



Bilancio Sociale AIPD 2025

Bilancio Sociale AIPD 2025



Indice

Lettera del Presidente	6
Guida alla lettura	9
Chi sono le persone con sindrome di Down	10
Identità: riconoscersi nel cambiamento	12
La mission: scopi e principi di riferimento dell'AIPD	14
La storia: persone e idee in cammino	18
I valori: perché credere nell'AIPD	20
Organizzazione: gli strumenti per fare	22
La struttura organizzativa di AIPD Nazionale	24
Base sociale	26
La governance	28
Attività: la persona al centro	30
Servizi e attività realizzati nel 2025	32
I progetti	51
AIPD comunica	56
L'AIPD: il suo mondo, i suoi amici, le sue relazioni	62
Bilancio economico: l'utilizzo delle risorse	66
Entrate	68
Uscite	68

Lettera del Presidente

Cari Tutti:

il 2025 è stato un anno di svolta per la nostra Associazione. Un anno che possiamo definire, senza esitazione, storico.

Con il passaggio da associazione di persone ad associazione di associazioni, AIPD ha compiuto una scelta epocale: non un semplice cambiamento organizzativo, ma un nuovo modo di essere rete, di rappresentare i territori, di valorizzare le esperienze locali e di dare maggiore forza a una voce nazionale comune.

Questo passaggio ci consegna una responsabilità ancora più grande. Essere AIPD oggi significa costruire un'alleanza sempre più ampia tra persone con sindrome di Down, famiglie, associazioni locali, enti aderenti, operatori, volontari, professionisti e istituzioni. Significa riconoscere che la forza della nostra storia nasce dalle persone, ma cresce nella capacità di camminare insieme, con una struttura più solida, più partecipata e più rappresentativa.

Nel corso del 2025 abbiamo continuato a lavorare sui temi che da sempre guidano il nostro impegno: autonomia, scuola, lavoro, vita indipendente, salute, affettività, partecipazione sociale, diritti e progetto di vita. Lo abbiamo fatto attraverso iniziative nazionali, percorsi formativi, campagne di comunicazione, servizi di consulenza, progettualità europee, attività di orientamento e momenti pubblici di sensibilizzazione.

Abbiamo dato voce alle persone con sindrome di Down, chiedendo più supporti, più opportunità e più ascolto. Abbiamo sostenuto le famiglie nel confronto quotidiano con la scuola, i servizi, il lavoro e le istituzioni. Abbiamo rafforzato la formazione della nostra rete, perché solo una rete competente può essere davvero vicina ai bisogni delle persone.

Il tema del lavoro ha continuato a rappresentare una priorità centrale. Abbiamo promosso una visione dell'inclusione lavorativa fondata sulle competenze, sulla responsabilità e sulla dignità, contrastando l'idea che le persone con sindrome di Down debbano essere soltanto aiutate. In occasione della Giornata Nazionale delle Persone con Sindrome di Down, nel mese di ottobre, abbiamo lanciato "UPwithDOWN", una piattaforma pensata per sostenere idee e progetti imprenditoriali di persone con sindrome di Down. Un'iniziativa che guarda avanti e che afferma un principio forte: le persone con sindrome di Down non solo possono

lavorare, ma possono anche creare lavoro, generare valore e contribuire attivamente alla crescita della comunità.

L'AIPD ha proseguito il suo percorso anche come voce pubblica, attenta e responsabile. Abbiamo preso posizione contro le guerre, le violenze e ogni forma di strumentalizzazione delle persone con disabilità nei conflitti. Abbiamo chiesto pace, protezione e rispetto per chi, nelle situazioni di guerra, è più esposto e più vulnerabile. Per noi parlare di disabilità significa parlare di diritti umani, e non possiamo rimanere in silenzio quando la dignità delle persone viene calpestata.

Allo stesso modo, si è evidenziato l'uso improprio, offensivo o superficiale delle parole legate alla disabilità. Il linguaggio non è un dettaglio: costruisce cultura, orienta lo sguardo, può includere oppure ferire. Per questo abbiamo richiamato il mondo della comunicazione, del giornalismo, della satira e del dibattito pubblico a una maggiore responsabilità. Le persone con sindrome di Down non sono etichette, non sono stereotipi, non sono strumenti di propaganda o oggetti di derisione: sono cittadini, con desideri, capacità, relazioni, diritti e progetti.

Guardando all'anno trascorso, sento forte un sentimento di orgoglio. Orgoglio per il cammino fatto. Orgoglio per una rete che ha saputo rinnovarsi senza perdere la propria identità. Orgoglio per le tante attività realizzate, per le energie messe in campo, per la capacità di essere presenti nei luoghi in cui si educa, si lavora, si decide, si comunica e si costruisce futuro.

Ma insieme all'orgoglio sento anche gratitudine. Gratitudine verso le persone con sindrome di Down, che ogni giorno ci ricordano il senso più autentico del nostro impegno. Gratitudine verso le famiglie, che continuano ad affidare ad AIPD speranze, domande, fatiche e sogni. Gratitudine verso tutte le realtà della nostra rete, che con passione e competenza rendono concreta la missione dell'Associazione.

Il 2025 ci consegna dunque una AIPD più forte, più consapevole e più pronta ad affrontare le sfide future. Il cammino che abbiamo davanti richiede coraggio, unità e visione. Dovremo continuare a lavorare perché ogni persona con sindrome di Down possa essere riconosciuta non per i suoi limiti, ma per la sua unicità, le sue capacità e il suo diritto a scegliere.

Con questo spirito guardiamo al futuro: con fiducia, con responsabilità e con la certezza che il cambiamento più importante nasce sempre quando una comunità decide di camminare insieme.

Il presidente

Francesco Lelli



Guida alla lettura

Il Bilancio Sociale rientra in quella serie di documenti che un'associazione produce per essere trasparente agli occhi dei suoi molteplici stakeholder (soci, volontari, operatori, amici, sostenitori, etc.). La sua redazione è anche una importante occasione per ripensare sé stessi e coinvolgere i lettori su questa riflessione: un altro passo nella direzione del miglioramento continuo.

Il presente Bilancio Sociale è strutturato secondo una successione di capitoli che permettono di entrare progressivamente in contatto con l'Associazione, conoscendone i valori che la ispirano, la sua storia, la sua struttura e declinazione nel territorio, le attività svolte nel corso del 2025, le sue relazioni. Dopo l'introduzione, che costituisce il primo approccio con l'AIPD e con le persone con la sindrome di Down, si entra nel merito della identità, con le pagine dedicate alla Mission, cioè a quei principi che ispirano le scelte operative dell'Associazione e alla Vision, cioè ai nostri sogni, alla nostra visione per i prossimi anni, a "dove vogliamo arrivare".

Subito dopo si entra nella Storia, il racconto - sintetico! - di quanto è stato realizzato nel corso di questi 46 anni.

Alla fine, sono elencati i nostri Valori, ciò in cui crediamo e ciò che permette agli altri di credere in noi.

La parte dedicata alla organizzazione descrive la struttura dell'Associazione, gli elementi tutti di cui si compone, dagli organi di governo alla base sociale.

Le attività rappresentano il fulcro di questo Bilancio Sociale: raccontano quanto AIPD ha realizzato nel corso del 2025 attraverso i suoi servizi istituzionali e le sue attività. Tante pagine, speriamo piacevoli da leggere, anche se corpose, che permettono al lettore di conoscere da vicino le azioni condotte dall'Associazione. Quindi si sviluppa la riflessione dedicata alle relazioni che AIPD intrattiene al suo interno e con l'esterno: la rete importante di contatti, amicizie, vicinanze.

Infine, alcune pagine sono dedicate all'analisi di dati relativi ai bilanci economici.

Chi sono le persone con la sindrome di Down

Che cos'è la sindrome di Down?

La sindrome di Down (sD) è una condizione genetica caratterizzata dalla presenza di un cromosoma in più nelle cellule: invece di 46 ne sono presenti 47. I cromosomi n° 21 sono 3 invece di 2, da qui il termine scientifico "Trisomia 21". Genetico non vuol dire ereditario, infatti nel 98% dei casi la sD non è ereditaria.

Si chiama così perché riprende il nome del dott. Langdon Down, che per primo nel 1866 riconobbe questa sindrome e ne identificò le principali caratteristiche. Nel 1959 Jerome Lejeune scoprì che la causa era nella presenza di un cromosoma in più.

La conseguenza di questa alterazione cromosomica è una forma di disabilità caratterizzata da un variabile grado di ritardo nello sviluppo mentale, fisico e motorio del bambino.

In particolare, la sindrome di Down si manifesta con disturbi del neuro-sviluppo e possibili comorbidità associate, che necessitano di percorsi diagnostico-terapeutici e abilitativi-riabilitativi in tutte le fasce di età, dalla nascita all'età senile.

Quante sono le persone con sindrome di Down?

Oggi in Italia 1 bambino su 1000 nasce con questa condizione.

Per lo sviluppo della medicina e le maggiori cure, la durata della loro vita si è molto allungata così che si può ora parlare di un'aspettativa di vita di 62 anni, destinata a crescere ulteriormente in futuro.

Si stima che oggi vivano in Italia circa 30.000 persone con sD, di cui più della metà di età superiore a 25 anni.

Le cause della sindrome di Down

Numerose indagini epidemiologiche hanno messo in evidenza che l'incidenza aumenta con l'aumentare dell'età materna, ma questo non esclude che nascano bambini con sD anche da donne giovani. In numeri assoluti, infatti, poiché nascono molti più bambini da madri giovani, tra le persone con sD circa il 70% nasce da donne con meno di 35 anni.

Un altro fattore di rischio dimostrato è avere avuto un precedente figlio con la sindrome.

Attualmente non si conoscono quali siano le cause che determinano le anomalie cromosomiche. Sappiamo però che:

- Le anomalie cromosomiche, soprattutto le trisomie, sono un evento abbastanza frequente che interessa circa il 9% di tutti i concepimenti; tuttavia, alla nascita solo lo 0,6% dei nati presenta un'anomalia cro-

mosomica, a causa dell'elevatissima quota di embrioni che va incontro ad un aborto spontaneo.

- L'incidenza delle anomalie cromosomiche in generale, e quelle della Trisomia 21 in particolare, è assolutamente costante nelle diverse popolazioni, nel tempo e nello spazio.
- Tutte le possibili ipotesi eziologiche fino ad oggi formulate (agenti chimici, radiazioni ionizzanti, infezioni virali, alterazioni metaboliche o endocrine materne) non sono state mai avvalorate dalle molte ricerche condotte. In definitiva si ritiene che l'insorgenza delle anomalie cromosomiche sia un fenomeno "naturale", in qualche modo legato alla fisiologia della riproduzione umana, e anche molto frequente.

Come viene diagnosticata

La presenza della sD nel neonato, oltre che con un'analisi cromosomica, è diagnosticabile attraverso una serie di caratteristiche facilmente riscontrabili dal pediatra, di cui la più nota è il taglio a mandorla degli occhi.

Può essere diagnosticata anche prima della nascita esclusivamente con l'amniocentesi o con la villocentesi. Altri esami prenatali, come il Bi-test, non hanno valore diagnostico, ma indicano solo la probabilità in quella gravidanza di avere un bambino con sD permettendo di fare amniocentesi mirate.

Che cosa possono imparare e qual è il loro inserimento sociale?

Lo sviluppo del bambino con sD avviene con un certo ritardo, ma secondo le stesse tappe degli altri bambini: cammineranno, inizieranno a parlare, a correre, a giocare. Rimane invece comune a tutti un variabile grado di ritardo mentale che si manifesta anche nella difficoltà di linguaggio.

La maggior parte delle persone con sD può raggiungere un buon livello di autonomia personale: aver cura di sé, cucinare, uscire e fare acquisti da soli. Fanno sport, frequentano gli amici, vanno a scuola e possono imparare a leggere e scrivere.

Molti giovani e adulti con sD possono apprendere un mestiere e impegnarsi in un lavoro svolgendolo in modo competente e produttivo.

Le persone con sD sanno fare molte cose e ne possono imparare molte altre. Perché queste possibilità diventino realtà occorre che tutti imparino a conoscerle e ad avere fiducia nelle loro capacità.

IDENTITÀ: RICONOSCERSI NEL CAMBIAMENTO



La Mission: scopi e principi di riferimento dell'AIPD

Il Nuovo Statuto

Il 5 aprile 2025 è stata per l'associazione una data storica in quanto l'Assemblea Straordinaria dei Soci ha approvato importanti modifiche statutarie, dopo un percorso condiviso durato quasi due anni e che ancora deve essere completato per alcuni aspetti attuativi e nella comunicazione esterna.

Questo processo è scaturito dal dibattito associativo ed è nato dalle seguenti motivazioni:

- necessità di realizzare una maggiore coerenza con il Codice del Terzo Settore, con particolare riferimento alla autonomia delle Sedi, ai pari diritti e doveri dei soci, ai criteri di rappresentanza e alla democrazia associativa;
- opportunità di aggiornamento della mission coerentemente con la storia dell'associazione e con il mutare dei bisogni;
- volontà di trasformare e allargare la base associativa, avere un maggior peso politico e una organizzazione più efficiente ed efficace;
- consapevolezza della centralità della persona e della necessità di interventi integrati in una logica progettuale.

Queste riflessioni hanno portato alle seguenti modifiche statutarie, che hanno delle evidenti ricadute nello scopo e nelle attività dell'associazione:

1. Trasformazione di AIPD Nazionale in associazione di secondo livello: i soci di AIPD Nazionale non sono più persone fisiche (i soci ordinari delle Sedi locali), ma direttamente le associazioni aderenti, che partecipano all'Assemblea con un numero di voti proporzionale al numero dei propri iscritti.

Ciò garantisce una maggiore democraticità e una più equa rappresentatività nella definizione della politica e progettualità associativa.

Inoltre essere associazione di secondo livello conferisce ad AIPD una maggiore forza politica perché le sue analisi e istanze non rappresentano bisogni individuali o particolari, ma collettivi e rappresentativi di una base sociale ampia e diversificata per esperienze, competenze e territori: per la sua capacità di sintesi e di mediazione, di trasformazione di istanze frammentate in proposte

politiche coerenti e praticabili, l'associazione può avere più facile accesso e assume una maggiore legittimazione ai tavoli di concertazione e negli altri processi pubblici di partecipazione.

2. Allargamento e consolidamento della rete AIPD, aggregando solo associazioni di persone fisiche che si occupano in maniera esclusiva o prevalente di persone con trisomia 21 e delle loro famiglie, ma prevedendo due possibili tipologie di soci:
 - Sedi locali AIPD;
 - Altre associazioni.

Si è voluto così favorire il processo di adesione ad AIPD Nazionale di associazioni locali già costituite che condividono scopi e metodologie AIPD, ma che non vogliano rinunciare alla propria denominazione, storia e riconoscibilità sul territorio locale.

Anche le Sedi, pur mantenendo nella denominazione il riferimento esclusivo alla sindrome di Down, potranno ora scegliere se occuparsi anche di altre disabilità, in base alla incidenza demografica della trisomia 21 e alle specificità del territorio locale.

Di fatto, si formalizza così quanto già succede nelle Sedi, molte delle quali già aprivano i loro servizi ad altre disabilità o associavano persone con altre disabilità o i loro familiari.

L'ammissione limitata ad associazioni di persone fisiche mira a mantenere la governance associativa nelle mani delle persone con disabilità e dei loro familiari, cioè dei diretti portatori di interesse. Inoltre, l'allargamento della base sociale potrebbe in futuro permettere all'associazione di diventare rete associativa ai sensi del Codice del Terzo Settore, aprendo nuove opportunità.

3. Variazione della denominazione, sostituendo i termini "persone Down" con la dicitura "persone con sindrome di Down", per sottolineare la dignità e centralità della persona rispetto alla sua particolare condizione genetica e di disabilità, cioè per non identificare la "persona con disabilità" nelle compromissioni fisiche, intellettive o sensoriali che questa può avere o nelle cause di queste.





La nuova denominazione "AIPD-ASSOCIAZIONE ITALIANA PERSONE CON SINDROME DI DOWN ETS APS" nasce da una sensibilità maturata da tempo in associazione e da prassi già adottate nella comunicazione esterna: non si tratta di una questione solo formale, ma sostanziale, perché il linguaggio utilizzato incide sulla percezione ed evoluzione della realtà, condizionando le relazioni, i processi culturali, organizzativi e persino amministrativi.

Questo approccio inoltre recepisce il recente Decreto legislativo n. 62 del 2024, che ridefinisce la condizione di disabilità e introduce una nuova terminologia.

4. Aggiornamento dello scopo sociale, valorizzando in particolare la promozione dei principi della Convenzione Onu sui diritti delle persone con disabilità, l'advocacy a vantaggio delle persone con sindrome di Down, la centralità della persona con sindrome di Down e del suo progetto di vita. L'impegno prioritario dell'associazione deve essere quindi quello della promozione e sostegno di una presa in carico nella quale le persone

con disabilità non sono più oggetto di intervento, ma sono i titolari di progetto di vita individuale personalizzato e partecipato, ai sensi del D.Lgs. 62/2024, costruito secondo i propri desideri, le proprie aspettative e le proprie scelte.

L'associazione nazionale e le associazioni locali, non devono sostituirsi ai servizi, ma possono accompagnare le persone con disabilità nella costruzione dei loro progetti di vita, dando risposte a tutti e indipendentemente dalla loro necessità di sostegno.

