



Report Attività svolte 2022

A cura di tutti gli operatori dell'AIPD Nazionale

Indice

Organizzazione: gli strumenti per fare

La struttura organizzativa dell'AIPD nazionale

Le sezioni AIPD

Vita istituzionale 2022

pag. 3

Attività: la persona al centro

Servizi e attività realizzati nel 2022

pag. 4

I progetti

pag. 19

AIPD comunica

pag. 26

Organizzazione: gli strumenti per fare

La struttura organizzativa dell'AIPD nazionale

Le persone che per l'anno 2022 hanno operato per il funzionamento dei servizi e la realizzazione dei progetti dell'AIPD Nazionale:

- dipendenti: n. 12 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori - CCNL Terziario) di cui 2 a tempo pieno e 10 in part-time: coordinatrice, 2 referenti Telefono D, 1 segretaria, 1 responsabile amministrazione, 1 referente Osservatorio Scolastico, 1 referente Osservatorio sul Mondo del Lavoro, 1 fund raiser, 1 referente progettista, 2 referenti progetti internazionali, 1 referente percorsi di autonomia), per un monte orario complessivo equivalente a 8 dipendenti a tempo pieno. Dal mese di maggio lo staff si è ridotto per via delle dimissioni della segretaria e poi, dal mese di agosto per il pensionamento della coordinatrice, che ha proseguito la sua collaborazione fino alla fine dell'anno con una presenza a settimana. Dal mese di febbraio lo staff, con orari e presenza alternate per garantire il distanziamento ancora dettato dalle normative anticovid, a ricominciato a lavorare presso la sede di via Fasana, mantenendo ciascuno alcuni giorni della settimana in modalità smart working.
- consulenti n. 4, ovvero consulente del lavoro e fiscale, consulente informatico, avvocato giurista esperto in integrazione scolastica e giornalista per Ufficio Stampa; da settembre e fino a dicembre si è aggiunta la consulenza di Anna Contardi.
- collaboratori e consulenti n. 68 operatori delle Sezioni su progetti finanziati.
- volontari n. 16 (9 membri del CDA; 3 Revisori dei Conti; 1 membro del Comitato Scientifico, 3 professionisti dello staff di Consulenza Legale. Tutti i volontari impegnati non percepiscono emolumenti né corrispettivi.

Le Sezioni AIPD 2022

L'Associazione Italiana Persone Down è costituita dalla sede nazionale a Roma, e da 56 Sezioni locali presenti in 17 regioni. La sede nazionale supporta il lavoro delle Sezioni attraverso specifici progetti e più in generale con azioni di formazione e informazione.

Le Sezioni nascono per iniziativa di gruppi di genitori sul territorio che, riconoscendosi nei principi e nella linea AIPD, chiedono alla sede nazionale di costituirsi in Sezione; hanno prevalentemente carattere provinciale.

AIPD è orientata a non costituire generalmente Sezioni dove sono già presenti altre associazioni che si occupano di sdD.

Ogni Sezione è dotata di un proprio statuto secondo uno schema condiviso. È autonoma sul proprio territorio pur impegnandosi a rispettare le linee nazionali.

Le sedi locali dell'Associazione svolgono una determinante funzione a livello locale di tutela delle persone con sdD e delle loro famiglie, di sostegno, di informazione, di aggiornamento degli operatori sociosanitari e scolastici, di pressione rispetto alle istituzioni pubbliche territoriali e di sensibilizzazione del grande pubblico sulla realtà e sulle problematiche delle persone con sdD.

In tale ambito sono particolarmente impegnate non solo nella progettazione e realizzazione di progetti, ma anche nel difficile lavoro di reperimento di risorse. Il ruolo delle Sezioni appare determinante non solo per la risposta che esse sono in grado di dare sul proprio territorio, ma anche per la loro capacità di amplificare l'essere Associazione nazionale, nella diffusione di esperienze e conoscenze. Recapiti e numeri di telefono sono reperibili sul sito AIPD

Gli affiliati

Associazione Cuneo
Associazione Torino
Associazione OPS

Vita istituzionale 2022

Nel corso dell'anno 2022 l'Assemblea annuale dei soci si è riunita in presenza domenica 8 maggio, presso la Sala convegni della Libreria Erickson a Roma per:

- il rinnovo delle cariche associative
- la discussione e approvazione dei bilanci consuntivi e preventivo
- la presentazione della Relazione delle attività svolte nel 2021 e del Programma 2022. I temi discussi come da programma dell'ordine del giorno sono stati la presentazione e approvazione del Bilancio Consuntivo 2020 e del

Bilancio Preventivo 2021, la presentazione delle attività 2020/2021 a cura della Coordinatrice Anna Contardi e la presentazione delle azioni istituzionali 2020/2021 a cura del Presidente e del CDA.

A seguito delle elezioni del nuovo CDA, sono stati eletti:

Presidente Gianfranco Salbini, di Potenza;

Per il consiglio:

Giovanna Grignoli (Campobasso), Giovanni Fatucchi (Arezzo), Esposito Immacolata (Napoli), Anna D'Emilio Puntel (Venezia), Samantha Meini (Latina), Emily Amantea (Cosenza), Stefano Menghini (Roma), Grazia Liddi (Bari).

Successivamente, a seguito della non accettazione dell'incarico da parte di Grazia Liddi, è subentrato nel cda il primo dei non eletti, Giancarlo Giambarresi (Roma).

Il nuovo Consiglio di amministrazione nel 2022 si è riunito:

28 maggio

10 giugno

7 luglio

25 luglio

12 settembre

5 novembre

15 novembre

Poiché le Sezioni costituiscono il fulcro dell'attività dell'AIPD, la sede nazionale è in costante collegamento con le sedi territoriali, oltre ai contatti quotidiani con la coordinatrice, i servizi e la segreteria. Nel corso del 2022 il Comitato Consultivo Nazionale si è riunito il 19 novembre.

Attività: la persona al centro

Servizi e attività realizzati nel 2022

La sede nazionale è la base operativa per l'articolazione di progetti che spesso sono realizzati in modo decentrato sui territori. È inoltre sede della programmazione e realizzazione dei servizi istituzionali, molti dei quali vengono espletati telefonicamente e online.

In base alle esigenze e all'individuazione di risorse disponibili, promuove ulteriori progetti per i quali, se necessario, viene reperito personale ad hoc e stabilite specifiche procedure.

I servizi attivi sono stati i seguenti:

Telefono D

Consulenza legale

Osservatorio scolastico

Osservatorio sul mondo del lavoro

Educazione all'autonomia

Ufficio Internazionale e di Progettazione

Ufficio Stampa

Raccolta fondi

Casa Vacanze Zovello

Amministrazione e contabilità

Telefono D

Che cos'è

Il servizio risponde a richieste che riguardano tutti gli aspetti legati alla sdD, con particolare attenzione a quelli assistenziali e di tutela (invalidità civile, provvidenze economiche, agevolazioni fiscali e sui posti di lavoro, inserimento lavorativo, ecc.).

Per aspetti specifici (medici, scolastici, legali) il servizio si avvale della consulenza di professionisti, lavorando in rete in particolare con l'Osservatorio Scolastico, l'Osservatorio sul mondo del lavoro e il Servizio di consulenza legale. Produce strumenti di informazione e pubblica sul sito schede esplicative sugli aspetti socio-assistenziali, curandone le news di carattere normativo.

Telefono D è aperto tutti i giorni feriali.

Che cosa ha fatto

Telefono D è stato operativo per tutto il 2022, mantenendo i contatti con l'utenza attraverso la posta elettronica e il telefono. Anche quest'anno, per il persistere della riduzione dell'orario del servizio si è deciso di sacrificare la registrazione delle richieste sul database, utilizzato per monitorare la natura delle richieste ed elaborarle in base ai vari dati inseribili (provenienza geografica, "natura" del richiedente - parente e di quale grado, operatore... - per lo sviluppo dell'analisi dei bisogni. Una sommaria registrazione è stata tuttavia effettuata mensilmente e allegata al report delle attività del servizio richiesto dalla normativa sul "lavoro agile".

Quest'anno il numero delle richieste, ancora penalizzato dalla modalità di lavoro in remoto che ha reso indisponibile il numero telefonico fisso, ormai "storico", del servizio, è in ogni caso lievitato rispetto all'anno passato. Le richieste registrate, approssimate per difetto, ammontano a 903 (prevalentemente telefonate, a seguire email e messaggi WhatsApp).

Un elemento che può aiutare inoltre a rendere la mole di lavoro del servizio riguarda il lavoro di ricezione/invio e-mail: nel corso del 2022 il numero di messaggi di posta elettronica registrati sulla casella telefonod@aipd.it si è aggirato intorno ai 2000.

Parallelamente al lavoro di consulenza il servizio ha continuato a seguire gli aggiornamenti legislativi, attraverso il monitoraggio quotidiano dei siti istituzionali (Governo, Parlamento, Gazzetta Ufficiale, INPS, Agenzia delle Entrate, Ministero del Lavoro, Ministro per le Disabilità Presidenza del Consiglio dei Ministri) e l'iscrizione alle newsletter degli organi di comunicazione ritenuti affidabili in materia (newsletter HERMES INPS - diritto.it - newsletterstudiocataldi - personecondisabilità.it - ilsole24ore - pmi.it - info@csvpadova.org - fiscoetasse.com - pensioni&lavoro - welforumInforma - avvocatodistradaonlus - superando.it - handylex.org - LEDHAInforma - IntegrazioneMigranti - TuttoNonProfit - FISHonlus —IURA Agenzia per i diritti delle persone con disabilità).

Gli argomenti trattati sono stati quelli ormai consolidati nel corso della quasi trentennale vita del servizio (invalidità civile, istanze di autotutela per la revisione degli atti, agevolazioni fiscali, adempimenti alla maggiore età) cui si sono aggiunti, causa disposizioni normative specifiche, il tema dell'incremento dell'importo della pensione di invalidità civile e sull'Assegno Unico Universale, entrato in vigore da marzo 2022.

Confermato, anche quest'anno, l'utilizzo del servizio da parte in particolare delle famiglie delle persone con sdD. Telefono D ha continuato a produrre inoltre news dedicate ai temi di sua competenza pubblicate sul sito di AIPD Nazionale:

22/12 Invalidità civile. Importi delle provvidenze economiche 2023

21/12 Piano Nazionale per la Non Autosufficienza e riparto del Fondo per le non autosufficienze per il triennio 2022-2024

16/12 Scuola. Pubblicate le Linee Guida per le nuove certificazioni ai fini scolastici e il Profilo di Funzionamento

16/12 Assegno Unico e Universale. Nel 2023 non sarà necessario rinnovare la domanda per chi ne ha già beneficiato quest'anno

15/12 Contributo fino a 3000 euro per dipendenti/pensionati delle Poste per coniugi/uniti civilmente o figli con handicap grave

7/12 Legge di bilancio, gli emendamenti presentati dalla FISH

26/10 Importi provvidenze economiche 2022, INPS rende note le rivalutazioni

29/9 Assegno Unico e Universale, INPS pubblica il messaggio 3518/2022

26/9 Decreto legge 144/22, ulteriori misure per il Terzo Settore e nuova indennità una tantum per lavoratori e pensionati

22/9 Terzjus Report 2022, il report sull'evoluzione della legislazione sul Terzo Settore

22/9 Decreto aiuti-bis, pubblicata la legge 142/22. Prorogato lo smart working per i lavoratori fragili e i genitori di figli under 14 anni

2/9 Assegno Unico Universale: confermate le misure correttive per famiglie con figli con disabilità

2/9 Indennità una tantum per i lavoratori fragili del settore privato in malattia nel 2021, domanda entro il 30 novembre

5/8 Terzo Settore, nel decreto semplificazioni interventi sulle verifiche per l'iscrizione al RUNTS e gli adeguamenti degli statuti

4/8 Equilibrio lavoro-famiglia, il Decreto legislativo 105/22 introduce novità anche per la legge 104

25/7 Linee guida per la raccolta fondi degli Enti Terzo Settore. Pubblicato il decreto 9 giugno 2022

8/7 Dichiarazione dei redditi. Con la circolare 24/E, l'Agenzia delle Entrate raccoglie i documenti di prassi relativi alle spese che danno diritto a deduzioni, detrazioni, crediti d'imposta e altro

27/6 Bonus una tantum di 200 euro, chiarimenti per i lavoratori con invalidità che percepiscono le provvidenze economiche

24/6 Assegno Unico e Universale, domanda entro il 30 giugno per avere corrisposti gli arretrati

23/6 Accesso online ai servizi dell'Agenzia delle Entrate per le persone di fiducia. La Guida

22/6 Assegno Unico e Universale, novità introdotte dal decreto-legge 73/22

22/6 Invalidità civile. Modifica del modello di domanda

7/6 Compartecipazione alla spesa. Il TAR del Veneto ribadisce che, in caso di persone con disabilità maggiorenni, vale l'ISEE ristretto

31/5 Accessibility Act, recepita dal Consiglio dei ministri la direttiva europea

30/5 Agenzia delle Entrate, accesso ai servizi online per i familiari di persone con difficoltà

25/5 Lavoratori fragili, estese al 30 giugno le misure di tutela anticovid per lo smart working e l'assenza dal lavoro

20/5 Decreto legge 50/22, bonus di 200 euro per gli invalidi civili con assegno mensile o pensione

11/5 PNRR, assegnate le risorse per le attività di inclusione sociale per soggetti fragili e vulnerabili

10/5 Assegno Unico, da INPS nuove informazioni sullo stato della domanda

28/4 Deleghe al Governo per il sostegno e la valorizzazione della famiglia, pubblicata la legge n° 32/2022

27/4 Scuola. Approvato il piano pluriennale per gli interventi da 0 a 6 anni 2021-2025

21/4 Assegno unico e universale. INPS fornisce ulteriori chiarimenti con il messaggio 1714 del 20 aprile

15/4 Fondo per il sostegno ai caregiver familiari, pubblicato il decreto 28 dicembre 2021

8/4 Carta Europea della Disabilità. INPS pubblica la circolare n° 46

1/4 Conciliazione tempi di vita e di lavoro, in arrivo un decreto legislativo

31/3 Diritto di voto, verso una legge europea che garantisce il diritto per tutti

30/3 Adozione della "Direttiva alle amministrazioni titolari di progetti, riforme e misure in materia di disabilità"

25/3 Collocamento mirato, da Handylex un approfondimento sulle nuove linee guida

11/3 Contributi per genitori monoreddito o disoccupati con figli con disabilità. Nuova circolare operativa INPS

9/3 Invalidità civile. Rimandata al 21 marzo la scadenza per la dichiarazione reddituale con modello RED

9/3 Unioni civili. INPS fornisce nuove indicazioni per la fruizione dei permessi e del congedo straordinario

8/3 Legge delega sulla disabilità. Su Handylex l'analisi di una normativa "in divenire"

