



Report Attività svolte 2021

A cura di tutti gli operatori dell'AIPD Nazionale

Indice

Organizzazione: gli strumenti per fare

pag. 3

La struttura organizzativa dell'AIPD nazionale

Le sezioni AIPD

Vita istituzionale 2021

Attività: la persona al centro

pag. 4

Servizi e attività realizzati nel 2021

Telefono D

Consulenza legale

Osservatorio scolastico

Osservatorio sul mondo del lavoro

Educazione all'autonomia

Ufficio Internazionale e di Progettazione

Ufficio Stampa

Raccolta fondi

Casa Vacanze Zovello

Amministrazione e contabilità

I progetti

pag. 19

La mia casa è il mondo

Amore, amicizia, sesso: parliamone adesso

Lavoratori domani

Non uno di meno

Everyone out – Fuori Tutti

Vado all'estero per lavorare

Casa nostra

Value-able

Lavorando per lavorare

Casa nostra 2

P.R.E.S.T.O. – PRomoting pEople with diSability Transnational mObility

TESLA – Per una transizione efficace scuola lavoro

Down without barriers

Sports activities for people with Down's Syndrome (SPADS)

AIPD comunica

pag. 26

La comunicazione interna ed esterna

www.aipd.it

Altri siti curati da AIPD o a partecipazione AIPD:

Profili social

Video/film

Pubblicazioni

Convegni/Webinar/Eventi

Azioni di rete a cura del CDA

Collaborazione con Ospedale pediatrico Bambino Gesù

Partecipazioni a trasmissioni televisive/radiofoniche

Premi e riconoscimenti

Altri eventi di promozione sociale

Organizzazione: gli strumenti per fare

La struttura organizzativa dell'AIPD nazionale

Le persone che per l'anno 2021 hanno operato per il funzionamento dei servizi e la realizzazione dei progetti dell'AIPD Nazionale:

- dipendenti: n. 12 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori - CCNL Terziario) in part-time: coordinatrice, 2 referenti Telefono D, 1 segretaria, 1 responsabile amministrazione, 1 referente Osservatorio Scolastico, 1 referente Osservatorio sul Mondo del Lavoro, 1 fund raiser, 1 referente progettista, 2 referenti progetti internazionali, 1 referente percorsi di autonomia), per un monte orario complessivo equivalente a 8 dipendenti a tempo pieno.

Per tutto l'anno la sede è stata chiusa e i lavoratori sono stati impegnati in smart working.

- consulenti n. 4, ovvero consulente del lavoro e fiscale, consulente informatico, avvocato giurista esperto in integrazione scolastica e giornalista per Ufficio Stampa.

- collaboratori e consulenti n. 84 operatori delle Sezioni su progetti finanziati.

- volontari n. 16 (9 membri del CDA; 3 Revisori dei Conti; 1 membro del Comitato Scientifico, 3 professionisti dello staff di Consulenza Legale. Tutti i volontari impegnati non percepiscono emolumenti né corrispettivi.

Le Sezioni AIPD 2021

L'Associazione Italiana Persone Down è costituita dalla sede nazionale a Roma, e da 56 Sezioni locali presenti in 17 regioni. La sede nazionale supporta il lavoro delle Sezioni attraverso specifici progetti e più in generale con azioni di formazione e informazione.

Nel 2021 si è costituita la sede di Crotone.

Le Sezioni nascono per iniziativa di gruppi di genitori sul territorio che, riconoscendosi nei principi e nella linea AIPD, chiedono alla sede nazionale di costituirsi in Sezione; hanno prevalentemente carattere provinciale.

AIPD è orientata a non costituire generalmente Sezioni dove sono già presenti altre associazioni che si occupano di sD.

Ogni Sezione è dotata di un proprio statuto secondo uno schema condiviso. È autonoma sul proprio territorio pur impegnandosi a rispettare le linee nazionali.

Le sedi locali dell'Associazione svolgono una determinante funzione a livello locale di tutela delle persone con sD e delle loro famiglie, di sostegno, di informazione, di aggiornamento degli operatori sociosanitari e scolastici, di pressione rispetto alle istituzioni pubbliche territoriali e di sensibilizzazione del grande pubblico sulla realtà e sulle problematiche delle persone con sD.

In tale ambito sono particolarmente impegnate non solo nella progettazione e realizzazione di progetti, ma anche nel difficile lavoro di reperimento di risorse. Il ruolo delle Sezioni appare determinante non solo per la risposta che esse sono in grado di dare sul proprio territorio, ma anche per la loro capacità di amplificare l'essere Associazione nazionale, nella diffusione di esperienze e conoscenze. Recapiti e numeri di telefono sono reperibili sul sito AIPD

Vita istituzionale 2021

Nel corso dell'anno 2021 l'Assemblea annuale dei soci si è riunita in modalità online sabato 17 aprile 2021. I temi discussi come da programma dell'ordine del giorno sono stati la presentazione e approvazione del Bilancio Consuntivo 2020 e del Bilancio Preventivo 2021, la presentazione delle attività 2020/2021 a cura della Coordinatrice Anna Contardi e la presentazione delle azioni istituzionali 2020/2021 a cura del Presidente e del CDA.

Poiché le Sezioni costituiscono il fulcro dell'attività dell'AIPD, la sede nazionale è in costante collegamento con le sedi territoriali, oltre ai contatti quotidiani con la coordinatrice, i servizi e la segreteria. Nel corso del 2021 il Comitato Consultivo Nazionale si è riunito 1 sola volta.

Attività: la persona al centro

Servizi e attività realizzati nel 2021

La sede nazionale è la base operativa per l'articolazione di progetti che spesso sono realizzati in modo decentrato sui territori. È inoltre sede della programmazione e realizzazione dei servizi istituzionali, molti dei quali vengono espletati telefonicamente e online.

In base alle esigenze e all'individuazione di risorse disponibili, promuove ulteriori progetti per i quali, se necessario, viene reperito personale ad hoc e stabilite specifiche procedure.

L'intero staff di AIPD nazionale ha lavorato in modalità agile - smart working per tutto il 2021.

I servizi attivi sono stati i seguenti:

Telefono D

Consulenza legale

Osservatorio scolastico

Osservatorio sul mondo del lavoro

Educazione all'autonomia

Ufficio Internazionale e di Progettazione

Ufficio Stampa

Raccolta fondi

Casa Vacanze Zovello

Amministrazione e contabilità

Telefono D

Che cos'è

Il servizio risponde a richieste che riguardano tutti gli aspetti legati alla sdD, con particolare attenzione a quelli assistenziali e di tutela (invalidità civile, provvidenze economiche, agevolazioni fiscali e sui posti di lavoro, inserimento lavorativo, ecc.).

Per aspetti specifici (medici, scolastici, legali) il servizio si avvale della consulenza di professionisti, lavorando in rete in particolare con l'Osservatorio Scolastico, l'Osservatorio sul mondo del lavoro e il Servizio di consulenza legale. Produce strumenti di informazione e pubblica sul sito schede esplicative sugli aspetti socio-assistenziali, curandone le news di carattere normativo.

Telefono D è aperto tutti i giorni feriali.

Che cosa ha fatto

Telefono D è stato operativo per tutto il 2021, mantenendo i contatti con l'utenza attraverso la posta elettronica e il telefono. In questo periodo sono arrivate, per la particolare proliferazione della normativa riguardante disposizioni anti-Covid, richieste varie in merito alle stesse da parte delle famiglie e degli operatori. Anche quest'anno, per il persistere della riduzione dell'orario del servizio si è deciso di sacrificare la registrazione delle richieste sul database, utilizzato per monitorare la natura delle richieste ed elaborarle in base ai vari dati inseribili (provenienza geografica, "natura" del richiedente - parente e di quale grado, operatore... - per lo sviluppo dell'analisi dei bisogni. Una sommaria registrazione è stata tuttavia effettuata mensilmente e allegata al report delle attività del servizio richiesto dalla normativa sul "lavoro agile".

Quest'anno il numero delle richieste, ancora penalizzato dalla modalità di lavoro in remoto che ha reso indisponibile il numero telefonico fisso, ormai "storico", del servizio, è in ogni caso lievitato rispetto all'anno passato, anche per la dotazione a fine aprile – dopo quasi un anno dalla richiesta al CdA – di una linea telefonica mobile dedicata, che gradualmente ha iniziato a essere utilizzata dall'utenza. Le richieste registrate, approssimate per difetto, ammontano a ca. 850 (prevalentemente telefonate, a seguire email e messaggi WhatsApp).

Un elemento che può aiutare inoltre a rendere la mole di lavoro del servizio riguarda il lavoro di ricezione/invio e-mail: nel corso del 2021 il numero di messaggi di posta elettronica registrati sulla casella telefonod@aipd.it si è aggirato intorno ai 2000.

Parallelamente al lavoro di consulenza il servizio ha continuato a seguire gli aggiornamenti legislativi, attraverso il monitoraggio quotidiano dei siti istituzionali (Governo, Parlamento, Gazzetta Ufficiale, INPS, Agenzia delle Entrate, Ministero del Lavoro, Ministro per le Disabilità Presidenza del Consiglio dei Ministri) e l'iscrizione alle newsletter degli organi di comunicazione ritenuti affidabili in materia (newsletter HERMES INPS - diritto.it - newsletterstudiocataldi - personecondisabilità.it - ilsole24ore - pmi.it - info@csvpadova.org - fiscoetasse.com - pensioni&lavoro - welforumInforma - avvocatodistradaonlus - superando.it - handylex.org - LEDHAIInforma - IntegrazioneMigranti - TuttoNonProfit - FISHonlus —IURA Agenzia per i diritti delle persone con disabilità).

Gli argomenti trattati sono stati quelli ormai consolidati nel corso della quasi trentennale vita del servizio (invalidità civile, istanze di autotutela per la revisione degli atti, agevolazioni fiscali, adempimenti alla maggiore età) cui si sono aggiunti, causa disposizioni normative specifiche, il tema dell'incremento dell'importo della pensione di invalidità civile e quello relativo ai permessi sul posto di lavoro per i genitori e per i lavoratori con disabilità, particolarmente sollecitati dalle continue disposizioni emanate per la pandemia.

Confermato, anche quest'anno, l'utilizzo del servizio da parte in particolare delle famiglie delle persone con sdD. Telefono D ha continuato a produrre inoltre news dedicate ai temi di sua competenza pubblicate sul sito di AIPD Nazionale:

24/12, Importi provvidenze economiche 2022

24/12 Scuola inclusiva. La proposta di legge FISH al Ministero dell'Istruzione

22/12 Legge delega sulla disabilità, approvata dal Parlamento, ora la firma del Presidente della Repubblica e poi la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale

21/12 Circolare INPS 189/2021 sul congedo parentale SARS CoV-2

14/12 Conferenza Nazionale sulla Disabilità, la registrazione dell'evento e le proposte FISH

10/12 13 dicembre, VI Conferenza Nazionale sulla Disabilità

9/12 Terzo settore, webinar sul Runtis il 15 dicembre

2/12 Assegno mensile, approvato l'emendamento al decreto bilancio che ripristina la situazione originale

1/12 Contributi per genitori monoreddito o disoccupati con figli con disabilità

1/12 Disability Card, presentata in conferenza stampa dalla ministra per le disabilità

30/11 Certificazioni verdi covid, nei centri sportivi esclusi dall'obbligo gli accompagnatori di persone non autosufficienti per età o disabilità

30/11 Terzo settore, gli enti possono richiedere il contributo ristori fino all'11 dicembre

23/11 Approvato dal Consiglio dei Ministri l'assegno unico e universale per figli

19/11 Legge delega sulla disabilità, il 25 novembre un incontro online, organizzato da Anffas, per approfondire il tema

19/11 RUNTS, un incontro online, organizzato dal Cantiere Terzo Settore, il 23 novembre

19/11 FISH promuove un sondaggio sui GLO e PEI per capire come sta andando l'anno scolastico degli alunni con disabilità. Invito a partecipare

17/11 Legge delega sulla disabilità, la FISH audita alla Commissione Affari Sociali della Camera

12/11 Modifiche al Codice della strada, le misure per le persone con disabilità

5/11 Il consiglio dei ministri approva il Disegno di Legge Delega al Governo in materia di disabilità

4/11 Assegno mensile e inattività lavorativa. Dopo il Messaggio INPS 3495, il Governo lavora per introdurre novità legislative

29/10 RUNTS, attivazione dal 23 novembre del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore

22/10 Congedi Covid, pubblicato il decreto legge 21 ottobre 2021 n° 146

21/10 Invalidità civile, obbligo di comunicazione del reddito per le prestazioni ad esso collegate

15/10 Assegno mensile di invalidità civile, erogato solo se non c'è attività lavorativa

6/10 Lavoratori fragili, prorogate al 31 dicembre le misure di tutela introdotte con lo stato di emergenza Covid19

5/10 INPS, attivo il servizio per la valutazione dell'invalidità e dell'handicap senza visita

23/9 5X1000, il Ministero del Lavoro emana i nuovi modelli per la rendicontazione degli enti del Terzo Settore

22/9 Green pass, obbligo per l'accesso nelle associazioni luoghi di lavoro e/o volontariato privati

10/9 Avviato tavolo di lavoro tra INPS e le associazioni di persone con disabilità già operanti nelle sue commissioni di valutazione di invalidità civile

10/9 "L'inclusione scolastica in Italia: percorsi e prospettive future", il 13 settembre Tavola rotonda online con Andrea Canevaro, Raffaele Ciambrone, Dario Ianes, Salvatore Nocera

1/9 INPS. Dal 30 settembre dismissione dei PIN, possibilità di delega per chi è impossibilitato all'accesso autonomo ai servizi online con SPID/CIE/CNS

4/8 PNRR, una guida per conoscerlo meglio

3/8 Piattaforma unica nazionale informatica dei contrassegni. Il Ministero delle Infrastrutture pubblica il decreto

30/7 Prestazioni INPS legate al reddito, i titolari non in regola con le comunicazioni utili all'accertamento reddituale rischiano la sospensione

29/7 Fruizione ad ore del congedo covid. Dopo la circolare 96, INPS pubblica il Messaggio 2754 con istruzioni per la domanda

27/7 CUDE, Contrassegno Unificato Disabili Europeo. Pronta, entro la fine dell'anno, la piattaforma informatica

27/7 Terzo Settore, pubblicato il decreto che stabilisce, per gli enti, criteri e limiti delle attività diverse da quelle di interesse generale

26/7 Decreto legge 105/2021, per i lavoratori fragili prorogata fino al 31 ottobre la possibilità di svolgere l'attività in modalità agile

26/7 Decreto legge 73, convertito nella legge 106/2021

23/7 ENAC sanziona le compagnie aeree che non garantiscono a minori e persone con disabilità posti vicino agli accompagnatori senza costi aggiuntivi

16/7 Terzo Settore. Agenzia delle Entrate definisce i criteri e le modalità di fruizione del credito d'imposta per la sanificazione e l'acquisto dei dispositivi di protezione

13/7 Offendere una persona per la sua disabilità equivale ad offendere tutte le persone con disabilità

12/7 La FISH alle Istituzioni e alla Politica: ripartire dai lavoratori fragili

12/7 "Chi sono io per giudicare?"

