



Report attività 2018

Organizzazione: gli strumenti per fare

La struttura organizzativa dell'AIPD nazionale

Le persone che per l'anno 2018 (in tutto o in parte) hanno operato per il funzionamento dei servizi e la realizzazione dei progetti dell' AIPD Nazionale:

- Dipendenti: n. 14 (coordinatrice, n. 2 referenti del servizio Telefono D, n. 2 segretarie, responsabile amministrazione e aiuto contabile, referente Osservatorio Scolastico, referente Osservatorio sul Mondo del Lavoro, fund raiser, referente progettista, n. 2 referenti progetti internazionali, referente percorsi di autonomia);
- Consulenti: n. 2 (consulente fiscale e del lavoro, consulente informatico);
- Collaboratori: n. 1 (avvocato esperto in integrazione scolastica); 62 operatori delle sezioni locali, di cui 51 coinvolti per la realizzazione nei territori dei progetti nazionali finanziati e 10 coinvolti in progetti internazionali;
- Volontari: n. 21 presso la sede nazionale di cui n. 2 persone con sdD (staff di consulenza legale, sostegno alle attività della segreteria e della biblioteca); 13 volontari nei territori delle sezioni coinvolti nel progetto "Chi trova un lavoro trova un tesoro" (assicurati presso AIPD Nazionale).

Le Sezioni AIPD 2018

L'Associazione Italiana Persone Down è costituita dalla sede nazionale a Roma, e da 51 Sezioni locali presenti in 17 regioni. La sede nazionale supporta il lavoro delle Sezioni attraverso specifici progetti e più in generale con azioni di formazione e informazione.

Le Sezioni nascono per iniziativa di gruppi di genitori sul territorio che, riconoscendosi nei principi e nella linea AIPD, chiedono alla sede nazionale di costituirsi in Sezione. Le Sezioni hanno prevalentemente carattere provinciale.

AIPD è orientata a non costituire generalmente Sezioni dove sono già presenti altre associazioni che si occupano di sdD.

Ogni Sezione è dotata di un proprio statuto secondo uno schema condiviso. E' autonoma sul proprio territorio pur impegnandosi a rispettare le linee nazionali.

Le sedi locali dell'Associazione svolgono una determinante funzione a livello locale di tutela della persone con sdD e delle loro famiglie, di sostegno, di informazione, di aggiornamento degli operatori sociosanitari e scolastici, di pressione rispetto alle istituzioni pubbliche territoriali e di sensibilizzazione del grande pubblico sulla realtà e sulle problematiche delle persone con sdD.

In tale ambito sono particolarmente impegnate non solo nella progettazione e realizzazione di progetti, ma anche nel difficile lavoro di reperimento di risorse. Il ruolo delle Sezioni appare determinante non solo per la risposta che esse sono in grado di dare sul proprio territorio, ma anche per la loro capacità di amplificare l'essere Associazione nazionale, nella diffusione di esperienze e conoscenze.

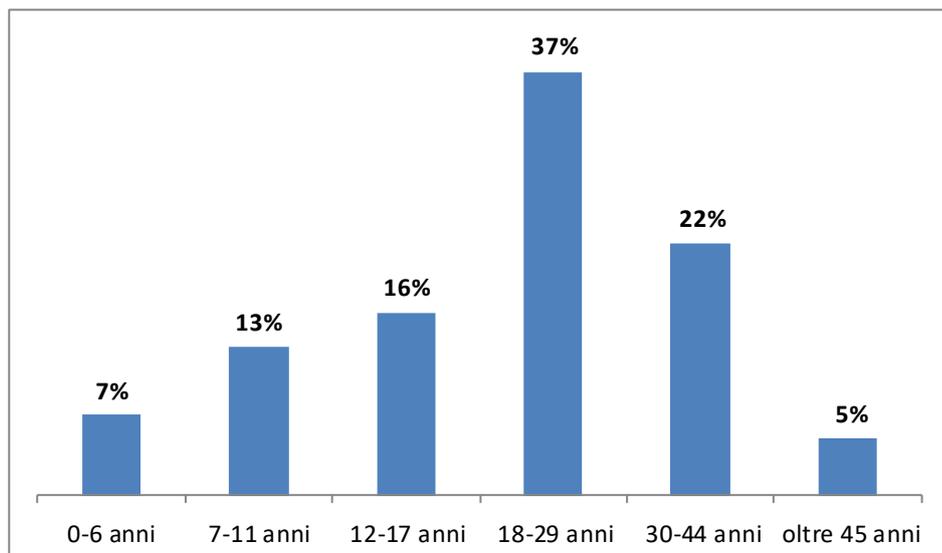
Recapiti e numeri di telefono sono reperibili sul sito AIPD.

Sezioni AIPD 2018 (Numero Soci - Persone con sdD)

Sezione	soci	persone con sdD
ALCAMO-TRAPANI	15	15
AREZZO	38	38
AVELLINO	11	11
BARI	66	66
BAT	8	8
BELLUNO	39	34
BERGAMO	119	119
BRINDISI	15	15
CALTANISSETTA	13	13
CAMPOBASSO	47	30
CASERTA	67	56
CASTELLI ROMANI	38	38
CATANIA	50	50
CATANZARO	14	14
COSENZA	24	24
FOGGIA	17	17
FROSINONE	16	14
GROSSETO	14	14
L'AQUILA	22	21
LATINA	37	35
LECCE	55	53
LIVORNO	34	26
MANTOVA	45	43
MARCA TREVIGIANA	87	85
MARSICA	25	25
MATERA	12	12
MILAZZO-MESSINA	31	25

Sezione	Soci	Persone con sdD
NAPOLI	41	38
NUORO	15	15
ORISTANO	25	13
PAVIA	12	12
PERUGIA	49	49
PISA	77	77
POTENZA	35	30
PRATO	28	28
RAVENNA	30	15
REGGIO CALABRIA	16	11
ROMA	337	316
SALUZZO-SAVIGLIANO-FOSSANO	14	13
S. BENEDETTO DEL TRONTO – ASCOLI PICENO	10	10
SIRACUSA	18	13
SUDPONTINO	17	17
TARANTO	44	44
TERAMO	23	23
TERMINI IMERESE	19	19
TRENTINO	73	44
VENEZIA-MESTRE	79	79
VERSILIA	27	26
VIBO VALENTIA	8	8
VITERBO	18	17
VULTURE	23	23
NAZIONALE	41	41
TOTALE	2038	1882

Percentuale delle persone con sdD socie o familiari di soci suddivisi per le fasce d'età:



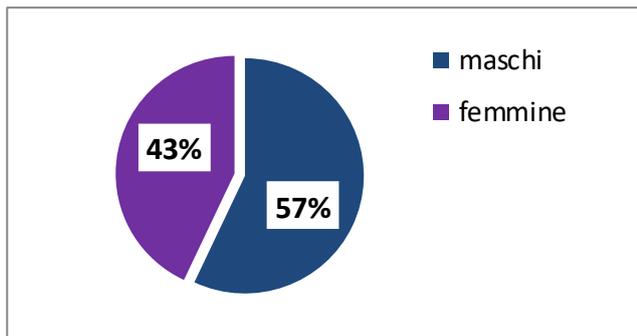
I dati relativi alle persone con sdD che fanno riferimento all'AIPD sono stati raccolti nelle fasce d'età indicate nella legenda del grafico. Queste età rappresentano infatti momenti della vita in cui si presentano bisogni simili e l'organizzazione delle risorse è spesso definita in relazione a queste fasce d'età sia all'esterno che all'interno dell'Associazione. Di fatto l'AIPD risponde ai bisogni delle persone con sdD di tutte le età.

Come più volte evidenziato, con l'aumento dell'aspettativa di vita anche la popolazione con sdD sta crescendo nelle fasce d'età più alte. La percentuale di distribuzione delle persone con sdD in AIPD rispecchia approssimativamente la percentuale di presenza nella popolazione.

Analizzando le singole Sezioni non sempre si ritrova la stessa distribuzione presentata nel grafico nazionale, vuoi per fatti locali di carattere epidemiologico, vuoi per l'anzianità della Sezione e di conseguenza la possibilità nel tempo di accogliere tutti i bisogni, vuoi per il taglio delle attività locali laddove questo ha privilegiato alcune fasce d'età.

Va ricordato che le Sezioni spesso nascono da un gruppo di genitori omogenei per età dei propri figli, che incontrando difficoltà comuni danno origine all'Associazione e si allargano poi ad altri bisogni.

Percentuale delle persone con sdD soci o familiari di soci suddivisi per sesso:



Dal grafico si può notare una presenza maggiore della componente maschile, laddove in letteratura la distribuzione della sdD tra maschi e femmine è pressoché uguale o leggermente maggiore tra le donne. Questa discrepanza può essere probabilmente attribuita ad una tendenza a mantenere le ragazze maggiormente in famiglia e a gestire al suo interno le loro problematiche.

Il divario numerico tra le persone con sdD maschi (pari al 57%) e femmine (pari al 43%) che afferiscono all'AIPD è uguale al 2017.

Vita istituzionale 2018

L'Assemblea annuale dei soci si è tenuta a Roma il 10 e 11 marzo.

Poiché le assemblee AIPD non sono solo un momento formale necessario per l'adempimento di attività istituzionali (presentazione delle attività svolte e del programma per l'anno in corso, approvazione del bilancio consuntivo e preventivo, discussione di eventuali mozioni portate all'ordine del giorno), ma anche e soprattutto un'occasione di incontro e riflessione su tematiche di comune interesse, nel corso dell'assemblea si è proposto un seminario sui temi dell'età adulta. Al seminario sono intervenuti: Mauro Ursella e Marta Alfani, che hanno parlato della loro vita dopo 3 anni di matrimonio; il dott. Angelo Carfi, del policlinico Gemelli sugli aspetti medici e Andrea Sinno del Telefono D, per gli aspetti assistenziali. Infine è intervenuta Anna Contardi che ha relazionato su "I bisogni e le risposte: casa, affetti, occupazione". Come ogni anno si è agevolata la partecipazione dei soci con l'organizzazione di attività parallele per i figli.

Nel corso del 2018 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 6 volte (in presenza o in audio conferenza) nei mesi di febbraio, marzo, maggio, giugno luglio e settembre, trattando argomenti di natura gestionale, economica, di relazioni con le reti e gli stakeholder e di comunicazione. Si è inoltre confrontato via email per le decisioni più urgenti.

Poiché il fulcro dell'attività dell'AIPD è nelle Sezioni, la sede nazionale è in costante collegamento con le sedi territoriali e, oltre ai contatti quotidiani con la coordinatrice, i servizi e la segreteria, nel corso del 2018:

- il Comitato Consultivo Nazionale si è riunito a marzo e a settembre a Roma. Le riunioni hanno complessivamente registrato la partecipazione di 30 presidenti su 51, quindi il 59%.
- gli operatori AIPD si sono recati presso 10 Sezioni per la supervisione dei progetti e la partecipazione ad incontri con le famiglie e gli operatori.

Servizi e attività realizzati nel 2018

La sede nazionale è la base operativa per l'articolazione di progetti che spesso sono realizzati in modo decentrato sui territori. E' inoltre sede della programmazione e realizzazione dei servizi istituzionali, molti dei quali vengono espletati telefonicamente e online.

In base alle esigenze e all'individuazione di risorse disponibili, promuove ulteriori progetti per i quali, se necessario, viene reperito personale ad hoc e stabilite specifiche procedure.

Scorrendo la parte di questo bilancio relativa ai servizi e alle attività del 2018 è possibile rilevare una vitalità e una ricchezza di incontri, rapporti, attività congiunte, sinergie e progetti che legano di fatto la vita associativa.

