



## **Report Attività 2023**

A cura di tutti gli operatori dell'AIPD Nazionale

<b>Organizzazione: gli strumenti per fare</b> .....	4
La struttura organizzativa dell’AIPD nazionale .....	4
Le Sezioni AIPD 2023 .....	5
Gli enti affiliati ad AIPD 2023 .....	5
Vita istituzionale 2023.....	5
<b>Attività: la persona al centro</b> .....	8
Servizi e attività realizzati nel 2023 .....	8
Telefono D.....	9
Consulenza legale .....	10
Osservatorio Scolastico .....	10
Osservatorio sul Mondo del Lavoro .....	11
Educazione all’Autonomia .....	15
Ufficio Internazionale e di Progettazione .....	20
Ufficio Stampa.....	23
Raccolta Fondi.....	24
Casa Vacanze Zovello .....	25
Amministrazione e contabilità.....	25
<b>I progetti</b> .....	27
Gantt progetti 2023.....	27
Progetti nazionali.....	27
Non uno di meno .....	27
Tutti in Piazza.....	28
Progetti internazionali .....	28
ValueS – Valuable Safety at work.....	28
Ka1 Mobilità VET Learners .....	30
Ka1 Mobilità VET Staff .....	30
P.R.E.S.T.O. – PRomoting pEople with diSability Transnational mObility.....	30
EU Join us – European Model of Inclusive Sport for people with Down syndrome .....	31
<b>AIPD comunica</b> .....	32
Iscrizione al RUNTS .....	32
La comunicazione interna ed esterna .....	32
Sito istituzionale .....	32
Newsletter.....	32
Altri siti curati da AIPD o a partecipazione AIPD .....	32
Profili social.....	32
App .....	32
Pubblicazioni .....	33
Convegni/Webinar/Eventi .....	34

Azioni di rete .....	36
Partecipazioni a trasmissioni televisive/radiofoniche.....	36
Premi e riconoscimenti .....	37
Altri eventi di promozione sociale.....	37

## Organizzazione: gli strumenti per fare

### La struttura organizzativa dell'AIPD nazionale

Nel corso dell'anno (dal 13 agosto) è andata in pensione la responsabile amministrativa, che ha continuato comunque, con un rapporto di consulenza a lavorare per l'associazione anche se con orario ridotto; per mantenere adeguata la copertura degli impegni di contabilità, è stata inserita una nuova figura professionale con un rapporto di collaborazione part time.

Lo staff con contratto di lavoro dipendente, collaborazione o consulenza, nel 2023 è stato composto da:

- 1 responsabile Telefono D (Andrea Sinno)
- 1 referente Telefono D e comunicazione sito/social (Patrizia Danesi);
- 1 responsabile amministrazione (Annalisa D'Elia, dipendente fino ad agosto, consulente da settembre in poi);
- 1 referente amministrazione (Amalia Izzo, da settembre);
- 1 responsabile Osservatorio Scolastico (Nicola Tagliani);
- 1 responsabile Osservatorio sul Mondo del Lavoro (Monica Berarducci);
- 1 fund raiser (Daniele Castignani);
- 1 responsabile Ufficio Internazionale e di progettazione Paola Vulterini);
- 2 referenti progetti internazionali (Carlotta Leonori – *impegnata per un monte ore dedicato al supporto del fund raising dell'associazione-*, Giorgia Scivola);
- 1 responsabile percorsi di autonomia (Francesco Cadelano)

A seguito del pensionamento della coordinatrice nazionale e delle dimissioni della segretaria nel 2022, l'organizzazione del lavoro dello staff è stata modificata, sovrapponendo ruoli e mansioni:

- coordinatrice: il ruolo, prevalentemente finalizzato alla gestione dello staff interno, è stato affidato all'assistente sociale Patrizia Danesi che ha continuato ad essere uno dei due referenti del Telefono D e della comunicazione sito/social;
- segreteria: parte del lavoro di segreteria è stato affidato alle persone che sono responsabili, rispettivamente, dei Percorsi di autonomia e dell'Osservatorio Scolastico, Francesco Cadelano (con modalità prevalente e di front office con l'utenza) e Nicola Tagliani (in particolare impegnato nell'amministrazione del programma Gestionale Soci). Gli operatori, con orari e presenza alternati, hanno lavorato nella sede di via Fasana, mantenendo alcuni giorni della settimana in modalità smart working (tranne la persona cui è stato affidato il ruolo di front-office della segreteria che ha sempre lavorato in presenza). Nel mese di dicembre, a seguito della vendita della sede di via Fasana, lo staff ha ripreso a lavorare esclusivamente in modalità smart working.

Hanno operato inoltre, con rapporti di consulenza, n. 4 professionisti:

- consulente del lavoro, Marco De Sossi;
- consulente fiscale e per la normativa sul Terzo Settore, Giampaolo De Simone;
- consulente informatico (Giuseppe Pupino)
- giornalista per Ufficio Stampa, Chiara Ludovisi.

Fino al mese di marzo è stata operativa anche la consulenza dell'avvocato giurista esperto in inclusione scolastica, Salvatore Nocera che poi ha lasciato il suo impegno professionale, pur continuando a collaborare con l'associazione a titolo volontario.

Su progetti finanziati, nel 2023 sono stati collaboratori e consulenti di AIPD Nazionale n° 78 operatori delle Sezioni (41 per il progetto "Non uno di meno", 23 per "Tutti in piazza!" e 14 per i progetti internazionali).

I volontari che hanno prestato la loro opera gratuitamente senza percepire emolumenti né corrispettivi, sono stati n. 18:

- 7 membri del CDA: Presidente Gianfranco Salbini, vicepresidente Giancarlo Giambarresi, Anna D'Emilio Puntel, Immacolata Esposito, Giovanni Fatucchi, Giovanna Grignoli, Samantha Meini;
- 3 Revisori dei Conti, Domenico Ritorto, Paolo Benedetti, Angelo Chiocchi;
- 1 membro del Comitato Scientifico, Gabriele Bazzocchi;
- 4 professionisti dello staff di Consulenza Legale: notaio Paola Pellegrini, avv. Claudio Pompei, commercialista Fabrizio Scarinci, consulente del credito Anna Maria Ryhorczuk

1 esperto in normativa scolastica (da aprile), Salvatore Nocera  
1 supporto degli aspetti economici per la progettazione europea, Maria Giulia Senni  
1 già coordinatrice nazionale, Anna Contardi

## Le Sezioni AIPD 2023

L'Associazione Italiana Persone Down è costituita dalla sede nazionale, a Roma, e da 53 Sezioni locali, presenti in 17 regioni. La sede nazionale supporta il lavoro delle Sezioni attraverso specifici progetti e più in generale con azioni di formazione e informazione.

Le Sezioni nascono per iniziativa di gruppi di genitori sul territorio che, riconoscendosi nei principi e nella linea AIPD, chiedono alla sede nazionale di costituirsi in Sezione; hanno prevalentemente carattere provinciale.

AIPD è orientata a non costituire generalmente Sezioni dove sono già presenti altre associazioni che si occupano di sdD.

Ogni Sezione è dotata di un proprio statuto secondo uno schema condiviso. È autonoma sul proprio territorio pur impegnandosi a rispettare le linee nazionali.

Le sedi locali dell'Associazione svolgono una determinante funzione di tutela delle persone con sdD e delle loro famiglie, di sostegno, di informazione, di aggiornamento degli operatori sociosanitari e scolastici, di pressione rispetto alle istituzioni pubbliche territoriali e di sensibilizzazione del grande pubblico sulla realtà e sulle problematiche delle persone con sdD.

In tale ambito sono particolarmente impegnate non solo nella progettazione e realizzazione di progetti, ma anche nel difficile lavoro di reperimento di risorse. Il ruolo delle Sezioni appare determinante non solo per la risposta che esse sono in grado di dare sul proprio territorio, ma anche per la loro capacità di amplificare l'essere Associazione nazionale, nella diffusione di esperienze e conoscenze. Recapiti e numeri di telefono sono reperibili sul sito AIPD. Nel corso del 2023 sono state chiuse le sezioni di Caltanissetta e di Crotone.

## Gli enti affiliati ad AIPD 2023

Associazione Down Torino.

## Vita istituzionale 2023

Nel corso dell'anno 2023 l'Assemblea annuale dei soci si è riunita due volte.

La prima, in presenza, sabato 16 e domenica 17 aprile, a Roma, presso Casa La Salle; le due giornate sono state organizzate nel seguente modo:

*Sabato 16:*

tavola rotonda "Il dopo di noi: aspetti normativi e soluzioni operative". Moderatore Maurizio Pietropaoli.

Sono intervenuti:

- Roberto Toppoli, assistente sociale già funzionario di Roma Capitale e formatore, "La legge 112/2016 tra ritardi, difficoltà attuative e sistemi regionali";
- Enzo Razzano, Fondazione Italiana Verso il Futuro
- Nino Leone, Presidente AIPD Taranto. Progetto "Casa mia" e "Il dopo di noi con noi"
- Mauro Conticini, Fondazione Riconoscersi ets, Arezzo
- Federico Dabalà, presidente AIPD Venezia Mestre. Progetto "Casapiù" e "Casanostra".

Alla tavola rotonda è intervenuta il ministro per le Disabilità Alessandra Locatelli, che ha seguito i lavori e partecipato con un suo intervento.

*Domenica 17:*

I temi discussi come da programma dell'ordine del giorno sono stati: la presentazione e approvazione del Bilancio Consuntivo 2022 e del Bilancio Preventivo 2023, la presentazione delle attività 2022/2023 a cura della Coordinatrice Patrizia Danesi e la presentazione delle azioni istituzionali 2022/2023 a cura del Presidente Gianfranco Salbini e del CDA. L'Assemblea ha inoltre approvato la vendita della sede associativa di Via Fasana e il trasferimento della medesima nell'immobile che la sede nazionale occuperà in subcomodato dalla sezione AIPD di Roma e concesso in uso da RFI Spa, ubicato presso la stazione di Trastevere, in Piazza Flavio Biondo n. 18 (data non ancora definita).

Momento importante dei lavori della domenica mattina è stata la partecipazione della delegazione di persone con sD del progetto "Tutti in piazza!", che hanno sottoposto all'attenzione dell'Assemblea la mozione contenente le richieste elaborate nel corso delle attività dell'iniziativa AIPD. Di seguito si riporta il documento, letto da Pierpaolo Martino:

*All'attenzione dell'assemblea nazionale dell'Associazione Italiana Persone Down riunita a Roma il 16 aprile 2023.*

*Noi persone con la sindrome di Down delle sezioni di:*

*Anzio Nettuno, Arezzo, Avellino, Barletta, Belluno, Brindisi, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Cosenza, Castelli Romani, Gallura, Latina, Lecce, Oristano, Potenza, Reggio Calabria, San Benedetto Del Tronto, Sud Pontino, Teramo, Termini Imerese e Venezia*

*seguendo il motto "con noi, non al nostro posto" vorremmo chiedere che l'Associazione Italiana Persone Down si impegnasse di più per:*

- *fare più viaggi di formazione e scambio con le altre sezioni.*
- *vogliamo incontrarci di più con le altre Aipd sparse sul territorio*
- *fare in modo che ci siano più operatori che ci seguano nelle attività*
- *vorremmo che Aipd nazionale facesse progetti nel campo dell'arte e del cinema*
- *fare progetti nazionali indirizzati alle persone con la sindrome di Down di tutte le fasce d'età e per tutti i livelli cognitivi*
- *vorremmo l'Aipd affiancasse i nostri genitori e familiari ad accettare le nostre scelte*
- *creare degli sportelli informativi gestiti dagli operatori per chiedere consigli*
- *fare più corsi di specializzazione per agevolare l'entrata nel mondo del lavoro*
- *vogliamo che nei consigli di amministrazione delle sezioni e di Aipd nazionale ci fosse una persona con sindrome di Down*
- *creare più progetti per affrontare il tema della sessualità e dell'affettività*
- *vorremmo che Aipd facesse più rete con organizzazioni sportive*
- *vorremmo che l'associazione avesse più strutture per permetterci di decidere come, dove e con chi vivere quando saremo adulti*
- *fare in modo che tutte le sezioni abbiano/attivino un sil (servizio di inserimento lavorativo)*
- *fare in modo che tutte le sedi abbiano dei percorsi di educazione all'autonomia*

Una seconda assemblea dei soci si è svolta l'11 novembre a Roma, presso la Pontificia Università Salesiana, per deliberare sulla vendita della quota/parte di un immobile ricevuto in eredità, sulla vendita di Casa Zovello e per autorizzare il cda al prelievo massimo dalla liquidità ordinaria di 50.000 € (cinquantamila euro), da destinare ai lavori di ristrutturazione degli appartamenti di Trastevere.

Il Consiglio di amministrazione nel 2023 si è riunito:

- 14 gennaio
- 18 gennaio
- 16 febbraio
- 5 aprile
- 13 maggio
- 30 giugno
- 26 luglio
- 9 settembre
- 11 novembre

Poiché le Sezioni costituiscono il fulcro dell'attività dell'AIPD, la sede nazionale è in costante collegamento con esse, attraverso i contatti con i servizi, la segreteria e i membri del cda. Nel corso del 2023, il Comitato Consultivo Nazionale si è riunito il 25 marzo. A fine 2023 è stato avviato un tavolo di confronto interno dedicato al tema della riforma della legge 112/2016, al progetto di vita e dopo di noi, aperto a tutti i presidenti interessati a parteciparvi; il primo incontro, online, si è tenuto il 15 dicembre.

### **Azioni politiche**

AIPD nel 2023 è entrata a far parte dell'Osservatorio Nazionale sulle condizioni delle persone con disabilità. In particolare, su espresso invito del ministro Locatelli, l'associazione collaborerà e parteciperà ai lavori del Tavolo

tecnico per l'attuazione e la riforma della Legge n.112/2016, con la consigliera Giovanna Grignoli chiamata in qualità di esperto.

Ha intrattenuto costanti contatti con il ministero per le disabilità e il ministro Alessandra Locatelli, che ha partecipato ai lavori del sabato pomeriggio dell'Assemblea dei soci di aprile. In occasione della visita del ministro Locatelli alla sede "Casa Arcobaleno" di AIPD Roma, nel mese di marzo, il presidente Gianfranco Salbini ha consegnato un documento contenente sei richieste al Governo (<https://www.aipd.it/site/sindrome-di-down-aipd-consegna-6-richieste-al-governo/>).

A maggio, in occasione della campagna di comunicazione dedicata alla Festa dei lavoratori, è stato realizzato e divulgato il comunicato stampa "Quattro proposte, per rendere la legge 68/99 più efficace" (<https://www.aipd.it/site/wp-content/uploads/2023/04/comunicato-1-maggio-2023.pdf>).

A settembre AIPD ha partecipato al convegno EXPOAID, organizzato dal ministero per le disabilità, con la presenza del presidente nazionale Gianfranco Salbini (oltre che con un intervento dedicato al tema del lavoro, realizzato dalla responsabile dell'Osservatorio sul mondo del lavoro Monica Berarducci e con uno stand all'interno dello spazio espositivo).

Il 31 ottobre AIPD ha inviato una lettera alle ministre Calderone, Ministero del lavoro, e Locatelli, Ministero per le disabilità, esprimendo le posizioni e le preoccupazioni delle famiglie sui temi caregiver, semplificazione burocratica e Fondo disabilità, intorno ai quali si venivano preannunciando novità normative.

## Attività: la persona al centro

### Servizi e attività realizzati nel 2023

La sede nazionale è la base operativa per la gestione di progetti che spesso sono realizzati in modo decentrato sui territori. È inoltre sede della programmazione e realizzazione dei servizi istituzionali, molti dei quali vengono espletati telefonicamente e online.

In base alle esigenze e all'individuazione di risorse disponibili, promuove ulteriori progetti per i quali, se necessario, viene reperito personale ad hoc e stabilite specifiche procedure.