8/3 Congedo straordinario, INPS rende noto il limite annuale erogabile nel 2022

2/3 Invalidità civile. Nuova modalità di convocazione per le visite di revisione nel Messaggio INPS 926/2022

1/3 INPS. Assegno Unico, gli effetti sull'assegno per il nucleo familiare nella circolare 34/2022

24/2 Lavoratori fragili e stato di emergenza da Covid-19, il decreto-legge 221 è stato convertito dalla legge 11/2022

18/2 Enti legittimati per la difesa delle persone con disabilità vittime di discriminazioni, firmato il nuovo decreto

17/2 "I 30 anni della legge 104/92", evento online organizzato da FISH, venerdì 18 febbraio

15/2 Invalidità civile. Per la presentazione della Dichiarazione Reddittuale RED, la scadenza è il 28 febbraio

11/2 Assegno Unico e Universale, INPS pubblica la circolare n° 23, 9 febbraio 2022

10/2 PNRR, i documenti utili per conoscerlo

9/2 Proposta di legge sulla cura della non autosufficienza. FISH bocchia il testo presentato dal Ministero del Lavoro

8/2 ISEE, INPS conferma che non rilevano i trattamenti per invalidità civile e chiarisce la disciplina del reddito di cittadinanza

4/2 5 febbraio 1992, trenta anni della legge 104. Le iniziative FISH

1/2 Contributi per genitori monoreddito o disoccupati con figli con disabilità. INPS comunica le modalità per l'istanza

28/1 Inclusione lavorativa delle persone con disabilità. Linee guida per l'inserimento nei contratti pubblici

28/1 Legge sul dopodinoi, attribuzione delle risorse del Fondo per l'assistenza alle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare
27/1 Agevolazioni fiscali per le persone con disabilità, aggiornata a gennaio 2022 la Guida dell'Agenzia delle Entrate
20/1 Incremento della pensione per gli invalidi civili e ISEE. La posizione della FISH e la risposta dell'INPS
14/1 Terzo Settore. Indicazioni sul "Milleproroghe" per il 5x1000 e le assemblee online
14/1 INPS. Possibile per i genitori di figli minori richiedere online la delega per l'accesso ai servizi
5/1 Assegno di invalidità civile, ripristinata l'erogazione anche a chi svolge attività lavorativa
4/1 Legge di bilancio 2022, le specifiche disposizioni di interesse per le persone con disabilità
4/1 Proroga stato di emergenza, confermati il lavoro agile per i lavoratori fragili e i congedi per i genitori
3/1 Delega sulla disabilità, pubblicata la legge 22 dicembre 2021, n. 227
3/1 Assegno Unico Universale, pubblicati il decreto legislativo 230/21 e il messaggio Inps 4748

Inoltre, si è occupato dell'aggiornamento nella pagina "Covid Info", sul sito web istituzionale, dello spazio dedicato "Misure del Governo per le persone con disabilità" all'interno del quale sono state predisposte e pubblicate FAQ relative alle tematiche di maggiore interesse.

Consulenza legale

Che cos'è

Il pomeriggio di ogni primo mercoledì del mese un'équipe di volontari composta da un notaio, un avvocato, un commercialista, e un consulente del credito coordinati da un operatore del Telefono D, fornisce consulenza gratuita su questioni legali, patrimoniali, fiscali, direttamente o indirettamente correlate alla tutela del proprio familiare con sD.

Che cosa ha fatto

Nel 2022 il servizio ha continuato ad essere operativo utilizzando esclusivamente la modalità di contatto telefonico diretto tra il richiedente e il consulente specifico per la materia di competenza. Le tematiche trattate sono quelle ricorrenti, riguardanti tutela e rappresentanza (amministrazione di sostegno, procura, consenso informato), disposizioni patrimoniali, testamentarie, trust, separazione, aspetti fiscali, invalidità civile, dopodinoi. Inoltre, con l'arrivo in équipe di una consulente del credito, altri temi trattati hanno riguardato il mutuo per acquisto di un immobile e il consolidamento dei debiti. Infine, altre richieste sono arrivate da parte di presidenti delle sezioni AIPD in merito a chiarimenti sulle modifiche dello Statuto e altri adempimenti in vista dell'entrata in vigore del RUNTS.

Osservatorio Scolastico

Che cos'è

Assicura un servizio di informazione e consulenza specialistica riguardo alle tematiche inerenti all'inclusione scolastica, sia dal punto di vista legale che dal punto di vista psico-pedagogico.

Coordina il lavoro dei Referenti Scolastici delle Sezioni AIPD e realizza materiali di formazione e informazione.

Pubblica sul sito web dell'associazione schede normative per divulgare e chiarire i punti chiave della legislazione ed esperienze di Buone Prassi di inclusione scolastica.

Organizza e partecipa ad incontri e seminari di formazione per il personale scolastico sia a livello nazionale che nelle sedi locali.

Inoltre, rappresenta AIPD presso la consulta delle associazioni dell'Osservatorio permanente per l'inclusione del MIUR, presso il Gruppo di lavoro "Processi formativi ed inclusione scolastica" della FISH Nazionale e presso il Gruppo 7 - Educazione dell'Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con Disabilità.

Che cosa ha fatto

Nel 2022 ha portato avanti le proprie attività istituzionali, in particolare:

- Area psico-pedagogica

- ha svolto consulenza telefonica e per e-mail a familiari, sezioni territoriali e operatori scolastici e sociali sugli aspetti psico-pedagogici dell'inclusione scolastica;

- ha coordinato il gruppo di lavoro dei Referenti Scolastici delle sezioni AIPD tramite la piattaforma on-line sul sito www.formazione.aipd.it, la gestione di un Gruppo Google che ha permesso di avere una mailing-list dedicata ed un gruppo WhatsApp. A fine 2022 i Referenti Scolastici erano 71, afferenti a 48 Sezioni;
- ha aggiornato le nuove pagine del sito istituzionale "Materiali utili per la scuola ai tempi del Coronavirus";
- ha realizzato 2 webinar di aggiornamento per i Referenti Scolastici sulla normativa inclusiva;
- ha partecipato al Convegno nazionale on-line "Una rete per l'inclusione" organizzato dall'Università di Firenze, Dipartimento FOLILPSI il 19/05/2022;
- ha realizzato il webinar "L'inclusione scolastica e le istituzioni coinvolte" organizzato da AIPD Nazionale il 06/09/2022 nell'ambito del progetto "Non uno di meno";
- ha realizzato il webinar "Normativa dei nuovi PEI", nell'ambito del Corso di formazione "Costruire e progettare il PEI" organizzato da Tuttoscuola.com il 27/09/2022;
- ha realizzato due interventi formativi ed un workshop nell'ambito del Convegno "Il villaggio" organizzato da AIPD Gallura il 7 e 8/10/2022;
- ha realizzato il webinar "Facciamo il punto sull'inclusione scolastica: prospettive normative e strategie per gestire la complessità delle nostre classi", organizzato da Tuttoscuola.com il 02/12/2022;
- ha aggiornato e amministrato il sito www.formazione.aipd.it.

Nell'ambito dei rapporti con altre istituzioni che si occupano di inclusione scolastica:

- ha partecipato a 2 incontri a distanza del Gruppo di lavoro sulla scuola della FISH Nazionale oltre che numerosi incontri a distanza informali sullo studio delle bozze delle nuove normative e delle proposte emendative;
- ha partecipato a 5 incontri a distanza Osservatorio Permanente per l'inclusione istituito presso il MIUR.
- ha partecipato a 4 incontri a distanza del Gruppo 7 dell'OND (Osservatorio Nazionale sulla Disabilità sulla condizione delle persone con disabilità).

- Area normativo-giuridica

Nell'ambito della consulenza in merito agli aspetti normativo-giuridici:

- ha risposto a circa 110 quesiti posti per e-mail e circa 180 per telefono e WhatsApp da parte di familiari, docenti, istituzioni pubbliche, senza contare le altre risposte date direttamente dall'avv. Nocera attraverso il cellulare e la e-mail personali;
- ha pubblicato nella pagina del sito istituzionale dedicata alla scuola n. 18 schede informative sulla nuova normativa inerente all'inclusione scolastica (dalla n. 678 alla n. 696 comprese) e aggiornato le precedenti. Da agosto 2021 le schede AIPD vengono pubblicate anche sul sito della FISH www.handylex.org;
- gli operatori dell'Osservatorio Scolastico AIPD, in quanto membri del Centro Studi Giuridici di Handylex della FISH, hanno risposto a circa 75 quesiti arrivati a tale sito;
- ha inviato aggiornamenti sulla scuola tramite la Newsletter del sito www.aipd.it;
- ha collaborato costantemente e attivamente con il Gruppo di lavoro "Processi formativi ed inclusione scolastica" della FISH per i lavori in seno all'Osservatorio ministeriale per l'inclusione scolastica;
- su segnalazione di singole famiglie, si è attivato con comunicazioni scritte e/o telefoniche presso scuole e diverse istituzioni (MIUR, Comuni, Regioni, USR, cooperative, ecc.) per tentare la risoluzione di diverse situazioni di cattive prassi di inclusione scolastica.

Osservatorio sul Mondo del Lavoro

Che cos'è

Offre consulenza ad aziende, adulti con la sD e famiglie per facilitare l'incontro tra domanda e offerta.

Segue la legislazione in materia e coordina gli operatori delle Sezioni AIPD che sul territorio seguono i progetti di inserimento lavorativo.

Si occupa della costante sensibilizzazione di aziende e opinione pubblica su chi sono e come possono essere come lavoratori le persone con la sD.

Dedica particolare attenzione alla ricerca e stipula di accordi con catene/agenzie per il lavoro/altre realtà per la realizzazione di progetti di inclusione lavorativa, la sensibilizzazione sul tema e la ricerca di fondi da dedicare.

Elabora strumenti/materiali utili per la formazione, l'informazione e l'orientamento sul tema di operatori, famiglie, aziende, persone con sD (pubblicazioni, applicazioni, schede). Cura la gestione e l'aggiornamento di materiali caricati sulle piattaforme online AIPD di Formazione (per l'area lavoro) e Osservazione/Valutazione dei lavoratori.

Effettua una costante ricerca di Bandi Nazionali su cui presentare progetti o iniziative sul tema, con l'obiettivo di attivare percorsi che permettano un lavoro di rete con le altre sedi e la formazione di operatori e potenziali lavoratori.

Nell'ambito delle attività dell'Osservatorio, sulla base delle esperienze realizzate dall'AIPD, si è arrivati a identificare già da molti anni a livello nazionale il "Protocollo sugli interventi necessari per promuovere un percorso efficace di inserimento lavorativo".

L'Osservatorio cura, inoltre, dal 1999 i rapporti con la Presidenza della Repubblica in una collaborazione ormai ventennale avviata con il Servizio Giardini di Roma, che ha garantito la possibilità di svolgere stage di formazione presso Villa Rosebery a Napoli (dal 2010), il Servizio Cucine e il Servizio Tavola a Roma (dal 2009), la Biblioteca (dal 2012) e la Tenuta di Castelporziano (dal 2013).

Che cosa ha fatto

Nel 2022 le attività dell'Osservatorio sono state in parte sostenute dai progetti "Impariamo a lavorare" (Amazon spa) e "ValueAble" (Comunità Europea). A seguire quanto realizzato:

- Consulenza a operatori, famiglie e aziende sul tema

Durante tutto l'anno l'Osservatorio, in collaborazione con il Telefono D per quanto concerne gli aspetti normativi, è stato a disposizione delle Sezioni, delle famiglie e di chiunque interessato al tema (aziende, consulenti del lavoro, operatori di altre realtà, ecc.), per fornire informazioni e supportare gli inserimenti realizzati o il loro avvio.

Costanti sono state le richieste di consulenza e informazioni soprattutto da parte delle sedi locali (operatori dei Servizi di Inserimento Lavorativi - SIL) e familiari, i contatti con aziende interessate ad avviare/pianificare inserimenti (di cui 20 "nuove"), le agenzie per il lavoro interessate a collaborare (2 "nuove"), operatori di altre realtà associative e servizi pubblici e universitari.

Costanti sono stati contatti con catene aziendali con cui sono già in corso collaborazioni da anni.

Le richieste provenienti da territori non coperti da AIPD sono state "passate" ad altre realtà associative che si occupano di sD, con il consueto lavoro di rete promosso dal Servizio. In particolare, si segnala l'ormai costante rapporto del servizio con i SIL di AGPD Milano, del CEPS di Bologna, la Associazione Down di Torino.

Rispetto al numero di consulenze/contatti con le sezioni (presidenti, coordinatori SIL o operatori), si segnala che l'Osservatorio ha mantenuto contatti costanti con tutte le sedi con SIL o lavoratori con sD: con le sedi con più lavoratori o coinvolte nei progetti nazionali (circa 25), i contatti sono stati molto frequenti (da 3 a 5 contatti al mese); con le altre sezioni più o meno frequenti a seconda del periodo e delle richieste (in ogni caso circa 3-4 contatti l'anno). Con le sedi prive di servizi/lavoratori i contatti sono stati molto ridotti (1 o 2, a seconda dei casi).

Le tematiche toccate durante le consulenze con le sezioni/esterni hanno riguardato soprattutto:

- la pianificazione e gestione degli inserimenti
- la gestione di problematiche durante i tutoraggi
- il rapporto con le aziende e la gestione della formazione alle stesse
- la gestione delle esperienze di inserimento interrotte (cassa integrazione, ferie, malattia, ecc.);
- la gestione di attività di orientamento con i potenziali lavoratori, in presenza o a distanza;
- il confronto sull'impatto psicologico della pandemia sui lavoratori o di altre situazioni problematiche
- il supporto alle famiglie e la creazione dell'alleanza lavorativa e relazionale

Gli altri temi trattati hanno riguardato: la legge 68/99 e le delibere regionali in materia di tirocinio, l'iscrizione al collocamento disabili, la stipula di convenzioni e i progetti formativi per l'avvio di tirocini, la gestione del tutoraggio, la pensione di reversibilità, la costruzione del mansionario, le buone prassi sul tema, i rapporti con i datori di lavoro. Il Servizio ha in ogni caso effettuato un costante aggiornamento dello stato dell'arte dei lavoratori (fermi, in riavvio, ecc.) durante tutto l'anno.

- Aggiornamento banca dati lavoratori con sD nella rete e SIL nelle sezioni

Nel 2022, 38 sezioni hanno avviato o gestito progetti di inserimento lavorativo: nuovi tirocini o assunzioni, monitoraggio di quelli avviati negli scorsi anni.

Sono le 233 persone con sD della rete AIPD che risultano lavorare con regolare contratto: 212 a tempo indeterminato (di cui 24 assunte nel 2022), 16 a tempo determinato, 5 in apprendistato. Rispetto al 2021 vanno considerati non solo i nuovi progetti (che hanno determinato un incremento del numero complessivo di assunti) ma anche la chiusura di contratti a tempo determinato, le persone che sono andate in pensione o che non sono più associate.

