



## PROTOCOLLO D'INTESA

**KIABI**  
la mode à petits prix

### TRA

**ASSOCIAZIONE ITALIANA PERSONE DOWN ETS APS**

e

**SEKI S.r.l.**

VISTA la legge 24 giugno 1997, n. 196, recante “Norme in materia di promozione dell’occupazione”, e in particolare l’art. 18 sui tirocini formativi e di orientamento;

VISTO il decreto ministeriale 25 marzo 1998, n. 142, contenente il regolamento di attuazione dell’art. 18 della legge 196/97;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro per i disabili” e successive modificazioni;

VISTA la legge 14 febbraio 2003, n. 30, recante “Delega al governo in materia di occupazione e mercato del lavoro” e in particolare l’art. 2 sul riordino dei contratti a contenuto formativo e di tirocinio;

VISTO l’Accordo del 24 gennaio 2013 tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano sui tirocini di inserimento o reinserimento finalizzati alla riabilitazione e all’inclusione sociale.

VISTO l’Accordo del 25 maggio 2017 tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante “Linee-guida per i tirocini formativi e di orientamento”, ai sensi dell’art. 1, commi da 34 a 36 della legge 28 giugno 2012, n. 92.

### CONSIDERATO CHE

L’Associazione Italiana Persone Down ETS APS, sede nazionale (a seguire AIPD ETS APS), ha tra i propri fini istituzionali quello di favorire il pieno sviluppo e l’acquisizione del maggior livello di autonomia possibile delle persone con sindrome di Down, ed è attivamente impegnata nel promuovere iniziative volte ad agevolare l’inserimento sociale e lavorativo delle stesse;

Presso AIPD ETS APS opera, a tale scopo, *l’Osservatorio sul Mondo del Lavoro*, servizio che, unitamente all’attività d’informazione sui diritti e sulle norme poste a tutela delle persone con disabilità, si pone l’obiettivo di offrire alle medesime l’opportunità di svolgere esperienze di inserimento lavorativo, tramite il concreto sostegno fornito alle 54 sezioni AIPD dislocate sul territorio; AIPD dispone delle necessarie competenze per attuare interventi psico-socio-educativi di formazione e integrazione lavorativa, quali: tirocini, stage, orientamento, alternanza scuola-lavoro, interventi di tutoraggio e monitoraggio dell’inserimento lavorativo, nonché di analisi dei posti di lavoro.

### SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

SEKI S.r.l., con sede legale in Via Caldera 21, 20153 Milano (MI) e AIPD ETS APS, con sede in Via Fasana 1b/c, 00195 Roma, stipulano il seguente Protocollo d’Intesa, con l’obiettivo di favorire la formazione e l’inclusione lavorativa delle persone con sindrome di Down.

Congiuntamente, le “Parti”:

#### ART. 1

SEKI S.r.l. e AIPD ETS APS si impegnano a collaborare per l’attuazione di progetti di tirocinio e inserimento lavorativo per persone con sindrome di Down, presso i negozi di proprietà delle Società che si rendono disponibili, proponendosi di rendere proficua e significativa l’esperienza per tutti gli attori coinvolti.

#### ART. 2

AIPD ETS APS, attraverso *L’Osservatorio sul Mondo del Lavoro*:

- coordinerà il Progetto e il suo andamento, anche attraverso incontri periodici con i referenti locali AIPD e i

negozi;

- organizzerà, sulla base delle esigenze organizzative di SEKI S.r.l., uno o più incontri “a distanza” rivolti alla sensibilizzazione e alla formazione del personale dipendente in forza nei negozi.