Nonostante nel 2017 sia stato ridotto del 20% l'orario del personale a causa di difficoltà economiche di AIPD, grande è stata l'attività espletata anche quest'anno.

I servizi attivi sono i seguenti:

- Telefono D
- Consulenza legale
- Osservatorio scolastico
- Osservatorio sul mondo del lavoro
- Educazione all'autonomia
- Ufficio Internazionale e di Progettazione
- Centro Documentazione
- Ufficio Stampa
- Raccolta fondi
- Casa Vacanze Zovello
- Amministrazione e contabilità

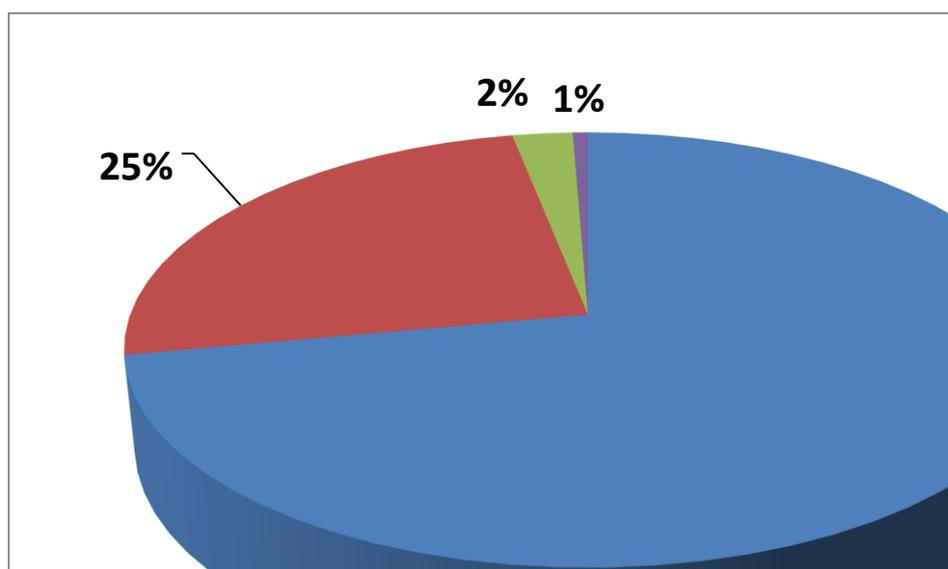
Telefono D

Il servizio è stato operativo per tutto il 2018, mantenendo i contatti con l'utenza attraverso il telefono e la posta elettronica. I contatti registrati sono stati 645, in calo rispetto agli anni precedenti, soprattutto perché, a seguito del cambio della sede, non è stato possibile mantenere attivo il numero telefonico diretto per l'accesso, che identificava il servizio dalla nascita (1993); si tratta in ogni caso di un numero che non è esaustivo delle richieste effettivamente arrivate al servizio, che non sono tutte registrate (si consideri che, complessivamente, le sole mail inviate dai due operatori nel 2018 sono state 793).

Poco rilevanti gli altri canali "indiretti" di comunicazione delle informazioni (pagina Facebook, whatsapp degli operatori, ...).

Nel corso dell'anno Telefono D ha ricevuto un finanziamento da parte di Intesa San Paolo.

Per quanto riguarda il contatto diretto, gli utenti del servizio utilizzano prevalentemente il telefono, un quarto delle richieste è arrivato attraverso email. Una percentuale minore indica le richieste formulate da coloro che personalmente si sono presentate presso gli uffici della sede, e una marginale quella attraverso Facebook e altri canali indiretti:



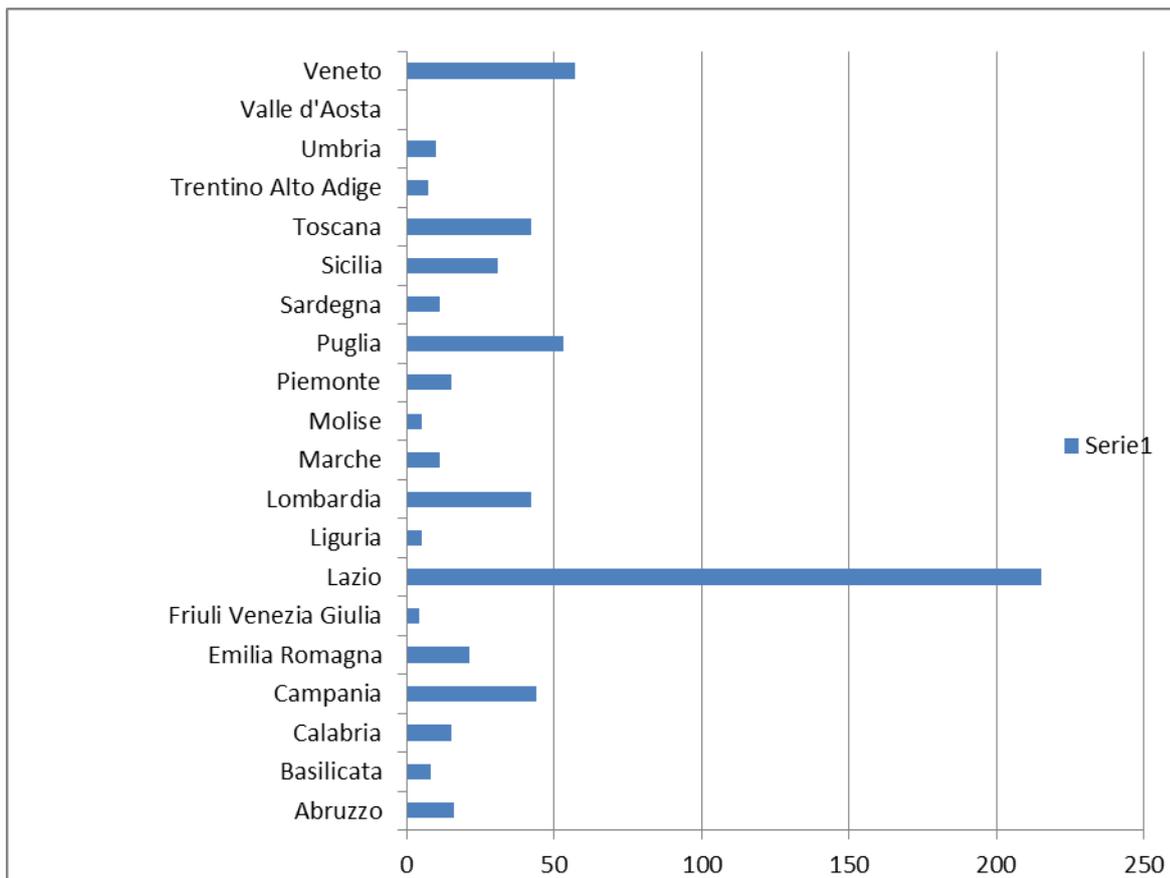
Gli operatori del Telefono D hanno sviluppato nel tempo la modalità di affiancare alla risposta telefonica l'invio di una risposta via mail, laddove l'interlocutore disponga di una casella di posta elettronica, questo per fornire informazioni più dettagliate e chiare, evitare malintesi nella comunicazione e soprattutto per indicare, attraverso eventuali link, i riferimenti normativi.

Come di consueto, Telefono D è stato utilizzato prevalentemente dalle famiglie di persone con sdD, che continuano dunque a rappresentare l'utenza privilegiata del servizio.

Dei familiari, la madre è la persona che più ha interagito col servizio, comunque è il nucleo familiare in senso stretto (genitori e fratelli) che si rivolge al Telefono D.

Nella percentuale rappresentata da altra utenza, la maggior parte si riferisce a genitori o familiari di persone con disabilità diversa dalla sdD o da persone con disabilità di tipo motorio o sensoriale che interpellano il servizio per quesiti di interesse personale.

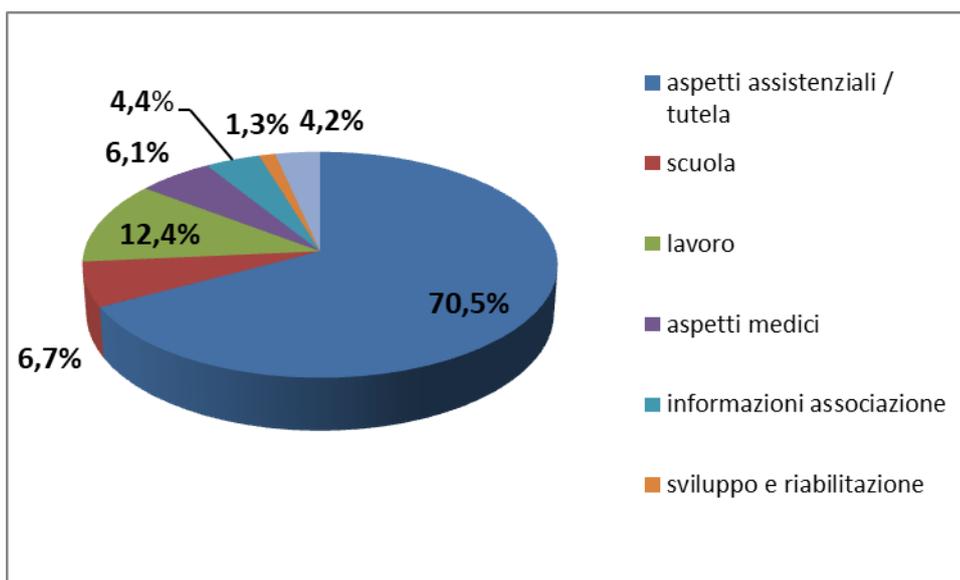
Per quanto riguarda la provenienza geografica, il Telefono D è stato prevalentemente utilizzato da utenti residenti nella regione Lazio con una stima di 215 contatti, e una percentuale inferiore proveniente da altre regioni:



Per quanto riguarda gli argomenti delle richieste formulate una grande maggioranza ha avuto come oggetto i temi assistenziali e di tutela, ai quali il servizio è specificamente dedicato.

Gli argomenti maggiormente trattati sono stati quelli relativi all'invalidità civile, alla legge 104/92, ai permessi sul posto di lavoro, alla tutela, un'attenzione costante hanno registrato le richieste relative alla pensione di reversibilità e alle agevolazioni fiscali.

Altri argomenti maggiormente richiesti hanno riguardato l'inclusione lavorativa, gli aspetti medici, lo sviluppo e la riabilitazione e aspetti scolastici (a cui si è rimandato all'Osservatorio scolastico dell'associazione):



Sono state preparate e inoltrate, sia come AIPD a firma del presidente, sia come richieste inoltrate dalle famiglie- sollecitazioni a INPS, per segnalare questioni sulle quali abbiamo ritenuto di intervenire (riesame agli atti delle valutazioni di invalidità civile e di handicap, verbali invalidità civile non indicanti la sussistenza dei requisiti per l'accesso alle agevolazioni fiscali per acquisto auto).

Consulenza legale

Nel 2018 sono state fornite 22 consulenze, delle quali 3 telefoniche, riguardanti aspetti e tematiche ormai ricorrenti: tutela e rappresentanza (amministrazione di sostegno, procura, consenso informato), disposizioni patrimoniali, testamentarie, trust, separazione, aspetti fiscali, invalidità civile, dopodinoi.