I servizi attivi:

**Telefono D**

**Consulenza legale**

**Osservatorio scolastico**

**Osservatorio sul mondo del lavoro**

**Educazione all'autonomia**

**Ufficio Internazionale e di Progettazione**

**Ufficio Stampa**

**Raccolta fondi**

**Amministrazione e contabilità**



## Telefono D

### *Che cos'è*

Il servizio risponde a richieste che riguardano tutti gli aspetti legati alla sdD, con particolare attenzione a quelli assistenziali e di tutela (invalidità civile, provvidenze economiche, agevolazioni fiscali e sui posti di lavoro, inserimento lavorativo, ecc.).

Per aspetti specifici (medici, scolastici, legali) il servizio si avvale della consulenza di professionisti, lavorando in rete in particolare con l'Osservatorio Scolastico, l'Osservatorio sul mondo del lavoro e il Servizio di consulenza legale. Produce strumenti di informazione e pubblica sul sito schede esplicative sugli aspetti socio-assistenziali, curandone le news di carattere normativo.

Telefono D è aperto tutti i giorni feriali.

### *Che cosa ha fatto*

Telefono D è stato operativo per tutto il 2023, mantenendo i contatti con l'utenza attraverso la posta elettronica e il telefono. Anche quest'anno, per il persistere della riduzione dell'orario del servizio si è deciso di sacrificare la registrazione delle richieste sul database, utilizzato per monitorare la natura delle richieste ed elaborarle in base ai vari dati inseribili (provenienza geografica, "natura" del richiedente - parente e di quale grado, operatore... -) per lo sviluppo dell'analisi dei bisogni. Una sommaria registrazione è stata tuttavia effettuata mensilmente e allegata al report delle attività del servizio richiesto dalla normativa sul "lavoro agile".

Quest'anno il numero delle richieste, ancora penalizzato dalla modalità di lavoro in remoto che ha reso indisponibile il numero telefonico fisso, ormai "storico", del servizio, è in ogni caso lievitato rispetto all'anno passato. Le richieste accolte, approssimate per difetto, ammontano a ca 1100 (prevalentemente telefonate, a seguire e-mail e messaggi WhatsApp).

Un elemento che può aiutare inoltre a rendere la mole di lavoro del servizio riguarda il lavoro di ricezione/invio e-mail: nel corso del 2023 il numero di messaggi di posta elettronica registrati sulla casella telefonod@aipd.it si è aggirato intorno ai 2300.

Parallelamente al lavoro di consulenza il servizio ha continuato a seguire gli aggiornamenti legislativi, attraverso il monitoraggio quotidiano dei siti istituzionali (Governo, Parlamento, Gazzetta Ufficiale, INPS, Agenzia delle Entrate, Ministero del Lavoro, Ministro per le Disabilità Presidenza del Consiglio dei Ministri) e l'iscrizione alle newsletter degli organi di comunicazione ritenuti affidabili in materia (newsletter HERMES INPS - diritto.it - newsletterstudiocataldi - personecondisabilità.it - ilsole24ore - pmi.it - info@csvpadova.org - fiscoetasse.com - pensioni&lavoro - welforumInforma - avvocatodistradaonlus - superando.it - handylex.org - LEDHAInforma - IntegrazioneMigranti - TuttoNonProfit - FISHonlus —IURA Agenzia per i diritti delle persone con disabilità).

Gli argomenti trattati sono stati quelli ormai consolidati nel corso della trentennale vita del servizio (invalidità civile, istanze di autotutela per la revisione degli atti, agevolazioni fiscali, adempimenti alla maggiore età) cui si sono aggiunti, causa disposizioni normative specifiche, il tema dell'incremento dell'importo della pensione di invalidità civile e sull'Assegno Unico Universale, entrato in vigore da marzo 2022.

Il 2023, ha visto un aumento notevole del numero di richieste di consulenza da parte di persone con disabilità differente dalla sindrome di Down e da loro familiari, che è arrivato quasi a eguagliare quello delle famiglie delle persone con sdD.

Telefono D ha continuato ad aggiornare le schede informative e a produrre news dedicate ai temi di sua competenza pubblicate sul sito di AIPD Nazionale:

27/11 Sportello Unico INPS Invalidità civile

23/11 Permessi e congedi per l'assistenza alla persona con disabilità. Autorizzazione a più lavoratori richiedenti

13/11 Legge di bilancio, gli emendamenti della FISH

27/10 Risarcimento danno esistenziale per mancata predisposizione progetto individualizzato

27/10 Indennità di accompagnamento e ricovero ospedaliero superiore ai 29 giorni. INPS prevede il mantenimento del diritto

13/10 "Le agevolazioni fiscali sulle spese sanitarie". Guida aggiornata dell'Agenzia delle Entrate

1/8 Limiti reddituali per le prestazioni di invalidità civile. Stretta dell'INPS

25/7 Contributo energia per gli enti del Terzo Settore che hanno erogato servizi in residenzialità o semi-residenzialità. Domanda entro il 21 agosto 2023

12/7 Congedo straordinario, funzionalità INPS per la comunicazione dell'eventuale interruzione

6/7 Convertito dalla legge 85/2023 il decreto 48 “Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro”  
28/6 Agenzia delle Entrate, le spese per la disabilità utili per detrazioni, deduzioni e crediti d’imposta  
14/6 European Disability Card. Uno strumento attivo ma ancora poco utilizzato  
22/5 Permessi e congedi per familiari di persone con disabilità. La circolare INPS 39/2023 riprende le misure introdotte con il decreto legislativo 105/2022  
20/4 Prestazioni economiche di invalidità civile al compimento della maggiore età. INPS pubblica il messaggio n. 1446/2023  
31/3 Semplificazioni e accertamenti invalidità civile e handicap. INPS pubblica il messaggio 1060/2023  
20/2 Ufficio per le politiche in favore delle persone con disabilità, pubblicato il decreto 22 dicembre 2022 che ne indica l’organizzazione  
10/2 Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità, prorogato per ulteriori tre anni  
8/2 Agevolazioni fiscali per le persone con disabilità, aggiornata a febbraio 2023 la Guida dell’Agenzia delle Entrate  
3/2 Opzione donna. INPS comunica che è possibile presentare la domanda da parte delle lavoratrici che hanno i requisiti indicati dalla legge  
3/2 Congedo straordinario, INPS rende noto il limite annuale erogabile nel 2023  
30/1 Contributo per genitori monoreddito o disoccupati con figli con disabilità. Dal 1° febbraio e fino al 31 marzo possibile presentare le domande per il 2023  
26/1 Fondo per l’assistenza alle persone con disabilità grave, pubblicato il decreto del ministero del Lavoro 21 dicembre 2022  
20/1 Dopo di noi, dalla Corte dei conti i dati sull’insufficiente utilizzo delle risorse  
17/1 FISH, presentati in audizione al Senato gli emendamenti al decreto milleproroghe

Ha inoltre realizzato, per quanto riguarda la parte normativa, l’aggiornamento dei Quaderni “L’inserimento lavorativo delle persone con sindrome di Down – Informazioni per datori di lavoro e famiglie”.

## Consulenza legale

*Che cos’è*

Il pomeriggio di ogni primo mercoledì del mese un’équipe ormai “storica” di volontari (notaio, avvocato, commercialista, consulente del credito), coordinati dal responsabile del Telefono D, fornisce consulenza gratuita su questioni legali, patrimoniali, fiscali, direttamente o indirettamente correlate alla tutela del proprio familiare con sdD.

*Che cosa ha fatto*

Nel 2023 il servizio ha continuato ad essere operativo utilizzando esclusivamente la modalità di contatto telefonico diretto tra il richiedente e il consulente specifico per la materia di competenza. Le tematiche trattate sono quelle ricorrenti, riguardanti tutela e rappresentanza (amministrazione di sostegno, procura, consenso informato), disposizioni patrimoniali, testamentarie, trust, separazione, aspetti fiscali, invalidità civile, dopodinoi. Inoltre, con l’arrivo in équipe di una consulente del credito, altri temi trattati hanno riguardato il mutuo per acquisto di un immobile e il consolidamento dei debiti. Infine, altre richieste sono arrivate da parte di presidenti delle sezioni AIPD in merito a chiarimenti sulle modifiche dello Statuto e altri adempimenti in vista dell’entrata in vigore del RUNTS.

## Osservatorio Scolastico

*Che cos’è*

Assicura un servizio di informazione e consulenza specialistica riguardo alle tematiche inerenti all’inclusione scolastica, sia dal punto di vista legale che dal punto di vista psico-pedagogico.  
Coordina il lavoro dei Referenti Scolastici delle Sezioni AIPD e realizza materiali di formazione e informazione.

Pubblica sul sito web dell'associazione schede normative per divulgare e chiarire i punti chiave della legislazione ed esperienze di Buone Prassi di inclusione scolastica.

Organizza e partecipa ad incontri e seminari di formazione per il personale scolastico sia a livello nazionale che nelle sedi locali.

Inoltre, rappresenta AIPD presso la consulta delle associazioni dell'Osservatorio permanente per l'inclusione del MIM e presso il Gruppo di lavoro "Processi formativi ed inclusione scolastica" della FISH Nazionale.

*Che cosa ha fatto*

Nel 2023 ha portato avanti le proprie attività istituzionali, in particolare:

#### **-Area psico-pedagogica**

- ha svolto consulenza telefonica e per e-mail a familiari, sezioni territoriali e operatori scolastici e sociali sugli aspetti psico-pedagogici dell'inclusione scolastica;
- ha coordinato il gruppo di lavoro dei Referenti Scolastici delle sezioni AIPD tramite la piattaforma on-line sul sito [www.formazione.aipd.it](http://www.formazione.aipd.it), la gestione di un Gruppo Google che ha permesso di avere una mailing-list dedicata ed un gruppo WhatsApp. A fine 2023 i Referenti Scolastici erano 74, afferenti a 48 Sezioni;
- ha realizzato l'intervento "L'inclusione scolastica tra diritti e doveri: ruoli e competenze" nell'ambito del Convegno "A scuola di PEI" organizzato dall'AIPD di Potenza il 30/03/2023;
- ha realizzato l'intervento "Musica e inclusione nella scuola" nell'ambito del 1° Convegno "La music@ per l'inclusione" organizzato dal Conservatorio "Nicola Sala" di Benevento il 15/05/2023;
- ha realizzato 3 webinar sulla normativa dei nuovi PEI, nell'ambito del Corso di formazione "Il PEI su base ICF: normativa e indicazioni operative" organizzato da Tuttoscuola.com nei giorni 27 settembre, 9 e 10 ottobre 2023;
- ha organizzato e realizzato il webinar di aggiornamento per docenti e i Referenti Scolastici delle sezioni AIPD "Inizio anno scolastico e nuovi PEI", promosso da AIPD Nazionale il 23/10/2023;
- ha realizzato un intervento formativo ed un workshop nell'ambito del Seminario "Il villaggio 2023 - La valutazione nella scuola" organizzato da AIPD Gallura il 24 25 novembre 2023;
- ha aggiornato e amministrato il sito [www.formazione.aipd.it](http://www.formazione.aipd.it).

Nell'ambito dei rapporti con altre istituzioni che si occupano di inclusione scolastica:

- ha partecipato a 6 incontri a distanza del Gruppo di lavoro sulla scuola della FISH Nazionale;
- ha partecipato a 4 incontri a distanza Osservatorio Permanente per l'inclusione istituito presso il MIM.

#### **- Area normativo-giuridica**

Nell'ambito della consulenza in merito agli aspetti normativo-giuridici:

- ha risposto a circa 120 quesiti posti per e-mail e circa 280 per telefono e WhatsApp da parte di familiari, docenti, istituzioni pubbliche, senza contare le altre risposte date direttamente dall'avv. Nocera attraverso il cellulare e l'e-mail personali;
- ha pubblicato nella pagina del sito istituzionale dedicata alla scuola n. 8 schede informative sulla nuova normativa inerente all'inclusione scolastica (dalla n. 697 alla n. 704 comprese) e aggiornato le precedenti. Da agosto 2021 le schede AIPD vengono pubblicate anche sul sito della FISH [www.handylex.org](http://www.handylex.org);
- gli operatori dell'Osservatorio Scolastico AIPD, in quanto membri del Centro Studi Giuridici di Handylex della FISH, hanno risposto a circa 60 quesiti arrivati a tale sito;
- ha inviato aggiornamenti sulla scuola tramite la Newsletter del sito [www.aipd.it](http://www.aipd.it);
- ha collaborato costantemente e attivamente con il Gruppo di lavoro "Processi formativi ed inclusione scolastica" della FISH per i lavori in seno all'Osservatorio ministeriale per l'inclusione scolastica;
- su segnalazione di singole famiglie, si è attivato con comunicazioni scritte e/o telefoniche presso scuole e diverse istituzioni (MIM, Comuni, Regioni, USR, cooperative, ecc.) per tentare la risoluzione di diverse situazioni di cattive prassi di inclusione scolastica.

## **Osservatorio sul Mondo del Lavoro**

*Che cos'è*

Offre consulenza ad aziende, adulti con la sdD e famiglie per facilitare l'incontro tra domanda e offerta. Segue la legislazione in materia e coordina gli operatori delle Sezioni AIPD che sul territorio seguono i progetti di inserimento lavorativo.

Si occupa della costante sensibilizzazione di aziende e opinione pubblica su chi sono e come possono essere come lavoratori le persone con la sdD.

Dedica particolare attenzione alla ricerca e stipula di accordi con catene/agenzie per il lavoro/altre realtà per la realizzazione di progetti di inclusione lavorativa, la sensibilizzazione sul tema e la ricerca di fondi da dedicare.

Elabora strumenti/materiali utili per la formazione, l'informazione e l'orientamento sul tema di operatori, famiglie, aziende, persone con sdD (pubblicazioni, applicazioni, schede). Cura la gestione e l'aggiornamento di materiali caricati sulle piattaforme online AIPD di Formazione (per l'area lavoro) e Osservazione/Valutazione dei lavoratori.

Effettua una costante ricerca di Bandi Nazionali su cui presentare progetti o iniziative sul tema, con l'obiettivo di attivare percorsi che permettano un lavoro di rete con le altre sedi e la formazione di operatori e potenziali lavoratori. Nell'ambito delle attività dell'Osservatorio, sulla base delle esperienze realizzate da AIPD, si è arrivati a identificare già da molti anni a livello nazionale il "Protocollo sugli interventi necessari per promuovere un percorso efficace di inserimento lavorativo".

#### *Che cosa ha fatto*

Nel 2023 le attività dell'Osservatorio sono state in quota parte sostenute da Amazon (con contributo ricevuto nel 2022) e da Hilton spa. A seguire quanto realizzato:

#### **- Consulenza a operatori, famiglie e aziende sul tema**

Durante tutto l'anno l'Osservatorio, in collaborazione con il Telefono D per quanto concerne gli aspetti normativi, è stato a disposizione delle Sezioni, delle famiglie e di chiunque interessato al tema (aziende, consulenti del lavoro, operatori di altre realtà, ecc.), per fornire informazioni e supportare gli inserimenti realizzati o il loro avvio.

Costanti sono state le richieste di consulenza e informazioni soprattutto da parte delle sedi locali (operatori dei Servizi di Inserimento Lavorativi - SIL) e familiari, i contatti con aziende interessate ad avviare/pianificare inserimenti, le agenzie per il lavoro con cui sono attive collaborazioni, operatori di altre realtà associative e servizi pubblici e universitari.

Costanti sono stati contatti con catene aziendali con cui sono già in corso collaborazioni da anni.

Le richieste provenienti da territori non coperti da AIPD sono state "passate" ad altre realtà associative che si occupano di sdD, con il consueto lavoro di rete promosso dal Servizio. In particolare, si segnala l'ormai costante rapporto del servizio con i SIL di AGPD Milano, ANFASS Battipaglia, CEPS di Bologna, Controvento (Catania), Trisomia 21 Firenze, l'Associazione Down di Torino, OPS! Cambio di Rotta (Sondrio), Camminare insieme (Andria), Valemour (Verona). A queste si aggiungono le altre con cui il servizio si coordina aziende o familiari presenti in territori non AIPD richiedano contatti.

