

Lettera del Presidente

Il 2022 è stato per l'Associazione Italiana Persone Down l'anno della piena ripresa dopo i difficili anni del Covid. Se in tale periodo certo non eravamo stati fermi e avevamo continuato a portare avanti progetti e attività, il 2022 ha segnato però la ripresa di eventi in presenza, di incontri, viaggi per le persone con sindrome di Down (sD), le loro famiglie, gli operatori.

È stato anche l'anno dell'approfondimento e del rilancio.

Grazie al progetto "Non uno di meno" è stata realizzata la più grande ricerca mai fatta in Italia sulla realtà delle persone con sD che ci ha permesso di capire sempre meglio il cambiamento avvenuto in questi anni, i successi raggiunti e le cose da fare. Grazie alla collaborazione del Censis abbiamo potuto verificare come sia oggi più importante che mai garantire una vera presa in carico sanitaria da parte dei servizi pubblici e impegnarsi a fondo per rispondere ai bisogni delle persone più adulte. Temi quali l'educazione all'autonomia, l'offerta di servizi per l'occupazione e il lavoro, le soluzioni per la residenzialità sono molto sentiti dalle famiglie e chiedono un impegno individuale, associativo e pubblico in tal senso.

Per questo ci piace ricordare l'attenzione crescente dedicata all'interlocuzione con le Istituzioni, sia a livello nazionale con il costante dialogo avviato col Ministro Locatelli, sia a livello territoriale grazie ai molti eventi promossi e portati avanti anche nel 2023 col progetto "Non uno di meno" che hanno chiamato a confronto Istituzioni scolastiche, Comuni, ASL per una sempre migliore progettazione territoriale degli interventi.

La realtà che cambia chiede all'Associazione di essere sempre più competente e presente nei territori con i propri organi associativi, con famiglie e operatori, con le stesse persone con sD. Per questo mi piace citare i progetti "La mia casa è il mondo" e "Tutti in piazza" che hanno visto le persone con sD sempre più protagoniste e inserite nel loro territorio e che, ancora una volta, si sono presentate non come persone da assistere ma come cittadini attivi.

L'immagine dell'AIPD è cresciuta e lo dimostra anche l'aumento di accordi con aziende per l'inserimento lavorativo di persone con sD, riconosciute come valore aggiunto nei posti di lavoro.

Le aree di impegno sono molte e molto c'è ancora da fare, ma mi sembra di poter dire che insieme abbiamo preso una strada importante, certamente in salita, ma sotto il sole!

Gianfranco Salbini

Indice

Guida alla lettura	5
Chi sono le persone con sindrome di Down	6
Identità: riconoscersi nel cambiamento	8
La mission: scopi e principi di riferimento dell'AIPD	9
La vision: dove vogliamo arrivare nei prossimi anni	9
La storia: persone e idee in cammino	10
I valori: perché credere nell'AIPD	12
Organizzazione: gli strumenti per fare	14
La struttura organizzativa di AIPD Nazionale	15
Le Sezioni AIPD 2022	17
Gli affiliati	20
Base sociale	21
La governance - Vita istituzionale 2022	22
Attività: la persona al centro	24
Servizi e attività realizzati nel 2022	25
l progetti	44
AIPD comunica	54
L'AIPD: il suo mondo, i suoi amici, le sue relazioni	64
Bilancio economico: l'utilizzo delle risorse	66
Entrate	67
Uscite	67

Bialncio Sociale AIPD 2022

Bialncio Sociale AIPD 2022 5

Guida alla lettura

Il Bilancio Sociale rientra in quella serie di documenti che un'associazione produce per essere trasparente agli occhi dei suoi molteplici stakeholder (soci, volontari, operatori, amici, sostenitori, etc.). La sua redazione è anche una importante occasione per ripensare sé stessi e coinvolgere i lettori su questa riflessione: un altro passo nella direzione del miglioramento continuo. Il presente Bilancio Sociale è strutturato secondo una successione di capitoli che permettono di entrare progressivamente in contatto con l'Associazione, conoscendone i valori che la ispirano, la sua storia, la sua struttura e declinazione nel territorio, le attività svolte nel corso del 2022, le sue relazioni. Dopo l'introduzione, che costituisce il primo approccio con l'AIPD e con le persone con la sindrome di Down, si entra nel merito della identità, con le pagine dedicate alla Mission, cioè a quei principi che ispirano le scelte operative dell'Associazione e alla Vision, cioè ai nostri sogni, alla nostra visione per i prossimi anni, a "dove vogliamo arrivare".

Subito dopo si entra nella Storia, il racconto - sintetico! - di quanto è stato realizzato nel corso di questi 43 anni.

Alla fine sono elencati i nostri Valori, ciò in cui crediamo e ciò che permette agli altri di credere in noi.

La parte dedicata alla organizzazione descrive la struttura dell'Associazione, gli elementi tutti di cui si compone, dagli organi di governo alla base sociale. Le attività rappresentano il fulcro di questo Bilancio Sociale: raccontano quanto AIPD ha realizzato nel corso del 2022 attraverso i suoi servizi istituzionali e le sue attività. Tante pagine, speriamo piacevoli da leggere, anche se corpose, che permettono al lettore di conoscere da vicino le azioni condotte dall'Associazione. Quindi si sviluppa la riflessione dedicata alle relazioni che l'AIPD intrattiene al suo interno e con l'esterno: la rete importante di contatti, amicizie, vicinanze. Infine, alcune pagine sono dedicate all'analisi di dati relativi ai bilanci economici.

Chi sono le persone con sindrome di Down

Che cos'è la sindrome di Down?

La sindrome di Down (sD) è una condizione genetica caratterizzata dalla presenza di un cromosoma in più nelle cellule: invece di 46 ne sono presenti 47. I cromosomi n° 21 sono 3 invece di 2, da qui il termine scientifico "Trisomia 21". Genetico non vuol dire ereditario, infatti nel 98% dei casi la sD non è ereditaria.

Si chiama così perché riprende il nome del dott. Langdon Down, che per primo nel 1866 riconobbe questa sindrome e ne identificò le principali caratteristiche. Nel 1959 Jerome Lejeune scoprì che la causa era nella presenza di un cromosoma in più.

La conseguenza di questa alterazione cromosomica è una forma di disabilità caratterizzata da un variabile grado di ritardo nello sviluppo mentale, fisico e motorio del bambino.

Quante sono le persone con sindrome di Down?

Oggi in Italia 1 bambino su 1000 nasce con questa condizione.

Per lo sviluppo della medicina e le maggiori cure, la durata della loro vita si è molto allungata così che si può ora parlare di un'aspettativa di vita di 62 anni, destinata a crescere ulteriormente in futuro.

Si stima che oggi vivano in Italia circa 30.000 persone con sD, di cui più della metà di età superiore a 25 anni.

Le cause della sindrome di Down

Numerose indagini epidemiologiche hanno messo in evidenza che l'incidenza aumenta con l'aumentare dell'età materna, ma questo non esclude che nascano bambini con sD anche da donne giovani. In numeri assoluti, infatti, poiché nascono molti più bambini da madri giovani, tra le persone con sD circa il 70% nasce da donne con meno di 35 anni.

Un altro fattore di rischio dimostrato è avere avuto un precedente figlio con la sindrome.

Attualmente non si conoscono quali siano le cause che determinano le anomalie cromosomiche. Sappiamo però che:

- a. Le anomalie cromosomiche, soprattutto le trisomie, sono un evento abbastanza frequente che interessa circa il 9% di tutti i concepimenti; tuttavia, alla nascita solo lo 0,6% dei nati presenta un'anomalia cromosomica, a causa dell'elevatissima quota di embrioni che va incontro ad un aborto spontaneo.
- L'incidenza delle anomalie cromosomiche in generale, e quelle della Trisomia 21 in particolare, è assolutamente costante nelle diverse popolazioni, nel tempo e nello spazio.

Bialncio Sociale AIPD 2022 7

c. Tutte le possibili ipotesi eziologiche fino ad oggi formulabili (agenti chimici, radiazioni ionizzanti, infezioni virali, alterazioni metaboliche o endocrine materne) non sono state mai avvalorate dalle molte ricerche condotte. In definitiva si ritiene che l'insorgenza delle anomalie cromosomiche sia un fenomeno "naturale", in qualche modo legato alla fisiologia della riproduzione umana, e anche molto frequente.

Come viene diagnosticata

La presenza della sD nel neonato, oltre che con un'analisi cromosomica, è diagnosticabile attraverso una serie di caratteristiche facilmente riscontrabili dal pediatra, di cui la più nota è il taglio a mandorla degli occhi. Può essere diagnosticata anche prima della nascita esclusivamente con l'amniocentesi o con la villocentesi. Altri esami prenatali, come il Bi-test, non hanno valore diagnostico, ma indicano solo la probabilità in quella gravidanza di avere un bambino con sD permettendo di fare amniocentesi mirate.

Che cosa possono imparare e qual è il loro inserimento sociale?

Lo sviluppo del bambino con sD avviene con un certo ritardo, ma secondo le stesse tappe degli altri bambini: cammineranno, inizieranno a parlare, a correre, a giocare. Rimane invece comune a tutti un variabile grado di ritardo mentale che si manifesta anche nella difficoltà di linguaggio. La maggior parte delle persone con sD può raggiungere un buon livello di autonomia personale: aver cura di sé, cucinare, uscire e fare acquisti da soli. Fanno sport, frequentano gli amici, vanno a scuola e possono imparare a leggere e scrivere.

I giovani e gli adulti con sD possono apprendere un mestiere e impegnarsi in un lavoro svolgendolo in modo competente e produttivo.

Le persone con sD sanno fare molte cose e ne possono imparare molte altre. Perché queste possibilità diventino realtà occorre che tutti imparino a conoscerle e ad avere fiducia nelle loro capacità.



La Mission: scopi e principi di riferimento dell'AIPD

L'Associazione Italiana Persone Down vuole:

- operare a favore delle persone con sD e delle loro famiglie, indipendentemente dall'iscrizione a socio
- contribuire allo studio della sD e ad una corretta informazione sulla stessa
- promuovere l'inclusione scolastica, lavorativa e sociale, accompagnando le persone con sD nel loro percorso di vita dall'infanzia all'età adulta
- tutelare la dignità della persona con sD e promuovere i suoi diritti sanciti dalla Costituzione Italiana e dalla Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità

Ciò si realizza attraverso i suoi progetti e servizi e in particolare:

- la creazione di reti di consulenti formata da medici, operatori sanitari, scolastici e sociali;
- la formazione e l'aggiornamento di operatori sanitari, scolastici e sociali;
- la collaborazione, lo stimolo e la pressione nei confronti degli organi legislativi e di governo locale e nazionale:
- l'interazione e la creazione di reti con tutte le associazioni che si occupano dei problemi delle persone con sD e con disabilità in generale.

La Vision: dove vogliamo arrivare nei prossimi anni

L'AIPD vuole lavorare per permettere ad ogni persona con sD e alla sua famiglia di vivere con serenità la propria condizione sconfiggendo, non solo ogni forma di discriminazione sociale, ma anche i limiti imposti dalla diversa collocazione territoriale e dalla mancanza di informazione. Per questo ritiene importante essere presente in tutte le regioni d'Italia, nel maggior numero possibile di province e garantire alle persone con sD la conoscenza dei propri bisogni e diritti, fornendo loro gli strumenti per esigere risposte adequate. relative a bisogni e risposte per:

Nel 2014, l'Assemblea dei Soci ha scelto di dare rilevanza, per i prossimi anni, alle tematiche

- le persone con sD con problemi psicopatologici;
- le persone con sD adulte con particolare attenzione alle soluzioni residenziali per il "dopo di noi" e il "mentre noi";
- le persone con sD straniere in Italia;
- un'informazione completa e corretta in relazione alla diagnosi precoce per supportare le scelte delle coppie.

La storia: persone e idee in cammino

1979-1990

2 GENNAIO 1979: si costituisce formalmente l'Associazione Bambini Down (ABD).

...il primo embrione dell'associazione nacque, con il nome "Centro Incontro", nel novembre 1975 presso la Il Cattedra di Biologia dell'Università di Roma, dove si riunirono per oltre un anno, una volta a settimana, circa una ventina di genitori...

ABD organizza seminari e conferenze su varie tematiche, dalla scuola, all'autonomia, all'educazione. Nel **1982** si costituisce la prima sezione territoriale a Viterbo.

Nel **1983** acquisisce la personalità giuridica (DPR 18/3/1983 n. 118).

Nel 1984 realizza la prima campagna di sensibilizzazione "Ci sono anch'io! Il bambino Down" e poi il film-documentario "Le chiavi in tasca", e il concorso per le scuole materne ed elementari "E se il brutto anatroccolo non fosse diventato ciano?".

II **4/10/1987** ABD celebra la Prima Giornata Nazionale della Persona Down.

Nell'89 inizia a Roma il l° corso di educazione all'autonomia per 22 adolescenti. La ricerca sulle comunità alloggio a Roma consolida la riflessione sul tema dell'abitare fuori dalla famiglia e del "dopo di noi", avviata dal "Gruppo Futuro" fondato nell'86.

1991-2000

L'Associazione Bambini Down cambia nome e diventa Associazione Italiana Persone Down (AIPD).

La collaborazione con McDonald's porta alle prime assunzioni di giovani con sD (1992) seguite direttamente da AIPD. Nasce l'Osservatorio AIPD sul mondo del lavoro.

Si organizzano le prime vacanze per giovani/adulti con sD presso le sedi AIPD presenti sul territorio nazionale. Nel '93 nasce "Telefono D".

AIPD è tra i fondatori di EDSA – European Down Syndrome Association e di FISH – Federazione Italiana Superamento Handicap.

Lo "Studio sull'invecchiamento precoce di adulti Down" apre nell'Associazione la riflessione sulla "terza età" della persona con sdD.

Produce gli spot "Ragazzi Down al lavoro" e "I bambini diventano adulti", premiato con il "Key Award" per la comunicazione sociale. Realizza i video "Ragazzi in gamba" e "E dopo? I ragazzi Down al termine della scuola dell'obbligo".

Nel '96 AIPD organizza il convegno internazionale "La persona Down verso il 2000: un nuovo soggetto sociale".

Nel '97 alcuni soci fondatori dell'Associazione creano la Fondazione Italiana Verso il Futuro per realizzare case-famiglia per adulti con sD e altre disabilità intellettive.

2001-2015

Nasce l'Osservatorio Scolastico e il primo nucleo dei "Referenti Scolastici" presso le sezioni. Sotto il mandato di Carlo A. Ciampi nel '99, si avvia una collaborazione con la Presidenza della Repubblica, mai interrotta, per stage di giovani con sD di tutta Italia presso il Quirinale. Si realizzano il Calendario 2002 distribuito dal Corriere della Sera e altre iniziative di sensibilizzazione (Trenta Ore per la Vita, Fatti una spremuta di solidarietà, Un centesimo un'opportunità).

Nel **2001** nasce l'Ufficio Internazionale e si avvia una costante progettazione europea.

Daniele Segre firma la regia del film "A proposito di sentimenti" (presentato al Festival del Cinema di Venezia) nel '99 e poi "Futuro Presente" nel 2005.

Nel **2003** è Christian Angeli a dirigere "Lavoratori in corso". AIPD è ente accreditato presso il MIUR per la formazione del personale scolastico.

In occasione della 2° Giornata Mondiale sulla sindrome di Down, organizza a Roma il Seminario internazionale "Down chi? L'immagine delle persone con sindrome di Down in Europa" e presenta la Mostra fotografica "Down Click" in collaborazione con l'Istituto Europeo di Design di Roma. Nello stesso anno pubblica il Calendario "E se domani...", distribuito con la rivista "Chi".

Nel 2007 AIPD riceve il premio CISL "Flavio Cocanari" per l'impegno nell'inserimento al lavoro delle persone con sdD.

Nel 2008 viene distribuito con "TV Sorrisi e Canzoni" il volume "Le ricette del sorriso", un ricettario ad alta comprensibilità.

Nel 2009 si realizza lo spot "Assumiamoli", in collaborazione con Saatchi & Saatchi, The Family, Gambero Rosso - Città del gusto, Medusa Film e Opus Proclama, premiato dalla Fondazione Pubblicità Progresso nell'ambito del concorso "ONP Award".

Presenta SL000W, l'orologio a lettura facilitata.

Nel **2013** organizza il 1° Campus estivo dedicato alle famiglie con persone con sD. Nel 2014 va in onda su Rai 3 la prima delle due serie della docu-fiction "Hotel 6 stelle", realizzata da Magnolia con la consulenza e il tutoraggio AIPD delle attività lavorative dei protagonisti, impegnati in un tirocinio presso hotel.

2016-2022

Nel **2016** viene prodotto il docufilm "Diritto ai diritti", regia di Christian Angeli, che riceve nel **2017** il Premio internazionale "Spotlight Documentary Film Awards".