Osservatorio Scolastico

Nel 2018 ha portato avanti le proprie attività istituzionali, in particolare:

Area psico-pedagogica

- ha svolto consulenza telefonica e per e-mail a familiari, sezioni territoriali e operatori scolastici e sociali sugli aspetti psico-pedagogici dell'inclusione scolastica;
- ha coordinato il gruppo di lavoro dei Referenti Scolastici delle sezioni AIPD tramite e-mail e piattaforma on-line;
- ha realizzato due incontri di formazione per docenti presso la "Fondazione Besso" di Roma;
- ha realizzato presso la "Fondazione Besso" di Roma la presentazione del libro "La normativa inclusiva nella "Buona Scuola". I decreti della discordia" pubblicato con la casa editrice Erickson;
- ha partecipato all'evento "Universo Down: un progetto di vita all inclusive" organizzato dall'IISS "De' Medici" di Ottaviano (NA) con l'intervento "Le persone con sindrome di Down: stereotipi e la costruzione della propria identità";
- ha realizzato due incontri di formazione organizzati dall'AIPD di Prato: uno per familiari "La normativa dell'inclusione scolastica: cosa deve conoscere il genitore" e uno per docenti "L'Apprendimento Cooperativo";
- ha partecipato al seminario formativo per docenti "Integrazione e inclusione scolastica" organizzato dall'IC di Ceprano e l'AIPD sezione di Frosinone presso la sala consiliare del Comune di Ceprano con l'intervento "Buone prassi e normativa";
- ha realizzato il seminario formativo "Ancora disabili?" nell'ambito dell'evento "I diritti dei bambini 0-6 anni" organizzato dall'INPEF di Roma;
- ha realizzato la lezione "L'inclusione nelle scuole paritarie. Chiarimenti e riflessioni" nell'ambito del corso di formazione per docenti "Accoglienza, inclusione, prevenzione dispersione" organizzato dalla "Fondazione AGIDAE Labor" durante il proprio Campus formativo estivo a Napoli;
- ha realizzato il tirocinio "Sostegno genitoriale in presenza di figli con disabilità: negare, nascondere, iperproteggere" nell'ambito del Master in "Pedagogia familiare" organizzato dall'INPEF di Roma;
- ha richiesto l'accREDITAMENTO presso il MIUR di un corso di formazione per docenti a livello nazionale;
- ha aggiornato e amministrato il sito www.formazione.aipd.it.

Nell'ambito dei rapporti con altre istituzioni che si occupano di inclusione scolastica:

- ha partecipato ad un incontro del Gruppo di lavoro "Processi formativi ed inclusione scolastica" della FISH;
- ha partecipato a 5 riunioni dell'Osservatorio Permanente per l'inclusione istituito presso il MIUR e a 3 incontri del sottogruppo di lavoro sugli "Indicatori INVALSI per la valutazione della qualità dell'inclusione scolastica".

Area normativo-giuridica

Nell'ambito della consulenza in merito agli aspetti normativo-giuridici:

- ha risposto a circa 430 quesiti posti per e-mail e circa 200 per telefono da parte di familiari, docenti, istituzioni pubbliche, senza contare le altre numerosissime risposte date direttamente dall'avv. Nocera attraverso il cellulare e la e-mail personali;
- ha pubblicato nella pagina del sito istituzionale dedicata alla scuola:
 - n. 26 schede informative sulla nuova normativa inerente l'inclusione scolastica (dalla n. 563 alla n. 588 comprese) e aggiornato le precedenti;
 - la nuova "Guida all'inclusione scolastica degli alunni con disabilità in Italia: diritti e doveri" costantemente aggiornata con la normativa e la giurisprudenza inerente l'inclusione scolastica;
- ha inviato aggiornamenti sulla scuola tramite la Newsletter del sito www.aipd.it;
- ha collaborato costantemente e attivamente con il Gruppo di lavoro "Processi formativi ed inclusione scolastica" della FISH per i lavori in seno all'Osservatorio ministeriale per l'inclusione scolastica;
- ha partecipato all'evento "Universo Down: un progetto di vita all inclusive" organizzato dall'ISIS "De' Medici" di Ottaviano (NA) con il video-intervento "La normativa inclusiva nella Buona Scuola";
- su segnalazione di singole famiglie, si è attivato con comunicazioni scritte e/o telefoniche presso scuole e diverse istituzioni (Comuni, Regioni, USR, cooperative, ecc.) per tentare la risoluzione di diverse situazioni di cattive prassi di inclusione scolastica.

Nell'ambito della tutela del diritto allo studio ha sollecitato le istituzioni inviando al MIUR:

- richiesta di far svolgere le due prove di lingua straniera agli esami conclusivi del primo ciclo in due momenti differenti per mettere nelle condizioni migliori possibili gli alunni con disabilità e con DSA;
- su segnalazioni di singole famiglie, si sono inoltre inviate richieste di intervento al MIUR per risolvere diverse situazioni di cattive prassi di inclusione scolastica.

Osservatorio sul Mondo del Lavoro

Nel 2018 le attività dell'Osservatorio sono state cofinanziate dal contributo di LVMH e dai finanziamenti dei progetti "*Chi trova un lavoro, trova un tesoro*" (Ministero del Lavoro) e "*Lavoratori con sdD: da assistiti a contribuenti*" (Dipartimento per le Pari Opportunità).

Il Servizio ha portato avanti le proprie attività istituzionali, concentrandosi in particolar modo su:

• Consulenza a operatori, famiglie e aziende sul tema

Durante tutto l'anno l'Osservatorio, in collaborazione con il Telefono D per quanto concerne gli aspetti normativi, è stato a disposizione delle Sezioni, delle famiglie e di chiunque interessato al tema (aziende, consulenti del lavoro, operatori di altre realtà, ecc.), per fornire informazioni e supportare gli inserimenti realizzati o il loro avvio. Durante l'anno sono arrivate:

- circa 80 richieste di consulenza da famiglie di persone con sdD o disabilità intellettiva;
- 19 contatti da aziende interessate ad avviare progetti in inserimento;
- 7 richieste di informazioni da altre presidenti o operatori di associazioni non AIPD o da altre realtà (insegnanti, universitari ecc);

Rispetto ai contatti sul tema con le 51 sezioni (presidenti, coordinatori SIL o operatori):

- con 14 molto frequenti (+ di 2 contatti al mese);
- con 11 sedi frequenti (1/2 contatti al mese);
- con 14 sedi sono stati sporadici (da 2 a 5 contatti/consulenze nell'anno);
- con 11 sedi c'è stato 1 solo contatto in tutto l'anno (si tratta di sedi che non si occupano di inserimento lavorativo).

In tutti i casi i temi trattati hanno riguardato: la legge 68/99 e le delibere regionali in materia di tirocinio, l'iscrizione al collocamento delle persone con disabilità, i centri di formazione professionale (CFP), la stipula di convenzioni e i progetti formativi per l'avvio di tirocini, l'indennità di tirocinio, la tipologia di assicurazioni da stipulare, come mantenere la pensione di reversibilità, le diverse tipologie di contratto, le mansioni, buone prassi sul tema, la soluzione di problematiche inerenti i tirocini (rapporti con i colleghi, gestione dei tempi morti, scarsa motivazione, ecc.).

- Sono stati inoltre realizzati 12 incontri con aziende interessate ad avviare progetti di inserimento (*si veda il dettaglio a seguire*). Con alcune di esse, come da protocollo, sono stati realizzati incontri di formazione di circa 3 ore ciascuno, finalizzati a far conoscere la sdD, a diffondere buone prassi da seguire durante gli inserimenti e a raccontare quanto già realizzato finora nella rete AIPD.

I contatti provenienti dalle aziende sono arrivati a seguito del lavoro di sensibilizzazione effettuato grazie ai progetti nazionali su tema, alla diffusione dello spot "Assumiamoli" su palinsesti televisivi, all'intenso lavoro di comunicazione realizzato attraverso i Social, al passaparola di aziende già coinvolte in progetti di inserimento o grazie alla presenza sempre maggiore delle persone con sdD in posti di lavoro "al pubblico". I contatti ricevuti hanno portato, insieme al lavoro svolto parallelamente nell'ambito di progetti nazionali, all'avvio di numerosi inserimenti. A seguire i dati relativi al 2018, comprensivi dei progetti di inserimento portati avanti dalle sezioni e da AIPD nazionale in ambito nazionale ed internazionale:

• **Aggiornamento banca dati lavoratori con sdD nella rete e SIL nelle sezioni**

Al 31 dicembre 2018, sono 198 le persone con sdD della rete AIPD che lavorano con regolare contratto a tempo determinato o indeterminato (circa il 16,4% del totale dei maggiorenni presenti nella rete). Di questi 3/4 con contratto a tempo indeterminato, 1/4 a tempo determinato.

Rispetto agli assunti a tempo indeterminato: provengono principalmente dalle sedi del centro (58.1%), poi dal sud (25%, in aumento rispetto agli scorsi anni) e nord (16,9%).

Nel 2018:

- sono state realizzate 42 nuove assunzioni (di cui 13 a tempo indeterminato);
- 4 giovani hanno perso il lavoro (per crisi dell'azienda o licenziamento);
- sono stati effettuati 79 tirocini extracurricolari a norma di legge (di cui 16 attivati tramite progetti nazionali);
- sono stati realizzati 14 stage brevi (max 3 settimane), tramite progetti nazionali ed internazionali, in Italia e all'estero.

La maggior parte degli inserimenti è stata effettuata in aziende, il resto in cooperative sociali di tipo B.

Tra i luoghi di lavoro si trovano: bar, pub, ristoranti, mense, supermercati, gelaterie, fast food, hotel, librerie, enti pubblici (scuole, ospedali, Comuni...), fabbriche, farmacie, parrucchieri/saloni di bellezza, case di riposo, negozi di ottica, aeroporti, negozi di abbigliamento, 1 banca e 1 scuola di lingue.

Queste alcune catene o grandi realtà aziendali che hanno inserito persone con sdD delle sedi AIPD a lavorare: Auchan, Bulgari, Burgher King, Carrefour, Conad, Coop, Decathlon, Feltrinelli, Ikea, Lagardere Travel Retail, Mc Donald's, My Chef, Nespresso, Nike, Melià Hotel, Primark, Schekers, Tezenis.

Il lavoro è stato possibile grazie ad un impegno sempre più intenso ed incisivo sul tema da parte della sede nazionale e delle sezioni locali, che ad oggi sono così organizzate:

- 20 hanno un SIL (Servizio Inserimento Lavorativo) strutturato (1 coordinatore + operatore/i);
- 15 non hanno un SIL strutturato ma si occupano di inserimento lavorativo (hanno almeno 1 operatore in grado di seguire progetti di inserimento). In alcune di queste il servizio è in avvio (grazie ai progetti in essere – *si veda alla voce progetti*);
- 16 non hanno SIL e non si occupano di inserimento lavorativo (per assenza tra i soci di adulti con sdD, recente apertura delle sedi o non disponibilità di risorse umane e materiali).

• **Diffusione della campagna di sensibilizzazione "Assumiamoli"**

La diffusione dello spot ha previsto un costante lavoro di ricerca di spazi pubblicitari gratuiti su palinsesti televisivi pubblici e/o privati, siti internet, circuiti di sale cinematografiche, stampa (quotidiani, riviste ma anche cartellonistica) e la conseguente messa in onda/rete ove possibile.

Non potendo sostenere le spese relative all'acquisto di spazi pubblicitari, la diffusione è stata possibile solo in spazi gratuiti che nel 2018 sono stati messi a disposizione dalle reti Sky, La7 e San Marino Tv. Lo spot è stato inoltre diffuso in occasione di convegni sul tema dell'inserimento lavorativo, incontri con aziende e responsabili risorse umane, siti web attivi in area mercato del lavoro e attraverso canali interni (sito web AIPD, Sezioni ecc.).

