

PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

Comm Dr Palmiro NOSCHESE be my guest E

ASSOCIAZIONE ITALIANA PERSONE DOWN ONLUS (AIPD ONLUS)

VISTA la legge 24 giugno 1997, n. 196, recante “Norme in materia di promozione dell’occupazione”, e in particolare l’art. 18 sui tirocini formativi e di orientamento;

VISTO il decreto ministeriale 25 marzo 1998, n. 142, contenente il regolamento di attuazione dell’art. 18 della legge 196/97;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro per i disabili” e successive modificazioni;

VISTA la legge 14 febbraio 2003, n. 30, recante “Delega al governo in materia di occupazione e mercato del lavoro” e in particolare l’art. 2 sul riordino dei contratti a contenuto formativo e di tirocinio;

VISTA la legge 28 marzo 2003, n. 53, recante “Delega al Governo per la definizione delle norme generali sull’istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e formazione professionale”, e in particolare l’art. 4 sull’alternanza scuola-lavoro;

VISTO l’Accordo del 25 maggio 2017 tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante “Linee-guida per i tirocini formativi e di orientamento”, ai sensi dell’art. 1, commi da 34 a 36 della legge 28 giugno 2012, n. 92.

CONSIDERATO CHE

AIPD ONLUS ha tra i propri fini istituzionali quello di favorire il pieno sviluppo delle persone con sindrome di Down e l’acquisizione del maggior livello di autonomia possibile per ciascuno ed è attivamente impegnata nel promuovere iniziative volte ad agevolare l’inserimento sociale e lavorativo delle stesse;

AIPD ONLUS ha a tal scopo attivo *l’Osservatorio sul Mondo del Lavoro*, servizio che, accanto all’attività d’informazione sulla normativa e sui diritti delle persone con disabilità rispetto al tema, si pone l’obiettivo di offrire alle 56 sezioni AIPD sparse sul territorio un sostegno concreto per realizzare esperienze di inserimento lavorativo;

AIPD ONLUS dispone delle necessarie competenze per attuare interventi psico-socio-educativi di formazione e inclusione lavorativa, quali: tirocini, stage, orientamento, interventi di tutoraggio e monitoraggio dell’inserimento lavorativo, nonché di analisi dei posti di lavoro.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Comm Dr Palmiro Noschese, be my guest con sede in 00143 Roma Via di Vigna Murata 1, e Associazione Italiana Persone Down ONLUS (AIPD ONLUS), sede nazionale, con sede in Via Fasana 1 b/c, 00195 ROMA, siglano un Protocollo d'Intesa, con l'obiettivo di favorire la formazione e l'inclusione lavorativa delle persone con la sindrome di Down;

ART. 1

Il Dott. Palmiro Noschese, autore del libro "*Manager a 6 stelle*", si impegna a donare i profitti netti della pubblicazione delle annualità offrendo una borsa di studio per un tirocinio in un albergo della catena Ehma o Aica o Ada o altra, a un giovane con la sindrome di Down di una delle sedi AIPD.

ART. 2

Il Dott. Palmiro Noschese si impegna, oltre la donazione, a ricercare ove possibile la struttura disponibile in una delle città sedi di AIPD; AIPD si impegna a valutare la fattibilità del progetto di inserimento (tirocini formativi e di orientamento ai sensi della Legge 68/99), secondo le modalità descritte nei successivi articoli.

ART. 3

AIPD ONLUS, in collaborazione con la struttura alberghiera individuata, provvederà all'impostazione del progetto di avviamento al lavoro.

L'esperienza di tirocinio avrà la durata minima di 3 mesi e un impegno massimo per tirocinante di 24 ore a settimana, in base alle risorse economiche che saranno di minimo 1.000,00 euro lordi della borsa emanata e dell'hotel coinvolto. Nel caso in cui l'esito del tirocinio risultasse positivo, la struttura ospitante, in collaborazione con accordo con la sede AIPD coinvolta (v. art. 4), valuterà la possibilità di rinnovare il tirocinio con una proroga fino a un massimo di 24 mesi complessivi per l'intero progetto (tirocinio + proroga), come da normativa nazionale per i tirocini legge 68/99.

ART. 4

La struttura alberghiera ospitante, in collaborazione con AIPD ONLUS:

- concorderà i tempi e le modalità di avvio delle stesse;
- individuerà le postazioni, i ruoli e le mansioni da assegnare al lavoratore con la sindrome di Down, in base alle proprie esigenze e a quelle del proprio partner;
- definirà i turni e gli orari di lavoro.

ART. 5

L'*Osservatorio sul Mondo del Lavoro* di AIPD ONLUS, avvalendosi della sede locale individuata:

- si renderà disponibile ad effettuare incontri di sensibilizzazione e formazione presso la struttura ospitante, per aiutare l'azienda ad acquisire le conoscenze necessarie per valutare la fattibilità dei progetti;
- curerà la selezione del candidato con la sindrome di Down e la sua preparazione relativamente alle mansioni da svolgere;
- offrirà sostegno alla persona con la sindrome di Down coinvolta, alle sua famiglia;
- offrirà sostegno al personale della struttura alberghiera coinvolta, in tutte le fasi del progetto;
- provvederà al tutoraggio dell'esperienza con i propri operatori, secondo modalità operative preventivamente concordate e finalizzate al raggiungimento del maggior livello di autonomia nell'esecuzione delle mansioni richieste;
- provvederà al monitoraggio periodico dell'andamento dell'esperienza avviata;
- metterà a disposizione i propri strumenti di lavoro
- offrirà consulenza alla struttura alberghiera per l'acquisizione del marchio ValueAble.

Art . 6

La struttura ospitante:

- provvederà alla copertura dell'indennità di tirocinio prevista per Legge per i tirocini ai sensi della L. 68/99 tramite la borsa erogata; per l'importo, in ogni caso non inferiore a 300,00 euro lordi mensili, si rimanda a quanto deliberato dalle singole Regioni e Province Autonome in materia.
- individuerà uno o più tutor aziendali che supportino il tirocinante nell'acquisizione del ruolo da svolgere e delle relative competenze e mansioni.

ART. 7

La struttura ospitante si impegna a segnalare eventuali incidenti che dovessero verificarsi durante lo svolgimento del tirocinio, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero di polizza sottoscritta dal soggetto promotore – Centri per l'Impiego locali e ad AIPD ONLUS).

ART. 8

AIPD ONLUS si impegna ad osservare le modalità operative concordate e a non intralciare in alcun modo il regolare svolgimento dell'attività dell'azienda ospitante.

ART. 9

Le parti si impegnano a programmare momenti di verifica condivisi.

ART. 10

Le parti si impegnano a concordare preventivamente qualsiasi azione rivolta a pubblicizzare l'esperienza.

ART. 11

Il presente Protocollo ha validità a far data dal giorno della sua sottoscrizione.

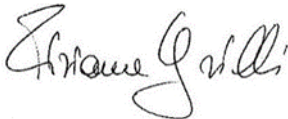
Data 13/12/2021

HOTELIER & LUXURY HOSPITALITY DEVELOPER FRACTIONAL EXECUTIVE

Member Board Aica & Chief Istituzionale Comitee Ehma
Comm Dr Palmiro Noschese



Il Presidente e rappresentante legale
Tiziana Grilli



La Responsabile dell'Osservatorio sul Mondo del lavoro
Monica Berarducci