9/7 IVA agevolata auto, l'Agenzia delle Entrate riconosce il diritto anche precedente alla decorrenza del verbale

8/7 Diritto alla salute e permessi di soggiorno per cure mediche, online una guida dell'ASGI

7/7 Agenzia delle Entrate: agevolazioni fiscali, raccolta di normativa e prassi con la circolare 7/E 2021

6/7 Fruizione ad ore del congedo covid. Istruzioni INPS con la circolare 96

2/7 Terzo Settore, nuova circolare del Ministero del Lavoro sugli obblighi di pubblicità e trasparenza

1/7 Assegno temporaneo per figli a carico, nuove indicazioni da INPS con la circolare 93

1/7 Assegno per il nucleo familiare. Nuove indicazioni operative dall'INPS con la circolare 92

30/6 Il Forum Nazionale del Terzo Settore incontra Giampiero Griffo sul tema "PNRR e Disabilità: verso una Legge Quadro"

30/6 Terzjus Report 2021, dal 2 luglio disponibile il report sull'evoluzione della legislazione sul Terzo Settore

30/6 Bonus baby sitting per centri estivi, istruzioni operative dall'INPS con il messaggio 2433

23/6 Assegno Unico per figli a carico da luglio '21, dall'INPS le prime indicazioni operative con il Messaggio 2371

21/6 Assegno per il nucleo familiare. Nuovi livelli reddituali e maggiorazioni per figli a partire dal 1° luglio 2021

9/6 Assegno temporaneo per figli minori da luglio 2021. Pubblicato il d.l. 79/2021

4/6 Convertito nella legge 76 il DL 44. Certificazioni verdi Covid per visite a strutture residenziali-socioassistenziali e consenso informato per chi è incapace naturale

4/6 Attività educative e ricreative per minori, aggiornate le linee-guida con l'Ordinanza 21 maggio del ministero della Salute

27/5 Nel DL 73, tra gli altri, interventi a sostegno dei servizi per minori e adolescenti, e credito d'imposta sulle spese per la sanificazione per il Terzo Settore

27/5 Agevolazioni fiscali per le persone con disabilità, aggiornata a maggio 2021 la Guida dell'Agenzia delle Entrate

25/5 "Persone con disabilità e Costituzione", il 27 maggio il seminario online

25/5 FISH sostiene il DDL Zan

24/5 Il Decreto-sostegni è legge

19/5 Invalidità civile, l'assenza alla visita di revisione comporta la sospensione immediata delle prestazioni economiche

13/5 Congedo Covid per genitori di figli in quarantena, DAD o i cui centri diurni sono chiusi. Il dl 30/21 convertito nella legge 61

7/5 Vaccini anti-covid, l'Ordinanza n° 8 del commissario Figliuolo dà indicazioni nette alle Regioni e Province per le vaccinazioni delle persone con disabilità gravi e loro familiari conviventi-caregiver

5/5 Certificati utili per accedere all'IVA al 4% per sussidi tecnici-informatici, pubblicato il decreto 7 aprile 21

3/5 Lavoro agile, prorogato fino al 31 dicembre 21 per i dipendenti pubblici

27/4 Tutele per i lavoratori fragili estese fino al 30 giugno 2021. INPS pubblica il messaggio 1667

23/4 Congedo straordinario, INPS rende noto il limite annuale erogabile nel 2021 per i dipendenti privati

15/4 Circolare INPS n. 63/21 sul congedo Covid per genitori di figli in quarantena, DAD o i cui centri diurni sono chiusi

9/4 INPS, regolamento per la definizione dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi

7/4 Assegno Unico per figli a carico. Pubblicata la legge 46/21, soddisfazione dalla FISH

30/3 Inclusione scolastica, 50 anni della legge 118/71

26/3 Congedo Covid per genitori di figli in quarantena, DAD o i cui centri diurni sono chiusi. Indicazioni INPS

23/3 Decreto sostegni, tra le misure inserite le proposte FISH sui lavoratori fragili

22/3 Permessi legge 104, l'INPS fornisce nuove istruzioni per il part-time verticale e misto

22/3 5X1000, gli adempimenti 2021 per gli enti che vogliono accedere al beneficio

15/3 Riparto 2020 del Fondo per l'assistenza alle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare

15/3 Sostegno per lavoratori con figli in DAD o in quarantena, le nuove disposizioni del dl n. 30/21

12/3 Vaccini anticovid, rielaborato il piano vaccinale. Inserite nella categoria 1 "Elevata fragilità" tutte le persone con handicap grave e i loro caregiver

11/3 Adempimenti per i neomaggiorati, dal Telefono D una scheda che contiene tutte le informazioni

5/3 5x1000, più tempo per le associazioni nell'utilizzo delle somme ricevute nel 2020 relative al 2018 e 2019

5/3 DPCM 2 marzo, tra le nuove disposizioni, l'accesso in ospedale per gli accompagnatori di persone con disabilità

25/2 Assegni erogati dai Comuni per maternità e per i nuclei con tre figli minori

23/2 Assegno nucleo familiare, chiarimenti INPS

12/2 Nuovi modelli di PEI: non tutto è oro quel che luccica!

8/2 Superbonus 110% anche per le associazioni e onlus

8/2 Riparto 2020 del Fondo per le non autosufficienze, pubblicato il DPCM 21 dicembre

2/2 Lavoro, scuola, prestazioni sociali: le proposte di Fish e Fand alla XII Commissione della Camera dei Deputati

1-2 Congedo straordinario, INPS rende noto il limite annuale erogabile nel 2021

28/1 Risorse alle Regioni per interventi a sostegno dei caregiver familiari, pubblicato il Decreto 27 ottobre 2020

22/1 Dieci anni dall'entrata in vigore della Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità nella Unione Europea: quali progressi sono stati compiuti e cosa resta da fare

20/1 Vaccini e consenso informato, AIPD e ANFFAS scrivono alla Presidenza del Consiglio

15/1 Il nuovo Piano Educativo Individualizzato: un primo commento della Fish

11/1 Legge di bilancio 2021, le novità di interesse per le persone con disabilità e le loro famiglie

Inoltre, si è occupato dell'aggiornamento nella pagina "Covid Info", sul sito web istituzionale, dello spazio dedicato "Misure del Governo per le persone con disabilità" all'interno del quale sono state predisposte e pubblicate FAQ relative alle tematiche di maggiore interesse.

Consulenza legale

Che cos'è

Il pomeriggio di ogni primo mercoledì del mese un'équipe di volontari composta da un notaio, un avvocato, un commercialista, coordinati da un operatore del Telefono D, fornisce consulenza gratuita su questioni legali, patrimoniali, fiscali, direttamente o indirettamente correlate alla tutela del proprio familiare con sdD.

Che cosa ha fatto

Nel 2021, a causa dell'indisponibilità della sede, il servizio ha continuato ad essere operativo utilizzando esclusivamente la modalità di contatto telefonico diretto tra il richiedente e il legale competente per la specifica materia di consulenza. Le tematiche trattate sono quelle ormai ricorrenti: tutela e rappresentanza (amministrazione di sostegno, procura, consenso informato), disposizioni patrimoniali, testamentarie, trust, separazione, aspetti fiscali, invalidità civile, dopodinoi, nonché richieste sono arrivate da parte di presidenti delle sezioni AIPD in merito a chiarimenti sulle modifiche dello Statuto in vista dell'entrata in vigore del RUNTS.

Osservatorio Scolastico

Che cos'è

Assicura un servizio di informazione e consulenza specialistica riguardo alle tematiche inerenti all'inclusione scolastica, sia dal punto di vista legale che dal punto di vista psico-pedagogico.

Coordina il lavoro dei Referenti Scolastici delle Sezioni AIPD e realizza materiali di formazione e informazione.

Pubblica sul sito web dell'associazione schede normative per divulgare e chiarire i punti chiave della legislazione ed esperienze di Buone Prassi di inclusione scolastica.

Organizza e partecipa ad incontri e seminari di formazione per il personale scolastico sia a livello nazionale che nelle sedi locali.

Inoltre, rappresenta AIPD presso la consulta delle associazioni dell'Osservatorio permanente per l'inclusione del MIUR, presso il Gruppo di lavoro "Processi formativi ed inclusione scolastica" della FISH Nazionale e presso il Gruppo 7 - Educazione dell'Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con Disabilità.

Che cosa ha fatto

Nel 2021 ha portato avanti le proprie attività istituzionali, in particolare:

- Area psico-pedagogica

- ha svolto consulenza telefonica e per e-mail a familiari, sezioni territoriali e operatori scolastici e sociali sugli aspetti psico-pedagogici dell'inclusione scolastica;
- ha coordinato il gruppo di lavoro dei Referenti Scolastici delle sezioni AIPD tramite la piattaforma on-line sul sito www.formazione.aipd.it, la gestione di un Gruppo Google che ha permesso di avere una mailing-list dedicata ed un gruppo WhatsApp. A fine 2021 i Referenti Scolastici erano 73, afferenti a 48 Sezioni;
- ha aggiornato le nuove pagine del sito istituzionale "Materiali utili per la scuola ai tempi del Coronavirus";
- ha realizzato 4 webinar di aggiornamento per i Referenti Scolastici sulla normativa inclusiva ai tempi del COVID-19;
- ha realizzato il webinar gratuito "Nuovi Modelli di PEI svolta epocale o ritorno al passato?" per genitori, docenti e operatori del settore organizzato da AIPD Nazionale il 01/02/2021;
- ha realizzato il webinar gratuito "Nuovi Modelli di PEI svolta epocale o ritorno al passato?" per genitori, docenti e operatori del settore organizzato da FISH Calabria il 03/02/2021;
- ha realizzato un intervento nel digital talk sul "Piano Educativo Individualizzato" organizzato dalla FISH Nazionale il 19/02/2021;
- ha realizzato due webinar di aggiornamento gratuito per genitori "Per una scuola inclusiva, la legge 107 e il nuovo PEI" organizzato da AIPD Pisa nell'ambito del progetto "ISI-Facile così" il 19 e 23/03/2021;
- ha realizzato il webinar di aggiornamento per docenti "Il PEI su base ICF: chiarimenti normativi e indicazioni operative", organizzato da Tuttoscuola.com il 06/04/2021;

- ha realizzato due interventi “Coprogettare, collaborare e condividere nei nuovi modelli di PEI” nell’ambito del corso d’aggiornamento per docenti “insieme SI PUO’ FARE meglio!” organizzato dal Liceo “A. Maffei” di Riva del Garda in collaborazione con AIPD Trentino il 29 e 30/09/2021;
- ha realizzato il webinar “L’inclusione nella scuola italiana” in un corso di formazione organizzato dall’Associazione Down Turca il 18/10/2021;
- ha aggiornato e amministrato il sito www.formazione.aipd.it.

Nell’ambito dei rapporti con altre istituzioni che si occupano di inclusione scolastica:

- ha partecipato a nove incontri a distanza del Gruppo di lavoro sulla scuola della FISH Nazionale oltre che numerosi incontri a distanza informali sullo studio delle bozze delle nuove normative;
- ha partecipato a sette incontri a distanza Osservatorio Permanente per l’inclusione istituito presso il MIUR.
- ha partecipato a dieci incontri a distanza del Gruppo 7 dell’OND (Osservatorio Nazionale sulla Disabilità sulla condizione delle persone con disabilità).

- Area normativo-giuridica

Nell’ambito della consulenza in merito agli aspetti normativo-giuridici:

- ha risposto a circa 220 quesiti posti per e-mail e circa 180 per telefono e WhatsApp da parte di familiari, docenti, istituzioni pubbliche, senza contare le altre risposte date direttamente dall’avv. Nocera attraverso il cellulare e la e-mail personali;
- ha pubblicato nella pagina del sito istituzionale dedicata alla scuola n. 24 schede informative sulla nuova normativa inerente all’inclusione scolastica (dalla n. 654 alla n. 677 comprese) e aggiornato le precedenti. Da agosto 2021 le schede AIPD vengono pubblicate anche sul sito della FISH www.handylex.org;
- gli operatori dell’Osservatorio Scolastico AIPD sono entrati a far parte del Centro Studi Giuridici di Handylex della FISH e pertanto hanno risposto a circa 30 quesiti arrivati a tale sito e hanno curato due approfondimenti relativi a nuove norme di inclusione scolastica;
- ha inviato aggiornamenti sulla scuola tramite la Newsletter del sito www.aipd.it;
- ha collaborato costantemente e attivamente con il Gruppo di lavoro "Processi formativi ed inclusione scolastica" della FISH per i lavori in seno all’Osservatorio ministeriale per l’inclusione scolastica;
- su segnalazione di singole famiglie, si è attivato con comunicazioni scritte e/o telefoniche presso scuole e diverse istituzioni (MIUR, Comuni, Regioni, USR, cooperative, ecc.) per tentare la risoluzione di diverse situazioni di cattive prassi di inclusione scolastica.

Osservatorio sul Mondo del Lavoro

Che cos’è

Offre consulenza ad aziende, adulti con la sdD e famiglie per facilitare l’incontro tra domanda e offerta.

Segue la legislazione in materia e coordina gli operatori delle Sezioni AIPD che sul territorio seguono le prime fasi dell’inserimento lavorativo con il tutoraggio sui posti di lavoro.

Si occupa della costante sensibilizzazione di aziende e opinione pubblica su chi sono e come possono essere come lavoratori le persone con la sdD.

Dedica particolare attenzione alla ricerca e stipula di accordi con catene/realtà lavorative sia per la realizzazione di tirocini brevi (2-3 settimane) o stagionali, sia per tirocini extracurricolari e assunzioni.

Elabora strumenti/materiali utili per la formazione, l’informazione e l’orientamento sul tema di operatori, famiglie, aziende, persone con sdD (pubblicazioni, applicazioni, schede). Cura la gestione e l’aggiornamento di materiali caricati sulle piattaforme online AIPD di Formazione (per l’area lavoro) e Osservazione/Valutazione dei lavoratori.

Effettua una costante ricerca di Bandi Nazionali su cui presentare progetti o iniziative sul tema, con l’obiettivo di attivare percorsi che permettano un lavoro di rete con le altre sedi e la formazione di operatori e giovani potenziali lavoratori.

Nell’ambito delle attività dell’Osservatorio, sulla base delle esperienze realizzate dall’AIPD, si è arrivati a identificare già da molti anni a livello nazionale il “Protocollo sugli interventi necessari per promuovere un percorso efficace di inserimento lavorativo”.

L’Osservatorio cura inoltre dal 1999 i rapporti con la Presidenza della Repubblica in una collaborazione ormai ventennale avviata con il Servizio Giardini di Roma, che ha garantito la possibilità di svolgere stage di formazione presso Villa Rosebery a Napoli (dal 2010), il Servizio Cucine e il Servizio Tavola a Roma (dal 2009), la Biblioteca (dal 2012) e la Tenuta di Castelporziano (dal 2013).

Che cosa ha fatto

Nel 2021 le attività dell'Osservatorio sono state in parte sostenute dai progetti "Lavoratori domani" (Fondazione Terzo Pilastro internazionale) e "ValueAble" (Comunità Europea). La realizzazione delle attività è stata condizionata dal protrarsi della pandemia, motivo per il quale il Servizio ha portato avanti soprattutto le proprie attività di consulenza e formazione, attività molto richieste dalle sedi locali e dalle aziende sul territorio nazionale.

A seguire quanto realizzato:

- Consulenza a operatori, famiglie e aziende sul tema

Durante tutto l'anno l'Osservatorio, in collaborazione con il Telefono D per quanto concerne gli aspetti normativi, è stato a disposizione delle Sezioni, delle famiglie e di chiunque interessato al tema (aziende, consulenti del lavoro, operatori di altre realtà, ecc.), per fornire informazioni e supportare gli inserimenti realizzati o il loro avvio.

L'avvento della pandemia, determinando una fase di arresto o comunque disagio per tirocinanti e lavoratori, ha portato ad una crescente richiesta di consulenza e informazioni soprattutto da parte delle sedi locali (operatori dei Servizi di Inserimento Lavorativi - SIL) e familiari); costanti e in crescita sono stati però anche i contatti con aziende interessate ad avviare/pianificare inserimenti (di cui 17 "nuove"), agenzie per il lavoro (5), operatori di altre realtà associative e servizi pubblici e universitari (14). Costanti sono stati contatti con catene aziendali con cui sono già in corso collaborazioni da anni (in particolare con Decathlon Italia).

Le richieste provenienti da territori non coperti da AIPD sono state "passate" ad altre realtà associative che si occupano di sdD, con il consueto lavoro di rete promosso dal Servizio. In particolare si segnala l'ormai costante rapporto del servizio con i SIL di AGPD Milano, del Ceps di Bologna e la Associazione Down di Torino.