Rispetto al numero di consulenze/contatti con le sezioni (presidenti, coordinatori SIL o operatori), si segnala che l'Osservatorio ha mantenuto contatti costanti con tutte le sedi con SIL o lavoratori con sdD: con le sedi con più lavoratori o coinvolte nei progetti nazionali (circa 25), i contatti sono stati molto frequenti (fino a 8 contatti al mese); con le altre sezioni più o meno frequenti a seconda del periodo e delle richieste (in ogni caso circa 5 contatti l'anno).

Con le sedi prive di servizi/lavoratori i contatti sono stati molto ridotti (1 o 2, a seconda dei casi).

Le tematiche toccate durante le consulenze con le sezioni/esterni hanno riguardato soprattutto:

- la pianificazione e gestione degli inserimenti
- la gestione di problematiche durante i tutoraggi
- il rapporto con le aziende e la gestione della formazione alle stesse
- la gestione delle esperienze di inserimento interrotte (cassa integrazione, ferie, malattia, ecc.);
- la gestione di attività di orientamento con i potenziali lavoratori, in presenza o a distanza;
- il confronto in merito a invecchiamento precoce, innesti psichiatrici, problematiche psicologiche o relazionali
- il supporto alle famiglie e la creazione dell'alleanza lavorativa e relazionale

Gli altri temi trattati hanno riguardato: la legge 68/99 e le delibere regionali in materia di tirocinio, l'iscrizione al collocamento disabili, la stipula di convenzioni e i progetti formativi per l'avvio di tirocini, la gestione del tutoraggio, la pensione di reversibilità, la costruzione del mansionario, le buone prassi sul tema, i rapporti con i datori di lavoro. Il Servizio ha in ogni caso effettuato un costante aggiornamento dello stato dell'arte dei lavoratori (fermi, in riavvio, ecc.) durante tutto l'anno.

#### **- Aggiornamento banca dati lavoratori con sD nella rete e SIL nelle sezioni**

Nel 2023, 28 sezioni hanno avviato o gestito progetti di tirocinio, 35 hanno monitorato i lavoratori già assunti.

Nell'arco dell'anno sono state realizzate 16 nuove assunzioni a tempo indeterminato e sono stati gestiti 147 tirocini a norma di legge a livello locale di durata di almeno 6 mesi.

Secondo l'annuale report sugli inserimenti, effettuato ogni anno a dicembre, sono le 254 persone con sdD della rete AIPD che risultano lavorare con regolare contratto: 225 a tempo indeterminato (tra cui le 16 nuove assunte), 26 a tempo determinato, 3 in apprendistato. Rispetto al 2022 vanno considerati non solo i nuovi progetti (che hanno determinato un incremento del numero complessivo di assunti), ma anche la chiusura di contratti a tempo determinato, le persone che sono andate in pensione o che non sono più associate.

Rispetto ai 225 assunti a tempo indeterminato: il 54% provengono dalle sedi AIPD del centro Italia (da 15 sedi/18), il 28,7% dal sud e isole (da 13 sedi/27), il 17,3% dal nord (da 7 sedi/8). La maggior parte degli inserimenti è in aziende (più del 75%), il resto in cooperative sociali di tipo B.

Di tutti i nuovi inserimenti locali (assunzioni e tirocini) avviati nel 2023, 41 sono stati realizzati grazie agli accordi stipulati da AIPD nazionale con grandi catene. Di questi, 13 sono stati supportati economicamente da progetti nazionali o europei (1 Impariamo a lavorare-Amazon, 6 ValueS), 2 da donazioni dedicate (raccolta fondi dicembre 2022 – Palmiro Noschese), 4 grazie accordi con catene a livello centrale (OVS e Hilton). Gli accordi stipulati a livello centrale con grandi catene, infatti, sempre più spesso prevedono anche un contributo economico per le sezioni coinvolte.

A questi si aggiungono 24 tirocini brevi (2-3 settimane), realizzati all'estero grazie a progetti europei (v. Ufficio Internazionale), che hanno coinvolto giovani delle sedi locali AIPD in formazione.

Tra i luoghi di lavoro si trovano: bar, pub, ristoranti, mense, supermercati, gelaterie, fast food, hotel, librerie, enti pubblici (scuole, ospedali, Comuni...), fabbriche, farmacie, parrucchieri/saloni di bellezza, case di riposo, negozi di ottica, aeroporti, negozi di abbigliamento.

Queste alcune catene o grandi realtà aziendali che negli anni hanno avviato progetti di inserimento (e in molti casi assunto) persone con sdD delle sedi AIPD: adidas, Bulgari, Burger King, Carrefour, Chef Express, Clayton, Conad, Coop, C&C Consulting, Decathlon Italia, Feltrinelli, Hilton, Kiabi, Leroy Merlin, McDonald's, My Chef, Nespresso, OVS, Skechers, Tezenis.

Il lavoro è stato possibile grazie ad un'azione sempre più intensa ed incisiva sul tema da parte della sede nazionale e delle sezioni locali, al 2023 così organizzate:

- 22 hanno un SIL strutturato (1 coordinatore + operatore/i);
- 18 non hanno un SIL strutturato ma si occupano di inserimento lavorativo (hanno almeno 1 operatore in grado di seguire progetti di inserimento). In alcune di queste il Servizio è stato avviato grazie ai progetti nazionali in essere - *si veda alla voce progetti*);
- le restanti non hanno SIL e non si occupano di inserimento lavorativo (per assenza di adulti con sdD, recente apertura delle sedi o non disponibilità di risorse umane e materiali).

**- Campagna Lavoratori - 1° maggio (in collaborazione con l'Ufficio Fundraising e comunicazione)**

Come ogni anno è stata realizzata e diffusa una campagna a sostegno del diritto al lavoro delle persone con sdD (v. alla voce "Campagne di comunicazione").

**- Avvio/mantenimento di nuove collaborazioni con:**

Aziende/reti aziendali

Il 2023 ha visto continuare la buona ripresa degli inserimenti che erano stati rallentati o bloccati a causa della pandemia. Sempre più aziende si sono avvicinate o rese disponibili ad avviare progetti. Ad oggi nelle medie e grandi città, se presenti i servizi di inserimenti nelle sedi, non mancano occasioni di inserimento. Permangono invece difficoltà nelle piccole realtà territoriali, dove l'assenza di grandi catene e, a volte, di servizi dedicati da parte delle sezioni, rappresenta ancora un limite.

L'Osservatorio si è concentrato sul lavoro con le grandi catene (vecchie e nuove) finalizzato ad avviare progetti di tirocinio e assunzioni. Tra questi segnalano in particolare l'avvio o la pianificazione, nel 2023, di nuovi progetti con adidas, Banca Intesa San Paolo, Carrefour, C&C Consulting, Decathlon Italia, Inditex (Bershka, Zara – in collaborazione con Valemour), Leroy Merlin (Progetto FormidAbili), Kiabi, Nh Hotels, OVS (OVS e Upim), Planetaria Hotels, UnaHotels.

Sindacati

CISL Responsabile Disabilità: sono stati mantenuti i contatti per approfondimenti di natura sindacale.

Agenzie per il Lavoro

- Abile Job: La collaborazione, siglata da un accordo firmato nel 2020 (che sarà rinnovato nel 2024), è finalizzata all'inserimento lavorativo di persone con la sdD presso Leroy Merlin;

- Adecco/Fondazione Adecco per le Pari Opportunità: prosegue l'ormai ultra decennale collaborazione tra le parti, finalizzata al sostegno e promozione di nuovi inserimenti su tutto il territorio nazionale;

Gi Group: dall'estate 2022, su contatto dell'Agenzia, è stata avviata una collaborazione finalizzata alla sensibilizzazione, promozione del tema e inserimento di persone con sdD. Nel 2023, dopo la firma di un Protocollo d'Intesa nel mese di giugno, sono stati avviati 3 progetti con le catene OVS e Carrefour;

- La Solco S.r.l.: è continuata la collaborazione con la società, che si occupa di formazione, consulenza e mercato del lavoro nei territori della regione Lazio e del Sud Italia, attiva ormai da più di 5 anni. Solco supporta le azioni a sostegno

del l'inserimento lavorativo delle persone con sdD promosse da AIPD, attraverso la promozione dell'associazione verso le imprese, la consulenza per l'attivazione di tirocini, avviamenti al lavoro e la condivisione di approcci e metodologie nell'inserimento nel contesto lavorativo;

- IFOA: la collaborazione, avviata nel 2021 e formalizzata nell'autunno 2022 con un accordo informale tra le parti utile alla promozione di formazione e attività per gli operatori impegnati nei SIL e l'inserimento al lavoro delle persone con sdD, prosegue con successo;

- Human Age Institute e Manpower: avviata nel 2021, la collaborazione (finalizzata all'avvio di nuovi inserimenti), è stata formalizzata a febbraio 2023 con un Protocollo d'Intesa;

- Randstad: nel 2023 avviata ufficialmente la collaborazione, con una formazione specifica ai dipendenti HR e la stesura di un protocollo d'Intesa che sarà siglato nel 2024.

#### **- Elaborazione nuovi strumenti e aggiornamento di quelli già in essere**

In collaborazione con il Telefono D sono stati aggiornati all'annualità 2023 i quaderni per aziende e famiglie ("L'inserimento lavorativo delle persone con sindrome di Down – Informazioni per datori di lavoro e famiglie") e altri materiali utili al lavoro con famiglie, lavoratori e aziende, presenti nella piattaforma di AIPD formazione e/o inviati ai SIL delle sedi.

#### **- Ricerca di Bandi e redazione di progetti**

Nel corso del 2023 il responsabile del servizio ha presentato due richieste di contributo, una alla Fondazione Terzo Pilastro Internazionale, l'altra alla Fondazione San Zeno, ambedue in attesa di risposta.

Viene poi costantemente promossa una ricerca di fondi da dedicare all'Osservatorio e alle sedi che attivano inserimenti, attraverso i rapporti con le APL e le aziende con cui si siglano accordi.

#### **- Incontri di formazione per operatori**

Nel corso dell'anno, parallelamente a incontri online individuali tra responsabile osservatorio e operatori/coordinatori dei SIL (soprattutto le nuove figure), sono stati organizzati degli incontri di scambio e confronto tra tutti gli operatori delle sedi interessati al tema (nuovi o già formati). Le tematiche di ogni incontro sono state stabilite nel periodo precedente, sulla base delle segnalazioni degli operatori stessi che hanno chiesto di avere momenti di confronto/supervisione, approfondire tematiche, raccontare iniziative/collaborazioni sul tema o il proprio approccio di lavoro con aziende, famiglie, lavoratori, ecc.

Questi gli argomenti trattati:

- Necessità e utilità dei tutor AIPD sul posto di lavoro, gestione e costi delle risorse umane nelle sezioni;
- Inserimenti realizzati grazie ad accordi di AIPD Nazionale (es. Leroy Merlin, Decathlon, ...) e in grandi catene: modalità, punti di forza e criticità;
- Invecchiamento precoce con conseguente irrigidimento e stanchezza dei lavoratori con sdD sopra i 30 anni;
- Diminuzione delle aspettative nei genitori delle ultime generazioni;
- Crescente difficoltà nel far comprendere alle aziende quali siano le reali capacità dei lavoratori (es. aspettative troppo alte);
- la complessità dei corsi sulla sicurezza proposti nelle aziende;
- le modalità di formazione alle aziende.

Complessivamente sono stati effettuati 5 incontri della durata di 2 ore circa ciascuno, tra marzo e luglio, cui hanno partecipato complessivamente 10-15 operatori a incontro provenienti dalle sedi di Bari, Bergamo, Brindisi, Campobasso, Caserta, Grosseto, Lecce, Livorno, Napoli, Oristano, Perugia, Pisa, Potenza, Reggio Calabria, Taranto, Trentino, Venezia-Mestre.

#### **- Partecipazione ad eventi sul tema del lavoro o formazione ad altre sezioni/associazioni/enti/aziende, che hanno coinvolto l'Osservatorio Lavoro:**

Come ogni anno l'Osservatorio ha presenziato a convegni o eventi sul tema (su invito di aziende, associazioni AIPD e non ed enti locali), ed incontrato/formato aziende, associazioni o agenzie formative interessate ad avviare percorsi di inserimento lavorativo. L'Osservatorio ha partecipato:

- ad un incontro con il nuovo referente SIL e il presidente della sede di Perugia (28 febbraio 2023, in presenza - Berarducci M.);
- al un convegno su "L'inserimento lavorativo delle persone con sindrome di Down nell'indagine CENSIS: numeri e riflessioni" organizzato da AIPD Sez. Trentino nell'ambito del progetto "Non uno di meno" (1 aprile, Trento – in presenza Berarducci M. - online Sinno A.);
- al convegno su "L'inserimento lavorativo delle persone con sindrome di Down nell'indagine CENSIS: numeri e riflessioni" organizzato da AIPD Sez. Perugia nell'ambito del progetto "Non uno di meno"(1 aprile, Perugia – in presenza Danesi P., Cadelano F.);
- alla 100ma Assemblea di MANAGER ITALIA (13 giugno 2023, Auditorium della Conciliazione, Roma, in presenza – Berarducci M.);

- ad un evento organizzato sul tema dalla Pubblica Amministrazione Umbra (20 giugno 2023, Perugia, in collegamento online), con una relazione sul tema (Berarducci M.);
- a 2 incontri di formazione (uno con aziende, l'altro con famiglie), organizzati dalla sezione di Catanzaro nell'ambito del progetto "IA-IA-Ò – Rete di fattorie sociali per l'inclusione e l'autonomia delle persone con disabilità e dei care leavers" (21 giugno e 11 settembre 2023, online, Berarducci M., Sinno A.);
- alla quarta edizione del MHR Christmas Award, realizzata presso la Centrale di Montemartini di Roma il 11 dicembre, cui hanno partecipato circa 200 personalità del settore hospitality e travel (Leonori C., Sinno A.);
- all'evento realizzato dalla Associazione COMETA nell'ambito del progetto "GIVE" (3 ottobre 2023, Como – in presenza), con una relazione sul tema (Berarducci M.);
- al EXPO AIPD organizzato dal Ministro per la disabilità (22-23 settembre 2023, Rimini – in presenza), con una relazione sul tema (Berarducci M., Danesi P., Sinno A.).

Da gennaio a dicembre 2023 la responsabile dell'Osservatorio ha inoltre partecipato a:

- uno o più incontri di prima conoscenza/formazione online con 22 nuove catene/realità aziendali (Arcaplanet, Brico, Hotel Britannique, Carmila, Casa Cipriani, Champions, Discover our Italy, Four Seasons, Gruppo Elizabeth, Hotel Coesius, Hotel Vialla, Huware, LIDL, Lario Hotel, Make your smile, OVS, Palazzo Caracciolo Napoli, Pandenus, Planetaria, Primark, Ralph Lauren, Sageai, Sheraton, Superhumans)
- incontri di formazione/monitoraggio con realtà con cui è già attiva una collaborazione. Si segnalano in particolare quelle ormai consuete: Adidas, Amazon, C&C Consulting, Chef Express, Cremonini, Decathlon, Floridi Group, GiGroup e Fondazione GiGroup, Hilton, Ifoa, Inditex, Manager Italia, Nespresso, Kiabi, ParkinGo, Randstad, UnaHotels, NH. Con alcune delle realtà elencate gli incontri sono costanti (anche più volte al mese), in quanto l'osservatorio si occupa non solo dell'impostazione dei progetti ma anche del monitoraggio degli stessi (con alcune catene il lavoro è a 4 mani: responsabile centrale azienda e responsabile locale + responsabile Osservatorio nazionale e coordinatore SIL di sezione).