Rispetto ai 212 assunti a tempo indeterminato: 119 provengono dalle sedi AIPD del centro Italia (da 12 sedi/17), 49 dal sud e isole (da 13 sedi/29), 44 dal nord (da 8 sedi/9). La maggior parte degli inserimenti è in aziende (più del 75%), il resto in cooperative sociali di tipo B.

Nel 2022, nonostante il perdurare della pandemia da Covid 19 abbia continuato a influire sull'avvio di nuovi progetti (soprattutto nel settore dell'Hotellerie), sono state realizzate 24 nuove assunzioni a tempo indeterminato e sono stati gestiti 142 tirocini a norma di legge a livello locale di durata 3-12 mesi.

Di tutte i nuovi inserimenti locali (assunzioni e tirocini) avviati nel 2022, 32 sono stati realizzati grazie agli accordi stipulati da AIPD nazionale con grandi catene, 7 sono stati supportati economicamente da progetti nazionali o europei (Impariamo a lavorare e ValueAble) e 1 da donazioni dedicate (raccolta fondi del 2021 – Palmiro Noschese).

A questi si aggiungono 16 tirocini brevi (2-3 settimane), realizzati all'estero grazie a progetti europei ("Lavorando per lavorare", "Presto" e "ValueAble"), che hanno coinvolto giovani delle sedi locali AIPD in formazione.

Tra i luoghi di lavoro si trovano: bar, pub, ristoranti, mense, supermercati, gelaterie, fast food, hotel, librerie, enti pubblici (scuole, ospedali, Comuni...), fabbriche, farmacie, parrucchieri/saloni di bellezza, case di riposo, negozi di ottica, aeroporti, negozi di abbigliamento.

Queste alcune catene o grandi realtà aziendali che negli anni hanno assunto persone con sD delle sedi AIPD: Auchan, Bulgari, Burger King, Carrefour, Conad, Coop, C&C Consulting, Decathlon Italia, Feltrinelli, Hilton, Leroy Merlin, McDonald's, My Chef, Nespresso, Schekers, Tezenis.

Il lavoro è stato possibile grazie ad un'azione sempre più intensa ed incisiva sul tema da parte della sede nazionale e delle sezioni locali, al 2022 così organizzate:

- 22 hanno un SIL strutturato (1 coordinatore + operatore/i);
- 16 non hanno un SIL strutturato ma si occupano di inserimento lavorativo (hanno almeno 1 operatore in grado di seguire progetti di inserimento). In alcune di queste il Servizio è stato avviato grazie ai progetti nazionali in essere - *si veda alla voce progetti*);
- le restanti non hanno SIL e non si occupano di inserimento lavorativo (per assenza di adulti con sD, recente apertura delle sedi o non disponibilità di risorse umane e materiali).

- Campagna Lavoratori - 1° maggio (in collaborazione con l'Ufficio Fundraising e comunicazione)

Come ogni anno è stata realizzata e diffusa una campagna a sostegno del diritto al lavoro delle persone con sD (v. Alla voce "Campagne di comunicazione").

- Avvio/mantenimento di nuove collaborazioni con:

Aziende/reti aziendali

Il 2022 ha visto la ripresa degli inserimenti, rallentati o bloccati nel biennio precedente a causa della pandemia. Il contatto con le realtà è stato comunque costantemente mantenuto tramite telefonate/e-mail/riunioni online.

La situazione ancora di disagio di alcune realtà, soprattutto dell'hotellerie e l'assenza di nuovi progetti destinati, non ha permesso però di riavviare i tirocini "residenziali" (Sunrise Hotel, Aqualux Resort&Spa Bardolino, Melià Hotel, ...), che verranno ripianificati per il 2023 se le condizioni lo permetteranno.

L'Osservatorio si è concentrato sul lavoro con le grandi catene (vecchie e nuove) finalizzato ad avviare progetti di tirocinio e assunzioni. Tra questi segnalano in particolare l'avvio o la pianificazione, nel 2022, di progetti con Adidas, C&C Consulting, Clayton spa, Decathlon Italia, Euroansa, FlyangTiger, Inditex, Ikea, Leroy Merlin (Progetto FormidAbili), Kiabi, Lagardere Travel Retail, Manager Italia, ParkinGo, Primark, IFOA, Ikea, Manager Italia, Nh Hotels, ParkinGo, UnaHotels.

Presidenza della Repubblica e Vaticano (stage formativi presso vari Servizi)

Non è stato possibile attivare alcuna esperienza formativa; le collaborazioni verranno riattivate presumibilmente a partire dal 2023.

Sindacati (CISL)

Responsabile Disabilità: sono stati mantenuti i contatti per approfondimenti di natura sindacale.

Agenzie per il Lavoro

- Abile Job: La collaborazione, siglata da un accordo firmato nel 2020 che ha coinvolto anche la Associazione ANGSA, è finalizzata all'inserimento lavorativo di persone con la sD presso Leroy Merlin;

- Adecco/Fondazione Adecco per le Pari Opportunità: prosegue l'ormai ultra decennale collaborazione tra le parti, finalizzata al sostegno e promozione di nuovi inserimenti su tutto il territorio nazionale;

Gi Group: dall'estate 2022, su contatto dell'Agenzia, è stata avviata una collaborazione finalizzata alla sensibilizzazione, promozione del tema e inserimento di persone con sD. Nel mese di ottobre Gi Group ha richiesto una formazione specifica sul tema alla responsabile del Servizio (che è stata effettuata online);

- La Solco S.r.l.: è continuata la collaborazione con la società, che si occupa di formazione, consulenza e mercato del lavoro nei territori della regione Lazio e del Sud Italia, attiva ormai da 5 anni. Solco supporta le azioni a sostegno del l'inserimento lavorativo delle persone con sD promosse da AIPD, attraverso la promozione dell'associazione verso le imprese, la consulenza per l'attivazione di tirocini, avviamenti al lavoro e la condivisione di approcci e metodologie nell'inserimento nel contesto lavorativo;

- IFOA: la collaborazione, avviata nel 2021, si è formalizzata nell'autunno 2022 con un accordo tra le parti utile alla promozione di formazione e attività per gli operatori impegnati nei SIL e l'inserimento al lavoro delle persone con sD;

- Human Age Institute e Manpower: avviata nel 2021, la collaborazione (finalizzata all'avvio di nuovi inserimenti), è stata formalizzata nel 2023 con un Protocollo d'Intesa;

- Randstad: allacciati i rapporti (che si consolideranno nel 2023 con una formazione specifica ai dipendenti HR - già pianificata) e un protocollo d'Intesa.

- Ricerca di Bandi e redazione di progetti

Nel corso del 2022 il responsabile del servizio ha presentato tre richieste di contributo, una alla Banca d'Italia (approvata), una ad Amazon (che ha concesso una donazione) e una alla Fondazione Angelini Farmaceutica (in attesa

di risposta). Sono state avviate e portate avanti le attività del progetto “Impariamo a lavorare” (cfr Amazon - avviato nel corso dell’anno – v. voce progetti).

- Seminari di formazione per operatori e operatori

Anche nel 2022 è stato effettuato un seminario di formazione di base online per operatori (aperto anche a familiari per alcuni moduli formativi), realizzato grazie al progetto “Impariamo a lavorare” (Amazon) sulla piattaforma di Microsoft Teams.

L’evento è stato organizzato in 7 diverse giornate (3 ore circa a modulo formativo), dal 23 marzo al 11 aprile e ha coinvolto 139 partecipanti, di cui 4 provenienti da reti associative non AIPD (Down Dadi di Padova, Più di 21 di Cassano Magnago, una sorella di una persona con la sD), i restanti 135 da 36 sezioni AIPD (Alcamo-Trapani, Anzio Nettuno, Arezzo, Avellino, Bari, Barletta, Benevento, Bergamo, Brindisi, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Cosenza, Foggia, Gallura, Grosseto, Lecce, Livorno, Mantova, Milazzo-Messina, Napoli, Oristano, Perugia, Pisa, Potenza, Roma, Siracusa, San Benedetto, Sud Pontino, Taranto, Teramo, Trentino, Venezia-Mestre, Versilia, Viterbo, Vulture). Dei 139 partecipanti: 53 erano familiari, 54 operatori/coordinatori, 19 presidenti/membri dei CDA, 11 volontari, 2 persone con la sindrome di Down.

- Partecipazione ad eventi sul tema del lavoro o formazione ad altre sezioni/associazioni/enti/aziende, che hanno coinvolto l’Osservatorio Lavoro:

Come ogni anno l’Osservatorio ha presenziato a convegni o eventi sul tema (su invito di aziende, associazioni AIPD e non ed enti locali), ed incontrato/formato aziende, associazioni o agenzie formative interessate ad avviare percorsi di inserimento lavorativo. Visto il perdurare della situazione pandemica il numero degli interventi si è notevolmente ridotto rispetto al passato per quanto ha riguardato quelli in presenza, mentre quelli online e verso le aziende sono rimaste costanti.

L’Osservatorio ha partecipato:

- ad un seminario formativo online sul tema dell’inserimento lavorativo delle persone con sD/disabilità intellettiva realizzato dalla Camera Civile della Calabria il 26 marzo (Berarducci M., Contardi., A., Sinno A.);
- ad un meeting tra i lavoratori con sD della catena C&C Consulting (provenienti da Bari, Bergamo, Roma e Taranto) e il personale dell’azienda barese, in occasione della DeeJay Ten, il 28 e 29 maggio (Berarducci M., con i colleghi delle sedi Fanelli V., Marinelli F., Lagattolla V., Soria L.);
- ad un convegno su “L’inclusione lavorativa delle persone con disabilità intellettiva: metodologia, strumenti e buone prassi” Vicenza, organizzato da Engim , 7 giugno (Contardi A.);
- ad una trasferta presso la sezione di Benevento per incontrare la referente del SIL e gli HR di Decathlon, 28-29 settembre (Berarducci M.);
- a un incontro di formazione per i familiari della sede AIPD di Benevento il 10 ottobre (Sinno A.);
- alla terza edizione del MHR Christmas Award “Il tocco d’oro del turismo”, realizzata presso il TH Carpegna Palace Hotel di Roma il 12 dicembre, cui hanno partecipato circa 150 personalità del settore hospitality e travel (Berarducci M.);
- a numerosi incontri di conoscenza/formazione/monitoraggio online con catene/realtà aziendali nuove o con cui c’è attiva una collaborazione - più incontri a realtà, tutti online (in particolare con Adidas, Amazon, C&C Consulting, FlyingTiger, Decathlon, Euroansa, Hotel Monrif, Kiabi, ParkinGo, UnaHotels, NH, Subdued) e con le agenzie formative sopra citate (Berarducci M.);
- al seminario realizzato nell’ambito del progetto “Non uno di meno” il 15 dicembre 2022, con una relazione sul tema (Berarducci M.)

Educazione all’Autonomia

Che cos’è

Il tema dell’autonomia delle persone con sD è uno dei più sentiti dall’Associazione e le attività che ruotano attorno a tale questione sono operative da oltre 30 anni. Una buona autonomia, personale e sociale, rappresenta uno dei prerequisiti fondamentali per garantire una buona inclusione sociale in tutti gli ambiti di vita, per l’inserimento al lavoro, per una futura vita fuori casa.

Affrontare la questione dell’autonomia ha voluto dire porsi, come operatori e come genitori, non solo l’obiettivo del raggiungimento di alcune competenze, ma riconoscere e favorire il cambiamento dalla condizione di bambino a quella di adolescente e di adulto.

Dal 1° corso di autonomia per adolescenti (1989) si sono sviluppati nel tempo attenzioni e progetti sempre nuovi rivolte al mondo dei giovani e degli adulti nel tempo libero, nell’occupazione, nella residenzialità.

L’AIPD Nazionale garantisce il coordinamento ed il supporto alle attività delle Sezioni locali rispetto ai Percorsi di Educazione all’Autonomia attraverso costanti contatti, visite presso le sedi, la gestione della pagina web dedicata sul sito AIPD con l’inserimento di materiali informativi.

Gestisce lo spazio permanente di supervisione, consulenza, aggiornamento e confronto tra gli operatori sulla piattaforma AIPD di formazione online dove vengono raccolte anche le Schede di Osservazione dei partecipanti ai corsi di autonomia per adolescenti realizzati nelle Sezioni.

Che cosa ha fatto

- I Percorsi di Educazione all'Autonomia

Dopo il periodo dovuto alle restrizioni della pandemia, l'anno di corso 2022/2023 è ripartito in maniera più regolare e continua. Bisogna sottolineare che, nel periodo tra gennaio e febbraio 2022, dovuto al riarsi delle infezioni da Sars-covid 19, molte sezioni hanno dovuto interrompere momentaneamente le attività.

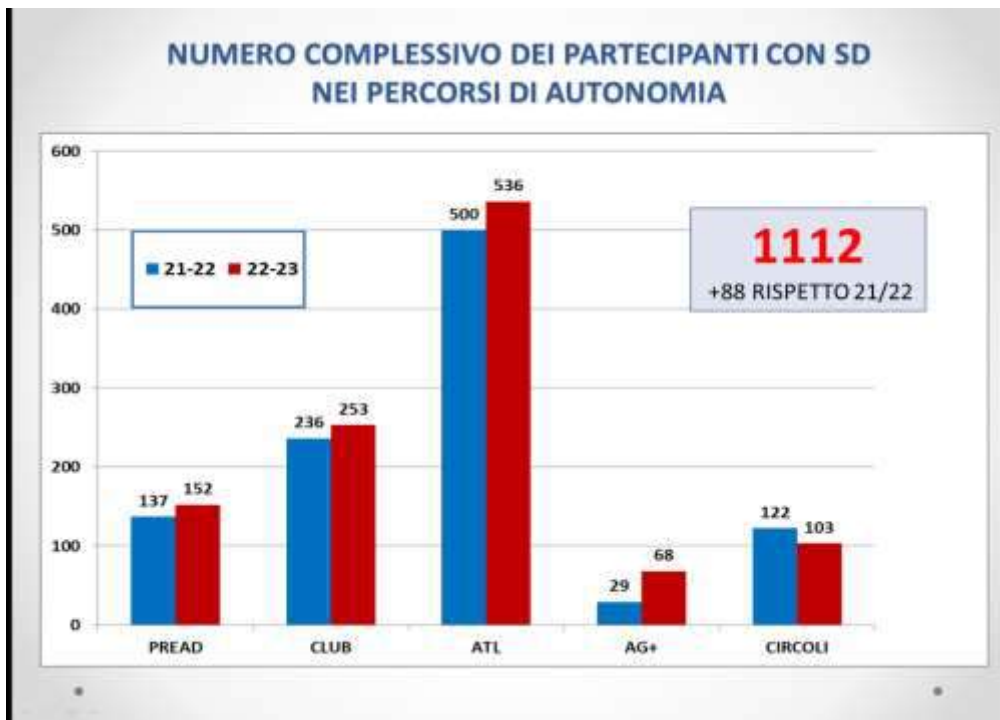
- Seminari

Dopo anni alla guida dello "Sportello nazionale sui Percorsi di Educazione all'Autonomia" Anna Contardi è andata in pensione. Tale ruolo è ora ricoperto da Francesco Cadelano.