Rispetto al numero di consulenze/contatti con le sezioni (presidenti, coordinatori SIL o operatori), si segnala che l'Osservatorio ha mantenuto contatti costanti con tutte le sedi con SIL o lavoratori con sdD: con le sedi con più lavoratori o coinvolte nei progetti nazionali (circa 25), i contatti sono stati molto frequenti (da 1 a 5 contatti al mese); con le altre sezioni più o meno frequenti a seconda del periodo e delle richieste (in ogni caso circa 3-4 contatti l'anno). Con le sedi prive di servizi/lavoratori i contatti sono stati molto ridotti (1 o 2, a seconda dei casi).

Vista la situazione pandemica la maggior parte delle consulenze con le sezioni ha riguardato:

- la pianificazione e gestione degli inserimenti
- la gestione di problematiche durante i tutoraggi
- la gestione delle esperienze di inserimento interrotte (cassa integrazione, ferie, malattia, ecc.);
- la gestione di attività di orientamento, in presenza o a distanza;
- il confronto sull'impatto psicologico della pandemia sui lavoratori "rimasti a casa"

Gli altri temi trattati hanno riguardato: la legge 68/99 e le delibere regionali in materia di tirocinio, l'iscrizione al collocamento disabili, la stipula di convenzioni e i progetti formativi per l'avvio di tirocini, la gestione del tutoraggio, la pensione di reversibilità, la costruzione del mansionario, le buone prassi sul tema, i rapporti con le aziende e i colleghi di lavoro. Il Servizio ha in ogni caso effettuato un costante aggiornamento dello stato dell'arte dei lavoratori (fermi, in riavvio, ecc.) durante tutto l'anno.

- Aggiornamento banca dati lavoratori con sdD nella rete e SIL nelle sezioni

Al 31 dicembre 2021, risultano 217 persone con sdD della rete AIPD che lavorano con regolare contratto: 184 a tempo indeterminato, 28 a tempo determinato, 5 in apprendistato.

Rispetto ai 184 assunti a tempo indeterminato: 104 provengono dalle sedi AIPD del centro Italia (da 11 sedi/17), 43 dal sud e isole (da 11 sedi/29), 37 dal nord (da 8 sedi/9). La maggior parte degli inserimenti è in aziende (circa il 75%), il resto in cooperative sociali di tipo B.

Il numero totale di assunti (217) è leggermente in crescita rispetto al 2020 (+4) va considerato che durante l'anno alcune persone hanno concluso la propria esperienza lavorativa perché andate in pensione anticipata per fallimento/problematiche economiche dell'azienda.

Nel 2021, nonostante il perdurare della pandemia da Covid 19 abbia continuato a influire sull'avvio di nuovi progetti sono state realizzate 11 nuove assunzioni a tempo indeterminato e sono stati gestiti 104 tirocini a norma di legge a livello locale di durata 3-12 mesi (di quelli nuovi, 31 sono stati attivati tramite accordi con catene/progetto "Lavoratori domani").

Tra i luoghi di lavoro si trovano: bar, pub, ristoranti, mense, supermercati, gelaterie, fast food, hotel, librerie, enti pubblici (scuole, ospedali, Comuni...), fabbriche, farmacie, parrucchieri/saloni di bellezza, case di riposo, negozi di ottica, aeroporti, negozi di abbigliamento.

Queste alcune catene o grandi realtà aziendali che negli anni hanno inserito persone con sdD delle sedi AIPD a lavorare: Auchan, Bulgari, Brico Bravo, Burger King, Carrefour, Conad, Coop, C&C Consulting, Decathlon Italia, Feltrinelli, Hilton, Ikea, Lagardere Travel Retail, Leroy Merlin, McDonald's, My Chef, Nespresso, NH, Melià Hotel, Schekers, Tezenis, Una Hotels.

Il lavoro è stato possibile grazie ad un'azione sempre più intensa ed incisiva sul tema da parte della sede nazionale e delle sezioni locali, al 2021 così organizzate:

- 22 hanno un SIL strutturato (1 coordinatore + operatore/i);

- 18 non hanno un SIL strutturato ma si occupano di inserimento lavorativo (hanno almeno 1 operatore in grado di seguire progetti di inserimento). In alcune di queste il Servizio è stato avviato grazie ai progetti nazionali in essere - *si veda alla voce progetti*);

- le restanti non hanno SIL e non si occupano di inserimento lavorativo (per assenza di adulti con sdD, recente apertura delle sedi o non disponibilità di risorse umane e materiali).

- Diffusione della campagna di sensibilizzazione "Assumiamoli"

La diffusione dello spot nel 2021 si è concentrata, causa pandemia e assenza di fondi da destinare a tale azione, solo sulla ricerca di spazi pubblicitari gratuiti, su palinsesti televisivi pubblici e/o privati, che hanno dato esito positivo in 2 casi (La7 e Sky – lo spot è andato in onda a luglio e agosto). Non è stato possibile diffondere lo spot in occasione di convegni sul tema dell'inserimento lavorativo, incontri con aziende e responsabili risorse umane, siti web attivi in area mercato del lavoro.

- Campagna Lavoratori - 1° maggio (in collaborazione con l'Ufficio Fundraising e comunicazione)

Come ogni anno è stata realizzata e diffusa una campagna a sostegno del diritto al lavoro delle persone con sdD (v. Alla voce "Campagne di comunicazione").

- Avvio/mantenimento di nuove collaborazioni con:

Aziende/reti aziendali

Il perdurare della situazione pandemica ha fatto slittare l'avvio di quasi tutti i nuovi tirocini pianificati grazie agli accordi tra AIPD nazionale e alcune catene. Il contatto con le realtà è stato comunque costantemente mantenuto tramite telefonate/e-mail/riunioni online. Le realtà che avevano avviato tirocini o assunto persone con sD nella fase pre-Covid hanno mantenuto il loro impegno; quelle che li avevano solo pianificati non hanno potuto procedere causa gravi danni economici indotti dalla pandemia, soprattutto se aziende del settore della ristorazione e dell'hotellerie. Non è stato possibile realizzare alcun ciclo di tirocini "residenziali" (Sunrise Hotel, Aqualux Resort&Spa Bardolino, Melià Hotel), che verranno ripianificati per il 2022 se le condizioni lo permetteranno.

Nonostante la situazione sono stati inoltri effettuati di incontri di conoscenza online con i Responsabili Risorse Umane di nuove realtà (v. "Partecipazione ad eventi, ...") interessate a valutare progetti per il 2021 e il 2022. Tra questi segnala l'avvio o la pianificazione, a dicembre 2021, di progetti di tirocinio/assunzione con adidas, Decathlon Italia, Leroy Merlin, Kiabi, Lagardere Travel Retail, Leroy Merlin, C&C Consulting, Champion Europe, Clayton spa, ParkinGo, Primark, IFOA, Ikea, Manager Italia, Nh Hotels, UnaHotels.

Presidenza della Repubblica e Vaticano (stage formativi presso vari Servizi)

Non è stato possibile attivare alcuna esperienza formativa; le collaborazioni verranno riattivate presumibilmente a partire dall'autunno 2022.

Sindacati (CISL)

Responsabile Disabilità: sono stati mantenuti i contatti per approfondimenti di natura sindacale.

Agenzie per il Lavoro

- Abile Job: La collaborazione, siglata da un accordo firmato nel 2020 che ha coinvolto anche la Associazione ANGSA, è finalizzata all'inserimento lavorativo di persone con la sdD presso Leroy Merlin

- La Solco S.r.l.: è continuata la collaborazione con la società, che si occupa di formazione, consulenza e mercato del lavoro nei territori della regione Lazio e del Sud Italia, attiva ormai da 4 anni. Solco supporta le azioni a sostegno del l'inserimento lavorativo delle persone con sdD promosse da AIPD, attraverso la promozione dell'associazione verso le imprese, la consulenza per l'attivazione di tirocini, avviamenti al lavoro e la condivisione di approcci e metodologie nell'inserimento nel contesto lavorativo

- IFOA: avviata una collaborazione per promuovere la formazione e le attività degli operatori impegnati nei SIL e l'inserimento al lavoro delle persone con sdD, che prenderà corpo con un accordo informale tra le parti nel 2022

- Human Age Institute e Manpower: avviata una collaborazione finalizzata all'avvio di un primo inserimento lavorativo presso Procter&Gamble

- Ricerca di Bandi e redazione di progetti

Nel corso del 2021 il responsabile del servizio ha presentato due richieste di contributo, una alla Banca d'Italia (febbraio, non approvata) e una ad Amazon (approvata una donazione a sostegno di un nuovo progetto per il 2022, "Impariamo a lavorare"). Sono state portate avanti e concluse a ottobre le attività del progetto "Lavoratori domani" (Fondazione Terzo Pilastro Internazionale, avviato nel 2020 – v. voce progetti).

- Seminari di formazione per operatori e operatori

Nell'ambito del progetto "Lavoratori domani" è stato possibile effettuare un seminario di formazione di base online per operatori, realizzato sulla piattaforma di Microsoft Teams in 6 diverse giornate, a partire dal 12 gennaio 2021. L'evento formativo ha coinvolto 79 partecipanti, di cui 19 provenienti da reti associative non AIPD o liberi professionisti (Associazione Famiglie Persone Down Palermo, Centro Down Alessandria, Fondazione Down Friuli Venezia Giulia, Associazione Genitori e Persone con sindrome di Down Verona, Associazione Down Pordenone - Il Sole, Associazione Down Pistoia, Associazione Persone con sindrome di Down e Disabilità Intellettive - APDD Campania,

Crescere insieme ODV, Anffas Cagliari), i restanti da sezioni AIPD, tra cui le 5 del progetto (Alcamo-Trapani, Anzio Nettuno, Arezzo, Avellino, Bari, Belluno, Bergamo, Brindisi, Caserta, Catania, Foggia, Frosinone, Lecce, Mantova, Marca Trevigiana, Matera, Milazzo-Messina, Perugia, Pisa, Potenza, Reggio Calabria, Roma, Siracusa, Sud Pontino, Teramo, Termini Imerese, Trentino, Venezia-Mestre).

- Partecipazione ad eventi sul tema del lavoro o formazione ad altre sezioni/associazioni/enti/aziende, che hanno coinvolto l'Osservatorio Lavoro:

Ogni anno l'Osservatorio presenza a convegni o eventi sul tema (su invito di aziende, associazioni AIPD e non ed enti locali), ed incontra/forma aziende interessate ad avviare percorsi di inserimento lavorativo. Vista la situazione pandemica il numero degli interventi si è notevolmente ridotto rispetto al passato per quanto ha riguardato quelli in presenza, mentre quelli online e verso le aziende hanno subito un incremento.

La responsabile dell'Osservatorio ha partecipato:

- a 2 eventi formativi e di sensibilizzazione organizzati dalle sezioni sul tema (Trento e Anzio)
- ad un incontro di formazione in presenza presso una azienda (Clayton), presso la sede dell'azienda a Carinaro (Caserta)
- alla seconda edizione del MHR Christmas Award, realizzata presso l'Hotel St. Regis di Roma il 15 dicembre, cui hanno partecipato circa 150 personalità del settore hospitality e travel
- a incontri di conoscenza/formazione online con nuove catene/realità aziendali - 1 o più incontri a realtà (adidas, Amazon, Champions, Clayton, C&C Consulting, Hotel Quellenhof, Hotel Venice-Venice, HUMANA, Kiabi, Osteria di Mezzo, Manager Italia, Parkingo, Rifugio Pratizzano, Subdued, Zushi) o agenzie formative (Abile Job, Manpower, Human Age Institute, IFOA).

Educazione all'Autonomia

Che cos'è

Il tema dell'autonomia delle persone con sD è uno dei più sentiti dall'Associazione e le attività che ruotano attorno a tale questione sono operative da oltre 30 anni. Una buona autonomia, personale e sociale, rappresenta uno dei prerequisiti fondamentali per garantire una buona inclusione sociale in tutti gli ambiti di vita, per l'inserimento al lavoro, per una futura vita fuori casa.

Affrontare la questione dell'autonomia ha voluto dire porsi, come operatori e come genitori, non solo l'obiettivo del raggiungimento di alcune competenze, ma riconoscere e favorire il cambiamento dalla condizione di bambino a quella di adolescente e di adulto.

Dal 1° corso di autonomia per adolescenti (1989) si sono sviluppati nel tempo attenzioni e progetti sempre nuovi rivolte al mondo dei giovani e degli adulti nel tempo libero, nell'occupazione, nella residenzialità.

L'AIPD Nazionale garantisce il coordinamento ed il supporto alle attività delle Sezioni locali rispetto ai Percorsi di Educazione all'Autonomia attraverso costanti contatti, visite presso le sedi, la gestione della pagina web dedicata sul sito AIPD con l'inserimento di materiali informativi.

Gestisce lo spazio permanente di supervisione, consulenza, aggiornamento e confronto tra gli operatori sulla piattaforma AIPD di formazione online dove vengono raccolte anche le Schede di Osservazione dei partecipanti ai corsi di autonomia per adolescenti realizzati nelle Sezioni.

Che cosa ha fatto

- I Percorsi di Educazione all'Autonomia

Anche se in maniera minore rispetto lo scorso anno, le restrizioni dovute alla pandemia hanno avuto una ricaduta importante nella conclusione dei corsi nell'anno di attività 2020/2021 e nell'avvio dei corsi 2021/2022. Alcuni percorsi sono partiti in ritardo e altri, soprattutto durante il periodo invernale, hanno dovuto sospendere le attività a causa di numerosi contagi da covid-19. Queste sospensioni e slittamenti hanno ovviamente rallentato le attività a discapito di una crescita lineare per quanto riguarda acquisizione di competenze e abilità nei partecipanti.

- Seminari

Ha realizzato un seminario di formazione in ottobre per gli educatori alla prima esperienza nei percorsi e un seminario di aggiornamento a novembre per quelli operanti nei corsi già avviati. Il primo seminario è stato svolto a distanza utilizzando la piattaforma Teams di Microsoft, mentre il secondo seminario è stato svolto in presenza. Il 1° seminario è stato organizzato in 4 moduli di 3 ore per facilitare presenza e concentrazione, nei giorni: 12 ottobre (h 10-13), 13 ottobre (h 16-19), 18 ottobre (h 10-13) e 19 ottobre (h 16-19). Hanno partecipato 82 operatori provenienti da 24 sezioni AIPD e da altre 12 realtà associative. Il 2° seminario invece è stato organizzato in presenza presso il Centro Congressi della libreria Erickson, in viale Etiopia 20 a Roma. Volevamo dare, con questa scelta, un senso di normalità dopo 2 anni di incontri a distanza. La scelta è stata giusta in quanto hanno partecipato 30 persone, 26 da 10 sezioni AIPD e 4 da altre realtà associative. Il seminario è stato svolto nei giorni: 23 novembre (h.10.00-18.00), 24 novembre (h.10.00-18.00) e 25 novembre (h.10.00-18.00) Come ormai di consuetudine il 2° seminario è diviso in moduli: il primo, 23 novembre, rivolto ai soli coordinatori, il secondo, 24 novembre, e il terzo, 25 novembre, è stato rivolto agli operatori dei percorsi

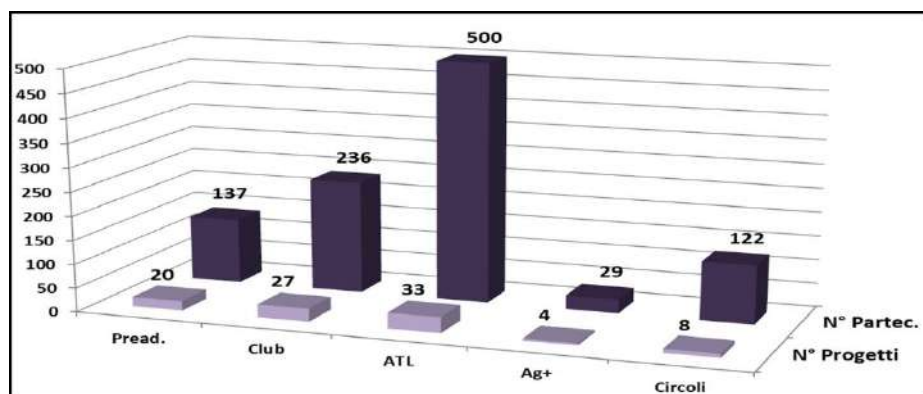
di autonomia, dai preadolescenti agli adulti. Il seminario ha affrontato temi trasversali (Quadro percorsi, Sessualità, Rapporto con gli sconosciuti, La gestione dei gravi, Inserimento lavorativo, L'utilizzo del web, Rapporti con le famiglie, Consigli per il post Covid, Come aiutare i ragazzi ad esprimersi, Uso del denaro, Consapevolezza di sé). Inoltre, ci sono stati 2 interventi dalle sezioni su attività svolte e buone prassi (AIPD Anzio-Nettuno "Progetto Death Education"; AIPD Belluno "Progetto Tiguido").

