della Repubblica e Vaticano (stage formativi presso vari Servizi)

Non è stato possibile attivare alcuna esperienza formativa; le collaborazioni verranno riattivate appena la situazione lo permetterà.

Sindacati (CISL)

Responsabile Disabilità: sono stati mantenuti i contatti per approfondimenti di natura sindacale.

Agenzie per il Lavoro

- La Solco S.r.l.: è continuata la collaborazione con la società, che si occupa di formazione, consulenza e mercato del lavoro nei territori della regione Lazio e del Sud Italia, attiva ormai da 4 anni. Solco supporta le azioni a sostegno dell'inserimento lavorativo delle persone con sdD promosse da AIPD, attraverso la promozione dell'associazione verso le imprese, la consulenza per l'attivazione di tirocini, avviamenti al lavoro e la condivisione di approcci e metodologie nell'inserimento nel contesto lavorativo.

• **Ricerca di Bandi e redazione di progetti**

Vista la cassa integrazione, il lavoro solitamente portato avanti dal servizio di ricerca di finanziamenti per la realizzazione di progetti sul tema, e la conseguente presentazione ove possibile, ha subito una forte riduzione. Nel corso del 2020 il responsabile del servizio ha presentato una sola richiesta di finanziamento alla Banca d'Italia (febbraio), non approvata.

Nel mese di gennaio è stato però avviato il progetto "Lavoratori domani" (Fondazione Terzo Pilastro Internazionale) presentato ed approvato nel 2019 e si sono conclusi i lavori del progetto di 18 mesi "Chi trova un lavoro trova un tesoro" (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, avviato nel 2018).

• **Seminari di formazione per operatori e operatori**

Nell'ambito del progetto "Lavoratori domani" è stato possibile effettuare un seminario di formazione di base per operatori, che è stato realizzato dal 25 al 27 febbraio presso le sale dello Scout Center di Roma. L'evento ha coinvolto sia gli operatori del progetto sia altri professionisti inviati dalle sezioni, interessati a formarsi sul tema e a portare avanti sul loro territorio Servizi dedicati. Complessivamente hanno partecipato 11 operatori provenienti da 10 sezioni AIPD (Gallura, Bergamo, Foggia, Grosseto, Livorno, Marsica, Napoli, Perugia, Teramo, Versilia).

Nell'ambito della maratona webinar, il 5 maggio è stato realizzato un incontro sul tema dal titolo "L'inserimento lavoratori delle persone con sdD/disabilità intellettiva: esperienze e buone prassi", cui hanno partecipato operatori, familiari della rete AIPD e non, per un totale di 331.

• **Partecipazione ad eventi sul tema del lavoro o formazione ad altre sezioni/associazioni/enti/aziende, che hanno coinvolto l'Osservatorio Lavoro:**

Ogni anno l'Osservatorio presenza a convegni o eventi sul tema (su invito di aziende, associazioni AIPD e non ed enti locali), ed incontra/forma aziende interessate ad avviare percorsi di inserimento lavorativo. Nel 2020 tale azione è stata fortemente compromessa dalla pandemia.

A seguire gli interventi sul tema realizzati:

- 28 gennaio, Grosseto: incontro di consulenza con la referente SIL della sezione e successiva riunione con Presidente/CDA - M. Berarducci;

- 22 aprile: partecipazione all'evento online "Stati generali disabilità e contesti di lavoro", organizzato da ATS Mastri Biscottai Crescono e Associazione Pomerium – P. Vulterini.

Educazione all'Autonomia

Che cos'è

Il tema dell'autonomia delle persone con sdD è uno dei più sentiti dall'Associazione e le attività che ruotano attorno a tale questione sono operative da oltre 30 anni. Una buona autonomia, personale e sociale, rappresenta uno dei prerequisiti fondamentali per garantire una buona inclusione sociale in tutti gli ambiti di vita, per l'inserimento al lavoro, per una futura vita fuori casa.

Affrontare la questione dell'autonomia ha voluto dire porsi, come operatori e come genitori, non solo l'obiettivo del raggiungimento di alcune competenze, ma riconoscere e favorire il cambiamento dalla condizione di bambino a quella di adolescente e di adulto.

Dal 1° corso di autonomia per adolescenti (1989) si sono sviluppati nel tempo attenzioni e progetti sempre nuovi rivolte al mondo dei giovani e degli adulti nel tempo libero, nell'occupazione, nella residenzialità.

L'AIPD Nazionale garantisce il coordinamento ed il supporto alle attività delle Sezioni locali rispetto ai Percorsi di Educazione all'Autonomia attraverso costanti contatti, visite presso le sedi, la gestione della pagina web dedicata sul sito AIPD con l'inserimento di materiali informativi.

Gestisce lo spazio permanente di supervisione, consulenza, aggiornamento e confronto tra gli operatori sulla piattaforma AIPD di formazione online dove vengono raccolte anche le Schede di Osservazione dei partecipanti ai corsi di autonomia per adolescenti realizzati nelle Sezioni.

I Percorsi di Educazione all'Autonomia nel periodo di Covid-19

Le restrizioni dovute alla pandemia in atto hanno avuto una ricaduta importante nella conclusione dei corsi nell'anno di attività 2019/2020 e nell'avvio dei corsi 2020/2021.

Nel periodo del *lockdown* (9 marzo- 3 maggio 2020) la maggior parte delle sezioni ha mantenuto i contatti attraverso incontri di gruppo o singoli a distanza; le piattaforme più utilizzate sono state: Skype, zoom, meeting e le applicazioni video di WhatsApp. L'obiettivo degli incontri è stato principalmente quello di "non lasciare soli ragazzi e famiglie"; inoltre gli operatori hanno cercato di stimolare l'acquisizione e il mantenimento di autonomie personali attraverso attività mirate, coinvolgendo in questo anche le famiglie. Sulle pagine Facebook delle sezioni sono ben visibili i risultati ottenuti. I coordinatori hanno trovato molto utili le proposte di Aipd Nazionale e delle sue campagne social (tutti hanno usufruito delle informazioni presenti nel sito www.aipd.it nello spazio "covid19- info").

Post *lockdown* (dopo 3 maggio 2020) molte sezioni hanno ripreso le attività in presenza. Queste attività, in generale, non avevano una struttura ben definita; l'obiettivo principale era quello di iniziare ad uscire cercando di riprendere una vita "normale". Si sono evitati incontri o riunioni in posti chiusi e si è preferito uscire in città in piccoli gruppi (un operatore con 3 ragazzi). Alcune sezioni (Versilia, Teramo, Latina, Marca Trevigiana) hanno fatto anche piccole vacanze estive, utilizzando strutture molto grandi e sempre in piccoli gruppi.

Ripartenza attività 2020-21. I coordinatori hanno ricontattato le famiglie e i partecipanti ai progetti per sapere la disponibilità alla partecipazione. Le sezioni hanno seguito le normative vigenti per quanto riguarda la sanificazione dei locali ottenendo i certificati idonei, e tutte le sezioni hanno acquistato i presidi sanitari come i termo scanner per la misurazione della temperatura corporea e le mascherine. Tutti utilizzano le autocertificazioni previste per il Covid. I primi mesi di attività (settembre e ottobre) hanno dato la speranza di una nuova ripartenza, ma l'aumento dei contagi e le ulteriori restrizioni, hanno costretto le sezioni a riprendere in maniera strutturata gli incontri a distanza utilizzando le piattaforme sopracitate. A differenza del lockdown del 2020 alcune sezioni hanno continuato a vedersi in presenza in piccoli gruppi.

Che cosa ha fatto

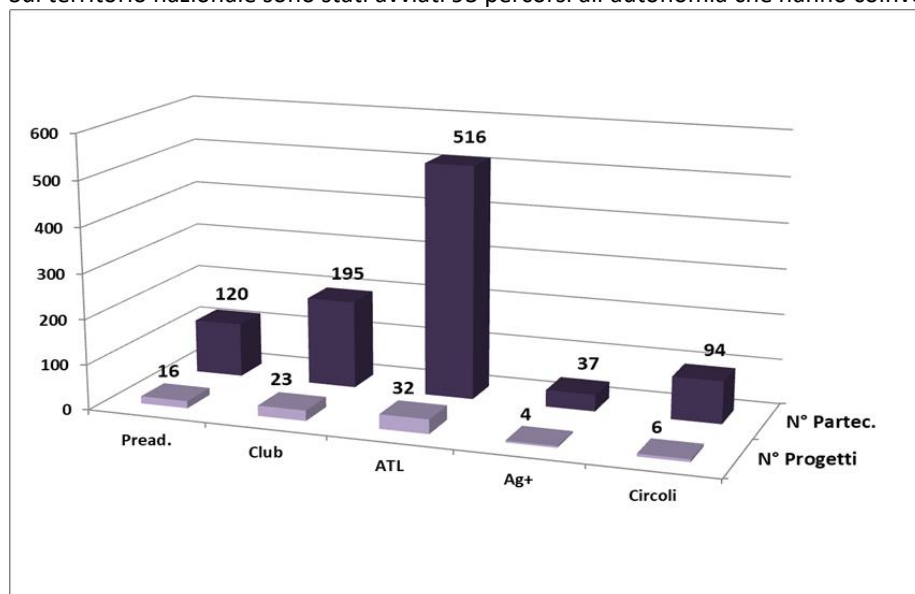
SEMINARI - Ha realizzato un seminario di formazione in ottobre per gli educatori alla prima esperienza nei percorsi e un seminario di aggiornamento a dicembre per quelli operanti nei corsi già avviati. Entrambi i seminari sono stati svolti a distanza utilizzando la piattaforma Teams di Microsoft. Il 1° seminario è stato organizzato in 4 moduli di 3 ore per