• **Avvio/mantenimento di nuove collaborazioni con:**

Aziende/reti aziendali/associazioni

- Sono stati mantenuti i contatti con Aqualux Resort Hotel&SPA Bardolino (VR) e con le catene LVMH (in particolare con Bulgari), Melià Italia, Burger King, My Chef;
- sono state avviate nuove collaborazioni con le catene/aziende Marriott, Nespresso Italia, Sunrise Resort, Lagardere Travel Retail e Decathlon Italia. Con le ultime due sono stati firmati Protocolli d'Intesa per la realizzazione di nuovi inserimenti lavorativi.

Complessivamente, grazie al lavoro effettuato con tutte queste catene e alla ormai consolidata esperienza con la catena Mc Donald's, nel 2018 sono stati realizzati 12 nuovi inserimenti, che hanno coinvolto giovani con sdD di AIPD Bergamo, Caserta, Napoli, Roma e Venezia-Mestre.

- Sono stati mantenuti i contatti con EBIT (Ente Bilaterale Industria Turistica) e Confindustria Alberghi, per il sostegno ad azioni di inserimento nel contesto del turismo e dell'accoglienza.

Istituzioni

- Presidenza della Repubblica (stage formativi presso vari Servizi). Sono stati mantenuti con successo i rapporti ventennali (dal 1999) con il Quirinale, collaborando alla re-impostazione dei progetti.

Nel corso del 2018 sono stati realizzati 1 stage di 1 settimana presso il Servizio Cucina e il Servizio Tavola (AIPD Oristano) e 1 stage di 1 settimana presso il Servizio Biblioteca (AIPD Potenza).

In ambedue i casi il modulo di lavoro ha previsto la partecipazione di 2 giovani con sdD e 1 tutor AIPD. AIPD nazionale ha coordinato i lavori, gestendo i rapporti col Quirinale e organizzando la logistica.

- Vaticano: è stato attivato 1 tirocinio di 6 mesi per una giovane di AIPD Roma presso l'ufficio stampa;

Sindacati (CISL)

Responsabile Disabilità: sono stati mantenuti i contatti per approfondimenti di natura sindacale.

Agenzie per il Lavoro

- La Solco srl: la collaborazione con la società, che si occupa di formazione, consulenza e mercato del lavoro nei territori della regione Lazio e del Sud Italia è attiva ormai da 2 anni. Solco supporta le azioni a sostegno dell'inserimento lavorativo delle persone con sdD promosse da AIPD, attraverso la promozione dell'associazione verso le imprese, la consulenza per l'attivazione di tirocini, avviamenti al lavoro e la condivisione di approcci e metodologie nell'inserimento nel contesto lavorativo.

• Ricerca di Bandi e redazione di progetti

Costante è stata la ricerca di finanziamenti per la realizzazione di progetti sul tema del lavoro (ma anche su altre tematiche) e la conseguente presentazione dove possibile.

Nel corso del 2018 sono stati presentati dal responsabile del servizio 6 progetti (di cui 3 sul tema del lavoro e 3 su altra tematica) e 1 candidatura ad una iniziativa, con esito positivo in 2 casi e negativo in 3 casi.

Per 2 progetti si è ancora in attesa di risposta. Sono state inoltre contattate 8 realtà tra Fondazioni Bancarie e Case Farmaceutiche per valutare eventuali sostegni economici a supporto del Servizio (in tutti i casi con esito negativo).

Due progetti sul tema del lavoro, presentati al Ministero del Lavoro e al Dipartimento delle Pari Opportunità sul finire del 2017, sono stati inoltre approvati e avviati (v. info alla voce progetti).

• Seminari di formazione per operatori e operatori/potenziali lavoratori con sdD

Grazie ai progetti avviati e ai contributi ricevuti, tra giugno e dicembre sono stati realizzati 4 seminari, di cui 2 di formazione per operatori e 2 di orientamento per potenziali lavoratori, con un coinvolgimento complessivo di 38 operatori e 56 persone con sdD di 23 sezioni AIPD (si veda nel dettaglio alla voce progetti).

• Partecipazione ad eventi sul tema del lavoro/formazione ad altre sezioni/associazioni/enti/aziende:

Ogni anno l'Osservatorio presenza a convegni o eventi sul tema (su invito di aziende, sezioni AIPD e non ed enti locali), ed incontra/forma aziende interessate ad avviare percorsi di inserimento lavorativo.

Nel 2018 sono stati effettuati i seguenti interventi sul tema:

- Roma: incontro con l'azienda Romeo all'Emporio srl (11 gennaio) - M. Berarducci, C. Leonori;
- Milano: incontro con l'azienda Inditex Italia (15 gennaio) - M. Berarducci;
- Roma: incontro con l'azienda Tonnarello (30 gennaio e 7 febbraio) - M. Berarducci, A. Contardi;
- Roma: incontro con rappresentanti CISL nazionale (12 febbraio) - A. Contardi;
- Roma: incontro con l'azienda Nespresso Italia (14 febbraio) - M. Berarducci;
- Bolzano: formazione sul tema dell'inserimento lavorativo per l'Associazione AEB (1 marzo) - A. Contardi;
- Fiumicino (RM): incontro con l'azienda Lagardere Travel Retail (14 marzo e 19 aprile) - M. Berarducci;
- Roma: presentazione del libro "Chi trova un lavoro trova un tesoro" - Auditorium Parco della Musica (21 marzo) - M. Berarducci, A. Contardi;
- Roma: incontro con HRCommunity Academy (8 maggio) - M. Berarducci, D. Castignani;
- Milano: incontro con l'azienda Decathlon Italia (9 maggio) - M. Berarducci;
- Roma: incontro con il Marriot Hotel (10 maggio) - M. Berarducci, A. Contardi;
- Roma: giornata di formazione per l'azienda Nespresso Italia (15 maggio) - M. Berarducci;

- Pontecorvo (FR): Incontro di selezione con gruppo di giovani di AIPD Frosinone (4 luglio) - M. Berarducci;
- Kosovo: settimana di formazione per operatori/famiglie per l'associazione Down Syndrome Kosova (7-12 ottobre) - M. Berarducci;
- Cosenza: partecipazione al Convegno "Let's work together", organizzato da AIPD Cosenza (12 ottobre) - A. Sinno;
- Pompei (Na): formazione all'azienda McDonald's per inserimento lavorativo di una giovane di AIPD Napoli (15 ottobre) - F. Cadelano;
- Fiumicino (RM): incontro di formazione per l'azienda Decathlon (8 novembre) - M. Berarducci;
- Perugia: partecipazione al convegno "Persone con sdD e il lavoro" organizzato dall'Università di Perugia in collaborazione con AIPD Perugia (12 novembre) - A. Contardi;
- Anzio (RM): partecipazione al Convegno "Towards work – Verso il lavoro", organizzato da AIPD Latina (15 novembre) - M. Berarducci;
- Matera: partecipazione al Convegno "Molto più di una firma, molto più di un lavoro", organizzato da AIPD Matera (21 novembre) - A. Sinno;
- Battipaglia (SA): incontro con l'azienda SUNRISE Resort (26 novembre) - M. Berarducci, G. Scivola;
- Potenza: partecipazione all'evento "ISR – Imprese socialmente responsabili", organizzato da AIPD Potenza (28 novembre) - A. Sinno;
- Roma: partecipazione alla Conferenza Internazionale nell'ambito della "Settimana Europea sull'occupazione delle persone disabili", Ambasciata di Francia (29 novembre) - A. Sinno;
- Frosinone: partecipazione all'evento "Ti faccio vedere: lavoro anch'io", organizzato da AIPD Frosinone (30 novembre) - A. Sinno;
- Arezzo: partecipazione al Convegno "Verso il lavoro: le persone con disabilità intellettiva da problema a risorsa", organizzato da AIPD Arezzo (13 dicembre) - A. Contardi.

Inoltre dal 12 al 14 gennaio 2018 a Roma AIPD è stata presente al Global Forum, grande evento di formazione, aggiornamento e networking professionale dedicato alla comunità internazionale della meeting industry, supportando lo svolgimento dei lavori con 5 giovani con sdD impegnati come hostess/steward.

Educazione all'Autonomia

SEMINARI - ha realizzato un seminario di formazione in settembre per gli educatori alla prima esperienza nei percorsi e un seminario di aggiornamento a fine novembre per quelli operanti nei corsi già avviati. Al 1° seminario svolto il 12 e il 13 settembre hanno partecipato 36 operatori provenienti da 22 sezioni AIPD e da altre 4 realtà associative; nel 2° seminario svolto il 26, 27 e 28 novembre, hanno partecipato 87 operatori provenienti da 15 sezioni AIPD e da altre 5 realtà associative. Come ormai di consuetudine il 2° seminario è diviso in moduli: il primo rivolto ai coordinatori, il secondo agli operatori che lavorano con preadolescenti ed adolescenti e il terzo ai progetti di autonomia rivolti agli adulti. E' da sottolineare la crescente partecipazione a questi due eventi annuali.

OSSERVAZIONE - ha raccolto e analizzato le schede di osservazione sulle abilità dei ragazzi frequentanti i corsi su un database on line posto sul sito www.aipdformazione.it/osservazione. Quest'anno abbiamo potuto sperimentare al meglio il nuovo data base dedicato all'inserimento delle schede di osservazione con line; 11 sezioni hanno inserito in maniera corretta le schede di 117 (65% del totale) partecipanti ai corsi di educazione all'autonomia.

La raccolta di tali schede a livello nazionale ha, tra i vari obiettivi, quello di avere una visione globale dell'andamento dei percorsi di autonomia degli adolescenti nelle varie Sezioni in cui si svolgono.

I percorsi di educazione all'autonomia nel 2018

Sul territorio nazionale sono stati attivi 131* percorsi all'autonomia che hanno coinvolto 1083 persone con sD:

-30 Corsi di educazione all'autonomia per adolescenti

-34 Agenzie del Tempo Libero

-8 Agenzia Più

-6 Circoli

-23 Progetti per preadolescenti

(* compresi 30 Progetti nei Week-end)

Di questi:

- "Club dei Ragazzi" per 235 giovani di età compresa tra i 15 e 22 anni nelle Sezioni AIPD di, Alcamo-Trapani, Bari, Belluno, Bergamo, Brindisi, Caserta, Catania, Cosenza, Frosinone, Latina, Lecce, Mantova, Marca Trevigiana, Marsica, Milazzo-Messina, Matera, Napoli, Oristano, Perugia, Pisa, Potenza, Reggio Calabria, S. Benedetto del Tronto-Ascoli Piceno, Roma, Teramo, Termini Imerese, Trentino, Venezia, Viterbo e Vulture. Bisogna sottolineare il fatto che il progetto finanziato dal ministero del lavoro "Chi trova un lavoro trova un tesoro", ha permesso a 8 sezioni AIPD di avere finanziato tale attività. Rispetto al 2017 sono stati avviati 8 Corsi di educazione all'autonomia in più che hanno visto 54 adolescenti in più rispetto lo scorso anno.

- "Agenzia del Tempo Libero" per 512 persone di età superiore ai 18 anni nelle Sezioni AIPD di Alcamo-Trapani, Arezzo, Bari, B.A.T, Bergamo, Brindisi, Castelli Romani, Caserta, Catania, Cosenza, Frosinone, Grosseto, Latina, Lecce, Livorno, Mantova, Marca Trevigiana, Matera, Napoli, Oristano, Perugia, Pisa, Potenza, Prato, Ravenna, Reggio Calabria, Roma, Taranto, Termini Imerese, Venezia, Versilia, Viterbo e Vulture. Rispetto al 2017 sono stati avviati 2 Agenzie in più con 20 nuovi partecipanti.

- "Agenzia Più" per 61 persone di età superiore ai 25 anni nelle Sezioni AIPD di Caltanissetta, Caserta, Catania, Oristano, Mantova, Potenza, Perugia e Roma. Rispetto al 2017 +2 Agenzie e + 9 partecipanti.