Inoltre, avvalendosi delle sezioni locali coinvolte:

- si renderà disponibile ad effettuare ulteriori incontri di sensibilizzazione e formazione al fine di favorire l’acquisizione delle necessarie competenze, in ordine alla valutazione della realizzabilità dei progetti di tirocinio;

- curerà la selezione delle persone con la sindrome di Down da coinvolgere nel progetto e la loro preparazione relativamente alle mansioni da svolgere;

- offrirà sostegno alle persone con la sindrome di Down selezionate, alle relative famiglie - anche sul luogo di lavoro - nonché al personale dipendente delle strutture coinvolte, in ogni fase del progetto;

- provvederà al tutoraggio delle esperienze tramite i propri operatori, secondo modalità operative preventivamente concordate e finalizzate al raggiungimento, da parte di ciascun tirocinante, del maggior livello di autonomia nell’esecuzione delle mansioni richieste;

- provvederà al monitoraggio periodico dell’andamento delle esperienze avviate;

- metterà a disposizione i propri strumenti di lavoro;

Nel caso di manifesto interesse, da parte dell’azienda, a procedere con l’inserimento di tirocinanti ulteriori rispetto a quelli concordati nel presente Protocollo d’Intesa, *l’Osservatorio sul Mondo del Lavoro* provvederà a contattare la sezione locale di riferimento di AIPD ETS APS coordinandone il rapporto con SEKI S.r.l., con modalità che verranno successivamente concordate tra le Parti;

### **ART. 3**

AIPD ETS APS, in collaborazione con SEKI S.r.l., provvederà all’impostazione dei progetti di avviamento al lavoro; SEKI S.r.l. provvederà all’espletamento dei necessari adempimenti, in relazione a tirocini e assunzioni ai sensi della L. n. 68/99 presso i Centri per l’Impiego locali, o altro ente accreditato o presso proprio consulente del lavoro.

### **ART. 4**

Le esperienze di inserimento lavorativo, formalizzate in tirocini ai sensi della Legge n. 68/99, avranno una durata di 6 mesi prorogabile a 12, con un impegno settimanale individualmente stabilito in relazione alle possibilità di ciascun tirocinante ed espressamente indicato nel progetto formativo, in ogni caso non superiore alle 24 ore settimanali.

### **ART. 5**

SEKI S.r.l., in collaborazione con AIPD ETS APS:

- concorderà, con almeno 3 mesi di preavviso, i periodi in cui effettuare le esperienze di tirocinio;

- individuerà le postazioni, i ruoli e le mansioni da assegnare ai tirocinanti, in base alle proprie esigenze e a quelle del proprio partner;

- definirà i turni e gli orari di lavoro.

### **Art. 6**

SEKI S.r.l.:

- provvederà alla corresponsione di una indennità di partecipazione a ciascun tirocinante, secondo quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale in materia.

- individuerà uno o più tutor aziendali che supportino i tirocinanti nell’acquisizione del ruolo da svolgere e delle relative competenze e mansioni

### **ART. 7**

SEKI S.r.l. si impegna a segnalare eventuali incidenti che dovessero verificarsi durante lo svolgimento del tirocinio, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero di polizza sottoscritta dal soggetto promotore – Centro per l’Impiego o altro ente accreditato) e ad AIPD.

### **ART. 8**

La realizzazione dei tirocini lavorativi non comporterà per SEKI S.r.l. oneri finanziari o di altra natura, salvo quelli assunti con il presente Protocollo d’Intesa.

**ART. 9**

AIPD ETS APS si impegna ad osservare le modalità operative concordate e a non intralciare in alcun modo il regolare svolgimento dell'attività dell'azienda ospitante.

**ART. 10**

Le parti si impegnano a programmare momenti di verifica condivisi.

**ART. 11**

Le parti si impegnano a concordare preventivamente qualsiasi azione rivolta a pubblicizzare l'esperienza.

**ART. 12**

Il presente Protocollo ha validità di 12 mesi a far data della firma e potrà essere modificato in ogni momento, previa intesa tra le parti. Il presente Protocollo potrà, altresì, essere disdetto unilateralmente o da entrambe le parti, per grave e giustificato motivo, con un preavviso di almeno giorni 20 (venti).  
Alla scadenza, potrà essere sottoscritto un nuovo Protocollo d'Intesa.

**Roma, 08/02/2024**

**KIABI**

.....  
.....

**Associazione Italiana Persone Down ETS APS, sede nazionale (AIPD ETS APD)**

*Il Presidente e rappresentante legale*  
Gianfranco Salbini

*La responsabile dell'Osservatorio sul Mondo del lavoro*  
Monica Berarducci