facilitare presenza e concentrazione, nei giorni: 6 ottobre (h 10-13), 7 ottobre (h 16-19), 12 ottobre (h 10-13) e 13 ottobre (h 16-19). Hanno partecipato 81 operatori provenienti da 26 sezioni AIPD e da altre 6 realtà associative. *Anche il 2° seminario* è stato organizzato in 4 moduli di 3 ore, sia per facilitare presenza e concentrazione, ma anche per la necessità di dividere gli argomenti trattati. Il seminario è stato svolto nei giorni: I modulo mercoledì 9 dicembre (h.16.00-19.00), II modulo venerdì 11 dicembre (h.16.00-19.00), III modulo martedì 15 dicembre (h.16.00-19.00), IV modulo mercoledì 16 (h 15-19) e giovedì 17 dicembre (h 15-19). Hanno partecipato 175 operatori provenienti da 38 sezioni AIPD e da altre 6 realtà associative. Come ormai di consuetudine il 2° seminario è diviso in moduli: il primo, il secondo e il terzo hanno affrontato temi trasversali (Quadro percorsi, Rapporti con le famiglie, Consigli in tempo di Covid, La vita indipendente, Come promuovere incontri ed amicizie). Inoltre, ci sono stati 2 interventi dalle sezioni su attività svolte e buone prassi (AIPD Pisa “Il Progetto I.S.I.”; AIPD Potenza “Come individuare le risorse del territorio”). Inoltre, molto interessante è stata la partecipazione di Luca Grandi della Cooperativa Anastasis che ha affrontato il tema “Strumenti di lavoro a distanza”. Il IV modulo ha visto coinvolti gli operatori dei percorsi di Autonomia (Preadolescenti, Adolescenti, Adulti) e i Coordinatori divisi in sessioni per ruolo e progetto.

OSSERVAZIONE – A causa delle interruzioni delle attività in presenza nei Percorsi di Educazione all’Autonomia non è stato possibile da parte degli operatori delle sedi compilare le Schede di Osservazione sul sito www.aipdformazione.it/osservazione per l’anno di corso 2019-2020. Le compilazioni delle Schede di osservazione hanno ripreso per l’anno 2020-2021.

I percorsi di educazione all'autonomia nel 2020-2021

Sul territorio nazionale sono stati avviati 93 percorsi all’autonomia che hanno coinvolto 962 persone con sD.



Numero di persone con sD inserite nei percorsi di autonomia e numero progetti

Di questi:

16 Corsi dedicati ai preadolescenti per 120 ragazzi di età compresa tra 9 e 14 anni nelle Sezioni AIPD di: Anzio-Nettuno, Belluno, Bergamo, Caserta, Cosenza, Latina, Lecce, Mantova, Marca Trevigiana, Pisa, Potenza, Prato, Roma, Trentino, Venezia-Mestre e Vulture.

• **23 “Club dei Ragazzi”** per 195 giovani di età compresa tra i 15 e 22 anni nelle Sezioni AIPD di: Alcamo-Trapani, Bari, Belluno, Bergamo, Brindisi, Caserta, Catania, Latina, Livorno, Mantova, Marca Trevigiana, Milazzo-Messina, Pisa, Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, San Benedetto del Tronto-Ascoli Piceno, Teramo, Trentino, Venezia-Mestre, e Vulture. Bisogna sottolineare il fatto che il progetto finanziato dal ministero del lavoro “Chi trova un lavoro trova un tesoro”, ha permesso a 8 sezioni AIPD di avere finanziato tale attività.

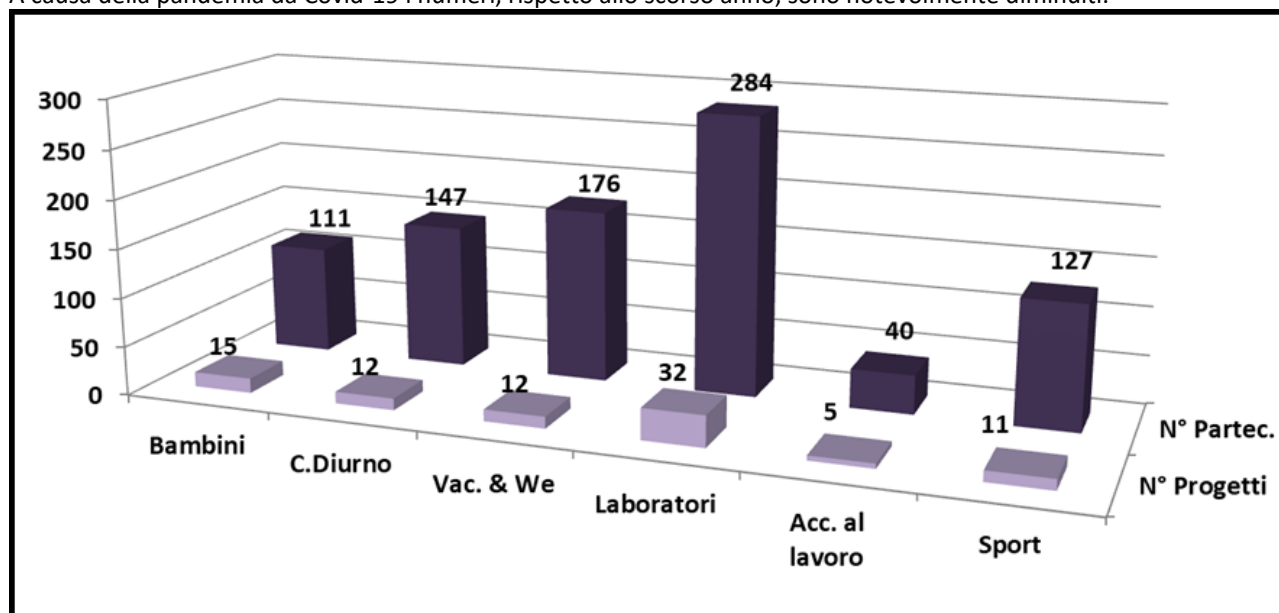
• **32 “Agenzia del Tempo Libero”** per 516 persone di età superiore ai 18 anni nelle Sezioni AIPD di: Alcamo-Trapani, Anzio-Nettuno, Arezzo, Avellino, Bari, B.A.T, Bergamo, Brindisi, Castelli Romani, Caserta, Catania, Cosenza, Grosseto, Latina, Lecce, Livorno, Mantova, Marca Trevigiana, Milazzo-Messina, Napoli, Oristano, Perugia, Pisa, Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, Teramo, Termini Imerese, Trentino, Venezia-Mestre e Vulture.

• **4 “Agenzia Più”** per 37 persone di età superiore ai 25 anni nelle Sezioni AIPD di: Avellino, Caserta, Oristano e Roma.

• **6 “Circoli del Tempo Libero”** per 94 persone di età superiore a 20 anni nelle Sezioni AIPD di: Arezzo, Mantova, Pisa, Potenza, Roma e Venezia-Mestre.

Da segnalare anche le altre attività presenti all’interno delle Sezioni AIPD che coinvolgono un numero sempre più crescente di persone con sD.

A causa della pandemia da Covid-19 i numeri, rispetto allo scorso anno, sono notevolmente diminuiti.



Numeri altri progetti e relativi partecipanti

È importante notare che le Sezioni cercano di dare risposte ai bisogni reali dei soci. Per questi motivi negli anni sono nati nuovi progetti destinati a varie fasce di età. Possiamo notare che nelle sezioni AIPD sono presenti 15 progetti (111 partecipanti) rivolti alla fascia d'età 4-10 anni. Un altro dato significativo sono i numeri dei progetti rivolti prevalentemente alla fascia adulta:

- 12 Centri Diurni che coinvolgono 147 persone;
- 176 adulti sono coinvolti nei progetti di semiresidenzialità, vacanze estive e invernali;
- 284 persone svolgono attività laboratoriali all'interno delle nostre sedi (tali laboratori spaziano dalle attività manuali a quelle culturali, dai corsi di computer ai laboratori teatrali ecc.).

In alcune sezioni gli adulti vengono coinvolti in progetti di accompagnamento al lavoro, solitamente saltuari (da non confondere con i S.I.L-Servizio di Inserimento Lavorativo). Infine, in 11 sedi, 127 persone con sdD, svolgono attività sportive con il supporto degli educatori delle sezioni, molto spesso in gruppi sportivi integrati.

Un altro dato interessante riguarda il finanziamento dei progetti. Su 169 progetti 28 usufruiscono di un finanziamento privato e 45 di un finanziamento pubblico. Tali finanziamenti di solito sono parziali. È da notare come, rispetto allo scorso anno, i finanziamenti pubblici superano quelli privati. La maggior parte dei progetti però non riceve nessun tipo di finanziamento esterno. La maggior parte dei progetti nelle sezioni attive in Italia nel 2020 si finanziano con il 5X1000.

Infine, possiamo notare la sempre maggiore presenza di un contributo economico volontario delle famiglie ai progetti in essere: su 168 progetti, 138 hanno tale contributo.

UFFICIO INTERNAZIONALE E DI PROGETTAZIONE

Che cos'è

Nato nel settembre del 2001, Ufficio Internazionale AIPD era stato istituito per curare i contatti con altre associazioni e organizzazioni europee o di altri Paesi e a elaborare progetti da presentare alla Commissione Europea.

Dal 2007, l'ufficio ha assunto a compiti più generali:

- Progettazione nazionale e internazionale, anche come supporto alle sezioni che lo richiedano.
- Collaborazione con enti italiani, stranieri e internazionali.
- Accesso a fonti di finanziamento differenziate: Commissione UE, Governo italiano, fondazioni, banche e altri enti.

L'AIPD ha ormai al suo attivo molti progetti gestiti in qualità di ente promotore e negli ultimi anni riceve sempre più proposte di collaborazione da organizzazioni di Paesi stranieri. L'impegno nell'ambito dell'Associazione Europea per la Sindrome di Down (EDSA) è cresciuto al punto che AIPD, nella persona di Anna Contardi, ha ottenuto la presidenza dell'Associazione stessa per un mandato e ne è ora vicepresidente. AIPD ha la responsabilità della redazione e distribuzione della newsletter ufficiale di EDSA.