- Corsi dedicati ai preadolescenti per 141 ragazzi di età compresa tra 8 e 14 anni nelle Sezioni AIPD di Belluno, Bergamo, Caltanissetta, Caserta, Catania, Cosenza, Frosinone, Latina, Lecce, Mantova, Marca Trevigiana, Marsica, Matera, Pisa, Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, Taranto, Trentino, Venezia, Versilia e Vulture.

- "Circoli del Tempo Libero" per 86 persone di età superiore a 20 anni nelle Sezioni AIPD di Arezzo, Mantova, Perugia, Pisa, Potenza e Roma.

Da segnalare, anche se non sono prettamente veri e propri percorsi di educazione all'autonomia, le altre attività presenti all'interno delle Sezioni AIPD che coinvolgono un numero sempre più crescente di persone con sD:

-17 Attività per bambini (da 4 a 10 anni)

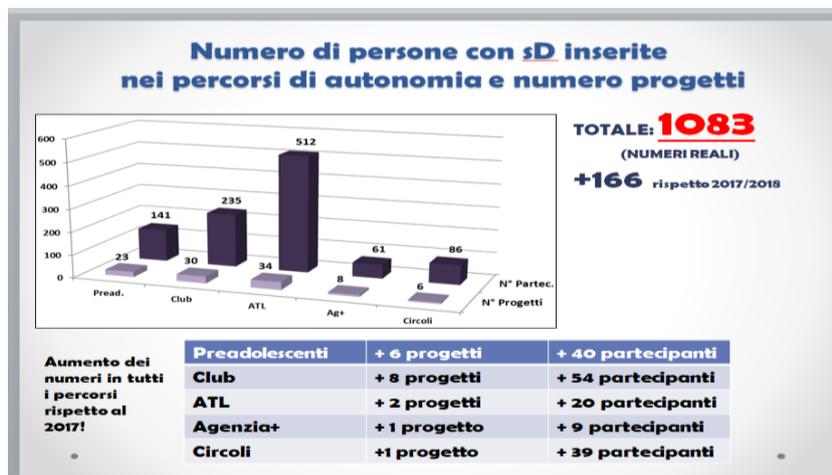
-11 Centri diurni

-49 Attività laboratoriali

-6 Progetti di accompagnamento al lavoro (da non confondere con i S.I.L.)

-25 Attività sportive gestite dalle Sezioni

Mai come quest'anno tutti i progetti hanno subito un notevole incremento. Riteniamo che la spinta di AIPD Nazionale, attraverso le supervisioni e i progetti che ogni anno coinvolgono sempre più sezioni, sia centrale per lo sviluppo e la crescita dei percorsi di autonomia e delle sezioni.



Grazie alla grande esperienza acquisita negli anni sul tema dell'ALTA COMPRESIBILITÀ l'AIPD viene spesso coinvolta sul tema.

Si segnalano nel 2018 le seguenti partecipazioni:

"Linee guida per la redazione di un Piano di eliminazione delle barriere architettoniche (P.E.B.A.) nei musei, complessi monumentali, aree e parchi archeologici"; il documento è stato realizzato dal Gruppo di lavoro per la redazione di provvedimenti, anche a livello normativo, inerenti il superamento delle barriere culturali, cognitive e psicosensoriali nei luoghi di cultura di competenza del MIBAC, Ministero per i beni e le attività culturali, aperti al pubblico. Il Gruppo - di cui fa parte per l'AIPD Anna Contardi - operativo presso il

ministero, ha tra i suoi intenti quello di attuare le finalità della Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità.

“Secondo Manifesto sui diritti delle Donne e delle Ragazze con Disabilità nell’Unione Europea”

Il Secondo Manifesto sui diritti delle Donne e delle Ragazze con Disabilità nell’Unione Europea è un documento, promosso dal Forum Europeo sulla Disabilità in seguito ad una proposta del Comitato delle Donne dell’EDF, adottato a Budapest il 28-29 maggio 2011.

AIPD è la prima associazione che si occupa di persone con disabilità intellettiva tra quelle che hanno aderito al documento, prevalentemente associazioni di persone con disabilità fisiche o sensoriali; perché il tema della parità di genere riguarda tutte le donne e dunque anche le ragazze e le donne con disabilità intellettiva, anch’esse vittime della discriminazione multipla citata dalla Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità (art. 6).

AIPD ha partecipato alla redazione e al testing della versione in alta comprensibilità.

UFFICIO INTERNAZIONALE E DI PROGETTAZIONE

Sono state realizzate le attività relative ai progetti internazionali “Trabajadores en camino”, “Safety at work”, “A Valueable Network”, “DS Leisure” e “TV T21 COMmunity”.

Nel 2018 è stata presentata una proposta di progetto internazionale e si è collaborato alla presentazione di diversi progetti nazionali e internazionali promossi da associazioni e università di altri Paesi europei.

Si è proceduto con la ricerca di bandi e opportunità a livello europeo e internazionale.

E’ stata predisposta, redatta e pubblicata la newsletter mensile per conto di EDSA sulle opportunità di finanziamento a livello europeo, notizie su progetti che coinvolgono membri di EDSA e notizie e informazioni sulla sdD (<http://www.edsa.eu/edsa-newsletter/>).

Sono stati mantenuti e rafforzati i rapporti con le associazioni europee e internazionali che si occupano delle persone con sdD.

Il servizio ha partecipato a ricerche europee e internazionali sulla situazione delle persone con sdD in Italia e in Europa.

Sono state fornite informazioni a famiglie straniere di persone con sdD e a famiglie italiane che dovevano recarsi all’estero.

E’ stata curata la partecipazione alle campagne europee e mondiali in occasione della Giornata Mondiale della sindrome di Down(WDSD2018-edsa, WDSD2018-Global Video).

L’Agenzia Nazionale Erasmus+ INAPP ha realizzato la video intervista “Impariamo dal passato, miglioriamo il futuro. Erasmus+ VET: due buone prassi a confronto” con la quale mette a confronto, utilizzando uno stile informale e divertente, due buone prassi Erasmus+- LLP Leonardo da Vinci. Una delle buone prassi raccontate è stato il progetto AIPD “Fuga di braccia e di cervelli”, coordinato da Carlotta Leonori: <https://youtu.be/xA1d840BLmo>

Centro di Documentazione

Con il trasloco nella nuova sede di via Fasana, per motivi di spazio è stato necessario ridurre la mole di documenti a disposizione della Biblioteca che ha inevitabilmente visto ridotto il lavoro di consulenza e accoglienza delle visite per la consultazione. Il materiale che non è stato possibile trasferire nella nuova sede è stato donato a biblioteche del territorio e alla AIPD di Roma.

Ufficio Stampa

Nel 2018 non c’è stata una figura professionale dedicata all’ufficio stampa che ha comunque lavorato alla copertura degli eventi annuali ormai ricorrenti quali la Giornata Mondiale (WDSD) e la Giornata Nazionale (GNPD), l’assemblea dei soci, il lancio dei progetti e delle iniziative AIPD. Sono stati pubblicati sul sito e inviati alla mailing list di giornalisti 9 comunicati stampa. Molto attivo è stato il lavoro svolto sui canali social, in particolare Facebook e Twitter, grazie al quale il numero rispettivamente dei “likes” e dei

“followers” è continuato a crescere (per i dettagli su questo si rimanda alla parte del bilancio sociale dedicato alla Comunicazione).

Ha mantenuto il numero dei contatti con giornalisti e con gli Uffici Stampa dei diversi interlocutori con cui AIPD ha interagito. Nel corso del 2017 ha curato i rapporti con le redazioni delle trasmissioni radiofoniche e televisive che hanno ospitato alcune persone con sdD. Ha collaborato, su richiesta, con le sezioni AIPD per la promozione degli eventi locali.

Raccolta Fondi

Realizzazione delle campagne 2018

- Realizzazione di 4 campagne stampa di sensibilizzazione e raccolta fondi da pubblicare nel corso del 2019;
- campagna AIPD per la Giornata Mondiale della sindrome di Down “Coi girasoli Giriamo soli” (prodotto offerto: fiori in lattina);
- campagna AIPD “Non guardarmi solo a metà” per la Giornata Nazionale delle Persone con Sindrome Down (prodotto offerto: tavolette di cioccolato);
- campagna Mailing cartaceo di Natale rivolta ai donatori;
- campagna di Natale per vendita di magliette e gadget personalizzati sul portale Worth Wearing, grazie al contributo artistico di Studio B5;
- campagna di donazione diretta via Facebook per consentire ai nostri sostenitori di attivare raccolte fondi a nostro favore direttamente dal proprio profilo;
- campagne attive sulle piattaforme Helpfreely, Teaming;
- donazione Lottomatica per progetto “Lavoratori con sindrome di Down: da assistiti a contribuenti”;
- realizzazione di una puntata speciale di Masterchef (ottava edizione) per il quarantesimo anniversario di AIPD, in onda su SKY Uno nel mese di febbraio 2019.

Spettacoli teatrali

Grazie alle collaborazioni con le *Agenzie Teatrali Media Ticket* è proseguito il finanziamento derivante da parte del ricavato delle vendite dei biglietti di spettacoli teatrali realizzati in varie città del centro nord.

AIPD ha inoltre stipulato un accordo quadro con *Lococard* invitando poi le sezioni ad attivarsi per gli accordi locali. Loco Card è un circuito solidale formato da 280 Associazioni, 730 Negozi Solidali, shopping online e 120.000 tesserati che utilizzando la Card della propria Associazione donano il 3% di ogni scontrino effettuato nei Negozi Solidali. AIPD ha sottoscritto un accordo, attivo a partire dal 1° Dicembre 2018, che permetterà alle sedi locali, aderenti all’iniziativa, di accedere alle donazioni.

Casa Vacanze Zovello

Nel 2018 la casa è stata utilizzata nei mesi di marzo, luglio e agosto per un totale di 74 giorni di soggiorno. Le sezioni AIPD che hanno usufruito della casa per i progetti educativi sono state AIPD Roma (tre settimane a marzo ed una a luglio) e AIPD Pisa (una settimana a luglio ed una ad agosto).

I soggiorni delle famiglie AIPD Marca Trevigiana sono stati di 2 settimane ad agosto.

A luglio ha inoltre soggiornato per una settimana un gruppo di ragazzi con sdD di una squadra di nuoto locale.

Durante l’anno sono stati eseguiti i consueti lavori di sistemazione/manutenzione:

- manutenzione ordinaria semestrale del carroponete;
- manutenzione ordinaria semestrale degli estintori/cassetta primo soccorso.

A seguito dell’elezione del nuovo consiglio di amministrazione di AIPD Marca Trevigiana a fine 2018 è stato designato un consigliere referente per la casa di Zovello che seguirà la manutenzione e relazionerà costantemente il CdA nazionale sullo stato dell’immobile.

Amministrazione e contabilità

Nel 2018 ha curato, oltre la contabilità economico-patrimoniale finalizzata al bilancio, la gestione del personale interno ed esterno, ovvero: n. 14 dipendenti e n. 62 contratti di collaborazione, n. 8 contratti di consulenza. Ha redatto n. 13 budget preventivi per i progetti presentati a finanziamento e n. 11 rendicontazioni su progetti già finanziati. Ha inoltre prodotto il rendiconto del contributo dello Stato *ex lege*

438 e del 5x1000 erogato dall'Agenzia delle Entrate, gestito una ispezione di verifica contabile da parte dell'Ispettorato del lavoro relativa a progetto concluso nell'esercizio e finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Ha curato redazione e richiesta di n. 3 fidejussioni bancarie per altrettanti progetti internazionali finanziati.