Nel **2018** AIPD cambia sede e si trasferisce in via Fasana 1B, Roma.

Il quarantennale, nel **2019**, è celebrato con il DownTour, un grande viaggio itinerante in camper che tocca molte sedi AIPD, con testimonial Lino Guanciale; per l'occasione il Presidente della Repubblica Sergio Mattarella, dona all'associazione una targa.

Premio nazionale **2020** Accademia dei Lincei «Cataldo Agostinelli e Angiola Gili Agostinelli», per l'alto valore morale e umanitario.

Nel **2021** è realizzato il film "Come una vera coppia", con la regia di Christian Angeli.

I valori: perché credere nell'AIPD

SIAMO PER LA SUSSIDIARIETÀ

L'AIPD non si sostituisce allo Stato, ma suggerisce nuove strade e unisce i suoi servizi e la sua competenza a quelli già esistenti sul territorio

SIAMO PER UNA CITTADINANZA ATTIVA

L'AIPD promuove il protagonismo delle persone con sD e delle loro famiglie per una cittadinanza giusta, attiva e consapevole. Investiamo sull'autonomia perché questo si traduce in minor costi per i servizi sociali e in una migliore qualità della vita

SIAMO IMPARZIALI

L'AIPD tutela i diritti delle persone con sD e loro famiglie di qualsiasi nazionalità, schieramento politico, confessionale o di altro genere

SIAMO TRASPARENTI

L'AIPD rende conto dell'utilizzo dei fondi con le annuali relazioni delle attività che accompagnano il bilancio e attraverso le continue certificazioni di idoneità contabile del Ministero delle Politiche sociali che ispeziona i progetti finanziati.

SIAMO AUTOREVOLI

L'AIPD è persona giuridica dal 1983, è iscritta al Registro Nazionale delle Associazioni di Promozione Sociale dal 2002 e dal settembre 2022 iscritta nel RUNTS. E' Ente accreditato presso il MIUR per la formazione e l'aggiornamento del personale scolastico. E' punto di riferimento importante per Ministeri e Istituzioni pubbliche in tema di disabilità intellettiva.





La struttura organizzativa dell'AIPD nazionale

Le persone che per l'anno 2022 hanno operato per il funzionamento dei servizi e la realizzazione dei progetti dell'AIPD Nazionale:

- **dipendenti**: n. 12 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (CCNL Terziario) di cui 2 a tempo pieno e 10 in part-time: coordinatrice, 2 referenti Telefono D, 1 segretaria, 1 responsabile amministrazione, 1 referente Osservatorio Scolastico, 1 referente Osservatorio sul Mondo del Lavoro, 1 fund raiser, 1 referente progettista, 2 referenti progetti internazionali, 1 referente percorsi di autonomia, per un monte orario complessivo equivalente a 8 dipendenti a tempo pieno. Dal mese di maggio lo staff si è ridotto per via delle dimissioni della segretaria e poi, dal mese di agosto per il pensionamento della coordinatrice, che ha proseguito la sua collaborazione fino alla fine dell'anno con una presenza a settimana. Dal mese di febbraio lo staff, con orari e presenze alternate per garantire il distanziamento ancora dettato dalle normative anticovid, ha ricominciato a lavorare presso la sede di via Fasana, mantenendo ciascuno alcuni giorni della settimana in modalità smart working.
- **consulenti**: n. 4, consulente del lavoro e fiscale, consulente informatico, avvocato giurista esperto in integrazione scolastica e giornalista per Ufficio Stampa; da settembre e fino a dicembre si è aggiunta la consulenza di Anna Contardi.
- collaboratori e consulenti: n. 68 operatori delle Sezioni su progetti finanziati.
- **volontari** n. 16: 9 membri del CDA; 3 Revisori dei Conti; 1 membro del Comitato Scientifico, 3 professionisti dello staff di Consulenza Legale. Tutti i volontari impegnati non percepiscono emolumenti né corrispettivi.

Riguardo le retribuzioni, il rapporto tra retribuzione annua 2022 lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente è di €. 36.826,00/€. 11.802,00.

Personale che ha effettivamente operato per l'Ente: n. 12 dipendenti assunti a tempo indeterminato - CCNL Terziario

TITOLO DI STUDIO	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE	RUOLO E COMPETENZE
laurea - Assistente Sociale	Impiegata di 1º livello - Quadri	a carico dell'Ente	Coordinamento di tutte le attività istituzionali, compresa progettazione e formazione
laurea - Assistente Sociale	Impiegata di 2º livello	a carico dell'Ente	Consulenza a famiglie e operatori in forma diretta e indiret- ta, aggiornamento legislativo, aggiornamento sito/social dell'Ente
laurea - Servizio Sociale	Impiegato di 2º livello	a carico dell'Ente	Consulenza a famiglie e operatori in forma diretta e indiretta, aggiornamento legislativo, servizio legale
laurea - Psicologia	Impiegata di 2º livello	a carico dell'Ente	Gestione operativa ambito realizzazione progetti nazionali sull'inserimento lavorativo delle persone con sD, formazione e progettazione
laurea - Psicologia	Impiegato di 2º livello	a carico dell'Ente	Consulenza a famiglie e operatori in forma diretta e indi- retta nel settore sugli aspetti normativi e psico-pedagogici dell'inclusione scolastica e buone prassi
laurea - Educatore Professionale	Impiegato di 3º livello	a carico dell'Ente	Consulenza a famiglie e operatori in forma diretta e indiretta nel settore dell'autonomia delle persone con sD, formazione
diploma - Scuola Media Superiore	Impiegato di 2º livello	a carico dell'Ente	Gestione operativa per realizzazione eventi di sensibilizza- zione e promozione sociale, attività di reperimento fondi da donatori privati e aziende
laurea - Scienze Politiche	Impiegata di 1º livello	a carico dell'Ente	Progettista nazionale e internazionale, gestione operativa nell'ambito di progetti internazionali nel settore istruzione, formazione e sviluppo di innovazione
laurea - Psicologia	Impiegata di 2º livello	a carico dell'Ente	Gestione operativa ambito realizzazione progetti internazionali, progettista
laurea - Educatrice Professionale	Impiegata di 3º livello	a carico dell'Ente	Gestione operativa ambito realizzazione progetti interna- zionali sull'inserimento lavorativo delle persone con sdD all'estero
diploma - Scuola Media Superiore	Impiegata di 2° livello	a carico dell'Ente	Gestione economico-finanziaria di tutta l'attività dell'ente
diploma - Scuola Media Superiore	Impiegata di 2° livello	a carico dell'Ente	Gestione attività di Segreteria dell'Ente

Le Sezioni AIPD

L'Associazione Italiana Persone Down è costituita dalla sede nazionale a Roma, e nel 2022 da 56 Sezioni locali presenti in 17 regioni. La sede nazionale supporta il lavoro delle Sezioni attraverso specifici progetti e più in generale con azioni di formazione e informazione.

Le Sezioni nascono per iniziativa di gruppi di genitori sul territorio che, riconoscendosi nei principi e nella linea AIPD, chiedono alla sede nazionale di costituirsi in Sezione; hanno prevalentemente carattere provinciale.

AIPD è orientata a non costituire generalmente Sezioni dove sono già presenti altre associazioni che si occupano di sD.

Ogni Sezione è dotata di un proprio statuto secondo uno schema condiviso. È autonoma sul proprio territorio pur impegnandosi a rispettare le linee nazionali.

Le sedi locali dell'Associazione svolgono una determinante funzione a livello locale di tutela delle persone con sD e delle loro famiglie, di sostegno, di informazione, di aggiornamento degli operatori sociosanitari e scolastici, di pressione rispetto alle istituzioni pubbliche territoriali e di sensibilizzazione del grande pubblico sulla realtà e sulle problematiche delle persone con sD. In tale ambito sono particolarmente impegnate non solo nella progettazione e realizzazione di progetti, ma anche nel difficile lavoro di reperimento di risorse. Il ruolo delle Sezioni appare determinante non solo per la risposta che esse sono in grado di dare sul proprio territorio, ma anche per la loro capacità di amplificare l'essere Associazione nazionale, nella diffusione di esperienze e conoscenze. Recapiti e numeri di telefono sono reperibili sul sito AIPD.

Sezioni AIPD 2022 e numero Soci; tutti i soci delle sezioni sono soci di AIPD Nazionale

Alcamo Trapani Anzio Nettuno	SICILIA LAZIO	13
	LAZIO	
Arazza		22
Arezzo	TOSCANA	42
Avellino	CAMPANIA	17
Bari	PUGLIA	83
BAT - Barletta	PUGLIA	8
Belluno	VENETO	52
Benevento	CAMPANIA	15
Bergamo	LOMBARDIA	116
Brindisi	PUGLIA	27
Caltanissetta	SICILIA	0
Campobasso	MOLISE	76
Caserta	CAMPANIA	86
Castelli Romani	LAZI0	27
Catania	SICILIA	38
Catanzaro	CALABRIA	18
Cerignola	PUGLIA	9
Cosenza	CALABRIA	31
Crotone	CALABRIA	1
Foggia	PUGLIA	12
Frosinone	LAZI0	23
Gallura	SARDEGNA	18
Grosseto	TOSCANA	23
L'Aquila	ABRUZZO	18
Latina	LAZI0	36
Lecce	PUGLIA	58
Livorno	TOSCANA	27
Mantova	LOMBARDIA	60

Marca Trevigiana	VENETO	84
Marsica	ABRUZZO	24
Matera	BASILICATA	17
Milazzo Messina	SICILIA	29
Napoli	CAMPANIA	43
Nuoro	SARDEGNA	7
Oristano	SARDEGNA	27
Pavia	LOMBARDIA	0
Perugia	UMBRIA	40
Pisa	TOSCANA	67
Potenza	BASILICATA	46
Prato	TOSCANA	34
Ravenna	EMILIA ROMAGNA	41
Reggio Calabria	CALABRIA	12
Roma	LAZIO	259
Saluzzo, Savigliano e Fossano	PIEMONTE	NP
San Benedetto del Tronto - Ascoli Piceno	MARCHE	22
Siracusa	SICILIA	15
Sud Pontino	LAZIO	12
Taranto	PUGLIA	29
Teramo	ABRUZZO	28
Termini Imerese	SICILIA	26
Trentino	TRENTINO ALTO ADIGE	103
Venezia Mestre	VENETO	81
Versilia	TOSCANA	30
Vibo Valentia	CALABRIA	10
Viterbo	LAZI0	22
Vulture	BASILICATA	NP
TOTALE Soci 2022		2064

Gli affiliati

Associazioni senza fini di lucro che operano da almeno tre anni a favore delle persone con sindrome di Down e delle loro famiglie, possono richiedere l'affiliazione all'Associazione Italiana Persone Down. AIPD valuta la richiesta secondo le procedure e le norme indicate nel Regolamento approvato dal CDA dell'associazione in data 11 giugno 2016.

Nel 2022 è stata affiliata ad AIPD l'Associazione Down Torino.



Base sociale

L'Associazione Italiana Persone Down è fondata sulla partecipazione e il coinvolgimento dei suoi soci. Possono essere "soci ordinari" le persone con sD e i familiari entro il IV grado, i tutori e gli amministratori di sostegno di persone con sD.

Può inoltre essere "socio collaboratore" nelle Sezioni chiunque condivida gli scopi e le attività dell'Associazione e si impegni come volontario.

E' previsto anche il riconoscimento di "socio benemerito" per chi abbia acquisito particolari meriti nel sostenere l'Associazione. Al 2022 i soci benemeriti sono 6.

I soci dell'AIPD nel 2022 sono stati 2064. Le persone che usufruiscono dei servizi AIPD, soprattutto per quanto riguarda la consulenza, sono molte di più.



La governance

GLI ORGANI DI GOVERNO

L'Assemblea

È organo rappresentativo della volontà dei Soci e le sue deliberazioni, prese in conformità alle leggi ed allo Statuto sono vincolanti per tutti i Soci. In assemblea viene deliberato programma e bilancio e vengono eletti: il Presidente, il Consiglio d'amministrazione (CDA), il Collegio dei revisori e quello dei Probiviri.

II Presidente

Dura in carica un triennio per non più di due mandati consecutivi, è rappresentante legale dell'associazione, garantisce l'applicazione delle delibere del Consiglio, partecipa ai lavori del Comitato Consultivo Nazionale.

Il Consiglio di Amministrazione (CDA)

È formato dal Presidente e da 8 componenti che durano in carica un triennio e sono rieleggibili. Coadiuvano il Presidente nelle decisioni e nell'applicazione delle delibere del Consiglio.

Il Collegio dei Revisori

È formato da tre persone, anche non Socie, nominate dall'Assemblea dei Soci che ne designa il Presidente, scelto possibilmente tra gli iscritti nel ruolo dei Revisori Contabili e negli Albi Professionali dei Dottori Commercialisti e dei Ragionieri. I Revisori durano in carica un triennio e comunque fino all'approvazione dell'ultimo bilancio consuntivo del periodo ed alle nuove nomine assembleari; sono rieleggibili.

Il Collegio dei Probiviri

Dura in carica 3 anni e i suoi 3 membri sono rieleggibili per non più di due mandati consecutivi. Decide per controversie interne e sulla radiazione dei Soci deferiti dal CDA; il suo lodo arbitrale è inappellabile. I Probiviri non possono essere contemporaneamente membri del CDA o del Collegio dei Revisori.

GLI ORGANISMI CONSULTIVI

Il Comitato consultivo nazionale

È composto dai presidenti delle sedi locali AIPD ed è l'organismo di collegamento tra le Sezioni e il CDA di AIPD Nazionale. Si riunisce 2 volte l'anno circa per la determinazione di eventuali variazioni dello Statuto e del Regolamento delle Sezioni, del programma delle attività e dell'analisi delle risorse dell'AIPD Nazionale, per il confronto su temi d'interesse comune.

Il Comitato scientifico

Nel 2022 è stato rappresentato dal dott. Gabriele Bazzocchi.

Tutti gli incarichi, sia degli organi statutari che degli organismi consultivi, non sono retribuiti.

L' Assemblea annuale dei soci si è riunita in presenza domenica 8 maggio a Roma per:

- il rinnovo delle cariche associative
- la discussione e approvazione dei Bilanci consuntivo e preventivo
- la presentazione della Relazione delle attività svolte nel 2021 e del Programma 2022.

A seguito delle elezioni del nuovo CDA, sono stati eletti:

Presidente Gianfranco Salbini, di Potenza;

Per il consiglio: Giovanna Grignoli (Campobasso), Giovanni Fatucchi (Arezzo), Immacolata Esposito (Napoli), Anna D'Emilio Puntel (Venezia), Samantha Meini (Latina), Emily Amantea (Cosenza), Stefano Menghini (Roma), Grazia Liddi (Bari). Successivamente, a seguito della non accettazione dell'incarico da parte di Grazia Liddi, è subentrato nel cda il primo dei non eletti, Giancarlo Giambarresi (Roma).

Il nuovo CDA nel 2022 si è riunito: 28 maggio; 10 giugno; 7 luglio; 25 luglio; 12 settembre; 5 novembre; 15 novembre.

Il Comitato Consultivo Nazionale si è riunito il 19 novembre.



Servizi e attività realizzati nel 2022

La sede nazionale è la base operativa per l'articolazione di progetti che spesso sono realizzati in modo decentrato sui territori.

E' inoltre sede della programmazione e realizzazione dei servizi istituzionali, molti dei quali vengono espletati telefonicamente e online.

In base alle esigenze e all'individuazione di risorse disponibili, promuove ulteriori progetti per i quali, se necessario, viene reperito personale a progetto e stabilite specifiche procedure Scorrendo la parte di questo bilancio relativa ai servizi e alle attività del 2022, è possibile rilevare una vitalità e una ricchezza di incontri, rapporti, attività congiunte, sinergie e progetti che legano di fatto la vita associativa.

- Telefono D
- Consulenza legale
- Osservatorio scolastico
- Osservatorio sul mondo del lavoro
- Educazione all'autonomia
- Ufficio Internazionale e di Progettazione
- Ufficio Stampa
- Raccolta fondi
- Casa Vacanze Zovello
- · Amministrazione e contabilità

TELEFONO D

Cos'è:

Il servizio risponde a richieste che riguardano tutti gli aspetti legati alla sD, con particolare attenzione a quelli assistenziali e di tutela (invalidità civile, provvidenze economiche, agevolazioni fiscali e sui posti di lavoro, inserimento lavorativo, ecc.). Per aspetti specifici (medici, scolastici, legali) il servizio si avvale della consulenza di professionisti, lavorando in rete in particolare con l'Osservatorio Scolastico, l'Osservatorio sul mondo del lavoro e il Servizio di consulenza legale. Produce strumenti di informazione e pubblica sul sito schede esplicative sugli aspetti socioassistenziali, curandone le news di carattere normativo. Telefono D è aperto tutti i giorni feriali.