Che cosa ha fatto nel 2020

Gestione progetti

Fino a marzo 2020 sono state realizzate regolarmente le attività relative ai seguenti progetti internazionali, nell'ambito del programma Erasmus+:

- come promotori: "Vado all'estero per lavorare", "Casa Nostra", "Value-able"

Durante il lockdown e nei restanti mesi del 2020 sono state riprese le attività del progetto "Value-able", invece le attività dei progetti "Vado all'estero per lavorare" e "Casa Nostra" sono state sospese ed è stato chiesto ed ottenuto il prolungamento delle attività per 12 mesi nella speranza di poter riprendere i tirocini all'estero appena possibile.

Nel 2020 sono stati finanziati i seguenti progetti internazionali:

- come promotori: "Lavorando per lavorare"

- in qualità di partner: "P.R.E.S.T.O. – PRomoting pEople with diSability Transnational mObility" e "Down without barriers".

Tutti i progetti finanziati hanno iniziato le attività con incontri a distanza di coordinamento, le attività in presenza sono state posticipate al 2021.

Presentazione proposte di progetto

Nel 2020 sono state presentate due proposte di progetto internazionale, la richiesta di accreditamento nell'Azione Chiave 1 - Settore VET del nuovo Programma Erasmus plus 2021-2027 e si è collaborato alla presentazione di diversi progetti nazionali e internazionali promossi da associazioni e università di altri Paesi europei.

Si è proceduto con la ricerca di bandi e opportunità a livello europeo e internazionale.

Newsletter EDSA

È stata predisposta, redatta e pubblicata la newsletter mensile per conto di EDSA sulle opportunità di finanziamento a livello europeo, notizie su progetti che coinvolgono membri di EDSA e notizie e informazioni sulla sdD (<http://www.edsa.eu/edsa-newsletter/>).

Il lavoro quotidiano dell'ufficio

Sono stati mantenuti e rafforzati i rapporti con le associazioni europee e internazionali che si occupano delle persone con sdD.

Il servizio ha partecipato a ricerche europee e internazionali sulla situazione delle persone con sdD in Italia e in Europa.

Sono state fornite informazioni a famiglie straniere di persone con sdD e a famiglie italiane che dovevano recarsi all'estero.

E' stata curata la partecipazione alle campagne europee e mondiali in occasione della Giornata Mondiale della sindrome di Down (WDS2020-edsa, WDS2020-Global Video).

Centro di Documentazione

Che cos'è

Il Centro di Documentazione è stato voluto e creato come Biblioteca al momento di avvio delle attività dell'Associazione, quindi oltre 40 anni fa. Ai volumi della Biblioteca si è affiancata una raccolta di riviste scelte tra le più significative nel campo della disabilità per un totale di oltre 50 testate ed una Videoteca che è arrivata a contare quasi trecento titoli tra film, corti, documentari e registrazioni ad opera dell'Associazione stessa, acquistate o ricevute in omaggio. A seguito della decisione di non dotare il centro di documentazione di un referente dedicato, dal febbraio 2017 è venuta meno la collaborazione con la bibliotecaria e le visite e i prestiti sono gestiti dal personale della segreteria. Con il trasloco nella sede di via Fasana nel maggio 2018, per motivi di spazio è stato necessario ridurre la mole di documenti a disposizione della Biblioteca che ha inevitabilmente visto ridotto il lavoro di consulenza e accoglienza delle visite per la consultazione. Il materiale che non è stato possibile trasferire nella nuova sede è stato donato a biblioteche del territorio e alla AIPD di Roma.

Che cosa ha fatto

Nel 2020 non sono state realizzate attività legate all'uso del materiale disponibile.

Ufficio Stampa

Che cos'è

L'Ufficio Stampa opera per promuovere e dare visibilità a tutte le attività che AIPD mette in campo per le persone con la sdD. Scopo principale è quello di veicolare una corretta informazione intorno alla sindrome sui mass media, agenzie di stampa quotidiani, testate online, blog, radio e televisioni. L'Ufficio Stampa cura inoltre i canali social

dell'Associazione, il sito web www.aipd.it e lavora per la formazione e la consulenza alle Sezioni AIPD sul tema della comunicazione.

Che cosa ha fatto

Nell'anno che è stato caratterizzato principalmente dalla pandemia, l'ufficio stampa ha lavorato principalmente sulle tematiche a questa collegate, cercando di far partecipare l'associazione al dibattito politico che via via si sviluppava. In tal senso, i principali interventi, tramite comunicati stampa e articoli, hanno riguardato il tema dell'inclusione scolastica e quello dei vaccini. Riguardo quest'ultimo, particolare rilevanza ha avuto la richiesta, avanzata a livello politico da AIPD insieme ad altre associazioni (Anffas e Coordown) di riconoscere la priorità vaccinale per le persone con sdD. Le interlocuzioni che avvenivano a livello istituzionale sono state via via rilanciate a livello mediatico, amplificando e rafforzando la richiesta, che ha poi avuto esito positivo.

Accanto a questa attività di "advocacy", è proseguita l'attività di comunicazione relativa a progetti, iniziative e ricorrenze. L'ufficio stampa si è anche occupato di gestire e aggiornare il profilo Instagram dell'associazione.

Di seguito una sintesi schematica delle principali "uscite" sul sito istituzionale:

Attività di comunicazione svolte

Gennaio

- "Chi trova un lavoro trova un tesoro": Bilancio sull'inserimento lavorativo delle persone con sindrome di Down

Febbraio

- San Valentino, l'amore oltre la sindrome di Down

Marzo

- Sindrome di Down e coronavirus, AIPD lancia #ilsolerisorgesempre
- Sindrome di Down, la Giornata mondiale: distanti ma uniti

Aprile

- Studenti con Sindrome di Down, tra didattica a distanza ed esami di Stato
- Sindrome di Down, la poesia di Veronica. "Il passero solitario" ai tempi del Covid 19

Maggio

- AIPD lancia per il 1° maggio la campagna IO VOGLIO LAVORARE
- Mamme di figli con sindrome di Down, piccoli e grandi. Ai tempi del Covid (con VIDEO)

Giugno

- Scuola, la norma sulla "reiscrizione" degli alunni con disabilità è "confusa e dannosa"

Agosto-settembre

- Magicland e AIPD: Intesa per sviluppare progetti comuni nel segno dell'inclusione sociale

Ottobre

- Giornata nazionale, campagna "Niente ferma un sorriso". Produzione e diffusione di comunicato stampa e relazioni con i giornalisti interessati
- "Gli alunni con disabilità dimenticati nell'ultimo DPCM. Denuncia di AIPD".

Novembre

- Lavoro: a) La storia di Elia
b) comunicazione nuovo sito ValueAble
- Campagna di comunicazione e raccolta fondi Lino guanciale

Dicembre

- Campagna di Natale
- Iniziativa di comunicazione e raccolta fondi con la Polizia di Stato, in accordo con AIPD sezione di Roma
- Covid e disabilità, AIPD: "La storia di Valeria Scalisi non si deve ripetere!"
- Scuola, Riduzione delle ore di sostegno? AIPD: "Aspettiamo di vedere decreto sul nuovo Pei"

Tra le testate che più fedelmente hanno seguito le iniziative segnalate dall'ufficio stampa di AIPD, si segnalano: "Superando", "Disabili.com", "Redattore Sociale", "SuperAbile", "Vita".

Tra le testate stampa non specialistiche, che non regolarmente ma occasionalmente hanno dato spazio all'associazione: la Repubblica, Corriere della Sera, il settimanale "Effe". Tra le reti televisive e radiofoniche, oltre ai tg nazionali e regionali che si sono attivati in occasione della Giornata mondiale, hanno ospitato rappresentanti dell'AIPD Tutta Salute (RaiTre), Telepace, Radio DeeJay, Radio Rai Uno. Tra le agenzie: Agi, Asca, Adnkronos, Ansa, Dire hanno rilanciato le principali iniziative dell'associazione.

Raccolta Fondi

Che cos'è

Il servizio opera per la raccolta fondi non legata a progettazione su bandi.

Le principali voci di costo sono relative ai metodi più tradizionali di raccolta fondi (mailing, campagne stampa) poiché, in termini statistici sono ancora gli strumenti più affidabili per consolidare e fidelizzare il database dei donatori. Il resto dell'attività di raccolta fondi avviene valorizzando le risorse interne, il contributo degli stakeholder e gli strumenti gratuiti disponibili sul web.

Parallelamente agisce sulla comunicazione (mailing, newsletter, funzionalità del sito, canali social) con l'obiettivo di aumentare la visibilità e la curiosità verso le attività e i progetti di AIPD.

Costante è la ricerca di opportunità di raccolta fondi a basso costo e lo studio di occasioni alternative legate ai nuovi strumenti offerti dal web e dalle collaborazioni con partner esterni.

Che cosa ha fatto

Realizzazione delle campagne 2020

- campagna AIPD per la Giornata Mondiale della Sindrome di Down (prodotto offerto "pillole per")
- Diffusione della campagna "Il sole risorge sempre" per emergenza COVID
- Organizzazione e gestione dei webinar AIPD offerti durante il periodo di pandemia.
- Campagna AIPD per la Giornata Nazionale delle Persone con Sindrome Down (prodotto offerto: tavolette di cioccolato);
- vendita di magliette e gadget personalizzati sul portale Worth Wearing;
- campagna di donazione diretta via Facebook per consentire ai nostri sostenitori di attivare raccolte fondi a nostro favore direttamente dal proprio profilo;
- campagne attive sulle piattaforme Helpfreely, Teaming;
- donazione Lottomatica in buoni acquisto;
- Campagna con Lino Guanciale sul portale Wishraiser

Spettacoli teatrali

Grazie alle collaborazioni con le Agenzie Teatrali Media Ticket è proseguito il finanziamento derivante da parte del ricavato delle vendite dei biglietti di spettacoli teatrali realizzati in varie città del centro nord.