## Educazione all'Autonomia

*Che cos'è*

Il tema dell'autonomia delle persone con sdD è uno dei più sentiti dall'Associazione e le attività che ruotano attorno a tale questione sono operative da oltre 30 anni. Una buona autonomia, personale e sociale, rappresenta uno dei prerequisiti fondamentali per garantire una buona inclusione sociale in tutti gli ambiti di vita, per l'inserimento al lavoro, per una futura vita fuori casa.

Affrontare la questione dell'autonomia ha voluto dire porsi, come operatori e come genitori, non solo l'obiettivo del raggiungimento di alcune competenze, ma riconoscere e favorire il cambiamento dalla condizione di bambino a quella di adolescente e di adulto.

Dal 1° corso di autonomia per adolescenti (1989) si sono sviluppati nel tempo attenzioni e progetti sempre nuovi rivolte al mondo dei giovani e degli adulti nel tempo libero, nell'occupazione, nella residenzialità.

L'AIPD Nazionale garantisce il coordinamento ed il supporto alle attività delle Sezioni locali rispetto ai Percorsi di Educazione all'Autonomia attraverso costanti contatti, visite presso le sedi, la gestione della pagina web dedicata sul sito AIPD con l'inserimento di materiali informativi.

Gestisce lo spazio permanente di supervisione, consulenza, aggiornamento e confronto tra gli operatori sulla piattaforma AIPD di formazione online dove vengono raccolte anche le Schede di Osservazione dei partecipanti ai corsi di autonomia per adolescenti realizzati nelle Sezioni.

*Che cosa ha fatto*

### - I Percorsi di Educazione all'Autonomia

Ormai dimenticate le restrizioni dovute alla pandemia da Sars-covid 19, i percorsi di educazione all'autonomia sono ripresi nella maggior parte delle sezioni AIPD sparse sul territorio

#### - Seminari

L'AIPD Nazionale ha realizzato il primo seminario di formazione a settembre per gli educatori alla prima esperienza nei percorsi e un seminario di aggiornamento a inizio dicembre per quelli operanti nei corsi già avviati. Entrambi i seminari sono stati svolti in presenza presso lo Scout Center a Roma.

Il 1° seminario, è stato organizzato in 2 giornate (sabato 29 settembre dalle 10 alle 19 e domenica 30 settembre dalle 9 alle 17); hanno partecipato 78 operatori (+ 35 rispetto lo scorso anno) provenienti da 22 sezioni AIPD e da altre 9 realtà associative.

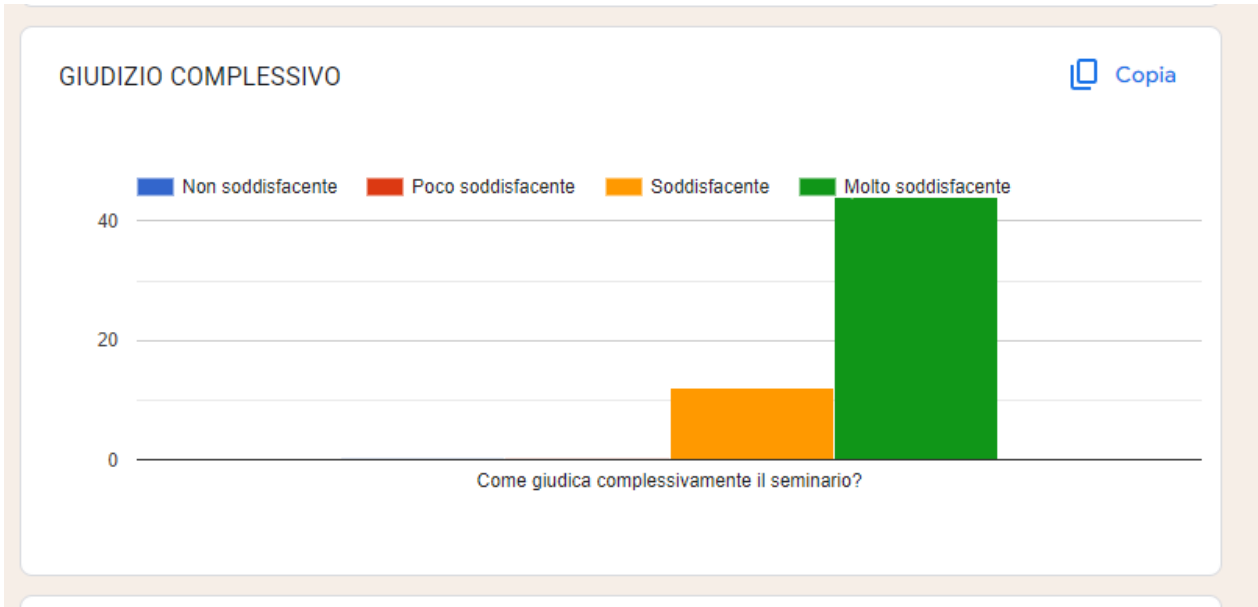
Il 2° seminario, svolto l'1, 2, 3 dicembre, è stato diviso in 3 moduli: il primo (1° dicembre), rivolto ai Coordinatori, il secondo (2 dicembre), rivolto agli operatori dei percorsi per preadolescenti e adolescenti e l'ultimo (3 dicembre), rivolto agli operatori degli adulti. Al seminario hanno partecipato complessivamente 87 operatori (+ 12 rispetto lo scorso anno) provenienti da 17 sezioni AIPD e da altre 13 realtà associative. Il seminario ha affrontato temi trasversali:

- Lettura dei dati sui percorsi di autonomia e altri progetti nelle sezioni AIPD a cura di Francesco Cadelano, responsabile Percorsi di Autonomia - AIPD Nazionale;
- Come migliorare i rapporti con la committenza all'interno delle Associazioni, ovvero i rapporti tra Cda – Coordinatori – Operatori - Genitori. A cura di Gianfranco Salbini, Presidente Nazionale AIPD;
- Le fatiche nei percorsi di educazione all'autonomia: punti di forza e di debolezza, a cura di Anna Contardi, già Coordinatrice Nazionale AIPD;
- La gestione psico-fisica dell'invecchiamento nelle persone con sindrome di Down, a cura di Antonella Di Paola, Psicologa CE.MI, Policlinico Gemelli Roma;
- Come rendere la comunicazione esterna più efficace, a cura di Chiara Ludovisi, Ufficio Stampa AIPD Nazionale, Daniele Castignani, resp. Fundraising AIPD Nazionale, Massimiliano Roveri, Esperto Comunicazione;
- Le nostre "patate bollenti", discussione trasversale nelle tre giornate sulle difficoltà nella gestione delle attività;
- I nostri risultati, tra efficacia ed efficienza: riflessioni sui dati raccolti tramite le Schede di Osservazione a livello nazionale sul database [www.osservazione.aipd.it](http://www.osservazione.aipd.it), a cura di Francesco Cadelano, AIPD Nazionale;
- L'esperienza continua – Un progetto per i preadolescenti "La mia casa è il mondo, l'importanza di fare rete, a cura di Ilenia Iannucci, AIPD Caserta;
- Come aiutare le persone con disabilità intellettiva a usare in modo adeguato smartphone e social, a cura di Roberta Maulà, AIPD Potenza;
- Come facilitare la comunicazione con i ragazzi non verbali: strategie e metodi, a cura di Alissa Fineschi, Università degli Studi di Roma "La Sapienza";
- Presentazione del libro "Sicurezza in casa e fuori e non farai più errori" e del corso e-learning sulla Sicurezza del progetto Values, a cura Giorgia Scivola, AIPD Nazionale;
- La collaborazione con Amazon e la skill "Ragazzi in gamba" su Alexa, a cura di Anna Contardi;
- Arte e Identità, progetto dell'AIPD di Frosinone, a cura di Paolo Marabotto, Accademia di Belle Arti di Frosinone, e Annarita D'Aguanno AIPD Frosinone;
- Dopo di noi e Legge 112/2016. Come aiutare Associazioni e famiglie ad utilizzarla al meglio a cura di Andrea Sinno, AIPD Nazionale, e Riccardo Bonfà, AIPD Mantova.

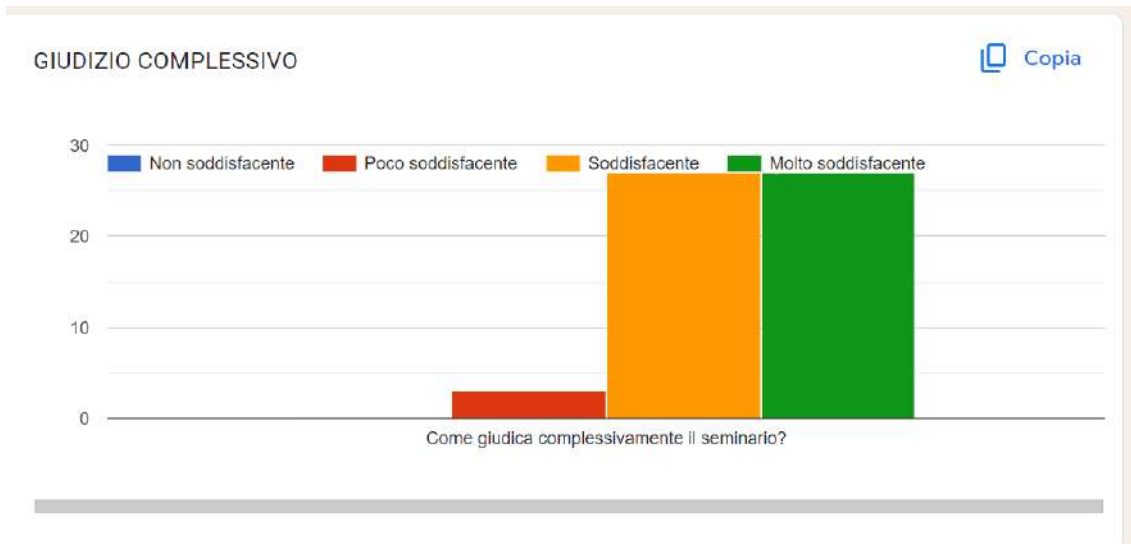
L'AIPD Nazionale ha notato quanto siano partecipati e fecondi questi momenti di formazione. L'alto numero di partecipanti, sempre crescente negli ultimi anni, denota quanto sia importante la formazione degli operatori per le sezioni locali (si ricorda che le sezioni, esclusa l'organizzazione dei seminari a carico di AIPD Nazionale, intervengono economicamente per viaggio, vitto alloggio degli operatori partecipanti).

Alla fine dei seminari viene richiesta una valutazione agli operatori sul gradimento dei seminari stessi. Di seguito le valutazioni.





Giudizio complessivo primo seminario



Giudizio complessivo secondo seminario

I percorsi di educazione all'autonomia nel 2023-2024

Sul territorio nazionale sono stati avviati 94 percorsi all'autonomia che hanno coinvolto 1133 persone con sD. Di seguito i dati nel dettaglio.

**NUMERO PROGETTI DI AUTONOMIA PRESENTI NELLE SEZIONI AIPD**

**21** PERCORSI PER  
**PREADOLESCENTI**  
(età: 10-14)



Nelle sezioni di: Anzio, Bari, Bergamo, Brindisi, Caserta, Castelli Romani, Catania, Frosinone, Grosseto, Lecce, Livorno, Marca Trevigiana, Napoli, Perugia, Pisa, Potenza, Reggio Calabria, Roma, Trento, Venezia e Versilia.

Totali partecipanti:  
**165**

N. Operatori  
**53**  
N. Volontari  
**27**

**NUMERO PROGETTI DI AUTONOMIA PRESENTI NELLE SEZIONI AIPD**

**27** PERCORSI PER  
**ADOLESCENTI-CLUB**  
(età: 15-20)



Nelle sezioni di: Anzio, Arezzo, Avellino, Bari, Belluno, Bergamo, Campobasso, Caserta, Castelli Romani, Catania, Cosenza, Frosinone, Latina, Lecce, Livorno, Mantova, Marca Trevigiana, Napoli, Oristano, Pisa, Potenza, Reggio Calabria, Roma, S.B del Tronto, Venezia, Vulture e Versilia.

Totali partecipanti:  
**254**

N. Operatori  
**80**  
N. Volontari  
**21**



Il dato sottostante rileva la presenza del ruolo del coordinatore all'interno dei percorsi di educazione all'autonomia. La presenza di questa figura è, per AIPD Nazionale, fondamentale. I coordinatori, la maggior parte dei quali professionisti con diversi anni di partecipazione alle spalle, conferiscono una maggiore qualità ai progetti e continuità dell'azione educativa.



Interessante è anche il dato sui finanziamenti che ricevono le sezioni AIPD come contributo per svolgere i percorsi. Pochi i finanziamenti pubblici e privati. Si nota invece una alta partecipazione volontaria economica delle famiglie.



Da segnalare anche le altre attività presenti all'interno delle Sezioni AIPD che coinvolgono un numero sempre più crescente di persone con sdD. È importante notare che le Sezioni cercano di dare risposte ai bisogni concreti dei soci. Per questi motivi negli anni sono nati nuovi progetti destinati a varie fasce di età. Dopo il periodo di chiusura delle attività a causa del Covid-19 le attività nei week-end sono riprese in molte sedi: in 17 realtà partecipano 225 persone che svolgono tale attività in we lunghi (dal giovedì alla domenica) o we corti (dal sabato alla domenica). Possiamo notare che nelle sezioni AIPD sono presenti 14 progetti (89 partecipanti) rivolti alla fascia d'età 5-10 anni; prevalentemente i bambini sono impegnati in attività di gioco strutturato e non strutturato. Un altro dato significativo sono i numeri dei progetti rivolti prevalentemente alle attività sportive: in 12 sezioni sono 176 i partecipanti. Sono

attività sportive in cui c'è un reale intervento educativo degli operatori delle sedi locali, avente lo scopo di accompagnare le persone con sD all'interno di associazioni sportive integrate (o anche gruppi sportivi completamente gestiti dalle sezioni AIPD). Scopo educativo degli operatori è quello di lavorare sulla socializzazione e sull'aumento delle capacità di autonomia degli sportivi con sD appartenenti alle sedi. 307 persone svolgono attività laboratoriali all'interno di 17 sezioni AIPD (tali laboratori spaziano dalle attività manuali a quelle culturali, dai corsi di computer ai laboratori teatrali ecc.).



## Ufficio Internazionale e di Progettazione

*Che cos'è*

Nato nel settembre del 2001 con l'obiettivo di curare i contatti con altre associazioni e organizzazioni europee e di altri Paesi, e gestire progetti, grazie a finanziamenti ottenuti grazie alla partecipazione a bandi della Commissione Europea, è cresciuto considerevolmente nei suoi oltre 20 anni di attività.

L'Ufficio Internazionale e di Progettazione si occupa di:

- ricerca bandi nazionali e internazionali per presentare progetti ad opera di AIPD nazionale e delle sedi locali
- progettazione nazionale e internazionale (Commissione Europea, Governo italiano, fondazioni, banche e altri enti filantropici)

- c. gestione progetti nazionali e transnazionali
- d. collaborazione con enti nazionali e internazionali
- e. organizzazione di esperienze formative all'estero di breve durata, per persone con sdD e operatori
- f. Formazione e help desk sulla progettazione alle sezioni AIPD che lo richiedano.

L'AIPD ha ormai al suo attivo molti progetti gestiti in qualità di ente promotore e negli ultimi anni riceve sempre più proposte di collaborazione da organizzazioni di Paesi stranieri.

Dal 2007 l'Ufficio Internazionale e di progettazione, grazie ai fondi europei, organizza e gestisce tirocini formativi all'estero di breve durata, rivolti sia ai giovani adulti con sdD, sia agli operatori.