Cosa ha fatto:

entrato in vigore da marzo 2022.

Telefono D è stato operativo per tutto il 2022, mantenendo i contatti con l'utenza attraverso la posta elettronica e il telefono. Anche quest'anno, per il persistere della riduzione dell'orario del servizio si è deciso di sacrificare la registrazione delle richieste sul database, utilizzato per monitorare la natura delle richieste ed elaborarle in base ai vari dati inseribili (provenienza geografica, "natura" del richiedente – parente e di quale grado, operatore...) – per lo sviluppo dell'analisi dei bisogni. Una sommaria registrazione è stata tuttavia effettuata mensilmente e allegata al report delle attività del servizio richiesto dalla normativa sul "lavoro agile".

Quest'anno il numero delle richieste, ancora penalizzato dalla modalità di lavoro in remoto che ha reso indisponibile il numero telefonico fisso, ormai "storico", del servizio, è in ogni caso lievitato rispetto all'anno passato. Le richieste registrate, approssimate per difetto, ammontano a 903 (prevalentemente telefonate, a seguire e-mail e messaggi WhatsApp).

Un elemento che può aiutare inoltre a rendere la mole di lavoro del servizio riguarda il lavoro di ricezione/invio e-mail: nel corso del 2022 il numero di messaggi di posta elettronica registrati sulla casella telefonod@aipd.it si è aggirato intorno ai 2000.

Parallelamente al lavoro di consulenza, il servizio ha continuato a seguire gli aggiornamenti legislativi, attraverso il monitoraggio quotidiano dei siti istituzionali (Governo, Parlamento, Gazzetta Ufficiale, INPS, Agenzia delle Entrate, Ministero del Lavoro, Ministro per le Disabilità Presidenza del Consiglio dei Ministri) e l'iscrizione alle newsletter degli organi di comunicazione ritenuti affidabili in materia (newsletter HERMES INPS – diritto.it – newsletterstudiocataldi – personecondisabilità. it – ilsole24ore – pmi.it – info@csvpadova.org – fiscoetasse.com – pensioni&lavoro – welforumInforma – avvocatodistradaonlus – superando.it – handylex.org – LEDHAInforma – IntegrazioneMigranti – TuttoNonProfit – FISHonlus –-IURA Agenzia per i diritti delle persone con disabilità). Gli argomenti trattati sono stati quelli ormai consolidati nel corso della quasi trentennale vita del servizio (invalidità civile, istanze di autotutela per la revisione degli atti, agevolazioni fiscali, adempimenti alla maggiore età) cui si sono aggiunti, causa disposizioni normative specifiche, il tema dell'incremento dell'importo della pensione di invalidità civile e dell'Assegno Unico Universale,

Confermato, anche quest'anno, l'utilizzo del servizio da parte in particolare delle famiglie delle persone con sdD.

Telefono D ha continuato a produrre inoltre news dedicate ai temi di sua competenza, pubblicando sul sito di AIPD Nazionale 77 articoli nel corso del 2022.

Inoltre, sempre sul sito, si è occupato dell'aggiornamento nella pagina "Covid Info"dello spazio dedicato "Misure del Governo pe le persone con disabilità" all'interno del quale sono state predisposte e pubblicate FAQ relative alle tematiche di maggiore interesse.

CONSULENZA LEGALE

Che cos'è:

il pomeriggio di ogni primo mercoledì del mese un'équipe di volontari composta da una notaio, un avvocato, un commercialista, e un consulente del credito coordinati da un operatore del Telefono D, fornisce consulenza gratuita su questioni legali, patrimoniali, fiscali, direttamente o indirettamente correlate alla tutela del proprio familiare con sdD.

Cosa ha fatto:

nel 2022 il servizio ha continuato ad essere operativo utilizzando esclusivamente la modalità di contatto telefonico diretto tra il richiedente e il consulente specifico per la materia di competenza. Le tematiche trattate sono quelle ricorrenti, riguardanti tutela e rappresentanza (amministrazione di sostegno, procura, consenso informato), disposizioni patrimoniali, testamentarie, trust, separazione, aspetti fiscali, invalidità civile, dopodinoi. Inoltre, con l'arrivo in equipe di una consulente del credito, altri temi trattati hanno riguardato il mutuo per acquisto di un immobile e il consolidamento dei debiti. Infine, altre richieste sono arrivate da parte di presidenti delle sezioni AIPD in merito a chiarimenti sulle modifiche dello Statuto e altri adempimenti in vista dell'entrata in vigore del RUNTS.

OSSERVATORIO SCOLASTICO

Che cos'è:

assicura un servizio di informazione e consulenza specialistica riguardo alle tematiche inerenti all'inclusione scolastica, sia dal punto di vista legale che dal punto di vista psico-pedagogico. Coordina il lavoro dei Referenti Scolastici delle Sezioni AIPD e realizza materiali di formazione e informazione. Pubblica sul sito web dell'associazione schede normative per divulgare e chiarire i punti chiave della legislazione ed esperienze di Buone Prassi di inclusione scolastica. Organizza e partecipa ad incontri e seminari di formazione per il personale scolastico sia a livello nazionale che nelle sedi locali. Inoltre, rappresenta AIPD presso la consulta delle associazioni dell'Osservatorio permanente per l'inclusione del MIUR, presso il Gruppo di lavoro "Processi formativi ed inclusione scolastica" della FISH Nazionale e presso il Gruppo 7 - Educazione dell'Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con Disabilità.

Cosa ha fatto:

nel 2022 ha portato avanti le proprie attività istituzionali, in particolare:

- · Area psico-pedagogica
 - ha svolto consulenza telefonica e per e-mail a familiari, sezioni territoriali e operatori scolastici e sociali sugli aspetti psico-pedagogici dell'inclusione scolastica;
 - ha coordinato il gruppo di lavoro dei Referenti Scolastici delle sezioni AIPD tramite la piattaforma on-line sul sito www.formazione.aipd.it, la gestione di un Gruppo Google che ha permesso di avere una mailing-list dedicata ed un gruppo WhatsApp. A fine 2022 i Referenti Scolastici erano 71, afferenti a 48 Sezioni;
 - ha aggiornato le nuove pagine del sito istituzionale "Materiali utili per la scuola ai tempi del Coronavirus":
 - ha realizzato 2 webinar di aggiornamento per i Referenti Scolastici sulla normativa inclusiva;
 - ha partecipato al Convegno nazionale on-line "Una rete per l'inclusione" organizzato dall'Università di Firenze, Dipartimento FOLILPSI il 19/05/2022;

- ha realizzato il webinar "L'inclusione scolastica e le istituzioni coinvolte" organizzato da AIPD Nazionale il 06/09/2022 nell'ambito del progetto "Non uno di meno";
- ha realizzato il webinar "Normativa dei nuovi PEI", nell'ambito del Corso di formazione "Costruire e progettare il PEI" organizzato da Tuttoscuola.com il 27/09/2022;
- ha realizzato due interventi formativi ed un workshop nell'ambito del Convegno "Il villaggio" organizzato da AIPD Gallura il 7 e 8/10/2022;
- ha realizzato il webinar "Facciamo il punto sull'inclusione scolastica: prospettive normative e strategie per gestire la complessità delle nostre classi", organizzato da Tuttoscuola.com il 02/12/2022;
- ha aggiornato e amministrato il sito www.formazione.aipd.it.

Nell'ambito dei rapporti con altre istituzioni che si occupano di inclusione scolastica:

- ha partecipato a 2 incontri a distanza del Gruppo di lavoro sulla scuola della FISH Nazionale oltre che numerosi incontri a distanza informali sullo studio delle bozze delle nuove normative e delle proposte emendative;
- ha partecipato a 5 incontri a distanza Osservatorio Permanente per l'inclusione istituito presso il MIUR.
- ha partecipato a 4 incontri a distanza dei Gruppo 7 dell'OND (Osservatorio Nazionale sulla Disabilità sulla condizione delle persone con disabilità).

· Area normativo-giuridica

Nell'ambito della consulenza in merito agli aspetti normativo-giuridici:

- ha risposto a circa 110 quesiti posti per e-mail e circa 180 per telefono e WhatsApp da parte di familiari, docenti, istituzioni pubbliche, senza contare le altre risposte date direttamente dall'avv. Nocera attraverso il cellulare e la e-mail personali;
- ha pubblicato nella pagina del sito istituzionale dedicata alla scuola n. 18 schede informative sulla nuova normativa inerente all'inclusione scolastica (dalla n. 678 alla n. 696 comprese) e aggiornato le precedenti. Da agosto 2021 le schede AIPD vengono pubblicate anche sul sito della FISH www.handylex.org;
- gli operatori dell'Osservatorio Scolastico AIPD, in quanto membri del Centro Studi Giuridici di Handylex della FISH, hanno risposto a circa 75 quesiti arrivati a tale sito;
- ha inviato aggiornamenti sulla scuola tramite la Newsletter del sitoaipd.it;
- ha collaborato costantemente e attivamente con il Gruppo di lavoro "Processi formativi ed inclusione scolastica" della FISH per i lavori in seno all'Osservatorio ministeriale per l'inclusione scolastica;
- su segnalazione di singole famiglie, si è attivato con comunicazioni scritte e/o telefoniche presso scuole e diverse istituzioni (MIUR, Comuni, Regioni, USR, cooperative, ecc.) per tentare la risoluzione di diverse situazioni di cattive prassi di inclusione scolastica.

OSSERVATORIO SUL MONDO DEL LAVORO

Che cos'è:

offre consulenza ad aziende, adulti con la sD e famiglie per facilitare l'incontro tra domanda e offerta. Segue la legislazione in materia e coordina gli operatori delle Sezioni AIPD che sul territorio seguono i progetti di inserimento lavorativo. Si occupa della costante sensibilizzazione di aziende e opinione pubblica su chi sono e come possono essere come lavoratori le persone con la sD. Dedica particolare attenzione alla ricerca e stipula di accordi con catene/agenzie per il lavoro/ altre realtà per la realizzazione di progetti di inclusione lavorativa, la sensibilizzazione sul tema e la ricerca di fondi da dedicare.

Elabora strumenti/materiali utili per la formazione, l'informazione e l'orientamento sul tema di operatori, famiglie, aziende, persone con sD (pubblicazioni, applicazioni, schede). Cura la gestione e l'aggiornamento di materiali caricati sulle piattaforme online AIPD di Formazione (per l'area lavoro) e Osservazione/Valutazione dei lavoratori.

Effettua una costante ricerca di Bandi Nazionali su cui presentare progetti o iniziative sul tema, con l'obiettivo di attivare percorsi che permettano un lavoro di rete con le altre sedi e la formazione di operatori e potenziali lavoratori.

Che cosa ha fatto:

Nel 2022 le attività dell'Osservatorio sono state in parte sostenute dai progetti "Impariamo a lavorare" (Amazon spa) e "ValueAble" (Comunità Europea). A seguire quanto realizzato:

- · Consulenza a operatori, famiglie e aziende sul tema
 - Durante tutto l'anno l'Osservatorio, in collaborazione con il Telefono D per quanto concerne gli aspetti normativi, è stato a disposizione delle Sezioni, delle famiglie e di chiunque interessato al tema (aziende, consulenti del lavoro, operatori di altre realtà, ecc.), per fornire informazioni e supportare gli inserimenti realizzati o il loro avvio.
 - Costanti sono state le richieste di consulenza e informazioni soprattutto da parte delle sedi locali (operatori dei Servizi di Inserimento Lavorativi SIL) e familiari, i contatti con aziende interessate ad avviare/pianificare inserimenti (di cui 20 "nuove"), le agenzie per il lavoro interessate a collaborare (2 "nuove"), operatori di altre realtà associative e servizi pubblici e universitari. Costanti sono stati contatti con catene aziendali con cui sono già in corso collaborazioni da anni.

Le richieste provenienti da territori non coperti da AIPD sono state "passate" ad altre realtà associative che si occupano di sD, con il consueto lavoro di rete promosso dal Servizio. In particolare, si segnala l'ormai costante rapporto del servizio con i SIL di AGPD Milano, del CEPS di Bologna, la Associazione Down di Torino.

Rispetto al numero di consulenze/contatti con le sezioni (presidenti, coordinatori SIL o operatori), si segnala che l'Osservatorio ha mantenuto contatti costanti con tutte le sedi con SIL o lavoratori con sD: con le sedi con più lavoratori o coinvolte nei progetti nazionali (circa 25), i contatti sono stati molto frequenti (da 3 a 5 contatti al mese); con le altre sezioni più o meno frequenti a seconda del periodo e delle richieste (in ogni caso circa 3-4 contatti l'anno). Con le sedi prive di servizi/lavoratori i contatti sono stati molto ridotti (1 o 2, a seconda dei casi).

Le tematiche toccate durante le consulenze con le sezioni/esterni hanno riguardato soprattutto:

- la pianificazione e gestione degli inserimenti;
- la gestione di problematiche durante i tutoraggi;
- il rapporto con le aziende e la gestione della formazione alle stesse;

- la gestione delle esperienze di inserimento interrotte (cassa integrazione, ferie, malattia, ecc.);
- la gestione di attività di orientamento con i potenziali lavoratori, in presenza o a distanza;
- il confronto sull'impatto psicologico della pandemia sui lavoratori o di altre situazioni problematiche:
- il supporto alle famiglie e la creazione dell'alleanza lavorativa e relazionale;

Gli altri temi trattati hanno riguardato: la legge 68/99 e le delibere regionali in materia di tirocinio, l'iscrizione al collocamento disabili, la stipula di convenzioni e i progetti formativi per l'avvio di tirocini, la gestione del tutoraggio, la pensione di reversibilità, la costruzione del mansionario, le buone prassi sul tema, i rapporti con i datori di lavoro. Il Servizio ha in ogni caso effettuato un costante aggiornamento dello stato dell'arte dei lavoratori (fermi, in riavvio, ecc.) durante tutto l'anno.

· Aggiornamento banca dati lavoratori con sD nella rete e SIL nelle sezioni

Nel 2022, 38 sezioni hanno avviato o gestito progetti di inserimento lavorativo: nuovi tirocini o assunzioni, monitoraggio di quelli avviati negli scorsi anni.

Sono 233 le persone con sD della rete AIPD che risultano lavorare con regolare contratto: 212 a tempo indeterminato (di cui 24 assunte nel 2022), 16 a tempo determinato, 5 in apprendistato. Rispetto al 2021 vanno considerati non solo i nuovi progetti (che hanno determinato un incremento del numero complessivo di assunti) ma anche la chiusura di contratti a tempo determinato, le persone che sono andate in pensione o che non sono più associate.

Rispetto ai 212 assunti a tempo indeterminato: 119 provengono dalle sedi AIPD del centro Italia (da 12 sedi/17), 49 dal sud e isole (da 13 sedi/29), 44 dal nord (da 8 sedi/9). La maggior parte degli inserimenti è in aziende (più del 75%), il resto in cooperative sociali di tipo B.

Nel 2022, nonostante il perdurare della pandemia da Covid 19 abbia continuato a influire sull'avvio di nuovi progetti (soprattutto nel settore dell'Hotelerie), sono state realizzate 24 nuove assunzioni a tempo indeterminato e sono stati gestiti 142 tirocini a norma di legge a livello locale di durata 3-12 mesi.



Di tutti i nuovi inserimenti locali (assunzioni e tirocini) avviati nel 2022, 32 sono stati realizzati grazie agli accordi stipulati da AIPD nazionale con grandi catene, 7 sono stati supportati economicamente da progetti nazionali o europei (Impariamo a lavorare e ValueAble) e 1 da donazioni dedicate (raccolta fondi del 2021 - Palmiro Noschese). A questi si aggiungono 16 tirocini brevi (2-3 settimane), realizzati all'estero grazie a progetti europei ("Lavorando per lavorare", "Presto" e "ValueAble"), che hanno coinvolto giovani delle sedi locali AIPD in formazione.

ranti, mense, supermercati, gelaterie, fast food, hotel, librerie, enti pubblici (scuole, ospedali, Comuni...), fabbriche, farmacie, parrucchieri/ saloni di bellezza, case di riposo, negozi di ottica, aeroporti, negozi di abbigliamento.

Queste alcune catene o grandi realtà aziendali che negli anni hanno assunto persone con sD delle sedi AIPD: Auchan, Bulgari, Burger King, Carrefour, Conad, Coop, C&C Consulting, Decathlon Italia, Feltrinelli, Hilton, Leroy Merlin, McDonald's, My Chef, Nespresso, Schekers, Tezenis.