I progetti

AIPD promuove ogni anno progetti nazionali e internazionali che coinvolgono persone con sdD, famiglie, operatori. Il principio ispiratore di tutti i progetti nazionali è di favorire attraverso di essi l'innovazione e la sperimentazione e trasferire conoscenze e formazione alle proprie Sezioni utili all'attivazione di servizi alla persona sul territorio. La partecipazione così di piccoli gruppi di persone di una Sezione ad un progetto nazionale è spesso un modo, non solo di far vivere un'esperienza significativa ai partecipanti, ma di sperimentare modelli riproponibili e di formare "in situazione" ragazzi, famiglie e operatori. Da questo punto di vista va sottolineata l'importanza del "ritorno a casa" delle esperienze, che Nazionale e Sezioni curano congiuntamente.

Trabajadores en camino

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 Learning Mobility of Individuals (Mobilità ai fini di apprendimento), è iniziato a settembre 2016, e terminato ad agosto 2018. Lo scopo del progetto è facilitare il passaggio di persone con sdD verso la vita adulta, attraverso un'esperienza di lavoro all'estero nel settore alberghiero.

L'iniziativa ha visto impegnati complessivamente 24 giovani con sdD, di età compresa tra i 18 e i 28 anni, tutti in transizione tra la scuola e il mondo del lavoro.

Hanno partecipato inoltre 12 professionisti, con esperienza nel campo dell'educazione e della formazione di persone con disabilità intellettiva e nei progetti attivati dall'AIPD.

Il progetto ha complessivamente realizzato 6 flussi di tirocinio (4 persone con sdD e 2 educatori per ciascun flusso) della durata di 3 settimane a Barcellona presso l'Inout Hostel dell'associazione Icaria Initiatives Socials. Lo staff di Icaria, partner ospitante del tirocinio, è composto da persone con disabilità (alcuni dei quali con sdD) e da professionisti.

Nel 2018 si sono svolti 2 flussi di tirocini, ciascuno dei quali è stato preceduto da 7 incontri di preparazione linguistico/pedagogica:

- 3/25 marzo, con i giovani delle sezioni AIPD di Roma e Reggio Calabria;
- 20 maggio/11 giugno, con i giovani delle sezioni AIPD di Mantova e Campobasso.

Safety at work

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 Learning Mobility of Individuals (Mobilità ai fini di apprendimento), partito il 18 settembre 2017 si è concluso il 17 settembre 2018.

Il progetto si è proposto di far svolgere un'esperienza di tirocinio all'estero a 5 professionisti dell'AIPD sul tema della sicurezza e prevenzione degli infortuni sul posto di lavoro.

Finora sono poche le nazioni che hanno affrontato questo problema e non sono state ancora prodotte linee guida condivise a livello europeo; per questo motivo AIPD, che può vantare una esperienza nel campo dell'inserimento lavorativo delle persone con sdD, ha sentito la necessità di affrontare tale problema.

Partner del progetto sono "BASE" (British Association of Supported Employment) e "Down's Syndrome Association". Si tratta di associazioni di persone con disabilità che hanno esperienza specifica nel campo dell'inserimento lavorativo e che sono state selezionate per la loro esperienza pluriennale nell'affrontare i problemi relativi alla sicurezza sul lavoro per questo specifico target di lavoratori.

Obiettivo generale è l'aumento del tasso d'inserimento nel mondo lavorativo di persone con sdD, obiettivo specifico è la sensibilizzazione e acquisizione di conoscenza, strumenti pratici e atteggiamenti corretti da parte dei cinque operatori dell'AIPD coinvolti, relativamente ai problemi di sicurezza sul lavoro per persone con sdD.

Le attività realizzate dall'iniziativa sono state:

- analisi "desk" e ricerche sulla rete relative alla sicurezza sul lavoro per persone con sdD;
- contatti e accordi con organizzazioni europee e straniere che lavorano nel campo;
- preparazione dello staff partecipante relativa al tema affrontato analizzando il materiale e le risorse fornite dalle strutture partner;
- visita alle organizzazioni nel Regno Unito che si occupano di inserimento lavorativo di persone con disabilità e che hanno esperienza specifica nella gestione della sicurezza sul lavoro;

– valutazione dell’esperienza e diffusione all’interno dell’AIPD e di EDSA (European Down Syndrome Association).

Dal 18 al 24 febbraio 2018 si è svolta la settimana di formazione all’estero presso le strutture: London Down’s syndrome Association, Disability Confident, MENCAP National Centre, Business Disability Forum e The Aurora Group, sono state redatte linee guida relative alla sicurezza sul lavoro per persone con sdD, è stata valutata l’esperienza e sono stati diffusi i risultati del progetto durante il corso di formazione annuale che AIPD organizza per gli operatori e sulla newsletter mensile di EDSA.

Telefono D l’informazione che cambia

Realizzato con il contributo di Intesa Sanpaolo. Avviato da settembre 2017 e per i successivi 12 mesi.

Il progetto ha voluto contribuire a dare continuità al servizio “Telefono D”, nato nel 1993, che da ormai 25 anni ha fornito ininterrottamente circa 25mila consulenze a famiglie, prevalentemente, e a operatori sui temi assistenziali e di tutela. A distanza di tanti anni l’esigenza di avere, da parte delle famiglie, informazioni corrette e precise continua ad essere prioritaria; paradossalmente oggi forse più che nel passato è necessario individuare interlocutori affidabili da cui avere le informazioni di cui si ha bisogno e le indicazioni sulle modalità da adottare per avere riconosciuti i propri diritti.

Le attività realizzate sono descritte nella parte dedicata al servizio.

A Valueable Network

Progetto co-finanziato dalla Commissione Europea nell’ambito del programma Erasmus+, azione chiave 2, Partenariati Strategici nel settore Istruzione e Formazione, scambio di buone pratiche.

Il progetto ha una durata di 24 mesi, da settembre 2017 ad agosto 2019, ed è la prosecuzione del precedente progetto europeo “On my own at work” (2014-2017).

Partner sono:

Down Espana (Spagna), Associação Portuguesa de Portadores de Trissomia 21 (Portogallo), Down Sendromu Derneği (Turchia), Down Alapitvany (Ungheria), Hamburger Arbeitassistenz (Germania), Sol Melià (Italia), Axis Hoteis (Portogallo), Confindustria Alberghi e Associazione Europea Direttori di Alberghi (EHMA). L’iniziativa ha il sostegno di EDSA, l’Associazione Europea per la Sindrome di Down. Obiettivo principale è favorire l’accesso al mondo del lavoro delle persone con disabilità intellettiva nel settore dell’ospitalità (alberghi, ristoranti, fast food, ...) attraverso il consolidamento e l’ampliamento della rete europea ValueAble, costituita da imprese del settore favorevoli all’inclusione lavorativa.

Le azioni previste sono:

- svolgimento di 6 tirocini rivolti a 12 tirocinanti con disabilità intellettiva;
- formazione on line e 3 visite di studio, presso strutture già aderenti alla rete Valueable, per 12 manager di strutture dell’ospitalità provenienti da diversi paesi europei e interessati ad entrare a far parte della rete;
- scambio di buone pratiche.

Gli strumenti, già sperimentati e progettati ad hoc per facilitare il processo di adesione alla rete sono:

- 1) il “kit di qualità”, che include un manuale contenente suggerimenti per sostenere un processo di inclusione lavorativa non discriminatorio e un codice di condotta che deve essere seguito per aderire alla rete e ricevere la certificazione con il relativo marchio registrato.
 - 2) l’app “On my own... at work”, disponibile in versione Android e Ios, per cellulari e tablet, che supporta il tirocinante/lavoratore con disabilità intellettiva, consentendogli di essere sempre più autonomo;
 - 3) 14 video (disponibili on line) che rappresentano un efficace strumento di formazione del personale e mostrano come gestire la relazione tra i tirocinanti/lavoratori con disabilità intellettiva e i loro colleghi.
- Nel corso del 2018, sono stati realizzati 4 flussi di tirocini all’estero, della durata di 3 settimane ciascuno, che hanno coinvolto: due tirocinanti con sdD della sezione di AIPD Latina presso l’hotel Axis di Porto (febbraio 2018); quest’ultimo ha ospitato anche un gruppo di tirocinanti tedeschi di Hamburger Arbeitassistenz (novembre 2018). Sono stati coinvolti anche due tirocinanti ungheresi di Down Alapitvany presso il Melià Milano (luglio 2018); nella stessa struttura hanno svolto la propria esperienza di tirocinio anche due ragazzi con sdD spagnoli di Down Espana.

Nel mese di novembre è stata realizzata la prima “study visit” rivolta a 7 manager europei del settore dell’ospitalità, esterni alla rete Valueable: due giorni di formazione sull’inclusione lavorativa di persone con disabilità intellettiva con l’obiettivo di illustrare i benefici conseguenti alla loro inclusione, attraverso il

contatto diretto e l'osservazione dei tirocinanti con sdD al lavoro. Durante l'incontro è stato presentato anche l'e-learning per i manager, ora disponibile nelle sei lingue del progetto e in inglese (<http://www.valueablenetwork.eu/resources/elearning-platforms>).

A dicembre è stato organizzato con Confindustria Alberghi l'evento "Valueable: Valore per l'Hotellerie. L'inclusione come strumento di crescita del settore", in cui è stata promossa la rete che ora conta più di 100 realtà. Durante tale occasione sono state presentate le esperienze di inserimento già attive di persone con sdD da parte dei diretti interessati e dei datori di lavoro.

I partner del progetto si sono incontrati *vis a vis* nelle due riunioni di coordinamento per fare il punto della situazione, analizzare risultati raggiunti e da raggiungere, affinare strategie di comunicazione.

In occasione delle celebrazioni della WDSO 2018, Giornata Mondiale della sindrome di Down, presso la sede ONU a New York, si è tenuta la conferenza "What I bring to the workplace", nel corso della quale persone con sdD, membri del CRPD (Comitato sui Diritti delle persone con disabilità) dell'ONU, funzionari governativi e rappresentanti di associazioni, hanno condiviso le esperienze messe in atto nei loro territori sul tema dell'inserimento al lavoro. AIPD, in rappresentanza di EDSA, ha portato l'esperienza della rete, con l'intervento della dott.ssa Paola Vulterini, responsabile dell'iniziativa.

Durante il congresso mondiale sulla sindrome di Down, tenutosi a Glasgow (luglio 2018) è stata presentata "The ValueAble European network of intellectual disability - friendly hospitality employers".

Il progetto ha un sito dedicato: www.valueablenetwork.eu

Twitter: Valueable Network - @ValueableNet (<https://twitter.com/ValueableNet>)

Facebook: Valueable Network - @ValueableNetwork (<https://www.facebook.com/ValueableNetwork/>)

LinkedIn: ValueAble Network (<https://www.linkedin.com/in/on-my-own-at-work/>)

TVT21COMmunity

AIPD ha iniziato a settembre 2017 una nuova collaborazione, in qualità di partner, al progetto promosso dall'Istituto Politecnico di Santarem (Portogallo) e co-finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del programma Erasmus+, azione chiave 2, Partenariati Strategici per la gioventù.

Tale progetto ha una durata di 24 mesi dunque terminerà nell'agosto 2019).

Oltre AIPD, altri partner del progetto sono la società portoghese di informatica e comunicazione Viatecla e l'associazione croata di famiglie e persone con sdD, Hrvatska zajednica za Down sindrom.

TVT21COMmunity mira a promuovere e facilitare l'inclusione sociale e l'occupabilità dei giovani cittadini europei con sdD attraverso il turismo e le competenze informatiche. Queste ultime (contenuti educativi: utilizzo del pc e internet, Gmail, Skype, Facebook, Instagram e Whatapp) saranno proposte in diversi formati (testo, immagini, video, ecc.) e disponibili su una piattaforma TV Web.