Ciò permetterà all'associazione di aiutare le persone con sindrome di Down e le loro famiglie anche all'insorgenza dell'invecchiamento precoce o decadimento cognitivo e comunque quando ci sia necessità di un sostegno intensivo.

Le modifiche statutarie rinforzano inoltre il sostegno allo studio e alla ricerca sulla trisomia 21, la promozione dei protocolli di salute e del diritto in ambito sanitario ad adeguati livelli essenziali di assistenza e di prestazioni.

Ciò si riflette anche in un maggiore impegno



dell'associazione nella collaborazione con la T21 Italian Task Force, il principale gruppo scientifico italiano dedicato alla ricerca sulla sindrome di Down, nella partecipazione a Horizon Europe, il programma dell'Unione Europea per finanziare ricerca e innovazione, nella adesione alla Fondazione Telethon che si occupa della ricerca sulle malattie genetiche rare.

In quanto associazione di secondo livello, AIPD Nazionale incrementerà l'azione di supporto alle associazioni aderenti, soprattutto in termini di formazione e consulenza, ma non cesserà di organizzare servizi, attività ed altri momenti di incontro rivolti direttamente alle persone con sindrome di Down o altra disabilità e alle loro famiglie.

Una attenzione particolare sarà rivolta al sostegno delle associazioni aderenti di più giovane costituzione o meno strutturate dal punto di vista organizzativo o in situazioni di difficoltà.

5. Aggiornamento scientifico sulla sindrome di Down, definita nel nuovo Statuto come condizione genetica caratterizzata da disturbi del neurosviluppo

e comorbidità associate, che necessitano di percorsi diagnostico-terapeutici e abilitativi in tutte le fasce di età, dalla nascita all'età senile.

L'associazione vuole coniugare il suo storico impegno nel combattere la discriminazione e gli stereotipi sulla sindrome di Down e nello sperimentare e diffondere buone prassi di educazione all'autonomia sociale, di inclusione scolastica e inserimento lavorativo con la necessità di dare risposte a bisogni assistenziali e sanitari crescenti nel tempo, legati ad una aspettativa di vita aumentata enormemente negli ultimi decenni e documentati dagli aggiornamenti della letteratura scientifica.

Ciò avrà una ricaduta concreta anche nelle attività di informazione e formazione interne ed esterne e sui progetti sviluppati.

La storia: persone e idee in cammino

1979-1990

2 GENNAIO 1979: si costituisce formalmente l'Associazione Bambini Down (ABD).

...il primo embrione dell'associazione nacque, con il nome "Centro Incontro", nel novembre 1975 presso la II Cattedra di Biologia dell'Università di Roma, dove si riunirono per oltre un anno, una volta a settimana, circa una ventina di genitori...

ABD organizza seminari e conferenze su varie tematiche, dalla scuola, all'autonomia, all'educazione. Nel **1982** si costituisce la prima sezione territoriale a Viterbo.

Nel **1983** acquisisce la personalità giuridica (DPR 18-3-1983 n. 118).

Nel **1984** realizza la prima campagna di sensibilizzazione "Ci sono anch'io! Il bambino Down" e poi il film-documentario "Le chiavi in tasca", e il concorso per le scuole materne ed elementari "E se il brutto anatroccolo non fosse diventato cigno?".

Il **4-10-1987** ABD celebra la Prima Giornata Nazionale della Persona Down.

Nell'**89** inizia a Roma il I° corso di educazione all'autonomia per 22 adolescenti. La ricerca sulle comunità alloggio a Roma consolida la riflessione sul tema dell'abitare fuori dalla famiglia e del "dopo di noi", avviata dal "Gruppo Futuro" fondato nell'86

1991-2000

L'Associazione Bambini Down cambia nome e diventa Associazione Italiana Persone Down (AIPD).

La collaborazione con McDonald's porta alle prime assunzioni di giovani con sD (**1992**) seguite direttamente da AIPD. Nasce l'Osservatorio AIPD sul mondo del lavoro.

Si organizzano le prime vacanze per giovani/adulti con sD presso le sedi AIPD presenti sul territorio nazionale. Nel **'93** nasce "Telefono D".

AIPD è tra i fondatori di EDSA – European Down Syndrome Association e di FISH – oggi Federazione Italiana per i diritti delle persone con disabilità e famiglie.

Lo "Studio sull'invecchiamento precoce di adulti Down" apre nell'Associazione la riflessione sulla "terza età" della persona con sD.

Produce gli spot "Ragazzi Down al lavoro" e "I bambini diventano adulti", premiato con il "Key Award" per la comunicazione sociale. Realizza i video "Ragazzi in gamba" e "E dopo? I ragazzi Down al termine della scuola dell'obbligo".

Nel **'96** AIPD organizza il convegno internazionale "La persona Down verso il **2000**: un nuovo soggetto sociale".

Nel **'97** alcuni soci fondatori dell'Associazione creano la Fondazione Italiana Verso il Futuro per realizzare case-famiglia per adulti con sD e altre disabilità intellettive.

2001-2015

Nasce l'Osservatorio Scolastico e il primo nucleo dei "Referenti Scolastici" presso le sedi. Sotto il mandato di Carlo A. Ciampi nel **'99**, si avvia una collaborazione con la Presidenza della Repubblica per stage di giovani con sD di tutta Italia presso il Quirinale. Si realizzano il Calendario **2002** distribuito dal Corriere della Sera e altre iniziative di sensibilizzazione (Trenta Ore per la Vita, Fatti una spremuta di solidarietà, Un centesimo un'opportunità).

Nel **2001** nasce l'Ufficio Internazionale e si avvia una costante progettazione su bandi europei, tutt'ora in corso.

Daniele Segre firma la regia del film "A proposito di sentimenti" (presentato al Festival del Cinema di Venezia) nel '99 e poi "Futuro Presente" nel 2005.

Nel **2003** è Christian Angeli a dirigere "Lavoratori in corso". AIPD è ente accreditato presso il MIUR per la formazione del personale scolastico.

In occasione della 2° Giornata Mondiale sulla sindrome di Down, organizza a Roma il Seminario internazionale "Down chi? L'immagine delle persone con sindrome di Down in Europa" e presenta la Mostra fotografica "Down Click" in collaborazione con l'Istituto Europeo di Design di Roma. Nello stesso anno pubblica il Calendario "E se domani...", distribuito con la rivista "Chi".

Nel **2007** AIPD riceve il premio CISL "Flavio Cocanari" per l'impegno nell'inserimento al lavoro delle persone con sD.

Nel **2008** viene distribuito con "TV Sorrisi e Canzoni" il volume "Le ricette del sorriso", un ricettario ad alta comprensibilità.

Nello stesso anno avvia i tirocini formativi all'estero, con una prima esperienza della durata di due settimane presso l'ostello In&Out di Barcellona. Quella che nasce come una sperimentazione pionieristica diventa nel tempo una prassi consolidata: nel corso degli anni numerosi gruppi provenienti dalle sedi territoriali AIPD di tutta Italia hanno avuto l'opportunità di vivere questa esperienza, che si è progressivamente estesa a tre settimane e ad altri alberghi della rete Valueable che sarebbe nata alcuni anni dopo.

Nel **2009** si realizza lo spot "Assumiamoli", in collaborazione con Saatchi & Saatchi, The Family, Gambero Rosso - Città del gusto, Medusa Film e Opus Proclama, premiato dalla Fondazione Pubblicità Progresso nell'ambito del concorso "ONP Award".

Presenta SLOOOW, l'orologio a lettura facilitata.

Nel **2013** organizza il 1° Campus estivo dedicato alle famiglie con persone con sD. Nel 2014 va in onda su Rai 3 la prima delle due serie della docu-fiction "Hotel 6 stelle", realizzata da Magnolia con la consulenza e il tutoraggio AIPD delle attività lavorative dei protagonisti, impegnati in un tirocinio presso hotel.

Nel **2014** AIPD lancia nell'ambito del Programma Erasmus+ della Commissione Europea la rete europea Valueable e il relativo marchio di certificazione, Valueable Handing Opportunities. La rete Valueable è la rete europea di aziende del settore ospitalità, nata nell'ambito del Programma Erasmus+, promuove l'inclusione lavorativa di persone con disabilità intellettiva attraverso tirocini strutturati e opportunità di lavoro nel settore dell'ospitalità, e oggi opera in nove paesi europei.

2016-2022

Nel **2016** viene prodotto il docufilm "Diritto ai diritti", regia di Christian Angeli, che riceve nel 2017 il Premio internazionale "Spotlight Documentary Film Awards".

AIPD ottiene la Carta per la Mobilità Erasmus+ VET, riconoscimento che attesta la sua capacità operativa di lunga durata nella progettazione, realizzazione e monitoraggio di azioni di mobilità transnazionale di qualità, sia per le persone con sD, sia per gli operatori.

Nel **2018** AIPD cambia sede e si trasferisce in via Fasana 1B, Roma.

Il quarantennale, nel **2019**, è celebrato con il DownTour, un grande viaggio itinerante in camper che tocca molte sedi AIPD, con testimonial Lino Guanciale; per l'occasione il Presidente della Repubblica Sergio Mattarella, dona all'associazione una targa.

Premio nazionale **2020** Accademia dei Lincei «Cataldo Agostinelli e Angiola Gili Agostinelli», per l'alto valore morale e umanitario.

Nel **2021** è realizzato il film "Come una vera coppia", con la regia di Christian Angeli, che nel tempo riceverà moltissimi riconoscimenti e oggi è disponibile su RaiPlay.

2023-2024

Nel **2024** AIPD cambia sede e si trasferisce in Piazza Flavio Biondo n. 18 a Roma, in un immobile concesso in subcomodato d'uso da AIPD-Sezione di Roma, che l'ha ottenuto in comodato d'uso da RFI Spa.

Nell'ultimo triennio l'associazione ha avviato una riflessione interna e un percorso condiviso per trasformarsi da associazione di persone fisiche ad associazione di associazioni allo scopo di:

- essere più efficiente e più coerente con i principi fondamentali del Codice del Terzo Settore;
- allargare la rete associativa;
- dare rappresentanza diretta alle realtà locali per essere reale espressione del territorio nazionale ed avere un maggior peso politico.
- cambiare la propria denominazione in AIPD – ASSOCIAZIONE ITALIANA PERSONE CON SINDROME DI DOWN ETS APS, per sottolineare la centralità della persona rispetto alla sua particolare condizione genetica e di disabilità, cioè per non identificare la persona con disabilità nelle compromissioni fisiche, intellettive o sensoriali che questa può avere o nelle cause di queste.

I valori: perché credere in AIPD

SIAMO PER LA SUSSIDIARIETÀ

AIPD non si sostituisce allo Stato, ma suggerisce nuove strade e unisce i suoi servizi e la sua competenza a quelli già esistenti sul territorio

SIAMO PER UNA CITTADINANZA ATTIVA

AIPD promuove il protagonismo delle persone con sD e delle loro famiglie per una cittadinanza giusta, attiva e consapevole. Investiamo sull'autonomia perché questo si traduce in minor costi per i servizi sociali e in una migliore qualità della vita

SIAMO IMPARZIALI

L'AIPD tutela i diritti delle persone con sD e loro famiglie di qualsiasi nazionalità, schieramento politico, confessionale o di altro genere

SIAMO TRASPARENTI

AIPD rende conto dell'utilizzo dei fondi con le annuali relazioni delle attività che accompagnano il bilancio e attraverso le continue certificazioni di idoneità contabile del Ministero delle Politiche sociali che ispeziona i progetti finanziati.

SIAMO AUTOREVOLI

AIPD è persona giuridica dal 1983, è iscritta al Registro Nazionale delle Associazioni di Promozione Sociale dal 2002 e al RUNTS dal settembre 2022. Collaboriamo con Ministeri e Istituzioni pubbliche in tema di disabilità intellettiva. Siamo un riferimento importante per le persone con sD e le loro famiglie.



ORGANIZZAZIONE: GLI STRUMENTI PER FARE



La struttura organizzativa di AIPD nazionale

Lo **staff** con contratto di lavoro dipendente, collaborazione o consulenza, nel 2025 è stato composto da:

- 1 responsabile Telefono D e Osservatorio Scolastico (Andrea Sinno);
- 1 referente Osservatorio Scolastico (Enrico Palladino, dal 1° ottobre)
- 1 responsabile percorsi di autonomia (Francesco Cadelano);
- 1 responsabile Osservatorio sul Mondo del Lavoro (Monica Berarducci);
- 1 responsabile Ufficio Internazionale e di progettazione (Paola Vulterini);
- 2 referenti Ufficio Internazionale e di progettazione (Carlotta Leonori e Giorgia Scivola);
- 1 responsabile amministrazione (Annalisa D’Elia);
- 1 referente amministrazione (Amalia Izzo);
- 1 responsabile comunicazione e fundraising (Daniele Castignani);
- 1 responsabile Ufficio stampa (Chiara Ludovisi);
- 1 coordinatrice e referente della comunicazione sito/social (Patrizia Danesi);
- 1 segretaria, (Arianna Muro, con contratto di collaborazione dal 16/6 e poi come dipendente dal 1° ottobre).

Hanno operato inoltre:

- consulente del lavoro, (Marco De Sossi);
- consulente fiscale e per la normativa sul Terzo Settore, (Giampaolo De Simone);
- consulente informatico (Giuseppe Pupino, fino al 20/5).

I volontari che hanno prestato la loro opera gratuitamente senza percepire emolumenti né corrispettivi, sono stati:

- i membri del CDA: oltre ai membri presenti prima e dopo il rinnovo delle cariche sociali avvenuto nel corso dell’assemblea del 6 aprile (il Presidente Gianfranco Salbini, vicepresidente Giancarlo Giambarresi, Giovanni Fatucchi, Giovanna Grignoli, Samantha Meini) fino al 6/4 Anna D’Emilio Puntel, Immacolata Esposito; dal 6/4 Bruno Arichetta, Federico Dabalà, Carmine D’Angelo, Sara Restante.
- 3 Revisori dei Conti, Domenico Ritorto, Paolo Benedetti, Angelo Chiocchi fino al 6/4, poi solo Angelo Chiocchi;
- 5 professionisti dello staff di Consulenza Legale: notaio Paola Pellegrini, avvocato Claudio Pompei, avvocato Ermanno Gatto, commercialista Fabrizio Scarinci, consulente del credito Anna Maria Ryhorczuk;
- 1 esperto in normativa scolastica Salvatore Noce-
ra;
- 1 supporto degli aspetti economici per la progettazione europea, Maria Giulia Senni;
- 1 già coordinatrice nazionale, Anna Contardi.

Riguardo le retribuzioni, il rapporto tra retribuzione annua 2025 lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell’ente è di € 61.796/€ 17.142

TITOLO DI STUDIO	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	A CARICO DELL'ENTE	RUOLO E COMPETENZE
Laurea in Servizio Sociale	Impiegata di 1° livello	A carico dell'Ente	Coordinamento sede nazionale, aggiornamento sito/social
Laurea in Servizio Sociale	Impiegato di 2° livello	A carico dell'Ente	Responsabile Telefono D e Osservatorio Scolastico Nazionale, consulenza a famiglie e operatori in forma diretta e indiretta, aggiornamento legislativo, servizio legale
Laurea Psicologia specializzazione in Psicoterapia ad indirizzo Analitico Transazionale.	Impiegata di 2° livello	A carico dell'Ente	Responsabile Osservatorio sul mondo del lavoro, formazione e progettazione
Laurea Educatore professionale	Impiegato di 2° livello	A carico dell'Ente	Responsabile Percorsi di autonomia, consulenza a famiglie e operatori in forma diretta e indiretta nel settore dell'autonomia delle persone con sD, formazione
Diploma scuola superiore	Impiegato di 2° livello	A carico dell'Ente	Responsabile Comunicazione e Fundraising, gestione operativa per realizzazione eventi di sensibilizzazione e promozione sociale, attività di reperimento fondi da donatori privati e aziende
Laurea in Scienze politiche	Impiegata di 1° livello	A carico dell'Ente	Responsabile Ufficio Internazionale e di progettazione, progettista, gestione operativa nell'ambito di progetti internazionali nel settore istruzione, formazione e sviluppo di innovazione
Laurea Psicologia, specializzazione Psicologia della salute	Impiegata di 2° livello	A carico dell'Ente	Gestione operativa ambito realizzazione progetti internazionali, progettista
Laurea Educatrice Professionale	Impiegata di 3° livello	A carico dell'Ente	Gestione operativa ambito realizzazione progetti internazionali sull'inserimento lavorativo delle persone con sD all'estero
Laurea magistrale Scienze dello sviluppo e della cooperazione internazionale	Impiegata di 3° livello	A carico dell'Ente	Gestione attività di segreteria
Diploma media superiore	Impiegata di 2° livello	A carico dell'Ente	Amministrazione e contabilità ordinaria

Base sociale

L'Associazione Italiana Persone con sindrome di Down ETS APS è costituita dalla sede nazionale con sede a Roma, e nel 2025 da 53 sedi locali presenti in 16 regioni.

Fino al cambio di Statuto, i soci sono state persone fisiche, distinti in:

- “socio ordinario”: le persone con sD e i familiari entro il IV grado, i tutori e gli amministratori di sostegno di persone con sD.
- “socio collaboratore”: nelle Sedi chiunque condivida gli scopi e le attività dell'Associazione e si impegni come volontario.
- “socio benemerito” per chi abbia acquisito particolari meriti nel sostenere l'Associazione. Al 2025 i soci benemeriti sono 6.