- L'AIPD Nazionale ha realizzato il primo seminario di formazione il 30 settembre e il 1° ottobre 2022 per gli educatori alla prima esperienza nei percorsi e un seminario di aggiornamento a fine novembre per quelli operanti nei corsi già avviati. Entrambi i seminari sono stati svolti in presenza. Il 1° seminario, svolto presso il Centro Congressi della libreria Erickson, in viale Etiopia 20 a Roma, è stato organizzato in 2 giornate (venerdì 30 settembre dalle 10 alle 19 e sabato 1° ottobre dalle 9 alle 17); hanno partecipato 43 operatori provenienti da 13 sezioni AIPD e da altre 8 realtà associative. Il 2° seminario invece è stato organizzato presso le sale della Città dell'Altra Economia (ex Mattatoio, Largo Dino Frisullo, snc, 00153 Roma). Il seminario, svolto il 24, 25 e 26 novembre, è stato diviso in 3 moduli: il primo, 24 novembre, rivolto ai Coordinatori, il secondo, 25 novembre, rivolto agli operatori dei percorsi per preadolescenti e adolescenti e l'ultimo, 26 novembre, rivolto agli operatori degli adulti. Al seminario hanno partecipato complessivamente 75 operatori provenienti da 17 sezioni AIPD e da altre 9 realtà associative. Il seminario ha affrontato temi trasversali (I ruoli intorno ai progetti: chi fa che cosa. Cda, coordinatore, operatori, volontari; Ed. alla sessualità: progetti e iniziative nelle varie fasce d'età; Come instaurare rapporti con gli enti pubblici; Il lavoro con le famiglie: modalità, strategie, strumenti; L'organizzazione del lavoro di staff e la formazione dello staff; A che servono i report. La scheda di osservazione; Lavori di gruppo a tema: uso del denaro / come lavorare con i ragazzi non verbali/ i volontari, reclutarli, formarli, utilizzarli/ i social; Come lavorare sull'identità, parlare coi ragazzi di sindrome di Down; Lavoro x gruppo di progetto: scambio esperienze all'interno dei gruppi club ed esploratori; Riflessione sui centri diurni dal progetto Erasmus "Casa nostra"; Come avviare percorsi di autonomia con persone già adulte; Lavori di gruppo di progetto: scambio esperienze tra operatori di centri diurni, Atl, circoli, Agenzia più, residenzialità). Inoltre, ci sono stati 2 interventi dalle sezioni su attività svolte e buone prassi (Esperienze di sport in Aipd - Aipd Oristano; Attività per i piccoli- Aipd Brindisi) e un intervento di Mohammed Mounir che ha presentato realtà e progetti Ass. Marocaine d'aide et de soutien des personnes trisomiques.

I percorsi di educazione all'autonomia nel 2022-2023

Sul territorio nazionale sono stati avviati 103 (+ 10 rispetto lo scorso anno) percorsi all'autonomia che hanno coinvolto 1112 persone con sD (+88 rispetto lo scorso anno).



Numero di persone con sdD inserite nei percorsi di autonomia e numero progetti

Di questi:

22 Corsi dedicati ai preadolescenti per 152 ragazzi di età compresa tra 9 e 14 anni nelle Sezioni AIPD di: Anzio-Nettuno, Bari, Belluno, Bergamo, Brindisi, Caserta, Castelli Romani, Cosenza, Frosinone, Grosseto, Latina, Livorno, Marca Trevigiana, Napoli, Perugia, Pisa, Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, Trentino e Venezia-Mestre.

- **30 "Club dei Ragazzi"** per 253 giovani di età compresa tra i 15 e 22 anni nelle Sezioni AIPD di: Anzio, Avellino, Bari, Belluno, Bergamo, Campobasso, Caserta, Catania, Catanzaro, Cosenza, Frosinone, Latina, Lecce, Livorno, Mantova, Marca Trevigiana, Marsica, Napoli, Oristano, Pisa, Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, Teramo, Termini Imerese, Trentino, Venezia-Mestre, Versilia e Vulture.

- **37 "Agenzia del Tempo Libero"** per 536 persone di età superiore ai 18 anni nelle Sezioni AIPD di: Anzio-Nettuno, Arezzo, Bari, B.A.T, Belluno, Bergamo, Brindisi, Caserta, Castelli Romani, Cerignola, Cosenza, Frosinone, Gallura, Grosseto, Latina, Lecce, Livorno, Mantova, Marca Trevigiana, Marsica, Napoli, Oristano, Perugia, Pisa, Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, San Benedetto del Tronto, Sud pontino, Taranto, Teramo, Termini Imerese, Trentino, Venezia-Mestre, Versilia e Vulture.

- **8 "Agenzia Più"** per 68 persone di età superiore ai 25 anni nelle Sezioni AIPD di: Cosenza, Frosinone, Marca Trevigiana, Oristano, Potenza, Roma, Teramo e Venezia.

- **6 "Circoli del Tempo Libero"** per 103 persone di età superiore a 20 anni nelle Sezioni AIPD di: Mantova, Oristano, Pisa, Potenza, Roma e Venezia-Mestre.

Da segnalare anche le altre attività presenti all'interno delle Sezioni AIPD che coinvolgono un numero sempre più crescente di persone con sdD.



Questo dato si riferisce alle attività di semiresidenzialità. In 11 realtà diverse 138 persone con sindrome di Down partecipano ad attività che si svolgono prevalentemente nei week-end. 9 sono i Centri Diurni nelle nostre sedi; i 127 partecipanti svolgono l'attività dal lunedì al venerdì.



Numeri altri progetti e relativi partecipanti

È importante notare che le Sezioni cercano di dare risposte ai bisogni concreti dei soci. Per questi motivi negli anni sono nati nuovi progetti destinati a varie fasce di età. Possiamo notare che nelle sezioni AIPD sono presenti 12 progetti (68 partecipanti) rivolti alla fascia d'età 4-10 anni; prevalentemente i bambini sono impegnati in attività di gioco strutturato e non strutturato. Un altro dato significativo sono i numeri dei progetti rivolti prevalentemente alle attività sportive: in 15 sezioni sono 189 i partecipanti. Sono attività sportive in cui c'è un reale intervento educativo degli operatori delle sedi locali, avente lo scopo di accompagnare le persone con sdD all'interno di associazioni sportive integrate (o anche gruppi sportivi completamente gestiti dalle sezioni AIPD). Scopo educativo degli operatori è quello di lavorare sulla socializzazione e sull'aumento delle capacità di autonomia degli sportivi con sdD appartenenti alle sedi. In 6 sezioni 49 persone partecipano ad attività di Accompagnamento al Lavoro che vengono svolte prevalentemente nei week-end, aventi lo scopo di introdurre i giovani con sdD nel mondo del lavoro attraverso saltuarie attività pratiche (partecipazione ad eventi, collaborazioni con altre Associazioni ecc.) da non confondersi ai Servizi di Inserimento Lavorativo (SIL) che hanno lo scopo di inserire persone con sdD in attività lavorative a breve o lungo termine. In 24 sezioni AIPD 275 persone svolgono attività laboratoriali all'interno delle nostre sedi (tali laboratori spaziano dalle attività manuali a quelle culturali, dai corsi di computer ai laboratori teatrali ecc.).

In questa tabella riassuntiva è interessante notare gli aspetti riguardanti i contributi economici nei vari progetti di autonomia. Su 103 progetti totali 18 hanno un contributo pubblico e 10 un contributo privato. La maggior parte delle sezioni usufruisce del 5x1000.

NUMERI SINGOLI PERCORSI

PROGETTO	N° CORSI	N° PART.	N° COORD.	N° OPER.	N° VOL.	CONTR. PUBBL.	CONTR. PRIV.	CONTR. VOLONTARIO FAM.
PREAD.	22	152	21/22	48	32	2/22	5/22	21/22
CLUB	30	253	28/30	69	39	4/30	2/30	29/30
ATL	37	536	33/37	100	46	7/37	2/37	32/37
AG+	8	68	8/8	16	6	4/8	0/8	8/8
CIRC.	6	103	6/6	10	7	1/6	1/6	6/6
TOT	103	1112	96/103	243	130	18/103	10/103	96/103

Infine, possiamo notare la sempre maggiore presenza di un contributo economico volontario delle famiglie ai progetti in essere: su 103 progetti, 96 hanno tale contributo.

UFFICIO INTERNAZIONALE E DI PROGETTAZIONE

Che cos'è

Nato nel settembre del 2001, l'Ufficio Internazionale AIPD era stato istituito per curare i contatti con altre associazioni e organizzazioni europee o di altri Paesi e a elaborare progetti da presentare alla Commissione Europea.

Dal 2007, l'ufficio ha assunto a compiti più generali:

- Progettazione nazionale e internazionale, anche come supporto alle sezioni che lo richiedano.
- Collaborazione con enti italiani, stranieri e internazionali.
- Accesso a fonti di finanziamento differenziate: Commissione UE, Governo italiano, fondazioni, banche e altri enti.

L'AIPD ha ormai al suo attivo molti progetti gestiti in qualità di ente promotore e negli ultimi anni riceve sempre più proposte di collaborazione da organizzazioni di Paesi stranieri. L'impegno nell'ambito dell'Associazione Europea per la Sindrome di Down (EDSA) è cresciuto al punto che AIPD, nella persona di Anna Contardi, ha ottenuto la presidenza dell'Associazione stessa per un mandato e ne è ora vicepresidente. AIPD ha la responsabilità della redazione e distribuzione della newsletter ufficiale di EDSA.

Che cosa ha fatto

- Gestione progetti

Si sono concluse le attività e sono state presentate le relazioni finali dei progetti "Value-able" e "Casa Nostra2"

Sono riprese le attività di gestione sia con incontri a distanza sia in presenza dei seguenti progetti:

- come promotori: "Value-able", "Casa Nostra2", "Vado all'estero per lavorare"
- in qualità di partner: "P.R.E.S.T.O. – PRomoting pEople with diSability Transnational mObility", "Down without barriers", "Down Without Barriers" e "S.P.A.D.S.- Sports Activities for People with Down Syndrome".

- Progetti finanziati

Sono stati finanziati in qualità di ente promotore il progetto "Ka1 Mobilità VET", "Valueable Safety at Work – Values".

- Presentazione proposte di progetto

Sono stati presentati, in qualità di ente promotore i progetti "Valueable Safety at Work - Values", "Ka1 Mobilità VET" e "All independent all together" e si è collaborato alla presentazione di diversi progetti nazionali e internazionali promossi da associazioni e università di altri Paesi europei.

Si è proceduto con la ricerca di bandi e opportunità a livello europeo e internazionale.

- Newsletter EDSA

È stata predisposta, redatta e pubblicata la newsletter mensile per conto di EDSA sulle opportunità di finanziamento a livello europeo, notizie su progetti che coinvolgono membri di EDSA e notizie e informazioni sulla sD (<http://www.edsa.eu/edsa-newsletter/>).

- Il lavoro quotidiano dell'ufficio

Sono stati mantenuti e rafforzati i rapporti con le associazioni europee e internazionali che si occupano delle persone con sdD.

Il servizio ha partecipato a ricerche europee e internazionali sulla situazione delle persone con sdD in Italia e in Europa.

Sono state fornite informazioni a famiglie straniere di persone con sdD e a famiglie italiane che dovevano recarsi all'estero.

È stata curata la partecipazione alle campagne europee e mondiali in occasione della Giornata Mondiale della sindrome di Down (WDS2022-edsa, WDS2022-DSI).

Ufficio Stampa

Che cos'è

L'Ufficio Stampa opera per promuovere e dare visibilità a tutte le attività che AIPD mette in campo per le persone con la sdD. Scopo principale è quello di veicolare una corretta informazione intorno alla sindrome sui mass media, agenzie di stampa quotidiani, testate online, blog, radio e televisioni.

Che cosa ha fatto

Quest'anno, in particolare, l'ufficio stampa è stato coinvolto nelle attività di pubblicità, promozione e diffusione delle attività e dei risultati del progetto "Non uno di meno", supportando le attività di comunicazione locali sullo stesso progetto.

Si è inoltre attivato per la comunicazione e la diffusione delle campagne promosse in occasione della Giornata Mondiale delle persone con sindrome Down e della Giornata nazionale

Su segnalazione dei diversi referenti di AIPD nazionale (e di qualche sede locale), l'ufficio stampa si è attivato per segnalare e divulgare le diverse fasi di avanzamento dei progetti e delle attività, diffondendo comunicati stampa, o inviti a eventi.

- Attività di comunicazione svolte

Queste le note principali elaborate e diffuse dall'ufficio stampa nel corso dell'anno:

- Proiezione del film "Come una vera coppia"
- Comunicato "Sicurezza per le persone con disabilità e sindrome di Down in Ucraina: l'appello della European Down Syndrome Association"
- Comunicato Sindrome di Down, conoscere per migliorare: il questionario di AIPD e Censis"
- "Inclusione significa": la "galleria di vite" di AIPD per la Giornata mondiale
- "Inclusione significa": le storie di AIPD per la Giornata mondiale
- 1° maggio, AIPD pubblica il secondo Album dei Lavoratori con sindrome di Down
- La mia casa è il mondo: 45 giovani con sindrome di Down imparano ad "abitarlo"
- Nuovo Pei, a ridosso degli esami, si riaccende il dibattito. AIPD: "Ministero faccia chiarezza"
- Sindrome di Down, la Conferenza mondiale del 2024 potrebbe tenersi a Roma
- "Non uno di meno": AIPD e Censis scattano una fotografia sulla sindrome di Down
- Aipd, Anna Contardi va in pensione: "Una pioniera dell'inclusione sociale"
- Estate, tempo d'inclusione: un piccolo "viaggio" con AIPD
- Nessuno affitta a chi ha la sindrome di Down. Per AIPD, è discriminazione"
- Diritti: fatti, non parole. Giornata delle Persone con Sindrome di Down
- "Non uno di meno". La presa in carico delle persone con sindrome di Down per il perseguimento del miglior stato di salute e la loro piena integrazione sociale Indagine Censis - AIPD. Sintesi
- "Non uno di meno", come vivono le persone con sindrome di Down? Indagine Censis-AIPD
- Sindrome di Down, dai dati alle politiche: presentata la ricerca di AIPD e Censis
- 3 dicembre, storie di adulti con sindrome di Down. Per Paolo, solo la casa di riposo

Tra le testate che più fedelmente hanno seguito le iniziative segnalate dall'ufficio stampa di AIPD, si segnalano: "Superando", "Disabili.com", "Redattore Sociale", "SuperAbile", "Vita".