Continua ad essere attivo l'accordo quadro con *Lococard*, che ha permesso alle sezioni di attivarsi per gli accordi locali. Loco Card è un circuito solidale formato da 280 Associazioni, 730 Negozi Solidali, shopping online e 120.000 tesserati che utilizzando la Card della propria Associazione donano il 3% di ogni scontrino effettuato nei Negozi Solidali. AIPD ha sottoscritto un accordo, attivo a partire dal 1° Dicembre 2018, che permetterà alle sedi locali, aderenti all'iniziativa, di accedere alle donazioni.

Casa Vacanze Zovello

Che cos'è

In località Zovello, in provincia di Udine, è a disposizione di gruppi e famiglie la Casa vacanze di proprietà dell'Associazione, donata molti anni fa dalla famiglia Della Pietra e ristrutturata grazie all'impegno volontario degli Alpini. La casa è in perfetta efficienza e può essere utilizzata sia per vacanze estive che invernali. Per queste ultime è attiva una positiva collaborazione con la Scuola Sci.

Casa Zovello ha una ricettività di 12 posti letto, consta di 4 camere da letto, un ampio soggiorno, una cucina, 3 bagni, una terrazza e un giardino.

Dal 2011 la gestione della struttura è affidata alla Sezione AIPD di Marca Trevigiana. Un consigliere della sezione referente per la casa di Zovello è delegato a seguire la manutenzione e a relazionare costantemente il CdA nazionale sullo stato dell'immobile.

Che cosa ha fatto

A causa dell'emergenza sanitaria c'è stata una contrazione nella richiesta dell'utilizzo della casa, che è stata infatti utilizzata nel corso del 2020 esclusivamente dalla Sezione Marca Trevigiana dal 3 al 28 agosto.

Non sono stati fatti lavori straordinari di manutenzione né migliorie allo stabile per l'anno 2020.

Per il momento la casa è in buono stato anche se sono presenti problemi di infiltrazioni localizzati nel piano interrato.

Amministrazione e contabilità

Che cos'è

L'ufficio cura gli aspetti contabili e l'economato dell'Associazione, redige il Bilancio Preventivo e Consuntivo, collabora alla redazione del Bilancio Sociale, si occupa del trattamento del personale, intrattiene i rapporti con il Consiglio di

Amministrazione, il consulente del lavoro e fiscale; effettua il monitoraggio delle spese sia dei progetti in fase di realizzazione che dei servizi; si occupa della formulazione dei budget preventivi per tutti i progetti presentati a finanziamento, della rendicontazione di quelli approvati e realizzati a livello nazionale. Cura i rapporti con le istituzioni (Ministeri, Regione Lazio, Comune di Roma, Ispettorato del lavoro, INPS, INAIL) e i rapporti con le banche, anche attraverso la gestione online dei conti correnti dell'AIPD per tutte le attività di rendicontazione. Inoltre, svolge un costante lavoro di consulenza amministrativa, contabile e fiscale per le Sezioni locali.

Che cosa ha fatto

Oltre la contabilità economico - patrimoniale finalizzata al bilancio annuale consuntivo, preventivo e collaborazione per Bilancio Sociale, ha:

- curato la gestione del personale interno ed esterno, ovvero: n. 12 dipendenti e n. 87 collaboratori/consulenti con redazione di n. 45 contratti di collaborazione e/o consulenza;
- redatte nell'anno n. 3 edizioni di bilancio di controllo gestione per il monitoraggio del Conto Economico in ragione dei costi del personale, costi delle attività ordinarie e finanziate, dei ricavi e stato di liquidità;
- redatti n. 12 budget in più edizioni previsionali per i progetti presentati a finanziamento e n. 6 rendicontazioni su progetti già finanziati, compreso 5 per mille erogato dall'Agenzia delle Entrate;
- curate redazione e richiesta di n. 4 fidejussioni assicurative per altrettanti progetti (2 nazionali e 2 internazionali);
- effettuate n. 13 consulenze ad altrettante Sezioni su problematiche di carattere amministrativo (gestione del personale, redazione bilancio e verbali, INPS, Inail e assicurazioni private - emergenza Covid).

I progetti

AIPD promuove ogni anno progetti nazionali e internazionali che coinvolgono persone con sdD, famiglie, operatori. Il principio ispiratore di tutti i progetti è favorire attraverso di essi l'innovazione e la sperimentazione e trasferire conoscenze e formazione alle proprie Sezioni utili all'attivazione di servizi alla persona sul territorio. La partecipazione così di piccoli gruppi di persone di una Sezione ad un progetto nazionale è spesso un modo, non solo di far vivere un'esperienza significativa ai partecipanti, ma di sperimentare modelli riproponibili e di formare "in situazione" ragazzi, famiglie e operatori. Da questo punto di vista va sottolineata l'importanza del "ritorno a casa" delle esperienze, che Nazionale e Sezioni curano congiuntamente. Nel 2020, causa la pandemia, alcuni progetti hanno dovuto necessariamente sospendere molte attività e hanno prorogato il periodo previsto entro il quale realizzare le iniziative. AIPD inoltre partecipa in qualità di partner a progetti promossi da altre realtà associative, nazionali e internazionali.

Amicizia, amore, sesso: parliamone adesso

Finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale del Terzo Settore D.lgs. 117/17 del 30/07/17 annualità 2019 - avviato 1.09.19 si concluderà in proroga per effetto Covid il 31.10.21.

Nel 2019 AIPD Nazionale ha dato via al progetto "Amore, amicizia, sesso: parliamone adesso", che si propone di realizzare un intervento educativo per 180 adolescenti, giovani e adulti con sindrome di Down e loro famiglie e 36 operatori di 18 territori. Il progetto prevedeva incontri di formazione rivolti a operatori locali, percorsi di orientamento per persone con la sdD e familiari, vacanze di coppia. Nell'ambito del progetto, saranno inoltre realizzati alcuni strumenti, tra cui un docu-film e delle linee guida.

Le sedi coinvolte nel progetto sono: Abruzzo (Teramo), Basilicata (Potenza), Campania (Avellino), Lazio (Roma, Sud Pontino), Lombardia (Mantova), Marche (San Benedetto del Tronto), Molise (Campobasso), Puglia (Bari, Brindisi, Lecce), Sardegna (Oristano), Sicilia (Siracusa), Toscana (Livorno), Trentino (Trento), Umbria (Perugia), Veneto (Venezia, Belluno).

Dopo la formazione di 6 supervisor scelti tra i coordinatori di sezione con maggiore esperienza con cui si è lavorato all'elaborazione dell'itinerario educativo, nel gennaio 2020 si è svolto il seminario di formazione per i 18 responsabili locali cui è seguito l'avvio degli incontri con le persone con sdD. I temi scelti per l'itinerario sono: Le emozioni, I miei diritti Come sono fatti uomini e donne, Il ginecologo e l'andrologo, Amore e amicizia, Corteggiamento, rapporti tra ragazzi e ragazze, Il piacere, toccare ed essere toccati, Come si fa l'amore, come nascono i bambini e come evitarlo, La coppia, il matrimonio, vivere insieme, La gravidanza, che vuol dire fare i genitori, Molestie, privacy, social.

L'arrivo della pandemia ha reso necessario trovare modalità diverse per affrontare gli argomenti previsti che in parte sono stati affrontati in presenza e in parte a distanza. I supervisor hanno seguito periodicamente le sezioni affidate e si sono incontrati mensilmente con lo staff di progetto. A dicembre 2020 si è svolto anche il webinar sulla Salute sessuale nel maschio tenuto dal prof. Lauretti.

È stata rinviata al 2021 la conclusione dell'itinerario, le vacanze di coppia. l'incontro finale, la realizzazione del docufilm e della pubblicazione previsti.

Lavoratori domani

Finanziato dalla Fondazione Terzo Pilastro Internazionale - avviato 1.01.20 si concluderà in proroga per effetto Covid il 30.10.21.

Inizialmente della durata di 12 mesi, il progetto è stato fortemente colpito dalla pandemia, che ha determinato il rallentamento/blocco delle attività, una continua rimodulazione del cronogramma e il cambio di 2 sezioni (Potenza e Lecce al posto di Catania e Gallura) e di alcuni partecipanti con sdD.

Obiettivo del progetto: incrementare la motivazione, la consapevolezza, la capacità e l'occupabilità delle persone con sdD, attraverso una serie di azioni tra consulenza, informazione e formazione in presenza (incontri di formazione per familiari, percorsi di orientamento locali e nazionali per i potenziali lavoratori, formazione frontale per operatori) e a distanza (tramite corso online e telefono), azioni di sensibilizzazione del mondo aziendale ed istituzionale, creazione di una rete di aziende, tirocini presso le stesse ed utilizzo degli strumenti messi a disposizione da AIPD nazionale (quaderni, APP, database, ecc.).

L'andamento del progetto e delle attività è stato il seguente:

Gennaio – marzo:

- individuazioni delle sedi partecipanti (Caserta, Catania, Foggia, Gallura, Teramo) e di 1 operatore, 1 volontario e 5 persone con sdD per sede;
- promozione del progetto su sito e social nazionali e locali, uscita di un comunicato stampa;

- preparazione e realizzazione (25-27 febbraio) di 1 seminario di formazione iniziale per gli operatori coinvolti (aperto a pagamento anche a quelli di altre sezioni – con una giornata di sessioni parallele), con un totale di 11 partecipanti;
- 4 incontri di formazione a distanza, rivolti a 2 operatori che non hanno partecipato al seminario (Catania e Caserta);
- avvio del lavoro di sensibilizzazione con le famiglie dei partecipanti;
- monitoraggio e valutazione delle attività;
- elaborazione di materiali per la formazione.

Seconda metà di aprile-agosto:

Causa pandemia, non è stato possibile realizzare quanto previsto sui territori e avviare i lavori di orientamento e formazione delle famiglie. Il responsabile di progetto ha effettuato incontri periodici di consulenza/ formazione con i partecipanti, riprogrammando via le attività e supportandoli nella ricerca di soluzioni per il lavoro sul territorio. È stata effettuata una richiesta di proroga del progetto, approvata (chiusura attività 30/04/2021).