Con il nuovo Statuto, ai sensi dell'Art. 3 possono essere soci di AIPD Nazionale:

- a. Sedi locali
- b. Altre associazioni

Tutti i soci sono associazioni autonome costituite da persone fisiche, con o senza personalità giuridica, che si occupano in maniera esclusiva o prevalente di persone con trisomia 21 e delle loro famiglie, che condividono lo scopo, le finalità e le metodologie delle attività di AIPD Nazionale.

Le prime assumono la denominazione di “AI-PD-Associazione Italiana Persone con sindrome di Down-Sezione ...” aggiungendo a tale dicitura il nome della località o del territorio di riferimento.

Le seconde possono associarsi mantenendo la propria denominazione, ma possono usare nella propria comunicazione la dicitura “affiliata/o a AIPD - Associazione Italiana Persone con sindrome di Down ETS – APS.

La sede nazionale supporta il lavoro delle sedi locali attraverso specifici progetti e più in generale con azioni di formazione e informazione.

Le sedi locali nascono per iniziativa di gruppi di genitori sul territorio che, riconoscendosi nei principi

e nella linea AIPD, chiedono alla sede nazionale di costituirsi in Sezione; hanno prevalentemente carattere provinciale.

AIPD è orientata a non costituire generalmente Sedi locali dove sono già presenti altre associazioni che si occupano di sD.

Ogni Sede è dotata di un proprio statuto secondo uno schema condiviso. È autonoma sul proprio territorio pur impegnandosi a rispettare le linee nazionali.

Le sedi locali dell'Associazione svolgono una determinante funzione a livello locale di tutela delle persone con sD e delle loro famiglie, di sostegno, di informazione, di aggiornamento degli operatori sociosanitari e scolastici, di pressione rispetto alle istituzioni pubbliche territoriali e di sensibilizzazione del grande pubblico sulla realtà e sulle problematiche delle persone con sD.

In tale ambito sono particolarmente impegnate non solo nella progettazione e realizzazione di progetti, ma anche nel difficile lavoro di reperimento di risorse. Il ruolo delle Sedi locali appare determinante non solo per la risposta che esse sono in grado di dare sul proprio territorio, ma anche per la loro capacità di amplificare l'essere Associazione nazionale, nella diffusione di esperienze e conoscenze.

Recapiti e numeri di telefono sono reperibili sul sito AIPD.

MACROAREA	REGIONE	CITTÀ
Nord	Veneto	Belluno, Mareno di Piave (Marca Trevigiana), Venezia-Mestre
Nord	Lombardia	Bergamo, Mantova
Nord	Emilia-Romagna	Ravenna
Nord	Trentino-Alto Adige	Trento
Centro	Toscana	Arezzo, Grosseto, Livorno, Pisa, Pianore Camaiore (Versilia), Prato
Centro	Lazio	Albano Laziale (Castelli Romani), Anzio-Nettuno, Formia (Sudpontino), Frosinone, Latina, Roma, Viterbo
Centro	Umbria	Perugia
Centro	Abruzzo	Avezzano (Marsica), L'Aquila, Teramo
Centro	Marche	San Benedetto del Tronto-Ascoli Piceno
Sud	Campania	Avellino, Benevento, Caserta, Napoli
Sud	Puglia	Bari, Barletta (BAT), Brindisi, Cerignola, Foggia, Lecce, Taranto
Sud	Basilicata	Matera, Melfi (Vulture), Potenza
Sud	Calabria	Catanzaro, Cosenza, Reggio Calabria, Vibo Valentia
Sud	Molise	Campobasso
Isole	Sicilia	Alcamo-Trapani, Catania, Milazzo-Messina, Siracusa, Termini Imerese
Isole	Sardegna	Nuoro, Oristano, Tempio Pausania (Gallura)

La governance

GLI ORGANI DI GOVERNO

L'Assemblea

È organo rappresentativo della volontà dei Soci e le sue deliberazioni, prese in conformità alle leggi ed allo Statuto sono vincolanti per tutti i Soci. In assemblea viene deliberato programma e bilancio e vengono eletti: il Presidente, il Consiglio d'amministrazione (CDA), l'Organo di Controllo e quello dei Proviviri.

Il Presidente

Dura in carica un triennio per non più di due mandati consecutivi, è rappresentante legale dell'associazione, garantisce l'applicazione delle delibere del Consiglio, partecipa ai lavori del Comitato Consultivo Nazionale.

Il Consiglio di amministrazione (CDA)

È formato dal Presidente e da 8 componenti che durano in carica un triennio e sono rieleggibili. Coadiuvano il Presidente nelle decisioni e nell'applicazione delle delibere del Consiglio.

L'Organo di controllo

Può essere monocratico o collegiale, è nominato dall'Assemblea dei Soci. All'organo di controllo sono affidate alcune fondamentali competenze in relazione alla vita in generale degli Ets, ed in particolare:

- vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto;
- vigilare sul rispetto dei principi di corretta amministrazione;
- vigilare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile, e sul suo concreto funzionamento;
- monitorare l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale;
- attestare, qualora l'ente rediga il bilancio sociale, che sia stato redatto in conformità alle linee guida ministeriali.

Il Collegio dei Proviviri

Dura in carica 3 anni e i suoi 3 membri sono rieleggibili per non più di due mandati consecutivi. Decide per controversie interne e sulla radiazione dei

Soci deferiti dal CDA; il suo lodo arbitrale è inappellabile.

I Proviviri non possono essere contemporaneamente membri del CDA o del Collegio dei Revisori.

GLI ORGANISMI CONSULTIVI

Il Comitato consultivo nazionale (previsto nello Statuto precedente al 6 aprile 2025)

È composto dai presidenti delle associazioni locali AIPD ed è l'organismo di collegamento tra le sedi e il CDA di AIPD Nazionale. Si riunisce 2 volte l'anno circa per la determinazione di eventuali variazioni dello Statuto e del Regolamento delle Sedi, del programma delle attività e dell'analisi delle risorse dell'AIPD Nazionale, per il confronto su temi d'interesse comune.

Il Comitato Tecnico Scientifico

Ne fanno parte:

- Angelo Carfi, Roma, geriatra Policlinico Gemelli, Day hospital Sindrome di Down
- Floriana Costanzo, Roma, psicologa esperta di disturbi dell'apprendimento
- Giampaolo De Simone, esperto Terzo Settore
- Chiara Locatelli, Bologna, neonatologa policlinico Sant'Orsola
- Lucio Nitsch, Napoli Professore Emerito di biologia applicata Università Federico II
- Diletta Valentini, Roma, pediatra Ospedale pediatrico Bambino Gesù, Day hospital Sindrome di Down
- Stefano Vicari, Roma, neuropsichiatra infantile, Ospedale pediatrico Bambino Gesù
- Anna Contardi, Roma, assistente sociale, già coordinatrice nazionale AIPD
- Rosa Ferri, Roma, psicologa Professoressa Università La Sapienza
- Dario Ianes, Trento, psicologo, Professore ordinario di Pedagogia dell'inclusione alla Facoltà di Scienze della Formazione della Libera Università di Bolzano-Bozen
- Carlo Lepri, Genova, psicologo esperto inserimento al lavoro

- Salvatore Nocera, Roma, avvocato, esperto inclusione scolastica

Tutti gli incarichi, sia degli organi statutari che degli organismi consultivi, non sono retribuiti.

Il 5 aprile 2025 si è svolta l'Assemblea Straordinaria dei Soci, nel corso della quale è stato approvato il nuovo Statuto, entrato in vigore il 7 aprile.

A seguire si è tenuto un approfondimento sul tema del Progetto di Vita, con la presenza dell'avvocato Paolo Bandiera, coordinatore del gruppo di lavoro presso il Ministero per le disabilità.

Il giorno successivo, 6 aprile 2025, si è svolta l'Assemblea Ordinaria, che ha approvato attività e bilanci, discusso e votato le mozioni presentate ed eletto gli organi sociali.

Il Presidente Gianfranco Salbini è stato confermato alla guida dell'associazione; sono stati eletti i nuovi consiglieri e rinnovati gli organi di controllo: Bruno Arichetta (Reggio Calabria), Federico Dabalà (Venezia), Carmine D'Angelo (Latina), Giovanni Fatucchi (Arezzo), Giancarlo Giambarresi (Roma), Giovanna Grignoli (Campobasso), Samantha Meini (Latina), Sara Restante (Grosseto); Angelo Chiocchi è Organo di Controllo.

Nel corso dell'anno, il Consiglio di Amministrazione si è riunito regolarmente (10 sedute: 11 gennaio, 16 gennaio, 22 marzo, 14 aprile, 9 giugno, 18 luglio, 24 luglio, 25 agosto, 26 settembre, 16 dicembre), garantendo continuità nella gestione, nel monitoraggio delle attività e nell'indirizzo strategico

Il vicepresidente Giancarlo Giambarresi è nell'Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con disabilità tra gli Invitati permanenti dell'Osservatorio (ai sensi dell'articolo 2, comma 6, del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 20 luglio 2023, n. 115).

La consigliera Giovanna Grignoli è collaboratrice esperta del Tavolo tecnico per l'attuazione e la riforma della legge 112 del 2016 istituito presso la Presidenza del Consiglio dei ministri, nominata dal Ministro per le disabilità Alessandra Locatelli.



ATTIVITÀ: LA PERSONA AL CENTRO



Servizi e attività realizzati nel 2025

La sede nazionale è la base operativa per l’articola-
zione di progetti che spesso sono realizzati in modo
decentrato sui territori.

È inoltre sede della programmazione e realizzazione
dei servizi istituzionali, molti dei quali vengono esple-
tati telefonicamente e online.

In base alle esigenze e all’individuazione di risorse
disponibili, promuove ulteriori progetti per i quali,
se necessario, viene reperito personale a progetto
e stabilite specifiche procedure. Scorrendo la parte
di questo bilancio relativa ai servizi e alle attività del
2025, è possibile rilevare una vitalità e una ricchez-
za di incontri, rapporti, attività congiunte, sinergie e
progetti che legano di fatto la vita associativa.

- Telefono D
- Consulenza legale
- Osservatorio scolastico
- Osservatorio sul mondo del lavoro
- Educazione all’autonomia
- Ufficio Internazionale e di Progettazione
- Rete Valueable
- Ufficio Stampa
- Comunicazione e Raccolta fondi
- Amministrazione e contabilità

TELEFONO D

Cos’è:

Il servizio risponde a richieste che riguardano tutti gli
aspetti legati alla sD, con particolare attenzione a quelli
assistenziali e di tutela (invalidità civile, provvidenze
economiche, agevolazioni fiscali e sui posti di lavoro,
inserimento lavorativo, ecc.). Per aspetti specifici (me-
dici, scolastici, legali) il servizio si avvale della consu-
lenza di professionisti, lavorando in rete in particolare
con l’Osservatorio Scolastico, l’Osservatorio sul Mondo
del Lavoro e il Servizio di consulenza legale.

Produce strumenti di informazione e pubblica sul sito
schede esplicative sugli aspetti socioassistenziali,

curandone le news di carattere normativo. Telefono
D è aperto tutti i giorni feriali.

Cosa ha fatto:

Telefono D è stato operativo per tutto il 2025, mante-
nendo i contatti con l’utenza attraverso la posta elettro-
nica e il telefono, anche in modalità whatsapp, per un
totale di circa 1100 consulenze relative ad aspetti assi-
stenziali e di tutela (prestazioni economiche, agevola-
zioni per le persone con disabilità e loro familiari, ...).

Parallelamente al lavoro di consulenza il servizio ha
continuato a seguire gli aggiornamenti legislativi,
attraverso il monitoraggio quotidiano dei siti istituzio-
nali (Governo, Parlamento, Gazzetta Ufficiale, INPS,
Agenzia delle Entrate, Ministero del Lavoro, Ministro
per le Disabilità Presidenza del Consiglio dei Ministri)
e l’iscrizione alle newsletter degli organi di comuni-
cazione ritenuti affidabili in materia.

Telefono D ha prodotto inoltre 34 note dedicate ai
temi di sua competenza, che sono state pubblicate
sul sito di AIPD Nazionale nel corso del 2025 e ag-
giornato le schede informative nella pagina dedicata
(www.aipd.it/site/diritti/).

Ha continuato a supportare l’Osservatorio sul Mondo
del Lavoro per gli aspetti normativi e a coordinare
l’Equipe di Consulenza legale.

Andrea Sinno ha partecipato agli incontri del gruppo
“Inclusione lavorativa” dell’Osservatorio Nazionale
sulla condizione delle persone con disabilità: 5 e 11
febbraio, 5 e 12 maggio, 15 luglio.

CONSULENZA LEGALE

Che cos’è:

il pomeriggio di ogni primo mercoledì del mese
un’équipe di volontari composta da un notaio, un
avvocato, un commercialista e un consulente del
credito, coordinati dal responsabile di Telefono D,
fornisce consulenza gratuita su questioni socioas-
sistenziali, previdenziali legali, patrimoniali, fiscali,
direttamente o indirettamente correlate alla tutela del
proprio familiare con sD.

Cosa ha fatto:

Nel 2025 il servizio, collegato al Telefono D, ha
continuato ad essere operativo utilizzando esclusiva-
mente la modalità di contatto telefonico diretto tra il
richiedente e il consulente specifico per la materia di
competenza

OSSERVATORIO SCOLASTICO

Che cos’è:

Assicura un servizio di informazione e consulenza
specialistica riguardo alle tematiche inerenti all’inclu-
sione scolastica, sia dal punto di vista legale, sia da
quello psico-pedagogico. Coordina il lavoro dei Re-
ferenti Scolastici delle Sedi AIPD e realizza materiali
di formazione e informazione. Pubblica sul sito web
dell’associazione schede normative per divulgare e
chiarire i punti chiave della legislazione ed esperien-
ze di Buone Prassi di inclusione scolastica. Organiz-
za e partecipa ad incontri e seminari di formazione
per il personale scolastico sia a livello nazionale che
nelle sedi locali. Inoltre, rappresenta AIPD presso il
Gruppo di lavoro “Processi formativi ed inclusione
scolastica” della FISH Nazionale.

Cosa ha fatto:

Il responsabile di Telefono D (Andrea Sinno) e, a
partire da ottobre, il nuovo referente dell’Osserva-
torio Scolastico (Enrico Palladino), si sono occupati
di rispondere alle richieste degli utenti (familiari di
studenti, insegnanti...), supportati dall’avv. Salvatore
Nocera, che ha continuato a collaborare con l’Os-
servatorio a titolo volontario. Sono state realizzate le
attività istituzionali del servizio:

- consulenza telefonica e via e-mail a familiari,
sedi territoriali e operatori scolastici e sociali sugli
aspetti psico-pedagogici dell’inclusione scolastica
e in merito agli aspetti normativo-giuridici; per un
totale di ca. 415 richieste;
- coordinamento del gruppo di lavoro dei Referenti
Scolastici delle sedi AIPD tramite la piattaforma
on-line sul sito www.formazione.aipd.it, gestione

di un Gruppo Google che ha permesso di avere
una mailing-list dedicata ed un gruppo WhatsApp;

- pubblicazione/aggiornamento nella pagina del
sito istituzionale AIPD dedicata alla scuola di 12
schede informative sulla nuova normativa inerente
all’inclusione scolastica (per un accordo con FISH
risalente al 2021 vengono pubblicate anche sul
sito www.handylex.org); le schede sono pubbli-
cate sulla newsletter AIPD inviata settimanalmente
agli iscritti;
- aggiornamento della Guida AIPD sull’inclusione
scolastica degli alunni con disabilità in Italia;
- risposta a circa 85 quesiti arrivati allo sportello
handylex.org, in quanto membro del Centro Studi
Giuridici di Handylex della FISH.

Il 14 febbraio e il 6 marzo ha partecipato agli incontri
presso l’Osservatorio del Ministero dell’Istruzione
e del Merito; il 16 febbraio all’incontro del Gruppo
scuola FISH.

Nell’ambito dei due progetti in corso nel 2025 finan-
ziati dal ministero del lavoro ha realizzato:

- Progetto “AIPD per tutti, tutti per AIPD” - svolgi-
mento del terzo degli incontri previsti per i referen-
ti scolastici delle sedi locali (online, 15 maggio);
- Progetto “Forma – mentis” - svolgimento del primo
incontro formativo rivolto ai referenti scolastici
delle sedi locali (online, 5 settembre).

Sono state avviate due ricerche nazionali sul tema
dell’inclusione scolastica (una rivolta ai familiari e
una ai docenti e personale scolastico), nate anche in
risposta al dibattito pubblico emerso da recenti studi
che segnalavano un ritorno di posizioni favorevoli a
modelli segreganti.

OSSERVATORIO SUL MONDO DEL LAVORO

Che cos'è:

Offre consulenza ad aziende, adulti con la sD e famiglie per facilitare l'incontro tra domanda e offerta. Segue la legislazione in materia e coordina gli operatori delle realtà associate ad AIPD che sul territorio seguono i progetti di inserimento lavorativo. Si occupa della costante sensibilizzazione di aziende e opinione pubblica su chi sono e come possono essere come lavoratori le persone con la sD. Dedicare particolare attenzione alla ricerca e stipula di accordi con catene/agenzie per il lavoro/ altre realtà per la realizzazione di progetti di inclusione lavorativa, la sensibilizzazione sul tema e la ricerca di fondi da dedicare.

Elabora strumenti/materiali utili per la formazione, l'informazione e l'orientamento sul tema di operatori, famiglie, aziende, persone con sD (pubblicazioni, applicazioni, schede). Cura la gestione e l'aggiornamento di materiali caricati sulle piattaforme online AIPD di Formazione (per l'area lavoro) e Osservazione/Valutazione dei lavoratori.