Tra le testate stampa non specialistiche, che non regolarmente ma occasionalmente hanno dato spazio all'associazione: la Repubblica, Corriere della Sera, Senza Filtro. Tra le reti televisive e radiofoniche, oltre ai tg nazionali e regionali che si sono attivati in occasione delle diverse ricorrenze e degli eventi, hanno ospitato rappresentanti dell'AIPD Tutta Salute (RaiTre), Telepace, Isoradio, Rainews24. Tra le agenzie: Agi, Asca, Adnkronos, Ansa, Dire hanno rilanciato le principali iniziative dell'associazione.

Raccolta Fondi

Che cos'è

Il servizio opera per la raccolta fondi non legata a progettazione su bandi.

Le principali voci di costo sono relative ai metodi più tradizionali di raccolta fondi (mailing, campagne stampa) poiché, in termini statistici sono ancora gli strumenti più affidabili per consolidare e fidelizzare il database dei donatori. Il resto dell'attività di raccolta fondi avviene valorizzando le risorse interne, il contributo degli stakeholder e gli strumenti gratuiti disponibili sul web.

Parallelamente agisce sulla comunicazione (mailing, newsletter, funzionalità del sito, canali social) con l'obiettivo di aumentare la visibilità e la curiosità verso le attività e i progetti di AIPD.

Costante è la ricerca di opportunità di raccolta fondi a basso costo e lo studio di occasioni alternative legate ai nuovi strumenti offerti dal web e dalle collaborazioni con partner esterni.

NB. Si fa presente che il responsabile per la raccolta fondi è rimasto fuori servizio da ottobre 2021 a metà giugno 2022, le attività realizzate sono state conseguentemente penalizzate da questa circostanza.

Che cosa ha fatto

Realizzazione delle campagne 2022

- **Campagna AIPD per la Giornata Mondiale della Sindrome di Down** con la realizzazione della campagna social "Per Me inclusione è..." 10 storie di inclusione raccontate da persone con la sindrome di Down.

- **Campagna AIPD per la Giornata Nazionale delle Persone con Sindrome Down** "I diritti, se vuoi, sono una cosa semplice e bella, da condividere con tutti". (prodotto offerto: tavolette di cioccolato);

- **Campagna mailing e DEM per Natale 2022**

- vendita di magliette e gadget personalizzati sul **portale Worth Wearing**;

- campagna di **donazione diretta via Facebook** per consentire ai nostri sostenitori di attivare raccolte fondi a nostro favore direttamente dal proprio profilo;

Inoltre, è stato mantenuto attivo il rapporto coi donatori abituali AIPD e con Lottomatica per la destinazione dei premi non ritirati,

- Spettacoli teatrali

Grazie alle collaborazioni con le Agenzie Teatrali Media Ticket è proseguito il finanziamento derivante da parte del ricavato delle vendite dei biglietti di spettacoli teatrali realizzati in varie città del centro nord.

Casa Vacanze Zovello

Che cos'è

In località Zovello, in provincia di Udine, è a disposizione di gruppi e famiglie la Casa vacanze di proprietà dell'Associazione, donata molti anni fa dalla famiglia Della Pietra e ristrutturata grazie all'impegno volontario degli Alpini. La casa, utilizzabile sia per vacanze estive che invernali, ha attivato una positiva collaborazione con la Scuola Sci. La ricettività è di 12 posti letto, consta di 4 camere da letto, un ampio soggiorno, una cucina, 3 bagni, una terrazza e un giardino.

La casa è in vendita, presenta importanti problematiche strutturali e di impiantistica, al momento non è utilizzabile.

Amministrazione e contabilità

Che cos'è

L'ufficio cura gli aspetti contabili e l'economato dell'Associazione, redige il Bilancio Preventivo e Consuntivo, collabora alla redazione del Bilancio Sociale, si occupa del trattamento del personale, intrattiene i rapporti con il Consiglio di Amministrazione, collabora con i consulenti del lavoro e fiscale e con la Segreteria ove richiesto; effettua il monitoraggio delle spese sia dei progetti in fase di realizzazione che ordinaria amministrazione; si occupa della

formulazione dei budget preventivi per tutti i progetti presentati a finanziamento, della rendicontazione di quelli approvati e realizzati a livello nazionale. Cura i rapporti con le istituzioni (Ministeri, Agenzia delle Entrate, Ispettorato del lavoro, Enti previdenziali e assistenziali) e i rapporti con le banche, anche attraverso la gestione online dei conti correnti dell'AIPD per tutte le attività svolte, in ragione di tutti i costi e proventi dell'anno.

Inoltre, svolge un costante lavoro di consulenza amministrativa, contabile, fiscale e associativa per le Sezioni AIPD che lo richiedono.

Che cosa ha fatto

Oltre la contabilità economico - patrimoniale finalizzata al bilancio annuale consuntivo, preventivo e collaborazione per il Report delle Attività, ha:

- curato la gestione del personale interno ed esterno, ovvero: n. 12 dipendenti e n. 68 collaboratori e consulenti con redazione di altrettanti contratti di collaborazione e/o consulenze;
- redatte nell'anno n. 3 rendicontazioni (n. 2 intermedie semestrali e n.1 finale annuale) su progetti nazionali finanziati dalle Istituzioni;
- redatte n. 2 rendicontazioni del contributo 5X1000;
- redatti nell'anno n. 4 budget previsionali in più edizioni per progetti presentati a domanda di finanziamento;
- svolta verifica contabile con Ispettorato del Lavoro Provinciale su progetto finanziato dalle Istituzioni Dlgs.117/17 - Terzo Settore;
- organizzata e svolta Assemblea dei Soci (8 maggio), per le formalità in termini di controllo e registrazione Soci di tutte le Sezioni intervenute
- curate redazione e richiesta di 3 fidejussioni assicurative per altrettanti progetti internazionali finanziati
- effettuate n. 13 consulenze ad altrettante Sezioni su problematiche di carattere amministrativo (gestione del personale, redazione bilancio e verbali, Enti previdenziali e assistenziali, assicurazioni private - rendicontazione 5X1000).

I progetti

AIPD promuove ogni anno progetti nazionali e internazionali che coinvolgono persone con sdD, famiglie, operatori. Il principio ispiratore di tutti i progetti è favorire attraverso di essi l'innovazione e la sperimentazione e trasferire conoscenze e formazione alle proprie Sezioni utili all'attivazione di servizi alla persona sul territorio. La partecipazione così di piccoli gruppi di persone di una Sezione ad un progetto nazionale è spesso un modo, non solo di far vivere un'esperienza significativa ai partecipanti, ma di sperimentare modelli riproponibili e di formare "in situazione" ragazzi, famiglie e operatori. Da questo punto di vista va sottolineata l'importanza del "ritorno a casa" delle esperienze, che Nazionale e Sezioni curano congiuntamente. Dal 2021, causa la pandemia, alcuni progetti hanno dovuto necessariamente sospendere molte attività e hanno prorogato il periodo previsto entro il quale realizzare le iniziative.

AIPD inoltre partecipa in qualità di partner a progetti promossi da altre realtà associative, nazionali e internazionali.

La mia casa è il mondo

Il progetto "La mia casa è il mondo", finanziato dal Dipartimento delle Politiche per la Famiglia, è stato realizzato in 9 sezioni AIPD: Belluno, Brindisi, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Frosinone, Latina, Potenza, Trentino. Ogni gruppo era formato da 5 preadolescenti, un operatore e due volontari. In totale hanno partecipato 45 preadolescenti, 9 operatori e 18 volontari. Il progetto, della durata di 6 mesi e prorogato fino ad aprile 2022, è partito nel mese di settembre 2021. Ogni gruppo ha svolto 20 incontri pomeridiani della durata minima di 3 ore e 2 week-end con pernottamento. L'innovazione è stata sicuramente la grande capacità dei gruppi di fare rete nei territori, intrecciando rapporti che hanno creato solide sinergie che sicuramente si protrarranno nel tempo. Sono state centinaia le persone e le associazioni contattate dai protagonisti con i quali è stato possibile interagire per conoscere meglio il territorio. I "Compagni di Viaggio" coinvolti sono stati associazioni culturali e di volontariato, esperti, amministrazioni locali, organi di governo cittadino, enti per il turismo ma anche il falegname del quartiere o le botteghe artigiane. Nella scelta e nella realizzazione delle "missioni", i "compagni di viaggio" sono sempre stati coinvolti, rendendo ogni esperienza unica e ogni attività sul territorio arricchente non solo per le persone con sindrome di Down. Ogni sezione ha preso accordi e stipulato collaborazioni per fare in modo che tali collaborazioni proseguissero anche alla fine del progetto stesso. Altra fase importante del progetto è stata la realizzazione di un "segno" visibile dell'esperienza, ideato e realizzato dai ragazzi sempre con il supporto del "compagno di viaggio" prescelto, avente lo scopo di promuovere il ricordo dell'esperienza e stimolarne la prosecuzione. Il "ricordo", che passa attraverso cose tangibili, permette infatti di fissare le esperienze nella memoria promuovendo anche la trasformazione dell'esperienza in competenza. Lasciare un "segno", visibile alla cittadinanza, vuol dire inoltre "incidere il presente", lasciare traccia di sé esprimendo creatività. Ogni gruppo ha creato, con i propri "compagni di viaggio" segni permanenti in ogni territorio, tutti diversi fra loro. L'obiettivo del progetto è stato proprio quello di permettere a dei giovani con sindrome di Down di riscoprire le potenzialità dei propri territori, di collaborare con altre realtà che nei territori lavorano, producono, fanno. Tutti insieme abbiamo capito che, effettivamente, la nostra casa è il mondo! Nei territori coinvolti tutti i gruppi hanno deciso di continuare, aldilà del progetto: fare rete potenzia la nostra capacità di agire, allarga gli orizzonti e dà respiro ai nostri progetti. Ogni realtà ha avuto le proprie specificità e caratteristiche, ma il messaggio forte che viene da tutti è la necessità di allargare lo sguardo e costruire alleanze per rendere le nostre città un luogo più vivibile e interessante per tutti.

Impariamo a lavorare

Avviato a maggio, si è concluso ad ottobre 2022.

Realizzato grazie al contributo di Amazon spa, il progetto ha coinvolto le 4 sedi AIPD di Anzio Nettuno, Benevento, Grosseto e Trentino prevedendo le seguenti azioni:

- un seminario di formazione di base online per operatori (v. Alla voce "Osservatorio Lavoro" - Seminario);
- un seminario di orientamento al lavoro per futuri lavoratori (Roma, 10-13 settembre), a cui hanno partecipato 8 persone con sD e 5 operatori delle sedi di Anzio, Trentino, Taranto e Grosseto;
- l'avvio di 4 esperienze di tirocinio nelle 4 città (avviati i tirocini ad Anzio, Grosseto, Trento; l'inserimento nello store Decathlon di Benevento partirà nel 2023);
- la sensibilizzazione delle famiglie, tramite riunioni di grande gruppo e colloqui individuali
- la sensibilizzazione nazionale e locale di aziende, istituzioni opinione pubblica

- l'utilizzo di strumenti per la formazione di operatori, aziende e persone con sD (materiale video, APP, pubblicazioni)
- la creazione di Servizi di Inserimento Lavorativo (SIL) nelle sezioni AIPD coinvolte (Benevento e Grosseto) e il supporto a quelle già in essere

Non uno di meno

Finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Avviso n. 2/2020 per il finanziamento di iniziative e progetti di rilevanza nazionale ai sensi dell'articolo 72 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 e s.m.i.- anno 2020) il progetto "Non uno di meno" ha avuto avvio il 23/11/2021 e durerà 18 mesi (fino al 22/5/2023).

L'idea centrale del progetto consiste nel perseguimento del miglior stato di salute -estesamente intesa- possibile per le persone con sD e della loro piena integrazione sociale.

La prospettiva adottata è quella di (ri)partire dalla singola persona con sD, dai suoi bisogni e corrispondenti diritti, avvicinarla ai servizi pubblici di riferimento, facilitarne la presa in carico e promuovere una risposta istituzionale nei territori ove non fosse ancora disponibile.

Si tratta quindi di un'azione combinata sia sulla domanda (bisogni: dalla percezione alla soddisfazione) sia sull'offerta (presa in carico della persona da parte delle istituzioni e soggetti preposti).

Il progetto si propone di (obiettivi specifici):

- rendere AIPD più informata aggiornata sulla condizione di salute dei suoi soci con sD e sulla soddisfazione dei loro bisogni, nei diversi territori in cui AIPD è presente;
- implementare l'offerta di servizi di AIPD nazionale a supporto delle proprie sedi locali;
- rafforzare la capacità di azione e di lavoro di rete delle sedi locali di AIPD.

Tali obiettivi saranno raggiunti attraverso tre azioni (obiettivi operativi):

- ricerca nazionale sui bisogni socio sanitari delle persone con sD in contatto con AIPD, realizzata in collaborazione con il CENSIS,
- formazione dei responsabili e operatori/referenti di ciascuna sezione AIPD locale su tali bisogni e la loro attuale risposta istituzionale,
- lavoro di rete sul territorio, consulenza e orientamento delle persone con sD e delle loro famiglie.

Nello specifico, la RICERCA è stata la prima azione del progetto realizzata. Nel 2021 è stato messo a punto da AIPD nazionale e CENSIS il questionario <http://indagini.censis.it/limesurvey/index.php/658818?lang=it>, in cui sono analizzati:

- gli aspetti salienti della condizione di vita delle persone con sD;
- i bisogni di cura ed assistenza ma anche le risposte attivate dai servizi e disponibili nelle comunità di appartenenza;
- le esigenze e le necessità in base alle aspettative di intervento per il miglioramento dei diversi aspetti della qualità della vita.

È stata svolta un'attività di FORMAZIONE per i presidenti e gli operatori/referenti delle sedi locali di AIPD attraverso: 1 seminario in presenza (25 e 26 giugno 2022) per i presidenti e gli operatori/referenti delle sezioni locali di AIPD sulle seguenti aree tematiche:

- quadro normativo di riferimento, con particolare attenzione alle competenze istituzionali
- bisogni specifici delle persone con sD nelle varie fasce d'età
- risultati della ricerca: la fotografia del presente sia dal punto di vista della domanda sia da quello dell'offerta di servizi, per impostare il lavoro futuro
- servizio di accoglienza e orientamento presso le sedi AIPD locali: linee guida per l'impostazione e l'avvio
- 8 webinar tematici rivolti agli stessi presidenti e operatori (nel corso del 2022 si sono realizzati i webinar previsti – vedi capitolo "AIPD comunica").
- 8 incontri online interattivi di consulenza rivolti solo agli operatori per il supporto all'attività.