Settembre – prima metà di ottobre:

Le attività sono riprese lentamente nelle sedi, con molte difficoltà a causa della situazione di forte riattivazione della pandemia. Le sedi di Catania e Gallura sono uscite dal progetto per non rinnovata disponibilità da parte dei partecipanti, e sostituite da quelle di Potenza e Lecce.

Seconda metà di ottobre -dicembre:

Sono stati realizzati:

- 4 o 5 dei 10 incontri locali di orientamento al lavoro previsti per i giovani con sdD. In base alle situazioni regionali, le sedi hanno lavorato alternando il lavoro in presenza o a distanza (tramite incontri su zoom o altre piattaforme). In questa fase la maggior parte degli incontri è stata realizzata in presenza, nelle sedi locali, allestendo i locali in modo da garantire il distanziamento e le regole di sicurezza previste;
- incontri di gruppo o individuali con le famiglie dei partecipanti (anche in questo caso in presenza o a distanza a seconda delle disposizioni governative e delle disponibilità), per presentare il progetto e le attività e supportarli nel difficile momento pandemico;
- costruzione profili dei partecipanti: gli operatori hanno raccolto le informazioni relative alle persone con sdD coinvolte all'interno del database delle schede di osservazione-valutazione online nazionale, elaborato nell'ambito di precedenti progetti sul tema;
- incontri periodici di consulenza/ supervisione con i partecipanti;
- elaborazione di materiali per le attività (es. schede degli incontri di orientamento, riformulazione delle attività quando realizzate a distanza).

Chi trova un lavoro trova un tesoro

Finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale del Terzo Settore D.lgs. 117/17 del 30/07/17 annualità 2018 e beneficiario anche di contributo dalla Banca d'Italia - avviato il 26.07.18 si è concluso il 25.01.20.

Obiettivo dell'iniziativa: orientare/avviare al mondo del lavoro 98 persone con sdD e formare 43 operatori di 26 territori attraverso 3 differenti percorsi, strutturati in base alle diverse età ed esigenze dei partecipanti.

L'ultimo mese di esistenza del progetto ha previsto:

- la realizzazione di un evento finale a Roma (il 23 gennaio, presso il Courtyard by Marriot Rome Central Park Roma)
- uscita di un comunicato stampa con i risultati del progetto;
- firma di un contratto a tempo indeterminato e avvio di 3 tirocini formativi (sez. di Bergamo, Catanzaro e Brindisi);
- stesura finale e stampa di 2 quaderni sul tema, rivolti a famiglie e aziende e disponibili anche in formato online

Risultati del progetto

Coinvolti 100 adolescenti-giovani-adulti con sdD e loro famiglie, 43 operatori, 26 sezioni AIPD di 14 diverse regioni. Realizzati/e:

- 1 seminario nazionale per tutti gli operatori (a inizio progetto): 11-14 settembre 2018, Roma;
- 1 seminario di orientamento al lavoro per operatori e potenziali lavoratori con sdD 2-5 dicembre 2018, Roma;
- 1 seminario nazionale per tutti gli operatori (a fine progetto): 25-26 novembre 2019, Roma.

Per la linea 1:

- 30 incontri locali (in media) all'interno dei corsi di educazione all'autonomia per ciascuna sede coinvolta (8 gruppi);
- 1 week end fuori sede all'interno dei corsi di educazione all'autonomia per ciascun gruppo coinvolto (8 gruppi);
- 1 settimana di vacanza all'interno dei corsi di educazione all'autonomia per ciascun gruppo coinvolto (8 gruppi).

Per la linea 2:

Almeno 10 incontri locali di orientamento al lavoro per ciascuna sede AIPD

- 14 tirocini ai sensi della L. 68/99, da 3 a 12 mesi;
- 4 training on the job;

- 3 tirocini ai sensi della L. 68/99, finalizzati all'assunzione (1 terminato per il verificarsi di gravi problematiche);
- 1 contratto a tempo determinato;
- 1 contratto di prestazione occasionale;
- 2 esperienze saranno sicuramente avviate entro la fine del 2020 (una volta terminata l'emergenza Covid19);
- 17 esperienze di tirocinio fuori città: 14 in Italia, 3 all'estero (vedi tabella 6).

Per la linea 3:

- 10 tirocini ai sensi della L. 68/99, da un minimo di 6 mesi finalizzati all'assunzione (di cui 8 sono diventati assunzioni con contratto a tempo indeterminato, 2 non trasformati in assunzione causa covid e per problematiche legate al tirocinante);
- 1 contratto a tempo determinato di 12 mesi, rinnovato per ulteriori 12 e con probabile assunzione a tempo indeterminato;
- 1 tirocinio extracurricolare L 68/99, terminato (ma la persona ha iniziato un altro tirocinio, finalizzato, presso un altro ristorante della catena);
- 2 inserimenti socio-terapeutici (così formalizzati per esigenze della Cooperativa – Parco del Mulino, Livorno), ambedue finalizzati all'assunzione. 1 è terminato in assunzione a tempo indeterminato, l'altro tutt'ora in corso;
- 1 tirocinio di riabilitazione ed inclusione sociale.

Per tutte le linee:

- circa 500 incontri di sensibilizzazione e colloqui individuali con familiari.

Realizzata la campagna di sensibilizzazione nazionale e locale tramite:

5 Comunicati stampa: inizio progetto, lancio dei tirocini nazionali e all'estero, vacanze, 1° maggio Festa del Lavoro, conferenza stampa finale.

24 eventi locali di lancio del progetto

Pubblicizzazione di tutti gli inserimenti avviati in linea 2 e 3

Pubblicizzazione tirocini fuori sede (17 cicli)

1 flashmob in occasione del 1° maggio 2019, che ha coinvolto 18 sezioni AIPD

Campagna social associata al 1° maggio 2019

1 convegno conclusivo e conferenza stampa (23 gennaio 2020, Roma)

Presenza sui social e sui siti AIPD nazionale e locali con: 1 pagina dedicata al progetto <https://www.aipd.it/site/chi-trova-un-lavoro-trova-un-tesoro/> (la pagina raccoglie l'elenco di tutte le notizie pubblicate, ad ogni notizia corrisponde uno o più post sui social AIPD)

60 uscite di articoli su riviste/online locali/nazionali

10 uscite su radio nazionali/locali

15 uscite su canali tv locali/nazionali

Elaborati-sperimentati:

realizzata, rilasciata e diffusa la versione finale della app On my own

2 video serie per la formazione degli operatori (7 video) e l'orientamento delle persone con sdD (12 video) 1 video racconto finale del progetto <https://www.youtube.com/watch?v=oE1d94IQ3WI>

1 pubblicazione sul tema del lavoro (divisa in due Quaderni), rivolto a famiglie ed aziende

Potenziata la rete tra le 26 sedi coinvolte e tra esse e l'esterno tramite:

Comunità di pratica online (piattaforma di formazione e incontri via Skype mensili suddivisi per gruppi linea 1, 2 e 3)

3 seminari

23 trasferte nelle sezioni AIPD di Arezzo, Bari, Bergamo, Brindisi, Campobasso, Caserta, Castelli Romani, Catania, Catanzaro, Marsica, Milazzo, Napoli, San Benedetto, Siracusa, Termini Imerese, Trento, Viterbo, per i seguenti motivi: partecipazione agli eventi di lancio, riunioni di staff in loco, riunione con le famiglie.

Everyone out – Fuori Tutti

Progetto finanziato dalla Fondazione Stavros Niarchos, avviato a luglio 2020, proseguirà fino a giugno 2021.

Il progetto prevede il supporto al funzionamento di 9 centri diurni gestiti presso le sedi AIPD, selezionate per partecipare all'esperienza, di: Cosenza, Potenza, Avellino, Pisa, Campobasso, Oristano, Brindisi e Reggio Calabria.

Nel 2020 sono state selezionate le sezioni partecipanti e sono iniziate le attività per i centri diurni. Le attività si sono svolte in presenza o a distanza nel rispetto delle regole dei vari DPCM emanati nel corso dell'anno.

Vado all'estero per lavorare

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 (Mobilità individuali ai fini di apprendimento), iniziato ad ottobre 2018, a causa dell'emergenza Covid19 proseguirà fino a settembre 2021.

Il progetto si propone di far svolgere un'esperienza di lavoro all'estero nel settore alberghiero a 26 giovani con sdD, di età compresa tra i 18 e i 28 anni, in transizione tra la scuola ed il mondo del lavoro, accompagnati da 12 educatori AIPD.

Il progetto prevede complessivamente 8 flussi di tirocinio (2-4 persone con sdD e 1-2 educatori in ciascun flusso) della durata di tre settimane a Barcellona presso l'Inout Hostel dell'associazione Icaria Iniciatives Socials, il cui staff è composto da persone con sdD e da professionisti.

Nel mese di marzo, di maggio e di giugno 2020 sarebbero dovuti partire gli ultimi tre flussi di tirocinio all'estero che avrebbero coinvolto 10 giovani con sdD, accompagnati da 5 educatori provenienti dalle sezioni AIPD di Sud Pontino, Campobasso, Grosseto, Barletta e Mantova. I tirocini sono stati sospesi a causa dell'emergenza Covid19.

Casa Nostra

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 (Mobilità individuali ai fini di apprendimento), iniziato a giugno 2019, a causa dell'emergenza Covid19 proseguirà fino a maggio 2021.

Il progetto si propone di far svolgere un'esperienza di tirocinio all'estero a 5 professionisti dell'AIPD per avviare centri diurni o migliorare la qualità di quelli già esistenti, a carattere semiresidenziale, per persone con sindrome di Down, fuori dal ciclo scolastico e formativo, lontane da ipotesi di avviamento al lavoro.