Effettua una ricerca di Bandi Nazionali su cui presentare progetti o iniziative sul tema, con l'obiettivo di attivare percorsi che permettano un lavoro di rete con le altre sedi e la formazione di operatori e potenziali lavoratori.

Che cosa ha fatto:

Nel 2025 le attività dell'Osservatorio hanno previsto:

Consulenza a operatori, famiglie e aziende

Durante tutto l'anno l'Osservatorio, in collaborazione con il Telefono D per quanto concerne gli aspetti normativi, è stato a disposizione delle associazioni aderenti AIPD, delle famiglie e di chiunque interessato al tema, per fornire informazioni e supportare gli inserimenti realizzati o il loro avvio. Costanti sono state le richieste di consulenza e informazioni dagli operatori dei Servizi di Inserimento Lavorativi e familiari, i contatti con aziende interessate ad avviare/pianificare inserimenti, le agenzie per il lavoro con cui sono attive collaborazioni, operatori di altre realtà associative.

In crescita costante, negli ultimi anni, i contatti con catene aziendali, sia quelle con cui sono già in corso collaborazioni da anni sia nuove.

Le richieste provenienti da territori non coperti da AIPD sono state "passate" ad altre realtà associative che si occupano di sD, con il consueto lavoro di rete promosso dal Servizio. In particolare, si segnala il rapporto del servizio con i servizi di AGPD Milano, ANFASS Battipaglia, ANFASS Cagliari, CEPS di Bologna, Controvento (Catania), Trisomia 21 Firenze, Associazione Down di Torino, OPS! Cambio di Rotta (Sondrio), Camminare insieme (Andria), Il Sole Pistoia, L'Isola (Nuoro).

Rispetto al numero di consulenze/contatti con le associazioni (presidenti, coordinatori SIL o operatori), si segnala che l'Osservatorio ha mantenuto contatti costanti con tutte le sedi con SIL o lavoratori con sD: con le sedi con più lavoratori o coinvolte nei progetti con catene aziendali, i contatti sono stati molto frequenti (anche più di un contatto a settimana); con le altre sedi più o meno frequenti a seconda del periodo e delle richieste (in ogni caso circa 2-3 contatti l'anno). Con le sedi prive di servizi/lavoratori i contatti sono stati molto ridotti o assenti.

Incontri di formazione/confronto/supervisione per operatori

Nel corso dell'anno, parallelamente a incontri online individuali tra responsabile Osservatorio e operatori/coordinatori dei SIL (soprattutto le nuove figure o i colleghi dei servizi coinvolti in progetti con accordi aziendali sottostanti), sono stati realizzati 6 incontri di formazione/confronto online per operatori delle sedi interessati al tema (nuovi o già formati).

Gli incontri (1 ora e mezza ca ciascuno) sono stati organizzati dalla responsabile del servizio, hanno previsto l'intervento di diverse figure professionali della rete AIPD o di realtà con collaborazioni attive e hanno coinvolto in media 10-15 operatori a volta provenienti da 23 sedi (Bari, Brindisi, BAT, Caserta, Castelli Romani, Cosenza, Grosseto, Latina, Lecce, Livorno, Napoli, Mantova, Marca Trevigiana, Oristano, Perugia, Pisa, Reggio Calabria, Roma, Siracusa, Potenza, Trento, Venezia-Mestre, Versilia). La registrazione degli eventi ne ha permesso la visione anche agli assenti.

Sono stati inoltre realizzati 3 incontri online di confronto tra lavoratori con sD, di cui 2 specifici per realtà aziendali. Gli incontri hanno coinvolto 23 lavoratori con sD provenienti da 15 diverse sedi AIPD (Bari, Bergamo, Brindisi, Caserta, Grosseto, Mantova, Marca Trevigiana, Milazzo-Messina, Oristano, Pisa, Reggio Calabria, Roma, Taranto, Trentino, Venezia-Mestre).

DATA	TIPO DI INCONTRO*	TEMA	RELATORE PRINCIPALE
16 gennaio	FORMAZIONE OPERATORI	Perché è importante formare le aziende?	Francesco Cadelano e Monica Berarducci AIPD Nazionale
25 febbraio	FORMAZIONE OPERATORI	Facciamo il punto sull'itinerario e la costruzione dei SIL	Monica Berarducci AIPD Nazionale
15 aprile	FORMAZIONE OPERATORI	L'importanza della presa in carico del progetto di inserimento da parte di tutta l'azienda	Angelica Buono SIL CASERTA
6 maggio	CONFRONTO TRA LAVORATORI	Incontro tra i lavoratori di C&C Consulting e il Direttore Gen. dell'azienda (Bari, Bergamo, Marca Trevigiana, Oristano, Roma, Taranto, Trentino)	Luca Gigli C&C Consulting
3 Giugno	FORMAZIONE OPERATORI	"L'organizzazione aziendale della D&I"	Maurizio Canessa GiGroup, Maria Pizzolo Fondazione Gigroup
8 luglio	CONFRONTO TRA LAVORATORI	Sedi di Brindisi, Pisa, Caserta	Monica Berarducci AIPD nazionale
23 settembre	CONFRONTO TRA LAVORATORI	Incontro tra i lavoratori e tirocinanti di Decathlon Italia (sedi Bari, Caserta, Grosseto, Mantova, Milazzo, Reggio Calabria, Roma, Venezia, Trentino)	Patrizia Brognoli, Equity & Inclusion & Social Responsibility Leader di Decathlon
2 ottobre	FORMAZIONE OPERATORI	Incontro motivazionale	Anna Contardi EX coordinatrice nazionale AIPD
11 novembre	FORMAZIONE OPERATORI	Il ruolo del sindacato nella contrattazione aziendale	Silvia Stefanovichj Responsabile Disabilità CISL Nazionale

Nell'ambito del progetto "AIPD per tutti, tutti per AIPD", dal 23 al 26 febbraio 2025 è stato inoltre realizzato presso le sale della Libreria Erickson a Roma, un seminario di orientamento al lavoro che ha

coinvolto 20 futuri lavoratori con sD e 10 operatori provenienti da 10 sedi AIPD (Anzio-Nettuno, Brindisi, Catanzaro, Latina, Lecce, Grosseto, Marca Trevigiana, Oristano, Sudpontino, Versilia).

Aggiornamento banca dati lavoratori con sD nella rete e SIL nelle Sedi.

Secondo l’annuale report sugli inserimenti, effettuato ogni anno a dicembre sulla base delle segnalazioni delle sedi AIPD, nel 2025 sono 292 le persone con sD della rete AIPD che risultano lavorare con regolare contratto (+16 rispetto al 2024): 257 a tempo indeterminato (di cui 22 assunte nel 2025), 35 a tempo determinato, in apprendistato o con contratti stagionali.

A questi si aggiungono 137 persone inserite in progetti di tirocinio gestiti dalle sedi.

Rispetto al 2024 vanno considerati non solo i nuovi progetti (che hanno determinato un incremento del numero complessivo di assunti), ma anche la chiusura di contratti a tempo determinato, le persone che sono andate in pensione o che non sono più associate ad AIPD.

L’aggiornamento costante con le sedi attive sul tema ha permesso di registrare i tirocini e i nuovi contratti in avvio, monitorarne l’andamento offrendo supporto alle sedi e pubblicizzarne le esperienze su sito e social.

Di tutti gli inserimenti locali (assunzioni e tirocini) avviati/gestiti nel 2025, 30 sono stati realizzati grazie agli accordi stipulati da AIPD Nazionale con grandi catene o tramite passaggio di contatti (le principali: Adidas, Decathlon, Carrefour, Chef Express, C&C, Enel, NH Hotels, Hilton, Palestre di successo, ParkinGo), 2 avviati grazie a progetti in cui AIPD è partner (progetto E.R.C.O.L.E.) ed hanno coinvolto 15 sedi AIPD. Di questi, 10 hanno inoltre previsto un sostegno economico, come da accordi con grandi catene (8) o da progetti (2).

Gli accordi stipulati a livello centrale (8), infatti, sempre più spesso prevedono un contributo economico per l’Osservatorio, che fa da coordinamento e supervisione, e le sedi coinvolte: nel 2025 sono stati donati dalle aziende di cui sopra al Nazionale € 19.000 - che sono stati poi ripartiti con le sedi degli inserimenti. Gli importi sono andati a sostenere le spese dei Servizi di inserimento lavorativo e dei tutoraggi.

Il lavoro è stato possibile grazie ad un’azione sempre più intensa ed incisiva sul tema da parte della sede

nazionale e delle sedi locali, al 2025 organizzate con SIL strutturati e a regime (ca 20) o comunque attive sul tema (altrettante 20 non hanno servizi strutturati ma si occupano di inserimento lavorativo con almeno 1 operatore in grado di seguire progetti di inserimento). Ad oggi la presenza di un servizio dedicato sul tema risulta condizione centrale per l’avvio dei progetti.

Aggiornamento strumenti in essere

In collaborazione con il Telefono D sono stati aggiornati materiali utili al lavoro con famiglie, lavoratori e aziende, presenti sul sito AIPD, su un DRIVE condiviso tra operatori SIL e/o inviati ai SIL delle sedi.

Campagna Lavoratori - 1° maggio (in collaborazione con l’Ufficio Fundraising e Comunicazione)

Come ogni anno è stata realizzata e diffusa una campagna a sostegno del diritto al lavoro delle persone con sD (v. alla voce “Campagne di comunicazione”) cui il Servizio ha fornito supporto facendo da ponte tra i referenti delle sedi locali e i lavoratori coinvolti.

Avvio/mantenimento di nuove collaborazioni con: Aziende/reti aziendali

Sempre più aziende si sono avvicinate ad AIPD Nazionale e alle sedi per avviare progetti. Ad oggi nelle medie e grandi città, se presenti i servizi di inserimenti nelle sedi, non mancano occasioni di inserimento. Permangono invece difficoltà nelle piccole realtà territoriali, dove l’assenza di grandi catene e, a volte, di servizi dedicati da parte delle sedi, rappresenta ancora un limite.

L’Osservatorio si è concentrato sul lavoro con le grandi catene (vecchie e nuove) finalizzato ad avviare progetti di tirocinio e assunzioni. Tra questi si segnalano adidas, Carrefour, Chef Express, C&C Consulting, Chef Express, Decathlon Italia, Enel, Hilton, Nh Hotels, OVS (OVS e Upim), ParkinGo, Palestre di successo, UnaHotels e, in definizione nella parte finale del 2025, collaborazioni con le catene Ralph Lauren e Subdued.

Ha supportato alcune realtà aziendali nella rielabora-

zione di strumenti e materiali ad alta comprensibilità ad uso dei lavoratori con sD (es. Corso sulla sicurezza per i lavoratori Decathlon).

Sindacati

CISL Responsabile Disabilità: sono stati mantenuti i contatti per approfondimenti di natura sindacale.

Agenzie per il Lavoro

- Adecco/Fondazione Adecco per le Pari Opportunità: prosegue la collaborazione tra le parti, finalizzata al sostegno e promozione di nuovi inserimenti su tutto il territorio nazionale;
- Gi Group e Fondazione GiGroup: dall’estate 2022, su contatto dell’Agenzia, è stata avviata una collaborazione finalizzata alla sensibilizzazione, promozione del tema e inserimento di persone con sD. Dal 2023, dopo la firma di un Protocollo d’Intesa nel mese di giugno, sono stati avviati 11 progetti con le catene OVS (8) e Carrefour (3), di cui 3 andati in assunzione a tempo indeterminato, 2 in corso;
- IFOA: la collaborazione, avviata nel 2021 e formalizzata nell’autunno 2022 con un accordo informale tra le parti utile alla promozione di formazione e attività per gli operatori impegnati nei SIL e l’inserimento al lavoro delle persone con sD, prosegue con successo;
- Human Age Institute e Manpower: avviata nel 2021, la collaborazione (finalizzata all’avvio di nuovi inserimenti) è stata formalizzata a febbraio 2023 con un Protocollo d’Intesa che verrà rinnovato nel 2026;
- Randstad: nel 2023 avviata ufficialmente la collaborazione, con una formazione specifica ai dipendenti HR e la stesura di un protocollo d’Intesa siglato nel 2025.
- **Partecipazione a progetti seguiti da altri servizi (v. Voce progetti)**
 - progetto “E.R.C.O.L.E. Eguaglianza e Resilienza, Competenze per l’Occupabilità: organizzazione e gestione dell’orientamento e formazione a operatori e persone con la sD; supporto nell’avvio e monitoraggio di 3 tirocini per 3 giovani con sD (sedi AIPD Anzio-Nettuno e Sudpontino);
 - progetto “NewWorkTech”: collaborazione alla

ricerca sulle capacità di utilizzo di strumenti tecnologici da parte di lavoratori con sD;

Partecipazione ad eventi sul tema del lavoro o formazione ad altre sedi/associazioni/enti/aziende, che hanno coinvolto l’Osservatorio Lavoro:

- Come ogni anno l’Osservatorio ha presenziato a convegni o eventi sul tema (su invito di aziende, sedi AIPD e non ed enti locali), ed incontrato/ formato aziende, associazioni o agenzie formative interessate ad avviare percorsi di inserimento lavorativo.
- Da gennaio a dicembre 2025 l’Osservatorio ha inoltre:
 - organizzato e gestito uno o più incontri di sensibilizzazione/formazione online o in presenza con 20 nuove catene/realtà aziendali a livello nazionale o locale (Baglioni Hotel, Novo Nordisk, La Reggia Outlet, Hotel Pulitzer, FS, Airbus, Pizzeria Punto Zero, Subdued, Ralph Lauren, Acquirente Unico, GXO, Amazon, Supermercati Orizzonte, Brico, Fritti Gourmet, NH, Louis Vuitton, Terna, SM Crociere, JobCoder, VarGroup). Dopo colloquio telefonico, ha inoltrato direttamente alle sedi AIPD o altre associazioni ulteriori richieste provenienti da singole realtà - M. Berarducci;
 - effettuato almeno 1 incontro ogni 3 mesi (in alcuni casi più frequenti -1 mese ca) con le realtà con cui sono più attive le collaborazioni (OVS, Carrefour, Decathlon Italia, Hilton, NH, C&C Consulting, Lagardere Travel Retail, ParkinGo, Chef Express, Enel, Palestre di successo, Subdued) e le agenzie come Randstad, Gi Group e Fondazione Gi Group, FOA e Human Age Institute -M. Berarducci;
 - realizzato un intervento online di formazione con famiglie di AIPD Potenza (1° aprile), M. Berarducci, A. Sinno;
 - partecipato all’evento IT’S WEEK (11-12 novembre, Palacongressi di Rimini), D. Castignani. All’evento hanno lavorato all’accoglienza 2 persone con sD della sede AIPD Versilia;
 - partecipato alla sesta edizione del MHR Christmas Award, Oscar del Turismo, realizzata presso l’Hotel Regis di Roma, cui hanno partecipato circa 300 personalità del settore Hospitality e Travel (10 dicembre), M. Berarducci, D. Castignani.

EDUCAZIONE ALL'AUTONOMIA



Che cos'è:

AIPD Nazionale garantisce il coordinamento ed il supporto alle attività delle Sedi locali rispetto ai Percorsi di Educazione all'Autonomia attraverso costanti contatti, visite presso le sedi, la gestione della pagina web dedicata sul sito AIPD con l'inserimento di materiali informativi. Gestisce lo spazio permanente di supervisione, consulenza, aggiornamento e confronto tra gli operatori sulla piattaforma AIPD di formazione online dove vengono raccolte anche le Schede di Osservazione dei partecipanti ai corsi di autonomia per adolescenti realizzati nelle Sedi.

Che cosa ha fatto:

Seminari

Il primo seminario di formazione si è svolto il 26 e 27 ottobre 2025 per gli educatori alla prima esperienza

nei percorsi; il secondo, di aggiornamento per gli operatori dei corsi già avviati, il 27 e 28 novembre 2025. Il 29 novembre si è tenuto il Convegno "Affettività e Sessualità". Tutti gli eventi sono stati svolti presso le sale dello Scout Center a Roma. Grazie al contributo del progetto nazionale "Forma-mentis" e alle agevolazioni previste per gli operatori delle sedi locali per quanto riguarda il viaggio, il vitto e l'alloggio, oltre alla qualità della proposta formativa, i seminari hanno avuto una larghissima partecipazione. Al 1° seminario hanno partecipato 70 operatori di 23 sedi AIPD e 6 da altre 4 realtà associative. Il programma del primo seminario ha affrontato i temi riguardanti le metodologie e i metodi dell'educazione all'autonomia: perché educare all'autonomia, il progetto del corso di educazione all'autonomia, i progetti AIPD per i grandi; i nodi della metodologia e lo

stile educativo; le aree educative: strada, il denaro e i negozi; gli strumenti per l'osservazione e la programmazione, la definizione degli obiettivi individuali, presentazione scheda on line; il rapporto con i genitori; affettività e sessualità. Alla fine del seminario è stato chiesto agli operatori di valutare la qualità del seminario stesso chiedendo loro se la formazione fosse stata: "non soddisfacente", "poco soddisfacente", "soddisfacente" e "molto soddisfacente". L'82% degli operatori ha risposto "molto soddisfacente", il restante 18% "soddisfacente". Questi dati sottolineano la qualità della proposta formativa di AIPD Nazionale.