Saranno inoltre messe a punto della linee guida pedagogiche e metodologiche per l'utilizzo dei contenuti educativi da parte di formatori.

Nel 2018 si è tenuto a Santarem, in Portogallo, dal 16 al 21 aprile, il workshop che ha coinvolto 27 giovani adulti con sdD, di età compresa tra i 18 ed i 30 anni, provenienti da Croazia e Italia, in cui i partecipanti sono stati direttamente coinvolti in uno scambio di esperienze sul tema del lavoro nel settore del turismo e della vita adulta. Il gruppo italiano è stato composto da 6 giovani con sdD e 2 operatori delle sezioni AIPD di Brindisi e Roma.

Il 5 giugno a Zagabria si è svolto un incontro di coordinamento al quale ha partecipato per AIPD Giorgia Scivola.

Sito del progetto: <http://t21.esse.ipsantarem.pt/index.html>

Pagina FB: <https://www.facebook.com/t21community/>

DS Leisure

Finanziato dalla Commissione europea nell'ambito del programma ERASMUS+ 2017, Azione chiave 2 – Partenariati strategici per l'istruzione degli adulti.

Il progetto, avviato ad Ottobre 2017, ha una durata di 24 mesi ed è promosso dall'associazione rumena Asociatia Langdon Down Oltenia Central Educual Educational Teodora Aldo-Cet.

DS LEISURE si propone di accrescere le competenze in termini di attitudini, abilità e conoscenze delle persone con sdD e delle persone che le circondano, familiari, professionisti e volontari, su come sviluppare il tempo libero inclusivo, attraverso un innovativo programma di formazione.

Il partenariato è composto da:

- Asociația Langdon Down Oltenia Centrul Educativ Teodora Aldo-Cet, Bailești, Romania,
- Associazione Italiana Persone Down ONLUS, Roma, Italia,
- Stichting Down Kids International, Olanda,
- Down Sendromu Dernegi, Istanbul, Turchia,
- Università di Craiova, Romania,
- Università Aristotelio Panepistimio Thessalonikis, Grecia.

Nel corso del 2018, si sono svolti due incontri di partenariato a Roma, presso la sede AIPD, il 12 e 13 aprile, e ad Haarlem (NL) il 24 e 25 settembre; è stata redatta la Guida Metodologica per l'organizzazione di attività di tempo libero con persone con disabilità intellettiva, sono stati costruiti e testati, in Italia dalla sezione AIPD di Campobasso, i materiali per i partecipanti e per i formatori per organizzare e gestire attività di tempo libero.

Il progetto ha un sito dedicato: www.dsleisure.eu

Chi trova un lavoro trova un tesoro

Finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi dell'art. 72, D.Lgs 117/2017 – Anno 2017, avviato nel mese di luglio 2018 e della durata di 18 mesi.

L'iniziativa intende orientare/avviare al mondo del lavoro 98 persone con sdD e formare 43 operatori di 26 territori attraverso 3 differenti percorsi, strutturati in base alle diverse età ed esigenze dei partecipanti:

- Linea 1, denominata "Verso il lavoro": rivolta a 46 giovanissimi (età 15-23 anni ca) di 8 sedi AIPD (Belluno, Latina, Marsica, Milazzo-Messina, Napoli, San Benedetto del Tronto-Ascoli Piceno, Trento, Viterbo), che sono coinvolti in un percorso intensivo di educazione all'autonomia attraverso incontri locali, week end e vacanze;
- Linea 2, "Imparare a lavorare": rivolta a 34 giovani adulti (22-35 anni ca) di 9 sedi AIPD (Arezzo, Brindisi, Campobasso, Caserta, Catania, Catanzaro, Potenza, Siracusa, Termini Imerese), che avranno la possibilità di avvicinarsi al mondo del lavoro attraverso percorsi di orientamento/confronto sul tema e stage/tirocini;
- Linea 3 "Imparare un lavoro": coinvolge 18 adulti (tra i 23 e i 40 anni ca) di 9 sedi AIPD (Bari, Bergamo, Castelli Romani, Cosenza, Livorno, Oristano, Pisa, Roma, Venezia-Mestre), già protagonisti di azioni di orientamento che saranno inseriti nel mercato del lavoro attraverso tirocini finalizzati all'assunzione.

Parallelamente si svolgeranno azioni di formazione degli operatori e incontri con le famiglie.

Saranno, inoltre, realizzati strumenti utili quali video, app, e una pubblicazione.

Principali azioni realizzate nel 2018:

- 1 seminario di formazione per gli operatori (11-14 settembre);
- 1 seminario di orientamento al lavoro congiunto per futuri lavoratori (2-5 dicembre);
- 12 incontri di autonomia per ciascuna delle sedi della Linea 1 (su 32 previsti);
- 6 incontri di orientamento al lavoro per ogni sede della linea 2 (su 10 previsti);
- riunioni di grande gruppo ed incontri individuali con le famiglie dei partecipanti;
- consulenza, informazione e formazione a distanza (tramite corso online, email e telefono);
- azioni di sensibilizzazione del mondo aziendale/istituzionale/opinione pubblica (tra cui 23 eventi di lancio del progetto sui territori, campagna social);
- ricerca aziende/cooperative sociali di tipo B in cui realizzare tirocini;
- avvio di 8 tirocini formativi (per 8 dei 18 giovani della Linea 3);
- 3 trasferte presso le sedi AIPD di Napoli, Arezzo, Campobasso.

Lavoratori con sindrome di Down, da assistiti a contribuenti

Avviato nel mese di giugno 2018 e della durata di 12 mesi, è finanziato dal Dipartimento per le Pari Opportunità. Obiettivo dell'iniziativa è l'inserimento lavorativo di 18 giovani adulti con sdD attraverso la formazione di operatori specializzati negli inserimenti lavorativi, l'aumento di consapevolezza delle persone con sdD sulle proprie potenzialità di futuri lavoratori e la sensibilizzazione di famiglie e aziende presenti sui territori.

Il progetto coinvolge 9 operatori, 18 persone con sdD e loro famiglie di 9 sezioni AIPD di 6 regioni italiane (Belluno, Cosenza, Frosinone, Grosseto, Latina, Oristano, Potenza, Roma, Vulture). In alcune realtà sono

stati coinvolti, a spese delle sedi, altri giovani in avviamento al lavoro, per un totale complessivo di 34 persone con sdD.

Principali azioni realizzate nel 2018:

- 1 seminario di formazione per gli operatori (18-20 giugno);
- 1 seminario di orientamento al lavoro congiunto per futuri lavoratori (22-26 ottobre);
- 8 incontri di orientamento locali per ogni sede (su 10 previsti);
- riunioni di grande gruppo ed incontri individuali con le famiglie dei partecipanti;
- consulenza, informazione e formazione a distanza (tramite corso online, email e telefono);
- azioni di sensibilizzazione del mondo aziendale/istituzionale/opinione pubblica (tra cui 9 eventi di lancio del progetto sui territori, campagna social);
- ricerca aziende/cooperative sociali di tipo B in cui realizzare tirocini;
- avvio di 2 tirocini formativi (per 2 dei 18 giovani);
- 4 trasferte presso le sedi AIPD di Cosenza, Frosinone, Latina e Potenza.

Vado all'estero per lavorare

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 Learning Mobility of Individuals (Mobilità ai fini di apprendimento), iniziato ad ottobre 2018, proseguirà per i successivi 24 mesi. Il progetto si propone di far svolgere un'esperienza di lavoro all'estero nel settore alberghiero a 26 giovani con sdD, di età compresa tra i 18 e i 28 anni, in transizione tra la scuola ed il mondo del lavoro accompagnati da 12 educatori AIPD.

Il progetto prevede 8 flussi di tirocinio (2-4 persone con sindrome di Down e 1-2 educatori in ciascun flusso) della durata di tre settimane a Barcellona presso l'Inout Hostel dell'associazione Icaria Iniciatives Socials, il cui staff è composto da persone con sdD e da professionisti.

Nel 2018 si è svolto il lavoro di organizzazione e selezione delle sezioni AIPD e individuazione dei giovani presso le stesse.

GANNT DEI PROGETTI AIPD ATTIVI NELL'ANNO 2018												
	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
Trabajadores en camino												
Safety at work												
Telefono D l'informazione che cambia												
A Valueable Network												
TVT21COMMunity												
DS Leisure												
Lavoratori con sdD, da assistiti a contribuenti												
Chi trova un lavoro trova un tesoro												
Vado all'estero per lavorare												

AIPD comunica

La comunicazione interna ed esterna

Le iniziative dedicate alla comunicazione si realizzano attraverso i seguenti canali: il sito internet, i profili social (Facebook, Twitter, Flickr, YouTube), le pubblicazioni, i video dedicati a specifici argomenti, i convegni, la presenza sui mass media.

Siti internet

- www.aipd.it: è il sito istituzionale che raccoglie tutte le informazioni e i materiali dell'Associazione ed è costantemente aggiornato e arricchito.

Il sito AIPD aderisce alle regole per l'accessibilità (validazione W3C - XHTML 1.0 e W3C CSS).

In crescita anche il numero degli iscritti alla Newsletter settimanale che segnala le principali novità del sito (ne sono state inviate 49 a circa 1800 destinatari con una percentuale di apertura intorno al 29%).

- www.formazione.aipd.it: sito dedicato alla formazione di soci, insegnanti e operatori; contiene una banca dati pubblica di materiali utili e una parte ad accesso riservato per la formazione e l'aggiornamento sulla quale sono presenti spazi dedicati alle attività previste da specifici progetti AIPD e alle attività istituzionali che prevedono la necessità di uno spazio virtuale per scambi e confronti.

Altri siti curati da AIPD o a partecipazione AIPD:

- www.myopinionmyvote.eu, creato per il progetto omonimo sull'educazione alla politica;

- www.smarttourismguide.com, creato per il progetto "Smart Tourism", contiene le guide di città italiane ed europee in alta leggibilità;

- www.mercatodeisaperi.it, creato per il progetto omonimo.

Inoltre:

- www.valueablenetwork.eu, creato per il progetto Valueable, contiene, tra l'altro, il catalogo delle strutture aderenti e ha inglobato il sito www.on-my-own.eu, realizzato per il progetto "On My Own at Work OMO", di cui Valueable è la prosecuzione;

- www.tuenoi.it, creato in base alla collaborazione con LVMH per promuovere il volontariato dei dipendenti del gruppo e curato insieme a AGPD di Milano.

Profili social

- *Facebook*: la pagina è "Associazione Italiana Persone Down – AIPD Nazionale"; al 31 dicembre 2018 registrava 13.689 "likes" (+ 1.184 rispetto al 31/12/2017), e ha pubblicato nel corso dell'anno 366 post.

- *Twitter*: il profilo è "AIPDnazionale", nel corso del 2018 ha registrato 48 nuovi followers che al 31 dicembre risultavano essere 1.551. Sono stati pubblicati 78 tweet (e 69 retweet) per i quali sono state registrate 79.177 visualizzazioni. Il profilo dell'associazione è stato visualizzato 79.177 volte e l'AIPD è stata citata in 232 tweet pubblicati da altri profili.

- *Youtube*: al canale "AIPD nazionale" gli iscritti nel 2018 sono stati 663, conquistandone, rispetto all'anno passato, 233. I video pubblicati nel 2018 sono stati 5.

- *Flickr*: è una piattaforma contenente esclusivamente immagini, aperta nel 2014 ma utilizzata prevalentemente ad uso interno.

Pubblicazioni

- *Sindrome Down Notizie*. Sono stati pubblicati e inseriti nella versione pdf sul sito nella pagina dedicata (www.aipd.it/sdn/) i tre numeri previsti nel 2018; la versione online riporta anche, attraverso link, ad approfondimenti delle tematiche affrontate.