- Osservazione

A causa delle interruzioni delle attività in presenza nei Percorsi di Educazione all'Autonomia non è stato possibile da parte degli operatori delle sedi compilare le Schede di Osservazione sul sito www.aipdformazione.it/osservazione per l'anno di corso 2020-2021. Le compilazioni delle Schede di osservazione hanno ripreso per l'anno 2021-2022.

I percorsi di educazione all'autonomia nel 2021-2022

Sul territorio nazionale sono stati avviati 102 (+ 9 rispetto lo scorso anno) percorsi all'autonomia che hanno coinvolto 1024 persone con sdD (+62 rispetto lo scorso anno).



Numero di persone con sdD inserite nei percorsi di autonomia e numero progetti

Di questi:

20 Corsi dedicati ai preadolescenti per 137 ragazzi di età compresa tra 9 e 14 anni nelle Sezioni AIPD di: Anzio-Nettuno, Belluno, Bergamo, Brindisi, Campobasso, Caserta, Catania, Catanzaro, Cosenza, Frosinone, Latina, Marca Trevigiana, Napoli, Pisa, Potenza, Prato, Roma, Trentino, Venezia-Mestre e Versilia. Bisogna sottolineare il fatto che il progetto finanziato dal Dip. Per la Famiglia "La mia casa è il mondo", ha permesso a 9 sezioni AIPD di avere finanziato tale attività.

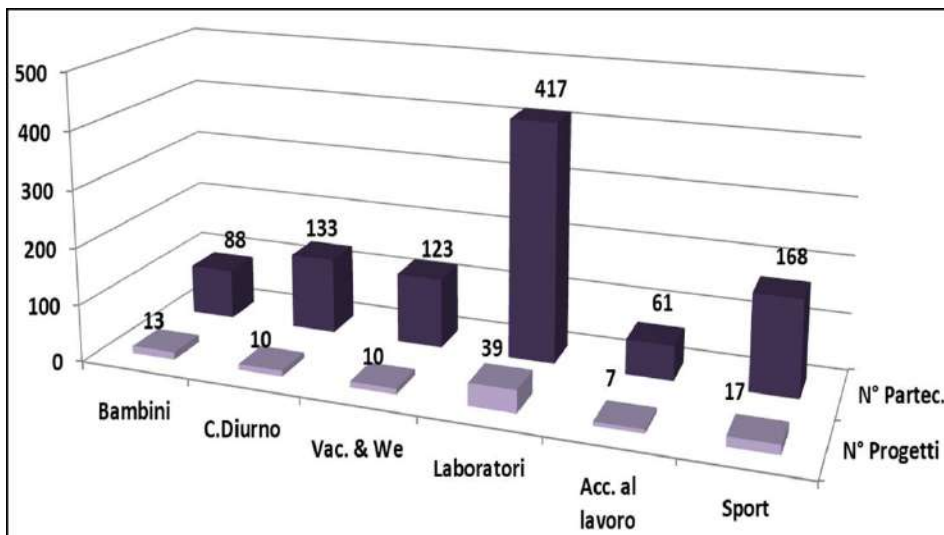
- **27 "Club dei Ragazzi"** per 236 giovani di età compresa tra i 15 e 22 anni nelle Sezioni AIPD di: Alcamo-Trapani, Anzio, Bari, Bergamo, Brindisi, Caserta, Catania, Cosenza, Frosinone, Latina, Lecce, Livorno, Mantova, Marca Trevigiana, Marsica, Oristano, Pisa, Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, San Benedetto del Tronto-Ascoli Piceno, Teramo, Trentino, Venezia-Mestre, Vulture e Vulture.

- **33 "Agenzia del Tempo Libero"** per 500 persone di età superiore ai 18 anni nelle Sezioni AIPD di: Alcamo-Trapani, Anzio-Nettuno, Bari, B.A.T, Belluno, Bergamo, Brindisi, Caserta, Catania, Foggia, Grosseto, Latina, Lecce, Livorno, Mantova, Marca Trevigiana, Matera, Napoli, Oristano, Perugia, Pisa, Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, Sud pontino, Taranto, Teramo, Termini Imerese, Trentino, Venezia-Mestre, Versilia e Vulture.

- **4 "Agenzia Più"** per 29 persone di età superiore ai 25 anni nelle Sezioni AIPD di: Caserta, Oristano, Potenza e Roma.

- **8 "Circoli del Tempo Libero"** per 122 persone di età superiore a 20 anni nelle Sezioni AIPD di: Arezzo, Bari, Mantova, Pisa, Oristano, Potenza, Roma e Venezia-Mestre.

Da segnalare anche le altre attività presenti all'interno delle Sezioni AIPD che coinvolgono un numero sempre più crescente di persone con sdD.



Numeri altri progetti e relativi partecipanti

È importante notare che le Sezioni cercano di dare risposte ai bisogni concreti dei soci. Per questi motivi negli anni sono nati nuovi progetti destinati a varie fasce di età. Possiamo notare che nelle sezioni AIPD sono presenti 13 progetti (88 partecipanti) rivolti alla fascia d'età 4-10 anni. Un altro dato significativo sono i numeri dei progetti rivolti prevalentemente alla fascia adulta:

- 10 Centri Diurni che coinvolgono 133 persone;
- 123 adulti sono coinvolti nei progetti di semi residenzialità, vacanze estive e invernali;
- 417 persone svolgono attività laboratoriali all'interno delle nostre sedi (tali laboratori spaziano dalle attività manuali a quelle culturali, dai corsi di computer ai laboratori teatrali ecc.).

In alcune sezioni gli adulti vengono coinvolti in progetti di accompagnamento al lavoro, solitamente saltuari (da non confondere con i S.I.L.-Servizio di Inserimento Lavorativo). Infine, in 17 sedi, 168 persone con sdD, svolgono attività sportive con il supporto degli educatori delle sezioni, molto spesso in gruppi sportivi integrati.

Un altro dato interessante riguarda il finanziamento dei progetti. Su 188 progetti 23 usufruiscono di un finanziamento privato e 36 di un finanziamento pubblico. Tali finanziamenti di solito sono parziali. La maggior parte dei progetti però non riceve nessun tipo di finanziamento esterno. La maggior parte dei progetti nelle sezioni attive in Italia nel 2022/22 si finanziano con il 5X1000.

Finanziamenti

Dei 188 progetti/attività



Prog.	N° prog.	F. Pub.	F. Priv.	C. Fam	Aut. Fin
Bamb.	13	1	2	11	0
Pre.	20	7	4	18	1
Club	27	6	1	25	4
ATL	33	5	2	30	3
Circoli	8	4	3	8	1
Ag+	4	0	0	4	0
We	10	3	2	9	0
C.D.	10	5	5	9	0
Lab.	39	5	1	15	2
Ac. Lav.	7	0	1	3	1
Sport	17	0	2	9	0
TOT	188	36	23	141	12

Infine, possiamo notare la sempre maggiore presenza di un contributo economico volontario delle famiglie ai progetti in essere: su 188 progetti, 141 hanno tale contributo.

UFFICIO INTERNAZIONALE E DI PROGETTAZIONE

Che cos'è

Nato nel settembre del 2001, l'Ufficio Internazionale AIPD era stato istituito per curare i contatti con altre associazioni e organizzazioni europee o di altri Paesi e a elaborare progetti da presentare alla Commissione Europea.

Dal 2007, l'ufficio ha assunto a compiti più generali:

- a. Progettazione nazionale e internazionale, anche come supporto alle sezioni che lo richiedano.
- b. Collaborazione con enti italiani, stranieri e internazionali.
- c. Accesso a fonti di finanziamento differenziate: Commissione UE, Governo italiano, fondazioni, banche e altri enti.

L'AIPD ha ormai al suo attivo molti progetti gestiti in qualità di ente promotore e negli ultimi anni riceve sempre più proposte di collaborazione da organizzazioni di Paesi stranieri. L'impegno nell'ambito dell'Associazione Europea per la Sindrome di Down (EDSA) è cresciuto al punto che AIPD, nella persona di Anna Contardi, ha ottenuto la presidenza dell'Associazione stessa per un mandato e ne è ora vicepresidente. AIPD ha la responsabilità della redazione e distribuzione della newsletter ufficiale di EDSA.

Che cosa ha fatto

Ha ricevuto l'accreditamento nell'Azione Chiave 1 – Settore VET del nuovo Programma Erasmus Plus 2021 – 2027.

- Gestione progetti

Si sono concluse le attività e sono state presentate le relazioni finali dei progetti "Lavorando per lavorare" e "Casa Nostra"

Sono riprese le attività di gestione sia con incontri a distanza sia in presenza dei seguenti progetti:

- come promotori: "Valu-able" e "Everyone out – Fuori tutti"
- in qualità di partner: "P.R.E.S.T.O. – PRomoting pEople with diSability Transnational mObility", "Down without barriers" e "S.P.A.D.S.- Sports Activities for People with Down Syndrome".

- Progetti finanziati

È stato finanziato in qualità di ente promotore il progetto "Casa Nostra 2".

- Presentazione proposte di progetto

Sono stati presentati, in qualità di ente promotore i progetti "Valueable Safety at Work - Values", "Ka1 Mobilità VET" e "All independent all together" e si è collaborato alla presentazione di diversi progetti nazionali e internazionali promossi da associazioni e università di altri Paesi europei.

È stata data consulenza ad EDSA sia in fase di progettazione sia in fase di realizzazione al progetto "LEBEL" sulla condizione delle persone con autismo e disabilità intellettiva in caso di emergenze e disastro.

Si è proceduto con la ricerca di bandi e opportunità a livello europeo e internazionale.

- Newsletter EDSA

È stata predisposta, redatta e pubblicata la newsletter mensile per conto di EDSA sulle opportunità di finanziamento a livello europeo, notizie su progetti che coinvolgono membri di EDSA e notizie e informazioni sulla sdD (<http://www.edsa.eu/edsa-newsletter/>).

- Il lavoro quotidiano dell'ufficio

Sono stati mantenuti e rafforzati i rapporti con le associazioni europee e internazionali che si occupano delle persone con sdD.

Il servizio ha partecipato a ricerche europee e internazionali sulla situazione delle persone con sdD in Italia e in Europa.

Sono state fornite informazioni a famiglie straniere di persone con sdD e a famiglie italiane che dovevano recarsi all'estero.

È stata curata la partecipazione alle campagne europee e mondiali in occasione della Giornata Mondiale della sindrome di Down (WDS2021-edsa, WDS2021-Global Video).

Ufficio Stampa

Che cos'è

L'Ufficio Stampa opera per promuovere e dare visibilità a tutte le attività che AIPD mette in campo per le persone con la sdD. Scopo principale è quello di veicolare una corretta informazione intorno alla sindrome sui mass media, agenzie di stampa quotidiani, testate online, blog, radio e televisioni.

Che cosa ha fatto

Nell'anno che è stato caratterizzato ancora in buona parte della pandemia, l'ufficio stampa ha ripreso a seguire e rilanciare le attività relative ai diversi progetti, che si sono riavviati anche in presenza, nel rispetto naturalmente delle misure e delle regole imposte dall'emergenza sanitaria. Su segnalazione dei diversi referenti di AIPD nazionale (e di qualche sede locale), l'ufficio stampa si è attivato per segnalare e divulgare le diverse fasi di avanzamento dei progetti e delle attività, diffondendo comunicati stampa, o inviti a eventi.

- Attività di comunicazione svolte

Gennaio

- Nota pubblica su vaccini (lettera congiunta ANFFAS, Coordown e AIPD) e successive interlocuzioni con Arcuri
- Campagna OneGoal

Febbraio

- San Valentino: video + comunicato
- Comunicato su nuovo Pei con Osservatorio Scuola
- Video intervista AIPD - Bambin Gesù su vaccinazione

Marzo

- Giornata: video + comunicato + campagna comunicazione e raccolta fondi (#Connect)

Maggio

- AIPD lancia per il 1° maggio il primo "Album dei lavoratori"

Giugno

- Comunicato e raccolta materiale su vacanze di coppia e di gruppo

Agosto-settembre

- Lancio "La mia casa è il mondo"
- Comunicato su Magicland e parchi divertimento senza barriere

Ottobre-Dicembre

- Giornata nazionale, comunicato "Ripartiamo"
- "Come una vera coppia": raccolta di materiale, comunicati stampa congiunti con casa di produzione, lancio dell'anteprima del film e gestione interviste

Tra le testate che più fedelmente hanno seguito le iniziative segnalate dall'ufficio stampa di AIPD, si segnalano: "Superando", "Disabili.com", "Redattore Sociale", "SuperAbile", "Vita".

Tra le testate stampa non specialistiche, che non regolarmente ma occasionalmente hanno dato spazio all'associazione: la Repubblica, Corriere della Sera, Senza Filtro. Tra le reti televisive e radiofoniche, oltre ai tg nazionali e regionali che si sono attivati in occasione delle diverse ricorrenze e degli eventi, hanno ospitato rappresentanti dell'AIPD Tutta Salute (RaiTre), Telepace, Isoradio, Rainews24. Tra le agenzie: Agi, Asca, Adnkronos, Ansa, Dire hanno rilanciato le principali iniziative dell'associazione.

Raccolta Fondi

Che cos'è

Il servizio opera per la raccolta fondi non legata a progettazione su bandi.

Le principali voci di costo sono relative ai metodi più tradizionali di raccolta fondi (mailing, campagne stampa) poiché, in termini statistici sono ancora gli strumenti più affidabili per consolidare e fidelizzare il database dei donatori. Il resto dell'attività di raccolta fondi avviene valorizzando le risorse interne, il contributo degli stakeholder e gli strumenti gratuiti disponibili sul web.

Parallelamente agisce sulla comunicazione (mailing, newsletter, funzionalità del sito, canali social) con l'obiettivo di aumentare la visibilità e la curiosità verso le attività e i progetti di AIPD.

Costante è la ricerca di opportunità di raccolta fondi a basso costo e lo studio di occasioni alternative legate ai nuovi strumenti offerti dal web e dalle collaborazioni con partner esterni.

Che cosa ha fatto

Realizzazione delle campagne 2021

-**campagna One goal**, realizzata da AS Roma. Una serie di video realizzati a cadenza mensile con telecronisti tifosi con sdD a commentare i goal più belli del campionato nazionale e degli incontri internazionali della squadra giallorossa (vedi più avanti, spazio "Altri eventi di promozione sociale")

- **campagna AIPD per la Giornata Mondiale della Sindrome di Down** con la realizzazione del video "Connessi" e la campagna su Whishraiser per il sostegno alle sezioni

- organizzazione e gestione dei **webinar AIPD** offerti durante il periodo di pandemia
- **campagna AIPD per la Giornata Nazionale delle Persone con Sindrome Down** (prodotto offerto: tavolette di cioccolato);
- vendita di magliette e gadget personalizzati sul **portale Worth Wearing**;
- campagna di **donazione diretta via Facebook** per consentire ai nostri sostenitori di attivare raccolte fondi a nostro favore direttamente dal proprio profilo;
- campagne attive sulle piattaforme **Helpfreely, Teaming**.