Al 2° seminario hanno partecipato 89 operatori provenienti da 31 sedi AIPD e da altre 7 realtà associative. Il seminario è stato organizzato in due giornate che hanno visto la partecipazione di coordinatori e operatori insieme. Questo il programma del giovedì 27: introduzione e presentazione dei dati sui progetti presenti nelle sedi AIPD (Francesco Cadelano); comunicazione e negoziazione con le famiglie (Sean Lovett-giornalista/esperto di divulgazione); l'importanza dei sani stili di vita per le persone con disabilità cognitiva (Monica Berarducci e Francesco Cadelano); esperienza di lavoro integrato (Jacopo Corona presidente del Microbiscottificio "Frolla" il di Osimo; buone prassi: parola alle associazioni (Reggio Calabria, Oristano, Brindisi, Amsat (Rabat)). Questo il programma del venerdì 28: parliamo di noi: gli educatori tra emozioni e professionalità (Anna Contardi: ex coordinatrice nazionale AIPD); "i Circoli", un progetto per adulti (Francesca Fanelli ed Enrico Palladino); l'app "aidhome" e l'incremento delle autonomie (Fabio Begnini, creatore dell'app); lavori di gruppo suddivisi per progetti: preadolescenti, adolescenti, adulti e semiresidenzialità. Anche alla fine di questo seminario è stato chiesto agli operatori di valutare la qualità del seminario stesso chiedendo loro se la formazione fosse stata: "non soddisfacente", "poco soddisfacente", "soddisfacente" e "molto soddisfacente". Il 54% degli operatori ha risposto "molto soddisfacente", il 44% "soddisfacente" e il 2% "poco soddisfacente". Sabato 29 è stato svolto il convegno "Affettività e Sessualità" a cui hanno partecipato 72 persone provenienti da 25 sedi AIPD e da 7 realtà associative.

I percorsi di educazione all'autonomia nel 2025-2026

Ogni anno lo Sportello Autonomia censisce, attraverso un form di Google che tutte le sedi compilano, il numero dei progetti presenti sul territorio analizzando: numero progetti/attività, numero di partecipanti con sD, numero operatori, numero volontari, presenza o meno della figura del coordinatore, tipologie dei finanziamenti delle sedi.

Sul territorio nazionale sono stati avviati 114 percorsi di autonomia (+ 5 rispetto allo scorso anno) che hanno coinvolto 1312 persone con sD dai 6 ai 70 anni (nell'anno di corso 2024/25 il totale era di 1262 persone; +50 persone partecipano quest'anno ai corsi). In totale gli interventi degli educatori sono stati 306 mentre quello dei volontari sono stati 138.



Entrando nello specifico, di seguito i numeri e i grafici di ogni singolo percorso.

Preadolescenti (10-14 anni): 28 percorsi, 167 partecipanti con sD nelle sedi di Avellino, Bari, Belluno, Bergamo, Brindisi, Caserta, Castelli Romani, Catania, Cosenza, Frosinone, Gallura, Grosseto, Lecce, Mantova, Marca Trevigiana, Napoli, Oristano, Parma, Perugia, Pisa, Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, San Benedetto, Taranto, Termini, Venezia.



Club (15-20 anni): 29 percorsi, 248 partecipanti con sD nelle sedi di Anzio-Nettuno, Arezzo, Bari, Belluno, Bergamo, Brindisi, Campobasso, Caserta, Castelli Romani, Catania, Cosenza, Frosinone, Latina, Livorno, Mantova, Marca Trevigiana, Napoli, Oristano, Parma, Pisa, Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, San Benedetto, Sudpontino, Trentino, Venezia, Versilia.



ATL (+ 20 anni): 38 percorsi, 652 partecipanti con sD nelle sedi di Alcamo-Trapani, Anzio-Nettuno, Arezzo, Bari, BAT, Belluno, Benevento, Bergamo, Brindisi, Caserta, Castelli Romani, Catania, Catanzaro, Frosinone, Gallura, Grosseto, Latina, Lecce, Livorno, Mantova, Marca Trevigiana, Milazzo – Messina, Oristano, Parma, Pisa, Potenza, Prato, Reggio Calabria, Roma, Sudpontino, Taranto, Teramo, Termini, Trentino, Venezia, Versilia, Viterbo.



AG+ (+20 anni): 10 percorsi, 110 partecipanti con sD nelle sedi di Catania, Frosinone, Marca Trevigiana, Oristano, Pisa, Reggio Calabria, Roma, San Benedetto, Venezia e Versilia.



Circoli (+20 anni): 9 percorsi, 124 partecipanti con sD nelle sedi di Arezzo, Lecce, Mantova, Napoli, Oristano, Pisa, Roma, Trentino e Venezia.



Per dare risposte ai bisogni concreti dei soci, negli anni nelle sedi locali si sono sviluppati progetti destinati a varie fasce di età.

Sono presenti 10 progetti (64 partecipanti) rivolti alla fascia d'età 4-10 anni, in cui i bambini sono impegnati in attività di gioco strutturato e non strutturato. In 15 sedi (155 partecipanti) ci sono progetti rivolti prevalentemente alle attività sportive, dove c'è un reale intervento educativo degli operatori delle sedi locali, avente lo scopo di accompagnare le persone con sD all'interno di associazioni sportive integrate (o anche gruppi sportivi completamente gestiti dalle sedi AIPD). Scopo educativo degli operatori è quello di lavorare sulla socializzazione e sull'aumento delle capacità di autonomia degli sportivi con sD appartenenti alle sedi. In 6 sedi 52 persone partecipano ad attività di Accompagnamento al Lavoro che vengono svolte prevalentemente nei week-end, aventi lo scopo di introdurre i giovani con sD nel mondo del lavoro attraverso saltuarie attività pratiche (partecipazione ad eventi, collaborazioni con altre Associazioni ecc.), diversi dai Servizi di Inserimento Lavorativo (SIL) che hanno lo scopo di inserire persone con sD in attività lavorative a breve o lungo termine. In 22 sedi, 258 persone svolgono attività laboratoriali all'interno delle sedi; ecco alcuni laboratori praticati: Canto, Teatro, Cucina, Laboratorio musicale, Laboratorio artistico, Laboratorio di con-tatto / (arteterapia), Corso di dj, Cup-song, Atelier artistico, Laboratorio manuale, Ippoterapia, Giornalino, Ceramica, Disegno, Laboratorio di Teatro Counseling, Informatica, Laboratorio di fotografia, Laboratorio agricolo e Falegnameria.

I grafici sottostanti si riferiscono alle attività di semiresidenzialità (in 13 realtà diverse 247 persone con sD partecipano ad attività che si svolgono prevalentemente nei week-end) e i Centri Diurni (9 sono i Centri Diurni nelle nostre sedi; 139 partecipanti svolgono l'attività prevalentemente dal lunedì al venerdì).



Per concludere è interessante notare gli aspetti riguardanti i contributi economici nei vari progetti di autonomia. Su 114 percorsi 13 hanno un contributo pubblico e 16 un contributo privato. La maggior parte delle sedi usufruisce del 5x1000.



UFFICIO INTERNAZIONALE E DI PROGETTAZIONE



Che cos'è:

Istituto per curare i contatti con altre associazioni e organizzazioni europee o di altri Paesi e a elaborare progetti da presentare alla Commissione Europea, nel tempo ha assunto compiti più generali: progettazione nazionale e internazionale, anche come supporto alle sedi che lo richiedano, collaborazione con enti italiani, stranieri e internazionali, accesso a fonti di finanziamento differenziate: Commissione UE, Governo italiano, fondazioni, banche e altri enti.

Che cosa ha fatto:

Gestione progetti

L'Ufficio ha gestito come capofila il progetto "Mobilità all'estero", che ha previsto la realizzazione di 6 flussi di tirocinio presso strutture alberghiere estere per giovani con sD. Ha inoltre partecipato, in qualità di partner, alle iniziative IDEHAPP, ERCOLE e NewWorkTech. Maggiori informazioni su queste iniziative sono nel capitolo "I progetti".

Presentazione nuove proposte di progetto

Nel corso dell'anno sono state elaborate e presentate:

- "Passi per il futuro", Bando 2025 8xmille della Chiesa Valdese
- "Futuro presente", Avviso 2/2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- "Progettare una vita", Fondo Unico per l'Inclusione

Help desk

L'attività di supporto alla progettazione delle sedi è stata significativamente potenziata grazie al follow-up a seguito del percorso formativo sulla progettazione sociale realizzata nell'ambito del progetto "AIPD per tutti". Le sedi hanno ricevuto assistenza principalmente su bandi dell'8xmille della Chiesa Valdese e del Fondo Beneficenza Intesa Sanpaolo – Liberalità Territoriali.

Comunicazione a livello internazionale

Fino a giugno 2025 l'Ufficio ha curato la redazione e pubblicazione della newsletter mensile di EDSA sulle opportunità di finanziamento europeo, sui progetti dei membri e sulle notizie relative alla sD. La gestione è stata successivamente affidata alla nuova social media manager di EDSA.

Carlotta Leonori fa parte del Consiglio Direttivo di EDSA in rappresentanza di AIPD.

Nel 2025 AIPD ha partecipato alla campagna di sensibilizzazione promossa da EDSA in occasione della Giornata Mondiale della Sindrome di Down, contribuendo con testi e foto a rappresentare l'Italia a livello europeo.

Formazione

Nel febbraio 2025 si è svolto a Roma, presso la Città dell'Altra Economia, il secondo Seminario di Progettazione nell'ambito del progetto "AIPD per tutti, tutti per AIPD", rivolto alle associazioni AIPD territoriali. Il seminario, articolato in una giornata e mezza (7-8 febbraio), ha coinvolto 22 partecipanti e ha approfondito i principali strumenti della progettazione: quadro logico, Gantt, monitoraggio e valutazione, budget, gestione amministrativa e comunicazione di progetto. Spazio è stato dedicato anche all'uso dell'intelligenza artificiale come supporto al lavoro del progettista.

Altre attività dell'Ufficio Internazionale e di Progettazione

L'Ufficio ha svolto attività di monitoraggio, valutazione e supporto al coordinamento e alla stesura della relazione finale del progetto "AIPD per tutti, tutti per AIPD".



Rete Valueable

Da marzo 2024 la rete Valueable non è più un progetto a sé stante, ma continua a operare come rete europea consolidata.

Nel maggio 2025 AIPD ha ospitato il meeting di coordinamento dei partner europei, con la partecipazione di Down España, Hrvatska Za Down Syndrome, Trisomie 21, La Formation Gourmande, Down Syndrome Ireland, Associação Portuguesa de Trissomia 21 e Down Alapitvány.

Tra i riconoscimenti più recenti: nel marzo 2025 Valueable ha ricevuto il Premio internazionale Zero Project, ritirato a Vienna presso l'Ufficio delle Nazioni Unite. La rete è stata inoltre inclusa come caso di buona pratica nello studio della Commissione Europea sui modelli occupazionali alternativi per persone con disabilità ("Study on alternative employment models for persons with disabilities. Set-up, working conditions and pathways to the open labour market in inclusive enterprises and sheltered workshops").

Nel 2025 è stato firmato un nuovo protocollo con NH Hotels per l'inserimento lavorativo di persone con sD presso le strutture del gruppo, secondo i protocolli di avviamento al lavoro e la metodologia AIPD.

Sul fronte della comunicazione, i canali social della rete pubblicano 2 post settimanali sul tema dell'inserimento lavorativo nel settore dell'ospitalità; è attiva anche una newsletter mensile.

I canali di comunicazione di Valueable:

- Sito dedicato: www.valueablenetwork.eu
- Facebook: Valueable Network - @Valueable-Network (<https://www.facebook.com/Valueable-Network/>)
- LinkedIn: ValueAble Network (<https://www.linkedin.com/in/on-my-own-at-work/>)
- Instagram: Valueable Network - @valueable-network (<https://www.instagram.com/valueable-network/>)



UFFICIO STAMPA

Che cos'è:

L'Ufficio Stampa opera per promuovere e dare visibilità a tutte le attività, i progetti e le campagne che AIPD mette in campo per le persone con la sD. Scopo principale è quello di veicolare una corretta informazione intorno alla sindrome sui mass media, agenzie di stampa, quotidiani, testate online, blog, radio e televisioni.

Altro obiettivo dell'ufficio stampa è, in raccordo con il presidente e il CdA, esprimere la posizione dell'associazione rispetto a temi di interesse nazionale.

Che cosa ha fatto:

Quest'anno l'Ufficio stampa è stato coinvolto nelle attività di promozione e diffusione delle attività realizzate nell'ambito dei progetti "AIPD per Tutti" e "Forma Mentis", supportando le attività di comunicazione.

Come di consueto, l'attività di comunicazione si è intensificata in occasione delle campagne promosse per la Giornata Mondiale delle persone con sindrome Down e della Giornata nazionale.

L'Ufficio stampa si è inoltre attivato in occasione di casi di cronaca o dibattiti politici che riguardassero in particolare disabilità intellettive e sD.

L'attività si è svolta, come si consueto, attraverso incontri e confronti con referenti nazionali e delle sedi, elaborazione e diffusione di comunicati stampa, partecipazione a iniziative, rapporti con i mass media e implementazione della mailing list e della rassegna stampa.

Attività di comunicazione svolte

Di seguito i titoli dei comunicati stampa principali elaborati e diffusi dall'ufficio stampa nel corso dell'anno 2025:

- No scontrino, no bagno. Così il bar dice no al ragazzo con disabilità. AIPD: "Serve più attenzione"
- Nuovi programmi scolastici? Non si dimentichino gli studenti con disabilità. Appello di AIPD
- AIPD, "L'inclusione lavorativa non fa cadere gli aerei"
- Giovani con sindrome di Down, quattro giorni a

Roma per "imparare a lavorare"

- Safer Internet Day, i 5 consigli di AIPD "in parole facili", per navigare sicuri
- San Valentino e sindrome di Down: "Credete nella nostra storia d'amore! E aiutateci a realizzarla"
- Tempi lunghi per la riforma della disabilità? AIPD: "L'importante è che non si torni indietro"
- Monitoraggio Lea, AIPD: "Ancora troppe differenze tra regioni. Bisogna superare le disparità"
- Disabilità, l'Argentina e gli "Idioti". AIPD: "Il presidente Milei riveda il lessico sulla disabilità, il governo italiano lo solleciti"
- Donne con sindrome di Down, apre un ambulatorio ginecologico "attento a tutte le esigenze"
- Giornata mondiale sindrome di Down, la voce di giovani e adulti
- Sostegno a scuola, AIPD incontra i futuri insegnanti
- "Sull'inclusione in Europa, non un passo indietro. Trump non interferisca": la denuncia di AIPD
- Le 7 richieste delle persone con sindrome di Down: AIPD scrive al governo
- AIPD si trasforma: da associazione di persone ad associazione di associazioni
- OnlyDown, così l'intelligenza artificiale "feticizza la disabilità"
- Primo Maggio, AIPD: "nessun limite all'inclusione. Chiediti cosa posso fare io per te"
- Referendum, un mese per "imparare" a votare. La guida facile di AIPD è per tutti
- Referendum, AIPD in campo, perché tutti e tutte sappiano e possano votare
- Il quorum non c'è stato, ma "il nostro voto conta". Elettori con sindrome di Down alle urne
- L'inclusione non basta, serve protagonismo. In AIPD tre consiglieri con sindrome di Down
- Gaza, un anno fa moriva Muhammed. AIPD chiede la fine degli attacchi
- Si può "eliminare" il cromosoma in più nella sindrome di Down?
- AIPD, non c'è partecipazione senza formazione. Al via Forma Mentis

- La campanella è suonata per tutti? Dal sostegno ai cellulari in classe, le richieste di AIPD per gli studenti con disabilità
- Imprenditori con sindrome di Down, da AIPD la prima piattaforma. Il lancio il 12 ottobre, Giornata nazionale
- Giornata nazionale sindrome di Down, nasce la piattaforma "con più geni". Perché l'impresa è possibile ed è per tutti
- A Potenza AIPD semina autonomia, con l' "Università della Vita Indipendente"
- "Come una vera coppia", storia di amori senza barriere. Proiezione gratuita a Roma
- Proroga IVA al 2036 per gli Ets, AIPD: "Una decisione che ridà stabilità e tutela le associazioni che ogni giorno garantiscono inclusione"
- Violenza sulle donne con disabilità, da AIPD due strumenti per prevenire
- Giornata Disabilità, AIPD: "Le persone con sindrome di Down oggi invecchiano. La sfida bella dell'inclusione"
- "Oi vita mia", la parola "mongoloide" non fa ridere: l'appello di AIPD per un linguaggio responsabile
- La fake del soldato ucraino con sindrome di Down, AIPD: "Guerra psicologica, nella Giornata mondiale della Pace"

Tra le testate che più fedelmente hanno seguito le iniziative segnalate dall'ufficio stampa di AIPD, si segnalano: "Superando", "Disabili.com", "Avvenire", "SuperAbile", "Vita".

Tra le testate stampa non specialistiche, che occasionalmente hanno dato spazio all'associazione: la Repubblica, Corriere della Sera, Senza Filtro. Tra le reti televisive e radiofoniche, oltre ai tg nazionali e regionali che si sono attivati in occasione delle diverse ricorrenze e degli eventi, hanno ospitato rappresentanti dell'AIPD Tutta Salute (RaiTre), Telepace, Isoradio, Rainews24. Tra le agenzie: Agi, Asca, Adnkronos, Ansa, Dire hanno rilanciato le principali iniziative dell'associazione.