- *"Guida sull'inclusione scolastica degli alunni con disabilità in Italia: diritti e doveri"*. Realizzata da Salvatore Nocera e Nicola Tagliani dell'Osservatorio Scolastico; disponibile online scaricabile dalla pagina del sito AIPD dedicata alla scuola.

- *Guida alle elezioni politiche 2018 "Il tuo voto conta! Elezioni 4 marzo 2018"*. Guida scaricabile ad alta leggibilità, pubblicato online in occasione delle elezioni del 4 marzo.

- *Bilancio Sociale 2017*. Pubblicato online.

Il libro *"Chi trova un lavoro trova un tesoro"* è stato presentato dalle autrici, M. Berarducci, A. Contardi, in occasione della Giornata mondiale, all'Auditorium Parco della Musica a Roma (21 marzo).

Video

- *"Ragazzi in gamba!"*, dedicato al corso di educazione all'autonomia per adolescenti con sindrome di Down, che l'associazione organizza dal 1989, realizzato in occasione della Giornata Mondiale della Sindrome di Down dal Centro Studi Erickson e AIPD.

Convegni

Relatori AIPD hanno partecipato nei seguenti convegni e seminari:

- 1 febbraio, Ottaviano (NA), 1° Convegno "Universo Down: un progetto di vita All Inclusive!", organizzato dall'Istituto statale di Istruzione Superiore "Luigi De' Medici" – S.Nocera e N.Tagliani
- 9 febbraio, Milano, Seminario di formazione per operatori su Affettività e sessualità, organizzato da AGPD – A.Contardi
- 2 marzo, Bolzano, relazione "Progetto di Vita" nell'ambito del convegno "L'inclusione per me", organizzato dal Dip. per l'istruzione della provincia di Bolzano – A.Contardi
- 21 marzo, New York, conferenza internazionale "What I bring to the workplace" – P.Vulterini
- 14 aprile, Sassuolo, nell'ambito del percorso "Pensare oltre, pensare altrimenti", seminario "Autonomia possibile, come cavarsela nei diversi contesti di vita" organizzato dall'Associazione "Mete APerTe" – A.Contardi
- 16 aprile, Roma, "Vite Extra-ordinarie", rassegna cinematografica sui temi clinici, umani, sociali e relazionali delle persone con disabilità, promossa dal Centro di Ateneo per la Vita dell'Università Cattolica e dal Centro di Malattie rare e Difetti congeniti del Policlinico Gemelli – A.Contardi
- 20 aprile, Bologna, Expo sanità, workshop "Educare all'autonomia" – A.Contardi
- 8 e 22 maggio/5 e 19 giugno, Reggio Emilia, lezioni nell'ambito del corso sull'educazione sessuale, "Programma per lo sviluppo di una vita affettiva e sessuale indipendente e autonoma" – A.Contardi
- 16 maggio, Roma, incontro con gli autori del libro "La normativa inclusiva nella "Buona Scuola". I decreti della discordia", promosso dalla Fondazione Besso - S.Nocera e N.Tagliani
- 21 maggio, Roma, workshop "Diversamente uguali: il vantaggio competitivo che fa la differenza", ideato e organizzato da Olimpia Ponno Consultancy Lab con il supporto di professionisti, manager e soci di AIPD (Associazione Italiana Persone Down), BNI (Business Network International), InterNations, MPI (Meeting Professionals International), PWA (Professional Women's Association), SITE (Society for Incentive Travel Excellence) - A.Contardi con C.Razzano
- 26 maggio, Roma, giornate di studio "I DIRITTI DEI BAMBINI 0-6 ANNI. Per un approccio rispettoso dei diritti umani e degli affetti familiari "...arriviamo prima del lupo cattivo!", organizzate dall'Istituto Nazionale di Pedagogia Familiare (INPEF) – N.Tagliani
- 2 giugno, Bracciano (RM), convegno "Con il tuo passo. Percorsi di accoglienza in AGESCI" - A.Contardi
- 9 giugno, Potenza, convegno "Verso l'autonomia. 25 anni di storie di vite in viaggio", organizzato da AIPD Potenza – A.Contardi
- 25 luglio, Glasgow, Congresso mondiale sulla sindrome di Down, organizzato dalla Down Syndrome International – G.Scivola
- 6 settembre, Bolzano, convegno "La responsabilità della scuola rispetto alla vita adulta degli alunni con disabilità", promosso dalla Provincia autonoma di Bolzano, relazione "Autonomia e progetto di vita" – A.Contardi
- 4/5 ottobre, Forlì, Seminario sul tema dell'educazione sessuale promosso dal Consorzio Solidarietà sociale – A.Contardi
- 7-12 ottobre, Pristina, Ferizaj, Kosovska Mitrovica e Prizren, 4 giornate di formazione organizzate dall'associazione Down Syndrome Kosova – M.Berarducci

- 10/10 e 10/11 Consorzio Platone , 12 ore docenza relative al Progetto Formativo FONCOOP Avviso 38 del 11/10/2017 R17A38-2018-0000031 “OASI – Organizzazione Aziendale e Sviluppo Interno”
- 12 ottobre, Cosenza, convegno “Let’s work together”, organizzato da AIPD - A. Sinno
 - 16-20 ottobre, Università di Malta, Corso di laurea psicologia, lezione corso per facilitatori 12 ore
 - 25 ottobre, Madrid, seminario “Job inclusion” nell’ambito dell’Assemblea annuale EDSA. – A.Contardi
 - 31 Aprile Sesamo docenza piano formativo 8361 FIRST – Formazione Intervento per il Rafforzamento dei Servizi al Territorio R17A38-2018-0000036 “Ed. all’Autonomia”
 - 2 novembre, Roma, Consorzio Universitario Humanitas, Master NPI “ Autonomia e vita adulta” – A.Contardi
 - 12 novembre, Perugia, convegno “BILIOT-EQUA-MENTE. Una buona pratica per un Ateneo inclusivo”, organizzato da AIPD Perugia con l’Università degli Studi, il Centro Servizi Bibliotecari, la Fondazione Cassa di Risparmio e lo Sportello informativo Disabili C’eral’acca – A.Contardi
 - 15 novembre, Anzio (RM): convegno “Towards work – Verso il lavoro”, organizzato da AIPD Latina - M. Berarducci
 - 21 novembre, Matera, convegno “Molto più di una firma, molto più di un lavoro” organizzato da AIPD Matera – A.Sinno
 - 24 novembre, Modena, corso di formazione per personale educativo assistenziale dal titolo “Amore, amicizia, sesso: parliamone adesso” promosso dalla cooperativa sociale “Domus Assistenza” – A.Contardi
 - 28 novembre, Potenza, “ISR – Imprese socialmente responsabili”, organizzato da AIPD Potenza - A. Sinno
 - 29 novembre, Roma, Conferenza Internazionale nell’ambito della “Settimana Europea sull’occupazione delle persone disabili”, promossa dall’Ambasciata di Francia - A. Sinno
 - 30 novembre, Frosinone: convegno “Ti faccio vedere: lavoro anch’io”, organizzato da AIPD Frosinone - A. Sinno
 - 12 dicembre, Roma, evento “Valueable: Valore per l’Hotellerie. L’inclusione come strumento di crescita del settore”, organizzato da Alberghi Confindustria – P.Vulterini
 - 13 dicembre, convegno “Verso il lavoro. Le persone con disabilità intellettiva da problema a risorsa”, organizzato da AIPD Arezzo – A.Contardi

Partecipazioni a trasmissioni televisive/radiofoniche

- “Attraverso lo specchio tv”, in onda sulla rete Gold TV-canal 17. Il 25 febbraio 2018, e in replica il 3 marzo, la trasmissione, ha dato spazio alla “Guida al voto 2018” presentata da Carlotta Leonori;
 - “Da qui a un anno”, in onda sul canale 31 Real Time. Il 25 aprile Fabrizio, Giorgia e Matteo, 3 giovani dell’AIPD di Roma, sono stati ospiti della puntata nel corso della quale hanno proposto il loro obiettivo di perdere peso e tenersi in forma realizzato nell’ambito della loro partecipazione al progetto Nazionale “Sani e belli”.
- Sono state inoltre rilasciate un’intervista per La7 (M.Berarducci) e due interviste a Radio Cusano (M.Berarducci e A.Sinno).

Patrocinio AIPD a film e trasmissioni

Dopo aver offerto la propria consulenza per le sceneggiature e, talvolta, il casting, AIPD ha concesso il proprio patrocinio a:

- **DAFNE**, realizzato dal regista Federico Bondi. La protagonista, Dafne, interpretata da Carolina Raspanti, è una giovane donna con sdD che si trova ad affrontare la perdita della madre e le conseguenze che questo porta sugli equilibri familiari e in particolare nel padre. Insieme si troveranno a condividere un viaggio verso il paese natale della madre, che diventerà occasione per mettersi in gioco e scoprirsi reciprocamente. Il lungometraggio è una produzione Vivo film con Rai Cinema, con il contributo di MIBAC – Direzione Generale Cinema, realizzato nel Programma Sensi Contemporanei – Toscana per il Cinema, con il sostegno di Regione Lazio e Unicoop Firenze, sarà distribuito nel 2019 dall’Istituto Luce.
- **MIO FRATELLO RICORRE I DINOSAURI**, tratto dall’omonimo libro, per la regia di Stefano Cipani e la produzione Paco cinematografica.
- **NESSUNO E’ PERFETTO**, serie TV di prossima uscita sulla Rai, produzione Vivo film.

Giornata nazionale delle persone con sindrome di Down

Anche nel 2018 è stata celebrata la Giornata Nazionale delle persone con sdD (14 ottobre). AIPD ha lanciato la campagna "Non guardarmi solo a metà. Oltre la sindrome di Down c'è una persona intera", realizzata in collaborazione con gli studenti della RUFA. Le Sezioni AIPD sono state presenti in piazza e in numerose manifestazioni (più di 100 comuni coinvolti e oltre 140 punti informativi) per sensibilizzare sulla realtà delle persone con sdD e per raccogliere fondi offrendo una tavoletta di cioccolato e distribuire materiale informativo. Le tavolette di cioccolato, sono state disponibili anche presso gli hotel Melià (partner dell'iniziativa) di Roma, Genova e Milano e il ristorante Romeo a Roma.

Giornata mondiale delle persone con sindrome di Down - World Down Syndrome Day - 21 marzo

MY CONTRIBUTION TO MY COMMUNITY – WDSO 2018

EDSA (European Down Syndrome) ha proposto ogni giorno sul sito web, la **foto** di una persona con sdD originaria di un paese europeo e la sua breve storia. A ricordare che tutte le persone con la sdD devono avere l'opportunità di contribuire alla comunità e di vivere una vita di valore, basata sulla parità e l'uguaglianza rispetto agli altri, in tutti gli aspetti della società, insieme ai testimonial di Ungheria, Gran Bretagna, Polonia, Irlanda, Bosnia Erzegovina, Austria, Lussemburgo, Germania, Slovenia, Kosovo, Repubblica Ceca, Spagna, Olanda, Albania, Turchia, Ucraina, Croazia, in rappresentanza dell'Italia è stato il nostro Stefano, di Campobasso.

AIPD ha inoltre contribuito all'iniziativa promossa dalla Down Syndrome International, con la realizzazione di un **video** dedicato alla Giornata Mondiale 2018 (<https://www.youtube.com/watch?v=gkYaXpol9QQ>).

Durante la Giornata mondiale sono state realizzate varie iniziative ed una raccolta fondi con l'operazione "Coi girasoli noi giriamo soli"