Il lavoro è stato possibile grazie ad un'azione sempre più intensa ed incisiva sul tema da parte della sede nazionale e delle sezioni locali, al 2022 così organizzate:

- 22 hanno un SIL strutturato (1 coordinatore + operatore/i);
- 16 non hanno un SIL strutturato ma si occupano di inserimento lavorativo (hanno almeno 1 operatore in grado di seguire progetti di inserimento). In alcune di queste il Servizio è stato avviato grazie ai progetti nazionali in essere si veda alla voce progetti);
- le restanti non hanno SIL e non si occupano di inserimento lavorativo (per assenza di adulti con sD, recente apertura delle sedi o non disponibilità di risorse umane e materiali).
- Campagna Lavoratori 1º maggio (in collaborazione con l'Ufficio Fundraising e comunicazione)
 Come ogni anno è stata realizzata e diffusa una campagna a sostegno del diritto al lavoro delle persone con sD (v. Alla voce "Campagne di comunicazione").
- Avvio/mantenimento di nuove collaborazioni con:

Aziende/reti aziendali

Il 2022 ha visto la ripresa degli inserimenti, rallentati o bloccati nel biennio precedente a causa della pandemia. Il contatto con le realtà è stato comunque costantemente mantenuto tramite telefonate/e-mail/riunioni online.La situazione ancora di disagio di alcune realtà, soprattutto dell'hotelerie e l'assenza di nuovi progetti destinati, non ha permesso però di riavviare i tirocini "residenziali" (Sunrise Hotel, Aqualux Resort&Spa Bardolino, Melià Hotel, ...), che verranno ripianificati per il 2023 se le condizioni lo permetteranno.

L'Osservatorio si è concentrato sul lavoro con le grandi catene (vecchie e nuove) finalizzato ad avviare progetti di tirocinio e assunzioni. Tra questi si segnalano in particolare l'avvio o la pianificazione, nel 2022, di progetti con adidas, C&C Consulting, Clayton spa, Decathlon Italia, Euroansa, FlyangTiger, Inditex, Ikea, Leroy Merlin (Progetto FormidAbili), Kiabì, Lagardere Travel Retail, Manager Italia, ParkinGo, Primark, IFOA, Ikea, Manager Italia, Nh Hotels, ParkinGo, UnaHotels.

Presidenza della Repubblica e Vaticano (stage formativi presso vari Servizi)

Non è stato possibile attivare alcuna esperienza formativa; le collaborazioni verranno riattivate presumibilmente a partire dal 2023.

Sindacati (CISL)

Responsabile Disabilità: sono stati mantenuti i contatti per approfondimenti di natura sindacale.

Agenzie per il Lavoro

- Abile Job: la collaborazione, siglata nel 2020 insieme all'associazione ANGSA, è finalizzata all'inserimento lavorativo di persone con la sD presso Leroy Merlin;
- Adecco/Fondazione Adecco per le Pari Opportunità: prosegue l'ormai ultradecennale collaborazione tra le parti, finalizzata al sostegno e promozione di nuovi inserimenti su tutto il territorio nazionale;
- Gi Group: dall'estate 2022, su contatto dell'Agenzia, è stata avviata una collaborazione

finalizzata alla sensibilizzazione, promozione del tema e inserimento di persone con sD. Nel mese di ottobre Gi Group ha richiesto una formazione specifica sul tema alla responsabile del Servizio (che è stata effettuata online);

- La Solco S.r.l.: è continuata la collaborazione con la società, che si occupa di formazione, consulenza e mercato del lavoro nei territori della regione Lazio e del Sud Italia, attiva ormai da 5 anni. Solco supporta le azioni a sostegno del l'inserimento lavorativo delle persone con sD promosse da AIPD, attraverso la promozione dell'associazione verso le imprese, la consulenza per l'attivazione di tirocini, avviamenti al lavoro e la condivisione di approcci e metodologie nell'inserimento nel contesto lavorativo;
- IFOA: la collaborazione, avviata nel 2021, si è formalizzata nell'autunno 2022 con un accordo tra le parti utile alla promozione di formazione e attività per gli operatori impegnati nei SIL e l'inserimento al lavoro delle persone con sD;
- Human Age Institute e Manpower: avviata nel 2021, la collaborazione (finalizzata all'avvio di nuovi inserimenti), è stata poi formalizzata nel 2023 con un Protocollo d'Intesa;
- Randstad: allacciati i rapporti (che si consolideranno nel 2023 con una formazione specifica ai dipendenti HR già pianificata) e un protocollo d'Intesa.

· Ricerca di Bandi e redazione di progetti

Nel corso del 2022 la responsabile del servizio ha presentato tre richieste di contributo, una alla Banca d'Italia (approvata), una ad Amazon (che ha concesso una donazione) e una alla Fondazione Angelini Farmaceutica (in attesa di risposta). Sono state avviate e portate avanti le attività del progetto "Impariamo a lavorare" (cfr Amazon – avviato nel corso dell'anno – v. voce progetti).

· Seminari di formazione per operatori e operatori

Anche nel 2022 è stato effettuato un seminario di formazione di base online per operatori (aperto anche a familiari per alcuni moduli formativi), realizzato grazie al progetto "Impariamo a lavorare" (Amazon). L'evento è stato organizzato in 7 diverse giornate (3 ore circa a modulo formativo), dal 23 marzo al 11 aprile e ha coinvolto 139 partecipanti, di cui 4 provenienti da reti associative non AIPD (Down Dadi di Padova, Più di 21 di Cassano Magnago, una sorella di una persona con la sD), i restanti 135 da 36 sezioni AIPD (Alcamo-Trapani, Anzio Nettuno, Arezzo, Avellino, Bari, Barletta, Benevento, Bergamo, Brindisi, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Cosenza, Foggia, Gallura, Grosseto, Lecce, Livorno, Mantova, Milazzo-Messina, Napoli, Oristano, Perugia, Pisa, Potenza, Roma, Siracusa, San Benedetto, Sud Pontino, Taranto, Teramo, Trentino, Venezia-Mestre, Versilia, Viterbo, Vulture). Dei 139 partecipanti: 53 erano familiari, 54 operatori/coordinatori, 19 presidenti/membri dei CDA, 11 volontari, 2 persone con la sD.

Partecipazione ad eventi sul tema del lavoro o formazione ad altre sezioni/associazioni/enti/ aziende:

Come ogni anno l'Osservatorio ha presenziato a convegni o eventi sul tema (su invito di aziende, associazioni AIPD e non ed enti locali), ed incontrato/formato aziende, associazioni o agenzie formative interessate ad avviare percorsi di inserimento lavorativo. Data la situazione pandemica, si è ridotto il numero degli interventi in presenza, mentre sono rimasti costanti quelli online e verso le aziende:

 seminario formativo online sul tema dell'inserimento lavorativo delle persone con sD/disabilità intellettiva realizzato dalla Camera Civile della Calabria il 26 marzo (Berarducci M., Contardi., A., Sinno A.);

- meeting tra i lavoratori con sD della catena C&C Consulting (provenienti da Bari, Bergamo, Roma e Taranto) e il personale dell'azienda barese, in occasione della Deejay Ten, il 28 e 29 maggio (Berarducci M., con i colleghi delle sedi Fanelli V., Marinelli F., Lagattolla V., Soria L.,);
- convegno "L'inclusione lavorativa delle persone con disabilità intellettiva: metodologia, strumenti e buone prassi" Vicenza, organizzato da Engim, 7 giugno (Contardi A.);
- trasferta presso la sezione di Benevento per incontrare la referente del SIL e gli HR di Decathlon, 28-29 settembre (Berarducci M.);
- incontro di formazione per i familiari della sede AIPD di Benevento il 10 ottobre (Sinno A.);
- terza edizione del MHR Christmas Award "Il tocco d'oro del turismo", 12 dicembre (Berarducci M.);
- numerosi incontri di conoscenza/formazione/monitoraggio online con catene/realtà aziendali nuove o con cui c'è attiva una collaborazione più incontri a realtà, tutti online (in particolare con adidas, Amazon, C&C Consulting, FlyingTiger, Decathlon, Euroansa, Hotel Monrif, Kiabi, ParkinGo, UnaHotels, NH, Subdued) e con le agenzie formative sopra citate (Berarducci M.);
- webinar realizzato nell'ambito del progetto "Non uno di meno" il 15 dicembre 2022 (Berarducci M.)



EDUCAZIONE ALL'AUTONOMIA

Che cos'è:

dal 1º corso di autonomia per adolescenti (1989) si sono sviluppati nel tempo attenzioni e progetti sempre nuovi rivolte al mondo dei giovani e degli adulti nel tempo libero, nell'occupazione, nella residenzialità. AIPD Nazionale garantisce il coordinamento ed il supporto alle attività delle Sezioni locali rispetto ai Percorsi di Educazione all'Autonomia attraverso costanti contatti, visite presso le sedi, la gestione della pagina web dedicata sul sito AIPD con l'inserimento di materiali informativi. Gestisce lo spazio permanente di supervisione, consulenza, aggiornamento e confronto tra gli operatori sulla piattaforma AIPD di formazione online dove vengono raccolte anche le Schede di Osservazione dei partecipanti ai corsi di autonomia per adolescenti realizzati nelle Sezioni.



Che cosa ha fatto:

· I Percorsi di Educazione all'Autonomia

Dopo il periodo dovuto alle restrizioni della pandemia, l'anno di corso 2022/2023 è ripartito in maniera più regolare e continua. Bisogna sottolineare che, nel periodo tra gennaio e febbraio 2022, dovuto al riacuirsi delle infezioni da Sars-covid 19, molte sezioni hanno dovuto interrompere momentaneamente le attività.

Seminari

Il primo seminario di formazione si è svolto il 30 settembre e il 1º ottobre 2022 per gli educatori alla prima esperienza nei percorsi, il secondo, di aggiornamento per gli operatori dei corsi già

avviati a fine novembre. Entrambi si sono tenuti in presenza. Al 1º seminario hanno partecipato 43 operatori di 13 sezioni AIPD e da altre 8 realtà associative. Il 2° seminario è stato diviso in 3 moduli (per i Coordinatori, per gli operatori dei percorsi per preadolescenti e adolescenti, per gli operatori degli adulti) e vi hanno partecipato 75 operatori di 17 sezioni AIPD e da altre 9 realtà associative; questo seminario ha affrontato temi trasversali (I ruoli intorno ai progetti: chi fa che cosa; Ed. alla sessualità: progetti e iniziative nelle varie fasce d'età; Come instaurare rapporti con gli enti pubblici; Il lavoro con le famiglie; L'organizzazione del lavoro di staff e la formazione dello staff; A che servono i report. La scheda di osservazione; Lavori di gruppo a tema: uso del denaro / come lavorare con i ragazzi non verbali/ i volontari, reclutarli, formarli, utilizzarli/ i social; Come lavorare sull'identità, parlare coi ragazzi di sD; Lavoro x gruppo di progetto: scambio esperienze all'interno dei gruppi club ed esploratori; Riflessione sui centri diurni dal progetto Erasmus "Casa nostra"; Come avviare percorsi di autonomia con persone qià adulte; Lavori di gruppo di progetto: scambio esperienze tra operatori di centri diurni, Atl, circoli, Agenzia più, residenzialità). Inoltre, ci sono stati 2 interventi dalle sezioni su attività svolte e buone prassi (Esperienze di sport in Aipd - Aipd Oristano; Attività per i piccoli- Aipd Brindisi) e un intervento di Mohammed Mounir che ha presentato realtà e progetti dell'Ass. Marocaine d'aide et de soutien des personnes trisomiques.

I percorsi di educazione all'autonomia nel 2022-2023 Sul territorio nazionale sono stati avviati 103 (+ 10 rispetto lo scorso anno) percorsi all'autonomia che hanno coinvolto 1112 persone con sD (+88 rispetto lo scorso anno).

Numero complessivo dei partecipanti con sD nei percorsi di autonomia



Numero di persone con sD inserite nei percorsi di autonomia e numero progetti

Di questi:

- 22 Corsi dedicati ai preadolescenti per 152 ragazzi di età compresa tra 9 e 14 anni nelle Sezioni AIPD di: Anzio-Nettuno, Bari, Belluno, Bergamo, Brindisi, Caserta, Castelli Romani, Cosenza, Frosinone, Grosseto, Latina, Livorno, Marca Trevigiana, Napoli, Perugia, Pisa, Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, Trentino e Venezia-Mestre.
- 30 "Club dei Ragazzi" per 253 giovani di età compresa tra i 15 e 22 anni nelle Sezioni AIPD di:
 Anzio, Avellino, Bari, Belluno, Bergamo, Campobasso, Caserta, Catania, Catanzaro, Cosenza,
 Frosinone, Latina, Lecce, Livorno, Mantova, Marca Trevigiana, Marsica, Napoli, Oristano, Pisa,
 Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, Teramo, Termini Imerese, Trentino, Venezia-Mestre,
 Versilia e Vulture.
- 37 "Agenzia del Tempo Libero" per 536 persone di età superiore ai 18 anni nelle Sezioni AIPD di: Anzio-Nettuno, Arezzo, Bari, B.A.T, Belluno, Bergamo, Brindisi, Caserta, Castelli Romani, Cerignola, Cosenza, Frosinone, Gallura, Grosseto, Latina, Lecce, Livorno, Mantova, Marca Trevigiana, Marsica, Napoli, Oristano, Perugia, Pisa, Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, San Benedetto del Tronto, Sud pontino, Taranto, Teramo, Termini Imerese, Trentino, Venezia-Mestre, Versilia e Vulture.
- 8 "Agenzia Più" per 68 persone di età superiore ai 25 anni nelle Sezioni AIPD di: Cosenza, Frosinone, Marca Trevigiana, Oristano, Potenza, Roma, Teramo e Venezia.
- 6 "Circoli del Tempo Libero" per 103 persone di età superiore a 20 anni nelle Sezioni AIPD di: Mantova, Oristano, Pisa, Potenza, Roma e Venezia-Mestre.

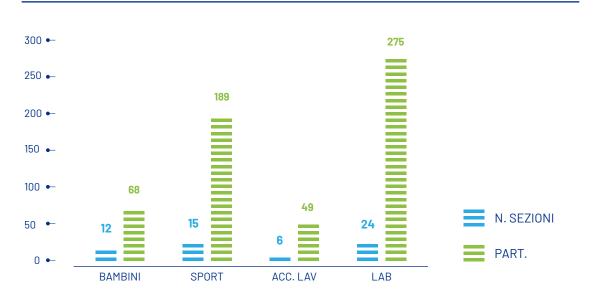
Da segnalare anche le altre attività presenti all'interno delle Sezioni AIPD che coinvolgono un numero sempre più crescente di persone con sD.

Semiresidenzialità e centri diurni



Questo dato si riferisce alle attività di semiresidenzialità. In 11 realtà diverse 138 persone con sD partecipano ad attività che si svolgono prevalentemente nei week-end. 9 sono i Centri Diurni nelle nostre sedi; i 127 partecipanti svolgono l'attività dal lunedì al venerdì.

Altre attività presenti



Per dare risposte ai bisogni concreti dei soci, negli anni nelle sedi locali sono nati nuovi progetti destinati a varie fasce di età. Sono presenti 12 progetti (68 partecipanti) rivolti alla fascia d'età 4-10 anni, in cui i bambini sono impegnati in attività di gioco strutturato e non strutturato; in 15 sezioni ci sono progetti rivolti prevalentemente alle attività sportive (189 i partecipanti), dove c'è un reale intervento educativo degli operatori delle sedi locali, avente lo scopo di accompagnare le persone con sD all'interno di associazioni sportive integrate (o anche gruppi sportivi completamente gestiti dalle sezioni AIPD). Scopo educativo degli operatori è quello di lavorare sulla socializzazione e sull'aumento delle capacità di autonomia degli sportivi con sD appartenenti alle sedi. In 6 sezioni 49 persone partecipano ad attività di Accompagnamento al Lavoro che vengono svolte prevalentemente nei week-end, aventi lo scopo di introdurre i giovani con sD nel mondo del lavoro attraverso saltuarie attività pratiche (partecipazione ad eventi, collaborazioni con altre Associazioni ecc.), diversi dai Servizi di Inserimento Lavorativo (SIL) che hanno lo scopo di inserire persone con sD in attività lavorative a breve o lungo termine. In 24 sezioni AIPD, 275 persone svolgono attività laboratoriali all'interno delle sedi, con attività che spaziano da quelle manuali a quelle culturali, dai corsi di computer ai laboratori teatrali ecc.

In questa tabella riassuntiva è interessante notare gli aspetti riguardanti i contributi economici nei vari progetti di autonomia. Su 103 progetti totali 18 hanno un contributo pubblico e 10 un contributo privato. La maggior parte delle sezioni usufruisce del 5x1000.