Inoltre è stato mantenuto attivo il rapporto coi donatori abituali AIPD e con Lottomatica per la destinazione dei premi non ritirati,

- Spettacoli teatrali

Grazie alle collaborazioni con le Agenzie Teatrali Media Ticket è proseguito il finanziamento derivante da parte del ricavato delle vendite dei biglietti di spettacoli teatrali realizzati in varie città del centro nord.

Continua ad essere attivo l'accordo quadro con Lococard, che ha permesso alle sezioni di attivarsi per gli accordi locali. Loco Card è un circuito solidale formato da 280 Associazioni, 730 Negozi Solidali, shopping online e 120.000 tesserati che utilizzando la Card della propria Associazione donano il 3% di ogni scontrino effettuato nei Negozi Solidali. AIPD ha sottoscritto un accordo, attivo a partire dal 1° Dicembre 2018, che permetterà alle sedi locali, aderenti all'iniziativa, di accedere alle donazioni.

Casa Vacanze Zovello

Che cos'è

In località Zovello, in provincia di Udine, è a disposizione di gruppi e famiglie la Casa vacanze di proprietà dell'Associazione, donata molti anni fa dalla famiglia Della Pietra e ristrutturata grazie all'impegno volontario degli Alpini. La casa può essere utilizzata sia per vacanze estive che invernali. Per queste ultime è attiva una positiva collaborazione con la Scuola Sci.

Casa Zovello ha una ricettività di 12 posti letto, consta di 4 camere da letto, un ampio soggiorno, una cucina, 3 bagni, una terrazza e un giardino.

Dal 2011 al settembre 2021 la gestione della struttura è stata affidata alla Sezione AIPD di Marca Trevigiana.

Che cosa ha fatto

Nel corso del 2021 la casa è stata utilizzata solamente per una settimana, dal 14 al 22 agosto, da una famiglia simpatizzante AIPD, non socia di nessuna sezione. Dal 17 settembre 2021 la casa non è più in gestione alla sezione Marca Trevigiana.

Amministrazione e contabilità

Che cos'è

L'ufficio cura gli aspetti contabili e l'economato dell'Associazione, redige il Bilancio Preventivo e Consuntivo, collabora alla redazione del Bilancio Sociale, si occupa del trattamento del personale, intrattiene i rapporti con il Consiglio di Amministrazione, il consulente del lavoro e fiscale; effettua il monitoraggio delle spese sia dei progetti in fase di realizzazione che dei servizi; si occupa della formulazione dei budget preventivi per tutti i progetti presentati a finanziamento, della rendicontazione di quelli approvati e realizzati a livello nazionale. Cura i rapporti con le istituzioni (Ministeri, Regione Lazio, Comune di Roma, Ispettorato del lavoro, INPS, INAIL) e i rapporti con le banche, anche attraverso la gestione online dei conti correnti dell'AIPD per tutte le attività di rendicontazione.

Inoltre, svolge un costante lavoro di consulenza amministrativa, contabile e fiscale per le Sezioni locali.

Che cosa ha fatto

Oltre la contabilità economico - patrimoniale finalizzata al bilancio annuale consuntivo, preventivo e collaborazione per Bilancio Sociale, ha:

- curato la gestione del personale interno ed esterno, ovvero: n. 12 dipendenti e n. 84 collaboratori/consulenti con redazione di n. 60 contratti di collaborazione e/o consulenza;
- redatto nell'anno n. 2 edizioni di bilancio di controllo gestione per il monitoraggio del Conto Economico in ragione dei costi del personale, costi delle attività ordinarie e finanziate, dei ricavi e stato di liquidità;

- redatto n. 2 budget in più edizioni previsionali per i progetti presentati a finanziamento e n. 7 rendicontazioni su progetti già finanziati, compresi i 2 per il 5 per mille erogato dall'Agenzia delle Entrate;
- curato redazione e richiesta di n. 4 fideiussioni assicurative per altrettanti progetti (2 nazionali e 2 internazionali);
- effettuato n. 18 consulenze ad altrettante Sezioni su problematiche di carattere amministrativo (gestione del personale, redazione bilancio e verbali, INPS, Inail e assicurazioni private - emergenza Covid).

I progetti

AIPD promuove ogni anno progetti nazionali e internazionali che coinvolgono persone con sdD, famiglie, operatori. Il principio ispiratore di tutti i progetti è favorire attraverso di essi l'innovazione e la sperimentazione e trasferire conoscenze e formazione alle proprie Sezioni utili all'attivazione di servizi alla persona sul territorio. La partecipazione così di piccoli gruppi di persone di una Sezione ad un progetto nazionale è spesso un modo, non solo di far vivere un'esperienza significativa ai partecipanti, ma di sperimentare modelli riproponibili e di formare "in situazione" ragazzi, famiglie e operatori. Da questo punto di vista va sottolineata l'importanza del "ritorno a casa" delle esperienze, che Nazionale e Sezioni curano congiuntamente. Nel 2021, causa la pandemia, alcuni progetti hanno dovuto necessariamente sospendere molte attività e hanno prorogato il periodo previsto entro il quale realizzare le iniziative.

AIPD inoltre partecipa in qualità di partner a progetti promossi da altre realtà associative, nazionali e internazionali.

La mia casa è il mondo

Finanziato dal Dipartimento per le politiche della famiglia, nell'ambito del bando pubblico finalizzato alla promozione di "interventi progettuali, anche sperimentali e innovativi, di educazione non formale e informale e di attività ludiche per l'empowerment dell'infanzia e dell'adolescenza".

Le sezioni AIPD che hanno aderito con i loro giovani sono Belluno, Brindisi, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Frosinone, Latina, Potenza, Trento.

La mia casa è il mondo è un progetto sviluppatosi durante la pandemia, man mano che la situazione migliorava, per riportare preadolescenti con sindrome di Down nelle strade e nel mondo a riappropriarsi del piacere della scoperta e dell'incontro. Il progetto, nato all'interno della filosofia AIPD che vede l'autonomia possibile come elemento centrale di ogni processo educativo, si è concretamente realizzato nei territori delle sezioni AIPD partecipanti; ogni gruppo era formato da 5 preadolescenti, un operatore e due volontari. In totale hanno partecipato 45 preadolescenti, 9 operatori e 18 volontari. Ciascun gruppo ha svolto 20 incontri pomeridiani della durata minima di 3 ore e 2 week-end con pernottamento.

In avvio di progetto sono stati fatti diversi incontri con le famiglie, protagoniste anch'esse di questo progetto, ma in generale di ogni percorso educativo dell'AIPD.

In programma, a conclusione del progetto per il mese di aprile 2022, un incontro pubblico finale in ciascun territorio con i protagonisti del progetto ("compagni di viaggio", famiglie, partecipanti con sdD, operatori e volontari) collegato alla realizzazione di un "segno" sui territori, con la partecipazione auspicata di organi di informazione ed autorità politiche locali. Tale evento ha lo scopo di raccontare il percorso educativo ma soprattutto di diffondere le buone prassi sperimentate.

Amore, amicizia, sesso: parliamone adesso

Finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale del Terzo Settore D.lgs. 117/17 del 30/07/17 annualità 2019 - avviato 1.09.19 si è concluso in proroga per effetto Covid il 31.10.21.

Nel 2019 AIPD Nazionale ha dato via al progetto "Amore, amicizia, sesso: parliamone adesso", che si è proposto di realizzare un intervento educativo per 180 adolescenti, giovani e adulti con sdD e loro famiglie e 36 operatori di 18 territori. Il progetto prevedeva incontri di formazione rivolti a operatori locali, percorsi di orientamento per persone con la sdD e familiari, vacanze di coppia. Nell'ambito del progetto, si sono inoltre realizzati alcuni strumenti, tra cui un docu-film e una pubblicazione.

Le sedi coinvolte nel progetto sono: Abruzzo (Teramo), Basilicata (Potenza,), Campania (Avellino), Lazio (Roma, Sud Pontino), Lombardia (Mantova), Marche (San Benedetto del Tronto), Molise (Campobasso), Puglia (Bari, Brindisi, Lecce), Sardegna (Oristano), Sicilia (Siracusa), Toscana (Livorno), Trentino (Trento), Umbria (Perugia), Veneto (Venezia, Belluno).

Dopo la formazione di 6 supervisori scelti tra i coordinatori di sezione con maggiore esperienza con cui si è lavorato all'elaborazione dell'itinerario educativo, nel gennaio 2020 si è svolto il seminario di formazione per i 18 responsabili locali cui è seguito l'avvio degli incontri con le persone con sdD. I temi scelti per l'itinerario sono stati: Le emozioni, I miei diritti Come sono fatti uomini e donne, Il ginecologo e l'andrologo, Amore e amicizia, Corteggiamento, rapporti tra ragazzi e ragazze, Il piacere, toccare ed essere toccati, Come si fa l'amore, come nascono i bambini e come evitarlo, La coppia, il matrimonio, vivere insieme, La gravidanza, che vuol dire fare i genitori, Molestie, privacy, social.

L'arrivo della pandemia ha reso necessario trovare modalità diverse per affrontare gli argomenti previsti che in parte sono stati affrontati in presenza e in parte a distanza. I supervisori hanno seguito periodicamente le sezioni affidate e si sono incontrati mensilmente con lo staff di progetto. A dicembre 2020 si è svolto il webinar sulla "Sessualità e salute

sessuale nell'uomo con sindrome di Down" tenuto dal prof. Lauretti e il 24 febbraio 2021 quello dedicato al tema "La salute sessuale della donna con sindrome di Down" condotto dalla dott.ssa Anna Pompili, ginecologa presso un consultorio e l'azienda ospedaliera San Giovanni Addolorata di Roma; cofondatrice di AMICA (Associazione Medici Italiani Contraccezione e Aborto).

Il 19 giugno sono iniziate sul lago di Bracciano, a due passi da Roma, le vacanze per i giovani partecipanti al progetto:

- 19/26 giugno, con i giovani di Bari, Brindisi, San Benedetto del Tronto-Ascoli Piceno e Venezia-Mestre;
- 26 giugno/3 luglio, tre coppie stabili provenienti dalle sezioni AIPD di Lecce, Oristano e Sud Pontino;
- 3/10 luglio, con i giovani di Avellino, Belluno, Oristano e Potenza;
- 10/17 luglio, tre coppie stabili provenienti dalle sezioni AIPD di Potenza, Roma e Sud Pontino.

Nel corso dei due soggiorni riservati alle coppie è stato realizzato il film "Come una vera coppia". Il film che è stato presentato al MAXXI in un evento pubblico il 30 ottobre da cui è partita la sua diffusione in eventi dedicati e concorsi cinematografici (vedi spazio dedicato più avanti).

Dal 25 al 27 settembre si è svolto il Seminario conclusivo "Siamo uomini e donne", in presenza, rivolto alle sezioni AIPD coinvolte nell'iniziativa con un operatore e una persona con sdD, delegata dell'intero gruppo che ha preso parte alle attività del progetto.

Lavoratori domani

Finanziato dalla Fondazione Terzo Pilastro Internazionale - avviato il 01.01.20 si è concluso il 30.10.21.

Inizialmente della durata di 12 mesi, il progetto è stato fortemente colpito dalla pandemia, che ha determinato il rallentamento/blocco delle attività, una continua rimodulazione del cronoprogramma, il cambio di 2 sezioni (Potenza e Lecce al posto di Catania e Gallura) e di alcuni partecipanti con sdD e la conseguente necessità di 2 proroghe.

Obiettivo del progetto: incrementare la motivazione, la consapevolezza, la capacità e l'occupabilità delle persone con sdD, attraverso una serie di azioni tra consulenza, informazione e formazione in presenza (incontri di formazione per familiari, percorsi di orientamento locali e nazionali per i potenziali lavoratori, formazione frontale per operatori) e a distanza (tramite corso online e telefono), azioni di sensibilizzazione del mondo aziendale ed istituzionale, creazione di una rete di aziende, tirocini presso le stesse ed utilizzo degli strumenti messi a disposizione da AIPD nazionale (quaderni, APP, database, ecc.).

Attività effettuate nel 2021:

- 8 incontri locali di orientamento al lavoro previsti per i giovani con sdD (su 13 complessivi). In base alle situazioni regionali, le sedi hanno lavorato alternando il lavoro in presenza o a distanza (tramite incontri su zoom o altre piattaforme). Nel 2021 la maggior parte degli incontri è stata realizzata in presenza.
- incontri di gruppo o individuali con le famiglie dei partecipanti (anche in questo caso in presenza o a distanza a seconda delle disposizioni governative e delle disponibilità), per presentare le attività, il seminario di orientamento e i tirocini e supportarli durante l'intero itinerario;
- costruzione profili dei partecipanti: gli operatori hanno raccolto le informazioni relative alle persone con sdD coinvolte all'interno del database delle schede di osservazione-valutazione online nazionale, elaborato nell'ambito di precedenti progetti sul tema;
- incontri periodici di consulenza/ supervisione con i partecipanti (online);
- elaborazione di materiali per le attività (es. schede degli incontri di orientamento, riformulazione delle attività quando realizzate a distanza);
- 1 seminario di orientamento per operatori e potenziali lavoratori a Roma, dal 5 al 8 ottobre 2021;
- 1 seminario di formazione di base per operatori, online, in 6 diverse giornate (12, 14, 19, 21, 26, 28 gennaio);
- 5 eventi di chiusura del progetto e sensibilizzazione, uno per ogni territorio;
- avvio di 6 progetti di tirocinio (di durata minima 3 mesi, massima 12) presso 4 delle 5 sedi coinvolte;
- sensibilizzate circa 100 aziende e 30 realtà pubbliche;
- 5 riunioni di chiusura progetto, di cui 2 realizzate online (Lecce e Potenza), 1 in presenza a Roma (Foggia), 2 durante trasferte presso le sedi locali (Caserta e Teramo).

Non uno di meno

Finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Avviso n. 2/2020 per il finanziamento di iniziative e progetti di rilevanza nazionale ai sensi dell'articolo 72 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 e s.m.i.- anno 2020) il progetto "Non uno di meno" ha avuto avvio il 23/11/2021 e durerà 18 mesi (fino al 22/5/2023).

L'idea centrale del progetto consiste nel perseguimento del miglior stato di salute -estesamente intesa- possibile per le persone con sdD e della loro piena integrazione sociale.

La prospettiva adottata è quella di (ri)partire dalla singola persona con sdD, dai suoi bisogni e corrispondenti diritti, avvicinarla ai servizi pubblici di riferimento, facilitarne la presa in carico e promuovere una risposta istituzionale nei territori ove non fosse ancora disponibile.

Si tratta quindi di un'azione combinata sia sulla domanda (bisogni: dalla percezione alla soddisfazione) sia sull'offerta (presa in carico della persona da parte delle istituzioni e soggetti preposti).

Il progetto si propone di (obiettivi specifici):

- rendere AIPD più informata aggiornata sulla condizione di salute dei suoi soci con sdD e sulla soddisfazione dei loro bisogni, nei diversi territori in cui AIPD è presente;
- implementare l'offerta di servizi di AIPD nazionale a supporto delle proprie sedi locali;
- rafforzare la capacità di azione e di lavoro di rete delle sedi locali di AIPD.

Tali obiettivi saranno raggiunti attraverso tre azioni (obiettivi operativi):

- ricerca nazionale sui bisogni socio sanitari delle persone con sdD in contatto con AIPD, realizzata in collaborazione con il CENSIS,
- formazione dei responsabili e operatori/referenti di ciascuna sezione AIPD locale su tali bisogni e la loro attuale risposta istituzionale,
- lavoro di rete sul territorio, consulenza e orientamento delle persone con sdD e delle loro famiglie.