COMUNICAZIONE E RACCOLTA FONDI

Che cos'è:

Il servizio si occupa della raccolta fondi non legata a progettazione su bandi, integrando strumenti tradizionali e digitali con l'obiettivo di consolidare e ampliare la base dei donatori.

Le attività si concentrano prevalentemente sullo sviluppo di strumenti digitali, contenuti e collaborazioni, privilegiando soluzioni sostenibili e a basso costo. Costante è il lavoro di rafforzamento dei canali online e delle iniziative in grado di attivare il coinvolgimento diretto di donatori e partner, con particolare attenzione alla costruzione di relazioni nel tempo.

La comunicazione e la raccolta fondi operano in modo integrato: campagne, contenuti e strumenti (sito, newsletter, social) sono progettati per aumentare la visibilità dell'associazione, stimolare l'interesse verso i progetti e generare occasioni di coinvolgimento e sostegno.

Costante è anche la ricerca di modalità sostenibili di raccolta fondi e di nuove opportunità offerte dal web e dalle collaborazioni con partner esterni, di natura corporate e non, con un'attenzione crescente alla costruzione di rapporti duraturi più che a singole azioni.

Che cosa ha fatto:

Campagne istituzionali e ricorrenze

Nel corso del 2025 AIPD ha sviluppato e consolidato le principali campagne legate alle ricorrenze istituzionali, integrando comunicazione e raccolta fondi (informazioni più dettagliate sulle campagne sono più avanti, nel paragrafo "Altri eventi di promozione sociale").

Per la Giornata Mondiale della sindrome di Down, è stata realizzata la campagna "Just a reason to improve the world", in linea con il tema internazionale "Improve our support system". La campagna ha coinvolto direttamente le persone con sindrome di Down delle sedi AIPD, che attraverso contributi video hanno rivolto proposte e indicazioni ai decisori politici su possibili miglioramenti concreti nei servizi e nei supporti.



In occasione della Giornata Nazionale 2025, è stata portata avanti la tradizionale campagna delle tavolette di cioccolato che ha visto salire di oltre 5000 pezzi la quantità distribuita rispetto al 2024. La Giornata Nazionale 2025 è stata caratterizzata dalla campagna di lancio della piattaforma UpWithDown, rafforzando il collegamento tra raccolta fondi e nuovi progetti strategici dell'associazione. Le caratteristiche peculiari ed innovative del progetto hanno dato grande risonanza e visibilità alla Giornata Nazionale. La campagna 5x1000 è stata sviluppata attraverso contenuti digitali e comunicazioni mirate ai donatori abituali, con l'obiettivo di consolidare il rapporto con la base esistente e migliorare il livello di coinvolgimento.

È stata inoltre realizzata la campagna del 1° maggio, costruita intorno al concept "Non chiederti cosa puoi fare tu per me, chiediti cosa posso fare io per te", che ha rappresentato uno dei passaggi culturali e comunicativi alla base della successiva ideazione della piattaforma UpWithDown.

Progetti strategici e sviluppo di nuovi strumenti

Il 2025 è stato caratterizzato da un forte investimento nello sviluppo di nuovi strumenti e progetti strategici.

Tra questi, la piattaforma UpWithDown, lanciata nell'ottobre 2025 al termine di un lungo percorso di ideazione e sviluppo. La piattaforma rappresenta uno spazio in cui le persone con sD possono proporre idee e progetti imprenditoriali, attivando forme di collaborazione e sostegno da parte di cittadini e aziende. Nel corso del 2025 è stata realizzata la fase di lancio e raccolta delle candidature; la pubblicazione dei progetti finanziabili è prevista per maggio 2026.

Parallelamente, sono proseguite le attività di sviluppo della serie TV "Don't let me down", con la realizzazione di una call interna ad AIPD che ha portato alla raccolta di 35 candidature e altrettanti self-tape. Sono stati effettuati i primi incontri nei contesti di vita dei candidati e realizzate le prime interviste utili alla costruzione del promo di presentazione del progetto, finalizzato alla ricerca di partner produttivi e distributivi.

È stato inoltre avviato il percorso di rebranding di AIPD, attraverso una collaborazione con l'Accademia AANT, finalizzata alla definizione di un nuovo logo e di un sistema di identità visiva più aggiornato e coerente con l'evoluzione dell'associazione.

Contestualmente sono stati avviati i lavori per la ristrutturazione dei siti AIPD e AIPD Formazione, con l'obiettivo di migliorare l'accessibilità, l'organizzazione dei contenuti e l'efficacia degli strumenti digitali a supporto della comunicazione e della raccolta fondi. Prosegue anche il percorso di sviluppo del progetto Slooow, con attività di studio e contatti con partner produttivi (tra cui Brosway e Arti e Mestieri) per la realizzazione di nuovi prodotti, tra cui orologi da polso e da parete, con l'obiettivo di rafforzarne il posizionamento come strumento di comunicazione e raccolta fondi.

Partnership e collaborazioni

Nel 2025 è proseguita e si è consolidata la collaborazione con il Gruppo Ferrovie dello Stato, nell'ambito della campagna "Casa AIPD. Finalmente da soli", avviata nel dicembre 2024.

La campagna, inizialmente prevista fino a giugno 2025, è stata prorogata fino a novembre, registrando risultati significativi sia in termini di raccolta fondi sia di visibilità. Le attività a bordo treno e nei principali spazi FS hanno coinvolto numerosi volontari AIPD e del gruppo FS, contribuendo a rafforzare la presenza dell'associazione in contesti ad alta frequentazione. La collaborazione ha inoltre aperto nuove opportu-

nità di relazione con diverse società del gruppo FS, ampliando le prospettive di partnership future.

AIPD ha partecipato alla IT's Week – Tech Made in Italy (10–12 novembre), contribuendo con attività di sensibilizzazione e raccolta fondi e presenziando con due persone con sD inserite nell'organico dello staff del convegno, portando la presenza di AIPD a contatto del mondo tech.

Nel periodo natalizio AIPD ha preso parte, come ormai da tradizione, all'evento Oscar del Turismo, utilizzato come occasione di promozione dell'immagine dell'associazione e di attivazione di contatti nel settore hospitality confermando la vocazione e le competenze di AIPD negli inserimenti lavorativi in questo importante settore della nostra economia nazionale.

Tra le iniziative istituzionali si segnala anche l'evento organizzato presso l'Ambasciata del Messico, dedicato alla storia della comunicazione di AIPD dagli anni '80 ad oggi, con la proiezione e il commento di alcuni degli spot più significativi realizzati dall'associazione.

Canali digitali

Nel corso del 2025 i canali digitali di AIPD hanno mostrato un'evoluzione articolata, con segnali positivi soprattutto sul piano del coinvolgimento.

In particolare, Instagram e Facebook hanno registrato un aumento delle interazioni con i contenuti, a conferma di una maggiore capacità di attivare e

mantenere il dialogo con la propria comunità. Facebook si conferma inoltre il canale con la maggiore diffusione complessiva.

YouTube, pur con un andamento più contenuto rispetto all'anno precedente, continua a rappresentare un presidio rilevante, in particolare per la diffusione di contenuti legati alle campagne e alle attività dell'associazione, anche attraverso canali esterni.

Nel complesso, emerge un rafforzamento della qualità della relazione con il pubblico, accompagnato dalla necessità di proseguire nel lavoro di ampliamento della visibilità e della platea raggiunta.

Attività continuative di raccolta fondi

Accanto alle campagne e ai progetti specifici, è proseguito il lavoro quotidiano di gestione della raccolta fondi, che include la cura delle relazioni con i donatori, l'aggiornamento del database e le attività amministrative e contabili. Queste attività, pur meno visibili, rappresentano un elemento essenziale per garantire continuità, trasparenza e sostenibilità alle azioni di raccolta fondi dell'associazione.

AMMINISTRAZIONE E CONTABILITÀ

Che cos'è:

L'ufficio cura gli aspetti contabili e l'economato dell'Associazione, redige i Bilanci Consuntivo e Preventivo corredati di Relazione di Missione, collabora alla redazione del Bilancio Sociale per i dati amministrativi, si occupa del trattamento del personale, intrattiene i rapporti con il Consiglio di Amministrazione, collabora con i consulenti del lavoro e fiscale e con la Segreteria ove richiesto; effettua il monitoraggio delle spese sui progetti finanziati in fase di realizzazione sia nazionali che internazionali; si occupa della formulazione dei budget preventivi per tutti i progetti presentati a richiesta di finanziamento, della rendicontazione di quelli approvati e realizzati a livello nazionale. Cura i rapporti con le istituzioni (Ministeri, Agenzia delle Entrate, Ispettorato del lavoro, Enti previdenziali e assistenziali) e i rapporti con le banche, anche attraverso la gestione online dei conti correnti dell'AIPD per tutte le attività svolte, in ragione di tutti i costi e proventi dell'anno.

Inoltre, svolge un costante lavoro di consulenza

amministrativa, contabile, fiscale e associativa per le Sedi AIPD che lo richiedono.

Che cosa ha fatto:

Nel 2025 l'area amministrativa ha svolto un ruolo cruciale nel garantire la sostenibilità economica, la trasparenza e la correttezza gestionale dell'associazione.

La responsabile Amministrazione AIPD ha realizzato:

- gestione della contabilità economico - patrimoniale per quattro mesi sui 12 dell'anno finalizzata ai bilanci annuali consuntivo e preventivo. Predisposizione Stato Patrimoniale, Rendiconto Gestionale e Relazione di Missione;
- gestione del personale dipendente, collaboratori e consulenti; redazione di contratti di consulenza e collaborazioni occasionali; collaborazione con il Consulente del Lavoro AIPD per la gestione del personale e pratiche correlate;
- controllo e predisposizione di tutti i pagamenti di ordinaria amministrazione e progetti finanziati sia nazionali che internazionali con utilizzo in delega dei conti bancari AIPD;
- ricerca e redazione di fidejussioni per progetti finanziati;
- redazione delle rendicontazioni su progetti nazionali finanziati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (AIPD per tutti) e dalla Tavola Valdese (Camminando s'impara);
- monitoraggio costi sostenuti in corso d'opera per i progetti nazionali finanziati;
- redazione rendicontazione annuale del contributo 5x1000;
- redazione di budget previsionali in più edizioni per progetti presentati a domanda di finanziamento (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Tavola Valdese, Ministero per le disabilità);
- realizzazione impianto gestionale per il progetto "Forma-mentis", finanziato dal D.lgs 117/2017, comprese relative consulenze amministrative a n° 18 associazioni partner coinvolte nel progetto in corso di realizzazione;
- collaborazione per la redazione del Bilancio sociale per la sola parte economica;



- controllo, supervisione e pagamenti sui rendiconti trimestrali presentati dai partner nei due progetti finanziati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (n.18 Partner AIPD per tutti e n. 18 Partner Forma Mentis);
- gestione rateazioni imposte (Irap) in essere per esercizi precedenti (2016-2017-2018-2019-2020-2022 e 2023);
- consulenze alle Sedi su problematiche di carattere amministrativo (gestione del personale, redazione bilancio e verbali, enti previdenziali e assistenziali, assicurazioni private, rendicontazione 5x1000 e normativa Terzo Settore);
- collaborazione con il Consulente Fiscale dell'AIPD per informativa e aggiornamenti Terzo Settore;
- collaborazione di supporto al Presidente AIPD e relativo CdA per problematiche diverse e occasionali di carattere economico-finanziario;
- gestione dei buoni Amazon (residui) - donati nel 2021 dalla Mooney SisalPay s.p.a.
- quote associative annuali 2025: dalle Associazioni AIPD associate e recupero crediti via mail;
- creazione di file di controllo dei versamenti ricevuti dall'Organizzazione Teatrale di Sgarzi Stefano o direttamente da suoi contatti privati - con cadenza trimestrale;
- progetto Forma Mentis: creazione file di controllo versamento quote di partecipazione ai tre seminari svolti nell'anno (ad ottobre, novembre e dicembre). Presa in carico della gestione dei rimborsi spese da effettuare ai partecipanti di detti seminari: studio delle Linee Guida del Ministero Dlgs. 117/2017, ricezione dei documenti via posta ordinaria via raccomandata, esame dei giustificativi di spesa a norma delle Linee Guida, controllo di calcolo del modello di rimborso e pagamento a mezzo bonifico con utilizzo in delega dei conti bancari AIPD. Nel 2025, nell'ambito del progetto, sono stati presi in esame e pagati n. 70 rimborsi articolati;
- collaborazione di supporto all'Amministrazione su tematiche diverse di contabilità.

La collaboratrice di Amministrazione si è occupata di:

- gestione della contabilità economico - patrimoniale per 8 mesi sui 12 dell'anno finalizzata al bilancio annuale consuntivo, compresa archiviazione;
- gestione mensile e contabile dei pagamenti effettuati con utilizzo della carta di credito AIPD;
- collaborazione con il Consulente del Lavoro, produzione di documenti necessari per la redazione del modello 770 (Sostituto di imposta) e delle Certificazioni Uniche dei dipendenti AIPD, collaboratori e consulenti, con spedizione individuale via mail;
- creazione di file di controllo sulle erogazioni liberali ricevute dai donatori - con cadenza trimestrale;
- redazione di dichiarazioni da rilasciare ai donatori che lo richiedono per le detrazioni di imposta annuali sul reddito;
- creazione di file di controllo corrente per le donazioni pervenute dalla campagna FS;
- GNPD 2025: redazione prospetti di controllo versamenti delle Sedi AIPD per i materiali (cioccolate e palloncini) e successivo recupero crediti via mail;



I progetti

AIPD promuove ogni anno progetti nazionali e internazionali che coinvolgono persone con sD, famiglie e operatori. Tutti i progetti sono volti a favorire l'innovazione e la sperimentazione e a trasferire conoscenze e formazione alle sedi locali. La partecipazione di piccoli gruppi di persone di una sezione ad un progetto nazionale è spesso un modo di far vivere un'esperienza significativa ai partecipanti, come anche di sperimentare modelli riproponibili e di formare "in situazione" ragazzi, famiglie e operatori. Da questo punto di vista va sottolineata quindi l'importanza del "ritorno a casa" delle esperienze, che la sede nazionale e le sedi partecipanti curano congiuntamente. AIPD partecipa in qualità di partner a progetti promossi da altre realtà associative, nazionali e internazionali.

Progetti Nazionali

AIPD PER TUTTI, TUTTI PER AIPD

Iniziativa realizzata con il finanziamento del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'annualità 2023 a valere sul Fondo per il finanziamento di iniziative e progetti di rilevanza nazionale ai sensi dell'art. 72 del Decreto legislativo n. 117/2017.

Le attività hanno avuto avvio il 21 maggio 2024 e sono terminate, grazie alla proroga di due mesi accordata dal ministero, il 20 luglio 2025.

Capofila è stata AIPD Nazionale, enti partner sono stati:

AIPD Avellino, AIPD Bari, AIPD Belluno, AIPD Brindisi, AIPD Campobasso, AIPD Caserta, AIPD Castelli Romani, AIPD Frosinone, AIPD Grosseto, AIPD Latina, AIPD Lecce, AIPD Mantova, AIPD Oristano, AIPD Potenza, AIPD Roma, AIPD Trentino, AIPD Versilia, Associazione Down Torino.

Collaboratori a titolo gratuito sono stati: Decathlon, FISH, Fondazione GiGroup, IFOA, ParkinGo, Redattore Sociale.

Il progetto ha consentito di:

- qualificare i servizi istituzionali;
- rafforzare le competenze progettuali delle sedi;
- sperimentare modalità strutturate di formazione e cooperazione.

Nel 2025 si sono concentrate:

- attività formative su progettazione (7 e 8 febbraio; le sedi AIPD partecipanti sono state poi seguite con azioni di follow up per la preparazione di progetti da presentare a bandi aperti); scuola (seminario 24 gennaio, webinar 15 maggio) e lavoro (23-26 febbraio, seminario di orientamento al lavoro che ha coinvolto 20 futuri lavoratori con sD e 10 operatori provenienti dalle sedi AIPD di Anzio-Nettuno, Brindisi, Catanzaro, Latina, Lecce, Grosseto, Marca Trevigiana, Oristano, Sudpontino Versilia; incontri online di formazione per gli operatori: 16 gennaio, 25 febbraio, 15 aprile; 3 giugno);
- azioni di follow up personalizzate a supporto delle sedi.

CAMMINANDO S'IMPARA

Progetto realizzato con i fondi Otto per Mille della Chiesa Valdese, bando 2023.

Avviato il 1°marzo 2024, si è concluso il 28 febbraio 2025.

AIPD Nazionale è stato ente promotore, le sedi AIPD coinvolte nelle attività sono state: Arezzo, Brindisi, Gallura, Reggio Calabria, Termini Imerese.

Il progetto si è concluso producendo risultati significativi in termini di:

- promozione di stili di vita sani per bambini (6 10 anni);
- coinvolgimento delle famiglie;
- attivazione di reti locali inclusive.

Sono state realizzate attività collettive outdoor e indoor di pratica ludico/sportiva per i bambini, coinvolti i familiari per perseguire nella quotidianità quanto sperimentato in gruppo e proporre ai bambini un'alimentazione sana e attività fisica regolare. Le sedi locali nei rispettivi territori hanno promosso reti e collaborazioni finalizzate a realizzare delle vere e proprie comunità educanti locali, coinvolgendo organizzazioni che erogano servizi alla popolazione generale, in modo da favorire una vita più sana dei bambini con sD in ambienti inclusivi. Ogni gruppo ha creato un "quaderno del progetto" in cui sono state inserite foto, storie o altro avente la funzione di fare memoria delle attività svolte; al termine del progetto, ogni operatore responsabile per la sezione AIPD partecipante, ha redatto una breve relazione delle attività svolte nei rispettivi territori.