Numeri singoli percorsi

PROGETTO	N° CORSI	N° PART.	N° COORD.	N° OPER.	N° VOL.	CONTR. PUBB.	CONTR. PRIV	CONTR. VOLONTA- RIO FAM
PREAD.	22	152	21/22	48	32	2/22	5/22	21/22
CLUB	30	253	28/30	69	39	4*30	2/30	29/30
ATL	37	536	33/37	100	46	7/37	2/37	32/37
AG+	8	68	8/8	16	6	4/8	0/8	8/8
CIRC.	6	103	6/6	10	7	1/6	1/6	6/6
TOTALE	103	1112	96/103	243	130	18/103	10/103	96/103

Infine, possiamo notare la sempre maggiore presenza di un contributo economico volontario delle famiglie ai progetti in essere: su 103 progetti, 96 hanno tale contributo.

UFFICIO INTERNAZIONALE E DI PROGETTAZIONE

Che cos'è:

istituito per curare i contatti con altre associazioni e organizzazioni europee o di altri Paesi e a elaborare progetti da presentare alla Commissione Europea, nel tempo ha assunto compiti più generali: progettazione nazionale e internazionale, anche come supporto alle sezioni che lo richiedano, collaborazione con enti italiani, stranieri e internazionali, accesso a fonti di finanziamento differenziate: Commissione UE, Governo italiano, fondazioni, banche e altri enti.

Che cosa ha fatto:

· Gestione progetti

Si sono concluse le attività e sono state presentate le relazioni finali dei progetti "Value-able" e "Casa Nostra2"; sono riprese le attività di gestione sia con incontri a distanza sia in presenza dei seguenti progetti:

- come promotori: "Valu-able", "Casa Nostra2", "Vado all'estero per lavorare";
- in qualità di partner: "P.R.E.S.T.O. PRomoting pEople with diSability Transnational mO-bility", "Down without barriers", "Down Without Barriers" e "S.P.A.D.S.- Sports Activities for People with Down Syndrome".

· Progetti finanziati

Sono stati finanziati in qualità di ente promotore il progetti "Ka1 Mobilità VET", "Valueable Safety at Work – Values".

Presentazione proposte di progetto

Sono stati presentati, in qualità di ente promotore i progetti "Valueable Safety at Work - Values", "Ka1 Mobilità VET" e "All indipendent all together" e si è collaborato alla presentazione di diversi progetti nazionali e internazionali promossi da associazioni e università di altri Paesi europei. Si è proceduto con la ricerca di bandi e opportunità a livello europeo e internazionale.

Newsletter EDSA

É stata predisposta, redatta e pubblicata la newsletter mensile per conto di EDSA sulle opportunità di finanziamento a livello europeo, notizie su progetti che coinvolgono membri di EDSA e notizie e informazioni sulla sdD (http://www.edsa.eu/edsa-newsletter/).

Il lavoro quotidiano dell'ufficio

Sono stati mantenuti e rafforzati i rapporti con le associazioni europee e internazionali che si occupano delle persone con sD. Il servizio ha partecipato a ricerche europee e internazionali sulla situazione delle persone con sD in Italia e in Europa. Sono state fornite informazioni a famiglie straniere di persone con sD e a famiglie italiane che dovevano recarsi all'estero. È stata curata la partecipazione alle campagne europee e mondiali in occasione della Giornata Mondiale della sindrome di Down (WDSD2022-edsa, WDSD2022-DSI).

UFFICIO STAMPA

Che cos'è:

l'Ufficio Stampa opera per promuovere e dare visibilità a tutte le attività che AIPD mette in campo per le persone con la sD. Scopo principale è quello di veicolare una corretta informazione intorno alla sindrome sui mass media, agenzie di stampa, quotidiani, testate online, blog, radio e televisioni.

Che cosa ha fatto:

quest'anno, in particolare, l'ufficio stampa è stato coinvolto nelle attività di pubblicità, promozione e diffusione delle attività e dei risultati del progetto "Non uno di meno", supportando le attività di comunicazione locali sullo stesso progetto. Si è inoltre attivato per la comunicazione e la diffusione delle campagne promosse in occasione della Giornata Mondiale delle persone con sD e della Giornata nazionale. Su segnalazione dei diversi referenti di AIPD nazionale (e di qualche sede locale), l'ufficio stampa si è attivato per segnalare e divulgare le diverse fasi di avanzamento dei progetti e delle attività, diffondendo comunicati stampa, o inviti a eventi.





· Attività di comunicazione svolte

Queste le note principali elaborate e diffuse dall'ufficio stampa nel corso dell'anno:

- Proiezione del film "Come una vera coppia";
- Comunicato "Sicurezza per le persone con disabilità e sindrome di Down in Ucraina: l'appello della European Down Syndrome Association";
- Comunicato "Sindrome di Down, conoscere per migliorare: il questionario di AIPD e Censis";
- "Inclusione significa": la "galleria di vite" di AIPD per la Giornata mondiale;
- "Inclusione significa": le storie di AIPD per la Giornata mondiale;
- 1º maggio, AIPD pubblica il secondo **Album dei Lavoratori** con sindrome di Down;
- La mia casa è il mondo: 45 giovani con sindrome di Down imparano ad "abitarlo";
- Nuovo Pei, a ridosso degli esami, si riaccende il dibattito. AIPD: "Ministero faccia chiarezza";

- Sindrome di Down, la Conferenza mondiale del 2024 potrebbe tenersi a Roma;
- "Non uno di meno": AIPD e Censis scattano una fotografia sulla sindrome di Down;
- Aipd, Anna Contardi va in pensione: "Una pioniera dell'inclusione sociale";
- Estate, tempo d'inclusione: un piccolo "viaggio" con AIPD;
- Nessuno affitta a chi ha la sindrome di Down. Per AIPD, è discriminazione";
- Diritti: fatti, non parole. Giornata delle Persone con Sindrome di Down;
- "Non uno di meno". La presa in carico delle persone con sindrome di Down per il perseguimento del miglior stato di salute e la loro piena integrazione sociale Indagine Censis AIPD.
 Sintesi;
- "Non uno di meno", come vivono le persone con sindrome di Down? Indagine Censis-AIPD;
- Sindrome di Down, dai dati alle politiche: presentata la ricerca di AIPD e Censis;
- 3 dicembre, storie di adulti con sindrome di Down. Per Giorgio, solo la casa di riposo.

Tra le testate che più fedelmente hanno seguito le iniziative segnalate dall'ufficio stampa di AIPD, si segnalano: "Superando", "Disabili.com", "Redattore Sociale", "SuperAbile", "Vita".

Tra le testate stampa non specialistiche, che occasionalmente hanno dato spazio all'associazione: la Repubblica, Corriere della Sera, Senza Filtro. Tra le reti televisive e radiofoniche, oltre ai tg nazionali e regionali che si sono attivati in occasione delle diverse ricorrenze e degli eventi, hanno ospitato rappresentanti dell'AIPD Tutta Salute (RaiTre), Telepace, Isoradio, Rainews24. Tra le agenzie: Agi, Asca, Adnkronos, Ansa, Dire hanno rilanciato le principali iniziative dell'associazione.

RACCOLTA FONDI

Che cos'è:

il servizio opera per la raccolta fondi non legata a progettazione su bandi.

Le principali voci di costo sono relative ai metodi più tradizionali di raccolta fondi (mailing, campagne stampa) poiché, in termini statistici sono ancora gli strumenti più affidabili per consolidare e fidelizzare il database dei donatori. Il resto dell'attività di raccolta fondi avviene valorizzando le risorse interne, il contributo degli stakeholder e gli strumenti gratuiti disponibili sul web. Parallelamente agisce sulla comunicazione (mailing, newsletter, funzionalità del sito, canali social) con l'obiettivo di aumentare la visibilità e la curiosità verso le attività e i progetti di AIPD. Costante è la ricerca di opportunità di raccolta fondi a basso costo e lo studio di occasioni alternative legate ai nuovi strumenti offerti dal web e dalle collaborazioni con partner esterni.

NB. Si fa presente che il responsabile per la raccolta fondi è rimasto fuori servizio da ottobre 2021 a metà giugno 2022, le attività realizzate sono state conseguentemente penalizzate da questa circostanza.

Che cosa ha fatto:

realizzazione delle campagne 2022

- per la Giornata Mondiale della Sindrome di Down con la realizzazione della campagna social "Per Me inclusione è..." 10 storie di inclusione raccontate da persone con la sindrome di Down;
- per la Giornata Nazionale delle Persone con Sindrome Down "I diritti, se vuoi, sono una cosa semplice e bella, da condividere con tutti". (prodotto offerto: tavolette di cioccolato);
- Campagna mailing e DEM per Natale 2022;
- vendita di magliette e gadget personalizzati sul portale Worth Wearing;
- campagna di **donazione diretta via Facebook** per consentire ai nostri sostenitori di attivare raccolte fondi a nostro favore direttamente dal proprio profilo.

- Inoltre, è stato mantenuto attivo il rapporto coi donatori abituali AIPD e con Lottomatica per la destinazione dei premi non ritirati,
- · Spettacoli teatrali

Grazie alle collaborazioni con le Agenzie Teatrali Media Ticket è proseguito il finanziamento derivante da parte del ricavato delle vendite dei biglietti di spettacoli teatrali realizzati in varie città del centro nord.

CASA VACANZE ZOVELLO

Che cos'è:

in località Zovello, in provincia di Udine, è a disposizione di gruppi e famiglie la Casa vacanze di proprietà dell'Associazione, donata molti anni fa dalla famiglia Della Pietra e ristrutturata grazie all'impegno volontario degli Alpini. La casa, utilizzabile sia per vacanze estive che invernali, ha attivato una positiva collaborazione con la Scuola Sci. La ricettività è di 12 posti letto, consta di 4 camere da letto, un ampio soggiorno, una cucina, 3 bagni, una terrazza e un giardino. La casa è in vendita, presenta problematiche strutturali e di impiantistica, nel 2022 non è stata utilizzata.

AMMINISTRAZIONE E CONTABILITÀ

Che cos'è:

cura gli aspetti contabili e l'economato dell'Associazione, redige il Bilancio Preventivo e Consuntivo, collabora alla redazione del Bilancio Sociale, si occupa del trattamento del personale, intrattiene i rapporti con il Consiglio di Amministrazione, collabora con i consulenti del lavoro e fiscale e con la Segreteria ove richiesto; effettua il monitoraggio delle spese sia dei progetti in fase di realizzazione che ordinaria amministrazione; si occupa della formulazione dei budget preventivi per tutti i progetti presentati a finanziamento, della rendicontazione di quelli approvati e realizzati a livello nazionale. Cura i rapporti con le istituzioni (Ministeri, Agenzia delle Entrate, Ispettorato del lavoro, Enti previdenziali e assistenziali) e i rapporti con le banche, anche attraverso la gestione online dei conti correnti dell'AIPD per tutte le attività svolte, in ragione di tutti i costi e proventi dell'anno.

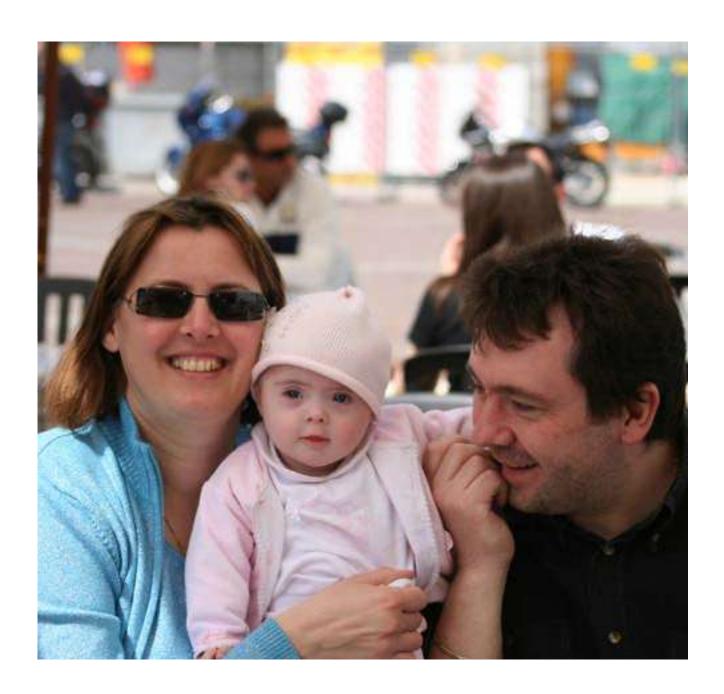
Inoltre, svolge un costante lavoro di consulenza amministrativa, contabile, fiscale e associativa per le Sezioni AIPD che lo richiedono.

Che cosa ha fatto:

oltre la contabilità economico - patrimoniale finalizzata al bilancio annuale consuntivo, preventivo e collaborazione per il Report delle Attività, ha:

- curato la gestione del personale interno ed esterno, ovvero: n. 12 dipendenti e n. 68 collaboratori e consulenti con redazione di altrettanti contratti di collaborazione e/o consulenze;
- redatte nell'anno n. 3 rendicontazioni (n. 2 intermedie semestrali e n.1 finale annuale) su progetti nazionali finanziati dalle Istituzioni;
- redatte n. 2 rendicontazioni del contributo 5X1000;
- redatti nell'anno n. 4 budget previsionali in più edizioni per progetti presentati a domanda di finanziamento;
- svolta verifica contabile con Ispettorato del Lavoro Provinciale su progetto finanziato dalle Istituzioni DIgs.117/17 Terzo Settore;

- organizzata e svolta Assemblea dei Soci (8 maggio), per le formalità in termini di controllo e registrazione Soci di tutte le Sezioni intervenute;
- curato redazione e richiesta di 3 fideiussioni assicurative per altrettanti progetti internazionali finanziati;
- effettuate n. 13 consulenze ad altrettante Sezioni su problematiche di carattere amministrativo (gestione del personale, redazione bilancio e verbali, Enti previdenziali e assistenziali, assicurazioni private rendicontazione 5X1000)



I progetti

AIPD promuove ogni anno progetti nazionali e internazionali che coinvolgono persone con sD, famiglie e operatori. Tutti i progetti sono volti a favorire l'innovazione e la sperimentazione e a trasferire conoscenze e formazione alle sezioni locali. La partecipazione di piccoli gruppi di persone di una sezione ad un progetto nazionale è spesso un modo di far vivere un'esperienza significativa ai partecipanti, come anche di sperimentare modelli riproponibili e di formare "in situazione" ragazzi, famiglie e operatori. Da questo punto di vista va sottolineata quindi l'importanza del "ritorno a casa" delle esperienze, che la sede nazionale e le sezioni partecipanti curano congiuntamente. AIPD partecipa in qualità di partner a progetti promossi da altre realtà associative, nazionali e internazionali.

LA MIA CASA È IL MONDO

Finanziato dal Dipartimento delle Politiche per la Famiglia, è stato realizzato in 9 sezioni AIPD: Belluno, Brindisi, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Frosinone, Latina, Potenza, Trentino. Ogni gruppo era formato da 5 preadolescenti, un operatore e due volontari. In totale hanno par-



tecipato 45 preadolescenti, 9 operatori e 18 volontari. Il progetto, della durata di 6 mesi e prorogato fino ad aprile 2022, è partito nel mese di settembre 2021. Ogni gruppo ha svolto 20 incontri pomeridiani della durata minima di 3 ore e 2 week-end con pernottamento. L'innovazione è stata sicuramente la grande capacità dei gruppi di fare rete nei territori, intrecciando rapporti che hanno creato solide sinergie che sicuramente si protrarranno nel tempo. Sono state centinaia le persone e le associazioni contattate dai protagonisti con le quali è stato possibile interagire per conoscere meglio il territorio. I "Compagni di Viaggio" coinvolti sono stati associazioni culturali e di volontariato, esperti, amministrazioni locali, organi di governo cittadino, enti per il turismo ma anche il falegname del quartiere o le botteghe artigiane. Nella scelta e nella realizzazione delle "missioni", i "compagni di viaggio" sono sempre stati coinvolti, rendendo ogni esperienza unica e ogni attività sul territorio

arricchente non solo per le persone con sD. Ogni sezione ha preso accordi per fare in modo che tali collaborazioni proseguissero anche alla fine del progetto stesso. Altra fase importante del

progetto è stata la realizzazione di un "segno" visibile dell'esperienza, ideato e realizzato dai ragazzi con il supporto del "compagno di viaggio" prescelto, con lo scopo di promuovere il ricordo dell'esperienza e stimolarne la prosecuzione. Il "ricordo", che passa attraverso cose tangibili, permette infatti di fissare le esperienze nella memoria, promuovendo anche la trasformazione dell'esperienza in competenza. Lasciare un "segno", visibile alla cittadinanza, vuol dire inoltre "incidere il presente", lasciare traccia di sé esprimendo creatività. Ogni gruppo ha creato, con i propri "compagni di viaggio" segni permanenti in ogni territorio, tutti diversi fra loro. L'obiettivo del progetto è stato proprio quello di permettere a dei giovani con sD di scoprire le potenzialità dei propri territori, di collaborare con altre realtà che nei territori lavorano, producono, fanno. Tutti insieme abbiamo capito che, effettivamente, la nostra casa è il mondo! Tutti i gruppi hanno deciso di continuare, al di là del progetto: fare rete potenzia la nostra capacità di agire, allarga gli orizzonti e dà respiro ai nostri progetti. Ogni realtà ha avuto le proprie specificità e caratteristiche, ma il messaggio forte che viene da tutti è la necessità di estendere lo sguardo e costruire alleanze per rendere le nostre città dei luoghi più vivibili e interessantiper tutti.