A partire da ciò si è sviluppato, nelle sedi AIPD, il servizio di accoglienza e orientamento attraverso:

la mappatura del territorio: gli operatori/referenti aggiorneranno il database dei contatti/servizi di base della sede locale di AIPD di appartenenza o, qualora non presente, provvederanno a reperire dati e informazioni sui servizi esistenti nel proprio territorio. In alcune sedi sono stati realizzati accordi di collaborazione con enti pubblici e privati per conoscere/utilizzare al meglio i servizi del territorio promuovendo anche nuove forme di collaborazione e attivazione risorse.

Avvio percorsi orientamento: lavoro locale di orientamento e consulenza alle singole (o gruppi di) famiglie socie dove queste possano essere indirizzate/accompagnate ai servizi preposti alla soddisfazione dei bisogni delle persone con

sdD e verrà stilato, se necessario, un piano individuale per ciascuna persona con sdD (sarà data priorità alle persone in situazione di gravità e/o più isolate).

Diffusione e trasferimento dei risultati.

Tutti in Piazza

Il progetto, finanziato dalla Tavola Valdese con bando 2022, è partito a dicembre 22 e coinvolge 22 sezioni AIPD sparse sul territorio nazionale: Anzio Nettuno, Arezzo, Avellino, Barletta, Belluno, Brindisi, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Cosenza, Castelli Romani, Gallura, Latina, Lecce, Oristano, Potenza, Reggio Calabria, San Benedetto del Tronto, Sud Pontino, Teramo, Termini Imerese e Venezia.

Obiettivo centrale del progetto è quello promuovere il protagonismo e far crescere la capacità di autodeterminazione delle persone con sindrome di Down. La durata del progetto è di 6 mesi (conclusione maggio 2023). Si svolgeranno presso le 22 sedi locali incontri di giovani/adulti con sD (3-4 giovani/adulti con sD), guidati da un operatore e da volontari) per la preparazione delle testimonianze da presentare negli stand in piazza il 21 marzo 2023 e del flash mob. Nel 2022 si sono avuti i primi incontri di confronto per la predisposizione delle attività, tra il responsabile dell'iniziativa e gli operatori locali ed è stato avviato il lavoro di predisposizione della campagna di comunicazione per la Giornata Mondiale 2023.

Value-able

Dopo la prima e la seconda edizione (rispettivamente 2014-2017 e 2017-2019), è partita ufficialmente a settembre 2019 la terza stagione dell'iniziativa Value-able che si è chiusa a gennaio 2022, finanziata dalla Commissione Europea, nel quadro del programma Erasmus+, azione chiave 2, Partenariati Strategici nel settore Istruzione e Formazione, scambio di buone pratiche.

AIPD è capofila del progetto ed è affiancata da partner europei quali associazioni, università e altri enti formativi: Associacao Portuguesa de Portadores de Trissomia 21 (Portogallo), Down España (Spagna), Down Alapitvany (Ungheria), Hamburger Arbeitssistenz (Germania), Down Sendromu Dernegi (Turchia), Axis Hoteis & Golfe (Portogallo), Solmelià Italia S.r.l., NH Italia; ai quali si aggiungono in qualità di partner associati European Hotel Managers Association, European Down Syndrome Association, Libera Università Maria SS. Assunta e Associazione Italiana Confindustria Alberghi.

Il nuovo progetto, in continuità con i due precedenti, si è avvalso degli strumenti già messi a punto e testati: il marchio Valueable, la app "On my own" per rendere più indipendenti sul lavoro tirocinanti e lavoratori con disabilità intellettiva, i video tutorial per la formazione del personale delle aziende e il corso di formazione a distanza per i manager.

In più, sono stati realizzati quattro nuovi strumenti:

un protocollo rivolto a catene alberghiere e ristoranti;

un protocollo di accreditamento per le agenzie formative che intendono operare all'interno di Valueable;

un corso HACCP in linguaggio ad alta comprensibilità;

un corso di formazione a distanza per i tutor delle agenzie formative che intendono accreditarsi per operare all'interno di Valueable e banca dati delle risorse multimediali.

Sito dedicato: www.valueablenetwork.eu

Twitter: Valueable Network - @ValueableNet (<https://twitter.com/ValueableNet>)

Facebook: Valueable Network - @ValueableNetwork (<https://www.facebook.com/ValueableNetwork/>)

LinkedIn: ValueAble Network (<https://www.linkedin.com/in/on-my-own-at-work/>)

Instagram: Valueable Network - @valueablenetwork (<https://www.instagram.com/valueablenetwork/>)

Lavorando per lavorare

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 (Mobilità individuali ai fini di apprendimento), iniziato a dicembre 2020, si è concluso a dicembre 2022.

Il progetto si proponeva di far svolgere un'esperienza di lavoro all'estero nel settore alberghiero a 26 giovani con sdD, di età compresa tra i 18 e i 28 anni, in transizione tra la scuola ed il mondo del lavoro, accompagnati da 12 educatori AIPD: complessivamente 8 flussi di tirocinio (2-4 persone con sdD e 1-2 educatori in ciascun flusso) della durata di tre settimane a Barcellona presso l'Inout Hostel dell'associazione Icaria Initiatives Socials, il cui staff è composto da persone con sdD e da professionisti o presso altri hotel della rete Value-able.

Nel 2022 sono stati realizzati due flussi di tirocini presso l'Inout Hostel di Barcellona (per AIPD Caserta, Napoli, Pisa, Trentino), e un flusso presso il Marriott Hotel di Budapest (per AIPD Mantova e Roma. Sono stati coinvolti 12 giovani con sdD e 6 educatori.

Casa Nostra 2

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 (Mobilità individuali ai fini di apprendimento), iniziato a settembre 2021 si è concluso a novembre 2022.

Il progetto si proponeva di far svolgere un'esperienza di tirocinio all'estero a 5 professionisti dell'AIPD per avviare centri diurni o migliorare la qualità di quelli già esistenti, a carattere semiresidenziale, per persone con sdD, fuori dal ciclo scolastico e formativo, lontane da ipotesi di avviamento al lavoro.

Il progetto prevedeva una formazione della durata di una settimana presso le associazioni spagnole di Madrid "Fundacion Down Madrid", "Aprocor" e "Funprodami" e di Toledo "Down Toledo".

Nel 2022 si è svolta l'esperienza di formazione all'estero come previsto da progetto (per gli operatori di AIPD Brindisi, Oristano, Pisa, Reggio Calabria e Roma)

P.R.E.S.T.O. – PRomoting pEople with diSability Transnational mObility

Finanziato dalla Commissione Europea, nel quadro del programma Erasmus+, azione chiave 2, Partenariati Strategici nel settore Istruzione e Formazione, scambio di buone pratiche.

Ente promotore è il Consorzio Ro.Ma, AIPD collabora al progetto come partner, insieme a: International Consulting & Mobility Agency (Spagna), Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Społeczności Wiejskiej Gminy Przygodzice (Polonia), Cap Ulysse (Francia), European Education & Learning Institute (Grecia), EfVET (Belgio).

Obiettivo generale: promuovere l'inclusione sociale e facilitare la transizione al mercato del lavoro delle persone con disabilità intellettiva, grazie al loro coinvolgimento nelle mobilità transnazionali.

Le attività sono iniziate a settembre 2020 e proseguiranno fino a fine marzo 2023.

Attività previste:

- elaborazione di linee guida e strumenti per supportare gli enti che progettano e seguono la realizzazione di esperienze di mobilità transnazionale per le persone con disabilità intellettiva;
- elaborazione di contenuti e materiali/strumenti del Corso di formazione P.R.E.S.T.O., indirizzato agli operatori impegnati nelle mobilità transnazionali;
- test del corso di formazione P.R.E.S.T.O.;
- progettazione e organizzazione di mobilità "miste" per gli studenti, con il coinvolgimento di persone con disabilità intellettiva in progetti di mobilità internazionale;
- realizzazione di un video sul tema.

Nel corso del 2022 si sono svolti, in presenza, il secondo e il terzo incontro di coordinamento tra i partner e sono proseguite le attività previste dal progetto.

Down without barriers

Finanziato dalla Commissione europea nell'ambito del programma ERASMUS+ 2019 Azione KA1 mobilità dell'apprendimento, iniziato a gennaio 2020, si è concluso a novembre 2022. È stato promosso e coordinato dall'ente rumeno Direcția de Asistență Socială și Medicală di Cluj-Napoca.

Tema del progetto è il lavoro con le persone con sdD nel tempo libero e ha previsto un'esperienza di formazione e scambio all'estero rivolta a educatori, volontari e giovani con sdD.

Partner del progetto erano, oltre all'ente rumeno capofila e l'AIPD, l'associazione DOWN SENDROMU DERNEGI (Turchia), l'associazione ASOCIATIA AGA DOWN SINDROM CLUJ (Romania), la municipalità AMIGIS DIMOTIKI EPICHEIRISI (Grecia) e l'associazione ASOCIATIA BABILON TRAVEL.

Nel corso del 2022 si sono svolte le attività del progetto, la settimana di formazione per gli educatori in Turchia (per le sezioni di Campobasso, Potenza, Anzio Roma e Mantova) e l'incontro di scambio dei giovani in Romania (Campobasso, Mantova, Potenza e Roma).

Sports activities for people with Down's Syndrome (SPADS)

Progetto finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Sport.

Le attività sono iniziate a gennaio 2021 e si sono concluse a dicembre 2022.

Il progetto è stato promosso e coordinato dall'associazione sportiva ASD Running Matera, AIPD è partner del progetto insieme a Asnimo (ES), Down Alapitvany (HU), AldoCet (RO), FISDIR (IT), Down's Syndrome Association (GB) and University of Jaén (ES).

Obiettivo generale del progetto è la formazione per istruttori e educatori per l'attività sportiva. Eventi sportivi rivolti a ragazzi/e con sindrome di down principalmente sulle seguenti discipline sportive: atletica leggera, orienteering, nuoto, equitazione, pallacanestro, tennistavolo.

Le attività svolte nell'ambito del progetto sono state:

- 1) preparazione di un questionario relativo alle esigenze formative delle associazioni e società sportive
- 2) corsi di formazione per istruttori, volontari, operatori sociali, anche in modalità e-learning
- 3) Creazione di un manuale tecnico per insegnare sport ai soggetti con sdD
- 4) Svolgimento di attività sportive nei Paesi partner
- 5) Riunioni transnazionali per lo scambio di buone pratiche
- 6) Piccoli eventi finali di inclusione sociale in ogni Paese
- 7) Disseminazione del progetto.

Nel 2022 si sono svolti, a distanza, due incontri di coordinamento, si sono concluse le attività previste dal progetto ed è stato organizzato, a Roma, un convegno per la condivisione dei materiali e dei risultati del progetto.

ValueS – Valuable Safety at work

Progetto co-finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del programma Erasmus+, azione chiave KA220, Partenariati di Cooperazione, Ambito Istruzione e Formazione Professionale (VET).

Il progetto è iniziato il 28 febbraio 2022, con durata di 24 mesi.

Obiettivo generale di ValueS - di fatto la quarta edizione dell'iniziativa avviata nel 2014 con "On my own...at work OMO" e sfociata poi nella rete internazionale Valueable-, è promuovere l'accesso al mondo del lavoro delle persone con disabilità intellettiva nel settore dell'ospitalità (alberghi, ristoranti, fast food, ...), proponendo una formazione professionale ad hoc, personalizzata e digitalizzata, diffusa dalla rete Valueable. Principale attività del progetto è infatti la costruzione di un e-learning sul tema della salute e sicurezza sul lavoro destinato alle persone con disabilità intellettiva e dunque realizzato in alta comprensibilità. Il corso, prima di essere rilasciato nella sua versione definitiva, sarà testato con tirocini sia locali sia all'estero, presso i membri della rete Valueable.

Partner dell'iniziativa:

- 7 agenzie di formazione, tra cui: il centro portoghese Associação Portuguesa de Portadores de Trissomia 21, l'associazione spagnola Down España, l'associazione croata Hrvatska zajednica za Down sindrom, l'associazione turca Türkiye Down Sendromu Derneği, l'associazione ungherese Down Alapitvány, il centro per l'impiego tedesco Hamburger Arbeitsassistentz,
- 2 catene alberghiere: Axis Hoteis&Golfe (Portogallo) e NH Italia.
- 1 università: Libera Università Maria SS. Assunta – LUMSA

Partner associati:

- la rete europea delle associazioni di familiari e persone con sindrome di Down, European Down Syndrome Association,
- 2 associazioni di categoria: European Hotel Managers Association (IT), Associazione Italiana Confindustria Alberghi (IT),
- 1 hotel ungherese: Marriott Budapest.

Un'ampia e variegata partnership che coinvolge i vari attori indispensabili per promuovere inserimenti lavorativi nel libero mercato.

ValueS sarà in continuità con le tre precedenti edizioni nell'ambito "Valueable" ("On my own... at work – OMO", 2014-2017; "A Valueable Network", 2017-2019; "Value-able" 2019-2022) e si avvarrà degli strumenti già messi a punto:

- 1) per i tirocinanti/lavoratori con disabilità intellettiva
 - la app On my own per supportare e rendere più indipendenti sul lavoro tirocinanti e lavoratori con disabilità,
 - il corso HACCP in linguaggio ad alta comprensibilità.
- 2) per i tutor delle agenzie formative che seguono gli inserimenti lavorativi
 - il corso di formazione a distanza per i tutor delle agenzie formative che intendono accreditarsi per operare all'interno di Valueable.
 - il protocollo di accreditamento per le agenzie formative che intendono operare all'interno di Valueable.
- 3) per le aziende (del settore dell'ospitalità)
 - il marchio registrato Valueable handing opportunities,

- i video tutorial per la formazione del personale delle aziende,
- il corso di formazione a distanza per i manager e staff sul tema della disabilità intellettiva,
- il protocollo rivolto a catene alberghiere e ristoranti

Nel mese di aprile si è tenuto a Roma il primo incontro transnazionale tra i partner.

Ka1 Mobilità VET

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 (Mobilità individuali ai fini di apprendimento), iniziato a settembre 2022, proseguirà per i successivi 15 mesi.

Il progetto si propone di far svolgere un'esperienza di lavoro all'estero nel settore alberghiero a 26 giovani con sdD, di età compresa tra i 18 e i 28 anni, in transizione tra la scuola ed il mondo del lavoro, accompagnati da 13 educatori AIPD: complessivamente 8 flussi di tirocinio (2-4 persone con sdD e 1-2 educatori in ciascun flusso) della durata di tre settimane a Barcellona presso l'Inout Hostel dell'associazione Icaria Iniciatives Socials, il cui staff è composto da persone con sdD e da professionisti o presso un altro hotel parte della rete Value-able.