Nello specifico, la RICERCA è la prima azione del progetto. Nel 2021 è stato messo a punto da AIPD nazionale e CENSIS il questionario <http://indagini.censis.it/limesurvey/index.php/658818?lang=it>, in cui sono analizzati:

- gli aspetti salienti della condizione di vita delle persone con sdD;
- i bisogni di cura ed assistenza ma anche le risposte attivate dai servizi e disponibili nelle comunità di appartenenza;
- le esigenze e le necessità in base alle aspettative di intervento per il miglioramento dei diversi aspetti della qualità della vita.

Sarà poi svolta un'attività di FORMAZIONE per i presidenti e gli operatori/referenti delle sedi locali di AIPD attraverso: 1 seminario in presenza per i presidenti e gli operatori/referenti delle sezioni locali di AIPD sulle seguenti aree tematiche:

- quadro normativo di riferimento, con particolare attenzione alle competenze istituzionali
- bisogni specifici delle persone con sdD nelle varie fasce d'età
- risultati della ricerca: la fotografia del presente sia dal punto di vista della domanda sia da quello dell'offerta di servizi, per impostare il lavoro futuro
- servizio di accoglienza e orientamento presso le sedi AIPD locali: linee guida per l'impostazione e l'avvio
- 8 webinar tematici rivolti agli stessi presidenti e operatori (alcuni aperti)
- 8 incontri online interattivi di consulenza rivolti solo agli operatori per il supporto all'attività.

A partire da ciò si svilupperà nelle sedi AIPD sui territori il servizio di accoglienza e orientamento attraverso: la mappatura del territorio: gli operatori/referenti aggiorneranno il database dei contatti/servizi di base della sede locale di AIPD di appartenenza o, qualora non presente, provvederanno a reperire dati e informazioni sui servizi esistenti nel proprio territorio. Verranno realizzati accordi di collaborazione con enti pubblici e privati per conoscere/utilizzare al meglio i servizi del territorio promuovendo anche nuove forme di collaborazione e attivazione risorse.

Avvio percorsi orientamento: lavoro locale di orientamento e consulenza alle singole (o gruppi di) famiglie socie dove queste possano essere indirizzate/accompagnate ai servizi preposti alla soddisfazione dei bisogni delle persone con sdD e verrà stilato, se necessario, un piano individuale per ciascuna persona con sdD (sarà data priorità alle persone in situazione di gravità e/o più isolate).

Diffusione e trasferimento dei risultati.

Everyone out – Fuori Tutti

Progetto finanziato dalla Fondazione Stavros Niarchos, avviato a luglio 2020 e proseguito fino a giugno 2021.

Il progetto ha previsto l'avvio e/o il supporto al funzionamento di 9 centri diurni gestiti presso le sedi AIPD, selezionate per partecipare all'esperienza, di: Cosenza, Potenza, Avellino, Pisa, Campobasso, Oristano, Brindisi e Reggio Calabria.

Nel 2021 sono proseguite le attività per i centri diurni. Le attività si sono svolte in presenza o a distanza nel rispetto delle regole dei vari DPCM emanati nel corso dell'anno.

Vado all'estero per lavorare

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 (Mobilità individuali ai fini di apprendimento), iniziato ad ottobre 2018 e, a causa dell'emergenza Covid19, proseguito fino a settembre 2021. Il progetto si proponeva di far svolgere un'esperienza di lavoro all'estero nel settore alberghiero a 26 giovani con sdD, di età compresa tra i 18 e i 28 anni, in transizione tra la scuola ed il mondo del lavoro, accompagnati da 12 educatori AIPD.

Il progetto prevedeva complessivamente 8 flussi di tirocinio (2-4 persone con sdD e 1-2 educatori in ciascun flusso) della durata di tre settimane a Barcellona presso l'Inout Hostel dell'associazione Icaria Iniciatives Socials, il cui staff è composto da persone con sdD e da professionisti.

Nel 2021 i tirocini sono stati sospesi a causa dell'emergenza Covid19 e a settembre 2021 è stato presentato il rapporto finale all'INAPP Agenzia Nazionale Erasmus plus.

Casa Nostra

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 (Mobilità individuali ai fini di apprendimento), iniziato a giugno 2019 e, a causa dell'emergenza Covid19, proseguito fino a maggio 2021.

Il progetto si proponeva di far svolgere un'esperienza di tirocinio all'estero a 5 professionisti dell'AIPD per avviare centri diurni o migliorare la qualità di quelli già esistenti, a carattere semiresidenziale, per persone con sdD, fuori dal ciclo scolastico e formativo, lontane da ipotesi di avviamento al lavoro.

Il progetto prevedeva una formazione della durata di una settimana presso le associazioni spagnole di Madrid "Fundacion Down Madrid" e "Funprodami" e di Valencia "Fundacion Asindown". Le sezioni AIPD selezionate per partecipare all'esperienza sono state: Belluno, Foggia, Reggio Calabria, Pisa e Lecce.

Nel 2021 il tirocinio all'estero è stato sospeso a causa dell'emergenza Covid 19 e a maggio 2021 è stato presentato il rapporto finale all'INAPP Agenzia Nazionale Erasmus plus.

Value-able

Dopo la prima e la seconda edizione (rispettivamente 2014-2017 e 2017-2019), è partita ufficialmente a settembre 2019 la terza stagione dell'iniziativa Value-able che si è chiusa a gennaio 2022, finanziata dalla Commissione Europea, nel quadro del programma Erasmus+, azione chiave 2, Partenariati Strategici nel settore Istruzione e Formazione, scambio di buone pratiche.

AIPD è capofila del progetto ed è affiancata da partner europei quali associazioni, università e altri enti formativi: Associaçao Portuguesa de Portadores de Trissomia 21 (Portogallo), Down España (Spagna), Down Alapitvany (Ungheria), Hamburger Arbeitassistenz (Germania), Down Sendromu Dernegi (Turchia), Axis Hoteis & Golfe (Portogallo), Solmelià Italia S.r.l., NH Italia; ai quali si aggiungono in qualità di partner associati European Hotel Managers Association, European Down Syndrome Association, Libera Università Maria SS. Assunta e Associazione Italiana Confindustria Alberghi.

Il nuovo progetto, in continuità con i due precedenti e si avvale degli strumenti già messi a punto e testati: il marchio Valueable, la app "On my own" per rendere più indipendenti sul lavoro tirocinanti e lavoratori con disabilità intellettiva, i video tutorial per la formazione del personale delle aziende e il corso di formazione a distanza per i manager.

In più, prevedeva la realizzazione di quattro nuovi strumenti:

- un protocollo rivolto a catene alberghiere e ristoranti;
- un protocollo di accreditamento per le agenzie formative che intendono operare all'interno di Valueable;
- un corso HACCP in linguaggio ad alta comprensibilità;
- un corso di formazione a distanza per i tutor delle agenzie formative che intendono accreditarsi per operare all'interno di Valueable e banca dati delle risorse multimediali.

Durante il 2021 il partenariato ha lavorato al completare la validazione degli strumenti sul campo e sono ripartiti i flussi di stage all'estero, con protagonisti i tirocinanti con disabilità intellettiva, presso membri della rete Valueable.

Sito dedicato: www.valueablenetwork.eu

Twitter: Valueable Network - @ValueableNet (<https://twitter.com/ValueableNet>)

Facebook: Valueable Network - @ValueableNetwork (<https://www.facebook.com/ValueableNetwork/>)

LinkedIn: ValueAble Network (<https://www.linkedin.com/in/on-my-own-at-work/>)

Instagram: Valueable Network - @valueablenetwork (<https://www.instagram.com/valueablenetwork/>)

Lavorando per lavorare

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 (Mobilità individuali ai fini di apprendimento), iniziato a dicembre 2020, proseguirà per i successivi 24 mesi.

Il progetto si propone di far svolgere un'esperienza di lavoro all'estero nel settore alberghiero a 26 giovani con sdD, di età compresa tra i 18 e i 28 anni, in transizione tra la scuola ed il mondo del lavoro, accompagnati da 12 educatori AIPD: complessivamente 8 flussi di tirocinio (2-4 persone con sdD e 1-2 educatori in ciascun flusso) della durata di tre settimane a Barcellona presso l'Inout Hostel dell'associazione Icaria Iniciatives Socials, il cui staff è composto da persone con sdD e da professionisti. Nel corso dell'anno, causa emergenza covid, non sono stati realizzati i tirocini in programma.

Nel 2021 è stata firmata la convenzione tra AIPD e l'Agenzia Nazionale Erasmus plus INAPP.

Casa Nostra 2

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 (Mobilità individuali ai fini di apprendimento), iniziato a settembre 2021 proseguirà fino a novembre 2022.

Il progetto si propone di far svolgere un'esperienza di tirocinio all'estero a 5 professionisti dell'AIPD per avviare centri diurni o migliorare la qualità di quelli già esistenti, a carattere semiresidenziale, per persone con sdD, fuori dal ciclo scolastico e formativo, lontane da ipotesi di avviamento al lavoro.

Il progetto prevede una formazione della durata di una settimana presso le associazioni spagnole di Madrid "Fundacion Down Madrid" e "Funprodami" e di Valencia "Fundacion Asindown".

Nel 2021 è stata firmata la convenzione tra AIPD e l'Agenzia Nazionale Erasmus plus INAPP.

TESLA - Per una transizione efficace scuola lavoro

Finanziato da Fondazione Cariplo con il bando "Abili al Lavoro". Capofila: Cascina Biblioteca Soc. Coop. Sociale. AIPD ne è partner, insieme a: Consorzio SiR, Coop. Arca di Noè, IPSEOA Carlo Porta, Associazione AGPD.

Iniziato a maggio 2020, ha una durata di 24 mesi.

Il progetto Tesla si pone come obiettivo generale quello di favorire l'occupazione delle persone con disabilità particolarmente fragili, attraverso un intervento a rete di: cooperazione sociale – enti accreditati al lavoro – scuola – associazione di tutela.

Il progetto intende raggiungere anche obiettivi specifici di carattere culturale e di sistema.

- Obiettivi di carattere culturale: intervenire sul tema dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità, definendo un approccio legato alla sensibilizzazione del mondo del lavoro verso la disabilità più fragile (intellettiva) attraverso l'utilizzo di strumenti legati alla conoscenza (formazione e aggiornamento referenti aziendali) e alla gestione delle dinamiche interne, supportata da Valueable.

- Obiettivi di sistema: indicare un percorso di sostegno e accompagnamento a persone fragili attraverso una presa in carico a 360 gradi (qualità della vita) con una figura nuova che non rientra nelle filiere dotali: il facilitatore.

Accompagnare e mediare la transizione fra percorso scolastico e avvicinamento al lavoro, attraverso un'ulteriore funzione innovativa: la mediazione scolastica lavorativa.

Azioni:

1. selezione giovani provenienti o fuoriusciti dalla scuola secondaria; selezione disoccupati con difficoltà di inserimento, attraverso il collocamento obbligatorio;
2. formazione candidati, figure/ruoli declinati dal progetto (mediatore scolastico, facilitatore), referenti aziendali;
3. sperimentazione delle competenze maturate in postazioni lavorative del mondo della cooperazione sociale e potenziamento delle stesse;
4. tirocinio e inserimento lavorativo in azienda profit.

Nel corso del 2021 AIPD ha fornito help desk a mediatori scolastici e facilitatori nell'utilizzo degli strumenti proposti da Valueable a sostegno dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità intellettiva (<https://www.valueablenetwork.eu/>)

P.R.E.S.T.O. – PRomoting pEople with diSability Transnational mObility

Finanziato dalla Commissione Europea, nel quadro del programma Erasmus+, azione chiave 2, Partenariati Strategici nel settore Istruzione e Formazione, scambio di buone pratiche.

Ente promotore è il Consorzio Ro.Ma, AIPD collabora al progetto come partner, insieme a: International Consulting & Mobility Agency (Spagna), Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Społeczności Wiejskiej Gminy Przygodzice (Polonia), Cap Ulysse (Francia), European Education & Learning Institute (Grecia), EfVET (Belgio).

Obiettivo generale: promuovere l'inclusione sociale e facilitare la transizione al mercato del lavoro delle persone con disabilità intellettiva, grazie al loro coinvolgimento nelle mobilità transnazionali.

Le attività sono iniziate a settembre 2020, esclusivamente in modalità da remoto, e proseguiranno fino a fine agosto 2022 (a causa della pandemia da Covid-19 non è escluso un posticipo del termine del progetto).

Attività previste:

- elaborazione di linee guida e strumenti per supportare gli enti che progettano e seguono la realizzazione di esperienze di mobilità transnazionale per le persone con disabilità intellettiva;
- elaborazione di contenuti e materiali/strumenti del Corso di formazione PR.E.S.T.O., indirizzato agli operatori impegnati nelle mobilità transnazionali;
- test del corso di formazione PR.E.S.T.O.;
- progettazione e organizzazione di mobilità "miste" per gli studenti, con il coinvolgimento di persone con disabilità intellettiva in progetti di mobilità internazionale;
- realizzazione di un video sul tema.

Nel corso del 2021 si è svolto, in presenza, il secondo incontro di coordinamento tra i partner e sono proseguite le attività previste dal progetto.

Down without barriers

Finanziato dalla Commissione europea nell'ambito del programma ERASMUS+ 2019 Azione KA1 mobilità dell'apprendimento, iniziato a gennaio 2020, proseguirà per i successivi 36 mesi. È promosso e coordinato dall'ente rumeno Direcția de Asistență Socială și Medicală di Cluj-Napoca.

Tema del progetto è il lavoro con le persone con sdD nel tempo libero e prevede un'esperienza di formazione e scambio all'estero rivolta a educatori, volontari e giovani con sdD.

Partner del progetto sono, oltre all'ente rumeno capofila e l'AIPD, l'associazione DOWN SENDROMU DERNEGI (Turchia), l'associazione ASOCIATIA AGA DOWN SINDROM CLUJ (Romania), la municipalità AMIGIS DIMOTIKI EPICHEIRISI (Grecia) e l'associazione ASOCIATIA BABILON TRAVEL.

Nel corso del 2021 si sono svolte, a distanza, le riunioni di coordinamento. Le attività del progetto, che si sarebbero dovute svolgere nel 2021 sono state posticipate al 2022 a causa dell'emergenza Covid19.

Sports activities for people with Down's Syndrome (SPADS)

Progetto finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Sport.

Le attività sono iniziate a gennaio 2021 e proseguiranno fino a dicembre 2023.

Il progetto è stato promosso e viene coordinato dall'associazione sportiva ASD Running Matera, AIPD è partner del progetto insieme a Asnimo (ES), Down Alapitvany (HU), AldoCet (RO), FISDIR (IT), Down's Syndrome Association (GB) and University of Jaén (ES).

Obiettivo generale del progetto è la formazione per istruttori e educatori per l'attività sportiva. Eventi sportivi rivolti a ragazzi/e con sindrome di down principalmente sulle seguenti discipline sportive: atletica leggera, orienteering, nuoto, equitazione, pallacanestro, tennistavolo.

Le attività previste dal progetto sono:

- 1) preparazione di un questionario relativo alle esigenze formative delle associazioni e società sportive
- 2) corsi di formazione per istruttori, volontari, operatori sociali, anche in modalità e-learning
- 3) Creazione di un manuale tecnico per insegnare sport ai soggetti con sdD
- 4) Svolgimento di attività sportive nei Paesi partner
- 5) Riunioni transnazionali per lo scambio di buone pratiche
- 6) Piccoli eventi finali di inclusione sociale in ogni Paese
- 7) Disseminazione del progetto.

Nel 2021 si sono svolti, a distanza, due incontri di coordinamento e sono iniziate le attività previste dal progetto.

Inoltre, AIPD Nazionale partecipa come partner al **progetto ISI della Sezione AIPD Pisa**.