Grazie all'esperienza pluriennale in tale ambito, nel 2020 AIPD ha ottenuto la Carta della Mobilità Erasmus+ in ambito VET (vocational, education, training, vale a dire formazione professionale), che attesta che AIPD ha messo a punto un piano per realizzare attività di mobilità di qualità elevata e riconosce sia il valore del lavoro fatto in passato, sia l'impegno all'adozione di una strategia di miglioramento per il futuro, in termini di qualità e di internazionalizzazione. Inoltre, AIPD ha redatto le Linee guida sull'organizzazione delle mobilità all'estero, che coinvolgono persone con disabilità intellettiva, utilizzate da anche da altre organizzazioni (enti di formazione).

L'impegno nell'ambito dell'Associazione Europea per la Sindrome di Down (EDSA – European Down Syndrome Association) è cresciuto al punto che AIPD, nella persona di Anna Contardi, ha ottenuto prima la presidenza e poi la vicepresidenza dell'Associazione stessa. Nel corso dell'Assemblea Generale del 2024, Carlotta Leonori è stata eletta nel board come junior observer.

AIPD ha la responsabilità della redazione e diffusione della newsletter ufficiale di EDSA, che viene distribuita a tutte le organizzazioni membri.

Dal 2016 AIPD è l'ente promotore e coordinatore della rete europea **Valueable**, di cui fanno parte oltre 150 aziende del settore dell'ospitalità che includono lavoratori con disabilità intellettiva, attraverso tirocini e assunzioni. La rete **Valueable** è ora presente in otto Paesi: Italia, Spagna, Portogallo, Germania, Austria, Croazia, Ungheria, Turchia. ([www.valueablenetwork.eu](http://www.valueablenetwork.eu))

*Che cosa ha fatto*

### **Progettazione**

Oltre alla periodica ricerca di bandi e opportunità sia a livello nazionale sia internazionale, l'impegno dell'Ufficio Internazionale e di progettazione si è distinto per le attività di networking, stesura di nuove proposte progettuali e gestione di progetti già in essere.

### **Progetti in corso**

Sono state portate avanti le attività dei progetti:

come promotore

- **Valueable Safety at Work – ValueS** (inclusione lavorativa) (v. pag 27)
- **KA1 ragazzi e operatori (tirocini formativi all'estero)** (v. pag 29)

come partner

- **PR.E.S.T.O. – PRomoting pEople with diSability Transnational mObility** (inclusione lavorativa) (v. pag 29)
- **EU join us (sport)** (v. pag 30)

### **Presentazione nuove proposte di progetto**

Nel corso del 2023 è stato presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a valere ai sensi dell'Avviso 2/2023, e ammesso a finanziamento, il progetto **AIPD per tutti, tutti per AIPD**. L'idea centrale poggia su tre concetti: progettualità, valutazione e networking. L'AIPD lavora a tutto campo per l'inclusione sociale delle persone con sdD, sia attraverso l'azione diretta della sede nazionale, che, oltre a svolgere un lavoro di sensibilizzazione, cooperazione e lobby a livello nazionale e internazionale, offre servizi di assistenza e consulenza diretta a famiglie e operatori, sia attraverso il supporto alle sezioni locali, che operano direttamente sul territorio. La proposta intende quindi proseguire nell'erogazione dei servizi offerti da AIPD a livello nazionale e locale arricchendoli di un approccio progettuale, valutativo e di cooperazione con altri soggetti, da adottare in permanenza.

L'Ufficio Internazionale e di Progettazione ha inoltre collaborato alla presentazione di diversi progetti nazionali e internazionali promossi da associazioni e università di altri Paesi europei. Nel dettaglio, nell'annualità 2023, sono stati ammessi a finanziamento:

- in qualità di ente promotore, il progetto **Ka1 Mobilità VET** con la finalità di realizzare una settimana di formazione all'estero per 6 professionisti AIPD presso tre associazioni marocchine (AMSAT Association Marocaine de Soutien et d'Aide aux personnes Trisomiques, Association HADAF ed Espace Akhawayane pour les enfants Autiste). La formazione è dedicata al "Confronto e scambio di esperienze sui percorsi di autonomia e di lavoro per persone con sindrome di Down e sulle strategie per trovare risorse economiche e umane per realizzare progetti".

- in qualità di partner, il progetto **IDHEApp - Using technologies to promote HEalthy lifestyles in Adolescents with Intellectual Disabilities**. Il capofila è Universidad de Sevilla, il progetto ha come obiettivo la promozione dell'attività fisica e di sane abitudini alimentari tra i giovani con disabilità intellettiva, anche grazie all'utilizzo di una app che verrà appositamente sviluppata.

Sono stati presentati e non ammessi a finanziamento:

- in qualità di ente promotore:

**Independent living: an open door towards employment of people with Down syndrome**, Unicredit Foundation Call for education 2023. Diffusione delle abilità di vita indipendente, come prerequisito per l'occupabilità.

**Un pieno di empowerment**, Fondo Beneficenza di Intesa San Paolo, con la finalità di supportare le persone con sdD attraverso un intervento a cascata, puntando sulla consapevolezza dei diritti dei familiari di persone con sdD, la conoscenza delle opportunità offerte dal territorio e che prevede azioni anche sui presidenti delle sezioni AIPD partecipanti e gli operatori addetti ai servizi di sportello per le famiglie.

- In qualità di partner:

**SUSID - Support Seniors with Intellectual Disabilities**, Erasmus + KA220, Capofila Eeli Crete (Grecia), con la finalità di creare un piano di assistenza più adeguato alle persone anziane con disabilità intellettive e/o dello sviluppo.

Infine, nella seconda metà del 2023 è iniziata la collaborazione con altri enti per la stesura di progetti con scadenze previste per l'anno successivo:

- con Down Espana (Spagna) per il progetto Erasmus + **VISABLE** (arte e creatività);
- con Consorzio Roma per il progetto **Ercole** (tirocini formativi), bando Regione Lazio;
- con Tampere University (Finlandia) per il progetto di ricerca HORIZON-CL2-2024 **NewWorkTech - From the margins to the masses: Standard practices and innovative uses of technology in augmenting different abilities of people in the world of work** (impatto delle nuove tecnologie sulla vita lavorativa delle persone, anche con disabilità intellettiva).

### **Help Desk**

Sono stati proposti bandi - e fornito supporto durante i vari step della progettazione- nell'ambito di

- Programma Formula annualità 2023, Intesa Sanpaolo-CESVI: hanno aderito le sedi locali di AIPD Trentino, Caserta e Oristano, presentando proposte progettuali sulla residenzialità;
- Corpo europeo solidarietà: sono state coinvolte le sezioni AIPD di Brindisi, Napoli e Sud Pontino, con proposte progettuali di volontariato a livello locale. La sezione di Brindisi ha ottenuto un finanziamento;
- Small-scale partnership Erasmus +: AIPD Potenza (ALI).

### **La rete Valueable**



Nella gestione della rete europea Valueable, sono state svolte le seguenti attività:

- accreditamento di altre agenzie formative esperte sull'inserimento lavorativo delle persone con disabilità intellettiva, laddove non è presente AIPD;
- accordi con grandi catene del settore dell'ospitalità;
- monitoraggio della rete Valueable, sia a livello europeo, sia a livello nazionale;
- partecipazione ad eventi di disseminazione.

### **Mobilità all'estero**

Nel corso del 2023 sono stati coinvolti:

- 2 giovani adulti con sdD e 1 tutor di AIPD Trentino, presso Axis Hotel Porto (Portogallo), per 3 settimane (v.pag 28, progetto ValueS);
- 22 giovani adulti con sdD e 11 tutor di AIPD Sud Pontino, Castelli Romani, Lecce, Brindisi, Tentino, Venezia, Latina, Caserta, Anzio, Mantova e Potenza, presso In&Out Hostel di Barcellona (Spagna) e il Marriott Hotel di Budapest (Ungheria), per 3 settimane (v.pag 30, PROGETTO KA1 Mobilità VET Learners).

### **Comunicazione a livello internazionale**

#### **Newsletter EDSA**

È stata predisposta, redatta e pubblicata la newsletter mensile per conto di EDSA sulle opportunità di finanziamento a livello europeo, notizie su progetti che coinvolgono membri di EDSA e notizie e informazioni sulla sdD ().

#### **Campagne di sensibilizzazione**

AIPD ha partecipato alle campagne europee e mondiali in occasione della Giornata Mondiale della sindrome di Down (WDS2023-edsa, WDS2023-DSI). Tema della campagna del 2023 è stato WITH US NOT FOR US.

#### **Altre attività dell'Ufficio Internazionale e di Progettazione**

Sono stati mantenuti e rafforzati i rapporti con le associazioni europee e internazionali che si occupano delle persone con sdD e con disabilità intellettiva.

## **Ufficio Stampa**

#### *Che cos'è*

L'Ufficio Stampa accompagna l'associazione nelle sue attività e nelle sue campagne, con l'obiettivo di raccontare all'esterno le attività, le esperienze e i punti di vista dell'associazione stessa, grazie al coinvolgimento dei mass media opera per promuovere e dare visibilità a tutte le attività che AIPD mette in campo per le persone con la sdD. Scopo principale è quello di veicolare una corretta informazione intorno alla sdD sui mass media, agenzie di stampa quotidiani, testate online, blog, radio e televisioni.

#### *Che cosa ha fatto*

Quest'anno, in particolare, l'Ufficio stampa è stato coinvolto nelle attività di pubblicità, promozione e diffusione delle attività e dei risultati del progetto "Non uno di meno", supportando le attività di comunicazione locali sullo stesso progetto.

Si è inoltre attivato per la comunicazione e la diffusione delle campagne promosse in occasione della Giornata Mondiale delle persone con sindrome Down e della Giornata nazionale

Su segnalazione dei diversi referenti di AIPD nazionale (e di qualche sede locale), si è attivato per segnalare e divulgare le diverse fasi di avanzamento dei progetti e delle attività, diffondendo comunicati stampa, o inviti a eventi. Attraverso il confronto periodico con il presidente e i diversi referenti, l'Ufficio stampa ha individuato temi su cui fosse opportuno un intervento dell'associazione, sempre allo scopo di favorire una visione più rispettosa e corretta delle persone con sdD.

## - Attività di comunicazione svolte

Queste le note principali elaborate e diffuse dall'ufficio stampa nel corso dell'anno:

- “With Us Not for Us” (Con noi, non al posto nostro). Lillo Petrolo con AIPD, per la Giornata Mondiale della sindrome di Down;
- Sindrome di Down, AIPD consegna 6 richieste al governo;
- Per fare l'inclusione a scuola, ci vuole la ASL: ma a scuola non risponde all'appello;
- “Forza, lavoro!": le 4 proposte di AIPD per l'inserimento lavorativo;
- “Come una vera coppia”, premiato due volte il film sull'amore senza barriere;
- Lorena e Simone sposi: una bellissima storia d'amore “senza barriere”;
- Concita, invece di parlare, facciamo (insieme) inclusione!;
- L'inclusione scolastica non è “un pezzo di carta”;
- Lavoratrici caregiver e donazioni: le preoccupazioni di AIPD sulle nuove misure economiche;
- Non si può risparmiare sulle disabilità, le famiglie di AIPD scrivono alle ministre Locatelli e Calderone;
- Osservatorio disabilità, si parte. Aipd in prima linea;
- Giornata disabilità, AIPD: “Azioni tempestive per migliorare la sanità”;
- AIPD, 30 anni di Telefono D: in ascolto di chi ha la sindrome di Down. E non solo;
- Perché Sdrumox fa tanto parlare? Bene la rimozione del video, ma non basta.

Tra le testate che più fedelmente hanno seguito le iniziative segnalate dall'ufficio stampa di AIPD, si segnalano: “Superando”, “Disabili.com”, “Redattore Sociale”, “SuperAbile”, “Vita”.

Tra le testate stampa non specialistiche, che non regolarmente ma occasionalmente hanno dato spazio all'associazione: la Repubblica, Avvenire, Corriere della Sera, Senza Filtro. Tra le reti televisive e radiofoniche, oltre ai tg nazionali e regionali che si sono attivati in occasione delle diverse ricorrenze e degli eventi, hanno ospitato rappresentanti dell'AIPD Tutta Salute (RaiTre), Telepace, Isoradio, Rainews24. Tra le agenzie: Agi, Asca, Adnkronos, Ansa, Dire hanno rilanciato le principali iniziative dell'associazione.

## Raccolta Fondi

Nel 2023, il servizio di Raccolta Fondi di AIPD ha proseguito il suo essenziale lavoro, focalizzandosi sulla generazione di risorse finanziarie non legate a progettazioni su bandi. Quest'anno, abbiamo intrapreso una strategia rinnovata, puntando non solo sulle tradizionali e ancora molto efficaci tecniche di raccolta fondi che si confermano strumenti fondamentali per il consolidamento e la fidelizzazione del nostro database di donatori, ma abbiamo anche spinto sulla valorizzazione delle risorse interne, sull'impegno degli stakeholder e sull'utilizzo di strumenti gratuiti online.

Riconoscendo l'importanza di un'efficace comunicazione, nel 2023 AIPD ha arricchito il suo approccio con una consulenza specializzata, volta ad incrementare frequenza, costanza e incisività della comunicazione attraverso i social media e il Direct Email Marketing (DEM). Questo sforzo ha avuto l'obiettivo di non solo ampliare la visibilità e la curiosità verso le nostre iniziative, e di aumentare i follower e le visualizzazioni sui principali canali social\*, ma anche di identificare e affrontare le criticità nel servizio di raccolta fondi, cercando soluzioni innovative e a basso costo.

L'attività di raccolta fondi si è dunque mossa su due fronti paralleli: da un lato, la comunicazione mirata a incrementare l'interesse e il supporto verso i progetti di AIPD, dall'altro, una continua ricerca di opportunità di raccolta fondi cost-efficienti e l'esplorazione di nuove vie offerte dal digitale e dalle collaborazioni con partner esterni. Parallelamente agisce sulla comunicazione (mailing, newsletter, funzionalità del sito, canali social) con l'obiettivo di aumentare la visibilità e la curiosità verso le attività e i progetti di AIPD.

### Nel 2023 ha realizzato:

- **Campagna AIPD per la Giornata Mondiale della Sindrome di Down** con la realizzazione della campagna social “With Us Not For Us” che ha avuto grande risonanza grazie al tutorial per il flash mob e allo spot realizzati con Lillo Petrolo. La campagna è stata sostenuta economicamente dall'azienda Parkin-GO ed è stata realizzata nell'ambito del progetto “Tutti in piazza!”;
- **Campagna “Auguri Lino”**, in collaborazione con il fan Club Lino Guanciale, raccolta fondi promossa in occasione del compleanno dell'attore e già testimonial AIPD;



- **Campagna Dem e social “#tanti per mille”**: per promuovere il 5x1000 ad AIPD Nazionale;
- **Campagna Dem e social per il 1° Maggio**: a 15 anni dallo spot “Assumiamoli”, cosa è cambiato?;
- **Campagna “ponte”** per promozione del negozio solidale AIPD su *Worthwearing*;
- **Campagna “ponte”** sulla storia delle giornate Nazionali ripercorse attraverso la comunicazione storica di AIPD;
- **Campagna AIPD per la Giornata Nazionale delle Persone con Sindrome Down “#Chiamacipernome”**, sei scatti d’autore realizzati in collaborazione con la sezione AIPD di Pisa, unita alla tradizionale distribuzione delle tavolette di cioccolato promossa dalle sezioni territoriali AIPD.
- **Dossier e campagna Natale per Telefono D**: durante tutto l’anno, in particolare ad inizio anno e in occasione del Natale, si è puntato moltissimo sulla valorizzazione del servizio che ha compiuto 30 anni.
- **Magliette e gadget** personalizzati sul **portale Worth Wearing**.
- **Campagna di donazione diretta via Facebook** per consentire ai nostri sostenitori di attivare raccolte fondi a nostro favore direttamente dal proprio profilo.
- **Recupero, migrazione, pulizia e analisi del vecchio database AIPD**: con oltre 16.000 anagrafiche rappresenta un asset importantissimo e sottoutilizzato che cercheremo di sfruttare al meglio nel 2024.
- **Spettacoli teatrali**

Grazie alle collaborazioni con le Agenzie Teatrali Media Ticket è proseguito il finanziamento derivante da parte del ricavato delle vendite dei biglietti di spettacoli teatrali realizzati in varie città del centro nord.