Nel 2022 è stata firmata la convenzione tra AIPD e l'Agenzia Nazionale Erasmus plus INAPP ed è stata fatta la selezione dei partecipanti.

EU Join us – European Model of Inclusive Sport for people with Down syndrome

Finanziato dalla Commissione Europea, nel quadro Erasmus+ Sport, Cooperazione tra Partner.

Ente promotore è l'associazione spagnola Down Espana. AIPD, collabora al progetto, come partner, insieme a: Down Turkey (Turchia), Unione Rugby Capitolina (Italia), Universidad Pontificia de Comillas (Spagna), Kirikkale University (Turchia), Federazione Portoghese Hpckey (Portogallo) e Pais 21 (Portogallo).

Le attività sono iniziate a Novembre 2022 e proseguiranno fino a Novembre 2024.

Obiettivo generale: progetto ha l'obiettivo di promuovere lo sport inclusivo come modello di riferimento per la pratica sportiva da parte di persone con sindrome di Down e disabilità intellettiva, rafforzando il lavoro di rete, la formazione e la sensibilizzazione degli operatori coinvolti e analizzando l'impatto che le attività di sport inclusivo hanno sui club sportivi e sulle persone con sindrome di Down.

Attività previste:

Ricerca sulle attività di sport inclusivo nei Paesi coinvolti nel progetto

Elaborazione di linee per organizzare e gestire attività di sport inclusivo per persone con sindrome di Down

Realizzazione di un corso di formazione online per allenatori e dirigenti sportivi

Realizzazione di un corso di formazione online per operatori sociali

Organizzazione di eventi sportivi inclusivi nei Paesi coinvolti nel progetto

Nel 2022 è stato firmato l'accordo tra AIPD e Down Espana, ente promotore del progetto.

Inoltre, AIPD Nazionale partecipa come partner al **progetto ISI della Sezione AIPD Pisa**.

GANTT DEI PROGETTI AIPD 2022												
	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
Valueable												
La mia casa è il mondo												
Non uno di meno												
Lavorando per lavorare												
Casa Nostra 2												
ValueS - Valuable Safety at work												
Impariamo a lavorare												
Ka1 Mobilità 2022-2023												
Tutti in piazza!												
<i>P.R.E.S.T.O (partner)</i>												
<i>SPADS (partner)</i>												
<i>Down Without Barriers (partner)</i>												
<i>EU JOIN US (partner)</i>												

AIPD comunica

Iscrizione al RUNTS

Alla conclusione del processo di migrazione che ha interessato gli enti del Terzo Settore al RUNTS Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, AIPD risulta ufficialmente iscritta a quest'ultimo dal 19 settembre 2022.

Per effetto dell'iscrizione, come stabilito da Statuto (art. 1, pag. 4), l'Associazione non dovrà più utilizzare la dicitura "Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale" o l'acronimo "ONLUS", ma quella di "Ente del Terzo Settore" o *alternativamente l'acronimo "ETS" in aggiunta alla dicitura "Associazione di Promozione Sociale" o "APS"*.

La comunicazione interna ed esterna

Le iniziative dedicate alla comunicazione si realizzano attraverso i seguenti canali: il sito internet, i profili social (Facebook, Twitter, Flickr, YouTube, Instagram), le pubblicazioni, i video dedicati a specifici argomenti, i convegni, la presenza sui mass media.

- **www.aipd.it**: è il sito istituzionale che raccoglie tutte le informazioni e i materiali dell'Associazione ed è costantemente aggiornato e arricchito.

La **Newsletter settimanale**, che segnala le principali novità del sito, è stata inviata in numero di 49 a circa 2.800 destinatari, con una percentuale di apertura del 30,3%.

È stato aggiornato lo spazio, inserito nel 2020 sul sito, dedicato alle informazioni utili sul tema del covid-19 e riguardanti i diversi aspetti della vita (scuola, normativa, salute e benessere, autonomia, raccolta di materiali in alta comprensibilità, attività da fare in casa).

Nel corso del 2022 sono state create le pagine dedicate alle notizie sulle attività della DS TASK FORCE e agli EVENTI.

Altri siti curati da AIPD o a partecipazione AIPD:

- **www.formazione.aipd.it**, sito ad accesso riservato con materiali specifici per gli operatori delle Sezioni AIPD e/o di progetti specifici;

- **www.gestionale.aipd.it**, sito del nuovo Gestionale Soci AIPD, attivo da gennaio 2022 e riservato alle Sezioni AIPD;

- **https://myopinionmyvote.aipd.it** creato per il progetto omonimo sull'educazione alla politica;

- **https://smartourismguide.aipd.it**, creato per il progetto "Smart Tourism", contiene le guide di città italiane ed europee in alta leggibilità;

- **www.mercatodeisaperi.it**, creato per il progetto omonimo, contiene molto materiale in alta comprensibilità elaborato con gli stessi partecipanti.

Nel corso di revisione del sito AIPD, molti materiali sono stati spostati in esso e chiusi i domini.

Inoltre:

- **www.valueablenetwork.eu**, creato per il progetto Valueable, contiene, tra l'altro, il catalogo delle strutture aderenti e ha inglobato il sito www.on-my-own.eu, realizzato per il progetto "On My Own at Work OMO", di cui Valueable è la prosecuzione.

Profili social

2- **Facebook**: la pagina è "Associazione Italiana Persone Down – AIPD Nazionale". Al 31/12/2021 la pagina registrava 26.522 «like» (+ 979 rispetto al 31/12/2021).

- **Twitter**: il profilo è "AIPDnazionale", nel 2022 sono stati pubblicati 52 tweet.

- **Instagram**: sono stati pubblicati 135 post. 1776 i followers al 31/12/22 (+ 829 rispetto al 2021) con 4410 visite.

- **YouTube**: canale "AIPD nazionale"

- **Flickr**: è una piattaforma contenente esclusivamente immagini, aperta nel 2014 ma utilizzata prevalentemente ad uso interno.

App

ON my own at work, creata nell'ambito dell'omonimo progetto e tuttora utilizzabile.

My Personal Training, creata da Decathlon in collaborazione con AIPD e AGPD.

Rappresenta uno strumento di supporto per i collaboratori e le collaboratrici di Decathlon con sindrome di Down, per aiutarli nel lavoro quotidiano e accompagnarli in un processo di autonomia e indipendenza.

All'interno dell'App Decathlon My Personal Training, facilmente accessibile dagli smartphone aziendali, sono disponibili video tutorial, schede informative, abbecedari contenenti terminologie specifiche, calendario delle attività

con allarmi annessi, funzioni per aiutare a scandire il tempo e i compiti da svolgere. Un modello intuitivo, semplice, disegnato e sviluppato sulla base delle specifiche necessità delle persone con sindrome di Down, per permettere loro di essere autonome e indipendenti nel posto di lavoro, ma non solo. La tecnologia alla base dell'App potrà essere utilizzata anche per aiutare i destinatari nella loro quotidianità.

L'app è stata premiata come prima classificata in categoria e in assoluto agli Innova Retail Award & Ki Best 2022,

Video/Film

San Valentino

14 febbraio, proiezione del film "Come una vera coppia", libreria Erickson a Roma

La proiezione del film, realizzato nel 2021 nell'ambito del progetto "Amore, amicizia, sesso: parliamone adesso", è stata seguita da un momento di approfondimento e riflessione sul tema dell'affettività e sessualità per le persone con sindrome di Down e con altre disabilità intellettive. L'evento si è svolto in presenza e online in diretta sulla pagina Facebook delle Edizioni Erickson; hanno partecipato Emanuele Raffaelli e Moira Oliverio, due dei giovani protagonisti del film, Anna Contardi, coordinatrice nazionale AIPD, Francesco Rovatti, psicologo psicoterapeuta e sessuologo clinico e il regista del film Christian Angeli.

La registrazione dell'incontro è disponibile sulla pagina Facebook e sul canale Youtube delle Edizioni Erickson.

Pubblicazioni

- "Amore, amicizia, sesso. Note per operatori"

Il libro è stato pubblicato dalla casa editrice Erickson, realizzato per AIPD da Anna Contardi, Monica Berarducci e Francesco Cadelano.

Il libro, che si presenta come una guida pratica per gli educatori e i familiari, è frutto dall'esperienza fatta e delle riflessioni che l'hanno accompagnata nel corso delle attività del progetto "Amore, amicizia, sesso: parliamone adesso", promosso e realizzato da AIPD grazie al finanziamento del Ministero del Lavoro.

Con questa iniziativa, AIPD ha voluto offrire a adolescenti e giovani adulti con sindrome di Down un percorso di presa di consapevolezza di una sfera - quella del sesso e delle relazioni - da cui tabù e pregiudizi tendono a escluderli (dipingendoli a torto come «eterni bambini»), e che invece può e deve essere da loro conosciuta nella sua pienezza. Dopo un inquadramento del tema e un approfondimento sugli aspetti medici e educativi, il volume illustra una serie di attività, proposte sotto forma di schede operative, per accompagnare adolescenti e giovani adulti con sindrome di Down nell'esplorazione del proprio corpo, e così pure dei sentimenti e delle responsabilità che comportano.

- La mia casa è il mondo. Un progetto per preadolescenti, riflessioni e linee-guida"

Edizioni Erickson, collana "Glicini e mangrovie", autore Francesco Cadelano.

Il libro nasce dal progetto «La mia casa è il mondo», realizzato da AIPD Nazionale (finanziato dal Dipartimento per le politiche della famiglia), con il coinvolgimento delle sezioni AIPD di Belluno, Brindisi, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Frosinone, Latina, Potenza, Trento, durante la pandemia, a mano a mano che la situazione migliorava, con l'obiettivo di consentire a preadolescenti con sindrome di Down di tuffarsi di nuovo nel mondo e di tornare a vivere il piacere dell'incontro. Il testo racconta come il progetto abbia portato piccoli gruppi di preadolescenti in 9 città diverse a riappropriarsi della loro realtà e a sviluppare nuove autonomie. Oltre a illustrare le premesse e le diverse fasi del progetto, il volume dà voce ai molti protagonisti: i ragazzi e le ragazze che hanno partecipato insieme ai loro educatori, ma anche i moltissimi abitanti del territorio che li hanno accompagnati alla riscoperta di ciò che li circonda e della bellezza del quotidiano. Ognuno può dunque portare a casa qualcosa da questa lettura: metodi, buone pratiche, ma anche sorrisi, stupore e la consapevolezza che il mondo è di tutti.

Convegni/Webinar/Eventi

- Convegno per la presentazione dei dati della ricerca "Non Uno di meno", a Roma mercoledì 9 novembre 2022

Sala del Parlamentino del CNEL, in Viale Lubin 2, a Roma e in streaming sul canale YouTube del CNEL.

Saluto del Presidente di AIPD Gianfranco Salbini

Presentazione dei risultati dell'indagine. Ketty Vaccaro, Responsabile area Welfare e Salute del CENSIS

Quali sono le aspettative e le richieste di AIPD sulla base dei dati emersi. Anna Contardi, AIPD

Commentano i dati:

- Luca Trapanese, Assessore al Welfare per il Comune di Napoli
- Eugenio Barone, Membro DS Task Force, Professore associato di Biochimica, La Sapienza Università di Roma
- Franco Deriu, INAPP
- Salvatore Nocera, Avvocato, esperto in legislazione scolastica
- Walter D'Avack, Rai – Pubblica utilità
- E' intervenuta il ministro per le disabilità Alessandra Locatelli

Moderata: Anna Contardi, AIPD

- Seminario di formazione di base sull'inserimento lavorativo delle persone con la sindrome di Down e altra disabilità intellettiva

Dal 23 marzo, è stato rivolto ad operatori delle sedi locali AIPD ma anche a professionisti di altre realtà associative e non, interessati a formarsi sul tema. I lavori sono stati suddivisi in 8 moduli su 4 settimane:

- 23 marzo, SFONDO GENERALE E BUONE PRASSI
- 24 marzo, LE PERSONE CON LA SINDROME DI DOWN E LE LORO FAMIGLIE
- 28 marzo, LA NORMATIVA DI RIFERIMENTO e VERSO IL MONDO DEL LAVORO: LE FAMIGLIE
- 31 marzo, I LAVORATORI CON SINDROME DI DOWN
- 5 aprile, LE AZIENDE: Il percorso con le aziende: dalla sensibilizzazione alla definizione del rapporto; il punto di vista delle aziende
- 8 aprile, GLI STRUMENTI: la formazione alle aziende e alcuni strumenti disponibili da usare e diffondere (Marchio ValueAble, corso HACCP, APP, quaderni, piattaforme)
- 11 aprile, I Servizi di Inserimento Lavorativo (SIL)

Oltre a professionisti dello staff di AIPD Nazionale, sono intervenuti due coordinatori da altre sedi locali, un responsabile risorse umane di una azienda e tre lavoratori con sindrome di Down.

Si è svolta anche una tavola rotonda i cui relatori sono stati quattro lavoratori con sindrome di Down, Orazio Cammarota di AIPD Potenza, Andrea Oggiano di AIPD Pisa, Gennaro Cruceli di AIPD Lecce e Laura Mangialardo di AIPD Roma.

Hanno partecipato 139 rappresentanti delle sezioni AIPD di Alcamo-Trapani, Anzio-Nettuno, Arezzo, Avellino, Bari, Barletta, Benevento, Bergamo, Brindisi, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Cosenza, Foggia, Gallura, Grosseto, Lecce, Livorno, Mantova, Milazzo-Messina Napoli, Oristano, Perugia, Pisa, Potenza, Roma, San Benedetto del Tronto-Ascoli Piceno, Siracusa, Sud Pontino, Taranto, Trentino, Venezia-Mestre, Versilia, Viterbo, Vulture. Di questi 69 familiari, 51 operatori/coordinatori, 19 presidenti/membri dei CDA, 11 volontari, 2 persone con la sindrome di Down.

Come esterni, hanno partecipato 2 rappresentanti dell'associazione "Down Dadi" di Padova, 1 dell'associazione "Più di 21" di Cassano Magnago Varese e una sorella di persona con sindrome di Down.

L'evento, realizzato grazie ad una donazione Amazon, si è tenuto in modalità a distanza sulla piattaforma Microsoft Teams. L'organizzazione e gestione del seminario sono state curate dall'Osservatorio AIPD sul Mondo del Lavoro.

- Webinar "Se i social vuoi usare, impariamo a navigare".

7 febbraio, organizzato dalla Edizioni Centro Studi Erickson. All'evento hanno partecipato due dei tre autori dell'omonimo libro, pubblicato dalla casa editrice nella collana "Laboratori per le autonomie", Francesco Cadelano e Roberta Maulà, insieme a Salvatore Mario Graziano, operatore presso la sezione AIPD di Potenza, Giulia Abiusi e Orazio Cammarota, giovani con sindrome di Down anche loro di Potenza.