IMPARIAMO A LAVORARE

Avviato a maggio, si è concluso ad ottobre 2022.

Realizzato grazie al contributo di Amazon spa, il progetto ha coinvolto le 4 sedi AIPD di Anzio Nettuno, Benevento, Grosseto e Trentino tramite lo svolgimento delle seguenti azioni:

- seminario di formazione di base online per operatori (v. Alla voce "Osservatorio Lavoro" Seminario);
- seminario di orientamento al lavoro per futuri lavoratori (Roma, 10-13 settembre), a cui hanno partecipato 8 persone con sD e 5 operatori delle sedi di Anzio, Trentino, Taranto e Grosseto;
- avvio di 4 esperienze di tirocinio nelle 4 città (avviati i tirocini ad Anzio Nettuno, Grosseto, Trento; l'inserimento nello store Decathlon di Benevento partirà nel 2023);
- sensibilizzazione delle famiglie, tramite riunioni di grande gruppo e colloqui individuali;
- sensibilizzazione nazionale e locale di aziende, istituzioni e opinione pubblica;
- utilizzo di strumenti per la formazione di operatori, aziende e persone con sD (materiale video, APP, pubblicazioni);
- creazione di Servizi di Inserimento Lavorativo (SIL) nelle sezioni AIPD coinvolte (Benevento e Grosseto) e il supporto a quelle già in essere.

NON UNO DI MENO

Finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Avviso n. 2/2020 per il finanziamento di iniziative e progetti di rilevanza nazionale ai sensi dell'art. 72 del D. Legislativo 3 luglio 2017, n. 117 e s.m.i.- anno 2020), ha avuto avvio il 23/11/2021 per concludersi il 22/5/2023). L'idea centrale del progetto consiste nel perseguimento del miglior stato di salute -estesamente intesa- possibile per le persone con sD e della loro piena integrazione sociale. La prospettiva adottata è quella di (ri)partire dalla singola persona con sD, dai suoi bisogni e corrispondenti diritti, avvicinarla ai servizi pubblici di riferimento, facilitarne la presa in carico e promuovere una risposta istituzionale nei territori ove non fosse ancora disponibile. Si tratta quindi di un'azione riguardante sia la domanda (bisogni: dalla percezione alla soddisfazione) sia sull'offerta (presa in carico della persona da parte delle istituzioni e soggetti preposti).

Obiettivi:

- rendere AIPD più informata aggiornata sulla condizione di salute dei suoi soci con sD e sulla soddisfazione dei loro bisogni, nei diversi territori in cui AIPD è presente;
- implementare l'offerta di servizi di AIPD nazionale a supporto delle proprie sedi locali;
- rafforzare la capacità di azione e di lavoro di rete delle sedi locali di AIPD.

Tre azioni:

- ricerca nazionale sui bisogni sociosanitari delle persone con sD in contatto con AIPD, realizzata in collaborazione con il CENSIS,
- formazione dei responsabili e operatori/referenti di ciascuna sezione AIPD locale su tali bisogni e la loro attuale risposta istituzionale,
- lavoro di rete sul territorio, consulenza e orientamento delle persone con sD e delle loro famiglie.



La RICERCA è stata la prima azione del progetto realizzata. Nel 2021 è stato messo a punto da AIPD nazionale e CENSIS il questionario https://www.aipd.it/site/wp-content/uploads/2022/11/ Indagine-Censis-AIPD-report-finale_4_11_22_compressed.pdf , in cui sono analizzati:

- gli aspetti salienti della condizione di vita delle persone con sD;
- i bisogni di cura ed assistenza ma anche le risposte attivate dai servizi e disponibili nelle comunità di appartenenza;
- le esigenze e le necessità inevase insieme alle aspettative di intervento per il miglioramento dei diversi aspetti della qualità della vita.

È stata svolta un'attività di FORMAZIONE per i presidenti e gli operatori/referenti delle sedi locali di AIPD attraverso:

- seminario in presenza (25 e 26 giugno 2022) per i presidenti e gli operatori/referenti delle sezioni locali di AIPD sulle seguenti aree tematiche: quadro normativo di riferimento, con particolare attenzione alle competenze istituzionali; bisogni specifici delle persone con sD nelle varie fasce d'età; risultati della ricerca, la fotografia del presente sia dal punto di vista della domanda sia da quello dell'offerta di servizi, per impostare il lavoro futuro; servizio di accoglienza e orientamento presso le sedi AIPD locali: linee guida per l'impostazione e l'avvio;
- 8 webinar tematici rivolti agli stessi presidenti e operatori (nel corso del 2022 si sono realizzati i webinar previsti - vedi capitolo "AIPD comunica")

- 8 incontri online interattivi di consulenza rivolti solo agli operatori per il supporto all'attività. A
 partire da ciò si è sviluppato, nelle sedi AIPD, il servizio di accoglienza e orientamento attraverso:
 - a. la mappatura del territorio: gli operatori/referenti hanno aggiornato il database dei contatti/ servizi di base della sede locale di AIPD di appartenenza o, qualora non presente, hanno provveduto a reperire dati e informazioni sui servizi esistenti nel proprio territorio;
 - b.in alcune sedi sono stati realizzati accordi di collaborazione con enti pubblici e privati per conoscere/utilizzare al meglio i servizi del territorio promuovendo anche nuove forme di collaborazione e attivazione delle risorse;
 - c. avvio percorsi di orientamento: lavoro locale di orientamento e consulenza alle singole (o gruppi di) famiglie socie tramite il quale indirizzare/accompagnare queste ultime ai servizi preposti alla soddisfazione dei bisogni delle persone con sD ove necessario, è stato stilato un piano individuale per ciascuna persona con sD (priorità alle persone in situazione di gravità e/o più isolate);
 - d. diffusione e trasferimento dei risultati.

TUTTI IN PIAZZA

Finanziato dalla Tavola valdese con bando 2022, è partito a dicembre 22 e ha coinvolto 22 sezioni AIPD sparse sul territorio nazionale: Anzio Nettuno, Arezzo, Avellino, Barletta, Belluno, Brindisi, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Cosenza, Castelli Romani, Gallura, Latina, Lecce, Oristano, Potenza, Reggio Calabria, San Benedetto del Tronto, Sud Pontino, Teramo, Termini Imerese e Venezia Mestre.

Obiettivi centrali del progetto: promuovere il protagonismo e far crescere la capacità di autodeterminazione delle persone sD. La durata: 6 mesi (conclusione maggio 2023). Svolgimento, in ogni sede, incontri di giovani/adulti con sD, guidati da un operatore e da volontari, per la preparazione delle testimonianze da presentare negli stand in piazza il 21 marzo 2023 nonchè del flash mob. Nel 2022 si sono avuti i primi incontri di confronto per la predisposizione delle attività, tra il responsabile dell'iniziativa e gli operatori locali ed è stato avviato il lavoro di predisposizione della campagna di comunicazione per la Giornata Mondiale 2023.



VALUE-ABLE

Dopo la prima e la seconda edizione (rispettivamente 2014-2017 e 2017-2019), è partita ufficialmente a settembre 2019 la terza stagione dell'iniziativa Value-able che si è chiusa a gennaio 2022 ed è stata finanziata dalla Commissione Europea, nel quadro del programma Erasmus+, azione chiave 2, Partenariati Strategici nel settore Istruzione e Formazione, scambio di buone pratiche. AIPD è stata capofila del progetto, affiancata da partner europei quali associazioni, università e altri enti formativi: Associacao Portuguesa de Portadores de Trissomia 21 (Portogallo), Down España (Spagna), Down Alapitvany (Ungheria), Hamburger Arbeitassistenz (Germania), Down Sendromu Dernegi (Turchia), Axis Hoteis & Golfe (Portogallo), Solmelià Italia S.r.I., NH Italia; ai quali si aggiungono in qualità di partner associati European Hotel Managers Association, European Down Syndrome Association, Libera Università Maria SS. Assunta e Associazione Italiana Confindustria Alberghi.

Il progetto, in continuità con i due precedenti, si è avvalso degli strumenti già messi a punto e testati: il marchio Valueable, la app "On my own" per rendere più indipendenti sul lavoro tirocinanti e lavoratori con disabilità intellettiva, i video tutorial per la formazione del personale delle aziende e il corso di formazione a distanza per i manager.



Sono stati realizzati quattro nuovi strumenti:

- un protocollo rivolto a catene alberghiere e della ristorazione;
- un protocollo di accreditamento per le agenzie formative che intendono operare all'interno di Valueable;
- un corso HACCP (igiene e sicurezza alimentare) in alta comprensibilità;
- un corso di formazione a distanza per i tutor delle agenzie formative che intendono accreditarsi per operare all'interno di Valueable.

Sito dedicato: www.valueablenetwork.eu

Facebook: Valueable Network - @ValueableNetwork(https://www.facebook.com/ValueableNetwork/)

LinkedIn: ValueAble Network(https://www.linkedin.com/in/on-my-own-at-work/)

Instagram: Valueable Network - @valueablenetwork(https://www.instagram.com/valueablenetwork/)

49

LAVORANDO PER LAVORARE

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 (Mobilità individuali ai fini di apprendimento), iniziato a dicembre 2020, si è concluso a dicembre 2022. Il progetto si proponeva di far svolgere un'esperienza di lavoro all'estero nel settore alberghiero a 26 giovani con sD, di età compresa tra i 18 e i 28 anni, in transizione tra la scuola ed il mondo del lavoro, accompagnati da 12 educatori AIPD. Sono stati effettuati complessivamente 8 flussi di tirocinio (2-4 persone con sD e 1-2 educatori in ciascun flusso) della durata di tre settimane a Barcellona presso l'Inout Hostel dell'associazione Icaria Iniciatives Socials, il cui staff è composto da persone con sD e da professionisti.

Nel 2022 sono stati realizzati due flussi di tirocini a Barcellona (per AIPD Caserta, Napoli, Pisa, Trentino), e un flusso presso il Marriott Hotel di Budapest (per AIPD Mantova e Roma). Sono stati coinvolti 12 giovani con sD e 6 educatori.

CASA NOSTRA 2

Finanziato dal programma comunitario Erasmus + nell'ambito dell'azione Ka1 (Mobilità individuali ai fini di apprendimento), iniziato a settembre 2021 si è concluso nel novembre 2022. Il progetto si proponeva di far svolgere un'esperienza di aggiornamento all'estero a 5 professionisti AIPD per avviare centri diurni o migliorare la qualità di quelli già esistenti, a carattere semiresidenziale, per persone con sD, fuori dal ciclo scolastico e formativo, lontane da ipotesi di avviamento al lavoro. Il progetto prevedeva una formazione della durata di una settimana presso le associazioni spagnole di Madrid "Fundacion Down Madrid", "Aprocor" e "Funprodami" e di Toledo "Down Toledo". Nel 2022 si è svolta l'esperienza di formazione all'estero come previsto da progetto (per gli operatori di AIPD Brindisi, Oristano, Pisa, Reggio Calabria e Roma).

P.R.E.S.T.O. – PROMOTING PEOPLE WITH DISABILITY TRANSNATIONAL MOBILITY

Finanziato dalla Commissione Europea, nel quadro del programma Erasmus+, azione chiave 2, Partenariati Strategici nel settore Istruzione e Formazione.

Ente promotore è stato il Consorzio Ro.Ma, AIPD ha collaborato al progetto come partner, insieme a: International Consulting & Mobility Agency (Spagna), Stowarzyszenie na Rzrcz Rozwoju Spolecznosci Wiejskiej Gminy Przygodzice (Polonia), Cap Ulysse (Francia), European Education & Learning Institute (Grecia), EfVET (Belgio).

Obiettivo generale: promuovere l'inclusione sociale e facilitare la transizione al mercato del lavoro delle persone con disabilità intellettiva, grazie al loro coinvolgimento nelle mobilità transnazionali. Periodi di attività del progetto: a settembre 2020 - marzo 2023.

Attività previste:

- elaborazione di linee guida e strumenti per supportare gli enti che progettano e seguono la realizzazione di esperienze di mobilità transnazionale per le persone con disabilità intellettiva;
- elaborazione di contenuti e materiali/strumenti del Corso di formazione PR.E.S.T.O., indirizzato agli operatori impegnati nelle mobilità transnazionali:
- test del corso di formazione PR.E.S.T.O.;
- progettazione e organizzazione di mobilità "miste" per gli studenti, con il coinvolgimento di persone con disabilità intellettiva in progetti di mobilità internazionale;
- realizzazione di un video sul tema.

Nel corso del 2022 si sono svolti, in presenza, il secondo e il terzo incontro di coordinamento tra i partner e sono proseguite le attività previste dal progetto.

DOWN WITHOUT BARRIERS

Finanziato dalla Commissione europea nell'ambito del programma ERASMUS+ 2019 Azione KA1 mobilità dell'apprendimento, iniziato a gennaio 2020, si è concluso a novembre 2022. È stato promosso e coordinato dall'ente rumeno Direcția de Asistență Socială și Medicală di Cluj-Napoca.

Tema del progetto è il lavoro con le persone con sD nel tempo libero e ha previsto un'esperienza di formazione e scambio all'estero rivolta a educatori, volontari e giovani con sD.

Partner del progetto erano, oltre all'ente rumeno capofila e l'AIPD, l'associazione DOWN SENDRO-MU DERNEGI (Turchia), l'associazione ASOCIATIA AGA DOWN SINDROM CLUJ (Romania), la municipalità AMIGIS DIMOTIKI EPICHEIRISI (Grecia) e l'associazione ASOCIATIA BABILON TRAVEL.

Nel corso del 2022 si sono svolte le attività del progetto, la settimana di formazione per gli educatori in Turchia (per le sezioni di Campobasso, Potenza, Anzio Roma e Mantova) e l'incontro di scambio dei giovani in Romania (Campobasso, Mantova, Potenza e Roma).

SPORTS ACTIVITIES FOR PEOPLE WITH DOWN'S SYNDROME (SPADS)

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Sport. Le attività sono iniziate a gennaio 2021 e si sono concluse a dicembre 2022.

Il progetto è stato promosso e coordinato dall'associazione sportiva ASD Running Matera, AIPD ha partecipato al progetto in qualità di partner insieme a Asnimo (ES), Down Alapitvany (HU), AldoCet (RO), FISDIR (IT), Down's Syndrome Association (GB) and University of Jaén (ES). Obiettivo generale del progetto la formazione di istruttori e educatori per l'attività sportiva. il progetto ha principalmente riguardato le seguenti discipline sportive: atletica leggera, orienteering, nuoto, equitazione, pallacanestro, tennistavolo.

Le attività svolte nell'ambito del progetto sono state: preparazione di un questionario relativo alle esigenze formative delle associazioni e società sportive; corsi di formazione per istruttori, volontari, operatori sociali, anche in modalità e-learning; creazione di un manuale tecnico per insegnare sport ai soggetti con sD; svolgimento di attività sportive nei Paesi partner; riunioni transnazionali per lo scambio di buone pratiche; piccoli eventi finali di inclusione sociale in ogni Paese; disseminazione del progetto.

Nel 2022 si sono svolti, a distanza, due incontri di coordinamento, si sono concluse le attività previste dal progetto ed è stato organizzato, a Roma, un convegno per la condivisione dei materiali e dei risultati del progetto.

VALUES - VALUABLE SAFETY AT WORK

Co-finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del programma Erasmus+, azione chiave KA220, Partenariati di Cooperazione, Ambito Istruzione e Formazione Professionale (VET). Il progetto è iniziato il 28 febbraio 2022, con durata di 24 mesi.

Obiettivo generale di ValueS - di fatto la quarta edizione dell'iniziativa avviata nel 2014 con "On my own...at work 0M0" e sfociata poi nella rete internazionale Valueable -, è promuovere l'accesso al mondo del lavoro delle persone con disabilità intellettiva nel settore dell'ospitalità (alberghi, ristoranti, fast food, ...), proponendo una formazione professionale ad hoc, personalizzata e digitalizzata, diffusa dalla rete Valueable. Principale attività del progetto è infatti la costruzione di un e-learning sul tema della salute e sicurezza sul lavoro destinato alle persone con disabilità intellettiva e dunque realizzato in alta comprensibilità. Il corso, prima di essere rilasciato nella sua versione definitiva, sarà testato con tirocini sia locali sia all'estero, presso i membri della rete Valueable.