**\*Confronto maggiore copertura organica (non a pagamento) dell’attività social nel periodo 1/5/23 - 31/10/23 sullo stesso periodo del 2022:**

Facebook:	Instagram:
Post pubblicati 187	Post pubblicati 119
+30.8%	+80.3%
Storie Pubblicate 16	Storie Pubblicate 223
+100%	+137.2%

## Casa Vacanze Zovello

La casa, in località Zovello, in provincia di Udine, è stata donata molti anni fa dalla famiglia Della Pietra e ristrutturata grazie all’impegno volontario degli Alpini. Dopo anni di utilizzo a favore di vacanze estive e invernali per le sezioni AIPD e famiglie, la casa è rimasta inutilizzata a causa di problematiche legate all’usura. Con la delibera approvata nell’Assemblea dei Soci svolta nel novembre 2023, la casa è stata posta in vendita.

## Amministrazione e contabilità

### *Che cos’è*

L’ufficio cura gli aspetti contabili e l’economato dell’Associazione, redige i Bilanci Consuntivo e Preventivo corredati di Relazione di Missione, collabora alla redazione del Bilancio Sociale, si occupa del trattamento del personale, intrattiene i rapporti con il Consiglio di Amministrazione, collabora con i consulenti del lavoro e fiscale e con la Segreteria ove richiesto; effettua il monitoraggio delle spese sui progetti in fase di realizzazione sia nazionali che internazionali; si occupa della formulazione dei budget preventivi per tutti i progetti presentati a finanziamento, della rendicontazione di quelli approvati e realizzati a livello nazionale. Cura i rapporti con le istituzioni (Ministeri, Agenzia delle Entrate, Ispettorato del lavoro, Enti previdenziali e assistenziali) e i rapporti con le banche, anche attraverso la gestione online dei conti correnti dell’AIPD per tutte le attività svolte, in ragione di tutti i costi e proventi dell’anno. Inoltre, svolge un costante lavoro di consulenza amministrativa, contabile, fiscale e associativa per le Sezioni AIPD che lo richiedono.

### *Che cosa ha fatto*

Oltre la contabilità economico - patrimoniale finalizzata ai bilanci annuali consuntivo, preventivo e collaborazione per il Report delle Attività, ha:

- curato la gestione del personale interno ed esterno, ovvero: n. 10 dipendenti e n. 43 collaboratori e consulenti con redazione di altrettanti contratti di collaborazione e/o consulenze;

- redatte nell'anno n. 3 rendicontazioni su progetti nazionali finanziati dalle Istituzioni (Tavola Valdese, Ministero del Lavoro e Politiche Sociali, Banca d'Italia);
- redatte n. 1 rendicontazione del contributo 5x1000;
- redatti nell'anno n. 3 budget previsionali in più edizioni per progetti presentati a domanda di finanziamento (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Tavola Valdese e Fondazione San Zeno);
- effettuate n. 15 consulenze ad altrettante Sezioni su problematiche di carattere amministrativo (gestione del personale, redazione bilancio e verbali, Enti previdenziali e assistenziali, assicurazioni private - rendicontazione 5x1000 e normativa Terzo Settore).

## I progetti

AIPD promuove ogni anno progetti nazionali e internazionali che coinvolgono persone con sdD, famiglie, operatori. Il principio ispiratore di tutti i progetti è favorire attraverso di essi l'innovazione e la sperimentazione e trasferire conoscenze e formazione alle proprie Sezioni utili all'attivazione di servizi alla persona sul territorio. La partecipazione così di piccoli gruppi di persone di una Sezione ad un progetto nazionale è spesso un modo, non solo di far vivere un'esperienza significativa ai partecipanti, ma di sperimentare modelli riproponibili e di formare "in situazione" ragazzi, famiglie e operatori. Da questo punto di vista va sottolineata l'importanza del "ritorno a casa" delle esperienze, che Nazionale e Sezioni curano congiuntamente.

Dal 2023 AIPD ha fatto un passo avanti: ha coinvolto le sedi locali nella progettazione, così da estendere il *know how* presso le sedi più esperte, che siano state valutate in grado di gestire un progetto sin dalle prime fasi della sua ideazione, ancor prima della sua realizzazione.

AIPD inoltre partecipa in qualità di partner a progetti promossi da altre realtà associative, nazionali e internazionali.

## Gantt progetti 2023

GANTT DEI PROGETTI AIPD 2023												
	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
Non uno di meno												
Tutti in piazza!												
ValueS - Valuable Safety at work												
Ka1 Mobilità 2022												
Ka1 Mobilità 2023												
P.R.E.S.T.O (partner)												
EU JOIN US (partner)												

## Progetti nazionali

### Non uno di meno

<https://www.aipd.it/site/non-uno-di-meno/>

Finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Avviso n. 2/2020 per il finanziamento di iniziative e progetti di rilevanza nazionale ai sensi dell'articolo 72 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 e s.m.i.- anno 2020) il progetto "Non uno di meno" ha avuto avvio il 23/11/2021 e si è concluso il 22/5/2023.

L'idea centrale del progetto consiste nel perseguimento del miglior stato di salute -estesamente intesa- possibile per le persone con sdD e della loro piena integrazione sociale.

La prospettiva adottata è quella di (ri)partire dalla singola persona con sdD, dai suoi bisogni e corrispondenti diritti, avvicinarla ai servizi pubblici di riferimento, facilitarne la presa in carico e promuovere una risposta istituzionale nei territori ove non fosse ancora disponibile.

È stata portata avanti un'azione combinata sia sulla domanda (bisogni: dalla percezione alla soddisfazione) sia sull'offerta (presa in carico della persona da parte delle istituzioni e soggetti preposti).

Obiettivi:

- rendere AIPD più informata aggiornata sulla condizione di salute dei suoi soci con sdD e sulla soddisfazione dei loro bisogni, nei diversi territori in cui AIPD è presente;
- implementare l'offerta di servizi di AIPD nazionale a supporto delle proprie sedi locali;
- rafforzare la capacità di azione e di lavoro di rete delle sedi locali di AIPD.

Azioni:

- ricerca nazionale sui bisogni sociosanitari delle persone con sdD in contatto con AIPD, realizzata in collaborazione con il CENSIS,
- formazione dei responsabili e operatori/referenti di ciascuna sezione AIPD locale su tali bisogni e la loro attuale risposta istituzionale,
- lavoro di rete sul territorio, consulenza e orientamento delle persone con sdD e delle loro famiglie.

Nel corso del 2023 le sezioni AIPD coinvolte nel progetto si sono concentrate principalmente nella diffusione, a livello locale, dei risultati dell'indagine, attraverso eventi con l'obiettivo di esporre la fotografia dell'attuale situazione e la relativa risposta ai bisogni delle persone con sdD e delineare possibili scenari di intervento per una maggiore e migliore presa in carico da parte delle istituzioni preposte. Nella maggior parte dei casi, agli eventi hanno partecipato rappresentanti di AIPD Nazionale (vedi sezione del documento dedicata a "Relatori AIPD hanno partecipato nei seguenti convegni, seminari, eventi").

Si è concluso il ciclo di webinar formativi con gli ultimi 2 (di 8) incontri online:

- 27 febbraio, "Inserimento sociale e autonomia", Anna Contardi;
- 23 gennaio, "Abilitazione e riabilitazione per i bambini e gli adulti con sindrome di Down", Stefania Bargagna.

Tutti i webinar realizzati sono stati registrati e sono disponibili sul canale YouTube dell'associazione.

È stato inoltre organizzato un evento finale *de visu*: la tavola rotonda sui temi caldi dell'indagine, presa in carico e Dopo di noi rivolta a tutti i presidenti AIPD quali beneficiari indiretti che hanno preso parte alla diffusione dei risultati del progetto e *decision maker* per le azioni di sostenibilità (Roma, 15 -16 aprile 2023).

Sono stati potenziati gli sportelli di orientamento e consulenza presso le sedi locali di AIPD, rivolti alle singole (o gruppi di) famiglie socie, dando priorità alle situazioni di maggiore difficoltà o marginalizzazione emerse nella fase. Tale servizio, a progetto concluso, è rimasto attivo nelle sedi locali coinvolte.

## Tutti in Piazza

<https://www.aipd.it/site/tutti-in-piazza/>

Il progetto, finanziato dalla Tavola Valdese con bando 2022, è partito a dicembre 22 concludendosi nel maggio 2023 e ha coinvolto 22 sezioni AIPD sparse sul territorio nazionale: Anzio Nettuno, Arezzo, Avellino, Barletta, Belluno, Brindisi, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Cosenza, Castelli Romani, Gallura, Latina, Lecce, Oristano, Potenza, Reggio Calabria, San Benedetto del Tronto Ascoli Piceno, Sud Pontino, Teramo, Termini Imerese e Venezia Mestre.

Obiettivo centrale del progetto è stato quello di promuovere il protagonismo e far crescere la capacità di autodeterminazione delle persone con sdD. Nelle 22 sedi locali sono stati realizzati incontri di giovani/adulti con sdD (3-4), guidati da un operatore e da volontari, per la preparazione delle testimonianze da presentare negli stand in piazza il 21 marzo 2023, Giornata Mondiale della Sindrome di Down, e del flash mob. Il lavoro degli operatori locali è stato supportato e monitorato dal responsabile nazionale del progetto. Oltre alle attività realizzate nelle piazze in occasione della Giornata Mondiale, una delegazione di persone con sdD ha partecipato all'evento finale che le ha portate a Roma per svolgere un incontro nel quale far emergere e raccogliere i desideri e le richieste da sottoporre alla Assemblea dei Soci. La domenica del 16 aprile la mozione preparata è stata presentata ai soci dal portavoce della delegazione, Pierpaolo Martino. All'interno dell'iniziativa è stata inserita la campagna AIPD di comunicazione per la Giornata mondiale.

## Progetti internazionali

### ValueS – Valuable Safety at work

<https://www.aipd.it/site/valueable-safety-at-work-values/>

Progetto co-finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del programma Erasmus+, azione chiave KA220, Partenariati di Cooperazione, Ambito Istruzione e Formazione Professionale (VET).

Il progetto è iniziato il 28 febbraio 2022, con durata di 24 mesi.

Obiettivo generale di ValueS - quarto finanziamento consecutivo della rete europea "Valueable", dopo "On my own... at work – OMO", 2014-2017; "A Valueable Network", 2017-2019; "Value-able" 2019-2022 - è promuovere l'accesso al mondo del lavoro delle persone con disabilità intellettiva nel settore dell'ospitalità (alberghi, ristoranti, fast food, ...), proponendo una formazione professionale *ad hoc*, personalizzata e digitalizzata, diffusa attraverso la rete Valueable. Principale attività del progetto è stata infatti l'ideazione e realizzazione di un e-learning sul tema della salute e

sicurezza sul lavoro in linguaggio altamente comprensibile, rivolto alle persone con disabilità intellettiva. In questo progetto AIPD è capofila di una squadra di lavoro composta da:

- 7 agenzie di formazione, tra cui: il centro portoghese Associação Portuguesa de Portadores de Trissomia 21, l'associazione spagnola Down España, l'associazione croata Hrvatska zajednica za Down sindrom, l'associazione turca Türkiye Down Sendromu Derneği, l'associazione ungherese Down Alapítvány, il centro per l'impiego tedesco Hamburger Arbeitsassistenten
- 2 catene alberghiere: Axis Hotels&Golfe (Portogallo) e NH Italia
- 1 università: Libera Università Maria SS. Assunta – LUMSA
- la rete europea delle associazioni di familiari e persone con sindrome di Down, European Down Syndrome Association
- 2 associazioni di categoria: European Hotel Managers Association (IT), Associazione Italiana Confindustria Alberghi (IT)
- 1 hotel ungherese: Marriott Budapest.

Un'ampia e variegata partnership che coinvolge i vari attori indispensabili per promuovere inserimenti lavorativi nel libero mercato.

Tanti gli strumenti già messi a punto nell'ambito di Valueable:

1) per i tirocinanti/lavoratori con disabilità intellettiva

- la app On my own per supportare e rendere più indipendenti sul lavoro tirocinanti e lavoratori con disabilità;
- il corso HACCP in linguaggio ad alta comprensibilità <https://www.valueablenetwork.eu/haccp-courses/>;

2) per i tutor delle agenzie formative che seguono gli inserimenti lavorativi

- il corso di formazione a distanza per i tutor delle agenzie formative che intendono accreditarsi per operare all'interno di Valueable <https://www.valueablenetwork.eu/vet-courses/>;
- il protocollo di accreditamento per le agenzie formative che intendono operare all'interno di Valueable.

3) per le aziende (del settore dell'ospitalità)

- il marchio registrato Valueable handing opportunities;
- i video tutorial per la formazione del personale delle aziende <https://www.valueablenetwork.eu/video-gallery/>;
- il corso di formazione a distanza per i manager e staff sul tema della disabilità intellettiva <https://www.valueablenetwork.eu/manager-courses/>
- il protocollo rivolto a catene alberghiere e della ristorazione.

Nel corso del 2023 la partnership ha lanciato e testato il prototipo dell'e-learning in alta comprensibilità sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, disponibile in tutte le lingue della partnership al link

<https://safetywork.valueablenetwork.eu/>

Il corso è composto da un'introduzione video e da 9 brevi lezioni:

1. igiene personale
2. rischi ergonomici
3. rischi chimici
4. rischi fisici
5. rischi biologici
6. rischi psicologici
7. emergenze.
8. pericoli nel settore dell'ospitalità: lavorare in una cucina industriale, come quella di un ristorante, oppure in una sala di un ristorante o di una pizzeria o di un bar dove si fa servizio ai tavoli, oppure nelle camere da letto e negli spazi comuni di un hotel
9. diritti e doveri sulla salute e sicurezza sul lavoro.

Ogni lezione è composta da:

- un **video** in cui si spiega di cosa parla la lezione
- la **lezione** vera e propria: ci saranno due ragazzi a fare da **guide** e il testo è presentato a mo' di fumetto
- un **gioco**
- un **quiz** a risposta multipla.

Al termine di tutte le lezioni c'è il **quiz** finale con domande su tutti gli argomenti. Se si risponde correttamente, viene rilasciato il certificato di "esperto" sulla salute e sicurezza sul lavoro. Se non si risponde correttamente, si può tornare alla lezione e poi rispondere di nuovo alle domande.

La sperimentazione è avvenuta sul campo, tirocinanti e lavoratori con sdD hanno frequentato il corso e verificato sul posto di lavoro quanto appreso.

Sono stati coinvolti sia tirocinanti e lavoratori con sdD alla prima esperienza lavorativa, sia già inseriti da tempo nel mondo del lavoro, appartenenti alle sezioni AIPD di: Oristano, Taranto, Venezia, Pisa, Lecce, Perugia. Inoltre, il corso è stato testato anche da un piccolo gruppo di lavoratori stagionali, della sezione AIPD Trentino, che hanno fatto un'esperienza formativa all'estero presso l'hotel Axis Porto, membro Valueable e partner del progetto.

Per aggiornamenti su Valueable si rimanda al sito web e ai social dedicati

Sito web: [www.valueablenetwork.eu](http://www.valueablenetwork.eu)

Facebook: Valueable Network - @ValueableNetwork (<https://www.facebook.com/ValueableNetwork/>)

LinkedIn: ValueAble Network (<https://www.linkedin.com/in/on-my-own-at-work/>)

Instagram: Valueable Network - @valueablenetwork (<https://www.instagram.com/valueablenetwork/>)

## **Ka1 Mobilità VET Learners**

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 (Mobilità individuali ai fini di apprendimento), iniziato a settembre 2022, ha una durata di 20 mesi.