GANTT DEI PROGETTI AIPD 2021												
	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
Casa Nostra												
Vado all'estero per lavorare												
Lavoratori domani												
Amicizia, amore, sesso: parliamone adesso												
Value-able												
Lavorando per lavorare												
Casa Nostra 2												
La mia casa è il mondo												
Non uno di meno												
Everyone Out – Fuori tutti												
P.R.E.S.T.O.												
TESLA												
S.P.A.D.S.												
Down without barriers												

AIPD comunica

La comunicazione interna ed esterna

Le iniziative dedicate alla comunicazione si realizzano attraverso i seguenti canali: il sito internet, i profili social (Facebook, Twitter, Flickr, YouTube, Instagram), le pubblicazioni, i video dedicati a specifici argomenti, i convegni, la presenza sui mass media.

- **www.aipd.it**: è il sito istituzionale che raccoglie tutte le informazioni e i materiali dell'Associazione ed è costantemente aggiornato e arricchito.

La **Newsletter settimanale**, che segnala le principali novità del sito, è stata inviata in numero di 48 a circa 2.800 destinatari, con una percentuale di apertura del 27,5%.

È stato aggiornato lo spazio, inserito nel 2020 sul sito, dedicato alle informazioni utili sul tema del covid-19 e riguardanti i diversi aspetti della vita (scuola, normativa, salute e benessere, autonomia, raccolta di materiali in alta comprensibilità, attività da fare in casa).

Altri siti curati da AIPD o a partecipazione AIPD:

- **https://myopinionmyvote.aipd.it** creato per il progetto omonimo sull'educazione alla politica;

- **https://smartourismguide.aipd.it**, creato per il progetto "Smart Tourism", contiene le guide di città italiane ed europee in alta leggibilità;

- **www.mercatodeisaperi.it**, creato per il progetto omonimo, contiene molto materiale in alta comprensibilità elaborato con gli stessi partecipanti.

Nel corso di revisione del sito AIPD, molti materiali sono stati spostati in esso e chiusi i domini.

Inoltre:

- **www.valueablenetwork.eu**, creato per il progetto Valueable, contiene, tra l'altro, il catalogo delle strutture aderenti e ha inglobato il sito www.on-my-own.eu, realizzato per il progetto "On My Own at Work OMO", di cui Valueable è la prosecuzione.

Profili social

- **Facebook**: la pagina è "Associazione Italiana Persone Down – AIPD Nazionale". Nel corso dell'anno sono stati pubblicati 422 post che hanno registrato la copertura di 2.207.625 visualizzazioni; al 31/12/2021 la pagina registrava 25.543 «like» (+ 1.402 rispetto al 31/12/2020). I followers erano invece, al 31 dicembre, 27.911.

- **Twitter**: il profilo è "AIPDnazionale", alla fine del 2021 ha registrato 1745 followers. Sono stati pubblicati 77 tweet per i quali sono state registrate 103.709 visualizzazioni. AIPD è stata citata in 3675 tweet pubblicati da altri profili.

- **Instagram**: nel profilo, aperto nel mese di febbraio, sono stati pubblicati 53 post. 947 sono i followers registrati.

- **YouTube**: al canale "AIPD nazionale" gli iscritti nel 2021 sono stati 1776, in crescita rispetto all'anno precedente, 33 sono i video pubblicati di cui 23 con visualizzazione riservata e dedicata alla formazione sull'inserimento al lavoro; 91.727 le visualizzazioni registrate.

- **Flickr**: è una piattaforma contenente esclusivamente immagini, aperta nel 2014 ma utilizzata prevalentemente ad uso interno.

Video/Film

- San Valentino

In occasione del 14 febbraio anche nel 2021 AIPD ha realizzato un breve video dedicato al tema dell'amore "L'amore al tempo del covid-19". Quattro coppie, dalle sezioni AIPD di Potenza, Bari, Oristano e Lecce, tratteggiano in poche ma intense pennellate il loro amore ai tempi della pandemia. Il video è disponibile su YouTube:

https://www.youtube.com/watch?time_continue=189&v=CBzaAIHJXCY&feature=emb_logo

- Vaccini anticovid, videointervista

realizzata in collaborazione con l'ospedale pediatrico Bambin Gesù di Roma per sciogliere i dubbi principali sulla vaccinazione anti Covid19. Con la dott.ssa Diletta Valentini, responsabile del Centro Sindrome di Down dell'ospedale Bambin Gesù che risponde ad Anna Chiara Paolini, donna con sdD, segretaria e self advocate dello stesso centro. Il video è disponibile sul canale YouTube di AIPD al link: <https://www.youtube.com/watch?v=ojpOUNxGMks&t=9s>

- "Come una vera coppia".

Nell'ambito del progetto "Amore, amicizia, sesso: parliamone adesso" è stato realizzato il film "Come una vera coppia", con la regia di Christian Angeli. Il film è stato girato nel corso delle vacanze che le coppie di giovani con sdD

hanno vissuto tra giugno e luglio sul lago di Bracciano, a due passi da Roma. Protagonisti Giulio Cagnazzo, Letizia Cananiello, Vittorio d'Angelo, Carlo Fiumara, Pierpaolo La Branca, Maria Teresa Mariniello, Moira Oliverio, Arianna Porru, Lorenzo Puliga, Emanuele Raffaelli, Chiara Vingione, Stefania Votta. Prodotto da Jumping Flea e AIPD, soggetto Christian Angeli, Monica Berarducci, Francesco Cadelano, Anna Contardi, Elisa Curatola, Simone Spampinato, montaggio Elisa Curatola, direttore della fotografia Massimiliano Maggi. Il film è stato presentato ufficialmente con un evento all'Auditorium del MAXXI di Roma il 30 ottobre 2021. Eventi per la proiezione del film sono stati organizzati anche nei territori dalle sedi AIPD:

- Mantova, 21 ottobre ore 18.00, presso il Cinema Mignon, Mantova
- Belluno, (proiezione riservata a soci, operatori e volontari AIPD) 22 ottobre ore 15, presso il teatro di Sedico
- Sudpontino, 23 ottobre ore 16.00, presso l'Auditorium del Villaggio Don Bosco, Formia
- Lecce, 25 ottobre ore 19, presso Multisala Pianeta Cinema, Nardò
- Teramo, (proiezione riservata a soci, operatori e volontari AIPD) 25 ottobre, presso la sede della sezione, Teramo
- Potenza, 27 ottobre ore 19:30, presso il Cineteatro Don Bosco, Potenza
- Bari, 28 ottobre ore 17:30, presso Casa delle Donne del Mediterraneo, Bari
- San Benedetto del Tronto, 5 novembre ore 18:00, presso Sala Galiè, Istituto alberghiero
- Potenza, 7 novembre ore 17:30, presso Sala parrocchiale "Benedetto XVI" (ex cinema), Tursi
- Venezia-Mestre, 10 novembre, ore 21:15, presso Sala conferenze Centro Culturale Candiani, Mestre
- Anzio-Nettuno, 19 novembre, ore 18:30, presso Cinema Astoria
- Brindisi, 26 novembre, ore 18:00, presso Salone universitario di Palazzo Nervegna, Brindisi
- Oristano, 27 novembre, ore 16:00, presso Hotel Mistral, Oristano
- Caserta, 9 dicembre, ore 17:00, presso UCI - CINEPOLIS, Marcianise
- Potenza, 18 dicembre, ore 16:00, presso il cinema Nuova Italia, Latronico

Inoltre il film è stato presentato anche all'interno del congresso "La qualità dell'inclusione scolastica e sociale", organizzato a Rimini dal Centro Studi Erickson il 12 novembre (nell'ambito del workshop "I bambini con disabilità intellettiva diventano adulti", tenuto da Anna Contardi e Monica Berarducci).

Pubblicazioni

- **"Se i social vuoi usare, impariamo a navigare. Informazioni e consigli per connettersi in sicurezza"**. Il volume si pone l'obiettivo di accompagnare i lettori, in particolare giovani con disabilità intellettiva, nella scoperta delle nuove tecnologie. Scritto in un linguaggio altamente comprensibile e corredato di un'agile guida per educatori e genitori, il volume si rifà alla metodologia sviluppata dall'AIPD in questi anni per la promozione dell'autonomia. Autori sono Monica Berarducci, Francesco Cadelano e Roberta Maulà. Il libro fa parte della Collana Laboratori per le autonomie delle ed. Erickson, diretta da Anna Contardi e Daniele Castignani.
- **"Guida al voto"**, per le elezioni amministrative del 3 e 4 ottobre 2021. In easy reading, per aiutare le persone con disabilità intellettive ad esercitare il proprio diritto di voto.
- **"Amicizia, amore, sesso: note per educatori"** di A. Contardi, M. Berarducci, F. Cadelano, ed. Erickson raccoglie elaborazioni e indicazioni prodotte nell'ambito del progetto omonimo.

Convegni/Webinar/Eventi

- "Come una vera coppia, la presentazione del film al MAXXI di Roma"

L'evento di presentazione del film si è svolto il 30 ottobre, presso l'Auditorium del Museo MAXXI di Roma. Tanti gli interventi che si sono susseguiti, prima e soprattutto dopo la visione del film, cui hanno partecipato tutti i protagonisti: Giulio Cagnazzo, Letizia Cananiello, Vittorio d'Angelo, Carlo Fiumara, Pierpaolo La Branca, Maria Teresa Mariniello, Moira Oliverio, Arianna Porru, Lorenzo Puliga, Emanuele Raffaelli, Chiara Vingione, Stefania Votta. Ancora, il moderatore Sean Patrick Lovett, Anna Contardi, il regista Christian Angeli, il produttore esecutivo di Jumping Flea Simone Spampinato, la giornalista di Radio Radicale Giovanna Reanda, il teorico del cinema Raffaele Simongini e Alfredo Ferrante, dirigente dello Stato, esperto di inclusione e disabilità. Presenti in sala tante famiglie, operatori AIPD, amici, e anche tante persone esterne all'associazione.

- Formazione sui temi dell'educazione all'autonomia

Il primo seminario, organizzato in modalità online su quattro giornate (12 e 13, e poi 18 e 19 ottobre), è stato rivolto a operatori che devono aprire un nuovo corso o a nuovi operatori che subentrano in corsi già attivi, hanno partecipato

73 operatori: 55 provenienti da 23 sedi AIPD (Anzio-Nettuno, Arezzo, Avellino, Belluno, Bergamo, Campobasso, Castelli Romani, Catanzaro, Frosinone, Gallura, Grosseto, Marca Trevigiana, Latina, Napoli, Perugia, Prato, Reggio Calabria, San Benedetto-Ascoli Piceno, Sud Pontino, Trentino, Venezia-Mestre, Versilia e Viterbo), e 18 operatori provenienti da altri enti (AGBD Arona, Andare Oltre odv, APS Possiamo, Associazione Down Lucca, Associazione Ludica Peter Pan, Cooperativa sociale Controvento, Il Sole Associazione Down Pistoia, La nostra famiglia, Cooperativa sociale onlus Solidarietà Treviso).

Il secondo seminario ha visto, nella prima giornata (23 novembre, dedicata ai coordinatori dei corsi attivi nelle diverse sedi), presenti 17 coordinatori (delle sezioni AIPD Anzio-Nettuno, Belluno, Campobasso Latina Napoli Roma Potenza Prato Teramo Termini Imerese, oltre a Il Sole Associazione Down Pistoia); nella seconda e terza giornata (24 e 25 novembre), dedicata agli operatori già impegnati nei percorsi, 54 partecipanti dalle sezioni di Anzio-Nettuno, Bari, Belluno, Bergamo, Caserta, Catania, Latina, Milazzo-Messina, Napoli, Perugia, Potenza, Prato, Roma, Termini Imerese, Trentino, Venezia-Mestre, oltre a Il Sole Associazione Down Pistoia.

- **Seminario per operatori e giovani con sindrome di Down partecipanti al progetto “Lavoratori domani”**, finanziato dalla Fondazione Terzo Pilastro Internazionale, dal 5 all’8 ottobre. Tra le attività, una Tavola Rotonda alla quale hanno partecipato, in qualità di relatori, tre lavoratori con sdD: Italo Maddalena (McDonald’s), Ambra Benedetti (Skechers) e Luca Patruno (Birrificio Peroni), e 2 sessioni parallele per operatori sui temi del tutoraggio e del prosieguo/chiusura dell’iniziativa. Il seminario è stato rivolto a 9 persone con sdD e 4 operatori dalle sedi AIPD Caserta, AIPD Foggia, AIPD Lecce, AIPD Potenza, AIPD Roma, AIPD Teramo.

- **Seminario “Siamo uomini e donne” conclusivo del progetto “Amore, amicizia, sesso: parliamone adesso”**, dal 25 al 27 settembre. Il seminario in presenza è stato rivolto alle sezioni AIPD coinvolte nell’iniziativa con un operatore e una persona con sdD, delegata dell’intero gruppo che ha preso parte alle attività del progetto: Avellino, Bari, Belluno, Brindisi, Campobasso, Lecce, Livorno, Mantova, Oristano, Perugia, Potenza, Roma, San Benedetto del Tronto-Ascoli Piceno, Siracusa, Sud Pontino, Teramo, Trentino, Venezia-Mestre.

- **Webinar “La salute sessuale della donna con sindrome di Down”, organizzato nell’ambito del progetto “Amore, amicizia, sesso, parliamone adesso”**, il 24 febbraio 2021. Condotta dalla dott.ssa Anna Pompili, ginecologa presso un consultorio e l’azienda ospedaliera San Giovanni Addolorata di Roma; cofondatrice di AMICA (Associazione Medici Italiani Contraccezione e Aborto).

- **Seminario di formazione AIPD sul tema dell’inserimento lavorativo delle persone con sindrome di Down**, avviato il 12 gennaio e proseguito fino al 28 gennaio. Organizzato dall’Osservatorio sul mondo del lavoro AIPD, rivolto agli operatori delle sedi locali ma anche a professionisti di altre realtà associative e non, in modalità online e strutturato su cinque moduli che si sono svolti in sei incontri. Hanno partecipato complessivamente 78 tra operatori, presidenti o familiari con un ruolo attivo in AIPD e liberi professionisti. Le sezioni presenti sono state Alcamo-Trapani, Anzio-Nettuno, Arezzo, Avellino, Bari, Belluno, Bergamo, Brindisi, Caserta, Catania, Frosinone, Lecce, Mantova, Marca Trevigiana, Matera, Milazzo-Messina, Perugia, Pisa, Potenza, Reggio Calabria, Roma, Siracusa, Sud Pontino, Teramo, Termini Imerese, Trentino, Venezia-Mestre; hanno partecipato operatori provenienti da Associazione Famiglie Persone Down Palermo, Centro Down Alessandria, Fondazione Down Friuli Venezia Giulia, Associazione Genitori e Persone con sindrome di Down Verona, Associazione Down Pordenone - Il Sole, Associazione Down Pistoia, Associazione Persone con sindrome di Down e Disabilità Intellettive - APDD Campania, Crescere insieme ODV, Anfass Cagliari.

- **Webinar “Nuovi modelli di PEI: conquista epocale o ritorno al passato?”**, 1° febbraio. Docenti: Salvatore Nocera, consulente legale Osservatorio Scolastico AIPD, Nicola Tagliani, psicologo Osservatorio Scolastico AIPD, Emily Amantea, vicepresidente AIPD Nazionale.