Partendo dal volume "Se i social vuoi usare, impariamo a navigare. Informazioni e consigli per connettersi in sicurezza" e dall'esperienza dei Percorsi di educazione all'autonomia AIPD, nel webinar si parlerà di come promuovere nei ragazzi e nelle ragazze con disabilità, ma non solo, un uso consapevole della rete e dei social. Giulia Abiusi e Orazio Cammarota parleranno della rubrica che hanno gestito per alcune settimane sulla pagina Facebook di Erickson.

WEBINAR "Non uno di meno"

Il progetto ha previsto la realizzazione complessivamente di otto webinar gratuiti su temi di particolare interesse per i rappresentanti dell'associazione e per le famiglie. Nel 2022 sono stati realizzati:

- **28 aprile**, "Sindrome di Down: la nosografia attuale e le conoscenze scientifiche. Dove collocare la Sindrome di Down oggi nella moderna letteratura scientifica", Tiziana Grilli, presidente AIPD Nazionale e "Le linee guida AIPD

nell'orientamento e il supporto alle persone con Sindrome di Down e alle loro famiglie. Sintesi dei bisogni delle persone con Sindrome di Down e interlocutori istituzionali", Anna Contardi.

- **23 maggio**, "Riforma del Terzo Settore con un nuovo ruolo e valore dell'associazionismo: indicazioni per come operare come ETS", Gianfranco De Robertis.

- **6 settembre**, "L'inclusione scolastica e le istituzioni coinvolte", Nicola Tagliani ed Emily Amantea.

- **27 ottobre**, "Diritti, agevolazioni, aspetti socio-assistenziali e di tutela", Andrea Sinno e Patrizia Danesi.

- **23 novembre**, "Legge n° 112/2016: gli strumenti e le opportunità della legge sul dopo di noi", Roberto Toppoli.

- **15 dicembre**, "Le possibilità dopo la scuola: lavoro e occupazione", Andrea Sinno, Monica Berarducci, Anna Maria Colangelo, Alessandra Testi e Giovanni Iannuzzo.

Corso di formazione on line sul tema dell'educazione sessuale con ragazzi e giovani con sindrome di Down

Dal 3 al 10 maggio, il corso è stato organizzato in 4 sessioni teorico-pratiche con lezioni frontali, lavori di gruppo e discussioni. Questo il programma:

Come accompagnare le persone con disabilità intellettiva alla scoperta di affettività e sessualità

Le parole giuste per parlarne

Educazione strutturata: perché e come organizzarla

Presentazione itinerario educativo e singole schede

Educazione incidentale: perché e come

Discussione di situazioni concrete

Il lavoro con le coppie

Il lavoro con le famiglie

Informazioni di base su fertilità, cura del corpo e contraccezione

Al seminario si sono iscritte 53 persone provenienti da 22 sezioni AIPD (Anzio-Nettuno, Avellino, Belluno, Bergamo, Brindisi, Castelli romani, Catania, Cerignola, Foggia, Frosinone, Latina, Mantova, Marca Trevigiana, Napoli, Pisa, Potenza, Reggio Calabria, Roma, Siracusa, Trento, Venezia-Mestre, Viterbo) e un operatore di un'altra associazione.

Seminario Valueable

Si è svolto a Roma **dal 16 al 20 maggio 2022**, presso la Libreria Erickson.

Al seminario, organizzato nell'ambito delle attività del progetto Value-able, che vede coinvolti gli operatori che si occupano di inserimento lavorativo in associazioni italiane e estere, hanno partecipato operatori dalla Spagna per l'associazione Down Espana, dal Portogallo per l'Associação Portuguesa de Portadores de Trissomia 21, dall'Ungheria per l'associazione Down Alapitvany, dalla Turchia per l'associazione Down Sendromu Derneği, e dall'Italia (AIPD Trentino, Enaip FVG e Associazione Down, Torino).

Tra le attività esterne, visite all'ostello The RomeHello e al Mercato Centrale Roma, luoghi di lavoro Luca di Franco e Valerio Napoleone, persone con sindrome di Down.

Seminario progetto "Non uno di meno"

A Roma, 25 e 26 giugno 2022, rivolto ai Presidenti e agli operatori delle sezioni AIPD aderenti al progetto. Sabato 25 giugno. I lavori sono stati trasmessi in diretta sul canale YouTube di AIPD Nazionale. Il programma ha previsto:

25 giugno: benvenuto, introduzione al seminario. Gianfranco Salbini, presidente AIPD, Anna Contardi, coordinatrice nazionale;

Presentazione dei Risultati della ricerca "La presa in carico delle persone con sindrome di Down per il perseguimento del miglior stato di salute e la loro piena integrazione sociale", Ketty Vaccaro, CENSIS;

I controlli di salute nei bambini e ragazzi con sindrome di Down (0-18 anni), Diletta Valentini, Pediatra Ospedale Pediatrico Bambin Gesù di Roma;

I controlli di salute negli adulti con sindrome di Down, Angelo Carfi, Geriatra CeMI del Policlinico Universitario A. Gemelli di Roma.

26 giugno: Apertura dei lavori, Anna Contardi

Il Progetto di Vita delle persone con disabilità: che cosa è ed esempi di realizzazione, Gianfranco De Robertis, ANFFAS Nazionale;

Un esempio di Progetto di Vita, Emily Amantea, vice presidente AIPD e presidente AIPD Cosenza;

Come organizzare i servizi di consulenza nelle sezioni: il rapporto coi servizi e le istituzioni, la consulenza alle famiglie,

Patrizia Danesi, assistente sociale AIPD;
Il progetto continua: impegni ed appuntamenti, Anna Contardi.

- **Formazione sui temi dell'educazione all'autonomia**

- **Convegno "Disabilità e sport. Percorsi per l'inclusione"**

1° dicembre, presso l'Aula Magna della Facoltà di Architettura dell'Università Roma Tre. Evento conclusivo del progetto europeo "SPADS – Sport activities for people with Down's syndrome", promosso dall'ASD Running di Matera, approvato dall'Agenzia Esecutiva EACEA della Commissione Europea, Programma Erasmus + Sport 2020, al quale AIPD ha partecipato come partner.

- **Relatori AIPD hanno partecipato nei seguenti convegni, seminari, eventi:**

Azioni di rete

- **DS Task Force**

DS Task Force è il gruppo costituito da ricercatori impegnati sulla sindrome di Down e dai presidenti dell'AIPD e di CoorDown, che da molti mesi è impegnato in un confronto sulle tematiche scientifiche e la ricerca in atto relativamente alla sDD. Nel corso del 2022 il gruppo ha organizzato i seminari:

- 25 giugno, "La terapia dei deficit cognitivi nella sindrome di Down: il progetto europeo ICOD avvia la sperimentazione clinica di un nuovo farmaco", prof. Filippo Caraci
 - 30 maggio, "Terapie farmacologiche per migliorare lo sviluppo cerebrale nella sindrome di Down: una meta raggiungibile?", prof.ssa Renata Bartesaghi.
 - 19 marzo, "Potenziamento e arricchimento nell'ambiente familiare: uno strumento utile per migliorare lo sviluppo dei bambini con sindrome di Down", prof.ssa Stefania Bargagna.
 - 28 febbraio, "Alterazioni di specifici geni del cromosoma 21 come potenziale bersaglio terapeutico", prof. Lucio Nitsch, Università di Napoli Federico II.
 - 31 gennaio, "Genetica e metabolismo nella sindrome di Down", prof. Pierluigi Strippoli, Università di Bologna.
- Sul sito AIPD è stata creato lo spazio dedicato alla DS Task Force, contenente le informazioni e i link ai video e ai materiali messi a disposizione.

Collaborazione con Ospedale pediatrico Bambino Gesù

Nell'ambito della collaborazione in essere, è stato mantenuto quanto già operativo:

- **Day Hospital Multispecialistico** dedicato nella sede di Roma San Paolo
- i 4 volumi della "Guida alla sindrome di Down"
- **Servizio di consulenza telefonica dedicato ai bambini con sindrome di Down** e rivolto alle famiglie e ai caregiver. Il servizio, aperto nell'aprile 2020 per affrontare l'emergenza coronavirus, ha continuato ad essere attivo (06 6859 3385, attivo dal lunedì al venerdì dalle ore 13 alle ore 15).
- **FAQ** (generali e specifiche sul virus e le persone con sDD). Restano accessibili le domande/risposte appositamente prodotte dal Bambino Gesù per la pubblicazione nello spazio "Salute e benessere" della pagina "Covid19-info" del sito AIPD.

Fondazione Tetethon

Nel corso del 2022 AIPD è entrata a far parte delle "Associazioni in rete"

Prosegue l'adesione a **FISH, FID, EDSA**.

Partecipazioni a trasmissioni televisive/radiofoniche

Nel corso dell'anno la Presidente, la coordinatrice e altri operatori AIPD sono spesso intervenuti in trasmissioni radiofoniche e televisive.

- Rai Due, 18 marzo

Intervista a Moira Oliverio ed Emanuele Raffaelli, una delle coppie di fidanzati protagonisti del film "Come una vera coppia", realizzato per AIPD da Christian Angeli nell'ambito del progetto "Amore, amicizia, sesso: parliamone adesso". Con loro, Anna Contardi, coordinatrice nazionale AIPD.

- "O anche no", Rai Tre, 19 marzo

La stessa intervista è stata trasmessa all'interno della puntata della trasmissione, condotta da Paola Severini Melograni

- Radio Radicale, 13 marzo

Intervista a Moira Oliverio, Emanuele Raffaelli e al regista del film "Come una vera coppia", Christian Angeli.

- **Podcast "In Salute con Marco"**, su sito e social di Marco Bianchi; ha partecipato in rappresentanza di AIPD Nazionale, Cinzia Mutinelli, AIPD Bergamo

Premi e riconoscimenti

"Come una vera coppia"

- Menzione al RIFF - Rome Independent Film Festival

La giuria del RIFF Rome Independent Film Festival ha assegnato al film "Come una vera coppia" e al regista Christian Angeli una menzione con la seguente motivazione:

"Per la delicatezza con cui il regista mette in scena intimità e incomprensioni, entusiasmi per un possibile futuro e meditate disillusioni, leggerezza e senso di responsabilità di sei giovani coppie. Per la capacità di affrontare con grande dolcezza e rispetto la 'diversità' e un tema che ci accomuna tutti: riuscire a vivere la propria esistenza ed i propri affetti recidendo quel cordone ombelicale a volte troppo ingombrante, quello con la famiglia".

- **XXIII edizione del Festival del Cinema Europeo** di Lecce, sezione "Cinema e realtà". Il film è stato proiettato il 16 novembre nella Multisala Massimo.

Altri eventi di promozione sociale

- Giornata mondiale delle persone con sindrome di Down - World Down Syndrome Day - 21 marzo

AIPD rilancia il tema scelto per la Giornata mondiale della Sindrome di Down ("Inclusion means...") ponendo l'accento sulla quotidianità: "l'inclusione è quella che si vive ogni giorno". Nei 10 giorni precedenti il 21 marzo, AIPD ha lanciato sui suoi canali, volti e storie di ragazzi e ragazze con sindrome di Down che hanno raccontato e testimoniato cosa sia per loro l'inclusione. Ogni giorno, sui canali Facebook, Instagram e Twitter, oltre che sul sito, si è aperta una "finestra" sulla loro vita: una fotografia, una frase e poi, sul sito, il racconto completo dell'inclusione vissuta nel quotidiano. La campagna di comunicazione è stata realizzata con il sostegno di Lagardère Travel Retail e la collaborazione di Agesci e dell'Accademia Italiana Arte Moda e Design.

A livello internazionale, AIPD ha partecipato alle campagne europee e mondiali (WSD2022-edsa e WSD2022-DSI).

- 1° maggio, Festa dei Lavoratori

La campagna 2022 è *in continuum* con quella dell'anno precedente, che ha voluto lanciare l'invito ai datori di lavoro a sostenere l'inserimento di un lavoratore con sD, contribuendo a "completare l'album dei lavoratori" presentato nel 2021. Era il 1992 quando AIPD inserì per la prima volta una persona con sindrome di Down in un luogo di lavoro, in questi 30 anni, quell'impegno non ha fatto che crescere e i lavoratori con sindrome di Down seguiti e accompagnati da AIPD sono sempre di più: ad oggi qualcuno è già andato in pensione ma al 1° maggio 2022 erano 185 i lavoratori assunti con un contratto a tempo indeterminato e tanti altri con contratti a tempo determinato o impegnati in tirocinio.

L'album 2022 ritrae nelle figurine 10 lavoratori (e sul retro il nome, la sezione AIPD di riferimento, l'azienda datrice di lavoro, e una breve testimonianza del lavoratore raffigurato), altri spazi sono stati lasciati appositamente vuoti, con l'invito a privati e aziende: "Vuoi aiutarci a riempirli?". In un'altra pagina, sono stati pubblicati l'elenco di tutti i lavoratori AIPD a tempo indeterminato. L'indicazione delle principali aziende con cui AIPD ha collaborato, la form per le donazioni a sostegno di nuove assunzioni, i link ai volumi AIPD dedicati al tema e realizzati per le aziende e per le famiglie.

- Giornata Nazionale delle persone con sindrome di Down, 9 ottobre

La campagna di quest'anno è stata incentrata sullo slogan "I diritti, se vuoi, sono una cosa semplice e bella, da condividere con tutti", utilizzando come immagine una vignetta disegnata da Marco Biani per AIPD Roma e da questa messa a disposizione del Nazionale per la Giornata di ottobre.

Nei giorni precedenti la Giornata, sono stati pubblicati sui canali AIPD testi e immagini, incentrati sui diritti scelti come prioritari: lavoro, cittadinanza, affettività, dentro casa, fuori casa, scuola, mobilità, e per ciascuno, è stato riportato il link ai film/video realizzati da AIPD negli anni ("Down chi?", "Futuro presente", "Buone prassi crescono. Alunni con sindrome di Down nella scuola di tutti", "A proposito di sentimenti", "Diritto ai diritti", "Lavoratori in corso").

- Giornata Internazionale della Disabilità 3 Dicembre

Nella Giornata Internazionale delle Persone con disabilità 2022, AIPD ha voluto mettere l'accento sulle persone con sindrome di Down adulte, lanciando sul sito e sui social un video in cui due fratelli, Pierpaolo, 57 anni con sindrome di Down e sua sorella Emilia, 68 anni, si raccontano e parlano di come vedono il loro futuro. Nello stesso tempo, il messaggio lanciato da AIPD parla anche di un altro uomo con sindrome di Down, Giorgio, 50 anni, che vive in una casa di riposo per anziani. Il tema, centrale, è quello della costruzione di una residenzialità autonoma, che garantisca alle persone con sindrome di Down la possibilità di vivere in un ambiente extrafamiliare accogliente e rispettoso dell'identità di ciascuno.