Il progetto si propone di far svolgere un'esperienza di lavoro all'estero nel settore alberghiero a 26 giovani con sdD, di età compresa tra i 18 e i 28 anni, in transizione tra la scuola ed il mondo del lavoro, accompagnati da 13 educatori AIPD: si tratta di 8 flussi di tirocinio (2-4 persone con sdD e 1-2 educatori in ciascun flusso) della durata di tre settimane a Barcellona presso l'Inout Hostel dell'associazione Icaria Iniciatives Socials, il cui staff è composto da persone con sdD e da professionisti o presso il Marriott Hotel, un altro hotel, membro della rete Valueable, a Budapest.

Le sezioni AIPD selezionate per partecipare al progetto sono: Sud Pontino, Castelli Romani, Lecce, Brindisi, Trentino, Venezia, Latina, Caserta, Anzio, Mantova, Potenza, Campobasso e Napoli.

Nel 2023 sono stati realizzati 7 degli 8 flussi previsti dal progetto, realizzati nelle strutture previste.

## **Ka1 Mobilità VET Staff**

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 (Mobilità individuali ai fini di apprendimento), iniziato a giugno 2023 proseguirà fino ad agosto 2024.

Il progetto si propone di far svolgere un'esperienza di formazione all'estero a 6 professionisti dell'AIPD per confrontarsi e scambiarsi esperienze sui percorsi di autonomia e di lavoro per persone con sindrome di Down e sulle strategie per trovare risorse economiche e umane per realizzare progetti.

Il progetto prevede una formazione della durata di una settimana presso le associazioni marocchine di Rabat AMSAT Association Marocaine de Soutien et d'Aide aux personnes Trisomiques, Association HADAF e Espace Akhawayane pour les enfants Autiste. Le sezioni AIPD selezionate per partecipare all'esperienza sono: Anzio, Latina, Napoli, Lecce e Versilia. Il sesto partecipante sarà un professionista della sede Nazionale.

## **P.R.E.S.T.O. – PRomoting pEople with diSability Transnational mObility**

<https://www.aipd.it/site/p-r-e-s-t-o-promoting-people-with-disability-transnational-mobility/>

Finanziato dalla Commissione Europea, nel quadro del programma Erasmus+, azione chiave 2, Partenariati Strategici nel settore Istruzione e Formazione, scambio di buone pratiche.

Ente promotore è Consorzio Ro.Ma. AIPD collabora al progetto come partner, insieme a: International Consulting & Mobility Agency (Spagna), Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Społeczności Wiejskiej Gminy Przygodzice (Polonia), Cap Ulysse (Francia), European Education & Learning Institute (Grecia), EfVET (Belgio).

Obiettivo:

promuovere l'inclusione sociale e facilitare la transizione al mercato del lavoro delle persone con disabilità intellettiva, grazie al loro coinvolgimento nelle mobilità transnazionali.

Le attività sono iniziate a settembre 2020 e sono terminate a fine marzo 2023.

Azioni:

- elaborazione di linee guida e strumenti per supportare gli enti che progettano e seguono la realizzazione di esperienze di mobilità transnazionale per le persone con disabilità intellettiva
- elaborazione di contenuti e materiali/strumenti del Corso di formazione PR.E.S.T.O., indirizzato agli operatori impegnati nelle mobilità transnazionali
- test del corso di formazione PR.E.S.T.O.;
- progettazione e organizzazione di mobilità "miste" per gli studenti, con il coinvolgimento di persone con disabilità intellettiva in progetti di mobilità internazionale
- realizzazione di un video sul tema.

Il 2023 è stato l'anno in cui è terminato il progetto e ne sono stati diffusi i risultati.

Sito dedicato: <https://www.euprojectpresto.eu/>

## **EU Join us – European Model of Inclusive Sport for people with Down syndrome**

<https://www.aipd.it/site/eu-join-us-european-model-of-inclusive-sport-for-people-with-down-syndrome/>

Finanziato dalla Commissione Europea, nel quadro Erasmus+ Sport, Cooperazione tra Partner.

Ente promotore è l'associazione spagnola Down Espana. AIPD, collabora al progetto, come partner, insieme a: Down Turkey (Turchia), Unione Rugby Capitolina (Italia), Universidad Pontificia de Comillas (Spagna), Kirikkale University (Turchia), Federazione Portoghese Hpckey (Portogallo) e Pais 21 (Portogallo).

Le attività sono iniziate a novembre 2022 e proseguiranno fino a novembre 2024.

Obiettivo:

promuovere lo sport inclusivo come modello di riferimento per la pratica sportiva da parte di persone con sdD e disabilità intellettiva, rafforzando il lavoro di rete, la formazione e la sensibilizzazione degli operatori coinvolti e analizzando l'impatto che le attività di sport inclusivo hanno sui club sportivi e sulle persone con sdD.

Azioni:

Ricerca sulle attività di sport inclusivo nei Paesi coinvolti nel progetto;

Elaborazione di linee guida per organizzare e gestire attività di sport inclusivo per persone con sdD;

Realizzazione di un corso di formazione online per allenatori e dirigenti sportivi;

Realizzazione di un corso di formazione online per operatori sociali;

Organizzazione di eventi sportivi inclusivi nei Paesi coinvolti nel progetto.

Nel 2023 sono stati realizzati due incontri di coordinamento, il primo a Istanbul ed il secondo a Roma, e sono iniziate le attività previste dal progetto: ricerca sulle attività di sport inclusivo nei Paesi coinvolti e l'elaborazione di linee guida per organizzare e gestire attività di sport inclusivo per persone con sdD.

## AIPD comunica

### Iscrizione al RUNTS

Alla conclusione del processo di trasmigrazione che ha interessato gli enti del Terzo Settore al RUNTS Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, AIPD risulta ufficialmente iscritta a quest'ultimo dal 19 settembre 2022.

Per effetto dell'iscrizione, come stabilito da Statuto (art. 1, pag. 4), l'Associazione dovrà utilizzare la dicitura "Ente del Terzo Settore" o alternativamente l'acronimo "ETS" in aggiunta alla dicitura "Associazione di Promozione Sociale" o "APS".

### La comunicazione interna ed esterna

Le iniziative dedicate alla comunicazione si realizzano attraverso i seguenti canali: il sito internet, i profili social (Facebook, Twitter, Flickr, YouTube, Instagram), le pubblicazioni, i video dedicati a specifici argomenti, i convegni, la presenza sui mass media.

### Sito istituzionale

[www.aipd.it](http://www.aipd.it) è il sito istituzionale che raccoglie tutte le informazioni e i materiali dell'Associazione ed è costantemente aggiornato e arricchito.

### Newsletter

La **Newsletter settimanale**, che segnala le principali novità del sito, è stata inviata in numero di 47 a circa 2.800 destinatari, con una percentuale di apertura del 36,9%.

### Altri siti curati da AIPD o a partecipazione AIPD

[www.formazione.aipd.it](http://www.formazione.aipd.it) sito ad accesso riservato con materiali specifici per gli operatori delle Sezioni AIPD e/o di progetti specifici;

[www.gestionale.aipd.it](http://www.gestionale.aipd.it) sito del nuovo Gestionale Soci AIPD, attivo da gennaio 2022 e riservato alle Sezioni AIPD;

<https://myopinionmyvote.aipd.it> creato per il progetto omonimo sull'educazione alla politica;

<https://smarttourismguide.aipd.it> creato per il progetto "Smart Tourism", contiene le guide di città italiane ed europee in alta leggibilità;

[www.mercatodeisaperi.it](http://www.mercatodeisaperi.it) creato per il progetto omonimo, contiene molto materiale in alta comprensibilità elaborato con gli stessi partecipanti.

Nel corso di revisione del sito AIPD, molti materiali sono stati spostati in esso e chiusi i domini.

Inoltre:

[www.valueablenetwork.eu](http://www.valueablenetwork.eu) creato per la rete Valueable, contiene il catalogo delle strutture aderenti alla rete e i corsi a supporto degli inserimenti lavorativi delle persone con disabilità intellettiva.

### Profili social

- **Facebook**: la pagina è "Associazione Italiana Persone Down – AIPD Nazionale". Al 31/12/2023 la pagina registrava 28.238 «like» (+ 1.716 rispetto al 31/12/2022).

- **X**: il profilo è "AIPDnazionale", nel 2023 sono stati pubblicati 24 tweet.

- **Instagram**: sono stati pubblicati 195 post.

- **YouTube**: canale "AIPD nazionale"

- **Flickr**: è una piattaforma contenente esclusivamente immagini, aperta nel 2014 ma utilizzata prevalentemente ad uso interno.

### App

#### My Personal Training

Creata da Decathlon in collaborazione con AIPD e AGPD.



Rappresenta uno strumento di supporto per i collaboratori e le collaboratrici di Decathlon con sdD, per aiutarli nel lavoro quotidiano e accompagnarli in un processo di autonomia e indipendenza.

All'interno dell'App Decathlon My Personal Training, facilmente accessibile dagli smartphone aziendali, sono disponibili video tutorial, schede informative, abbecedari contenenti terminologie specifiche, calendario delle attività con allarmi annessi, funzioni per aiutare a scandire il tempo e i compiti da svolgere. Un modello intuitivo, semplice, disegnato e sviluppato sulla base delle specifiche necessità delle persone con sindrome di Down, per permettere loro di essere autonome e indipendenti nel posto di lavoro, ma non solo. La tecnologia alla base dell'App potrà essere utilizzata anche per aiutare i destinatari nella loro quotidianità.

L'app è stata premiata come prima classificata in categoria e in assoluto agli Innova Retail Award & Ki Best 2022,

### **In Forma!**

Attiva dal 2017.

Realizzata da AIPD con la consulenza scientifica di medici del Policlinico Gemelli.

Fornisce consigli su come mangiare e vivere in modo sano in base a diversi parametri come l'età, il genere, il peso, l'altezza e consente all'utente di redigere un diario per tenere traccia dei pasti quotidiani.

Immagini, testi, font e colori sono il frutto di uno studio basato sui criteri dell'accessibilità e della leggibilità per le persone con sdD.

App store: <https://apps.apple.com/it/app/in-forma/id1178468880>

Play store: <https://play.google.com/store/apps/details?id=aipd.alessandria.it&hl=it&pli=1>

### **On my own**

Attiva dal 2015.

È un supporto digitale ai lavoratori con disabilità intellettiva alle prime armi, per il corretto ed autonomo svolgimento delle attività correlate ad una specifica mansione lavorativa.

È personalizzabile e ricorda al lavoratore ogni singola operazione da svolgere per completare un compito assegnato, gli strumenti da utilizzare, l'agenda giornaliera e quella settimanale.

App store: <https://apps.apple.com/it/app/on-my-own/id1449862913>

Play store: <https://play.google.com/store/apps/details?id=aipd.alessandria.omotest&hl=it&gl=US>

### **Alexa e la nuova skill "Ragazzi in gamba"**

In occasione della Giornata Mondiale della Sindrome di Down, il 21 marzo la voce di Lillo Petrolo ha annunciato agli utenti di Alexa, attraverso un buongiorno dedicato, la disponibilità della nuova Skill 'Ragazzi in Gamba', disponibile su tutti i dispositivi con integrazione Alexa, realizzata con il supporto di Amazon, tramite l'agenzia Wertual.

Dicendo "Alexa, apri Ragazzi in Gamba" gli utenti in Italia possono ascoltare storie interattive realizzate da AIPD, la cui tematica principale è l'autonomia; si tratta di un supporto utile per l'apprendimento e il riconoscimento dei comportamenti adeguati da adottare in situazioni in cui può essere necessario un certo livello di autonomia. Una voce narrante, di nome Giorgio, racconta storie su quali comportamenti si possono adottare quando si è da soli, sia in maniera pratica – per esempio come ci si muove da soli in città – sia sul fronte delle relazioni, per esempio quando si ha necessità di interagire con sconosciuti.

## **Pubblicazioni**

### **"Sicurezza in casa e fuori, e non farai più errori"**

Edizioni Erickson 2023, collana Laboratori per le autonomie, autrici Anna Contardi e Giorgia Scivola.

Il volume nasce dall'esperienza dei Percorsi di educazione all'autonomia e di inserimento lavorativa di AIPD e si rivolge in primo luogo a tutti i giovani con disabilità intellettiva, ma anche, più in generale, può essere utile per tutti imparare a riconoscere i rischi negli ambienti domestici, in strada e nei luoghi di lavoro. Attraverso immagini, esempi concreti e un linguaggio altamente comprensibile, i personaggi guida accompagnano i lettori alla scoperta di molte cose in casa, in strada e sul lavoro che, se maneggiate, possono essere pericolose o possono fare ammalare, ferire, sé stessi o gli altri, o addirittura provocare la morte: dal fuoco all'elettricità, dal gas agli strumenti affilati, ecc., evidenziando i comportamenti corretti per utilizzarle in sicurezza. Sono inoltre spiegati molti esempi di segnaletica legata alla sicurezza e i numeri utili da chiamare in caso di emergenza.

### **“L’inserimento lavorativo delle persone con sindrome di Down”, aggiornamento**

Sono stati aggiornati e sono disponibili online sul sito AIPD, i due quaderni informativi, la cui prima edizione è stata pubblicata nel 2020, nell’ambito dell’iniziativa “Chi trova un lavoro trova un tesoro”.

Si tratta di due volumi, uno rivolto alle famiglie e uno rivolto alle aziende, firmati da Monica Berarducci, responsabile dell’Osservatorio AIPD sul mondo del lavoro, e Andrea Sinno, del Telefono D.

Il primo contiene informazioni sul modello di inclusione lavorativa AIPD che presuppone un percorso di accompagnamento dei giovani verso la consapevolezza prima del ruolo di adulto e poi, se possibile, di lavoratore, una sezione dedicata alle opportunità di inserimento e una ai quesiti ricorrenti che le famiglie pongono ai nostri servizi di consulenza.

Il secondo, partendo dall’analisi dei dati raccolti negli anni di esperienze concrete realizzate dall’associazione, fornisce informazioni utili per i potenziali datori di lavoro, dalle buone prassi alle agevolazioni fiscali previste per le assunzioni, dagli obblighi di legge al protocollo messo a punto da AIPD.

### **“Il tuo voto conta! Elezioni 12-13 febbraio 2023”**

In occasione delle elezioni amministrative previste nelle regioni Lazio e Lombardia, AIPD ha realizzato, come già nelle passate occasioni, una GUIDA AL VOTO, per aiutare le persone con disabilità intellettive ad esercitare il proprio diritto di voto.

## **Convegni/Webinar/Eventi**

### **- webinar “Inizio anno scolastico e nuovi PEI”**

Dedicato alle novità previste dal Decreto Interministeriale n° 153-2023, organizzato e realizzato a cura dell’Osservatorio Scolastico AIPD, 23 ottobre.

### **- Seminario di formazione di base sull’inserimento lavorativo delle persone con la sindrome di Down e altra disabilità intellettiva**

Realizzato attraverso una serie di incontri online con tutti gli operatori delle sezioni AIPD interessati ad un momento di scambio e confronto tra chi segue il tema dell’inserimento lavorativo delle persone con sdD. È stato occasione per condividere criticità, approfondimenti, iniziative con l’obiettivo di rendere i SIL operativi presso le sedi locali dell’associazione sempre più competenti.

Gli incontri si sono svolti con cadenza bimestrale:

- 16 marzo ore 12 – 13.30;
- 13 aprile ore 14.30 – 16;
- 11 maggio 12 – 13.30;
- 15 giugno 14.30 -16;
- 6 luglio 12 -13.30.

### **webinar “Non uno di meno”**

Il progetto ha previsto la realizzazione complessivamente di otto webinar gratuiti su temi di particolare interesse per i rappresentanti dell’associazione e per le famiglie. Nel 2023 sono stati realizzati:

- 27 febbraio, “Inserimento sociale e autonomia”, Anna Contardi
- 23 gennaio, “Abilitazione e riabilitazione per i bambini e gli adulti con sindrome di Down”, Stefania Bargagna.