- **Relatori AIPD hanno partecipato nei seguenti convegni, seminari, eventi:**

- 15 dicembre, seconda edizione del MHR Christmas Award, Hotel St. Regis di Roma, Monica Berarducci e Livia Travia
- 4 dicembre, seminario organizzato da AIPD Trentino “DALLA SCUOLA AL LAVORO: QUALI PASSI?”, Monica Berarducci, Andrea Sinno
- 18 novembre, convegno organizzato da AIPD Anzio-Nettuno “Dalla scuola verso il mondo degli adulti”, Anna Contardi, Monica Berarducci

- 17 novembre, webinar, in lingua inglese organizzato da EDSA “Amore, amicizia, sesso: parliamone adesso! Come accompagnare le persone con sindrome di Down a scoprire la loro affettività e sessualità”, Anna Contardi
- 12 novembre, congresso organizzato da Erickson “La qualità dell’inclusione scolastica e sociale”, Anna Contardi con Benedetta Menghini, Monica Berarducci
- 11 novembre, webinar organizzato da ENPAB, Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza per i Biologi, per i suoi iscritti, “Dalla clinica all’aspetto sociale nelle sindromi rare”, Anna Contardi
- 11 novembre, all’interno della 4 Weeks 4 Inclusion, incontro organizzato da Decathlon “Inclusione e Innovazione grazie alle persone con sindrome di Down. Si può fare!”, Anna Contardi, Monica Berarducci
- 18 ottobre, all’interno di un corso di formazione organizzato dall’Associazione Down Turca il webinar “L’inclusione nella scuola italiana”, Nicola Tagliani
- 29/30 settembre, corso di aggiornamento per insegnanti organizzato dal liceo A. Maffei di Riva del Garda in collaborazione con AIPD Trentino, “Insieme si può fare meglio! Buone prassi di inclusione scolastica per studenti con disabilità intellettiva e sindrome di Down”, Nicola Tagliani
- 7 giugno e 29 maggio, workshop organizzato da AIPD Catanzaro, “Oltre la disabilità. Strategie di intervento per l’inclusione”, Francesco Cadelano
- 26 maggio, webinar organizzato da “La bottega del possibile” “Salvaguardando l’inclusione sociale ed il lavoro con e nel territorio”, Anna Contardi
- 24 maggio convegno online organizzato dall’Università La Sapienza di Roma con il Link Coordinamento Universitario. “Abilismo, oltre l’infantilizzazione e la deumanizzazione della persona con disabilità”, Anna Contardi
- 21 e 22 maggio, convegno “Sono adulto!”, organizzato dal Centro Studi Erickson, Anna Contardi
- 6 aprile, webinar di aggiornamento per docenti organizzato da Tuttoscuola.com “Il PEI su base ICF: chiarimenti normativi e indicazioni operative”, Nicola Tagliani
- 19 e 23 marzo, webinar organizzati da AIPD Pisa nell’ambito del progetto ISI sulla legge 107/2015 e il nuovo PEI, Nicola Tagliani
- 19 febbraio, digital talk organizzato da FISH “Piano Educativo Individualizzato”, Nicola Tagliani con un intervento sul tema “PEI differenziati personalizzati e PTCO - Percorsi per le Competenze Trasversali e per l’Orientamento
- 3 febbraio, webinar organizzato da FISH Calabria “Nuovi Modelli di PEI svolta epocale o ritorno al passato?” per genitori, docenti e operatori del settore, Nicola Tagliani

Azioni di rete a cura del CDA

- DS Task Force

DS Task Force è il gruppo costituito da ricercatori impegnati sulla sindrome di Down e dai presidenti dell’AIPD e di CoorDown, che da molti mesi è impegnato in un confronto sulle tematiche scientifiche e la ricerca in atto relativamente alla sdD. Nel corso del 2021 il gruppo ha organizzato:

- 9 ottobre, incontro sul tema “Quali attività di ricerca si svolgono oggi in Italia sulla sindrome di Down?”, con la partecipazione di alcuni tra i responsabili dei principali laboratori di ricerca italiani;
- 25 ottobre, incontro “Scienza Incontra Down”, nel corso del quale alcuni membri della DS Task Force hanno risposto a domande sulla ricerca scientifica sulla sindrome di Down;
- 29 novembre, incontro con il prof. Stefano Vicari, Primario dell’Unità Operativa Complessa di Neuropsichiatria Infantile dell’IRCCS Ospedale Pediatrico Bambino Gesù di Roma, sul tema “Psicopatologia e comorbidità in bambini ed adolescenti con sindrome di Down”.

Inoltre:

- le iniziative della DS Task Force sono state presentate all’interno del V Convegno Scientifico Nazionale ‘Sindrome di Down: dalla Diagnosi alla Terapia’ che si è tenuto online il 15 e 16 ottobre.
- sono stati resi disponibili gli abstracts, in inglese con le traduzioni e i commenti in italiano a cura della professoressa Renata Bartesaghi dell’Università di Bologna, di articoli scientifici pubblicati nel periodo 2020-2021, relativi a trattamenti farmacologici in modelli di sdD. Più precisamente si tratta dei riassunti degli articoli relativi a farmacoterapie in modelli murini di sdD pubblicati nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2020 e il 30 novembre 2021.

- Vaccini anti covid

AIPD è intervenuta per sollecitare l’inserimento delle persone con sdD tra la popolazione destinataria prioritariamente dei vaccini anti-covid: il 30 dicembre, con ANFFAS e COORDOWN, ha chiesto al presidente del consiglio, al ministro della salute, al Commissario per l’emergenza COVID 19, al Presidente dell’Istituto Superiore di Sanità e al Direttore Generale AIFA, un protocollo per le cure ospedaliere e la priorità dei vaccini; successivamente, l’11 gennaio, ha rivolto al commissario Arcuri un ringraziamento ma anche una richiesta di approfondimento e indicazioni operative; ancora, il

20 gennaio, insieme ad ANFFAS, ha inviato una lettera alla presidenza del Consiglio avente per oggetto "Chiarimenti sulla raccolta del consenso al trattamento vaccinale per persone con sindrome di Down nonché con disabilità intellettiva, con disturbi del neurosviluppo o con disturbi psichiatrici".

Collaborazione con Ospedale pediatrico Bambino Gesù

Nell'ambito della collaborazione in essere, oltre al mantenimento di quanto già operativo (il **Day Hospital Multispecialistico** dedicato, operativo presso la sede di Roma San Paolo), sono state realizzate diverse azioni dedicate ai bambini e giovani con sdD:

- **Guida alla sindrome di Down.** È stato realizzato, dall'Istituto per la Salute dell'Ospedale Bambino Gesù, il **quarto volume "Guida alla sindrome di Down. Problemi di salute. Parte 4"**, dedicato in particolare, ai controlli da fare, anno dopo anno, ai bambini e giovani con sdD, partendo dagli screening prenatali per arrivare fino ai 21 anni di età. I precedenti tre volumi sono stati realizzati nel corso del 2020: a marzo il volume 1, dedicato alla salute dei più piccoli, alla loro crescita e ai quesiti di base che di norma vengono rivolti al medico in età pediatrica; a luglio il volume 2, dedicato in particolare ai temi del sonno, della stitichezza e dei disturbi della vista e dell'udito, ma anche del morbo di Alzheimer; a dicembre il volume 3, dedicato in particolare ai temi dell'obesità, visite dentistiche e allattamento.
- **articolo "Nuovo Coronavirus e bambini con Sindrome di Down"**, pubblicato sul sito web dell'ospedale. Oltre a citare i dati relativi all'indagine condotta da T21rs sull'impatto del COVID-19 sulle persone con sdD, nel testo sono riportate le raccomandazioni da seguire per la prevenzione del contagio e il suggerimento di procedere alla vaccinazione anti-influenzale e anti-pneumococcica. Inoltre viene affrontato il tema del nuovo vaccino contro il Covid19.
- **Video intervista, realizzata da AIPD per sciogliere i dubbi principali sulla vaccinazione anti Covid19** con Diletta Valentini, responsabile del Centro Sindrome di Down del Bambino Gesù, che risponde ad Anna Chiara Paolini, donna con sdD, segretaria e self advocate dello stesso centro. Realizzato anche un opuscolo in linguaggio semplice per prepararsi al vaccino.
- **Servizio di consulenza telefonica dedicato ai bambini con sindrome di Down** e rivolto alle famiglie e ai caregiver. Il servizio, aperto nell'aprile 2020 per affrontare l'emergenza coronavirus, ha continuato ad essere attivo (06 6859 3385, attivo dal lunedì al venerdì dalle ore 13 alle ore 15).
- **FAQ** (generali e specifiche sul virus e le persone con sdD). Restano accessibili le domande/risposte appositamente prodotte dal Bambino Gesù per la pubblicazione nello spazio "Salute e benessere" della pagina "Covid19-info" del sito AIPD.

Partecipazioni a trasmissioni televisive/radiofoniche

Nel corso dell'anno la Presidente, la coordinatrice e altri operatori AIPD sono spesso intervenuti in trasmissioni radiofoniche e televisive.

Premi e riconoscimenti

Nel 2020 l'Accademia dei Lincei aveva assegnato all'AIPD il premio nazionale «Cataldo Agostinelli e Angiola Gili Agostinelli», riconoscendole alto valore morale e umanitario. Il premio era stato consegnato virtualmente il 25 settembre 2020, durante una cerimonia che, nel rispetto delle norme anticovid, si è svolta a distanza.

L'11 novembre 2021 si è svolta la cerimonia di consegna in presenza e il premio è stato ritirato dalla presidente di AIPD Nazionale, Tiziana Grilli.

Altri eventi di promozione sociale

- **Campagna One goal**, realizzata da AS Roma a favore di AIPD. Pubblicati:
 - il video in cui il miglior gol di aprile è commentato da Simone, Benedetta, Joao Pedro, Giacomo e Rafael (alcuni di loro giovani con sdD portoghesi, soci dell' Associação Portuguesa de Portadores de Trissomia 21 - APPT21):
 - il video in cui il gol di El Shaarawy contro lo Shakhtar è commentato da alcuni tifosi giallorossi del Roma Club Malta e giovani della Down Syndrome Association Malta,
 - in occasione della Giornata mondiale della Sindrome di Down, il video in cui Edin Dzeko si è unito a Alija, Anes, Edna, Harun e Selma, giovani con sdD dell'associazione bosniaca Život sa Down Sindromom FBiH per commentare il goal di Jordan Veretout,
 - il video in cui Marcos, Noel e José, giovani dell'associazione Down Espana, hanno commentato il goal di Pellegrini,

- la prima telecronaca in cui Andrea Moriconi, Fabrizio Menichelli, Martina Mencuccini e Giordana Cavalieri hanno commentato la rete di Calafiori in Europa League contro lo Young Boys insieme agli altri “cronisti per un giorno” Claudia Gerini e Carlo Verdone.

- Giornata mondiale delle persone con sindrome di Down - World Down Syndrome Day - 21 marzo

#CONNECT – WDSY 2021

AIPD ha scelto di provare a raccontare la “connessione” e la relazione attraverso la semplicità degli sguardi, da cui tutto ha inizio. Lo ha fatto attraverso un video: più che uno spot informativo, un’esperienza emotiva e immersiva, che in 4 minuti si pone l’ambizione di mettere lo spettatore al centro di una relazione umana, facendolo assistere alla nascita di una nuova “connessione”.

Credit video

Produttore: Raffaele Vannoli, noto al pubblico come “SuperLello”

Regia: Marco Ieva

Luci: Luca Maneli

Microfonista: Fabio Petocchi

Operatori: Shorty Smith, Alfonso Avvisati

Montaggio: Luigi Carconi

Casting: Shirin Amini

Color correction: Manuela Spartà – Flat Parioli Digital Post

Musiche: Niccolò Fabi

Fotografo: Mauro Trabalza

Con la gentile partecipazione di:

Flavio D’Avack, Miriam Fauci, Mimma Gennaro, Mehmet Günsür, Agata Linh Kaul, Volker Kaul, Nicolò Mazzà, Iris Michelle, Anna Chiara Paolini, Emanuele Raffaelli, Denzel Randriamanjato, Alfredo Scarlata, Giulia Smacchi, Lucia Techner

Un grazie speciale a: Andrea Lucattelli, Luigi Cecinelli, il Teatro Garbatella, Spazio Kaos, Mostafà Amini, Massimo Fava, Chiara Magnanini, AIPD Sezione di Roma, Fondazione Italiana Verso il Futuro, Anna Rossano, Leila Tudino, Francesca Pompili

Ancora, AIPD ha lanciato, insieme alla campagna di comunicazione, anche un contest solidale: attraverso la piattaforma Wishraiser, è stato possibile destinare una donazione ad una specifica sezione AIPD delle 55 presenti sul territorio nazionale, partecipando così all’estrazione di un grande premio finale, e all’assegnazione di numerosi reward per i donatori più generosi. Tutte le esperienze in palio sono state in ambito travel proprio a simboleggiare la voglia di ricominciare a viaggiare, a scoprire, a connettersi.

A livello internazionale AIPD ha partecipato alle campagne europee e mondiali (WDSY2021-edsa, oltre che con la proposizione dell’immagine “niente ferma un sorriso” della campagna nazionale 2020 anche con il contributo dell’esperienza del centro diurno di AIPD Potenza –e WDSY2021-Global Video).

- 1° maggio, Festa dei Lavoratori

La campagna 2021, a quasi trent’anni dal primo inserimento al lavoro di una persona con sdD da parte di AIPD, ha voluto lanciare l’invito ai datori di lavoro a sostenere l’inserimento di un lavoratore con sdD. Al 1° maggio 2021 i lavoratori con contratto a tempo indeterminato della rete AIPD erano 175 (tanti altri hanno contratti a tempo determinato o di tirocinio): nove di questi sono ritratti nelle figurine dell’album che è stato realizzato, a ricordare visivamente l’album dei calciatori, altri spazi sono stati lasciati appositamente vuoti, con l’invito a privati e aziende: “Vuoi aiutarci a riempirli?”.

Le figurine già contenute nell’album ritraevano l’immagine del lavoratore e sul retro il nome, la sezione AIPD di riferimento, l’azienda datrice di lavoro, e una breve testimonianza del lavoratore raffigurato. Ancora, in un’altra pagina, sono stati pubblicati l’elenco dei 175 lavoratori AIPD a tempo indeterminato. L’indicazione delle principali aziende con cui AIPD ha collaborato, la form per le donazioni a sostegno di nuove assunzioni, i link ai volumi AIPD dedicati al tema e realizzati per le aziende e per le famiglie.

- Giornata Nazionale delle persone con sindrome di Down – 10 ottobre

“Ripartiamo” è stato lo slogan scelto per l’edizione 2021, nel segno della speranza, della fiducia e del bisogno di rimettersi in viaggio. Ripartiamo è un’incitazione, una determinazione, un auspicio nell’autunno del 2021, il secondo autunno dall’inizio della pandemia, ancora carico di preoccupazioni e di incertezze, ma pieno anche di speranza che

finalmente si possa, appunto, ripartire; non sono mancati i banchetti nelle piazze delle città italiane dove le sedi locali dell'associazione hanno voluto reincontrare le persone e offrire tradizionali tavolette di cioccolato AIPD.

- Giornata Internazionale della Disabilità 3 Dicembre

Nella Giornata Internazionale delle Persone con disabilità 2021, il cui tema 2021 è stato "Leadership e partecipazione delle persone con disabilità verso un mondo inclusivo, accessibile e sostenibile post-COVID-19", AIPD ha voluto mettere l'accento sul tema della comunicazione, su come ancora, sui social e sui media, l'approccio alle persone con disabilità è spesso legato a immagini stereotipate e all'uso di un linguaggio improprio.

In occasione delle celebrazioni del 3 dicembre, è stata lanciata sui social AIPD una campagna con l'obiettivo di contribuire alla riflessione su alcuni stereotipi e convincimenti ancora diffusi sulla sDD, utilizzando il contenuto dei capitoli del volume Erickson "10 cose che ogni persona con sindrome di Down vorrebbe che tu sapessi".

Natale 2021

AIPD ha voluto inviare gli auguri di un buon Natale con la poesia di Edmond Rostand, "Perdettero la stella un giorno", recitata per noi da Veronica Burgarello. Per ricordarci che essere concentrati troppo su noi stessi può farci perdere di vista il senso delle cose, e l'attenzione ai bisogni degli altri può aiutarci a ritrovare noi stessi.