Il progetto prevede una formazione della durata di una settimana presso le associazioni spagnole di Madrid "Fundacion Down Madrid" e "Funprodami" e di Valencia "Fundacion Asindown". Le sezioni AIPD selezionate per partecipare all'esperienza sono: Belluno, Foggia, Reggio Calabria, Pisa e Lecce.

Nel mese di marzo 2020 si sarebbe dovuto svolgere il tirocinio all'estero, sospeso a causa dell'emergenza Covid 19.

Value-able

Dopo la prima e la seconda edizione (rispettivamente 2014-2017 e 2017-2019), è partita ufficialmente a settembre 2019 la terza stagione dell'iniziativa Value-able che si chiuderà a gennaio 2022, finanziata dalla Commissione Europea, nel quadro del programma Erasmus+, azione chiave 2, Partenariati Strategici nel settore Istruzione e Formazione, scambio di buone pratiche.

AIPD è capofila del progetto ed è affiancata da partner europei quali associazioni, università e altri enti formativi: Associacao Portuguesa de Portadores de Trissomia 21 (Portogallo), Down España (Spagna), Down Alapitvany (Ungheria), Hamburger Arbeitassistenz (Germania), Down Sendromu Dernegi (Turchia), Axis Hoteis & Golfe (Portogallo), Solmelià Italia S.r.l., NH Italia; ai quali si aggiungono in qualità di partner associati European Hotel Managers Association, European Down Syndrome Association, Libera Università Maria SS. Assunta e Associazione Italiana Confindustria Alberghi.

Il nuovo progetto, in continuità con i due precedenti e si avvale degli strumenti già messi a punto e testati: il marchio Valueable, la app "On my own" per rendere più indipendenti sul lavoro tirocinanti e lavoratori con disabilità intellettiva, i video tutorial per la formazione del personale delle aziende e il corso di formazione a distanza per i manager.

In più, prevede la realizzazione di quattro nuovi strumenti:

1. un protocollo rivolto a catene alberghiere e ristoranti;
2. un protocollo di accreditamento per le agenzie formative che intendono operare all'interno di Valueable;
3. un corso HACCP in linguaggio ad alta comprensibilità;
4. un corso di formazione a distanza per i tutor delle agenzie formative che intendono accreditarsi per operare all'interno di Valueable e banca dati delle risorse multimediali.

Durante il 2020 il partenariato ha lavorato alla costruzione dei quattro strumenti. Il loro testing attraverso i flussi di stage all'estero, con protagonisti i tirocinanti con disabilità intellettiva, presso membri della rete Valueable, non è stato possibile a causa della pandemia da Covid-19. Al fine di completare la validazione degli strumenti sul campo, quindi ripartire con le esperienze di tirocinio all'estero, è stata richiesta la proroga del termine del progetto.

Sito dedicato: www.valueablenetwork.eu

Twitter: Valueable Network - @ValueableNet (<https://twitter.com/ValueableNet>)

Facebook: Valueable Network - @ValueableNetwork (<https://www.facebook.com/ValueableNetwork/>)

LinkedIn: ValueAble Network (<https://www.linkedin.com/in/on-my-own-at-work/>)

Instagram: Valueable Network - @valueablenetwork (<https://www.instagram.com/valueablenetwork/>)

Lavorando per lavorare

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 (Mobilità individuali ai fini di apprendimento), iniziato a dicembre 2020, proseguirà per i successivi 24 mesi.

Il progetto si propone di far svolgere un'esperienza di lavoro all'estero nel settore alberghiero a 26 giovani con sdD, di età compresa tra i 18 e i 28 anni, in transizione tra la scuola ed il mondo del lavoro, accompagnati da 12 educatori AIPD.

Il progetto prevede complessivamente 8 flussi di tirocinio (2-4 persone con sdD e 1-2 educatori in ciascun flusso) della durata di tre settimane a Barcellona presso l'Inout Hostel dell'associazione Icaria Iniciatives Socials, il cui staff è composto da persone con sdD e da professionisti.

Nel 2020 è stata firmata la convenzione tra AIPD e l'Agencia Nazionale Erasmus plus INAPP.

P.R.E.S.T.O. – PRomoting pEople with diSability Transnational mObility

Finanziato dalla Commissione Europea, nel quadro del programma Erasmus+, azione chiave 2, Partenariati Strategici nel settore Istruzione e Formazione, scambio di buone pratiche.

Ente promotore è il Consorzio Ro.Ma, AIPD collabora al progetto come partner, insieme a: International Consulting & Mobility Agency (Spagna), Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Społeczności Wiejskiej Gminy Przygodzice (Polonia), Cap Ulysse (Francia), European Education & Learning Institute (Grecia), EfVET (Belgio).

Obiettivo generale: promuovere l'inclusione sociale e facilitare la transizione al mercato del lavoro delle persone con disabilità intellettiva, grazie al loro coinvolgimento nelle mobilità transnazionali.

Le attività sono iniziate a settembre 2020, esclusivamente in modalità da remoto, e proseguiranno fino a fine agosto 2022 (a causa della pandemia da Covid-19 non è escluso un posticipo del termine del progetto).

Attività previste:

- elaborazione di linee guida e strumenti per supportare gli enti che progettano e seguono la realizzazione di esperienze di mobilità transnazionale per le persone con disabilità intellettiva;
- elaborazione di contenuti e materiali/strumenti del Corso di formazione P.R.E.S.T.O., indirizzato agli operatori impegnati nelle mobilità transnazionali;
- test del corso di formazione P.R.E.S.T.O.;
- progettazione e organizzazione di mobilità "miste" per gli studenti, con il coinvolgimento di persone con disabilità intellettiva in progetti di mobilità internazionale;
- realizzazione di un video sul tema.

Nel corso del 2020 si è svolto, da remoto, il primo incontro di coordinamento tra i partner del progetto, il cui obiettivo è stato rimodulare le azioni del progetto in base alla vigente situazione pandemica.

TESLA - Per una transizione efficace scuola lavoro

Finanziato da Fondazione Cariplo con il bando "Abili al Lavoro".

Capofila: Cascina Biblioteca Soc. Coop. Sociale. AIPD ne è partner, insieme a: Consorzio SiR, Coop. Arca di Noè, IPSEOA Carlo Porta, Associazione AGPD.

Iniziato a maggio 2020, ha una durata di 24 mesi.

Il progetto Tesla si pone come obiettivo generale quello di favorire l'occupazione delle persone con disabilità particolarmente fragili, attraverso un intervento a rete di: cooperazione sociale – enti accreditati al lavoro – scuola – associazione di tutela.

Il progetto intende raggiungere anche obiettivi specifici di carattere culturale e di sistema.

- Obiettivi di carattere culturale: intervenire sul tema dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità, definendo un approccio legato alla sensibilizzazione del mondo del lavoro verso la disabilità più fragile (intellettiva) attraverso l'utilizzo di strumenti legati alla conoscenza (formazione e aggiornamento referenti aziendali) e alla gestione delle dinamiche interne, supportata da Valueable.
- Obiettivi di sistema: indicare un percorso di sostegno e accompagnamento a persone fragili attraverso una presa in carico a 360 gradi (qualità della vita) con una figura nuova che non rientra nelle filiere dotali: il facilitatore. Accompagnare e mediare la transizione fra percorso scolastico e avvicinamento al lavoro, attraverso un'ulteriore funzione innovativa: la mediazione scolastica lavorativa.

Azioni:

1. selezione giovani provenienti o fuoriusciti dalla scuola secondaria; selezione disoccupati con difficoltà di inserimento, attraverso il collocamento obbligatorio;
2. formazione candidati, figure/ruoli declinati dal progetto (mediatore scolastico, facilitatore), referenti aziendali;
3. sperimentazione delle competenze maturate in postazioni lavorative del mondo della cooperazione sociale e potenziamento delle stesse;
4. tirocinio e inserimento lavorativo in azienda profit.

Nel corso del 2020 AIPD ha formato mediatori scolastici e facilitatori su Valueable e gli strumenti che propone a sostegno dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità intellettiva.

Down without barriers

Finanziato dalla Commissione europea nell'ambito del programma ERASMUS+ 2019 Azione KA1 mobilità dell'apprendimento, iniziato a gennaio 2020, proseguirà per i successivi 24 mesi. È promosso e coordinato dall'ente rumeno *Direcția de Asistență Socială și Medicală di Cluj-Napoca*.

Tema del progetto è il lavoro con le persone con sindrome di Down nel tempo libero e prevede un'esperienza di formazione e scambio all'estero rivolta a educatori, volontari e giovani con sindrome di Down.

Partner del progetto sono, oltre all'ente rumeno capofila e l'AIPD, l'associazione DOWN SENDROMU DERNEGI (Turchia), l'associazione ASOCIATIA AGA DOWN SINDROM CLUJ (Romania), la municipalità AMIGIS DIMOTIKI EPICHEIRISI (Grecia) e l'associazione ASOCIATIA BABILON TRAVEL.

Nel corso del 2020 si sarebbero dovute svolgere le attività del progetto che a causa dell'emergenza Covid19 sono state posticipate.

Inoltre, AIPD Nazionale partecipa come partner al **progetto ISI della Sezione AIPD Pisa**.

AIPD comunica

La comunicazione interna ed esterna

Le iniziative dedicate alla comunicazione si realizzano attraverso i seguenti canali: il sito internet, i profili social (Facebook, Twitter, Flickr, YouTube, e da quest'anno Instagram), le pubblicazioni, i video dedicati a specifici argomenti, i convegni, la presenza sui mass media.

- **www.aipd.it**: è il sito istituzionale che raccoglie tutte le informazioni e i materiali dell'Associazione ed è costantemente aggiornato e arricchito.

In crescita anche il numero degli iscritti alla Newsletter settimanale che segnala le principali novità del sito (ne sono state inviate 45 edizioni a circa 2.800 destinatari con una percentuale di apertura intorno al 27%).