Le registrazioni di tutti i webinar realizzati nell’ambito del progetto sono disponibili nel canale YouTube dell’associazione.

### **webinar “Travel, tourism, and SDGs: the transformative power of impact travel”, Festival dello Sviluppo Sostenibile 2023**

16 maggio 2023, “La rete Valueable, come il viaggio e il turismo possono contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)”.

## **Evento per condividere i risultati e le testimonianze di alcuni partecipanti al progetto P.R.E.S.T.O – PRomoting pEople with diSability Transnational mObility**

28 marzo, a Roma, organizzato da AIPD con Consorzio Roma, ente promotore dell'iniziativa.

### **- Formazione sui temi dell'educazione all'autonomia**

Realizzati i due seminari di formazione per gli operatori impegnati nei percorsi di educazione all'autonomia. Per i dettagli vedi la parte descrittiva nel paragrafo "Educazione all'autonomia".

### **- RELATORI AIPD hanno partecipato nei seguenti convegni, seminari, eventi:**

- "Inclusione e lavoro", convegno promosso da Roma Capitale con AIPD Roma. 27 novembre. Gianfranco Salbini;
- "Un albero per il futuro", evento organizzato da NATU', azienda leader nel settore della sostenibilità ambientale, in partnership con Cinecittà World e Roma World, dedicato all'antica Roma. 20 novembre, Giancarlo Giambarresi e Daniele Castignani;
- "Eccellenza inclusiva, dalla formazione al lavoro: politiche e strumenti", conferenza promossa e organizzata da Cometa (all'interno The GIVE Project – Governance for Inclusive Vocational Excellence) in collaborazione con European Forum for Vocational Education – EFVET Italia. 3 ottobre. Monica Berarducci;
- "Dopo 30 anni di noi. Trent'anni di associazionismo, dove siamo, dove eravamo e dove saremo", convegno di AIPD Potenza. 11 settembre 2023. Gianfranco Salbini;
- EXPOAIPD2023 "io Persona al centro", evento organizzato dall'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità e dal Ministro per le Disabilità Alessandra Locatelli. AIPD è stata presente con uno stand e Monica Berarducci è intervenuta con la relazione sull'esperienza dei percorsi di inserimento lavorativo. Presenti inoltre il presidente Gianfranco Salbini, Patrizia Danesi e Andrea Sinno. Rimini, 22 e 23 settembre
- "La rete europea Valueable per l'inclusione delle persone con disabilità intellettiva", incontro organizzato dall'università LUMSA dedicato alla presentazione del corso per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro realizzato nell'ambito del progetto AIPD. 28 settembre, Giorgia Scivola;
- "L'inclusione socio-lavorativa delle persone con disabilità: il difficile passaggio da "politica speciale" ad attuazione di un diritto", incontro organizzato dalla Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica. 20 giugno. Monica Berarducci;
- Festival We Make Future, Rimini, 15-17 Giugno. Intervento nello spazio formativo Accessibility, 16 giugno, "Con noi, non al posto nostro! Le persone con la sindrome di Down imparano, comunicano, esprimono un'opinione", Daniele Castignani;
- "La musica per l'inclusione", convegno organizzato dal Conservatorio di Musica "Nicola Sala" di Benevento. 15 e 16 maggio. Nicola Tagliani;
- "Valueable – A perfect example of how job inclusion can succeed!" (Valueable – Un esempio perfetto di come l'inclusione lavorativa possa avere successo!), webinar organizzato da EDSA, 19 aprile, Paola Vulterini;
- "A scuola di P.E.I.", convegno organizzato da AIPD Potenza. 30 marzo. Salvatore Nocera e Nicola Tagliani.

Nell'ambito del progetto "Non uno di meno", rappresentanti di AIPD Nazionale hanno partecipato agli incontri:

- "Rete, inclusione e progetto di vita. Indagine Censis sulle condizioni di vita della persona con sindrome di Down", AIPD Castelli Romani, 15 maggio, Patrizia Danesi;
- AIPD Versilia, 29 aprile, Giorgia Scivola;
- "Non uno di meno. tutti, nessuno escluso", AIPD Brindisi, 28 aprile, Patrizia Danesi;
- "Non uno di meno", AIPD Reggio Calabria, 21 aprile, Patrizia Danesi;
- "Dalla comunicazione della diagnosi al progetto di vita", AIPD Arezzo, 18 aprile, Nicola Tagliani;
- "Finalmente faccio un lavoro vero", AIPD Perugia, 1° aprile, Francesco Cadelano e Patrizia Danesi;
- "A ciascuno il suo. Le opportunità lavorative e di occupazione per le persone con sindrome di Down in Trentino", AIPD trentino, 1° aprile, Monica Berarducci e Andrea Sinno;
- "Ci siamo tutti, da inclusi a protagonisti", AIPD Frosinone, 21 marzo, Patrizia Danesi;
- "Inclusione. Tutti insieme per non restare indietro", AIPD Siracusa, 21 marzo, Nicola Tagliani;
- AIPD Belluno, 17 marzo. All'interno dell'evento, proiezione del film "Come una vera coppia" con dibattito, Anna Contardi;
- "Progetto di vita. Un percorso da costruire insieme", AIPD Napoli, 13 febbraio, Nicola Tagliani;
- "Le nostre imperfezioni. Si diventa grandi giorno dopo giorno", AIPD Campobasso, 25 gennaio, evento moderato da Anna Contardi;

- AIPD San Benedetto del Tronto, 20 gennaio, Nicola Tagliani.

## Azioni di rete

### - DS Task Force

DS Task Force è il gruppo costituito da ricercatori impegnati sulla sdD e dai presidenti dell'AIPD e di CoordDown, che da molti mesi è impegnato in un confronto sulle tematiche scientifiche e la ricerca in atto relativamente alla sdD. Nel corso del 2023 il gruppo ha organizzato il convegno online "Sindrome di Down, dalla ricerca alla terapia", 20 e 21 ottobre 2023.

Sul volume 13, n° 3, marzo 2023 di "Pediatria", il magazine della Società Italiana di Pediatria, è stato pubblicato l'articolo "Vero o falso. Il bambino con sindrome di Down" (pag. 29 della rivista), a firma della dott.ssa Iris Scala (Genetica Clinica Pediatrica, UOC Pediatria Generale DAI Materno Infantile AOU Federico II, Napoli) realizzato in collaborazione con la DS TASK FORCE.

Sul sito AIPD è dedicato uno spazio alla DS Task Force, contenente le informazioni e i link ai video e ai materiali messi a disposizione.

### Collaborazione con Ospedale pediatrico Bambino Gesù

Nell'ambito della collaborazione in essere, è stato mantenuto quanto già operativo:

- **Day Hospital Multispecialistico** dedicato nella sede di Roma San Paolo;
- i 4 volumi della "Guida alla sindrome di Down".
- **Servizio di consulenza telefonica dedicato ai bambini con sindrome di Down** e rivolto alle famiglie e ai caregiver. Il servizio, aperto nell'aprile 2020 per affrontare l'emergenza coronavirus, ha continuato ad essere attivo (06 6859 3385, attivo dal lunedì al venerdì dalle ore 13 alle ore 15).
- **FAQ** (generali e specifiche sul virus e le persone con sdD). Restano accessibili le domande/risposte appositamente prodotte dal Bambin Gesù per la pubblicazione nello spazio "Salute e benessere" della pagina "Covid19-info" del sito AIPD.

Nel mese di novembre AIPD ha contribuito alla divulgazione dello **studio** rivolto a giovani con sdD di età 10-17 anni, promosso dal Bambin Gesù, per valutare l'efficacia del Bumetanide per migliorare le abilità di memoria di bambini e adolescenti con sdD.

### Collaborazione con Istituto Superiore di Sanità

Nel corso del 2023, AIPD è stata coinvolta dall'ISS per l'avvio di una collaborazione finalizzata alla realizzazione di un Registro Nazionale sulla sindrome di Down e della Mappatura nazionale dei Centri d'eccellenza. I lavori sono in corso.

### Collaborazione con T21 Research Society

AIPD è stata coinvolta nell'organizzazione delle giornate dedicate alle Famiglie, in programma all'interno della V Conferenza internazionale sulla sindrome di Down in programma dal 5 all'8 giugno 2024 a Roma.

Prosegue l'adesione a **FISH, FID, EDSA, Fondazione Telethon (Associazioni in rete)**

## Partecipazioni a trasmissioni televisive/radiofoniche

Nel corso dell'anno il Presidente, la coordinatrice e altri operatori AIPD sono spesso intervenuti in trasmissioni radiofoniche e televisive.

### Che giorno è, Radio Rai Uno

Puntata in onda il 2 maggio. Intervento sul tema dell'inserimento al lavoro, Patrizia Danesi.

### Elisir, Rai Tre

Nella puntata di mercoledì 29 marzo ha ospitato Anna Contardi, già coordinatrice nazionale AIPD per parlare delle persone con sdD partendo dall'occasione della Giornata Mondiale della Sindrome di Down.

### O anche no, Rai Tre

Nella puntata del 19 marzo nella trasmissione condotta da Paola Severino è intervenuta Patrizia Danesi e con un video-contributo Benedetta Galeazzi, responsabile comunicazione ValueAble Network.

### **Colazione da Simona, Isoradio**

Nella puntata del 17 marzo, nello spazio "Lo sportello dis-Abilità", sono intervenuti Patrizia Danesi, Daniele Castignani e il socio Jacopo Buccellato. In occasione della Giornata Nazionale, nella puntata del 6 ottobre, intervento di Patrizia Danesi.

## **Premi e riconoscimenti**

### **"Come una vera coppia"**

Due i riconoscimenti assegnati nel corso del 2023 al film, realizzato per AIPD da Christian Angeli nell'ambito del progetto "Amore, amicizia sesso: parliamone adesso".

Il film ha ricevuto il terzo premio Festival Award" nella categoria dei documentari lunghi all' **International Documentary Festival of Ierapetra & Awards**, in Grecia.

Al **XVI Festival Internazionale di Cinematografia Sociale Tulipani di Seta Nera di Roma**, il docu-film è stato premiato dalla Giuria Documentari (Direttore Artistico il regista Gianfranco Pannone, presidente Bernardo Petralia) come Miglior documentario con la seguente motivazione "Per la capacità di narrare in un modo delicato e coraggioso, scompaginando ogni sistema di attese e basato sull'automatismo del giudizio politicamente corretto" e ha ricevuto il premio anche per il Miglior montaggio, assegnato ad Elisa Curatola.

## **Altri eventi di promozione sociale**

### **- San Valentino**

In occasione della Festa degli Innamorati, AIPD ha reso disponibile sul suo canale Youtube, per tutta la settimana a partire dal 14 febbraio, il film "Come una vera coppia".

### **- Giornata mondiale delle persone con sindrome di Down - World Down Syndrome Day - 21 marzo**

Il tema del 2023 ha richiamato l'attenzione sul diritto all'autodeterminazione: "With Us, Not For Us" (Insieme a noi, non al posto nostro). Francesco Sisti, 21 anni di Roma, è stato il volto e la voce dell'associazione, e con l'amichevole partecipazione di Lillo Petrolo, ha permesso ad AIPD di realizzare una campagna che ha riscosso grande successo. Grazie al tutorial ballato insieme, Lillo e Francesco hanno permesso la realizzazione nei territori del flash mob che ha coinvolto tantissime persone nelle piazze di tutta Italia. La campagna AIPD della Giornata mondiale 2023 è stata supportata dalla Tavola Valdese (inserita all'interno del progetto "Tutti in piazza!"), ParkinGo, AANT.

In concomitanza del 21 marzo, è stata lanciata da Amazon Alexa anche la skill "Ragazzi in gamba".

A livello internazionale, AIPD ha partecipato alle campagne europee e mondiali (WDS2022-edsa e WDS2022-DSI).

In occasione della Giornata, il ministro per le disabilità Alessandra Locatelli ha visitato due realtà AIPD, "Casa Arcobaleno", gestita dalla Sezione di Roma e i giovani di AIPD Perugia; nell'occasione il presidente nazionale Gianfranco Salbini ha consegnato al ministro un documento contenente sei richieste al Governo (<https://www.aipd.it/site/sindrome-di-down-aipd-consegna-6-richieste-al-governo/>).

### **- 1° maggio, Festa dei Lavoratori**

AIPD ha rilanciato lo spot "Assumiamoli!" per tirare le somme a distanza di 15 anni dalla sua realizzazione.

Sono tanti, ma sono ancora pochi: se è vero che i lavoratori con sdD sono sempre più presenti all'interno delle aziende, spesso anche con contratti a tempo indeterminato, oltre l'85% delle persone con sdD non lavora.

Per questo AIPD ha lanciato l'appello congiunto alle aziende, agli imprenditori e ai lavoratori stessi: "Forza, lavoro!".

Ma oltre ai bilanci l'associazione ha introdotto anche proposte per il futuro:

- Semplificare e accelerare le procedure per l'accertamento della disabilità;
- Fondi dedicati ai tirocini;
- Rafforzare i servizi per l'inserimento;
- Coinvolgere le associazioni.

A dare un importante contributo alla campagna è stato il video di Mariangela Lerario, donna con sdD di 28 anni, che da pochi giorni aveva firmato il suo contratto a tempo indeterminato con l'azienda Ladies, che gestisce l'attività all'interno dell'università di Bari.

#### **- Giornata Nazionale delle persone con sindrome di Down, 8 ottobre**

AIPD ha lanciato la campagna di comunicazione che invita a "guardare quello che c'è, non quello che manca".

Sei persone con sdD nei panni della loro passione, con l'obiettivo di far andare lo sguardo oltre ciò che appare: oltre la sdD, trovare la persona con i suoi hobby, le sue passioni, i suoi talenti, che siano la musica, il ballo o la professione.

Protagonisti della campagna, sei persone con sdD, fotografati da Diego Di Guardo e curati dalla costumista Veronica Di Pietrantonio, che alla domanda secca: "Down?", rispondono semplicemente "No, Barbara". O Irene, o Fabiano, o Davide, o Valerio, o Matilde.

La campagna è stata lanciata sul sito e sui canali social di AIPD (Facebook, X e Instagram), giorno dopo giorno, fino ad arrivare alla giornata nazionale dell'8 ottobre, accompagnando ciascuna uscita con una breve biografia e delle immagini (foto e video) del backstage dello shooting.

Come tutti gli anni, accanto alla campagna c'è stata la raccolta fondi, tramite le tavolette di cioccolata distribuite negli stand allestiti dalle sedi locali nelle principali piazze, dove è stato possibile entrare in contatto con l'associazione e raccogliere informazioni.

#### **- Giornata Internazionale della Disabilità 3 dicembre**

Il 3 dicembre è la Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità, occasione per riflettere sulle condizioni di vita e di benessere delle persone e delle loro famiglie, e portare all'attenzione delle istituzioni e dell'opinione pubblica le criticità che ancora sono presenti, a vari livelli, nella società. AIPD ha contribuito alla riflessione pubblicando una nota con la quale ha voluto rilanciare l'indagine "Cittadini e Disabilità", appena presentata da Swg; oltre alla preoccupazione di come sia negativa la percezione dell'opinione pubblica italiana riguardo alla capacità dei servizi sanitari di rispondere alle esigenze delle persone con disabilità, AIPD ha proposto un'azione tempestiva per rispondere ai bisogni di salute e di presa in carico, che preveda l'adozione di specifici protocolli per le persone con disabilità, l'urgente attuazione della legge delega per l'implementazione del progetto di vita e l'avvio dell'iter di accertamento dell'invalideria civile, senza visite ripetute nel tempo e con procedure più efficienti, l'istituzione del Garante nazionale per le persone con disabilità e la legge sulla riqualificazione delle pubbliche amministrazioni.