Partner dell'iniziativa:

- 7 agenzie di formazione, tra cui: il centro portoghese Associação Portuguesa de Portadores de Trissomia 21, l'associazione spagnola Down España, l'associazione croata Hrvatska zajednica za Down sindrom, l'associazione turca Türkiye Down Sendromu Derneği, l'associazione ungherese Down Alapítvány, il centro tedesco Hamburger Arbeitsassistenz;
- 2 catene alberghiere: Axis Hoteis&Golfe (Portogallo) e NH Italia;
- 1 università: Libera Università Maria SS. Assunta LUMSA.

Partner associati:

- la rete europea delle associazioni di familiari e persone con sD, European Down Syndrome Association;
- 2 associazioni di categoria: European Hotel Managers Association (IT), Associazione Italiana Confindustria Alberghi (IT);
- 1 hotel ungherese: Marriott Budapest.

Un'ampia e variegata partnership che coinvolge i vari attori indispensabili per promuovere inserimenti lavorativi nel libero mercato.

ValueS viene svolto in continuità con le tre precedenti edizioni di "Valueable" ("On my own... at work – OMO", 2014-2017; "A Valueable Network", 2017-2019; "Value-able" 2019-2022) e si avvale degli strumenti già messi a punto:

- per i tirocinanti/lavoratori con disabilità intellettiva
 - la app On my own per supportare e rendere più indipendenti sul lavoro tirocinanti e lavoratori con disabilità;
 - il corso HACCP (igiene e sicurezza alimentare) in linguaggio ad alta comprensibilità.
- per i tutor delle agenzie formative
 - il corso di formazione a distanza per i tutor delle agenzie formative che intendono accreditarsi per operare all'interno di Valueable;
 - il protocollo di accreditamento per le agenzie formative che intendono operare all'interno di Valueable.

- per le aziende (del settore dell'ospitalità)
 - il marchio registrato Valueable-handing opportunities;
 - i video tutorial per la formazione del personale delle aziende;
 - il corso di formazione a distanza per i manager e staff sul tema della disabilità intellettiva;
 - il protocollo rivolto a catene alberghiere e ristoranti.

Nel mese di aprile si è tenuto a Roma il primo incontro transnazionale tra i partner.

KA1 MOBILITÀ VET

Finanziato dal programma comunitario Erasmus + nell'ambito dell'azione Ka1 (Mobilità individuali ai fini di apprendimento), iniziato a settembre 2022, ha una durata di 15 mesi.

Il progetto si propone di far svolgere un'esperienza di lavoro all'estero nel settore alberghiero a 26 giovani con sD, di età compresa tra i 18 e i 28 anni, in transizione tra la scuola ed il mondo del lavoro, accompagnati da 13 educatori AIPD: complessivamente 8 flussi di tirocinio (2-4 persone con sD e 1-2 educatori in ciascun flusso) della durata di tre settimane a Barcellona presso l'Inout Hostel dell'associazione Icaria Iniciatives Socials, il cui staff è composto da persone con sD e da professionisti o presso un altro hotel parte della rete Value-able.

Nel 2022 è stata firmata la convenzione tra AIPD e l'Agenzia Nazionale Erasmus plus INAPP ed è stata fatta la selezione dei partecipanti.

EU JOIN US – EUROPEAN MODEL OF INCLUSIVE SPORT FOR PEOPLE WITH DOWN SYNDROME

Finanziato dalla Commissione Europea, nel quadro Erasmus+ Sport, Cooperazione tra Partner. Ente promotore è l'associazione spagnola Down Espana. AIPD, collabora al progetto, come partner, insieme a: Down Turkey (Turchia), Unione Rugby Capitolina (Italia), Universidad Pontificia de Comillas (Spagna), Kirikkale University (Turchia), Federazione Portoghese Hpckey (Portogallo) e Pais 21 (Portogallo).

Le attività sono iniziate a Novembre 2022 e proseguiranno fino a Novembre 2024.

Obiettivo generale: promuovere lo sport inclusivo come modello di riferimento per la pratica sportiva da parte di persone con sD e disabilità intellettiva, rafforzando il lavoro di rete, la formazione e la sensibilizzazione degli operatori coinvolti e analizzando l'impatto che le attività di sport inclusivo hanno sui club sportivi e sulle persone con sD.

Attività previste: ricerca sulle attività di sport inclusivo nei Paesi coinvolti nel progetto; elaborazione di linee per organizzare e gestire attività di sport inclusivo per persone con sD; realizzazione di un corso di formazione online per allenatori e dirigenti sportivi; realizzazione di un corso di formazione online per operatori sociali; organizzazione di eventi sportivi inclusivi nei Paesi coinvolti nel progetto.

Nel 2022 è stato firmato l'accordo tra AIPD e Down Espana, ente promotore del progetto.

Inoltre, AIPD Nazionale partecipa come partner Sezione AIPD Pisa.

Gantt dei progetti AIPD 2022

	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AG0	SET	ОТТ	NOV	DIC
Valueable	•											
La mia casa è il mondo	•	•	•	•								
Non uno di meno	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Lavorando per lavorare	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Casa Nostra 2	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	
ValueS - Valuable Safety at work		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Impariamo a lavorare					•	•	•	•	•	•		
Ka1 Mobilità 2022-2023									•	•	•	•
Tutti in piazza!												•
P.R.E.S.T.O (partner)	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
SPADS (partner)	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Down Without Barriers (partner)	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	
EU JOIN US (partner)											•	•

AIPD comunica

ISCRIZIONE AL RUNTS

Alla conclusione del processo di trasmigrazione che ha interessato gli enti del Terzo Settore al RUNTS Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, AIPD risulta ufficialmente iscritta a quest'ultimo dal 19 settembre 2022.

Per effetto dell'iscrizione, come stabilito da Statuto (art. 1, pag. 4), l'Associazione dovrà utilizzare la dicitura "Ente del Terzo Settore" o alternativamente l'acronimo "ETS" in aggiunta alla dicitura "Associazione di Promozione Sociale" o "APS".

LA COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA

Le iniziative dedicate alla comunicazione si realizzano attraverso i seguenti canali: il sito internet, i profili social (Facebook, Twitter, Flickr, YouTube, Instagram), le pubblicazioni, i video dedicati a specifici argomenti, i convegni, la presenza sui mass media.

www.aipd.it: è il sito istituzionale che raccoglie tutte le informazioni e i materiali dell'Associazione ed è costantemente aggiornato e arricchito.

La **Newsletter settimanale**, che segnala le principali novità del sito, è stata inviata in numero di 49 a circa 2.800 destinatari, con una percentuale di apertura del 30,3%.

È stato aggiornato lo spazio, inserito nel 2020 sul sito, dedicato alle informazioni utili sul tema del covid-19 e riguardanti i diversi aspetti della vita (scuola, normativa, salute e benessere, autonomia, raccolta di materiali in alta comprensibilità, attività da fare in casa).

Nel corso del 2022 sono state create le pagine dedicate alle notizie sulle attività della DS TASK FORCE e agli EVENTI.

ALTRI SITI CURATI DA AIPD O A PARTECIPAZIONE AIPD:

- www.formazione.aipd.it, sito ad accesso riservato con materiali specifici per gli operatori delle Sezioni AIPD e/o di progetti specifici;
- www.gestionale.aipd.it, sito del nuovo Gestionale Soci AIPD, attivo da gennaio 2022 e riservato alle Sezioni AIPD;
- https://smartourismguide.aipd.it, creato per il progetto "Smart Tourism", contiene le guide di città italiane ed europee in alta leggibilità;
- www.mercatodeisaperi.it, creato per il progetto omonimo, contiene molto materiale in alta comprensibilità elaborato con gli stessi partecipanti.

Nel corso di revisione del sito AIPD, molti materiali sono stati spostati in esso e chiusi i domini. Inoltre:

• www.valueablenetwork.eu, creato per il progetto Valueable, contiene, tra l'altro, il catalogo delle strutture aderenti e ha inglobato il sito www.on-my-own.eu, realizzato per il progetto "On My Own at Work OMO", di cui Valueable è la prosecuzione.

PROFILI SOCIAL

- **Facebook**: la pagina è "Associazione Italiana Persone Down AIPD Nazionale". Al 31/12/2021 la pagina registrava 26.522 «like» (+ 979 rispetto al 31/12/2021).
- Twitter: il profilo è "AIPDnazionale", nel 2022 sono stati pubblicati 52 tweet.
- Instagram: pubblicati 135 post. 1776 i followers al 31/12/22 (+ 829 rispetto al 2021) con 4410 visite.
- YouTube: canale "AIPD nazionale"

APP

On my own at work, creata nell'omonimo progetto AIPD e poi aggiornata e attualmente utilizzabile. My Personal Training, creata da Decathlon in collaborazione con AIPD e AGPD.

Rappresenta uno strumento di supporto per i collaboratori e le collaboratrici di Decathlon con sD, per aiutarli nel lavoro quotidiano e accompagnarli in un processo di autonomia e indipendenza. All'interno dell'App Decathlon My Personal Training, facilmente accessibile dagli smartphone aziendali, sono disponibili video tutorial, schede informative, abbecedari contenenti terminologie specifiche, calendario delle attività con allarmi annessi, funzioni per aiutare a scandire il tempo e i compiti da svolgere. Un modello intuitivo, semplice, disegnato e sviluppato sulla base delle specifiche necessità delle persone con sD, per permettere loro di essere autonome e indipendenti nel posto di lavoro, ma non solo. La tecnologia alla base dell'App potrà essere utilizzata anche per aiutare i destinatari nella loro quotidianità.

L'app è stata premiata come prima classificata in categoria e in assoluto agli Innova Retail Award & Ki Best 2022,

PUBBLICAZIONI

Amore, amicizia, sesso. Note per operatori"

Il libro è stato pubblicato dalla casa editrice Erickson, realizzato per AIPD da Anna Contardi, Monica Berarducci e Francesco Cadelano.

Il libro si presenta come una guida pratica per gli educatori e i familiari, è frutto dell'esperienza e delle riflessioni che l'hanno accompagnata nel corso delle attività del progetto "Amore, amicizia, sesso: parliamone adesso", realizzato da AIPD grazie al finanziamento del Ministero del Lavoro. Con questa iniziativa, AIPD ha voluto offrire a adolescenti e giovani adulti con sD un percorso di presa di consapevolezza di una sfera – quella del sesso e delle relazioni – da cui tabù e pregiudizi tendono a escluderli (dipingendoli a torto come «eterni bambini»), e che invece può e deve essere da loro conosciuta nella sua pienezza. Dopo un inquadramento del tema e un approfondimento sugli aspetti medici e educativi, il volume illustra una serie di attività, proposte sotto forma di schede operative, per accompagnare adolescenti e giovani adulti con sD nell'esplorazione del proprio corpo, e così pure dei sentimenti e delle responsabilità che comportano.

La mia casa è il mondo. Un progetto per preadolescenti, riflessioni e linee-guida"

Edizioni Erickson, collana "Glicini e mangrovie", autore Francesco Cadelano.

Il libro nasce dal progetto «La mia casa è il mondo», realizzato da AIPD (finanziato dal Dipartimento per le politiche della famiglia), con il coinvolgimento delle sezioni AIPD di Belluno, Brindisi, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Frosinone, Latina, Potenza, Trento, durante la pandemia, a mano a mano che la situazione migliorava, con l'obiettivo di consentire a preadolescenti con sD di tuffarsi di nuovo nel mondo e di tornare a vivere il piacere dell'incontro. Il testo racconta come il progetto abbia portato piccoli gruppi di preadolescenti in 9 città diverse a riappropriarsi della loro realtà e a sviluppare nuove autonomie. Oltre a illustrare le premesse e le diverse fasi del progetto, il volume dà voce ai molti protagonisti: i ragazzi e le ragazze che hanno partecipato insieme ai loro educatori, ma anche i moltissimi abitanti del territorio che li hanno accompagnati alla riscoperta di ciò che li circonda e della bellezza del quotidiano. Ognuno può dunque portare a casa qualcosa da questa lettura: metodi, buone pratiche, ma anche sorrisi, stupore e la consapevolezza che il mondo è di tutti.

CONVEGNI/WEBINAR/EVENTI

Seminario di formazione di base sull'inserimento lavorativo delle persone con la sD e altra disabilità intellettiva

Dal **23 marzo**, è stato rivolto ad operatori delle sedi locali AIPD ma anche a professionisti di altre realtà associative e non, interessati a formarsi sul tema. I lavori sono stati suddivisi in 8 moduli su 4 settimane:

- 23 marzo, Sfondo generale e buone prassi;
- 24 marzo, Le persone con la sD e le loro famiglie;
- 28 marzo, La normativa di riferimento e Verso il mondo del lavoro: le famiglie;
- 31 marzo, I lavoratori con sD;
- 5 aprile, Le aziende: Il percorso con le aziende: dalla sensibilizzazione alla definizione del rapporto; il punto di vista delle aziende;
- 8 aprile, Gli strumenti: la formazione alle aziende e alcuni strumenti disponibili da usare e diffondere (Marchio ValueAble, corso HACCP, APP, quaderni, piattaforme);
- 11 aprile, I Servizi di Inserimento Lavorativo (SIL).

Oltre a professionisti dello staff di AIPD Nazionale, sono intervenuti due coordinatori da altre sedi locali, un responsabile risorse umane di una azienda e tre lavoratori con sD.

Si è svolta anche una tavola rotonda i cui relatori sono stati quattro lavoratori con sD, Orazio Cammarota di AIPD Potenza, Andrea Oggiano di AIPD Pisa, Gennaro Cruceli di AIPD Lecce e Laura Mangialardo di AIPD Roma.

Hanno partecipato 139 rappresentanti delle sezioni AIPD di Alcamo-Trapani, Anzio-Nettuno, Arezzo, Avellino, Bari, Barletta, Benevento, Bergamo, Brindisi, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Cosenza, Foggia, Gallura, Grosseto, Lecce, Livorno, Mantova, Milazzo-Messina Napoli, Oristano, Perugia, Pisa, Potenza, Roma, San Benedetto del Tronto-Ascoli Piceno, Siracusa, Sud Pontino, Taranto, Trentino, Venezia-Mestre, Versilia, Viterbo, Vulture. Di questi 69 familiari, 51 operatori/coordinatori, 19 presidenti/membri dei CDA, 11 volontari, 2 persone con la sD.

Come esterni, hanno partecipato 2 rappresentanti dell'associazione "Down Dadi" di Padova, 1 dell'associazione "Più di 21" di Cassano Magnago Varese e una sorella di persona con sD.

L'evento, realizzato grazie ad una donazione Amazon, si è tenuto in modalità a distanza sulla piattaforma Microsoft Teams. L'organizzazione e gestione del seminario sono state curate dall'Osservatorio AIPD sul Mondo del Lavoro.

San Valentino, proiezione del film "Come una vera coppia", libreria Erickson a Roma

Il **14 febbraio** si è organizzata la proiezione del film, seguita da un approfondimento e riflessione sul tema dell'affettività e sessualità per le persone con sD e con altre disabilità intellettive. L'evento si è svolto in presenza e online in diretta sulla pagina Facebook delle Edizioni Erickson (dove sono disponibili le registrazioni); hanno partecipato Emanuele Raffaelli e Moira Oliverio, due dei giovani protagonisti del film, Anna Contardi, Francesco Rovatti, psicologo psicoterapeuta e sessuologo clinico e il regista del film Christian Angeli.

Webinar "Se i social vuoi usare, impariamo a navigare"

7 febbraio, organizzato dalla Edizioni Centro Studi Erickson. All'evento hanno partecipato due dei tre autori dell'omonimo libro, pubblicato dalla casa editrice nella collana "Laboratori per le autonomie", Francesco Cadelano e Roberta Maulà, insieme a Salvatore Mario Graziano, operatore di AIPD Potenza, Giulia Abiusi e Orazio Cammarota, giovani con sD anche loro di Potenza. Partendo dal volume "Se i social vuoi usare, impariamo a navigare. Informazioni e consigli per connettersi in sicurezza" e dall'esperienza dei Percorsi di educazione all'autonomia AIPD, nel webinar si è parlato di come promuovere nei ragazzi e nelle ragazze con disabilità, ma non solo, un uso consapevole della rete e dei social. Giulia Abiusi e Orazio Cammarota hanno parlato della rubrica che hanno gestito per alcune settimane sulla pagina Facebook di Erickson.