Data la situazione venutasi a determinare nel 2020 con la diffusione del coronavirus, è stato ritenuto utile inserire sul sito internet aipd.it uno spazio dedicato a contenere informazioni utili sul tema e riguardanti i diversi aspetti della vita:

- *scuola*: un punto di raccolta dove le famiglie, le sezioni AIPD e chiunque abbia interesse, può trovare materiali e informazioni utili e aggiornate per quanto riguarda la scuola, che ha ripensato la sua didattica nelle forme a distanza che si sono rese necessarie;
- *normativa*: lo spazio "Misure del Governo per le persone con disabilità", contenente i testi e i commenti ai dpcm e decreti emanati, uno spazio FAQ sulle domande maggiormente ricorrenti; nello stesso ambito, anche uno spazio dedicato alle iniziative legislative collegate all'emergenza coronavirus promosse dalle Regioni;
- *salute e benessere*: dedicata agli aspetti sanitari relativi al covid-19 e a suggerimenti su come affrontare l'emergenza dal punto di vista psicologico. In particolare, lo spazio "FAQ su covid-19 e sindrome di Down" è stato espressamente realizzato dai medici dell'ospedale pediatrico Bambino Gesù di Roma per AIPD, e contiene (oltre a link verso siti esterni) un elenco di faq generali sul coronavirus e un elenco di faq che rispondono specificamente alle domande sul virus e le persone con sindrome di Down;
- *autonomia*: suggerimenti, proposte, idee e buone prassi per continuare ad educare all'autonomia "a distanza";
- *raccolta di materiali in alta comprensibilità*: per parlare e gestire l'emergenza Coronavirus con persone con sindrome di Down o disabilità intellettive
- *attività da fare in casa*.

Altri siti curati da AIPD o a partecipazione AIPD:

- www.myopinionmyvote.eu, creato per il progetto omonimo sull'educazione alla politica;
- www.smartourismguide.com, creato per il progetto "Smart Tourism", contiene le guide di città italiane ed europee in alta leggibilità;
- www.mercatodeisaperi.it, creato per il progetto omonimo, contiene molto materiale in alta comprensibilità elaborato con gli stessi partecipanti.

Inoltre:

- www.valueablenetwork.eu, creato per il progetto Valueable, contiene, tra l'altro, il catalogo delle strutture aderenti e ha inglobato il sito www.on-my-own.eu, realizzato per il progetto "On My Own at Work OMO", di cui Valueable è la prosecuzione.

Profili social

- *Facebook*: la pagina è "Associazione Italiana Persone Down – AIPD Nazionale". Nel corso dell'anno sono stati pubblicati 480 post; al 31/12/2020 la pagina registrava 24.141 «like» + 7.132 rispetto al 31/12/2019 quando erano 17.010). I followers erano invece, al 31 dicembre, 26.376.
- *Twitter*: il profilo è "AIPDnazionale", alla fine del 2020 ha registrato 1691 followers. Sono stati pubblicati 55 tweet per i quali sono state registrate 51.938 visualizzazioni. AIPD è stata citata in 315 tweet pubblicati da altri profili.
- *Instagram*: nel profilo, aperto nel mese di febbraio, sono stati pubblicati 53 post. 947 sono i followers registrati.
- *YouTube*: al canale "AIPD nazionale" gli iscritti nel 2020 sono stati 1420, in netta crescita rispetto all'anno precedente, 11 i video pubblicati, 168.613 le visualizzazioni registrate.
- *Flickr*: è una piattaforma contenente esclusivamente immagini, aperta nel 2014 ma utilizzata prevalentemente ad uso interno.

Pubblicazioni on line

- ***Sindrome Down Notizie***. Nel 2020 la rivista non è stata pubblicata. È sostituita dalle molte informazioni diffuse col sito.

- ***Bilancio Sociale 2019***

Pubblicato online, disponibile al link: <https://madmagz.com/magazine/1813829#/>

- **“Guida al voto AIPD”, Referendum ed elezioni amministrative 20-21 settembre**

- **“Referendum Costituzionale ed Elezioni Amministrative. Guida al voto 2020”**

Guida scritta in linguaggio semplice per spiegare come esercitare il proprio diritto di voto nel referendum costituzionale nelle elezioni amministrative del 20/21 settembre. A cura di Carlotta Leonori.

La Guida è stata messa a disposizione online sul sito AIPD.

- **“L’inserimento lavorativo delle persone con sindrome di Down”**

Come previsto dall’iniziativa “Chi trova un lavoro trova un tesoro”, AIPD ha realizzato e pubblicato i due quaderni informativi “L’inserimento lavorativo delle persone con sindrome di Down”, dedicati al tema affrontato nei 18 mesi di attività del progetto.

Si tratta di due volumi, uno rivolto alle famiglie e uno rivolto alle aziende, firmati da Monica Berarducci, responsabile dell’Osservatorio AIPD sul mondo del lavoro e del progetto in questione, e Andrea Sinno, referente del Telefono D ed esperto per la parte normativa nel progetto.

Il primo contiene informazioni sul modello di inclusione lavorativa AIPD che presuppone un percorso di accompagnamento dei giovani verso la consapevolezza prima del ruolo di adulto e poi, se possibile, di lavoratore, una sezione dedicata alle opportunità di inserimento e una ai quesiti ricorrenti che le famiglie pongono ai nostri servizi di consulenza. Il secondo, partendo dall’analisi dei dati raccolti negli anni di esperienze concrete realizzate dall’associazione, fornisce informazioni utili per i potenziali datori di lavoro, dalle buone prassi alle agevolazioni fiscali previste per le assunzioni, dagli obblighi di legge al protocollo messo a punto da AIPD.

Le due pubblicazioni sono fruibili sia in cartaceo, sia scaricabili dal sito.

Video

- **San Valentino 2020**

Un video che raccoglie frasi e immagini di coppie stabili di giovani con sindrome di Down di varie sezioni AIPD. Per ricordare che le persone con sindrome di Down possono amare, essere amate, avere una relazione, sposarsi e avere una famiglia. Eppure, se le coppie sono tante, solo cinque in tutta Italia risultano sposate e conviventi: e una di queste fa parte della rete AIPD. Segno che su questo tema - sindrome di Down e affettività - c’è ancora tanto da lavorare, per abbattere i pregiudizi e anche le paure.

- **Mamme di figli con sindrome di Down, piccoli e grandi. Ai tempi del Covid**

Essere mamma di un bambino o di un adulto con sindrome di Down, ai tempi del Covid. Cosa significa? Quali cambiamenti, quali fatiche, quali speranze? In due video lo raccontano Maria e Giupy, il suo bimbo di 8 anni, che vivono a Caserta e Maria Teresa e Gianni, il figlio che di anni ne ha 45 e, dopo aver lavorato a lungo in un supermercato, da due anni è disoccupato. I due video sono stati realizzati e pubblicati sul canale YouTube di AIPD in occasione della Festa della Mamma.

Convegni

- 13 febbraio, “Costruire e promuovere scuole inclusive: approfondimenti e buone prassi”, condotto da Nicola Tagliani, dell’Osservatorio Scolastico AIPD.

- “Costruire e promuovere scuole inclusive: approfondimenti normativi e buone prassi”, mini ciclo accreditato di 3 Webinar condotti da Nicola Tagliani, referente dell’Osservatorio Scolastico AIPD Nazionale, organizzato da Tuttoscuola.com il 21, 24 e 27 febbraio;

- “Inclusione: 10 cose che le persone con sindrome di Down vorrebbero che tu sapessi”, condotto da Anna Contardi, webinar 23 marzo, sulla piattaforma Tuttoscuola;

- “Conosciamo le persone con sindrome di Down? Domande e risposte con Anna Contardi”, webinar 1° aprile 2020, sulla piattaforma Tuttoscuola.

Maratona Webinar

Nel mese di aprile, in pieno lockdown e dunque proprio sollecitati dalla situazione contingente, gli operatori AIPD hanno organizzato una Maratona Webinar con l’intento di mantenere il contatto con i suoi stakeholder, mettendo a disposizione le competenze interne dell’associazione e coinvolgendo professionisti che hanno accolto l’invito a gestire un incontro sul tema di loro competenza. La prima serie di webinar è stata destinata ad approfondimenti sui temi della scuola, autonomia, inserimento lavorativo e sessualità:

- 14 aprile: “Come promuovere l’autonomia”, relatore Anna Contardi;

- 21 aprile: “Come favorire l’apprendimento di alunni con SD e DI”, relatore Nicola Tagliani;

- 28 aprile: “Pillole di progettazione”, relatore Paola Vulterini;

- 5 maggio: “L’inserimento lavorativo delle persone con SD e DI: esperienze e buone prassi”, relatore Anna Contardi;

- 12 maggio: "Amore, amicizia, sesso: parliamone adesso. Come accompagnare le persone con SD e DI alla scoperta di affettività e asessualità", relatore Anna Contardi.

Dato l'interesse dimostrato verso tale modalità di formazione (complessivamente gli iscritti ai 5 webinar sono stati più di 1.600), è stata organizzata una seconda Maratona, che ha visto svolgersi gli incontri:

- 19 maggio: "A proposito di residenzialità. L'esperienza della Fondazione Italiana verso il Futuro", relatori Enzo Razzano, presidente della fondazione, e Stefania Mazotti, psicologa coordinatrice della Fondazione;

- 26 maggio: "Social e no profit, un amore possibile", relatore Michele Messina, digital specialist;

- 9 giugno: "Lo sviluppo dei bambini con SD da 0 a 6 anni. Come favorirne la crescita", relatore Cinzia Miccinesi, psicologa dell'età evolutiva consulente AIPD Roma.

Dopo l'estate sono stati organizzati nuovi incontri, il primo dei quali realizzato il 10 dicembre sul tema "Sessualità e salute nell'uomo con la sindrome di Down", relatore Stefano Lauretti, urologo Società Italiana Andrologia. Gli altri incontri si sono tenuti nelle prime settimane del 2021.