Con la collaborazione di Elisabetta De Andreis, dottoressa in Scienze Motorie, è stato avviato il confronto sulle buone abitudini da tenere riguardo l'attività fisica e realizzato un videotutorial messo a disposizione dei partecipanti per aiutarli a ricordare i pochi e semplici movimenti che possono essere eseguiti facilmente e in autonomia. Inoltre è stato predisposto un breve questionario sulle abitudini alimentari e alcuni semplici stili di vita, che è stato somministrato ai familiari dei 30 bambini partecipanti all'inizio del progetto, successivamente nel corso dei mesi e nuovamente a fine attività per monitorare gli eventuali cambiamenti.

FORMA MENTIS

Iniziativa realizzata con il finanziamento concesso dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'annualità 2024 a valere sul Fondo per il finanziamento di iniziative e progetti di rilevanza nazionale ai sensi dell'art. 72 del Decreto legislativo n. 117/2017.

Le attività, della durata di 12 mesi, hanno avuto avvio il 1°settembre 2025 e termineranno il 31 agosto 2026.

Capofila è AIPD Nazionale, enti partner sono: AIPD Arezzo, AIPD Avellino, AIPD Bari, AIPD Bergamo, AIPD Castelli Romani, AIPD Catania, AIPD Cosenza, AIPD Grosseto, AIPD Latina, AIPD Lecce, AIPD Oristano, AIPD Perugia, AIPD Potenza, AIPD Reggio Calabria, AIPD Roma, AIPD Sudpontino, AIPD Trentino, AIPD Versilia.

Hanno dato la disponibilità alla collaborazione a titolo gratuito: FISH, Fondazione GiGroup, GiGroup spa, Hilton Italia srl, IFOA.

In continuità con il precedente progetto "AIPD per tutti, tutti per AIPD", l'obiettivo è valorizzare le attività e le esperienze che l'associazione svolge, sia a livello centrale che territoriale, tutte finalizzate alla promozione dell'autonomia e della piena partecipazione sociale delle persone con sD. In particolare, "Forma-Mentis" punta sulla formazione rivolta ai principali soggetti coinvolti nelle attività dell'associazione: le persone con sD, le loro famiglie, gli operatori, ma anche quanti si trovano a gestire l'associazione a livello nazionale o locale.

Gli eventi formativi realizzati nel 2025 sono stati:

- Autonomia: 26 e 27 ottobre, per gli educatori alla prima esperienza nei percorsi; il 27 e 28 novembre per educatori con esperienza. Il 29 novembre è stato realizzato il Convegno "Affettività e Sessualità";
- Scuola: webinar 5 settembre (per i referenti scolastici);
- Lavoro: 2 ottobre, 11 novembre (per gli operatori);
- Invecchiamento e progetto di vita: seminario 12 e 13 dicembre (per operatori e famiglie).

ERCOLE EGUAGLIANZA E RESILIENZA, COMPETENZE PER L'OCCUPABILITÀ, LAVORO ED EMPOWERMENT

Finanziato dalla REGIONE LAZIO – nell'ambito dell'Avviso pubblico per il finanziamento di progetti di inclusione attiva e di integrazione socio-lavorativa di persone con disabilità e situazioni di svantaggio, è progetto coordinato dalla società consortile Consorzio Ro.Ma e vede AIPD Nazionale come partner.

Le attività sono iniziate a settembre 2024 e proseguiranno per i successivi 3 anni, e prevedono la presa in carico, l'orientamento, la formazione e un tirocinio della durata di 24 mesi per 3 giovani con sD sul territorio della Regione Lazio.

Nel 2025 si sono svolte le attività di presa in carico e di orientamento e sono stati avviati i tirocini lavorativi di 2 giovani di AIPD Sudpontino.



Progetti Internazionali

IDEHAPP

Finanziato dalla Commissione Europea, nel quadro Erasmus+ Sport, Cooperazione tra Partner.

Ente promotore è l'Universidad de Sevilla (Spagna). AIPD collabora al progetto come partner, insieme a: Technische Universitaet Muenchen (Germania), Parasportski Savez Grada Rijeke (Croazia), Centro Internazionale Per La Promozione Dell'educazione E Lo Sviluppo (Italia), Asociacion Para La Inclusion A Traves De La Educacion, La Formacion Y El Deporte (Spagna).

Obiettivo generale: offrire risorse innovative che la comunità educativa potrà applicare per promuovere l'attività fisica, le buone abitudini alimentari e per ridurre la sedentarietà tra gli adolescenti con disabilità intellettive.

Nel 2025 è stata condotta la fase di sperimentazione, con il coinvolgimento di 4 sedi territoriali AIPD. Complessivamente hanno partecipato 20 giovani adulti con sD, suddivisi tra gruppo sperimentale e gruppo di controllo, ciascuno supportato da un operatore locale appositamente formato. I partecipanti hanno indossato per 8 settimane uno smartwatch collegato alla app, che ha consentito il monitoraggio di variabili come sedentarietà, passi giornalieri e qualità del sonno, e seguito un programma con sfide fisiche e nutrizionali giornaliere, presentate nell'app in linguaggio altamente comprensibile ed in modo accattivante per favorire la partecipazione. L'Università di Siviglia ha condotto in parallelo una ricerca sulle abitudini alimentari e di attività fisica dei partecipanti. A Siviglia, il 23 e 24 ottobre, si è svolta la IV Conferenza Internazionale sulla Tecnologia nell'Attività Fisica e nello Sport – TAPAS2025, cui hanno partecipato Francesco Cadelano e Giorgia Scivola per presentare i risultati della sperimentazione realizzata da gruppi di giovani con sD delle sedi AIPD di Anzio-Nettuno, Brindisi, Lecce, Reggio Calabria, Roma.

MOBILITÀ ALL'ESTERO

Finanziato dal programma comunitario Erasmus Plus nell'ambito dell'azione Ka1 (Mobilità individuali ai fini di apprendimento), iniziato a novembre 2024, si concluderà a maggio 2026. Il progetto si propone di far svolgere un'esperienza di lavoro all'estero nel settore alberghiero a 28 giovani con sD, di età compresa tra i 18 e i 28 anni, in transizione tra la scuola ed il mondo del lavoro, accompagnati da 12 educatori AIPD.

Nel 2025 sono stati effettuati 6 flussi di tirocinio lavorativo, dei 7 previsti da progetto, (4 persone con sD e 2 educatori provenienti da due sedi AIPD in ciascun flusso) della durata di tre settimane. Quattro flussi (per AIPD Napoli, Caserta, Catanzaro, Mantova, Castelli Romani, Latina, Brindisi e Reggio Calabria) sono stati organizzati a Barcellona presso l'Inout Hostel dell'associazione Icaria Iniciatives Socials, il cui staff è composto da persone con sD e da professionisti. Un flusso, a cui hanno partecipato AIPD Campobasso e Versilia, è stato organizzato a Porto in Portogallo presso l'Axis Port Club Hotel ed un flusso, a cui hanno partecipato AIPD Potenza e Lecce, è stato organizzato a Limerick in Irlanda presso il Radisson Blu Hotel & Spa.

Nel 2025 sono stati coinvolti in totale 24 giovani con sD e 12 educatori.

NEWWORKTECH. FROM THE MARGINS TO THE MASSES: STANDARD PRACTICES AND INNOVATIVE USES OF TECHNOLOGY IN AUGMENTING DIFFERENT ABILITIES OF PEOPLE IN THE WORLD OF WORK

Si tratta di una iniziativa Horizon Europe, Research & Innovation Actions (RIA) cui AIPD partecipa in qualità di partner insieme a Università di Tampere (Finlandia), Università di Oulu (Finlandia), Università di Copenaghen (Danimarca), Università di Warwick (Regno Unito), Consiglio Nazionale delle Ricerche (Italia), European Platform for Rehabilitation (Belgio), Autism Foundation Finland (Finlandia), Istituto Danese per la Disabilità Visiva IBOS Be My Eyes (azienda

tecnologica con sede in Danimarca).

Obiettivi sono promuovere l'inclusione e l'accessibilità nel mondo del lavoro per il 15-20% della popolazione con disabilità o limitazioni funzionali a lungo termine, esplorare e ampliare l'uso delle tecnologie assistive, utilizzandole non solo per superare limitazioni funzionali, ma anche per migliorare la capacità lavorativa di tutti, sviluppare nuove conoscenze teoriche.

Il progetto ha avuto avvio il 3 dicembre 2024 e proseguirà fino al 2027.

Nel 2025 il progetto ha avviato:

- attività di osservazione nei contesti lavorativi;
- lavoro di ricerca partecipata sulle tecnologie assistive.

A gennaio si è tenuto a Tampere (Finlandia) il primo incontro in presenza tra i partner, occasione di avvio operativo del progetto.

È iniziata, sotto la responsabilità scientifica dell'Università di Copenaghen, una fase di osservazione, finalizzata a studiare le interazioni uomo-macchina (tra il lavoratore e strumenti tecnologici come tablet o app specifiche) e uomo-uomo (ad esempio la pre-

senza del tutor AIPD nelle prime fasi di un inserimento lavorativo) nel contesto di inserimenti lavorativi di persone con sD. A questa sperimentazione partecipano alcuni lavoratori di AIPD Trentino, che utilizzano strumenti tecnologici nelle proprie mansioni. I dati raccolti contribuiranno a sviluppare metodologie più efficaci a supporto degli inserimenti lavorativi.

Tra settembre e ottobre il CNR ha realizzato quattro eventi di co-creazione, con l'obiettivo di raccogliere opinioni e idee sui bisogni di interazione con la tecnologia da parte delle persone con disabilità in ambito lavorativo; a settembre si è tenuto l'evento dedicato alla disabilità intellettiva, con la partecipazione di operatori e rappresentanti di AIPD, ANFFAS e Séfóra Impresa Sociale Anffas, il Disability Manager di Banca d'Italia, l'Unità Prevenzione e Protezione del CNR e l'Università di Copenaghen. Attraverso un processo di progettazione partecipata "con e per" le persone con disabilità, i partecipanti hanno condiviso idee, bisogni e proposte concrete sull'uso, i limiti e le sfide della tecnologia nel mondo del lavoro, contribuendo alla definizione di linee guida per tecnologie più accessibili e inclusive, nel rispetto del principio "Nulla su di noi senza di noi".

[illegible]

AIPD comunica

LA COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA

Le iniziative dedicate alla comunicazione si realizzano attraverso i seguenti canali: il sito internet, i profili social (Facebook, Flickr, YouTube, Instagram), le pubblicazioni, i video dedicati a specifici argomenti, i convegni, la presenza sui mass media.

SITO ISTITUZIONALE

www.aipd.it è il sito che raccoglie tutte le informazioni e i materiali dell'Associazione, è stato costantemente aggiornato e arricchito. Nel corso dell'anno è stato avviato un rapporto con MLP Studio per la rivisitazione dello stesso.

Altri siti curati da AIPD o a partecipazione AIPD:

www.formazione.aipd.it - sito ad accesso riservato con materiali specifici per gli operatori delle sedi AIPD e/o di progetti specifici;

www.gestionale.aipd.it - sito del Gestionale Soci AIPD riservato alle Sedi AIPD;

Inoltre:

www.valueablenetwork.eu - creato per la rete Valueable, contiene il catalogo delle strutture aderenti alla rete e i corsi a supporto degli inserimenti lavorativi delle persone con disabilità intellettiva.

PROFILI SOCIAL

- **Facebook:** la pagina è "Associazione Italiana Persone Down – AIPD Nazionale". Al 31/12/2025 la pagina registrava 32.461 follower, a conferma del trend costantemente positivo registrato dalla pagina;
- **Instagram:** al 31/12/2025 i follower erano 9.589, anche questo dato in costante crescita;
- YouTube: canale "AIPD nazionale";
- **Flickr:** è una piattaforma contenente esclusivamente immagini, aperta nel 2014, utilizzata ad uso interno.

PUBBLICAZIONI

"Il tuo voto conta! Referendum abrogativo 8 e 9 giugno 2025"

In occasione del referendum abrogativo in programma l'8 e 9 giugno 2025, AIPD ha realizzato, come già nelle passate occasioni, una GUIDA AL VOTO, per aiutare le persone con disabilità intellettive ad esercitare il proprio diritto di voto. La Guida è disponibile sul sito AIPD.

"Guida sull'inclusione scolastica degli alunni con disabilità in Italia: diritti e doveri"

Realizzata a cura dell'Osservatorio Scolastico AIPD, è stata aggiornata nel corso del 2025 ed è disponibile sul sito AIPD.

CONVEGNI/WEBINAR/EVENTI

Riguardo gli appuntamenti formativi organizzati dall'associazione nel corso del 2025 – webinar, convegni e seminari, si rimanda alle informazioni contenute nello spazio dedicato ai servizi e ai progetti.

RELATORI AIPD hanno partecipato nei seguenti convegni, seminari, eventi:

Convegno "Lavorare in rete", 19 marzo

Promosso dall'Assessorato alle Politiche Sociali e alla Salute di Roma Capitale in collaborazione con AIPD Roma. Hanno partecipato Paola Vulterini e Giorgia Scivola che hanno presentato "Il marchio Valueable".

Lezione partecipata per i futuri insegnanti di sostegno, Università Europea, 21 marzo

Il presidente Gianfranco Salbini, insieme al responsabile dello sportello autonomia di AIPD Nazionale Francesco Cadelano, hanno incontrato gli studenti del Corso di specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità (IX ciclo), diretto dal Prof. Gianluca Amatori, nell'ambito dell'insegnamento di Pedagogia e Didattica Speciale nelle Disabilità Intellettive condotto dalla Prof.ssa Roberta Rosa. Tra insegnanti e futuri insegnanti, hanno preso parte all'incontro circa 650 persone.

"Lo sport per persone con disabilità tra barriere e speranze", 21 giugno

Organizzato nell'ambito della manifestazione ADRIA INCLUSIVE GAMES 2025 – SICILIA "Lo Sport per tutti – ALL INCLUSIVE", l'evento si è svolto a Terrasini; ha partecipato con un intervento il presidente Gianfranco Salbini.

"L'educazione affettiva e sessuale nella scuola pubblica: una decisione non più rinviabile", 16 settembre

Promosso dal Forum Sessualità Disabilità su iniziativa della Senatrice Maiorino; ha partecipato con un intervento il presidente Gianfranco Salbini.

Assemblea annuale di EDSA – European Down Syndrome Association, 24-26 ottobre

L'associazione sovranazionale europea di cui AIPD è membro, ha tenuto la sua assemblea annuale a Malta, con un evento organizzato dall'Association Malta. Per AIPD ha presenziato Carlotta Leonori, Junior Board Observers in EDSA. Dopo la riunione del consiglio direttivo e l'assemblea vera e propria, si sono tenuti tre workshop sui temi:

- migliorare la comunicazione all'interno di EDSA
- costruire la rete del progetto EDSA
- progettare il percorso di vita inclusivo per una persona con sD in Europa.

Evento all'Ambasciata del Messico, dedicato alla storia della comunicazione di AIPD dagli anni '80 ad oggi

Organizzato con AIPD Roma, ha visto la proiezione e il commento di alcuni degli spot più significativi realizzati dall'associazione. Ha partecipato Daniele Castignani

Con il coordinamento di AIPD Nazionale, famiglie socie hanno partecipato ad eventi di carattere nazionale, grazie agli inviti dei rispettivi organizzatori:

"Meccanici per un giorno", 18 settembre

A Civitavecchia (Rm) una delegazione di persone con sD provenienti da diverse città italiane, ha

affiancato il team ufficiale del Ferrari Club Passione Rossa e assistito al record mondiale di velocità su nave realizzato dal pilota Fabio Barone, presidente del Club. L'evento si è svolto a bordo della portaerei Trieste della Marina Militare.

Giubileo delle Persone con Disabilità

Il 28 e 29 aprile 2025 uno stand AIPD è stato presente in via della Conciliazione, insieme alle postazioni di altre realtà associative.

AZIONI DI RETE

Italian T21 Task Force

Già "DS Task Force", è il gruppo costituito da ricercatori impegnati sulla sD e dai presidenti dell'AIPD e di CoorDown, impegnato in un confronto sulle tematiche scientifiche e la ricerca in atto relativamente alla sD.

Nel 2025 si è svolto il convegno scientifico nazionale "Sindrome di Down: dalla ricerca alla terapia", dove AIPD ha presenziato con uno stand informativo, l'intervento del presidente Salbini e i contributi delle sedi locali ai lavori della Tavola Rotonda "Ricerca ed autonomia: evidenze scientifiche e testimonianze di vita" del 19 ottobre.

Sul sito AIPD è dedicato uno spazio alla Task Force, contenente le informazioni e i link ai video e ai materiali messi a disposizione.

Sono stati realizzati gli incontri online:

- 25 gennaio, sul tema "L'iperattività del sistema immunitario nella sindrome di Down – comprendere le problematiche, esplorare le soluzioni" con il Prof. Lucio Nitsch;
- 10 maggio, sul tema "Malattia di Alzheimer e sindrome di Down: comprendere il problema, prepararsi al futuro", con i prof. Eugenio Barone, Marzia Pierluigi e Filippo Caraci ed i dott. Angelo Carfi e Gian Luca Pirazzoli.