Webinar "Non uno di meno"

Il progetto ha previsto la realizzazione complessivamente di 8 webinar gratuiti su temi di particolare interesse per i rappresentanti dell'associazione e per le famiglie. Nel 2022 sono stati realizzati:

- 28 aprile, "Sindrome di Down: la nosografia attuale e le conoscenze scientifiche. Dove collocare la Sindrome di Down oggi nella moderna letteratura scientifica", Tiziana Grilli, "Le linee guida AIPD nell'orientamento e il supporto alle persone con Sindrome di Down e alle loro famiglie. Sintesi dei bisogni delle persone con Sindrome di Down e interlocutori istituzionali", Anna Contardi;
- 23 maggio, "Riforma del Terzo Settore con un nuovo ruolo e valore dell'associazionismo: indicazioni per come operare come ETS", Gianfranco De Robertis;
- 6 settembre, "L'inclusione scolastica e le istituzioni coinvolte", Nicola Tagliani ed Emily Amantea:
- **27 ottobre**, "Diritti, agevolazioni, aspetti socio-assistenziali e di tutela", Andrea Sinno e Patrizia Danesi;
- 23 novembre, "Legge n° 112/2016: gli strumenti e le opportunità della legge sul dopo di noi", Roberto Toppoli;
- 15 dicembre, "Le possibilità dopo la scuola: lavoro e occupazione", Andrea Sinno, Monica Berarducci, Anna Maria Colangelo, Alessandra Testi e Giovanni lannuzzo.

Corso di formazione on line sul tema dell'educazione sessuale con ragazzi e giovani con sindrome di Down

Dal 3 al 10 maggio, il corso è stato organizzato in 4 sessioni teorico-pratiche con lezioni frontali, lavori di gruppo e discussioni. Al seminario si sono iscritte 53 persone provenienti da 22 sezioni AIPD (Anzio-Nettuno, Avellino, Belluno, Bergamo, Brindisi, Castelli romani, Catania, Cerignola, Foggia, Frosinone, Latina, Mantova, Marca Trevigiana, Napoli, Pisa, Potenza, Reggio Calabria, Roma, Siracusa, Trento, Venezia-Mestre, Viterbo) e un operatore di un'altra associazione.

Seminario Valueable

Si è svolto a Roma dal 16 al 20 maggio 2022, presso la Libreria Erickson.

Al seminario, organizzato nell'ambito delle attività del progetto Value-able, che vede coinvolti gli operatori che si occupano di inserimento lavorativo in associazioni italiane e estere, hanno partecipato operatori dalla Spagna per l'associazione Down Espana, dal Portogallo per l'Associação Portuguesa de Portadores de Trissomia 21, dall'Ungheria per l'associazione Down Alapitvany, dalla Turchia per l'associazione Down Sendromu Derneği, e dall'Italia (AIPD Trentino, Enaip FVG e Associazione Down, Torino).

Tra le attività esterne, visite all'ostello The RomeHello e al Mercato Centrale Roma, luoghi di lavoro di Luca Di Franco e Valerio Napoleone, persone con sD.

Seminario progetto "Non uno di meno"

A Roma, 25 e 26 giugno 2022, rivolto ai Presidenti e agli operatori delle sezioni AIPD aderenti al progetto. I lavori sono stati trasmessi in diretta sul canale YouTube di AIPD Nazionale. Il programma ha previsto:

25 giugno: benvenuto, introduzione al seminario. Gianfranco Salbini, presidente AIPD, Anna Contardi, coordinatrice nazionale; "Presentazione dei Risultati della ricerca "La presa in carico delle persone con sindrome di Down per il perseguimento del miglior stato di salute e la loro piena integrazione sociale", Ketty Vaccaro, CENSIS; "I controlli di salute nei bambini e ragazzi con sD (0-18 anni)", Diletta Valentini, Pediatra Ospedale Pediatrico Bambin Gesù di Roma; "I controlli di salute negli adulti con sD", Angelo Carfì, Geriatra CeMI del Policlinico Universitario A. Gemelli di Roma.

26 giugno: apertura dei lavori, Anna Contardi; "Il Progetto di Vita delle persone con disabilità: che cosa è ed esempi di realizzazione", Gianfranco De Robertis, ANFFAS Nazionale; "Un esempio di Progetto di Vita", Emily Amantea, vice presidente AIPD e presidente AIPD Cosenza; "Come organizzare i servizi di consulenza nelle sezioni: il rapporto coi servizi e le istituzioni, la consulenza alle famiglie", Patrizia Danesi, assistente sociale AIPD; "Il progetto continua: impegni ed appuntamenti", Anna Contardi.

Formazione sui temi dell'educazione all'autonomia

(vedi capitolo "Servizi-Educazione all'autonomia)

Convegno per la presentazione dei dati della ricerca "Non Uno di meno", a Roma 9 novembre 2022

Sala del Parlamentino del CNEL, in Viale Lubin 2, a Roma e in streaming sul canale YouYube del CNEL.

Saluto del Presidente di AIPD Gianfranco Salbini

Presentazione dei risultati dell'indagine. Ketty Vaccaro, Responsabile area Welfare e Salute del CENSIS

Quali sono le aspettative e le richieste di AIPD sulla base dei dati emersi. Anna Contardi, AIPD.

Hanno commentato i dati:

Luca Trapanese, Assessore al Welfare per il Comune di Napoli; Eugenio Barone, Membro DS Task Force, Professore associato di Biochimica, La Sapienza Università di Roma; Franco Deriu, INAPP; Salvatore Nocera, Avvocato, esperto in legislazione scolastica. È intervenuta il ministro per le disabilità Alessandra Locatelli

Moderatrice: Anna Contardi.

Convegno "Disabilità e sport. Percorsi per l'inclusione"

1° dicembre, Aula Magna della Facoltà di Architettura dell'Università Roma Tre. Evento conclusivo del progetto europeo "SPADS – Sport activities for people with Down's syndrome", promosso dall'ASD Running di Matera al quale AIPD ha partecipato come partner.

AZIONI DI RETE

DS Task Force

DS Task Force è il gruppo costituito da ricercatori impegnati sulla sD e dai presidenti dell'AIPD e di CoorDown, impegnato in un confronto sulle tematiche scientifiche e la ricerca in atto relativamente alla sD. Nel corso del 2022 il gruppo ha organizzato i seminari:

25 giugno, "La terapia dei deficit cognitivi nella sindrome di Down: il progetto europeo ICOD avvia la sperimentazione clinica di un nuovo farmaco", prof. Filippo Caraci

30 maggio, "Terapie farmacologiche per migliorare lo sviluppo cerebrale nella sindrome di Down: una meta raggiungibile?", prof.ssa Renata Bartesaghi.

19 marzo, "Potenziamento e arricchimento nell'ambiente familiare: uno strumento utile per migliorare lo sviluppo dei bambini con sindrome di Down", prof.ssa Stefania Bargagna.

28 febbraio, "Alterazioni di specifici geni del cromosoma 21 come potenziale bersaglio terapeutico", prof. Lucio Nitsch, Università di Napoli Federico II.

31 gennaio, "Genetica e metabolismo nella sindrome di Down", prof. Pierluigi Strippoli, Università di Bologna.

Sul sito AIPD è stato creato lo spazio dedicato alla DS Task Force, contenente le informazioni e i link ai video e ai materiali messi a disposizione.

Collaborazione con Ospedale pediatrico Bambino Gesù

Nell'ambito della collaborazione in essere, è stato mantenuto quanto già operativo:

- Day Hospital Multispecialistico dedicato nella sede di Roma San Paolo
- i 4 volumi della "Guida alla sindrome di Down"
- Servizio di consulenza telefonica dedicato ai bambini con sindrome di Down e rivolto alle famiglie e ai caregiver. Il servizio, aperto nell'aprile 2020 per affrontare l'emergenza coronavirus, ha continuato ad essere attivo (06 6859 3385, dal lunedì al venerdì dalle ore 13 alle ore 15).
- FAQ (generali e specifiche sul virus e le persone con sD). Restano accessibili le domande/ risposte appositamente prodotte dal Bambin Gesù per la pubblicazione nello spazio "Salute e benessere" della pagina "Covid19-info" del sito AIPD.

Nel corso del 2022 AIPD è entrata a far parte delle "Associazioni in rete" della **Fondazione Telethon.** Prosegue l'adesione a **FISH**, **FID**, **EDSA**.

PARTECIPAZIONI A TRASMISSIONI TELEVISIVE/ RADIOFONICHE

Nel corso dell'anno AIPD è spesso interventua in trasmissione radiofiniche e televisive. Tra queste:

- Rai Due, 18 marzo, intervista a Moira Oliverio ed Emanuele Raffaelli, una delle coppie di fidanzati protagonisti del film "Come una vera coppia", realizzato per AIPD da Christian Angeli nell'ambito del progetto "Amore, amicizia, sesso: parliamone adesso". Con loro, Anna Contardi, coordinatrice nazionale AIPD. La stessa intervista è stata trasmessa all'interno della puntata della trasmissione, condotta da Paola Severini Melograni "O anche no", Rai Tre, 19 marzo.
- Radio Radicale, 13 marzo, intervista a Moira Oliverio, Emanuele Raffaelli e al regista del film "Come una vera coppia", Christian Angeli.
- **Podcast "In Salute con Marco"**, su sito e social di Marco Bianchi; ha partecipato in rappresentanza di AIPD Nazionale, Cinzia Mutinelli, AIPD Bergamo

PREMI E RICONOSCIMENTI

"Come una vera coppia"

Menzione al RIFF - Rome Independent Film Festival

La giuria del RIFF Rome Independent Film Festival ha assegnato al film "Come una vera coppia" e al regista Christian Angeli una menzione con la seguente motivazione:



"Per la delicatezza con cui il regista mette in scena intimità e incomprensioni, entusiasmi per un possibile futuro e meditate disillusioni, leggerezza e senso di responsabilità di sei giovani coppie. Per la capacità di affrontare con grande dolcezza e rispetto la 'diversità' e un tema che ci accomuna tutti: riuscire a vivere la propria esistenza ed i propri affetti recidendo quel cordone ombelicale a volte troppo ingombrante, quello con la famiglia".

XXIII edizione del Festival del Cinema Europeo di Lecce, sezione "Cinema e realtà". Il film è stato proiettato il 16 novembre nella Multisala Massimo.

ALTRI EVENTI DI PROMOZIONE SOCIALE

Giornata mondiale delle persone con sindrome di Down - World Down Syndrome Day - 21 marzo

Il tema scelto per la Giornata mondiale della Sindrome di Down ("Inclusion means...") è stato rilanciato ponendo l'accento sulla quotidianità: "l'inclusione è quella che si vive ogni giorno". Nei 10 giorni precedenti il 21 marzo, AIPD ha lanciato sui suoi canali social, volti e storie di ragazzi e ragazze con sD che hanno raccontato e testimoniato cosa sia per loro l'inclusione. Ogni giorno si è aperta una "finestra" sulla loro vita: una fotografia, una frase e poi, sul sito, il racconto completo dell'inclusione vissuta nel quotidiano. La campagna di comunicazione è stata realizzata con il sostegno di Lagardère Travel Retail e la collaborazione di Agesci e dell'Accademia Italiana Arte Moda e Design.

A livello internazionale, AIPD ha partecipato alle campagne europee e mondiali (WDSD2022-edsa e WDSD2022-DSI).

1° maggio, Festa dei Lavoratori

La campagna 2022 è *in continuum* con quella dell'anno precedente, che ha voluto lanciare l'invito ai datori di lavoro a sostenere l'inserimento di un lavoratore con sD, contribuendo a "completare l'album dei lavoratori" presentato nel 2021. Dal 1992, quando AIPD inserì per la prima volta una persona con sD in un luogo di lavoro, quell'impegno non ha fatto che crescere e i lavoratori con sD seguiti e accompagnati da AIPD sono sempre di più: ad oggi qualcuno è già andato in pensione ma al 1º maggio 2022 erano 185 i lavoratori assunti con un contratto a tempo indeterminato e tanti altri con contratti a tempo determinato o impegnati in tirocinio. L'album 2022 ritrae nelle figurine 10 lavoratori (e sul retro il nome, la sezione AIPD di riferimento, l'azienda datrice di lavoro, e una breve testimonianza del lavoratore raffigurato), altri spazi sono stati lasciati appositamente vuoti, con l'invito a privati e aziende: "Vuoi aiutarci a riempirli?". In un'altra pagina, sono stati pubblicati l'elenco di tutti i lavoratori AIPD a tempo indeterminato, l'indicazione delle principali aziende con cui AIPD ha collaborato, la form per le donazioni a sostegno di nuove assunzioni, i link ai volumi AIPD dedicati al tema e realizzati per le aziende e per le famiglie.



Giornata Nazionale delle persone con sindrome di Down, 9 ottobre

La campagna è stata incentrata sullo slogan "I diritti, se vuoi, sono una cosa semplice e bella, da condividere con tutti", utilizzando come immagine una vignetta disegnata da Marco Biani per AIPD Roma e da questa messa a disposizione del Nazionale per la Giornata di ottobre. Nei giorni precedenti la Giornata, sono stati pubblicati sui canali AIPD testi e immagini, incentrati sui diritti scelti come prioritari: lavoro, cittadinanza, affettività, dentro casa, fuori casa, scuola, mobilità, e per ciascuno, è stato riportato il link ai film/video realizzati da AIPD negli anni ("Down chi?", "Futuro presente", "Buone prassi crescono. Alunni con sindrome di Down nella scuola di tutti", "A proposito di sentimenti", "Diritto ai diritti", "Lavoratori in corso").

Giornata Internazionale della Disabilità 3 Dicembre

Nella Giornata Internazionale delle Persone con disabilità 2022, AIPD ha voluto mettere l'accento sulle persone con sD adulte, lanciando sul sito e sui social un video in cui due fratelli, Pierpaolo Martino, 57 anni con sindrome di Down e sua sorella Emilia Martino, 68 anni, si raccontano e parlano di come vedono il loro futuro. Nello stesso tempo, il messaggio lanciato da AIPD parla anche di un altro uomo con sD, Giorgio, 50 anni, che vive in una casa di riposo per anziani. Il tema, centrale, è quello della costruzione di una residenzialità autonoma, che garantisca alle persone con sD la possibilità di vivere in un ambiente extrafamiliare accogliente e rispettoso dell'identità di ciascuno.



9 Ottobre 2022

Giornata Nazionale delle Persone con Sindrome di Down

I DIRITTI, SE VUOI, SONO UNA COSA SEMPLICE E BELLA, DA CONDIVIDERE CON TUTTI

MAUROBIANI 2022





Sul piano nazionale AIPD ha continuato a far parte della **Federazione Italiana per il Superamento dell'Handicap (FISH).** Dal 2011 è nella società di servizi promossa da questa.

Sono stati mantenuti gli accordi con:

- Casa editrice Erickson. La convenzione prevede particolari agevolazioni ai soci e alle Sezioni AIPD per l'acquisto di materiale informativo e per la partecipazione ai loro eventi formativi;
- Ostello "Roma Scout Center" di Roma. Prevede particolari condizioni tariffarie per i soci AIPD;
- Ospedale Bambino Gesù di Roma (Dipartimento di Medicina Pediatrica). Cura e accoglienza dei bambini con sdD.
- Policlinico Agostino Gemelli di Roma (Centro Medicina Invecchiamento). Day Hospital di Geriatria e Gerontologia per adulti con sD.

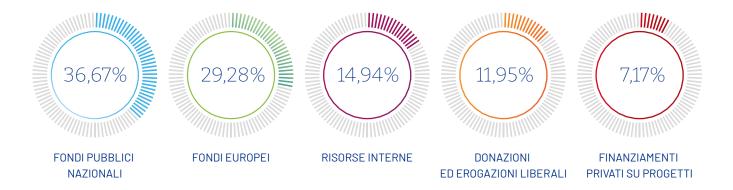
Nel corso del 2022 AIPD è entrata a far parte delle "Associazioni in rete" della Fondazione Telethon.

Sul piano internazionale ha continuato ad essere membro di:

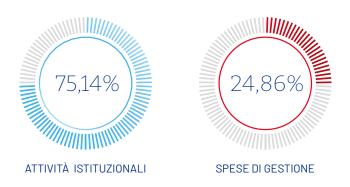
- European Down Syndrome Association (EDSA). Anna Contardi ne è attualmente il vice-Presidente
- Forum italiano per la disabilità (FID), organo di coordinamento delle realtà italiane per la rappresentanza in Europa.



Entrate



Uscite



Attività istituzionali



Come si vede la maggior parte delle risorse (quasi il 70%) vengono investite per sostenere i progetti AIPD, quindi l'innovazione e lo sviluppo, mentre la restante parte va a coprire i costi di sostegno della struttura e quindi del lavoro di promozione e rete sul territorio e l'erogazione dei servizi istituzionali dell'AIPD che sono prevalentemente servizi di consulenza a famiglie, operatori e sezioni.

Si riconferma così la natura di AIPD come associazione che cerca di promuovere nuove risposte ai bisogni emergenti, che sperimenta e "inventa".

ASSOCIAZIONE ITALIANA PERSONE DOWN ETS-APS

via Fasana 1B, 00195 Roma codice fiscale 96198380584 Iscritta al RUNTS, 19 settembre 2022

www.aipd.it

Stampa e impaginazione:

Arti Grafiche Cossidente













www.aipd.it