Nel periodo di svolgimento dei webinar, il Centro Studi Erickson ha messo a disposizione degli iscritti ai webinar AIPD agevolazioni e sconti sugli acquisti dei loro materiali.

Relatori AIPD hanno partecipato nei seguenti convegni e seminari:

- 22 aprile: partecipazione all'evento online "Stati generali disabilità e contesti di lavoro", organizzato da ATS Mastri Biscottai Crescono e Associazione Pomerium – P. Vulterini

- 16-17 ottobre: convegno "Sindrome di Down, dalla diagnosi alla terapia", organizzato dall'Università degli Studi di Napoli Federico II. Intervento della presidente Tiziana Grilli all'interno della tavola rotonda "Quali sono le attese nel dialogo tra ricercatori, associazioni e familiari di persone Down?"

- 12 novembre: Settimana europea delle competenze professionali (European VET Skills Week), promossa dalla Commissione europea, intervento, nella sessione "Eccellenza inclusiva", di Paola Vulterini dedicato alla rete ValueAble

Partecipazioni a trasmissioni televisive/radiofoniche

- 6 aprile. La presidente AIPD Nazionale Tiziana Grilli è stata intervistata dalla redazione di "Abili a proteggere", nell'ambito di una serie di interviste ad Associazione nazionali delle diverse disabilità per dare voce ai bisogni che l'attuale emergenza nazionale per covid-19 ha portato all'isolamento e allo stravolgimento della normalità.

- 23 aprile. Anna Contardi, coordinatrice nazionale AIPD e Nicolò Manfredi, lavoratore con sindrome di Down, hanno partecipato alla video rubrica "SOS AZIENDA ITALIA - Confronti, idee e soluzioni post COVID-19" in onda, in diretta Facebook, sulla pagina "Media Hotel Radio".

- 11 maggio. La presidente AIPD Nazionale, Tiziana Grilli, e la vicepresidente Emily Amantea, sono state ospiti della trasmissione radiofonica "In prima linea" in onda su Vatican News), una conversazione intorno al tema dell'attuale situazione emergenziale vissuta dalle persone con sindrome di Down e delle loro famiglie e le azioni promosse dall'associazione.

Premi e riconoscimenti

- Premio nazionale «Cataldo Agostinelli e Angiola Gili Agostinelli», Accademia dei Lincei

L'Accademia dei Lincei ha assegnare il premio, destinato nel 2020 ad un ente italiano di alto valore morale e umanitario, all'AIPD. La cerimonia si è svolta in modalità online il 25 settembre. La motivazione:

"L'associazione AIPD (nata nel 1979) svolge una meritoria opera di tutela dei diritti delle persone con sindrome di Down per favorirne il completo sviluppo fisico e intellettuale e, con esso, il loro inserimento, sociale e lavorativo. L'associazione si avvale di una organizzazione che si estende su tutto il territorio nazionale e l'efficacia della sua azione è anche assicurata dalla connessione con organizzazioni pubbliche o istituzionali. L'impostazione particolarmente meritoria dell'associazione consiste nel fornire non una semplice, se pur meritevole, opera di assistenza ma nel coinvolgere direttamente le persone con questa sindrome e le famiglie. L'associazione si propone anche un'opera di sensibilizzazione del pubblico e la formazione di qualificati operatori socio-sanitari e scolastici. Per il complesso delle attività svolte e in programma e per l'opera intesa a dissipare i pregiudizi sulle reali capacità delle persone con sindrome di Down, la commissione propone l'assegnazione del Premio nazionale "Cataldo Agostinelli e Angiola Gili Agostinelli" destinato, per il 2020, ad un Ente italiano di alto valore morale e umanitario alla Associazione Italiana Persone Down (AIPD)".

- Miglior TV Drama agli Abu Prizes 2020 alla serie "Ognuno è Perfetto", devoluto all'AIPD

La casa di produzione Viola Film ha ricevuto il premio che ha deciso di devolvere all'AIPD.

Ricordiamo che alla serie tv, andata in onda nel dicembre 2019, co-prodotta da Rai Fiction e Viola Film in collaborazione con CPTV Rai di Torino, AIPD ha offerto consulenza per la sceneggiatura e ai casting, ne ha dato il

patrocinio e collaborato per la campagna contro i luoghi comuni sulle persone con sindrome di Down che ha accompagnato il lancio social della serie tv.

Altri eventi di promozione sociale

Challenge social #ilsolerisorgesempre

Nel momento in cui le misure per il contenimento del virus hanno imposto la sospensione delle attività, AIPD ha lanciato una campagna social per "restare in contatto", con l'obiettivo di rompere l'isolamento e la solitudine con la condivisione di un'azione creativa ispirata al sole: un disegno, una fotografia, una poesia, un racconto, oppure un video. Tutti i contributi ricevuti - più di 240 - sono stati pubblicati sul sito e sulla pagina Facebook dell'associazione. La campagna è stata lanciata nei primi giorni di marzo, appena dopo l'inizio del lockdown.

- Giornata mondiale delle persone con sindrome di Down - World Down Syndrome Day - 21 marzo

#WE DECIDE – WDSO 2020

EDSA (European Down Syndrome) ha proposto ogni giorno sul sito web, la foto di una persona con sdD originaria di un paese europeo e la sua breve storia. A ricordare che tutte le persone con la sdD dovrebbero avere piena partecipazione al processo decisionale su questioni che riguardano o influenzano la loro vita. Una partecipazione efficace e significativa è un principio fondamentale dei diritti umani sostenuto dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità (CRPD). Insieme ai testimonial di Slovenia, Romania, Ungheria, Germania, Svizzera, Ucraina, Slovacchia, Spagna, Svizzera (Ticino), Malta, Croazia, Lussemburgo, Albania, Kosovo, Danimarca, Olanda, Norvegia, Repubblica Ceca, Russia, in rappresentanza dell'Italia è stata la nostra Chiara, di Roma. (<http://www.edsa.eu/wdsd-2020-we-decide-italy/>)

AIPD ha inoltre contribuito all'iniziativa promossa dalla Down Syndrome International, con la realizzazione di un video dedicato alla Giornata Mondiale 2020 (<https://youtu.be/5yxIbH9Lp4M>)

- 1° maggio, Festa dei Lavoratori

Campagna IO VOGLIO LAVORARE - I WANT TO WORK

La campagna social, lanciata da AIPD e dalla rete Value-able, è consistita nel pubblicare, tra il 30 aprile e il 3 maggio, una foto in cui una persona tiene in mano un cartello con la scritta "lo voglio lavorare", accompagnata dagli hashtag #InternationalWorkersDay #ValueableNetwork #IwantWork e il tag dell'associazione di riferimento e dell'azienda presso cui si è eventualmente inseriti.

- Giornata Nazionale delle persone con sindrome di Down – 14 ottobre

Come tutti gli eventi con forte connotazione sociale, anche la Giornata Nazionale ha subito delle forti ripercussioni dalla contingente situazione pandemica. Ridotte, ma non completamente assenti, le attività di piazza nei territori delle sedi AIPD, con l'offerta delle tavolette di cioccolata realizzata anche grazie alla collaborazione della catena Chef Express. Lo slogan scelto da AIPD per la Giornata 2020 è stato "Niente ferma un sorriso", la cui immagine ritraeva il volto di un bambino con sdD il cui sorriso era ben evidente nonostante fosse coperto dalla mascherina.

- Giornata Internazionale della Disabilità 3 Dicembre

Tema della Giornata internazionale è "Ricostruire meglio: verso un mondo post COVID-19 inclusivo della disabilità, accessibile e sostenibile".

- Insieme è bello: Polizia di Stato e AIPD per la Giornata delle Persone con Disabilità

#amiciziaèunacosaseria è l'hashtag e l'impegno che la Polizia di Stato rinnova, in occasione del 3 dicembre, invitando le famiglie di AIPD a trascorrere una mattinata nel Centro di Coordinamento dei Servizi Cinofili ed a Cavallo di Ladispoli. Il Centro di Coordinamento dei Servizi Cinofili ed a Cavallo di Ladispoli ha aperto le sue porte alle famiglie di AIPD, accogliendo i ragazzi e i loro genitori, per dare senso e valore all'hashtag #amiciziaèunacosaseria, che la Polizia di Stato ha scelto da anni come motto e come impegno. Uno scambio di doni, rappresentativi di ciascuna realtà, ha suggellato la nascita di una nuova amicizia: unendo le loro voci, AIPD e Polizia di Stato dicono a gran voce che l'inclusione è una regola che non si può trasgredire.

- La rete Value-Able ha contribuito alla Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità del 3 dicembre con la campagna social "Scelgo di non mettere "DIS" davanti alla mia #abilità", una frase pronunciata da una persona con disabilità, Robert M. Hensel. L'obiettivo della campagna, cui hanno aderito tutti i membri della rete, è stato aumentare la visibilità di Valueable (che si traduce nella possibilità di avere sempre più persone con disabilità intellettiva al lavoro), comunicare che l'inserimento lavorativo è possibile, far comprendere che un lavoratore con disabilità è un valore aggiunto per l'azienda. La campagna sui social è accompagnata dagli hashtag #IAMVALUEABLEMEMBER #BELIEVEINJOBINCLUSION #iosonomembrovalueable #credonellinclusionelavorativa #valueablenetwork #jobinclusion #hospitality #inclusiveworkplace #giornatainternazionaledisabilità #idpd @valueablenetwork

Natale 2020, Scambiamoci un regalo sotto l'albero!

Ad un mese esatto prima del Natale, AIPD ha lanciato la campagna social "Scambiamoci un regalo sotto l'albero!": è stato chiesto di partecipare dedicando un "regalo virtuale" a soci e amici AIPD di altri territori, avendo come "traccia" un video postato come esempio da seguire. Tutti i contributi ricevuti sono stati pubblicati sul sito internet e sulla pagina Facebook di AIPD Nazionale. Nell'ambito della stessa campagna, è stato organizzato un brindisi online che si è svolto domenica 20 dicembre sulla piattaforma gotomeeting.