Nel luglio è stato pubblicato un comunicato stampa congiunto AIPD-CoorDown con la Task Force, sullo studio dei ricercatori giapponesi che sono riusciti, per la prima volta, a rimuovere una delle tre copie del

cromosoma 21 da cellule umane coltivate in laboratorio.

Ospedale pediatrico Bambino Gesù

Nell'ambito della collaborazione in essere, è stato mantenuto quanto già operativo:

- Day Hospital Multispecialistico dedicato nella sede di Roma San Paolo
- i 4 volumi della “Guida alla sindrome di Down”
- Servizio di consulenza telefonica dedicato ai bambini con sD e rivolto alle famiglie e ai caregiver. Il servizio, aperto nell’aprile 2020 per affrontare l’emergenza coronavirus, ha continuato ad essere attivo (06 6859 3385, dal lunedì al venerdì dalle ore 13 alle ore 15).
- FAQ (generalì e specifiche sul virus e le persone con sD).

Nel mese di novembre AIPD ha contribuito alla divulgazione dello studio rivolto a giovani con sD di età 10-17 anni, promosso dal Bambin Gesù, per valutare l’efficacia del Bumetanide per migliorare le abilità di memoria di bambini e adolescenti con sD.

Istituto Sant’Anna di Pisa

AIPD Nazionale è stata coinvolta nella promozione di una ricerca internazionale condotta dalla Scuola Superiore Sant’Anna di Pisa, nell’ambito del progetto europeo FEAST (Food systems that support transitions to hEalthy And Sustainable dieTs), il cui obiettivo è raccogliere informazioni utili a comprendere meglio le abitudini alimentari e le percezioni legate al cibo, attraverso la compilazione di due questionari distinti, uno rivolto alle persone con sindrome di Down e l’altro ai famigliari e/o caregiver. AIPD ha partecipato a vari incontri online con il gruppo di lavoro che ha steso i questionari, per arrivare a delineare strumenti di raccolta dati efficaci e accessibili, che sono stati divulgati attraverso i canali informativi AIPD dal mese di giugno.

PARTECIPAZIONI A TRASMISSIONI TELEVISIVE/ RADIOFONICHE

Nel corso dell’anno il Presidente, la coordinatrice e altri operatori AIPD sono intervenuti in trasmissioni radiofoniche e televisive.

• Good Morning Milano

Puntata del 21 marzo, intervento di Daniele Castagnani sulla campagna AIPD della Giornata mondiale;

• Docufilm “Come una vera coppia”

trasmesso domenica 6 aprile alle ore 13:00 su Rai3.

• Film di animazione “Valentina”

trasmesso sabato 22 marzo alle 20,30 su Rai Gulp. La versione italiana del film, distribuito in esclusiva da 8 E MEZZO e Liliium Distribution, era stata realizzata nel 2024 in occasione della Giornata Mondiale. “Valentina” è un film spagnolo, vincitore nel 2022 del Premio Goya come miglior film d’animazione, al cui adattamento AIPD ha partecipato; la voce di Valentina è quella di Alice Gennaro, giovane donna con sindrome di Down di AIPD Prato, affiancata e supportata da Perla Liberatori, una delle voci italiane più importanti e direttrice del doppiaggio.

PREMI E RICONOSCIMENTI

- Premio internazionale Zero Project, alla rete Valueable. Ritirato a Vienna presso l’Ufficio delle Nazioni Unite.
- Buona pratica: la rete Valueable è stata inclusa come caso di buona pratica nello studio della Commissione Europea sui modelli occupazionali alternativi per persone con disabilità (“Study on alternative employment models for persons with disabilities. Set-up, working conditions and pathways to the open labour market in inclusive enterprises and sheltered workshops”).

ALTRI EVENTI DI PROMOZIONE SOCIALE

San Valentino

È stato realizzato un video in cui sei giovani con sD intervistano i loro genitori, che rispondono alle domande dei figli, raccontando l’inizio e lo sviluppo della propria storia d’amore.

I protagonisti del video, tutte persone con una storia d’amore importante e il sogno di una vita insieme, che aspetta di realizzarsi, sono:

Francesca De Giorgi, 23 anni, e Michele Maggi, 34 anni, della sezione AIPD di Brindisi, con i rispettivi genitori Claudia Ostuni, Gianluca De Giorgi e Flora Galante, Giuseppe Maggi;

Chiara Vingione e Vittorio D’Angelo, fidanzati da anni, della sezione AIPD di Sudpontino, con i rispettivi genitori Maria Giuseppa Vingione, Antonio Vingione e Maria Rosaria Di Cicco, Carmine D’Angelo;

Carmen Esposito, 27 anni della sezione AIPD di Caserta, con i genitori Nunzia Palmieri e Luigi Esposito;

Chiara Esposito e Salvatore Sorrentino, giovane coppia della sezione AIPD di Napoli, con i rispettivi genitori Assunta Giullo, Luigi Esposito e Nunzia Zanfardino, Giuseppe Sorrentino.

8 marzo

in occasione della Giornata dell’8 marzo, AIPD ha rilanciato e commentato la notizia dell’inaugurazione, nei giorni precedenti, dell’ambulatorio ginecologico per le donne con disabilità attivato presso il Policlinico Gemelli di Roma.

Safer internet Day, 11 febbraio

AIPD ha rilanciato i suggerimenti contenuti nel volume pubblicato da Erickson nel 2021 ma tuttora assolutamente validi e attuali: “Se i social vuoi usare, impariamo a navigare, realizzato da Monica Berarducci, Francesco Cadelano e Roberta Maulà. Il libro continua ad essere uno strumento utile ed efficace per familiari, operatori, insegnanti, volontari e tutti coloro che abbiano a che fare con persone con una disabilità intellettiva, o comunque con tutti i giovanissimi che si avvicinano alla rete, con tutte le sue risorse ma anche le sue trappole.

Giornata mondiale delle persone con sindrome di Down - World Down Syndrome Day - 21 marzo

Il tema scelto a livello internazionale per l’edizione 2025 è “Improve Our Support Systems”, che vuole dire “Migliorare i nostri sistemi di supporto”: obiettivo è accendere i riflettori sui sostegni che non ci sono e di cui le persone con sindrome di Down e le loro famiglie hanno bisogno. Senza dimenticare, al tempo stesso, i supporti che invece, per fortuna, esistono e favoriscono ogni giorno la partecipazione alla vita sociale.

La campagna AIPD è stata lanciata lunedì 10 marzo ed è proseguita nei giorni successivi con pubblicazioni sui canali social – Facebook e Instagram della sede nazionale e delle sedi locali: brevi pillole video in cui sono le persone con sindrome di Down a raccontarsi e a indicare ciò di cui sentono il bisogno.



È stata realizzata grazie alla collaborazione di Matteo Quarta di Halibut film, Chiara Catalani e Assunta Squitieri di Anema District e degli studenti di AANT, Accademia Arti e Nuove Tecnologie, classi di grafica e classi di videomaking.

Come ogni anno inoltre, AIPD – in rappresentanza dell'Italia – ha aderito anche alla campagna EDSA con un contributo già pubblicato il giorno 4 marzo e dedicato alla scuola. A pochi giorni dalla Giornata, AIPD ha inviato ad aprile una lettera a vari rappresentanti politici e istituzionali (Presidente Consiglio dei ministri, Ministra per le Disabilità, Ministra del Lavoro e delle Politiche Sociali, Ministro dell'Economia e delle Finanze, Ministro della Salute, Ministro dell'Istruzione e del Merito, Ministro delle Infrastrutture e delle mobilità sostenibili, Presidente ANCI, Presidente ALI) con lo scopo di valorizzare e condividere le testimonianze raccolte tra giovani e adulti della propria rete associativa in occasione del 21 marzo. Le 7 richieste delle persone con sindrome di Down hanno riguardato i temi: scuola, salute, lavoro, autodeterminazione/vita indipendente/cittadinanza, supporti economici, mobilità, spazi verdi.

1° maggio, Festa dei Lavoratori

Lo slogan della campagna è stato “Non chiederti cosa puoi fare per me. Chiediti cosa io posso fare per te”. Un approccio che racchiude il senso e il valore dell'inclusione lavorativa; il lavoro, per le persone con sindrome di Down, non è solo un diritto, ma soprattutto è lo strumento per offrire il proprio contributo alla società. A lanciare il messaggio, sono stati cinque uomini e donne, giovani e adulti, con sindrome di Down: Chiara Brizzolari (Roma), Francesca De Giorgi (Brindisi), Andrea D'Andrea (Teramo), Paolo Catinari (S. Benedetto del Tronto), e Massimiliano Padovan, che ha 53 anni, vive a Roma e da 30 anni lavora presso il McDonald's di piazza don Luigi Sturzo, locale gestito dall'azienda Arialuce s.r.l. premiato dalla sua azienda come “dipendente dell'anno”.

La campagna è stata realizzata grazie alla collaborazione dell'agenzia Anema District e con le foto di Valerio Polici.

Giornata nazionale delle persone con sindrome di Down, 12 ottobre

AIPD ha lanciato la piattaforma UpwithDown per gli aspiranti imprenditori con sD, dove le loro idee potranno incontrare singoli e aziende disposti a sostenerle, affinché diventino realtà. La campagna di quest'anno ha voluto prevedere un percorso più ampio e duraturo, capace di produrre un cambiamento reale, passando poi per la giornata mondiale del 2026 per arrivare al 1° maggio. L'idea è di rovesciare uno stereotipo, come AIPD da sempre ama fare: abituati a pensare le persone con sD come persone da includere, proviamo oggi a immaginare che siano loro a includere. Al tempo stesso, viene a cadere un altro stereotipo: che le persone con sD siano incapaci di creare e possano, tutt'al più, eseguire.

Il lancio ha previsto tre fasi:

- una “Coming soon page” in cui, a partire dal 10 ottobre, le persone interessate hanno potuto avere un'idea precisa del progetto e lasciare il proprio recapito email per essere avvisate dell'apertura delle candidature. www.upwithdown.it
 - una “Landing page” in cui, dal mese di novembre, è partita la Call for Ideas e la possibilità per i candidati di caricare le proprie idee imprenditoriali;
- il 1° Maggio 2026, in occasione della Festa dei Lavoratori, sarà online la piattaforma ufficiale che sarà la vetrina dei progetti inviati e attraverso la quale imprese e privati cittadini, potranno iniziare a finanziare.

“Come una vera coppia”, 19 novembre

Serata al cinema Atlantic organizzata nell'ambito del progetto Portami Fuori! promosso da Roma Capitale – Assessorato alla Cultura. L'evento ha previsto, dopo la proiezione del film, un incontro con il regista Christian Angeli, rappresentanti di AIPD Nazionale e alcuni protagonisti.

Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, 25 novembre

AIPD ha pubblicato un comunicato stampa rilanciando quanto emerso dal recente rapporto del ministero dell'Interno “Il pregiudizio e la violenza contro le donne”: dal 1° ottobre 2023 al 30 settembre 2024, sono in totale 540 reati commessi nei confronti di donne con disabilità, con un conseguente incremento del 66% rispetto al monitoraggio realizzato nell'analogo precedente periodo (324 reati) e preannunciando la realizzazione del convegno “L'amore non è disabile”, in programma il 29 novembre.

Giornata Internazionale della Disabilità 3 dicembre

Il 3 dicembre è la Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità, occasione per riflettere sulle condizioni di vita e di benessere delle persone e delle loro famiglie, e portare all'attenzione delle istituzioni e dell'opinione pubblica le criticità che ancora sono presenti, a vari livelli, nella società. AIPD ha contribuito alla riflessione pubblicando il comunicato stampa “Le persone con sindrome di Down oggi invecchiano. La sfida dell'inclusione: qualità della vita, per tutta la vita”, per accendere i riflettori sulla sfida che questa popolazione pone al Paese e in particolare alle associazioni: insieme ai bisogni di salute, c'è il bisogno ma soprattutto il diritto all'inclusione e alla partecipazione sociale; le tre sfide dell'invecchiamento sono: salute, servizi, Dopo di noi.



L'AIPD: IL SUO MONDO, I SUOI AMICI, LE SUE RELAZIONI



SUL PIANO NAZIONALE:

AIPD aderisce a:

- Federazione Italiana per i diritti delle persone con disabilità e famiglie (FISH).
- “Associazioni in rete” di Telethon
- FORUM TERZO SETTORE

Con suoi rappresentanti è tra gli Invitati permanenti dell'Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con disabilità (ai sensi dell'articolo 2, comma 6, del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 20 luglio 2023, n. 115). Oltre che delle riunioni plenarie, nel corso del 2024 ha presenziato ai lavori, anche dei lavori nei gruppi:

- Progetto di vita (Giancarlo Giambarresi)
- Inclusione lavorativa (Andrea Sinno)

Sono stati mantenuti gli accordi con:

- Casa editrice Erickson. La convenzione prevede particolari agevolazioni ai soci e alle Sedi AIPD per l'acquisto di materiale informativo e per la partecipazione ai loro eventi formativi
- Ostello “Roma Scout Center” di Roma. Prevede particolari condizioni tariffarie per i soci AIPD;
- Ospedale Bambino Gesù di Roma (Dipartimento di Medicina Pediatrica). Cura e accoglienza dei bambini con sD.
- Policlinico Agostino Gemelli di Roma (Centro Medicina Invecchiamento). Day Hospital di Geriatria e Gerontologia per adulti con sD.

Tanti sono i protocolli di intesa sottoscritti con enti e aziende che si occupano di lavoro, per i dettagli si rimanda alle pagine dedicate al servizio “Osservatorio sul mondo del lavoro”.

SUL PIANO INTERNAZIONALE:

AIPD aderisce a:

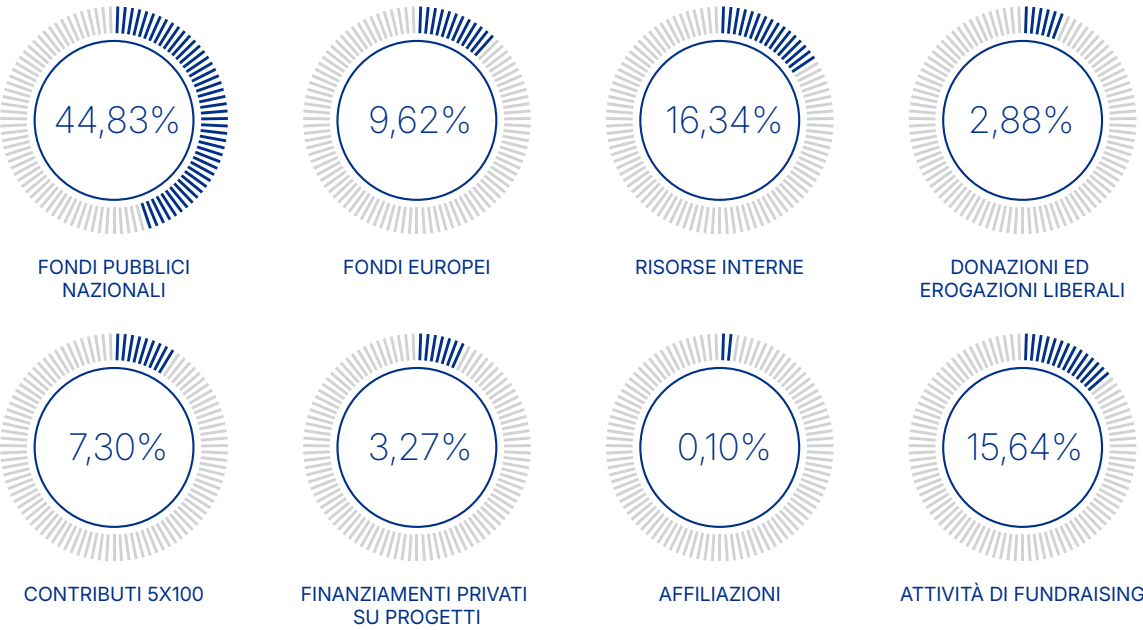
- European Down Syndrome Association (EDSA). Carlotta Leonori è Junior Board Observers.
- T21 Research Society



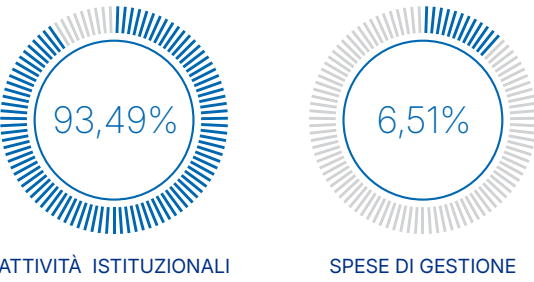
BILANCIO ECONOMICO, L'UTILIZZO DELLE RISORSE



ENTRATE



USCITE



ATTIVITÀ ISTITUZIONALI



Come si vede la maggior parte delle risorse viene investita per sostenere i progetti AIPD, quindi l'innovazione e lo sviluppo, mentre la restante parte va a coprire i costi di sostegno della struttura e quindi del lavoro di promozione e rete sul territorio e l'erogazione dei servizi istituzionali dell'AIPD che sono prevalentemente servizi di consulenza a famiglie, operatori e sedi. Si riconferma così la natura di AIPD come associazione che cerca di promuovere nuove risposte ai bisogni emergenti, che sperimenta e "inventa".



**ASSOCIAZIONE ITALIANA PERSONE
CON SINDROME DI DOWN ETS APS**

Piazza Flavio Biondo, 18 - 00153 Roma
Codice Fiscale 96198380584
Iscritta al RUNTS, 19 settembre 2022

www.aipd.it

Stampa e impaginazione:
Arti Grafiche di Cossidente Sandro e Valter snc





www.aipd.it

